

Máster de Formación Permanente  
Semipresencial  
MBA en Dirección  
de Políticas Educativas





## Máster de Formación Permanente Semipresencial MBA en Dirección de Políticas Educativas

Modalidad: Semipresencial (Online + Prácticas)

Duración: 7 meses

Titulación: TECH Universidad Tecnológica

Créditos: 60 + 5 ECTS

Acceso web: [www.techtitute.com/educacion/master-semipresencial/master-semipresencial-mba-direccion-politicas-educativas](http://www.techtitute.com/educacion/master-semipresencial/master-semipresencial-mba-direccion-politicas-educativas)

# Índice

01	02	03	04
Presentación del programa	¿Por qué estudiar en TECH?	Plan de estudios	Objetivos docentes
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<i>pág. 4</i>	<i>pág. 8</i>	<i>pág. 12</i>	<i>pág. 28</i>
	05	06	07
	Prácticas	Centros de prácticas	Salidas profesionales
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>pág. 34</i>	<i>pág. 40</i>	<i>pág. 44</i>
	08	09	10
	Metodología de estudio	Cuadro docente	Titulación
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>pág. 50</i>	<i>pág. 60</i>	<i>pág. 80</i>

01

# Presentación del programa

La Educación es uno de los pilares fundamentales para el desarrollo de cualquier sociedad, y su gestión eficiente depende de la implementación de políticas educativas adecuadas. En este sentido, la Dirección de Políticas Educativas juega un rol crucial en la formulación y ejecución de estrategias que promuevan la equidad y la calidad en la educación. Por ello, es fundamental que los especialistas dominen las estrategias más vanguardistas para diseñar programas que promuevan una Educación inclusiva, equitativa y de calidad. En este escenario, TECH lanza una innovadora titulación universitaria enfocada en las últimas tendencias en la Dirección de Políticas Educativas.





“

*Con este Máster de Formación Permanente Semipresencial, dominarás las estrategias más innovadoras para crear Políticas Educativas eficientes que impulsen un aprendizaje inclusivo y eficiente”*

La Dirección de Políticas Educativas desempeña un papel fundamental en el diseño de estrategias que permitan mejorar la calidad educativa y garantizar el acceso a todos los estudiantes. A este respecto, un reciente estudio realizado por la Organización Mundial de las Naciones Unidas refleja que el 10% de la población mundial enfrenta barreras para acceder a la Educación debido a factores como discapacidad, pobreza o ubicación geográfica. Frente a esta realidad, los especialistas necesitan formular estrategias que contribuyan a la reducción de las desigualdades en la Educación.

Con el objetivo de facilitarles esta labor, TECH presenta un exclusivo Master Semipresencial MBA en Dirección de Políticas Educativas. Diseñado por referentes en este ámbito, el plan de estudios ahondará en cuestiones que abarcan desde el empleo de herramientas tecnológicas de vanguardia para optimizar la experiencia en el aula o el régimen jurídico de las organizaciones educativas hasta la implementación de sistemas de calidad en el ámbito académico. Gracias a esto, los alumnos desarrollarán las competencias necesarias para liderar la creación e implementación de Políticas Educativas innovadoras, adaptadas a los retos globales actuales.

En lo que respecta a la metodología de este programa universitario, consta de dos partes. La primera etapa es teórica y se imparte bajo un cómodo formato 100% online, que permite a los alumnos planificar sus propios horarios. Acto seguido, los egresados llevarán a cabo una estancia práctica en una entidad de prestigio relacionada con el ámbito académico. De este modo, el alumnado podrá llevar a la práctica todo lo aprendido y perfeccionar sus competencias. Además, estará acompañado en todo momento por un especialista con amplia experiencia en Dirección de Políticas Educativas. Por otro lado, unos reputados Directores Invitados Internacionales brindará unas intensivas *Masterclasses*.

Este **Máster de Formación Permanente Semipresencial MBA en Dirección de Políticas Educativas** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- ♦ Desarrollo de más de 100 casos prácticos presentados por profesionales de la Dirección de Políticas Educativas
- ♦ Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información imprescindible sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Todo esto se complementará con lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet
- ♦ Además, podrás realizar una estancia de prácticas en una de las mejores empresas



*Gestionarás de forma eficiente los recursos y equipos en las instituciones académicas, promoviendo un ambiente de aprendizaje inclusivo”*

“

*Llevarás a cabo una estancia práctica en una reconocida institución en el sector de la Dirección de Políticas Educativas”*

En esta propuesta de Máster, de carácter profesionalizante y modalidad semipresencial, el programa está dirigido a la actualización de profesionales de la Dirección de Políticas Educativas. Los contenidos están basados en la última evidencia científica, y orientados de manera didáctica para integrar el saber teórico en la práctica diaria, y los elementos teórico-prácticos facilitarán la actualización del conocimiento y permitirán la toma de decisiones informadas.

Gracias a su contenido multimedia elaborado con la última tecnología educativa, permitirán al profesional de la Dirección de Políticas Educativas un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales. El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del mismo. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

*Este Máster de Formación Permanente Semipresencial permite ejercitarse en entornos simulados, que proporcionan un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.*

*Profundizarás en las últimas tendencias en la ejecución de Políticas Educativas efectivas, con un enfoque en la equidad.*



# 02

## ¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor Universidad digital del mundo. Con un impresionante catálogo de más de 14.000 programas universitarios, disponibles en 11 idiomas, se posiciona como líder en empleabilidad, con una tasa de inserción laboral del 99%. Además, cuenta con un enorme claustro de más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional.





“

*Estudia en la mayor universidad digital del mundo y asegura tu éxito profesional. El futuro empieza en TECH”*

### La mejor universidad online del mundo según FORBES

La prestigiosa revista Forbes, especializada en negocios y finanzas, ha destacado a TECH como «la mejor universidad online del mundo». Así lo han hecho constar recientemente en un artículo de su edición digital en el que se hacen eco del caso de éxito de esta institución, «gracias a la oferta académica que ofrece, la selección de su personal docente, y un método de aprendizaje innovador orientado a formar a los profesionales del futuro».

**Forbes**  
Mejor universidad  
online del mundo

**Plan**  
de estudios  
más completo

### Los planes de estudio más completos del panorama universitario

TECH ofrece los planes de estudio más completos del panorama universitario, con temarios que abarcan conceptos fundamentales y, al mismo tiempo, los principales avances científicos en sus áreas científicas específicas. Asimismo, estos programas son actualizados continuamente para garantizar al alumnado la vanguardia académica y las competencias profesionales más demandadas. De esta forma, los títulos de la universidad proporcionan a sus egresados una significativa ventaja para impulsar sus carreras hacia el éxito.

### El mejor claustro docente top internacional

El claustro docente de TECH está integrado por más de 6.000 profesores de máximo prestigio internacional. Catedráticos, investigadores y altos ejecutivos de multinacionales, entre los cuales se destacan Isaiah Covington, entrenador de rendimiento de los Boston Celtics; Magda Romanska, investigadora principal de MetaLAB de Harvard; Ignacio Wistumba, presidente del departamento de patología molecular traslacional del MD Anderson Cancer Center; o D.W Pine, director creativo de la revista TIME, entre otros.

Profesorado  
**TOP**  
Internacional



La metodología  
más eficaz

### Un método de aprendizaje único

TECH es la primera universidad que emplea el *Relearning* en todas sus titulaciones. Se trata de la mejor metodología de aprendizaje online, acreditada con certificaciones internacionales de calidad docente, dispuestas por agencias educativas de prestigio. Además, este disruptivo modelo académico se complementa con el "Método del Caso", configurando así una estrategia de docencia online única. También en ella se implementan recursos didácticos innovadores entre los que destacan vídeos en detalle, infografías y resúmenes interactivos.

### La mayor universidad digital del mundo

TECH es la mayor universidad digital del mundo. Somos la mayor institución educativa, con el mejor y más amplio catálogo educativo digital, cien por cien online y abarcando la gran mayoría de áreas de conocimiento. Ofrecemos el mayor número de titulaciones propias, titulaciones oficiales de posgrado y de grado universitario del mundo. En total, más de 14.000 títulos universitarios, en once idiomas distintos, que nos convierten en la mayor institución educativa del mundo.

**nº1**  
Mundial  
Mayor universidad  
online del mundo

### La universidad online oficial de la NBA

TECH es la universidad online oficial de la NBA. Gracias a un acuerdo con la mayor liga de baloncesto, ofrece a sus alumnos programas universitarios exclusivos, así como una gran variedad de recursos educativos centrados en el negocio de la liga y otras áreas de la industria del deporte. Cada programa tiene un currículo de diseño único y cuenta con oradores invitados de excepción: profesionales con una distinguida trayectoria deportiva que ofrecerán su experiencia en los temas más relevantes.

### Líderes en empleabilidad

TECH ha conseguido convertirse en la universidad líder en empleabilidad. El 99% de sus alumnos obtienen trabajo en el campo académico que ha estudiado, antes de completar un año luego de finalizar cualquiera de los programas de la universidad. Una cifra similar consigue mejorar su carrera profesional de forma inmediata. Todo ello gracias a una metodología de estudio que basa su eficacia en la adquisición de competencias prácticas, totalmente necesarias para el desarrollo profesional.



### Google Partner Premier

El gigante tecnológico norteamericano ha otorgado a TECH la insignia Google Partner Premier. Este galardón, solo al alcance del 3% de las empresas del mundo, pone en valor la experiencia eficaz, flexible y adaptada que esta universidad proporciona al alumno. El reconocimiento no solo acredita el máximo rigor, rendimiento e inversión en las infraestructuras digitales de TECH, sino que también sitúa a esta universidad como una de las compañías tecnológicas más punteras del mundo.



### La universidad mejor valorada por sus alumnos

Los alumnos han posicionado a TECH como la universidad mejor valorada del mundo en los principales portales de opinión, destacando su calificación más alta de 4,9 sobre 5, obtenida a partir de más de 1.000 reseñas. Estos resultados consolidan a TECH como la institución universitaria de referencia a nivel internacional, reflejando la excelencia y el impacto positivo de su modelo educativo.



# 03

## Plan de estudios

Los materiales didácticos que componen esta titulación universitaria han sido diseñados por auténticos referentes en la Dirección de Políticas Educativas. Así pues, el itinerario académico profundizará en áreas que van desde el manejo de las principales Tecnologías de la Información y la Comunicación o estrategias para prevenir la exclusión social hasta técnicas vanguardistas para la evaluación de los programas educativos. De este modo, los egresados estarán capacitados para liderar iniciativas que promuevan la inclusión, la equidad y la mejora continua de los sistemas educativos.



“

*Profundizarás en el diseño de Políticas Educativas que respondan a las necesidades y contextos específicos de cada comunidad”*

## Módulo 1. Sociología de la Educación

- 1.1. Introducción a la sociología
  - 1.1.1. ¿Qué es sociología?
    - 1.1.1.1. Conceptos básicos
    - 1.1.1.2. Ámbito de la sociología
  - 1.1.2. Comienzos de la sociología
    - 1.1.2.1. Auguste Comte
    - 1.1.2.2. Emile Durkheim
    - 1.1.2.3. Karl Marx
    - 1.1.2.4. Max Weber
  - 1.1.3. Autores contemporáneos
    - 1.1.3.1. Michel Foucault
    - 1.1.3.2. Jürgen Habermas
    - 1.1.3.3. El papel del sociólogo en la sociedad
- 1.2. Fundamentos de la sociología de la Educación
  - 1.2.1. Objetivo de la sociología de la Educación
  - 1.2.2. Relación entre Educación y sociología
  - 1.2.3. Funciones sociales de la Educación
- 1.3. La Educación como institución social
  - 1.3.1. Concepto de institución social
  - 1.3.2. Funciones de la Educación como institución social
  - 1.3.3. Formación para la ciudadanía
  - 1.3.4. Función transformadora de la Educación
- 1.4. Principales instituciones sociales
  - 1.4.1. La familia
  - 1.4.2. La escuela
  - 1.4.3. Sociedad
  - 1.4.4. Relación entre familia, escuela y sociedad
- 1.5. Teorías sobre la escolarización I
  - 1.5.1. Códigos lingüísticos de Berstein
  - 1.5.2. Colegios y capitalismo industrial. Bowles y Gintis
  - 1.5.3. Ivan Illich y el plan de estudios oculto
  - 1.5.4. Reproducción cultural
- 1.6. Teorías sobre la escolarización II
  - 1.6.1. Educación y desigualdad
  - 1.6.2. James Coleman
  - 1.6.3. Jeannie Oakes
- 1.7. Género y etnias en sociología de la Educación
  - 1.7.1. Introducción y conceptos
  - 1.7.2. Género y sistema educativo
  - 1.7.3. Revisión del modelo
  - 1.7.4. Educación y etnicidad
- 1.8. Atención a las diferencias
  - 1.8.1. Atención a la diversidad
  - 1.8.2. Inclusión e integración escolar
  - 1.8.3. Enseñanza individualizada
  - 1.8.4. Procedimientos para la enseñanza individualizada
- 1.9. Nuevos retos de la sociología de la Educación
  - 1.9.1. Sociedad en continuo cambio
  - 1.9.2. La globalización y Educación
  - 1.9.3. La Educación y las nuevas tecnologías de la comunicación
  - 1.9.4. Tecnologías de la Educación
- 1.10. Métodos de investigación sociológica
  - 1.10.1. Conceptos básicos
  - 1.10.2. El proceso investigador
  - 1.10.3. Métodos de investigación
  - 1.10.4. La influencia de la sociología

**Módulo 2. Antropología social y cultural**

- 2.1. Objeto y método de la antropología de la Educación
  - 2.1.1. Definición de antropología
  - 2.1.2. Adaptación, variación y cambio
  - 2.1.3. Antropología general
  - 2.1.4. Subdisciplinas de la antropología
  - 2.1.5. Antropología aplicada
- 2.2. El trabajo de campo
  - 2.2.1. Etnografía
  - 2.2.2. Técnicas etnográficas
  - 2.2.3. Diseño de la investigación
  - 2.2.4. Códigos éticos
  - 2.2.5. La encuesta
- 2.3. Cultura
  - 2.3.1. Delimitación conceptual
    - 2.3.1.1. Cultura y naturaleza
    - 2.3.1.2. Niveles de cultura
  - 2.3.2. Etnocentrismo, relativismo cultural y derechos humanos
  - 2.3.3. Universalidad, generalidad y particularidad
  - 2.3.4. Mecanismos de cambio cultural
  - 2.3.5. Globalización
- 2.4. Etnicidad
  - 2.4.1. Grupos étnicos y etnicidad
  - 2.4.2. Grupos étnicos, naciones y nacionalidades
  - 2.4.3. Coexistencia pacífica
  - 2.4.4. Raíces del conflicto étnico
- 2.5. Formas de vida
  - 2.5.1. Estrategias de adaptación
  - 2.5.2. El forrajeo
  - 2.5.3. El cultivo
  - 2.5.4. El pastoreo
  - 2.5.5. Modos de producción
  - 2.5.6. Distribución e intercambio
- 2.6. Familias, parentesco y filiación
  - 2.6.1. Familias
  - 2.6.2. Filiación
  - 2.6.3. Cálculo del parentesco
  - 2.6.4. Terminología del parentesco
- 2.7. El matrimonio
  - 2.7.1. Matrimonio entre personas del mismo sexo
  - 2.7.2. Incesto y exogamia
  - 2.7.3. Explicaciones del tabú de incesto
  - 2.7.4. Endogamia
  - 2.7.5. El matrimonio como alianza entre grupos
  - 2.7.6. El divorcio
  - 2.7.7. Matrimonios plurales
- 2.8. Sistemas políticos
  - 2.8.1. Bandas y tribus
  - 2.8.2. Jefaturas
  - 2.8.3. Estados
  - 2.8.4. El origen del estado
- 2.9. Género
  - 2.9.1. Definición de género
  - 2.9.2. Género entre los forrajeros
  - 2.9.3. Sexualidades y género
  - 2.9.4. Género entre los agricultores
  - 2.9.5. Patriarcado y violencia
  - 2.9.6. La feminización de la pobreza
- 2.10. Antropología aplicada
  - 2.10.1. Utilidad de la antropología
  - 2.10.2. Antropología académica
  - 2.10.3. Antropología y Educación
  - 2.10.4. Antropología urbana
  - 2.10.5. Antropología médica

### Módulo 3. Política de la Educación y Educación comparada

- 3.1. Educación y política de la Educación
  - 3.1.1. Naturaleza y objeto de la política de la Educación
  - 3.1.2. Las ideologías y la Educación
  - 3.1.3. Los sistemas educativos y el problema de su reforma
- 3.2. Fundamentos de la Educación comparada
  - 3.2.1. Definición de Educación comparada
  - 3.2.2. Evolución de la Educación comparada
  - 3.2.3. Perspectivas actuales de la Educación comparada
  - 3.2.4. Fines y fuentes de la Educación comparada
- 3.3. Metodología de la investigación comparada
  - 3.3.1. Definición del diseño metodológico
  - 3.3.2. Fases de una investigación en Educación comparada
  - 3.3.3. Diseño de la investigación
  - 3.3.4. Desarrollo de la investigación
- 3.4. Fuentes y recursos de la Educación comparada
  - 3.4.1. Organización de la información en Educación
  - 3.4.2. Recursos y herramientas útiles para la Educación comparada
  - 3.4.3. Ejemplo de diseños de estudios comparativos
- 3.5. Sistemas educativos en Europa
  - 3.5.1. Modelos de regulación
  - 3.5.2. El Modelo escolar francés
  - 3.5.3. El sistema educativo en Inglaterra
  - 3.5.4. La reforma educativa en España
- 3.6. Política educativa supranacional
  - 3.6.1. Definición y objeto de estudio
  - 3.6.2. Dirección de Políticas Educativas supranacionales contemporáneas
  - 3.6.3. Tipos y enfoques de políticas supranacionales
- 3.7. Los organismos internacionales y la Educación
  - 3.7.1. Relevancia de los organismos internacionales en Educación
  - 3.7.2. Organismos de naciones unidas
  - 3.7.3. El banco mundial

- 3.8. La política educativa de la Unión Europea
  - 3.8.1. Etapas de la política educativa europea
  - 3.8.2. Fines de la política educativa europea
  - 3.8.3. El futuro de la política educativa comunitaria
- 3.9. Panorámica Internacional de la Educación
  - 3.9.1. Contexto de la Educación mundial
  - 3.9.2. Siglo XXI y la Educación
  - 3.9.3. Educación, desarrollo sostenible y paz
- 3.10. Enlaces entre investigación comparada y Dirección de Políticas Educativas
  - 3.10.1. Contexto actual entre investigación comparada y Dirección de Políticas Educativas
  - 3.10.2. Fases entre ambas disciplinas
  - 3.10.3. Metodología para el estudio comparado de Dirección de Políticas Educativas

### Módulo 4. Economía de la Educación

- 4.1. Introducción a la economía
  - 4.1.1. Concepto de economía
  - 4.1.2. Elementos que definen a la economía
  - 4.1.3. Funcionamiento de la economía
  - 4.1.4. Sistemas económicos
- 4.2. Economía de la Educación
  - 4.2.1. Educación y economía
  - 4.2.2. Historia de la economía de la Educación
  - 4.2.3. Aspectos económicos de la Educación
- 4.3. Fuentes y modelos de financiación de la Educación
  - 4.3.1. Los mecanismos financieros en Educación
  - 4.3.2. La financiación de la enseñanza obligatoria
  - 4.3.3. La financiación de la enseñanza postobligatoria
  - 4.3.4. Modelos de financiación
- 4.4. Bienes públicos y externalidades de la actividad educativa
  - 4.4.1. Las externalidades en Educación
  - 4.4.2. Formas de intervención pública en Educación
  - 4.4.3. Los beneficios de la Educación
  - 4.4.4. ¿Educación como bien público o privado?
  - 4.4.5. Motivos que justifican la intervención pública en Educación



- 4.5. Desarrollo económico y Educación
  - 4.5.1. Educación y producción
  - 4.5.2. Educación y convergencia económica
  - 4.5.3. Problemas en la definición y estimación económica
  - 4.5.4. Contribución de la Educación al crecimiento económico
- 4.6. Análisis de los determinantes del bienestar económico
  - 4.6.1. Antecedentes teóricos
  - 4.6.2. Análisis descriptivo del desarrollo económico y social mundial
  - 4.6.3. Desarrollo humano y sus condicionantes
- 4.7. Producción y rendimiento educativos
  - 4.7.1. Contextualización de la producción educativa
  - 4.7.2. Función de producción educativa
  - 4.7.3. Insumos en el proceso de producción
  - 4.7.4. Modelos de medición de la producción y rendimiento educativos
  - 4.7.5. Diseño e interpretación de datos en producción educativa
  - 4.7.6. Valor económico educativo
- 4.8. Mercado laboral y Educación
  - 4.8.1. Conceptos básicos
  - 4.8.2. El funcionalismo tecnológico y la teoría del capital humano
  - 4.8.3. El credencialismo y la teoría de la correspondencia
  - 4.8.4. Teoría del filtro
  - 4.8.5. Economía globalizada y empleo
- 4.9. Mercado laboral y profesorado
  - 4.9.1. Mercado laboral en el siglo XXI
  - 4.9.2. Diferencias entre el mercado laboral y el mercado laboral educativo
  - 4.9.3. El profesional docente
- 4.10. Inversión y gasto en Educación
  - 4.10.1. Sistemas educativos de la OCDE
  - 4.10.2. El gasto en Educación
  - 4.10.3. La Educación como inversión
  - 4.10.4. Justificación de la intervención pública

## Módulo 5. Tecnologías de la información y la comunicación para la Educación

- 5.1. TIC, alfabetización y competencias digitales
  - 5.1.1. Introducción y objetivos
  - 5.1.2. La escuela en la sociedad del conocimiento
  - 5.1.3. Las TIC en el proceso de enseñanza y aprendizaje
  - 5.1.4. Alfabetización digital y competencias
  - 5.1.5. El rol del docente en el aula
  - 5.1.6. Las competencias digitales del docente
  - 5.1.7. Referencias bibliográficas
  - 5.1.8. Hardware en el aula: PDI, tabletas y smartphones
  - 5.1.9. Internet como recurso educativo: web 2.0 y m-learning
  - 5.1.10. El docente como parte de la web 2.0: ¿cómo construir su identidad digital?
  - 5.1.11. Pautas para la creación de perfiles docentes
  - 5.1.12. Creación de un perfil docente en Twitter
  - 5.1.13. Referencias bibliográficas
- 5.2. Creación de contenido pedagógico con TIC y sus posibilidades en el aula
  - 5.2.1. Introducción y objetivos
  - 5.2.2. Condicionantes del aprendizaje participativo
  - 5.2.3. El rol del alumno en el aula con TIC: prosumer
  - 5.2.4. Creación de contenido en la web 2.0: herramientas digitales
  - 5.2.5. El blog como recurso pedagógico de aula
  - 5.2.6. Pautas para la creación de un blog educativo
  - 5.2.7. Elementos del blog para que sea un recurso pedagógico
  - 5.2.8. Referencias bibliográficas
- 5.3. Entornos personales de aprendizaje para el docente
  - 5.3.1. Introducción y objetivos
  - 5.3.2. La formación del docente para la integración de las TIC
  - 5.3.3. Las comunidades de aprendizaje
  - 5.3.4. Definición de entornos personales de aprendizaje
  - 5.3.5. Uso educativo del PLE y del PNL
  - 5.3.6. Diseño y creación de nuestro PLE de aula
  - 5.3.7. Referencias bibliográficas

- 5.4. Aprendizaje colaborativo y curación de contenidos
  - 5.4.1. Introducción y objetivos
  - 5.4.2. Aprendizaje colaborativo para la introducción eficiente de las TIC en el aula
  - 5.4.3. Herramientas digitales para el trabajo colaborativo
  - 5.4.4. Curación de contenido
  - 5.4.5. La curación de contenido como práctica didáctica en el fomento de competencias digitales del alumnado
  - 5.4.6. El profesor curador de contenidos. Scoop.it
  - 5.4.7. Referencias bibliográficas
- 5.5. Uso pedagógico de las redes sociales. Seguridad en el uso de las TIC en el aula
  - 5.5.1. Introducción y objetivos
  - 5.5.2. Principio del aprendizaje conectado
  - 5.5.3. Las redes sociales: herramientas para la creación de comunidades de aprendizaje
  - 5.5.4. La comunicación en redes sociales: manejo de los nuevos códigos comunicativos
  - 5.5.5. Tipos de redes sociales
  - 5.5.6. ¿Cómo usar RRSS en el aula?: creación de contenido
  - 5.5.7. Desarrollo de competencias digitales de alumnos y docentes con la integración de las RRSS en el aula
  - 5.5.8. Introducción y objetivos de la seguridad en el uso de las TIC en el aula
  - 5.5.9. Identidad digital
  - 5.5.10. Riesgos de los menores en internet
  - 5.5.11. Educación en valores con las TIC: metodología de aprendizaje-servicio (ApS) con recursos TIC
  - 5.5.12. Plataformas de fomento de la seguridad en Internet
  - 5.5.13. La seguridad en Internet como parte de la Educación: centros, familias, alumnos y docentes
  - 5.5.14. Referencias bibliográficas
- 5.6. Creación de contenido audiovisual con herramientas TIC. El ABP y TIC
  - 5.6.1. Introducción y objetivos
  - 5.6.2. Taxonomía de Bloom y TIC
  - 5.6.3. El podcast educativo como elemento didáctico
  - 5.6.4. Creación de audio
  - 5.6.5. La imagen como elemento didáctico
  - 5.6.6. Herramientas TIC con uso educativo de imágenes
  - 5.6.7. La edición de imágenes con TIC: herramientas para su edición
  - 5.6.8. ¿Qué es el ABP?
  - 5.6.9. Proceso de trabajo con ABP y TIC
  - 5.6.10. Diseñar ABP con TIC
  - 5.6.11. Posibilidades educativas en la web 3.0
  - 5.6.12. Youtubers e instagramers: aprendizaje informal en medios digitales
  - 5.6.13. El videotutorial como recurso pedagógico en el aula
  - 5.6.14. Plataformas de difusión de los materiales audiovisuales
  - 5.6.15. Pautas para la creación de un vídeo educativo
  - 5.6.16. Referencias bibliográficas
- 5.7. Normativa y legislación aplicable a las TIC
  - 5.7.1. Introducción y objetivos
  - 5.7.2. Leyes orgánicas de protección de datos
  - 5.7.3. Guía de recomendaciones para la privacidad de los menores en internet
  - 5.7.4. Los derechos de autor: copyright y creative commons
  - 5.7.5. Uso de material con derechos de autor
  - 5.7.6. Referencias bibliográficas
- 5.8. Gamificación: motivación y TIC en el aula
  - 5.8.1. Introducción y objetivos
  - 5.8.2. La gamificación entra en las aulas a través de entornos virtuales de aprendizaje
  - 5.8.3. Aprendizaje basado en juegos (GBL)
  - 5.8.4. La realidad aumentada (RA) en el aula
  - 5.8.5. Tipos de realidad aumentada y experiencias en el aula
  - 5.8.6. Códigos QR en el aula: generación de códigos y aplicación educativa
  - 5.8.7. Experiencias de aula
  - 5.8.8. Referencias bibliográficas
- 5.9. La competencia mediática en el aula con TIC
  - 5.9.1. Introducción y objetivos
  - 5.9.2. Fomento de la competencia mediática del profesorado
  - 5.9.3. Dominio de la comunicación para una enseñanza motivadora
  - 5.9.4. La comunicación de contenido pedagógico con TIC

- 5.9.5. Importancia de la imagen como recurso pedagógico
- 5.9.6. Las presentaciones digitales como recurso didáctico en el aula
- 5.9.7. Trabajar en el aula con imágenes
- 5.9.8. Compartir imágenes en la web 2.0
- 5.9.9. Referencias bibliográficas
- 5.10. Evaluación para el aprendizaje a través de las TIC
  - 5.10.1. Introducción y objetivos evaluación para el aprendizaje a través de las TIC
  - 5.10.2. Herramientas de evaluación: portofolio digital y rúbricas
  - 5.10.3. Construcción de un ePortofolio con Google Sites
  - 5.10.4. Generar rúbricas de evaluación
  - 5.10.5. Diseñar evaluaciones y autoevaluaciones con Google Forms
  - 5.10.6. Referencias bibliográficas

## Módulo 6. Exclusión social y políticas para la inclusión

- 6.1. Conceptos básicos en torno a la igualdad y a la diversidad
  - 6.1.1. Diversidad e Igualdad de oportunidades
  - 6.1.2. Cohesión social, exclusión, desigualdad y Educación
  - 6.1.3. Los procesos de exclusión en el ámbito de la Educación formal y no formal: aspectos diferenciales e imágenes de la diversidad
- 6.2. Naturaleza y origen de las principales causas de exclusión social y desigualdades en las sociedades modernas y contemporáneas
  - 6.2.1. Contexto actual de la exclusión social
  - 6.2.2. Nueva realidad sociodemográfica
  - 6.2.3. Nueva realidad laboral
  - 6.2.4. Crisis del Estado de Bienestar
  - 6.2.5. Nuevas formas relacionales y nuevos vínculos sociales
- 6.3. Exclusión en la escuela
  - 6.3.1. Preámbulo epistemológico
  - 6.3.2. Referentes sociológicos
  - 6.3.3. Contexto social generador de desigualdades
  - 6.3.4. Exclusión e integración social
  - 6.3.5. Escolarización y exclusión educativa
  - 6.3.6. Meritocracia y democratización de la enseñanza secundaria
  - 6.3.7. Discurso neoliberal y los efectos del poder
- 6.4. Principales factores del fracaso escolar
  - 6.4.1. Definición de fracaso escolar
  - 6.4.2. Causas del fracaso escolar
  - 6.4.3. Dificultades asociadas al fracaso
  - 6.4.4. Métodos de diagnóstico del fracaso escolar
- 6.5. Escuela inclusiva e interculturalidad
  - 6.5.1. Sociedad pluricultural y Educación intercultural
  - 6.5.2. Educación inclusiva como respuesta
  - 6.5.3. Convivencia democrática en las aulas
  - 6.5.4. Propuestas metodológicas para una Educación inclusiva
- 6.6. Aproximaciones prácticas en la atención a la diversidad
  - 6.6.1. Educación inclusiva en España
  - 6.6.2. Educación inclusiva en Francia
  - 6.6.3. Educación inclusiva en América Latina
- 6.7. La exclusión digital en la sociedad del conocimiento
  - 6.7.1. Las TIC y la brecha digital
  - 6.7.2. Las posibilidades de las TIC para la inserción laboral
  - 6.7.3. Cómo mejorar la contribución de las TIC a la inclusión social
- 6.8. La inclusión de las TIC en la escuela diversa
  - 6.8.1. Las TIC como recurso inclusivo
  - 6.8.2. Formación del profesorado, TIC y atención a la diversidad
  - 6.8.3. Adaptación de las TIC a las necesidades del alumnado
- 6.9. Exclusión social e innovación pedagógica
  - 6.9.1. La inclusión, nuevo paradigma
  - 6.9.2. La desnaturalización del fracaso escolar
  - 6.9.3. La defensa de la diversidad
  - 6.9.4. El cuestionamiento a la homogeneidad
  - 6.9.5. La resignificación del rol del docente
- 6.10. Necesidades y prácticas en políticas sociales para la inclusión
  - 6.10.1. Políticas de inclusión como garantía de la afirmación de derechos
  - 6.10.2. Anticiparse a los problemas sociales
  - 6.10.3. Participación social
  - 6.10.4. Articulación multinivel

## Módulo 7. Legislación y régimen jurídico de las organizaciones educativas

- 7.1. La organización escolar
  - 7.1.1. La complejidad de la organización escolar
  - 7.1.2. La organización escolar y sus elementos
  - 7.1.3. La organización escolar y la legislación educativa
- 7.2. La política y la administración educativa en España
  - 7.2.1. La política educativa en España
  - 7.2.2. La administración educativa en España: sus niveles y su reparto competencial
  - 7.2.3. Los órganos de coordinación administrativa del sistema educativo español
- 7.3. La legislación educativa y los niveles de concreción curricular
  - 7.3.1. La legislación educativa en España y la pirámide normativa
  - 7.3.2. La legislación educativa en España y los distintos tipos de normas jurídicas
  - 7.3.3. Los niveles de concreción curricular en el sistema educativo español
- 7.4. Antecedentes legislativos recientes
  - 7.4.1. La Ley General de Educación y el periodo de Transición Democrática
  - 7.4.2. La Ley Orgánica Reguladora del Derecho a la Educación (LODE)
  - 7.4.3. La Ley Orgánica de Ordenación General del Sistema Educativo (LOGSE)
  - 7.4.4. La Ley Orgánica de la Participación, la Evaluación y el Gobierno de los Centros Docentes (LOPEG)
  - 7.4.5. La Ley Orgánica de Calidad de la Educación (LOCE)
  - 7.4.6. La Ley Orgánica de Educación (LOE)
  - 7.4.7. La Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE)
- 7.5. La Educación en el marco de la Unión Europea
  - 7.5.1. Concepciones generales sobre la Unión Europea y la Educación
  - 7.5.2. El espacio europeo de Educación superior y sus elementos
  - 7.5.3. Otros sistemas educativos de la Unión Europea
- 7.6. La configuración del sistema educativo español
  - 7.6.1. El organigrama del sistema educativo actual: la LOE, la LOMCE y la LOMLOE
  - 7.6.2. Los elementos esenciales del sistema educativo en España
  - 7.6.3. Las características básicas de la Educación infantil y de la Educación primaria

- 7.7. Derechos y libertades del ámbito educativo
  - 7.7.1. Los derechos y libertades del ámbito en la Constitución Española
  - 7.7.2. El derecho a la Educación
  - 7.7.3. La libertad de enseñanza
- 7.8. Estructura y organización de los centros educativos: el PEC, la PGA y el RRI
  - 7.8.1. La estructura de los centros escolares
  - 7.8.2. La organización de los centros escolares
  - 7.8.3. Documentos pedagógico-normativos: el PEC, la PGA y el RRI
- 7.9. Aspectos fundamentales de los centros escolares
  - 7.9.1. El calendario y el horario escolar
  - 7.9.2. El edificio escolar y sus aulas
- 7.10. Otras ideas esenciales acerca de la organización en los centros escolares
  - 7.10.1. La organización del alumnado
  - 7.10.2. La promoción escolar
  - 7.10.3. La atención a la diversidad
  - 7.10.4. La tutoría
  - 7.10.5. La evaluación de los centros escolares
  - 7.10.6. El entorno educativo

## Módulo 8. Evaluación de programas educativos

- 8.1. Concepto y componentes del programa. La evaluación pedagógica
  - 8.1.1. La evaluación
  - 8.1.2. La evaluación y la Educación
  - 8.1.3. Componentes de la evaluación educativa
- 8.2. Modelos y metodologías para la evaluación
  - 8.2.1. Normas para la evaluación educativa
  - 8.2.2. Modelos de evaluación educativa
  - 8.2.3. Evaluación como proceso
- 8.3. Estándares para la investigación evaluativa
  - 8.3.1. Concepto general sobre estándares
  - 8.3.2. Organización y contenido de los estándares
  - 8.3.3. Reflexiones acerca de los estándares

- 8.4. Principio de complementariedad. Métodos y técnicas
  - 8.4.1. Definición de principio de complementariedad
  - 8.4.2. Metodología para aplicar el principio de complementariedad
  - 8.4.3. Técnicas de complementariedad
- 8.5. Técnicas e instrumentos de evaluación educativa
  - 8.5.1. Estrategias de evaluación educativa
  - 8.5.2. Técnicas e instrumentos de evaluación educativa
  - 8.5.3. Ejemplos de técnicas de evaluación educativa
- 8.6. Datos disponibles, estadísticas, archivos, indicadores. Análisis de contenido
  - 8.6.1. Conceptualización del análisis de contenido
  - 8.6.2. Primeras propuestas metodológica en el análisis de contenido
  - 8.6.3. Componentes del análisis de datos
  - 8.6.4. Técnicas de análisis de datos
- 8.7. Encuestas, cuestionarios, entrevistas, observación, autoinformes, tests y escalas
  - 8.7.1. Concepto de instrumento de evaluación educativa
  - 8.7.2. Criterios de selección de los instrumentos de evaluación
  - 8.7.3. Tipos de técnicas e instrumentos de evaluación
- 8.8. Necesidades, carencias y demandas. Evaluación inicial y diseño de programas
  - 8.8.1. Evaluación inicial. Introducción
  - 8.8.2. Análisis de necesidades
  - 8.8.3. Diseño del programa
- 8.9. Desarrollo del programa. Evaluación formativa del programa
  - 8.9.1. Introducción
  - 8.9.2. Evaluación formativa. Desarrollo
  - 8.9.3. Conclusiones
- 8.10. Conclusión del programa. Evaluación final, sumativa
  - 8.10.1. Introducción
  - 8.10.2. Evaluación final, sumativa
  - 8.10.3. Conclusiones

## Módulo 9. Políticas de calidad en las organizaciones educativas

- 9.1. La calidad de la Educación: discursos, políticas y prácticas
  - 9.1.1. Introducción: calidad y Educación
  - 9.1.2. Calidad educativa y neoliberalismo
  - 9.1.3. Discursos en política educativa
  - 9.1.4. Derecho a la Educación de calidad
- 9.2. Debates sobre la calidad de la Educación
  - 9.2.1. Introducción
  - 9.2.2. Calidad y escuela pública
  - 9.2.3. Disputa sobre calidad educativa
  - 9.2.4. Conclusiones
- 9.3. Discursos políticos contemporáneos en torno a la calidad de la Educación a nivel internacional
  - 9.3.1. Introducción
  - 9.3.2. Cambios discursivos en Educación
  - 9.3.3. Calidad y desarrollo económico
  - 9.3.4. Concepto de desarrollo humano
  - 9.3.5. Discursos internacionales en torno a la calidad educativa
- 9.4. Políticas, planes y programas para la mejora de la calidad educativa
  - 9.4.1. Concepto y antecedentes del movimiento de mejora de la calidad escolar
  - 9.4.2. Evolución histórica de calidad escolar
  - 9.4.3. Aportes de las políticas de mejora de la calidad escolar
  - 9.4.4. Etapas del proceso de mejora de la calidad escolar
- 9.5. Calidad y sistemas de evaluación de la Educación
  - 9.5.1. Introducción: calidad y evaluación
    - 9.5.1.1. Funciones de la evaluación de la calidad
    - 9.5.1.2. Objetos de la evaluación de la calidad
    - 9.5.1.3. Características de la evaluación de la calidad
    - 9.5.1.4. Uso inadecuado de la evaluación de la calidad
  - 9.5.2. Los indicadores de calidad
  - 9.5.3. Evaluaciones en los centros educativos
  - 9.5.4. Conclusiones

- 9.6. Perspectivas de la evaluación de la calidad educativa
  - 9.6.1. Evaluación como agente de mejora
  - 9.6.2. Enfoque de evaluación global, integral
  - 9.6.3. Posibles riesgos de la evaluación
  - 9.6.4. Conclusiones
- 9.7. Prácticas contemporáneas de mejora de calidad educativa
  - 9.7.1. Políticas de calidad educativa en España
  - 9.7.2. Políticas de calidad educativa en Iberoamérica
  - 9.7.3. Políticas de calidad educativa en Francia
- 9.8. Enfoque de género y calidad de la Educación
  - 9.8.1. Género y calidad educativa
  - 9.8.2. Género como elemento de calidad
  - 9.8.3. Conclusiones
- 9.9. Enfoque ciudadano y calidad educativa
  - 9.9.1. Participación ciudadana y mejora de la calidad educativa
  - 9.9.2. Democracia y calidad
  - 9.9.3. Conclusiones
- 9.10. Universidad y calidad educativa
  - 9.10.1. Calidad universitaria: concepto y dimensiones
  - 9.10.2. La universidad de masas
  - 9.10.3. Actores educativos en torno a la calidad
  - 9.10.4. Investigación, calidad y universidad
  - 9.10.5. Conclusiones



**Módulo 10. Igualdad y diversidad en el aula**

- 10.1. Conceptos básicos en torno a la igualdad y a la diversidad
  - 10.1.1. Igualdad, diversidad, diferencia, justicia y equidad
  - 10.1.2. La diversidad como algo positivo y consustancial a la vida
  - 10.1.3. Relativismo y etnocentrismo
  - 10.1.4. La dignidad humana y los derechos humanos
  - 10.1.5. Perspectivas teóricas sobre la diversidad en el aula
  - 10.1.6. Referencias bibliográficas
- 10.2. Evolución de la Educación especial a la Educación inclusiva en Educación infantil
  - 10.2.1. Conceptos clave de la Educación especial a la Educación inclusiva
  - 10.2.2. Condiciones de la escuela inclusiva
  - 10.2.3. Fomentar la Educación inclusiva en la Educación infantil
- 10.3. Características y necesidades en la primera infancia
  - 10.3.1. Adquisición de las habilidades motrices
  - 10.3.2. Adquisición del desarrollo psicológico
  - 10.3.3. Desarrollo de la subjetivación
- 10.4. Exclusión en la escuela
  - 10.4.1. El currículum oculto
  - 10.4.2. La intolerancia y la xenofobia
  - 10.4.3. ¿Cómo detectar el acoso en el aula?
  - 10.4.4. Referencias bibliográficas
- 10.5. Principales factores del fracaso escolar
  - 10.5.1. Estereotipos y prejuicios
  - 10.5.2. Las profecías autocumplidas, el efecto Pigmalión
  - 10.5.3. Otros factores influyentes en el fracaso escolar
  - 10.5.4. Referencias bibliográficas
- 10.6. Escuela inclusiva e intercultural
  - 10.6.1. La escuela como entidad abierta
  - 10.6.2. El diálogo
  - 10.6.3. La Educación intercultural y la atención a la diversidad
  - 10.6.4. ¿Qué es la escuela intercultural?
  - 10.6.5. Problemas en el ámbito escolar
  - 10.6.6. Actuaciones
  - 10.6.7. Propuestas sobre interculturalidad para trabajar en el aula
  - 10.6.8. Referencias bibliográficas
- 10.7. La exclusión digital en la sociedad del conocimiento
  - 10.7.1. Transformaciones en la sociedad de la información y del conocimiento
  - 10.7.2. El acceso a la información
  - 10.7.3. Web 2.0: de consumidores a creadores
  - 10.7.4. Riesgos que tiene el uso de las TIC
  - 10.7.5. La brecha digital: un nuevo tipo de exclusión
  - 10.7.6. La Educación ante la exclusión digital
  - 10.7.7. Referencias bibliográficas
- 10.8. La inclusión de las TIC en la escuela diversa
  - 10.8.1. Inclusión escolar e inclusión digital
  - 10.8.2. Inclusión digital en la escuela, ventajas y requisitos
  - 10.8.3. Cambios en la concepción del proceso educativo
  - 10.8.4. Transformaciones de los roles del profesorado y el alumnado
  - 10.8.5. Las TIC como elemento de atención a la diversidad
  - 10.8.6. El uso de las TIC para el alumnado con necesidades de apoyo educativo
  - 10.8.7. Referencias bibliográficas
- 10.9. Las metodologías activas para el aprendizaje con TIC
  - 10.9.1. Introducción y objetivos
  - 10.9.2. Las TIC y el nuevo paradigma educativo: personalización del aprendizaje
  - 10.9.3. Las metodologías activas para un aprendizaje con TIC efectivo
  - 10.9.4. Aprender investigando
  - 10.9.5. Aprendizaje colaborativo y cooperativo
  - 10.9.6. Aprendizaje basado en problemas y proyectos
  - 10.9.7. *Flipped classroom*
  - 10.9.8. Estrategias para elegir las TIC idóneas a cada metodología: inteligencias múltiples y paisajes de aprendizaje
  - 10.9.9. Referencias bibliográficas
- 10.10. Aprendizaje colaborativo y *flipped classroom*
  - 10.10.1. Introducción y objetivos
  - 10.10.2. Definición de aprendizaje colaborativo
  - 10.10.3. Diferencias con el aprendizaje cooperativo
  - 10.10.4. Herramientas para el aprendizaje cooperativo y colaborativo: Padlet
  - 10.10.5. Definición de flipped classroom

- 10.10.6. Acciones didácticas para programar flipped
- 10.10.7. Herramientas digitales para crear tu clase invertida
- 10.10.8. Experiencias de aula invertida
- 10.10.9. Referencias bibliográficas

## Módulo 11. Liderazgo, Ética y Responsabilidad Social de las Empresas

- 11.1. Globalización y Gobernanza
  - 11.1.1. Gobernanza y Gobierno Corporativo
  - 11.1.2. Fundamentos del Gobierno Corporativo en las empresas
  - 11.1.3. El Rol del Consejo de Administración en el marco del Gobierno Corporativo
- 11.2. Liderazgo
  - 11.2.1. Liderazgo. Una aproximación conceptual
  - 11.2.2. Liderazgo en las empresas
  - 11.2.3. La importancia del líder en la dirección de empresas
- 11.3. *Cross Cultural Management*
  - 11.3.1. Concepto de *Cross Cultural Management*
  - 11.3.2. Aportaciones al Conocimiento de Culturas Nacionales
  - 11.3.3. Gestión de la Diversidad
- 11.4. Desarrollo directivo y liderazgo
  - 11.4.1. Concepto de Desarrollo Directivo
  - 11.4.2. Concepto de Liderazgo
  - 11.4.3. Teorías del Liderazgo
  - 11.4.4. Estilos de Liderazgo
  - 11.4.5. La inteligencia en el Liderazgo
  - 11.4.6. Los desafíos del líder en la actualidad
- 11.5. Ética empresarial
  - 11.5.1. Ética y Moral
  - 11.5.2. Ética Empresarial
  - 11.5.3. Liderazgo y ética en las empresas
- 11.6. Sostenibilidad
  - 11.6.1. Sostenibilidad y desarrollo sostenible
  - 11.6.2. Agenda 2030
  - 11.6.3. Las empresas sostenibles

- 11.7. Responsabilidad Social de la Empresa
  - 11.7.1. Dimensión internacional de la Responsabilidad Social de las Empresas
  - 11.7.2. Implementación de la Responsabilidad Social de la Empresa
  - 11.7.3. Impacto y medición de la Responsabilidad Social de la Empresa
- 11.8. Sistemas y herramientas de Gestión responsable
  - 11.8.1. RSC: La responsabilidad social corporativa
  - 11.8.2. Aspectos esenciales para implantar una estrategia de gestión responsable
  - 11.8.3. Pasos para la implantación de un sistema de gestión de responsabilidad social corporativa
  - 11.8.4. Herramientas y estándares de la RSC
- 11.9. Multinacionales y derechos humanos
  - 11.9.1. Globalización, empresas multinacionales y derechos humanos
  - 11.9.2. Empresas multinacionales frente al derecho internacional
  - 11.9.3. Instrumentos jurídicos para multinacionales en materia de derechos humanos
- 11.10. Entorno legal y *Corporate Governance*
  - 11.10.1. Normas internacionales de importación y exportación
  - 11.10.2. Propiedad intelectual e industrial
  - 11.10.3. Derecho Internacional del Trabajo

## Módulo 12. Dirección de Personas y Gestión del Talento

- 12.1. Dirección Estratégica de personas
  - 12.1.1. Dirección Estratégica y recursos humanos
  - 12.1.2. Dirección estratégica de personas
- 12.2. Gestión de recursos humanos por competencias
  - 12.2.1. Análisis del potencial
  - 12.2.2. Política de retribución
  - 12.2.3. Planes de carrera/sucesión
- 12.3. Evaluación del rendimiento y gestión del desempeño
  - 12.3.1. La gestión del rendimiento
  - 12.3.2. Gestión del desempeño: objetivos y proceso



- 12.4. Innovación en gestión del talento y las personas
  - 12.4.1. Modelos de gestión el talento estratégico
  - 12.4.2. Identificación, formación y desarrollo del talento
  - 12.4.3. Fidelización y retención
  - 12.4.4. Proactividad e innovación
- 12.5. Motivación
  - 12.5.1. La naturaleza de la motivación
  - 12.5.2. La teoría de las expectativas
  - 12.5.3. Teorías de las necesidades
  - 12.5.4. Motivación y compensación económica
- 12.6. Desarrollo de equipos de alto desempeño
  - 12.6.1. Los equipos de alto desempeño: los equipos autogestionados
  - 12.6.2. Metodologías de gestión de equipos autogestionados de alto desempeño
- 12.7. Gestión del cambio
  - 12.7.1. Gestión del cambio
  - 12.7.2. Tipo de procesos de gestión del cambio
  - 12.7.3. Etapas o fases en la gestión del cambio
- 12.8. Negociación y gestión de conflictos
  - 12.8.1. Negociación
  - 12.8.2. Gestión de Conflictos
  - 12.8.3. Gestión de Crisis
- 12.9. Comunicación directiva
  - 12.9.1. Comunicación interna y externa en el ámbito empresarial
  - 12.9.2. Departamentos de Comunicación
  - 12.9.3. El responsable de comunicación de la empresa. El perfil del Dircom
- 12.10. Productividad, atracción, retención y activación del talento
  - 12.10.1. La productividad
  - 12.10.2. Palancas de atracción y retención de talento

## Módulo 13. Dirección Económico-Financiera

- 13.1. Entorno Económico
  - 13.1.1. Entorno macroeconómico y el sistema financiero nacional
  - 13.1.2. Instituciones financieras
  - 13.1.3. Mercados financieros
  - 13.1.4. Activos financieros
  - 13.1.5. Otros entes del sector financiero
- 13.2. Contabilidad Directiva
  - 13.2.1. Conceptos básicos
  - 13.2.2. El Activo de la empresa
  - 13.2.3. El Pasivo de la empresa
  - 13.2.4. El Patrimonio Neto de la empresa
  - 13.2.5. La Cuenta de Resultados
- 13.3. Sistemas de información y *Business Intelligence*
  - 13.3.1. Fundamentos y clasificación
  - 13.3.2. Fases y métodos de reparto de costes
  - 13.3.3. Elección de centro de costes y efecto
- 13.4. Presupuesto y Control de Gestión
  - 13.4.1. El modelo presupuestario
  - 13.4.2. El Presupuesto de Capital
  - 13.4.3. La Presupuesto de Explotación
  - 13.4.5. El Presupuesto de Tesorería
  - 13.4.6. Seguimiento del Presupuesto
- 13.5. Dirección Financiera
  - 13.5.1. Las decisiones financieras de la empresa
  - 13.5.2. El departamento financiero
  - 13.5.3. Excedentes de tesorería
  - 13.5.4. Riesgos asociados a la dirección financiera
  - 13.5.5. Gestión de riesgos de la dirección financiera

- 13.6. Planificación Financiera
  - 13.6.1. Definición de la planificación financiera
  - 13.6.2. Acciones a efectuar en la planificación financiera
  - 13.6.3. Creación y establecimiento de la estrategia empresarial
  - 13.6.4. El cuadro *Cash Flow*
  - 13.6.5. El cuadro de circulante
- 13.7. Estrategia Financiera Corporativa
  - 13.7.1. Estrategia corporativa y fuentes de financiación
  - 13.7.2. Productos financieros de financiación empresarial
- 13.8. Financiación Estratégica
  - 13.8.1. La autofinanciación
  - 13.8.2. Ampliación de fondos propios
  - 13.8.3. Recursos Híbridos
  - 13.8.4. Financiación a través de intermediarios
- 13.9. Análisis y planificación financiera
  - 13.9.1. Análisis del Balance de Situación
  - 13.9.2. Análisis de la Cuenta de Resultados
  - 13.9.3. Análisis de la Rentabilidad
- 13.10. Análisis y resolución de casos/problemas
  - 13.10.1. Información financiera de Industria de Diseño y Textil, S.A. (INDITEX)

## Módulo 14. Dirección Comercial y Marketing Estratégico

- 14.1. Dirección comercial
  - 14.1.1. Marco conceptual de la dirección comercial
  - 14.1.2. Estrategia y planificación comercial
  - 14.1.3. El rol de los directores comerciales
- 14.2. Marketing
  - 14.2.1. Concepto de Marketing
  - 14.2.2. Elementos básicos del marketing
  - 14.2.3. Actividades de marketing de la empresa
- 14.3. Gestión Estratégica del Marketing
  - 14.3.1. Concepto de Marketing estratégico
  - 14.3.2. Concepto de planificación estratégica de marketing
  - 14.3.3. Etapas del proceso de planificación estratégica de marketing

- 14.4. Marketing digital y comercio electrónico
  - 14.4.1. Objetivos del Marketing digital y comercio electrónico
  - 14.4.2. Marketing Digital y medios que emplea
  - 14.4.3. Comercio electrónico. Contexto general
  - 14.4.4. Categorías del comercio electrónico
  - 14.4.5. Ventajas y desventajas del *E-commerce* frente al comercio tradicional
- 14.5. Marketing digital para reforzar la marca
  - 14.5.1. Estrategias online para mejorar la reputación de tu marca
  - 14.5.2. *Branded Content & Storytelling*
- 14.6. Marketing digital para captar y fidelizar clientes
  - 14.6.1. Estrategias de fidelización y vinculación a través de Internet
  - 14.6.2. *Visitor Relationship Management*
  - 14.6.3. Hipersegmentación
- 14.7. Gestión de campañas digitales
  - 14.7.1. ¿Qué es una campaña de publicidad digital?
  - 14.7.2. Pasos para lanzar una campaña de marketing online
  - 14.7.3. Errores de las campañas de publicidad digital
- 14.8. Estrategia de ventas
  - 14.8.1. Estrategia de ventas
  - 14.8.2. Métodos de ventas
- 14.9. Comunicación Corporativa
  - 14.9.1. Concepto
  - 14.9.2. Importancia de la comunicación en la organización
  - 14.9.3. Tipo de la comunicación en la organización
  - 14.9.4. Funciones de la comunicación en la organización
  - 14.9.5. Elementos de la comunicación
  - 14.9.6. Problemas de la comunicación
  - 14.9.7. Escenarios de la comunicación
- 14.10. Comunicación y reputación digital
  - 14.10.1. Reputación online
  - 14.10.2. ¿Cómo medir la reputación digital?
  - 14.10.3. Herramientas de reputación online
  - 14.10.4. Informe de reputación online
  - 14.10.5. *Branding online*

**Módulo 15. Management Directivo**

- 15.1. General Management
  - 15.1.1. Concepto de *General Management*
  - 15.1.2. La acción del Manager General
  - 15.1.3. El Director General y sus funciones
  - 15.1.4. Transformación del trabajo de la Dirección
- 15.2. El directivo y sus funciones. La cultura organizacional y sus enfoques
  - 15.2.1. El directivo y sus funciones. La cultura organizacional y sus enfoques
- 15.3. Dirección de operaciones
  - 15.3.1. Importancia de la dirección
  - 15.3.2. La cadena de valor
  - 15.3.3. Gestión de calidad
- 15.4. Oratoria y formación de portavoces
  - 15.4.1. Comunicación interpersonal
  - 15.4.2. Habilidades comunicativas e influencia
  - 15.4.3. Barreras en la comunicación
- 15.5. Herramientas de comunicaciones personales y organizacional
  - 15.5.1. La comunicación interpersonal
  - 15.5.2. Herramientas de la comunicación interpersonal
  - 15.5.3. La comunicación en la organización
  - 15.5.4. Herramientas en la organización
- 15.6. Comunicación en situaciones de crisis
  - 15.6.1. Crisis
  - 15.6.2. Fases de la crisis
  - 15.6.3. Mensajes: contenidos y momentos
- 15.7. Preparación de un plan de crisis
  - 15.7.1. Análisis de posibles problemas
  - 15.7.2. Planificación
  - 15.7.3. Adecuación del personal
- 15.8. Inteligencia emocional
  - 15.8.1. Inteligencia emocional y comunicación
  - 15.8.2. Asertividad, empatía y escucha activa
  - 15.8.3. Autoestima y comunicación emocional
- 15.9. *Branding* Personal
  - 15.9.1. Estrategias para desarrollar la marca personal
  - 15.9.2. Leyes del branding personal
  - 15.9.3. Herramientas de la construcción de marcas personales
- 15.10. Liderazgo y gestión de equipos
  - 15.10.1. Liderazgo y estilos de liderazgo
  - 15.10.2. Capacidades y desafíos del Líder
  - 15.10.3. Gestión de Procesos de Cambio
  - 15.10.4. Gestión de Equipos Multiculturales



*Evaluarás la efectividad de las Políticas Educativas implementadas utilizando técnicas avanzadas de análisis de datos”*

# 04

## Objetivos docentes

El diseño del programa de este Máster de Formación Permanente Semipresencial MBA en Dirección de Políticas Educativas de TECH permitirá a los alumnos adquirir las competencias esenciales para liderar la transformación educativa a través de políticas innovadoras y efectivas. Con una visión estratégica, los egresados estarán elevadamente capacitados para liderar cambios significativos en sistemas educativos en constante evolución, garantizando la calidad y equidad.





“

*Desarrollarás estrategias que garanticen la inclusión de los alumnos con necesidades especiales, fomentando un ambiente educativo diverso y accesible”*



## Objetivo general

---

- El objetivo principal del presente programa universitario es capacitar al profesional para que actualice y perfeccione sus habilidades en la creación, implementación y evaluación de Políticas Educativas. A través de un enfoque práctico y académico, los egresados adquirirán las competencias necesarias para liderar reformas educativas efectivas y adaptadas a los desafíos del sector global. De este modo, los especialistas estarán preparados para asumir roles estratégicos de mayor relevancia en las instituciones más prestigiosas

“

*Conseguirás tus objetivos gracias a las herramientas didácticas de TECH, entre las que destacan vídeos explicativos y resúmenes interactivos”*





## Objetivos específicos

---

### Módulo 1. Sociología de la Educación

- ♦ Conocer los principios básicos de la sociología
- ♦ Interpretar la realidad social desde una perspectiva sociológica
- ♦ Analizar el ámbito de actuación de la sociología
- ♦ Comprender las primeras teorías sociológicas
- ♦ Debatir sobre el papel del sociólogo en nuestra sociedad
- ♦ Deliberar sobre la influencia de la escuela en la sociedad actual
- ♦ Saber cómo utilizar los principales métodos de investigación sociológica
- ♦ Revisar la idea general de la sociología como ciencia y su relación histórica con la Educación
- ♦ Conocer los distintos enfoques acerca de la naturaleza de la Educación y su influencia en la sociedad
- ♦ Analizar las consecuencias de la desigualdad educacional entre los grupos étnicos y el género en términos de bienestar social y económico

### Módulo 2. Antropología social y cultural

- ♦ Conocer las teorías y fundamentos de la antropología social y cultural y de sus metodologías
- ♦ Identificar, desarrollar y comprender los conceptos clave de las teorías de la cultura para llegar a un mejor conocimiento de la persona como ser social y cultural
- ♦ Comprender cómo la antropología contribuye de manera importante a entender las diferentes formas culturales y sociales contemporáneas evitando el etnocentrismo y la discriminación
- ♦ Adquirir conocimientos para comprender la realidad territorial, socioeconómica, política y cultural contemporánea

### **Módulo 3. Política de la Educación y Educación comparada**

- ♦ Establecer una visión general del estado del sistema de Educación mundial y contribuir en su mejora
- ♦ Analizar el funcionamiento de determinadas sociedades y mejorar la calidad del sistema educativo actual

### **Módulo 4. Economía de la Educación**

- ♦ Entender y analizar el papel de la Educación en el desarrollo económico
- ♦ Analizar la intervención pública en Educación
- ♦ Aprender estrategias de investigación específicas del trabajo empírico en Economía de la Educación
- ♦ Estudiar el papel del sector público en la Educación, la importancia de la Educación y el capital humano en el crecimiento económico

### **Módulo 5. Tecnologías de la información y la comunicación para la Educación**

- ♦ Adquirir las competencias y conocimientos digitales necesarios que se complementen con las competencias pedagógicas y metodológicas adecuadas al contexto actual
- ♦ Garantizar un desarrollo profesional docente encaminado a gestión de fuentes digitales para uso docente y la comunicación en redes digitales con fines pedagógicos

### **Módulo 6. Exclusión social y políticas para la inclusión**

- ♦ Conocer y comprender de forma crítica las bases teóricas y metodológicas que desde perspectivas pedagógicas, sociológicas y psicológicas sustentan los procesos socioeducativos
- ♦ Analizar los dilemas éticos que las nuevas demandas y formas de exclusión social de la sociedad del conocimiento plantean a la profesión del docente

### **Módulo 7. Legislación y régimen jurídico de las organizaciones educativas**

- ♦ Conocer la organización del sistema educativo
- ♦ Manejar los aspectos administrativos del sistema educativo

### **Módulo 8. Evaluación de programas educativos**

- ♦ Conocer y utilizar la terminología específica de la evaluación de programas educativos
- ♦ Aplicar los modelos de evaluación de programas a la práctica socioeducativa
- ♦ Planificar proyectos de evaluación de programas educativos y formativos contextualizados
- ♦ Elaborar, interpretar, valorar y difundir informes de evaluación de programas

### **Módulo 9. Políticas de calidad en las organizaciones educativas**

- ♦ Conocer la importancia de la participación en los procesos de mejora en los centros escolares
- ♦ Debatir acerca de la responsabilidad de los centros escolares en los procesos de evaluación y mejora
- ♦ Ampliar conocimientos acerca de la evolución histórica y enfoques respecto a la mejora y calidad escolar
- ♦ Analizar el contexto escolar actual respecto a la calidad y mejora

### **Módulo 10. Igualdad y diversidad en el aula**

- ♦ Conocer los diferentes términos muy relacionados entre sí y en su aplicación en las aulas
- ♦ Detectar los posibles factores sobre el fracaso escolar
- ♦ Adquirir las herramientas necesarias para evitar el fracaso escolar
- ♦ Captar los indicios del posible acoso escolar



### **Módulo 11. Liderazgo, Ética y Responsabilidad Social de las Empresas**

- ♦ Analizar el impacto de la globalización en la gobernanza y el gobierno corporativo
- ♦ Evaluar la importancia del liderazgo efectivo en la dirección y éxito de las empresas
- ♦ Definir las estrategias de gestión intercultural y su relevancia en entornos empresariales diversos
- ♦ Desarrollar habilidades de liderazgo y entender los desafíos actuales que enfrentan los líderes
- ♦ Determinar los principios y prácticas de la ética empresarial y su aplicación en la toma de decisiones corporativas
- ♦ Estructurar estrategias para la implementación y mejora de la sostenibilidad y la responsabilidad social en las empresas

### **Módulo 12. Dirección de Personas y Gestión del Talento**

- ♦ Determinar la relación entre la dirección estratégica y la gestión de recursos humanos
- ♦ Profundizar las competencias necesarias para la gestión eficaz de recursos humanos por competencias
- ♦ Ahondar en las metodologías para la evaluación del rendimiento y la gestión del desempeño
- ♦ Integrar las innovaciones en la gestión del talento y su impacto en la retención y fidelización del personal
- ♦ Desarrollar estrategias para la motivación y el desarrollo de equipos de alto desempeño
- ♦ Proponer soluciones efectivas para la gestión del cambio y la resolución de conflictos en las organizaciones

### **Módulo 13. Dirección Económico-Financiera**

- ♦ Analizar el entorno macroeconómico y su influencia en el sistema financiero nacional e internacional
- ♦ Definir los sistemas de información y Business Intelligence para la toma de decisiones financieras
- ♦ Diferenciar decisiones financieras clave y la gestión de riesgos en la dirección financiera
- ♦ Valorar estrategias para la planificación financiera y la obtención de financiación empresarial

### **Módulo 14. Dirección Comercial y Marketing Estratégico**

- ♦ Estructurar el marco conceptual y la importancia de la dirección comercial en las empresas
- ♦ Ahondar en los elementos y actividades fundamentales del marketing y su impacto en la organización
- ♦ Determinar las etapas del proceso de planificación estratégica de marketing
- ♦ Evaluar estrategias para mejorar la comunicación corporativa y la reputación digital de la empresa

### **Módulo 15. Management Directivo**

- ♦ Definir el concepto de General Management y su relevancia en la dirección de empresas
- ♦ Evaluar las funciones y responsabilidades del directivo en la cultura organizacional
- ♦ Analizar la importancia de la dirección de operaciones y la gestión de la calidad en la cadena de valor
- ♦ Desarrollar habilidades de comunicación interpersonal y oratoria para la formación de portavoces

# 05 Prácticas

Una vez superado el periodo teórico online, el plan de estudios contempla un período de capacitación práctica en una compañía referencia. A su vez, los alumnados tendrán a su disposición el apoyo de un tutor que le acompañará durante todo el proceso, tanto en la preparación como en el desarrollo de las prácticas. Esto garantizará que los alumnos le saquen el máximo rendimiento a esta experiencia inmersiva.





“

*Llevarás a cabo una estancia práctica en una institución de referencia, donde te mantendrás a la vanguardia de las últimas innovaciones en la Dirección de Políticas Educativas”*

El período de Capacitación Práctica de este programa de Dirección de Políticas Educativas está conformado por una estancia práctica en una reputada organización, de 3 semanas de duración, de lunes a viernes con jornadas de 8 horas consecutivas de Capacitación Práctica al lado de un especialista adjunto. Esta estancia permitirá a los egresados no solo adquirir habilidades técnicas y prácticas, sino que también desarrollar competencias en la toma de decisiones complejas, el trabajo en equipo y la gestión de casos en tiempo real.

En esta propuesta de capacitación, de carácter completamente práctica, las actividades están dirigidas al desarrollo y perfeccionamiento de las competencias necesarias para la prestación de la Dirección de Políticas Educativas.

Es, sin duda, una oportunidad única para aprender trabajando en un innovador centro educativo del futuro, donde la digitalización y el análisis de datos en tiempo real sobre el rendimiento académico y las necesidades de los estudiantes son el centro de la cultura educativa de sus profesionales. Esta nueva forma de entender e integrar los procesos educativos convierte a este centro en el escenario ideal para vivir una experiencia transformadora en el perfeccionamiento de las competencias de dirección y gestión educativa del siglo XXI.

La parte práctica se realizará con la participación activa del estudiante desempeñando las actividades y procedimientos de cada área de competencia (aprender a aprender y aprender a hacer), con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis de Dirección de Políticas Educativas (aprender a ser y aprender a relacionarse).





Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la parte práctica de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro y su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:

Módulo	Actividad Práctica
<b>Estrategias educativas</b>	Diseñar y formular políticas a nivel nacional, regional o local para mejorar la calidad y el acceso a la Educación
	Desarrollar marcos normativos y estrategias que orienten la dirección del sistema educativo
	Evaluar el impacto de las políticas educativas implementadas y su efectividad
	Realizar estudios de impacto sobre programas específicos, como la inclusión educativa o la equidad de género en la Educación
<b>Diseño de materiales didácticos</b>	Crear recursos didácticos como guías, libros de texto, videos, plataformas de aprendizaje digital, y materiales interactivos
	Crear proyectos educativos innovadores que promuevan la enseñanza en áreas específicas, como la ciencia, la tecnología, las artes, entre otras
	Asegurarse de que los materiales sean culturalmente pertinentes, accesibles y adecuados a las diversas necesidades de los alumnos
	Diseñar exámenes, pruebas y otros instrumentos de evaluación para medir el aprendizaje de los individuos
<b>Uso de herramientas tecnológicas en el aula</b>	Planificar, implementar y supervisar proyectos que utilicen las Tecnologías de la Información y la Comunicación para mejorar la calidad educativa, como plataformas de <i>e-learning</i>
	Evaluar el impacto de los instrumentos tecnológicos en el rendimiento académico de los estudiantes y la calidad educativa
	Desarrollar políticas que garanticen el acceso equitativo a las tecnologías para todos los usuarios, especialmente en áreas rurales o con escasos recursos
	Supervisar la implementación de infraestructuras tecnológicas en las instituciones educativas, como redes de internet, equipos informáticos y <i>software</i> educativo
<b>Medición del desempeño educativo</b>	Crear e implementar sistemas y metodologías para evaluar la eficacia de programas educativos a diferentes niveles
	Utilizar herramientas de análisis de datos para evaluar tendencias, identificar áreas de mejora y presentar informes detallados sobre los hallazgos
	Realizar un seguimiento continuo de los programas educativos para asegurar que estén cumpliendo con los objetivos establecidos
	Evaluar el impacto de los programas educativos en el rendimiento académico, el desarrollo de habilidades y la inclusión social de las personas

## Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de la universidad es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, la universidad se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas. Para ello, la universidad se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.



## Condiciones generales de la capacitación práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

**1. TUTORÍA:** durante el Máster de Formación Permanente Semipresencial el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.

**2. DURACIÓN:** el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.

**3. INASISTENCIA:** en caso de no presentarse el día del inicio del Máster de Formación Permanente Semipresencial, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/médica, supondrá la renuncia las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

**4. CERTIFICACIÓN:** el alumno que supere el Máster de Formación Permanente Semipresencial recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.

**5. RELACIÓN LABORAL:** el Máster de Formación Permanente Semipresencial no constituirá una relación laboral de ningún tipo.

**6. ESTUDIOS PREVIOS:** algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización del Máster de Formación Permanente Semipresencial. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.

**7. NO INCLUYE:** el Máster de Formación Permanente Semipresencial no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita.

No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.

06

# Centros de prácticas

Este programa de Máster de Formación Permanente Semipresencial contempla en su itinerario una estancia práctica en una prestigiosa entidad, donde el alumnado pondrá en práctica todo lo aprendido en materia de Dirección de Políticas Educativas. En esta misma línea, y para acercar este programa a más profesionales, TECH ofrece al alumno la oportunidad de realizarlo en diferentes centros alrededor de la geografía nacional. De esta manera, esta institución afianza su compromiso con la calidad y la Educación asequible para todos.





“

*Realizarás una estancia práctica en una reconocida institución enfocada en la Dirección de Políticas Educativas”*



El alumno podrá cursar la parte práctica de este Máster de Formación Permanente Semipresencial en los siguientes centros:



**Educación**

### Instituto Rambla Barcelona

País	Ciudad
España	Barcelona

Dirección: Rambla de Catalunya,  
16, 08007 Barcelona

En Rambla Instituto ofrecen una amplia variedad de programas de formación de alta calidad en una variedad de áreas de estudio

---

**Capacitaciones prácticas relacionadas:**  
-Educación Digital, E-learning y Redes Sociales





### Instituto Rambla Madrid

País	Ciudad
España	Madrid

Dirección: C/ Gran Vía, 59, 10A, 28013 Madrid

En Rambla Instituto ofrecen una amplia variedad de programas de formación de alta calidad en una variedad de áreas de estudio

**Capacitaciones prácticas relacionadas:**  
-Educación Digital, E-learning y Redes Sociales



### Instituto Rambla Valencia

País	Ciudad
España	Valencia

Dirección: Carrer de Jorge Juan, 17, 46004 València, Valencia

En Rambla Instituto ofrecen una amplia variedad de programas de formación de alta calidad en una variedad de áreas de estudio

**Capacitaciones prácticas relacionadas:**  
-Educación Digital, E-learning y Redes Sociales

07

# Salidas profesionales

Este programa universitario representa una oportunidad única para todos los profesionales que desean dominar las herramientas y estrategias más innovadoras en la Dirección de Políticas Educativas. Al mismo tiempo, los egresados adquirirán competencias avanzadas que les permitirán crear programas educativos de primer nivel que impacten de manera significativa en la mejora de los sistemas educativos. Gracias a esto, los expertos estarán preparados para asumir roles clave en instituciones gubernamentales, educativas y organizaciones internacionales, abriendo nuevas puertas para su desarrollo profesional en un campo cada vez más dinámico.



“

*¿Quieres desempeñarte como Director de Políticas Educativas? Esta titulación universitaria te dará las claves para lograrlo en tan solo 7 meses”*

### Perfil del egresado

Los egresados de esta titulación universitaria serán profesionales altamente capacitados para diseñar y gestionar Políticas Educativas innovadoras que promuevan la equidad en el acceso a la Educación. Asimismo, tendrán las habilidades necesarias para analizar y evaluar sistemas educativos, optimizando procesos, recursos y estrategias para mejorar el rendimiento académico y la inclusión. Además, estará preparado para enfrentar los retos contemporáneos en la Educación, integrando tecnologías y enfoques innovadores en la gestión educativa. Este profesional también podrá liderar proyectos de investigación e innovación en políticas educativas, así como promover el desarrollo profesional de los actores clave dentro del sector educativo.

*Dirigirás proyectos educativos a gran escala, asegurando la correcta implementación de las Políticas y su impacto en la mejora de los sistemas educativos.*

- ♦ **Adaptación a Nuevas Herramientas Digitales en la Educación:** Habilidad para integrar tecnologías digitales en la gestión y desarrollo de Políticas Educativas, mejorando la eficiencia y accesibilidad de los procesos educativos en diversos contextos
- ♦ **Resolución de Desafíos Educativos:** Capacidad para aplicar el pensamiento crítico en la identificación y solución de problemas dentro de los sistemas educativos, utilizando enfoques innovadores basados en la tecnología y las mejores prácticas en Políticas públicas
- ♦ **Compromiso Ético y Responsabilidad Social:** Responsabilidad en la aplicación de principios éticos y normativas educativas, asegurando la equidad, inclusión y calidad en el acceso a la Educación para todos los estudiantes, sin importar su contexto social o económico
- ♦ **Colaboración Interdisciplinaria:** Aptitud para trabajar de manera efectiva con diversos actores clave, como docentes, administradores, gobiernos y organizaciones internacionales, facilitando la implementación de políticas educativas inclusivas y sostenibles a nivel global





Después de realizar el programa título propio, podrás desempeñar tus conocimientos y habilidades en los siguientes cargos:

- 1. Director de Políticas Educativas Innovadoras:** Encargado de diseñar, implementar y gestionar Políticas Educativas que fomenten la inclusión, equidad y calidad en el acceso a la Educación.  
**Responsabilidad:** Desarrollar estrategias educativas adaptadas a los cambios sociales, tecnológicos y económicos, supervisando su ejecución y evaluación a nivel institucional.
- 2. Consultor en Estrategias Educativas:** Responsable de asesorar a gobiernos, instituciones educativas y organizaciones internacionales en la creación de Políticas públicas Educativas que mejoren los sistemas de enseñanza y aprendizaje a nivel global.  
**Responsabilidad:** Analizar el contexto educativo, realizar estudios comparativos e implementar reformas políticas para mejorar la calidad y la equidad en la Educación.
- 3. Especialista en Gestión de Proyectos Educativos:** Dirige proyectos educativos a gran escala, asegurando la correcta implementación de las políticas y su impacto en la mejora de los sistemas educativos en diversas regiones.  
**Responsabilidad:** Coordinar la planificación y ejecución de proyectos educativos, gestionando recursos humanos, financieros y materiales para asegurar el éxito y la sostenibilidad de las iniciativas.
- 4. Gestor de Tecnologías Educativas:** Encargado de integrar y gestionar herramientas tecnológicas en el ámbito educativo para mejorar la enseñanza, el aprendizaje y la administración educativa en instituciones públicas o privadas.  
**Responsabilidad:** Supervisar la implementación de plataformas digitales y soluciones tecnológicas, capacitar al personal docente en el uso de herramientas digitales y evaluar su impacto en el rendimiento académico.

**5. Director de Innovación en Educación:** Lidera el desarrollo de nuevas metodologías y enfoques pedagógicos dentro de un marco normativo, asegurando la innovación en los sistemas educativos.

**Responsabilidad:** Fomentar la investigación educativa, impulsar la adopción de tecnologías y estrategias pedagógicas innovadoras, y promover la formación continua de los educadores.

**6. Analista de Políticas Educativas Internacionales:** Responsable de estudiar y comparar políticas educativas a nivel global, asesorando a gobiernos y organismos internacionales sobre buenas prácticas y estrategias eficaces.

**Responsabilidad:** Realizar investigaciones y análisis comparativos, preparando informes y recomendaciones para la mejora de los sistemas educativos en diferentes contextos y regiones del mundo.

**7. Coordinador de Programas de Inclusión Educativa:** Encargado de diseñar e implementar programas educativos inclusivos que promuevan el acceso a la Educación para personas con discapacidades o de grupos desfavorecidos.

**Responsabilidad:** Desarrollar políticas y estrategias inclusivas, trabajando en colaboración con instituciones educativas y organizaciones sociales para garantizar la integración de todos los estudiantes en el sistema educativo.

**8. Responsable de Evaluación y Calidad Educativa:** Dirige el diseño e implementación de sistemas de evaluación para medir la calidad de los programas educativos, asegurando que las políticas y prácticas educativas estén alineadas con los estándares internacionales.

**Responsabilidad:** Supervisar los procesos de evaluación de programas educativos, analizar los resultados y proponer mejoras para optimizar la calidad del sistema educativo.







“

*Integrarás herramientas tecnológicas en el ámbito educativo para mejorar los procesos de enseñanza y la administración de las instituciones”*

08

# Metodología de estudio

TECH es la primera universidad en el mundo que combina la metodología de los **case studies** con el **Relearning**, un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración dirigida.

Esta disruptiva estrategia pedagógica ha sido concebida para ofrecer a los profesionales la oportunidad de actualizar conocimientos y desarrollar competencias de un modo intensivo y riguroso. Un modelo de aprendizaje que coloca al estudiante en el centro del proceso académico y le otorga todo el protagonismo, adaptándose a sus necesidades y dejando de lado las metodologías más convencionales.



“

*TECH te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera”*

## El alumno: la prioridad de todos los programas de TECH

En la metodología de estudios de TECH el alumno es el protagonista absoluto. Las herramientas pedagógicas de cada programa han sido seleccionadas teniendo en cuenta las demandas de tiempo, disponibilidad y rigor académico que, a día de hoy, no solo exigen los estudiantes sino los puestos más competitivos del mercado.

Con el modelo educativo asincrónico de TECH, es el alumno quien elige el tiempo que destina al estudio, cómo decide establecer sus rutinas y todo ello desde la comodidad del dispositivo electrónico de su preferencia. El alumno no tendrá que asistir a clases en vivo, a las que muchas veces no podrá acudir. Las actividades de aprendizaje las realizará cuando le venga bien. Siempre podrá decidir cuándo y desde dónde estudiar.

“

*En TECH NO tendrás clases en directo  
(a las que luego nunca puedes asistir)”*



### Los planes de estudios más exhaustivos a nivel internacional

TECH se caracteriza por ofrecer los itinerarios académicos más completos del entorno universitario. Esta exhaustividad se logra a través de la creación de temarios que no solo abarcan los conocimientos esenciales, sino también las innovaciones más recientes en cada área.

Al estar en constante actualización, estos programas permiten que los estudiantes se mantengan al día con los cambios del mercado y adquieran las habilidades más valoradas por los empleadores. De esta manera, quienes finalizan sus estudios en TECH reciben una preparación integral que les proporciona una ventaja competitiva notable para avanzar en sus carreras.

Y además, podrán hacerlo desde cualquier dispositivo, pc, tableta o smartphone.

“

*El modelo de TECH es asincrónico, de modo que te permite estudiar con tu pc, tableta o tu smartphone donde quieras, cuando quieras y durante el tiempo que quieras”*

## Case studies o Método del caso

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, su función era también presentarles situaciones complejas reales. Así, podían tomar decisiones y emitir juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Con este modelo de enseñanza es el propio alumno quien va construyendo su competencia profesional a través de estrategias como el *Learning by doing* o el *Design Thinking*, utilizadas por otras instituciones de renombre como Yale o Stanford.

Este método, orientado a la acción, será aplicado a lo largo de todo el itinerario académico que el alumno emprenda junto a TECH. De ese modo se enfrentará a múltiples situaciones reales y deberá integrar conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones. Todo ello con la premisa de responder al cuestionamiento de cómo actuaría al posicionarse frente a eventos específicos de complejidad en su labor cotidiana.



## Método Relearning

En TECH los *case studies* son potenciados con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

Este método rompe con las técnicas tradicionales de enseñanza para poner al alumno en el centro de la ecuación, proveyéndole del mejor contenido en diferentes formatos. De esta forma, consigue repasar y reiterar los conceptos clave de cada materia y aprender a aplicarlos en un entorno real.

En esta misma línea, y de acuerdo a múltiples investigaciones científicas, la reiteración es la mejor manera de aprender. Por eso, TECH ofrece entre 8 y 16 repeticiones de cada concepto clave dentro de una misma lección, presentada de una manera diferente, con el objetivo de asegurar que el conocimiento sea completamente afianzado durante el proceso de estudio.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*



## Un Campus Virtual 100% online con los mejores recursos didácticos

Para aplicar su metodología de forma eficaz, TECH se centra en proveer a los egresados de materiales didácticos en diferentes formatos: textos, vídeos interactivos, ilustraciones y mapas de conocimiento, entre otros. Todos ellos, diseñados por profesores cualificados que centran el trabajo en combinar casos reales con la resolución de situaciones complejas mediante simulación, el estudio de contextos aplicados a cada carrera profesional y el aprendizaje basado en la reiteración, a través de audios, presentaciones, animaciones, imágenes, etc.

Y es que las últimas evidencias científicas en el ámbito de las Neurociencias apuntan a la importancia de tener en cuenta el lugar y el contexto donde se accede a los contenidos antes de iniciar un nuevo aprendizaje. Poder ajustar esas variables de una manera personalizada favorece que las personas puedan recordar y almacenar en el hipocampo los conocimientos para retenerlos a largo plazo. Se trata de un modelo denominado *Neurocognitive context-dependent e-learning* que es aplicado de manera consciente en esta titulación universitaria.

Por otro lado, también en aras de favorecer al máximo el contacto mentor-alumno, se proporciona un amplio abanico de posibilidades de comunicación, tanto en tiempo real como en diferido (mensajería interna, foros de discusión, servicio de atención telefónica, email de contacto con secretaría técnica, chat y videoconferencia).

Asimismo, este completísimo Campus Virtual permitirá que el alumnado de TECH organice sus horarios de estudio de acuerdo con su disponibilidad personal o sus obligaciones laborales. De esa manera tendrá un control global de los contenidos académicos y sus herramientas didácticas, puestas en función de su acelerada actualización profesional.



*La modalidad de estudios online de este programa te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios”*

### La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los alumnos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



## La metodología universitaria mejor valorada por sus alumnos

Los resultados de este innovador modelo académico son constatables en los niveles de satisfacción global de los egresados de TECH.

La valoración de los estudiantes sobre la calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y sus objetivos es excelente. No en valde, la institución se convirtió en la universidad mejor valorada por sus alumnos según el índice Global Score, obteniendo un 4,9 de 5.

*Accede a los contenidos de estudio desde cualquier dispositivo con conexión a Internet (ordenador, tablet, smartphone) gracias a que TECH está al día de la vanguardia tecnológica y pedagógica.*

*Podrás aprender con las ventajas del acceso a entornos simulados de aprendizaje y el planteamiento de aprendizaje por observación, esto es, Learning from an expert.*



Así, en este programa estarán disponibles los mejores materiales educativos, preparados a conciencia:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





**Case Studies**

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



**Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



**Clases magistrales**

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



**Guías rápidas de actuación**

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



09

# Cuadro docente

La filosofía de TECH consiste en poner al alcance de cualquiera las titulaciones universitarias más completas y actualizadas del panorama académico. Por este motivo, lleva a cabo un minucioso proceso para conformar sus respectivos claustros docentes. Como resultado, este Máster de Formación Permanente Semipresencial cuenta con la participación de auténticas referencias en el campo de la Dirección de Políticas Educativas. De esta manera, han elaborado una miríada de contenidos didácticos que sobresalen tanto por su elevada calidad como por adaptarse a las exigencias del mercado laboral. Gracias a esto, los egresados disfrutarán de una experiencia intensiva que ampliará sus perspectivas laborales significativamente.



“

*Disfrutarás de un plan de estudios concebido por prestigiosos especialistas en Dirección de Políticas Educativas, quienes te guiarán durante todo el transcurso del programa universitario”*

## Director Invitado Internacional

Reconocido internacionalmente por su contribución en las Políticas Educativas, James Robson es un prestigioso experto altamente especializado en **Sistemas de Educación Terciaria**. Asimismo, dispone de un amplio bagaje profesional en instituciones de referencia como la **Universidad de Oxford** en Reino Unido, donde ha ejercido como **Director del Centro de Habilidades, Conocimiento y Desempeño Organizacional**.

En este sentido, ha desarrollado un enfoque crítico en el estudio de la oferta y demanda de las **competencias**, así como en los **ecosistemas de innovación**. Gracias a esto, ha aportado nuevas perspectivas sobre la relación entre la Educación y el Empleo. También, ha liderado múltiples proyectos asociados con la transición hacia una **economía verde** y las necesidades de capacitación del personal en grandes compañías.

A lo largo de su trayectoria, ha recibido el financiamiento de instituciones de renombre como el **Consejo de Investigación Económica y Social**, el *Royal Society* o la **Fundación Edge**. De esta forma, ha dirigido investigaciones que abordan tanto la **sostenibilidad** como la **justicia social** en el acceso a la **enseñanza superior**. Esto ha permitido el desarrollo de estrategias sofisticadas para facilitar el acceso a oportunidades de aprendizaje a grupos históricamente marginados como personas de bajos ingresos, minorías étnicas o individuos con discapacidad.

Por otra parte, ha compaginado esta faceta con su rol como **Investigador Académico**. Así pues, su línea de estudio se ha enfocado en la mejora de la **empleabilidad** de los recién graduados, lo que ha sido fundamental para que los individuos accedan a trabajos de calidad y superen barreras sociales. Además, colabora activamente con el **Comité de Gestión de Investigación del Centro para la Educación Superior Global**.

En su compromiso por la excelencia educativa, ha participado en numerosos **congresos científicos** a escala global. Allí ha compartido diversas técnicas para alinear la cualificación académica con las necesidades del sector empresarial.



## D. Robson, James

---

- ♦ Director Habilidades, Conocimiento y Desempeño Organizacional en Universidad de Oxford, Reino Unido
- ♦ Director de SKOPE en Universidad de Oxford
- ♦ Especialista en Proyectos de Investigación en Universidad de Oxford
- ♦ Gerente de Investigación en Culham St Gabriel's Trust, Oxford, Reino Unido
- ♦ Proyectos de Investigación financiados por Consejo de Investigación Económica y Social
- ♦ Miembro de: Comité de Gestión de Investigación y Centro para la Educación Superior Global

“

*Gracias a TECH podrás aprender con los mejores profesionales del mundo”*

## Directora Invitada Internacional

Con más de 20 años de experiencia en el diseño y la dirección de equipos globales de **adquisición de talento**, Jennifer Dove es experta en **contratación** y **estrategia tecnológica**. A lo largo de su experiencia profesional ha ocupado puestos directivos en varias organizaciones tecnológicas dentro de empresas de la lista **Fortune 50**, como **NBCUniversal** y **Comcast**. Su trayectoria le ha permitido destacar en entornos competitivos y de alto crecimiento.

Como **Vicepresidenta de Adquisición de Talento** en **Mastercard**, se encarga de supervisar la estrategia y la ejecución de la incorporación de talento, colaborando con los líderes empresariales y los responsables de **Recursos Humanos** para cumplir los objetivos operativos y estratégicos de contratación. En especial, su finalidad es **crear equipos diversos, inclusivos y de alto rendimiento** que impulsen la innovación y el crecimiento de los productos y servicios de la empresa. Además, es experta en el uso de herramientas para atraer y retener a los mejores profesionales de todo el mundo. También se encarga de **amplificar la marca de empleador** y la propuesta de valor de **Mastercard** a través de publicaciones, eventos y redes sociales.

Jennifer Dove ha demostrado su compromiso con el desarrollo profesional continuo, participando activamente en redes de profesionales de **Recursos Humanos** y contribuyendo a la incorporación de numerosos trabajadores a diferentes empresas. Tras obtener su licenciatura en **Comunicación Organizacional** por la Universidad de Miami, ha ocupado cargos directivos de selección de personal en empresas de diversas áreas.

Por otra parte, ha sido reconocida por su habilidad para liderar transformaciones organizacionales, **integrar tecnologías** en los **procesos de reclutamiento** y desarrollar programas de liderazgo que preparan a las instituciones para los desafíos futuros. También ha implementado con éxito programas de **bienestar laboral** que han aumentado significativamente la satisfacción y retención de empleados.





## Dña. Dove, Jennifer

---

- ♦ Vicepresidenta de Adquisición de Talentos en Mastercard, Nueva York, Estados Unidos
- ♦ Directora de Adquisición de Talentos en NBCUniversal Media, Nueva York, Estados Unidos
- ♦ Responsable de Selección de Personal Comcast
- ♦ Directora de Selección de Personal en Rite Hire Advisory
- ♦ Vicepresidenta Ejecutiva de la División de Ventas en Ardor NY Real Estate
- ♦ Directora de Selección de Personal en Valerie August & Associates
- ♦ Ejecutiva de Cuentas en BNC
- ♦ Ejecutiva de Cuentas en Vault
- ♦ Graduada en Comunicación Organizacional por la Universidad de Miami

“

*TECH cuenta con un distinguido y especializado grupo de Directores Invitados Internacionales, con importantes roles de liderazgo en las empresas más punteras del mercado global”*

## Directora Invitada Internacional

Líder tecnológico con décadas de experiencia en las principales multinacionales tecnológicas, Rick Gauthier se ha desarrollado de forma prominente en el campo de los servicios en la nube y mejora de procesos de extremo a extremo. Ha sido reconocido como un líder y responsable de equipos con gran eficiencia, mostrando un talento natural para garantizar un alto nivel de compromiso entre sus trabajadores.

Posee dotes innatas en la estrategia e innovación ejecutiva, desarrollando nuevas ideas y respaldando su éxito con datos de calidad. Su trayectoria en **Amazon** le ha permitido administrar e integrar los servicios informáticos de la compañía en Estados Unidos. En **Microsoft** ha liderado un equipo de 104 personas, encargadas de proporcionar infraestructura informática a nivel corporativo y apoyar a departamentos de ingeniería de productos en toda la compañía.

Esta experiencia le ha permitido destacarse como un directivo de alto impacto, con habilidades notables para aumentar la eficiencia, productividad y satisfacción general del cliente.



## D. Gauthier, Rick

---

- Director regional de IT en Amazon, Seattle, Estados Unidos
- Jefe de programas sénior en Amazon
- Vicepresidente de Wimmer Solutions
- Director sénior de servicios de ingeniería productiva en Microsoft
- Titulado en Ciberseguridad por Western Governors University
- Certificado Técnico en *Commercial Diving* por Divers Institute of Technology
- Titulado en Estudios Ambientales por The Evergreen State College

“

*Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”*

## Directora Invitada Internacional

Romi Arman es un reputado experto internacional con más de dos décadas de experiencia en **Transformación Digital, Marketing, Estrategia y Consultoría**. A través de esa extendida trayectoria, ha asumido diferentes riesgos y es un permanente **defensor** de la **innovación** y el **cambio** en la coyuntura empresarial. Con esa experticia, ha colaborado con directores generales y organizaciones corporativas de todas partes del mundo, empujándoles a dejar de lado los modelos tradicionales de negocios. Así, ha contribuido a que compañías como la energética Shell se conviertan en **verdaderos líderes del mercado**, centradas en sus **clientes** y el **mundo digital**.

Las estrategias diseñadas por Arman tienen un impacto latente, ya que han permitido a varias corporaciones **mejorar las experiencias de los consumidores, el personal y los accionistas** por igual. El éxito de este experto es cuantificable a través de métricas tangibles como el **CSAT**, el **compromiso de los empleados** en las instituciones donde ha ejercido y el crecimiento del **indicador financiero EBITDA** en cada una de ellas.

También, en su recorrido profesional ha nutrido y **liderado equipos de alto rendimiento** que, incluso, han recibido galardones por su **potencial transformador**. Con Shell, específicamente, el ejecutivo se ha propuesto siempre superar tres retos: satisfacer las complejas **demandas** de **descarbonización** de los clientes, **apoyar** una “**descarbonización rentable**” y **revisar** un panorama fragmentado de **datos, digital y tecnológico**. Así, sus esfuerzos han evidenciado que para lograr un éxito sostenible es fundamental partir de las necesidades de los consumidores y sentar las bases de la transformación de los procesos, los datos, la tecnología y la cultura.

Por otro lado, el directivo destaca por su dominio de las **aplicaciones empresariales** de la **Inteligencia Artificial**, temática en la que cuenta con un posgrado de la Escuela de Negocios de Londres. Al mismo tiempo, ha acumulado experiencias en **IoT** y el **Salesforce**.



## D. Arman, Romi

---

- ♦ Director de Transformación Digital (CDO) en la Corporación Energética Shell, Londres, Reino Unido
- ♦ Director Global de Comercio Electrónico y Atención al Cliente en la Corporación Energética Shell
- ♦ Gestor Nacional de Cuentas Clave (fabricantes de equipos originales y minoristas de automoción) para Shell en Kuala Lumpur, Malasia
- ♦ Consultor Sénior de Gestión (Sector Servicios Financieros) para Accenture desde Singapur
- ♦ Licenciado en la Universidad de Leeds
- ♦ Posgrado en Aplicaciones Empresariales de la IA para Altos Ejecutivos de la Escuela de Negocios de Londres
- ♦ Certificación Profesional en Experiencia del Cliente CCXP
- ♦ Curso de Transformación Digital Ejecutiva por IMD



*¿Deseas actualizar tus conocimientos con la más alta calidad educativa? TECH te ofrece el contenido más actualizado del mercado académico, diseñado por auténticos expertos de prestigio internacional"*

## Directora Invitada Internacional

Manuel Arens es un **experimentado profesional** en el manejo de datos y líder de un equipo altamente cualificado. De hecho, Arens ocupa el cargo de **gerente global de compras** en la división de Infraestructura Técnica y Centros de Datos de Google, empresa en la que ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional. Con base en Mountain View, California, ha proporcionado soluciones para los desafíos operativos del gigante tecnológico, tales como la **integridad de los datos maestros**, las **actualizaciones de datos de proveedores** y la **priorización** de los mismos. Ha liderado la planificación de la cadena de suministro de centros de datos y la evaluación de riesgos del proveedor, generando mejoras en el proceso y la gestión de flujos de trabajo que han resultado en ahorros de costos significativos.

Con más de una década de trabajo proporcionando soluciones digitales y liderazgo para empresas en diversas industrias, tiene una amplia experiencia en todos los aspectos de la prestación de soluciones estratégicas, incluyendo **Marketing**, **análisis de medios**, **medición** y **atribución**. De hecho, ha recibido varios reconocimientos por su labor, entre ellos el **Premio al Liderazgo BIM**, el **Premio a la Liderazgo Search**, **Premio al Programa de Generación de Leads de Exportación** y el **Premio al Mejor Modelo de Ventas de EMEA**.

Asimismo, Arens se desempeñó como **Gerente de Ventas** en Dublín, Irlanda. En este puesto, construyó un equipo de 4 a 14 miembros en tres años y lideró al equipo de ventas para lograr resultados y colaborar bien entre sí y con equipos interfuncionales. También ejerció como **Analista Sénior** de Industria, en Hamburgo, Alemania, creando storylines para más de 150 clientes utilizando herramientas internas y de terceros para apoyar el análisis. Desarrolló y redactó informes en profundidad para demostrar su dominio del tema, incluyendo la comprensión de los **factores macroeconómicos y políticos/regulatorios** que afectan la adopción y difusión de la tecnología.

También ha liderado equipos en empresas como **Eaton**, **Airbus** y **Siemens**, en los que adquirió valiosa experiencia en gestión de cuentas y cadena de suministro. Destaca especialmente su labor para superar continuamente las expectativas mediante la **construcción de valiosas relaciones con los clientes** y **trabajar de forma fluida con personas en todos los niveles de una organización**, incluyendo stakeholders, gestión, miembros del equipo y clientes. Su enfoque impulsado por los datos y su capacidad para desarrollar soluciones innovadoras y escalables para los desafíos de la industria lo han convertido en un líder prominente en su campo.



## D. Arens, Manuel

---

- Gerente Global de Compras en Google, Mountain View, Estados Unidos
- Responsable principal de Análisis y Tecnología B2B en Google, Estados Unidos
- Director de ventas en Google, Irlanda
- Analista Industrial Sénior en Google, Alemania
- Gestor de cuentas en Google, Irlanda
- Accounts Payable en Eaton, Reino Unido
- Gestor de Cadena de Suministro en Airbus, Alemania

“

*¡Apuesta por TECH! Podrás acceder a los mejores materiales didácticos, a la vanguardia tecnológica y educativa, implementados por reconocidos especialistas de renombre internacional en la materia”*

## Directora Invitada Internacional

Andrea La Sala es un experimentado ejecutivo del Marketing cuyos proyectos han tenido un **significativo impacto** en el entorno de la Moda. A lo largo de su exitosa carrera ha desarrollado disímiles tareas relacionadas con **Productos, Merchandising y Comunicación**. Todo ello, ligado a marcas de prestigio como **Giorgio Armani, Dolce&Gabbana, Calvin Klein**, entre otras.

Los resultados de este directivo de **alto perfil internacional** han estado vinculados a su probada capacidad para **sintetizar información** en marcos claros y ejecutar **acciones concretas** alineadas a objetivos **empresariales específicos**. Además, es reconocido por su **proactividad y adaptación a ritmos acelerados** de trabajo. A todo ello, este experto adiciona una **fuerte conciencia comercial, visión de mercado** y una **auténtica pasión** por los productos.

Como **Director Global de Marca y Merchandising** en **Giorgio Armani**, ha supervisado disímiles **estrategias de Marketing** para ropas y accesorios. Asimismo, sus tácticas han estado centradas en el **ámbito minorista** y las **necesidades y el comportamiento del consumidor**. Desde este puesto, La Sala también ha sido responsable de configurar la comercialización de productos en diferentes mercados, actuando como **jefe de equipo** en los **departamentos de Diseño, Comunicación y Ventas**.

Por otro lado, en empresas como **Calvin Klein** o el **Gruppo Coin**, ha emprendido proyectos para impulsar la **estructura, el desarrollo y la comercialización** de diferentes colecciones. A su vez, ha sido encargado de crear **calendarios eficaces** para las **campañas** de compra y venta. Igualmente, ha tenido bajo su dirección los **términos, costes, procesos y plazos de entrega** de diferentes operaciones.

Estas experiencias han convertido a Andrea La Sala en uno de los principales y más cualificados **líderes corporativos** de la **Moda** y el **Lujo**. Una alta capacidad directiva con la que ha logrado implementar de manera eficaz el **posicionamiento positivo** de diferentes marcas y redefinir sus indicadores clave de rendimiento (KPI).





## D. La Sala, Andrea

---

- ♦ Director Global de Marca y Merchandising Armani Exchange en Giorgio Armani, Milán, Italia
- ♦ Director de Merchandising en Calvin Klein
- ♦ Responsable de Marca en Gruppo Coin
- ♦ Brand Manager en Dolce&Gabbana
- ♦ Brand Manager en Sergio Tacchini S.p.A.
- ♦ Analista de Mercado en Fastweb
- ♦ Graduado de Business and Economics en la Università degli Studi del Piemonte Orientale

“

*Los profesionales más cualificados y experimentados a nivel internacional te esperan en TECH para ofrecerte una enseñanza de primer nivel, actualizada y basada en la última evidencia científica. ¿A qué esperas para matricularte?”*

## Directora Invitada Internacional

Mick Gram es sinónimo de innovación y excelencia en el campo de la **Inteligencia Empresarial** a nivel internacional. Su exitosa carrera se vincula a puestos de liderazgo en multinacionales como **Walmart** y **Red Bull**. Asimismo, este experto destaca por su visión para **identificar tecnologías emergentes** que, a largo plazo, alcanzan un impacto imperecedero en el entorno corporativo.

Por otro lado, el ejecutivo es considerado un **pionero** en el **empleo de técnicas de visualización de datos** que simplificaron conjuntos complejos, haciéndolos accesibles y facilitadores de la toma de decisiones. Esta habilidad se convirtió en el pilar de su perfil profesional, transformándolo en un deseado activo para muchas organizaciones que apostaban por **recopilar información** y **generar acciones** concretas a partir de ellos.

Uno de sus proyectos más destacados de los últimos años ha sido la **plataforma Walmart Data Cafe**, la más grande de su tipo en el mundo que está anclada en la nube destinada al **análisis de Big Data**. Además, ha desempeñado el cargo de **Director de Business Intelligence** en **Red Bull**, abarcando áreas como **Ventas, Distribución, Marketing y Operaciones de Cadena de Suministro**. Su equipo fue reconocido recientemente por su innovación constante en cuanto al uso de la nueva API de Walmart Luminare para *insights* de Compradores y Canales.

En cuanto a su formación, el directivo cuenta con varios **Másteres** y estudios de posgrado en centros de prestigio como la **Universidad de Berkeley**, en Estados Unidos, y la **Universidad de Copenhague**, en Dinamarca. A través de esa actualización continua, el experto ha alcanzado competencias de vanguardia. Así, ha llegado a ser considerado un **líder nato** de la **nueva economía mundial**, centrada en el impulso de los datos y sus posibilidades infinitas.



## D. Gram, Mick

---

- ♦ Director de *Business Intelligence* y Análisis en Red Bull, Los Ángeles, Estados Unidos
- ♦ Arquitecto de soluciones de *Business Intelligence* para Walmart Data Cafe
- ♦ Consultor independiente de *Business Intelligence* y *Data Science*
- ♦ Director de *Business Intelligence* en Capgemini
- ♦ Analista Jefe en Nordea
- ♦ Consultor Jefe de *Business Intelligence* para SAS
- ♦ Executive Education en IA y Machine Learning en UC Berkeley College of Engineering
- ♦ MBA Executive en e-commerce en la Universidad de Copenhagen
- ♦ Licenciatura y Máster en Matemáticas y Estadística en la Universidad de Copenhagen

“

*¡Estudia en la mejor universidad online del mundo según Forbes! En este MBA tendrás acceso a una amplia biblioteca de recursos multimedia, elaborados por reconocidos docentes de relevancia internacional”*

## Directora Invitada Internacional

Scott Stevenson es un distinguido experto del sector del **Marketing Digital** que, por más de 19 años, ha estado ligado a una de las compañías más poderosas de la industria del entretenimiento, **Warner Bros. Discovery**. En este rol, ha tenido un papel fundamental en la **supervisión de logística y flujos de trabajos creativos** en diversas plataformas digitales, incluyendo redes sociales, búsqueda, *display* y medios lineales.

El liderazgo de este ejecutivo ha sido crucial para impulsar **estrategias de producción en medios pagados**, lo que ha resultado en una notable **mejora** en las **tasas de conversión** de su empresa. Al mismo tiempo, ha asumido otros roles, como el de Director de Servicios de Marketing y Gerente de Tráfico en la misma multinacional durante su antigua gerencia.

A su vez, Stevenson ha estado ligado a la distribución global de videojuegos y **campañas de propiedad digital**. También, fue el responsable de introducir estrategias operativas relacionadas con la formación, finalización y entrega de contenido de sonido e imagen para **comerciales de televisión y trailers**.

Por otro lado, el experto posee una Licenciatura en Telecomunicaciones de la Universidad de Florida y un Máster en Escritura Creativa de la Universidad de California, lo que demuestra su destreza en **comunicación y narración**. Además, ha participado en la Escuela de Desarrollo Profesional de la Universidad de Harvard en programas de vanguardia sobre el uso de la **Inteligencia Artificial** en los **negocios**. Así, su perfil profesional se erige como uno de los más relevantes en el campo actual del **Marketing** y los **Medios Digitales**.



## D. Stevenson, Scott

---

- Director de Marketing Digital en Warner Bros. Discovery, Burbank, Estados Unidos
- Gerente de Tráfico en Warner Bros. Entertainment
- Máster en Escritura Creativa de la Universidad de California
- Licenciatura en Telecomunicaciones de la Universidad de Florida

“

*¡Alcanza tus objetivos académicos y profesionales con los expertos mejor cualificados del mundo! Los docentes de este MBA te guiarán durante todo el proceso de aprendizaje”*

## Director Invitado Internacional

Eric Nyquist es un destacado profesional en el ámbito deportivo internacional, que ha construido una carrera impresionante, destacando por su liderazgo estratégico y su capacidad para impulsar el cambio y la innovación en organizaciones deportivas de primer nivel.

De hecho, ha desempeñado roles de alto cargo, como el de Director de Comunicaciones e Impacto en NASCAR, con sede en Florida, Estados Unidos. Con muchos años de experiencia a sus espaldas en esta entidad, el Doctor Nyquist también ha ocupado varios puestos de liderazgo, incluyendo Vicepresidente Sénior de Desarrollo Estratégico y Director General de Asuntos Comerciales, gestionando más de una docena de disciplinas que van desde el desarrollo estratégico hasta el Marketing de entretenimiento.

Asimismo, Nyquist ha dejado una marca significativa en las franquicias deportivas más importantes de Chicago. Como Vicepresidente Ejecutivo de las franquicias de los Chicago Bulls y los Chicago White Sox ha demostrado su capacidad para impulsar el éxito empresarial y estratégico en el mundo del deporte profesional.

Finalmente, cabe destacar que inició su carrera en el ámbito deportivo mientras trabajaba en Nueva York como analista estratégico principal para Roger Goodell en la Liga Nacional de Fútbol (NFL) y, anteriormente, como Pasante Jurídico en la Federación de Fútbol de Estados Unidos.



## D. Nyquist, Eric

---

- Director de Comunicaciones e Impacto en NASCAR, Florida, Estados Unidos
- Vicepresidente Sénior de Desarrollo Estratégico en NASCAR
- Vicepresidente de Planificación Estratégica en NASCAR
- Director General de Asuntos Comerciales en NASCAR
- Vicepresidente Ejecutivo en las Franquicias Chicago White Sox
- Vicepresidente Ejecutivo en las Franquicias Chicago Bulls
- Gerente de Planificación Empresarial en la Liga Nacional de Fútbol (NFL)
- Asuntos Comerciales/Pasante Jurídico en la Federación de Fútbol de Estados Unidos
- Doctor en Derecho por la Universidad de Chicago
- Máster en Administración de Empresas-MBA por la Escuela de Negocios Booth de la Universidad de Chicago
- Licenciado en Economía Internacional por Carleton College



*Gracias a esta titulación universitaria, 100% online, podrás compaginar el estudio con tus obligaciones diarias, de la mano de los mayores expertos internacionales en el campo de tu interés. ¡Inscríbete ya!”*

10

# Titulación

Este programa MBA en Dirección de Políticas Educativas garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster de Formación Permanente Semipresencial expedido por TECH Universidad Tecnológica.







“

*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este programa te permitirá obtener el título de **Máster de Formación Permanente Semipresencial MBA en Dirección de Políticas Educativas** emitido por TECH Universidad Tecnológica.

TECH Universidad Tecnológica, es una Universidad española oficial, que forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Con un enfoque centrado en la excelencia académica y la calidad universitaria a través de la tecnología.

Este título propio contribuye de forma relevante al desarrollo de la educación continua y actualización del profesional, garantizándole la adquisición de las competencias en su área de conocimiento y aportándole un alto valor curricular universitario a su formación. Es 100% válido en todas las Oposiciones, Carrera Profesional y Bolsas de Trabajo de cualquier Comunidad Autónoma española.

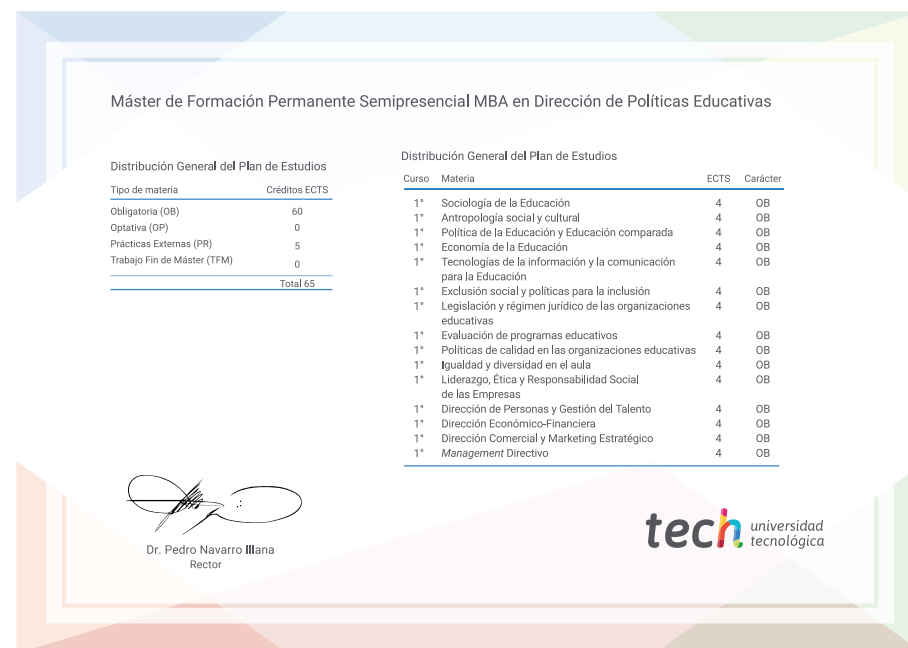
Además, el riguroso sistema de garantía de calidad de TECH asegura que cada título otorgado cumpla con los más altos estándares académicos, brindándole al egresado la confianza y la credibilidad que necesita para destacarse en su carrera profesional.

Título: **Máster de Formación Permanente Semipresencial MBA en Dirección de Políticas Educativas**

Modalidad: **Semipresencial (Online + Prácticas)**

Duración: **7 meses**

Créditos: **60 + 5 ECTS**



\*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Máster de Formación  
Permanente Semipresencial  
MBA en Dirección  
de Políticas Educativas

Modalidad: Semipresencial (Online + Prácticas)

Duración: 7 meses

Titulación: TECH Universidad Tecnológica

Créditos: 60 + 5 ECTS

Máster de Formación Permanente  
Semipresencial  
MBA en Dirección  
de Políticas Educativas

