

Experto Universitario

Coaching Educativo para la Innovación
y la Excelencia Educativa



Experto Universitario Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Acceso web: www.techtitute.com/educacion/experto-universitario/experto-coaching-educativo-innovacion-excelencia-educativa

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Dirección del curso

pág. 12

04

Estructura y contenido

pág. 22

05

Metodología

pág. 32

06

Titulación

pág. 40

01

Presentación

Bou (2007) entiende el Coaching como un proceso “sistemático de aprendizaje, focalizado en la situación presente y orientado al cambio, en el que se facilitan unos recursos y unas herramientas de trabajo específicas, que permiten la mejora del desempeño en aquellas áreas que las personas demandan” (p. 11) Hall y Duval (2010), lo definen como la capacidad de refinar y perfeccionar las mejores habilidades, por medio de una actividad que trabaja jugando con las fortalezas personales y eliminando aquellos aspectos que están en el camino y sabotean la excelencia.



“

Este Experto Universitario en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa generará una sensación de seguridad en el desempeño de tu profesión, que te ayudará a crecer personal y profesionalmente”

El Coaching Educativo se empieza a contemplar como una herramienta clave para preparar docentes líderes transformacionales, capaces de explorar y detectar las reales motivaciones de sus estudiantes (Anderson, 2010; Leithwood, 2009). Docentes que puedan gestionar y enseñar a gestionar las creencias y emociones, las cuales, en definitiva, son el punto diferenciador entre la simple transmisión de conocimiento y la preparación de excelentes seres humanos (Rhodes y Fletcher, 2012).

Los nuevos modelos de trabajo en el aula, basados en el Coaching Educativo, ofrece beneficios significativos para los docentes y para su alumnado, pues favorece la mejora tanto en la enseñanza como en el proceso de aprendizaje (Asociación Española de Coaching, 2011). Se logra un nivel más alto de motivación, una mejora en las habilidades organizativas y en las estrategias de aprendizaje, como la colaboración (Ward, 2012).

Este programa trabaja las habilidades de comunicación, la resolución de conflictos, el dominio emocional y liderazgo; contempla aspectos fundamentales en relación a las habilidades del docente como facilitador del cambio: cómo crear la relación alumno-profesor, la comunicación eficaz, la planificación de metas, las creencias.

Dedica un tema completo a la innovación y la excelencia educativa a través del Coaching Educativo.

Este programa se centra en el Coaching Educativo introduciendo conceptos importantes como la neodinámica y el Coaching y la logopedagogía, el Coaching y la educación en el ser. Hace un recorrido por los beneficios de su aplicación, en los contextos educativos, para el desarrollo de las funciones ejecutivas y la metacognición, para trabajar las necesidades de apoyo educativo así como para alcanzar la excelencia.

Dedica un tema completo a las creencias, valores e identidad: con respecto a las creencias, se centra en el origen de las creencias limitantes, la gestión del cambio de dichas creencias y el desarrollo de una mentalidad para el cambio y la innovación. Con respecto a los valores, contrapone los valores a los contravalores y hace un abordaje en Educación de todos estos conceptos.

Este **Experto Universitario en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado.

Sus características más destacadas son:

- ♦ Desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en psicopedagogía y Coaching Educativo
- ♦ Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- ♦ Novedades sobre Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa
- ♦ Contiene ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- ♦ Con especial hincapié en metodologías innovadoras en coaching educativo para la innovación y la excelencia educativa
- ♦ Todo esto se complementará con lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- ♦ Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



Actualiza tus conocimientos a través del Experto Universitario en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa”

“

Este Experto Universitario puede ser la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización por dos motivos: además de poner al día tus conocimientos en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa, obtendrás un título por TECH Universidad”

El programa incluye en su cuadro docente a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.

Aumenta tu seguridad en la toma de decisiones actualizando tus conocimientos a través de este Experto Universitario.

Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa y mejorar la capacitación de tus alumnos.



02

Objetivos

El programa en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa está orientado a facilitar la actuación del profesional dedicado a trabajar con alumnos en los diferentes contextos educativos.



“

Este programa está orientado para que consigas actualizar tus conocimientos en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa, con el empleo de la última tecnología educativa, para contribuir con calidad y seguridad a la toma de decisiones y seguimiento de tus alumnos”



Objetivos generales

- ♦ Proporcionar al alumnado una capacitación avanzada en las principales herramientas y recursos del Coaching Educativo, de carácter especializado y basada en un conocimiento teórico e instrumental, de cara a la Innovación y Excelencia Educativa
- ♦ Adquirir y desarrollar las competencias y habilidades necesarias para obtener una cualificación como profesional de la Educación con competencias en Coaching Educativo, mediación y resolución de conflictos, motivación para el aprendizaje, gestión emocional y liderazgo de aula



Objetivos específicos

Módulo 1. Creencias, valores e identidad

- ♦ Conocer el Coaching y sus fuentes epistemológicas
- ♦ Tomar conciencia de los actores implicados en el proceso de Coaching
- ♦ Conocer los ámbitos de actuación del Coaching
- ♦ Hacerse consciente de las diferencias entre Coaching, Mentoring y Psicoterapia
- ♦ Familiarizarse con los agentes en el proceso de Coaching
- ♦ Manejar los conceptos básicos del Coaching y las estructuras más utilizadas en procesos de Coaching

Módulo 2. El Coaching

- ♦ Conocer las bases y fundamentos del Coaching Educativo
- ♦ Obtener conocimientos sobre las teorías educativas y sociológicas relacionadas con el Coaching Educativo
- ♦ Comprender la necesidad y la búsqueda de sentido en procesos de Coaching
- ♦ Asumir la importancia del encuentro dialógico en educación
- ♦ Familiarizarse con los ámbitos de actuación del Coaching Educativo
- ♦ Conocer los beneficios de la aplicación del Coaching en contextos educativos
- ♦ Saber las competencias del profesor-coach
- ♦ Conocer las fases del proceso de Coaching Educativo y saber aplicarlas a grupos de aula
- ♦ Apreciar el papel potencial del Coaching en la creación de sinergias de equipos docentes
- ♦ Apreciar y conocer el papel del Coaching para desarrollar habilidades directivas

Módulo 3. Coaching Educativo

- ♦ Conocer la naturaleza de las creencias y cómo se forman
- ♦ Comprender su capacidad de limitar o empoderar
- ♦ Conocer las principales distorsiones cognitivas
- ♦ Saber cómo funcionan las ideas irracionales
- ♦ Aprender a generar mentalidad de crecimiento
- ♦ Generar cambios transformadores
- ♦ Aprender la importancia de los valores en Educación
- ♦ Comprender un sentido profundo de la Identidad personal
- ♦ Conocer el modelo de la personalidad del Eneagrama y apreciar las diversas estrategias de adaptación de los eneatis
- ♦ Ser capaz de abordar adecuadamente las creencias y los valores en Educación

Módulo 4. Coaching para la innovación y la excelencia educativa

- ♦ Apreciar el bienestar como factor de excelencia educativa
- ♦ Conocer las causas y factores del malestar
- ♦ Conocer los factores del bienestar educativo
- ♦ Apreciar la Educación Inclusiva
- ♦ Reflexionar sobre la importancia del desarrollo personal docente
- ♦ Asumir un concepto profundo y amplio de excelencia educativa
- ♦ Manejar herramientas de Coaching Educativo

- ♦ Aplicar procesos de innovación educativa
- ♦ Conocer y usar la evaluación como herramienta para la innovación
- ♦ Apreciar las posibilidades del enfoque del Coaching Transformacional
- ♦ Asumir la necesidad de un sentido y propósito en Educación
- ♦ Reflexionar sobre las aportaciones de una pedagogía de la interioridad
- ♦ Manejar un enfoque integrativo en Educación
- ♦ Elaborar un Proyecto Educativo desde el Coaching Educativo
- ♦ Comprender la profundidad inspiradora de la educación del ser



Aprovecha la oportunidad y da el paso para ponerte al día en las últimas novedades en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa”

03

Dirección del curso

El programa incluye en su cuadro docente expertos de referencia en la psicopedagogía y el coaching educativo que vierten en esta especialización la experiencia de su trabajo. Además participan, en su diseño y elaboración, otros expertos de reconocido prestigio que completan el programa de un modo interdisciplinar.





“

*Aprende de profesionales de referencia,
los últimos avances en los procedimientos
en el ámbito de la psicopedagogía y el
coaching educativo”*

Director Invitado Internacional

El Doctor Christian van Nieuwerburgh es la principal referencia internacional del Coaching Educativo, habiendo desarrollado una amplia carrera en esta área que le ha llevado a ser autor y editor de obras tan relevantes como *An Introduction to Coaching Skills: A Practical Guide* y *Coaching in Education: Getting Better Results for Students, Educators and Parents*.

Entre sus muchas labores en este campo destacan sus puestos directivos en instituciones como Growth Coaching International y el International Centre for Coaching in Education, de los cuales es Director Global y Director Ejecutivo. Además, es miembro principal del Centre for Wellbeing Science en University of Melbourne y miembro honorario del Carnegie School of Education en la Leeds Beckett University, del Reino Unido.

Como experto en Coaching, ha impartido conferencias sobre motivación y liderazgo en Estados Unidos, el Reino Unido, Australia, Europa y Asia Oriental, además de haber publicado numerosos artículos académicos en revistas científicas de renombre.



Dr. Van Nieuwerburgh, Christian

- Director Global en Growth Coaching International, Sidney, Australia
- Director Ejecutivo del International Centre for Coaching in Education
- Autor y editor de libros clave en el área del Coaching como *Coaching in Education: Getting Better Results for Students, Educators and Parents*
- Doctor en Inglés por University of Birmingham
- Máster en Psicología por University of East London
- Profesor de Coaching y Psicología Positiva en el Centre for Positive Psychology and Health del Royal College of Surgeons in Ireland
- Miembro honorario del Carnegie School of Education en la Leeds Beckett University, Reino Unido
- Miembro principal del Centre for Wellbeing Science en el Melbourne Graduate School of Education de University of Melbourne, Australia

“

Gracias a TECH podrás aprender con los mejores profesionales del mundo”

Dirección



D. Riquelme Mellado, Francisco

- ♦ Jefe de Estudios en el CEA Mar Menor. Torre-Pacheco, Murcia, España
- ♦ Docente en la Consejería de Educación de la Región de Murcia
- ♦ Catedrático de la Especialidad de Dibujo
- ♦ Coordinador de los Proyectos de Artes Visuales en las Aulas Hospitalarias de la Región de Murcia
- ♦ Formador del Proyecto Educación y Responsable de la Fundación Botín en la Región de Murcia
- ♦ Escribe para la revista educativa INED21. Proyecto Educativo *Una Educación para Ser*
- ♦ Bloguero y divulgador educativo
- ♦ Licenciado en Bellas Artes por la Universidad Politécnica de Valencia
- ♦ Máster Especialista Universitario en Arte Terapia por la Escuela de Psicología Práctica de Murcia
- ♦ Formación Gestalt con el programa SAT de la Fundación Claudio Naranjo
- ♦ Coach con certificado ICF, ASESICO y AECOP con competencias en PNL y Sistémica
- ♦ Formador de Formadores para CEFIRE de Orihuela y CPR Murcia



D. Romero Montesión, Jose María

- ♦ Director Académico en la Escuela de Lengua Española de la Universidad de Salamanca en Lisboa
- ♦ Colaborador en varias ELE-USAL en Gestión
- ♦ Profesor Externo de la Fundación CIESE-Comillas en Gestión de Centros Educativos y Formación
- ♦ Formador Online en Gestión de Centros Educativos en la Fundación CIESE-Comillas
- ♦ Grado en Magisterio por la Universidad Complutense de Madrid
- ♦ Máster en Gestión de Centros Educativos por la Universidad Antonio de Nebrija
- ♦ Máster en Formación del Profesorado de Secundaria por la Universidad CEU Cardenal Herrera
- ♦ Posgrado en Organización Escolar
- ♦ Técnico Superior Universitario en Gestión de RR. HH.
- ♦ Técnico Superior de Formación en la Empresa
- ♦ Experto en Dirección de proyectos



Dra. Beltrán Catalán, María

- ♦ Pedagoga Terapeuta en Oriéntate con María
- ♦ Fundadora y Codirectora de la Asociación Española PostBullying
- ♦ Doctora *Cum Laude* en Psicología por la Universidad de Córdoba
- ♦ Galardonada con el Premio Joven a la Cultura Científica 2019, concedido por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y el Ayuntamiento de Sevilla



D. Visconti Ibarra, Martín

- ♦ Director General en Academia Europea Guadalajara
- ♦ Exdirector General en el Colegio Bilingüe Academia Europea
- ♦ Experto en Ciencias de la Educación, Inteligencia Emocional y Asesor
- ♦ Exasesor Científico del Parlamento de España
- ♦ Colaborador de la Fundación Juegaterapia
- ♦ Máster en Dirección y Gestión de Centros Educativos
- ♦ Máster Online en Dificultades de Aprendizaje y Procesos Cognitivos
- ♦ Grado en Educación Primaria



Dña. Jiménez Romero, Yolanda

- ♦ Asesora Pedagógica y Colaboradora Externa Educativa
- ♦ Coordinadora Académica en Campus Universitario Online
- ♦ Directora Territorial del Instituto Extremeño-Castilla la Mancha de Altas Capacidades
- ♦ Creación de Contenidos Educativos INTEF en el Ministerio de Educación y Ciencia
- ♦ Grado de Educación Primaria Mención en Inglés
- ♦ Psicopedagoga por la Universidad Internacional de Valencia
- ♦ Máster en Neuropsicología de las Altas Capacidades
- ♦ Máster en Inteligencia Emocional Especialista en *Practitioner* PNL

Profesores

Dña. Jurado, Pilar

- ♦ Neurocoach Certificada como Experta en Coaching a Nivel Internacional por el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA)
- ♦ Maestra en Educación Primaria
- ♦ Maestra en Aulas Hospitalarias de la HUVA en Murcia
- ♦ Formadora de Gestión del Cambio con herramientas como Lego Serious Play en el Centro de Alto Rendimiento Humano de Anna Fortea
- ♦ Graduada en Educación Primaria por la Universidad de Murcia con Especialidad en Intercultural y Dificultades del Aprendizaje
- ♦ Administración y Finanzas por el IES Miguel de Cervantes

Dra. Álvarez Medina, Nazaret

- ♦ Orientadora educativa funcionaria titular del cuerpo de profesores de enseñanza secundaria en la comunidad de Madrid
- ♦ Preparadora de oposiciones a la enseñanza pública
- ♦ Directora del colegio público Jesús del Monte. Hazas de Cesto, Cantabria
- ♦ Directora del Centro público Aurelio E. Acosta Fernández, Santiago del Teide
- ♦ Doctorado en Psicología. Universidad Complutense de Madrid
- ♦ Licenciada en Psicopedagogía. Universidad Oberta de Cataluña
- ♦ Graduada en Educación Primaria con Mención en Lengua Inglesa. Universidad Camilo José Cela
- ♦ Postgrado en "Coaching psychology". Universidad Complutense de Madrid
- ♦ Máster Oficial sobre Tratamiento Educativo de la Diversidad
- ♦ Diplomatura en Magisterio en Lengua Inglesa. Universidad de La Laguna
- ♦ Titulada en Coach Educativo y Ejecutivo por la Universidad Complutense de Madrid
- ♦ Experto universitario en sociedad analítica del conocimiento. Universidad internacional de la Rioja





“

Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria”

04

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por un equipo de profesionales de los mejores centros educativos y universidades del territorio nacional, conscientes de la relevancia en la actualidad de la capacitación innovadora, y comprometidos con la enseñanza de calidad mediante las nuevas tecnologías educativas.





“

Este Experto Universitario en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado”

Módulo 1. Neurociencias y educación

- 1.1. Neurociencia
 - 1.1.1. Introducción
 - 1.1.2. Concepto de Neurociencia
 - 1.1.3. Neuromitos
 - 1.1.3.1. Sólo utilizamos el 10% del cerebro
 - 1.1.3.2. Cerebro derecho vs cerebro izquierdo
 - 1.1.3.3. Estilos de aprendizaje
 - 1.1.3.4. Cerebro del hombre vs cerebro de la mujer
 - 1.1.3.5. Periodos críticos de aprendizaje
- 1.2. El cerebro
 - 1.2.1. Estructuras cerebrales
 - 1.2.1.1. Córtex cerebral
 - 1.2.1.2. El cerebelo
 - 1.2.1.3. Ganglios basales
 - 1.2.1.4. El sistema límbico
 - 1.2.1.5. Tronco encefálico
 - 1.2.1.6. Tálamo
 - 1.2.1.7. La médula espinal
 - 1.2.1.8. Principales funciones del cerebro
 - 1.2.2. Modelo Triuno
 - 1.2.2.1. El cerebro reptiliano
 - 1.2.2.2. El cerebro emocional
 - 1.2.2.3. El neocórtex
 - 1.2.3. Modelo Bilateral
 - 1.2.3.1. El hemisferio derecho
 - 1.2.3.2. El hemisferio izquierdo
 - 1.2.3.3. Funcionamiento de los hemisferios cerebrales
 - 1.2.4. Cerebro cognitivo y cerebro emocional
 - 1.2.4.1. El cerebro racional
 - 1.2.4.2. El cerebro emocional
 - 1.2.5. Las neuronas
 - 1.2.5.1. ¿Qué son?
 - 1.2.5.2. La poda neuronal
 - 1.2.6. ¿Qué son los neurotransmisores?
 - 1.2.6.1. Dopamina
 - 1.2.6.2. Serotonina
 - 1.2.6.3. Endorfina
 - 1.2.6.4. Glutamato
 - 1.2.6.5. Acetilcolina
 - 1.2.6.6. Norepinefrina
- 1.3. Neurociencia y aprendizaje
 - 1.3.1. ¿Qué es aprender?
 - 1.3.1.1. Aprender como memorización
 - 1.3.1.2. Aprender como acumulación de información
 - 1.3.1.3. Aprender como interpretación de la realidad
 - 1.3.1.4. Aprender como acción
 - 1.3.2. Las neuronas espejo
 - 1.3.2.1. Aprendizaje a través del ejemplo
 - 1.3.3. Niveles de aprendizaje
 - 1.3.3.1. Taxonomía de Bloom
 - 1.3.3.2. Taxonomía SOLO
 - 1.3.3.3. Niveles de conocimiento
 - 1.3.4. Estilos de aprendizaje
 - 1.3.4.1. Convergente
 - 1.3.4.2. Divergente
 - 1.3.4.3. Acomodador
 - 1.3.4.4. Asimilador
 - 1.3.5. Tipos de aprendizaje
 - 1.3.5.1. Aprendizaje implícito
 - 1.3.5.2. Aprendizaje explícito
 - 1.3.5.3. Aprendizaje asociativo
 - 1.3.5.4. Aprendizaje significativo
 - 1.3.5.5. Aprendizaje cooperativo
 - 1.3.5.6. Aprendizaje emocional
 - 1.3.5.7. Aprendizaje experiencial
 - 1.3.5.8. Aprendizaje memorístico
 - 1.3.5.9. Aprendizaje por descubrimiento
 - 1.3.6. Competencias para aprender

- 1.4. Inteligencias múltiples
 - 1.4.1. Definición
 - 1.4.1.1. Según Howard Gardner
 - 1.4.1.2. Según otros autores
 - 1.4.2. Clasificación
 - 1.4.2.1. Inteligencia lingüística
 - 1.4.2.2. Inteligencia lógico-matemática
 - 1.4.2.3. Inteligencia espacial
 - 1.4.2.4. Inteligencia musical
 - 1.4.2.5. Inteligencia corporal y cinestésica
 - 1.4.2.6. Inteligencia intrapersonal
 - 1.4.2.7. Inteligencia interpersonal
 - 1.4.2.8. Inteligencia naturista
 - 1.4.3. Inteligencias múltiples y neurodidáctica
 - 1.4.4. Como trabajar las IIMM en el aula
 - 1.4.5. Ventajas e inconvenientes al aplicar las IIMM en Educación
- 1.5. Neurociencia – Educación
 - 1.5.1. Neuroeducación
 - 1.5.1.1. Introducción
 - 1.5.1.2. ¿Qué es Neuroeducación?
 - 1.5.2. Plasticidad cerebral
 - 1.5.2.1. La plasticidad sináptica
 - 1.5.2.2. La Neurogénesis
 - 1.5.2.3. El aprendizaje, el entorno y la experiencia
 - 1.5.2.4. El efecto pigmalión
 - 1.5.3. La memoria
 - 1.5.3.1. ¿Qué es la memoria?
 - 1.5.3.2. Tipos de memoria
 - 1.5.3.3. Niveles de procesamiento
 - 1.5.3.4. Memoria y emoción
 - 1.5.3.5. Memoria y motivación
 - 1.5.4. La emoción
 - 1.5.4.1. El binomio emoción y cognición
 - 1.5.4.2. Emociones primarias
 - 1.5.4.3. Emociones secundarias
 - 1.5.4.4. Funciones de las emociones
 - 1.5.4.5. Estados emocionales e implicación en el proceso de aprendizaje
 - 1.5.5. La atención
 - 1.5.5.1. Las redes atencionales
 - 1.5.5.2. Relación atención, memoria y emoción
 - 1.5.5.3. La atención ejecutiva
 - 1.5.6. La motivación
 - 1.5.6.1. Las 7 etapas de la motivación escolar
 - 1.5.7. Aportaciones de la Neurociencia al aprendizaje
 - 1.5.8. ¿Qué es la Neurodidáctica?
 - 1.5.9. Aportaciones de la neurodidáctica a las estrategias de aprendizaje
- 1.6. Neuroeducación en el aula
 - 1.6.1. La figura del neuroeducador
 - 1.6.2. Importancia neuroeducativa y neuropedagógica
 - 1.6.3. Neuronas espejo y empatía docente
 - 1.6.4. Actitud empática y aprendizaje
 - 1.6.5. Aplicaciones en el aula
 - 1.6.6. Organización del aula
 - 1.6.7. Propuesta para la mejora de las clases
- 1.7. El juego y las nuevas tecnologías
 - 1.7.1. Etimología del juego
 - 1.7.2. Beneficios del juego
 - 1.7.3. Aprender jugando
 - 1.7.4. El proceso neurocognitivo
 - 1.7.5. Principios básicos de los juegos educativos
 - 1.7.6. Neuroeducación y los juegos de mesa
 - 1.7.7. Tecnología educativa y neurociencia
 - 1.7.7.1. Integración de la tecnología en el aula
 - 1.7.8. Desarrollo de las funciones ejecutivas
- 1.8. Cuerpo y cerebro
 - 1.8.1. La conexión entre cuerpo y cerebro
 - 1.8.2. El cerebro social
 - 1.8.3. ¿Cómo preparamos al cerebro para el aprendizaje?

- 1.8.4. Alimentación
 - 1.8.4.1. Hábitos nutricionales
- 1.8.5. Descanso
 - 1.8.5.1. Importancia del sueño en el aprendizaje
- 1.8.6. Ejercicio
 - 1.8.6.1. Ejercicio físico y aprendizaje
- 1.9. Las neurociencias y el fracaso escolar
 - 1.9.1. Beneficios que aporta la neurociencia
 - 1.9.2. Trastornos del aprendizaje
 - 1.9.3. Elementos para una pedagogía orientada al éxito
 - 1.9.4. Algunas sugerencias para mejorar el proceso de aprender
- 1.10. Razón y emoción
 - 1.10.1. El binomio razón y emoción
 - 1.10.2. ¿Para qué nos sirven las emociones?
 - 1.10.3. Por qué educar las emociones en el aula
 - 1.10.4. Aprendizaje eficaz a través de las emociones

Módulo 2. Creencias, valores e identidad

- 2.1. Naturaleza de las creencias
 - 2.1.1. Conceptos sobre las creencias
 - 2.1.2. Características de una creencia
 - 2.1.3. Formación de creencias
 - 2.1.4. Comportamiento y creencias
 - 2.1.5. Creencias limitantes
 - 2.1.6. Creencias empoderantes
 - 2.1.7. Origen de las creencias limitantes
- 2.2. Gestionando el cambio de creencias
 - 2.2.1. Sanar el pasado
 - 2.2.2. Bases del afrontamiento del cambio de creencias
 - 2.2.3. Robert Dilts
 - 2.2.4. Morty Lefkoe
 - 2.2.5. "The Word", Byron Katie
- 2.3. Mentalidad para el cambio y la innovación
 - 2.3.1. Mentalidad fija
 - 2.3.2. Mentalidad de crecimiento
 - 2.3.3. Comparando la mentalidad fija y la de crecimiento





- 2.3.4. La actitud para el cambio y la innovación
- 2.3.5. Zona de inercia
- 2.3.6. Zona de aprendizaje
- 2.4. El Coaching y los cambios
 - 2.4.1. El Círculo Dorado de Simon Sinek
 - 2.4.2. Niveles neurológicos de cambio y aprendizaje
 - 2.4.2.1. Entorno
 - 2.4.2.2. Comportamiento
 - 2.4.2.3. Capacidad
 - 2.4.2.4. Valores y Creencias
 - 2.4.2.5. Identidad
 - 2.4.2.6. Transpersonalidad
 - 2.4.3. Cambios remediativos
 - 2.4.4. Cambios generativos
 - 2.4.5. Cambios evolutivos
 - 2.4.6. Reconocimiento del nivel neurológico
- 2.5. Valores y contravalores
 - 2.5.1. Conceptualización de los valores
 - 2.5.2. Tipos de valores
 - 2.5.3. Aprendizaje de los Valores
 - 2.5.4. Valores y comportamiento
 - 2.5.5. Contravalores
 - 2.5.6. Dinámica de reconocimiento de valores
 - 2.5.7. Dinámica para reconocimiento de contravalores
- 2.6. Identidad
 - 2.6.1. Rasgos identitarios
 - 2.6.2. Concepto de Identidad
 - 2.6.3. Tradición e Identidad
 - 2.6.4. Modelos psicológicos e Identidad
 - 2.6.5. Identidad y Ciencia
- 2.7. Modelos de la personalidad
 - 2.7.1. Eneagrama
 - 2.7.2. Descubrimiento del propio Eneagrama
 - 2.7.3. Evolución a partir del Eneagrama

- 2.7.4. Empleo del Eneagrama en las interacciones sociales y grupales
- 2.7.5. Arquetipos interiores
- 2.7.6. Coaching Transformacional
- 2.8. Niveles Lógicos
 - 2.8.1. Necesidades humanas y Pirámide de Maslow
 - 2.8.2. Niveles de conciencia de Richard Barret
 - 2.8.3. Autorrealización
 - 2.8.4. Altruismo y servicio
 - 2.8.5. Alineación de niveles
- 2.9. Abordaje en Educación de las creencias, valores e identidad
 - 2.9.1. Creencias para la excelencia educativa
 - 2.9.2. Efecto Pigmalión
 - 2.9.3. La importancia de las altas expectativas
 - 2.9.4. La diversidad: inclusividad
 - 2.9.5. Los Valores de la Psicología Positiva
 - 2.9.6. Educación por Valores
 - 2.9.7. La autoestima y el reconocimiento: construcción de la identidad

Módulo 3. Comunicación

- 3.1. La comunicación
 - 3.1.1. Componentes de la comunicación
 - 3.1.1.1. Lenguaje
 - 3.1.1.2. Emocionalidad
 - 3.1.1.3. Cuerpo
 - 3.1.2. Elementos de la comunicación
 - 3.1.2.1. Emisor
 - 3.1.2.2. Receptor
 - 3.1.2.3. Mensaje
 - 3.1.2.4. Canal
 - 3.1.2.5. Contexto
 - 3.1.2.6. Códigos
 - 3.1.2.7. Feedback

- 3.1.3. Estilos de comunicación
 - 3.1.3.1. Jerárquica
 - 3.1.3.2. Agresiva
 - 3.1.3.3. Pasiva
 - 3.1.3.4. Asertiva
- 3.1.4. Beneficios de la comunicación asertiva
 - 3.1.4.1. Conexión
 - 3.1.4.2. Vínculo
 - 3.1.4.3. Confianza
- 3.1.5. Finalidad de la comunicación
- 3.2. Niveles de la Comunicación
 - 3.2.1. Intrapersonal
 - 3.2.1.1. Instancias psíquicas
 - 3.2.1.2. Autodiálogos
 - 3.2.1.3. Reconocimiento de personajes internos y los autodiálogos
 - 3.2.1.4. Relaciones internas
 - 3.2.1.5. Efectos de los auto-diálogos en la gestión de estados internos
 - 3.2.1.6. El asistente interior
 - 3.2.2. Interpersonal
 - 3.2.3. Coherencia y congruencia de niveles
- 3.3. Actos lingüísticos
 - 3.3.1. Declaración
 - 3.3.1.1. Definición de Declaración
 - 3.3.1.2. Hechos y acuerdos
 - 3.3.1.3. Autoridad y normas
 - 3.3.2. Promesa
 - 3.3.2.1. Definición de Promesa
 - 3.3.2.2. Compromiso
 - 3.3.2.3. La ecuación de la confianza
 - 3.3.3. Juicio
 - 3.3.3.1. Definición de Juicio
 - 3.3.3.2. Según la autoridad
 - 3.3.3.3. Según la tradición

- 3.3.4. Afirmación
 - 3.3.4.1. Definición de afirmación
 - 3.3.4.2. Designación
- 3.3.5. El Lenguaje como constructor de realidad
- 3.4. La escucha activa
 - 3.4.1. ¿Qué es la Escucha Activa?
 - 3.4.2. Componentes de la escucha activa
 - 3.4.2.1. Disposición y actitud
 - 3.4.2.2. Intención
 - 3.4.2.3. Empatía
 - 3.4.2.4. Respeto
 - 3.4.2.5. Feedback positivo
 - 3.4.3. La escucha activa en entornos de aprendizaje
 - 3.4.3.1. Finalidad de la escucha activa
 - 3.4.3.2. Beneficios
 - 3.4.4. Intenciones de la escucha activa
 - 3.4.4.1. Conciencia
 - 3.4.4.2. Responsabilidad
 - 3.4.4.3. Acción
- 3.5. Calibración
 - 3.5.1. Concepto de Calibración
 - 3.5.2. Proceso de calibración
 - 3.5.2.1. Observación corporal
 - 3.5.2.2. Emocionalidad
 - 3.5.2.3. Lenguaje
 - 3.5.3. Aplicaciones de la calibración en Coaching y Educación
 - 3.5.3.1. Observación de estados grupales
 - 3.5.3.2. Observación de subgrupos e individuos
 - 3.5.3.3. Comprensión y aceptación
 - 3.5.3.4. Valoración
 - 3.5.3.5. Ser conscientes
 - 3.5.3.6. Actuar desde las necesidades del otro
- 3.6. Rapport
 - 3.6.1. Concepto de Rapport
 - 3.6.2. El arte de domar a los caballos
 - 3.6.3. Usos del rapport
 - 3.6.4. Procedimientos para generar Rapport
 - 3.6.4.1. Movimientos y gestos
 - 3.6.4.2. Palabras y lenguaje
 - 3.6.4.3. Emociones
 - 3.6.4.4. Energía
 - 3.6.4.5. Aplicación del Rapport en Coaching
 - 3.6.4.6. Aplicación del Rapport en Educación
- 3.7. Feedback
 - 3.7.1. Concepto de Feedback
 - 3.7.2. Finalidad de un buen feedback
 - 3.7.2.1. Nutrir el proceso de comunicación
 - 3.7.2.2. Autoestima
 - 3.7.2.3. Motivación
 - 3.7.2.4. Información
 - 3.7.3. El Feedback como refuerzo de la comunicación
 - 3.7.4. La necesidad de un buen feedback en Educación
- 3.8. El arte de la pregunta y la confrontación para generar aprendizajes
 - 3.8.1. Tipos de preguntas
 - 3.8.2. La Confrontación
 - 3.8.3. Finalidad de la confrontación
 - 3.8.4. Cuándo usar la confrontación
 - 3.8.5. Estrategias para usar la confrontación adecuadamente
 - 3.8.6. Insight y aprendizajes desde la confrontación
 - 3.8.6.1. Concepto de Insight
 - 3.8.6.2. Detección del insight
 - 3.8.6.3. Comprobar el insight

Módulo 4. Coaching para la innovación y la excelencia educativa

- 4.1. El Bienestar como factor de excelencia en las comunidades Educativas
 - 4.1.1. Evolución de la sociedad y su incidencia en la Educación
 - 4.1.1.1. Características de la sociedad actual
 - 4.1.1.2. Retos de la sociedad actual
 - 4.1.1.3. Nuevas necesidades educativas
 - 4.1.2. Factores sociales
 - 4.1.3. Factores profesionales
 - 4.1.4. Bienestar y excelencia
 - 4.1.5. Factores para el Bienestar educativo
 - 4.1.6. Inclusividad como realidad
 - 4.1.7. Escuela y familia
- 4.2. Plan de desarrollo profesional y Bienestar docente
 - 4.2.1. Malestar docente
 - 4.2.2. Bienestar docente
 - 4.2.3. Docencia y desarrollo personal
 - 4.2.4. Vida personal y vida profesional
 - 4.2.5. Revisión y evaluación docente
 - 4.2.6. Bienestar docente como factor de excelencia educativa
 - 4.2.7. Inspirados para inspirar caminos de vida
 - 4.2.8. Plan de Bienestar Docente
- 4.3. La Excelencia educativa
 - 4.3.1. Hacia un concepto de excelencia en Educación
 - 4.3.2. Enseñanza vs aprendizaje
 - 4.3.3. Excelencia a partir de necesidades
 - 4.3.4. Exigencia y excelencia
 - 4.3.5. Medidas y factores
 - 4.3.6. Gestión para la excelencia educativa
- 4.4. Coaching para la innovación
 - 4.4.1. Procesos de innovación educativa a través del Coaching
 - 4.4.1.1. En los aprendizajes
 - 4.4.1.2. En los grupos
 - 4.4.1.3. En los docentes
 - 4.4.1.4. En la gestión directiva
 - 4.4.1.5. En el centro
 - 4.4.2. La evaluación como herramienta para la innovación
 - 4.4.3. Qué evaluar, cuándo y cómo
 - 4.4.4. Objetivos para la innovación
 - 4.4.5. Establecer Indicadores de logro
 - 4.4.6. Seguimiento de los procesos
 - 4.4.7. Celebrar los logros
 - 4.4.8. Plan de innovación educativa
- 4.5. Educar en la Voluntad de sentido
 - 4.5.1. Aproximación al concepto
 - 4.5.2. El pensamiento de Viktor Frankl
 - 4.5.3. Logoterapia y educación
- 4.6. Hacia una Pedagogía de la Interioridad
 - 4.6.1. Espiritualidad y pedagogía
 - 4.6.2. "Aprender a ser"
- 4.7. Coaching para una Educación integrativa
 - 4.7.1. Hacia una Pedagogía de la Interioridad
 - 4.7.2. Educar a la persona completa
 - 4.7.3. Educar para los tres centros
 - 4.7.4. Deber y Placer en Educación
 - 4.7.5. Educar integrativamente
 - 4.7.6. Conclusiones: un camino por recorrer
 - 4.7.7. Un proyecto educativo desde el Coaching Educativo
- 4.8. Sentido y Propósito de la Educación
 - 4.8.1. El Círculo Dorado
 - 4.8.2. Por qué y Para qué
 - 4.8.3. El cómo
 - 4.8.4. El qué
 - 4.8.5. Alineación de niveles en Educación
 - 4.8.6. Educar en la Voluntad de sentido
 - 4.8.7. Retos para la educación del ser desde el Coaching y la Logopedagogía
 - 4.8.8. Herramientas para la alineación de niveles educativos
- 4.9. Educar para Ser
 - 4.9.1. Aportaciones pedagógicas en la Educación para Ser
 - 4.9.2. Informe de la Comisión Faure para la UNESCO
 - 4.9.3. Informe Jackes DÉllors



- 4.9.4. Decálogo de una Educación para Ser
- 4.9.5. Más allá del conocimiento
- 4.9.6. Educar para la vida
- 4.9.7. Educar integrativamente
- 4.9.8. Habitar por dentro
- 4.9.9. Educar ego y Ser
- 4.9.10. Desarrollar un Sentido
- 4.9.11. Inclusividad y Bien Común
- 4.9.12. Autorrealización y servicio
- 4.9.13. Transformación

“ *Una experiencia de capacitación
única, clave y decisiva para impulsar
tu desarrollo profesional*”

05

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.





“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

En TECH Education School empleamos el Método del Caso

Ante una determinada situación concreta, ¿qué debería hacer un profesional? A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos simulados, basados en situaciones reales en los que deberá investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método.

Con TECH el educador, docente o maestro experimenta una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo.



Se trata de una técnica que desarrolla el espíritu crítico y prepara al educador para la toma de decisiones, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones.

“

¿Sabías que este método fue desarrollado en 1912, en Harvard, para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard”

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los educadores que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al educador una mejor integración del conocimiento a la práctica diaria.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la docencia real.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.



El educador aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.

Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología se han capacitado más de 85.000 educadores con un éxito sin precedentes en todas las especialidades. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en un entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico medio-alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.



Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los educadores especialistas que van a impartir el programa universitario, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.



Técnicas y procedimientos educativos en video

TECH acerca al alumno las técnicas más novedosas, con los últimos avances educativos, al primer plano de la actualidad en Educación. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para su asimilación y comprensión. Y lo mejor, puedes verlos las veces que quieras.



Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, TECH presenta los desarrollos de casos reales en los que el experto guiará al alumno a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.



Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.



Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.



06

Titulación

El Experto Universitario en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Coaching Educativo para la Innovación y la Excelencia Educativa**

Modalidad: **No escolarizada (100% en línea)**

Duración: **6 meses**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Universidad realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Experto Universitario
Coaching Educativo
para la Innovación
y la Excelencia Educativa

- » Modalidad: No escolarizada (100% en línea)
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Universidad
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Experto Universitario

Coaching Educativo para la Innovación
y la Excelencia Educativa



tech
universidad