

Mastère Hybride

MBA en Ressources
Humaines (CHRO, Chief
Human Resources Officer)



Mastère Hybride

MBA en Ressources
Humaines (CHRO, Chief
Human Resources Officer)

Modalité: Hybride (en ligne + Stage Pratique)

Durée: 12 mois

Qualification: TECH Université Technologique

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/mastere-hybride/mastere-hybride-mba-ressources-humaines-chro-chief-human-resources-officer

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Pourquoi suivre ce Mastère Hybride?

page 8

03

Objectifs

page 12

04

Compétences

page 16

05

Direction de la formation

page 20

06

Plan d'étude

page 24

07

Stage Pratique

page 28

08

Où puis-je effectuer mon Stage Pratique?

page 34

09

Méthodologie

page 38

10

Diplôme

page 46

01

Présentation

Les nouvelles technologies ont entraîné une révolution dans le domaine des Ressources Humaines. Elles ont par exemple permis l'automatisation de divers processus, dont la gestion des salaires, le recrutement, l'évaluation des performances et la gestion du temps. Dans cette optique, les spécialistes doivent manier efficacement les outils technologiques afin de profiter de leurs avantages. Ce diplôme offre aux étudiants la possibilité d'explorer de nouvelles formes d'organisation et de méthodologie de travail, en tirant parti de la gestion des personnes à l'ère numérique. Il offre également un séjour pratique de 3 semaines intensives où vous pourrez développer tout votre potentiel dans une entreprise prestigieuse sous la direction des professionnels les plus expérimentés dans le domaine.





“

Avec ce programme, vous vous positionnerez comme un atout clé de l'institution grâce à vos capacités de leadership dans le rôle de Chief Human Resources Officer”

Le capital humain est l'un des aspects les plus importants de toute institution, car une grande partie du succès de l'organisation dépend de son talent et de son engagement. Dans un marché caractérisé par une expansion constante, le *Chief Human Resources Officer* (CHRS) joue un rôle clé en coordonnant efficacement les efforts du département des Ressources Humaines. Cela implique de maîtriser des aspects tels que la gestion des talents, la communication stratégique ou la gestion économique.

C'est dans cette optique que TECH a décidé de créer ce Mastère Hybride, qui offre aux étudiants une spécialisation théorique-pratique leur permettant de se familiariser avec les aspects les plus pertinents du domaine des Ressources Humaines. Il s'agit également d'une occasion unique d'apprendre et de développer les compétences de leadership qu'ils devront mettre en pratique au cours de leur vie professionnelle.

Au cours de ce Mastère Hybride, d'une durée d'un an, les étudiants bénéficieront d'une équipe d'enseignants experts qui les guideront dans la gestion des talents humains afin d'atteindre les objectifs organisationnels et de créer un environnement de travail hautement productif. Ils disposeront également de la technologie la plus sophistiquée dans ce domaine, mettant en évidence les compétences de la *Marque Professionnelle*.

Il convient de noter que le contenu de ce programme a été élaboré par des experts dans le domaine, qui travaillent actuellement de manière professionnelle et qui possèdent une vaste expérience dans le domaine des affaires. Par conséquent, les étudiants de cette formation ont les garanties qu'ils exigent pour recevoir un enseignement de qualité avec des connaissances actualisées.

Au cours de ces 1 500 heures d'apprentissage, les étudiants suivront une phase théorique enseignée à 100 % en ligne. Au cours de cette phase, tout le matériel du programme sera disponible pour être téléchargé et visualisé à tout moment. Cette liberté permet aux étudiants de combiner plus facilement leurs obligations personnelles avec une formation qui leur permettra d'évoluer dans leur domaine professionnel. De plus, à la fin de cette phase, les étudiants effectueront un stage pratique de 3 semaines avec des professionnels du secteur dans une entreprise dédiée aux Ressources Humaines.

Ce **Mastère Hybride en MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché. Ses caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement de plus de 100 cas cliniques présentés par des professionnels des Ressources Humaines
- ♦ Son contenu graphique, schématique et éminemment pratique fournit des informations concrètes sur les disciplines indispensables à la pratique professionnelle
- ♦ Les dernières recommandations en matière d'Analyse du compte de profits et pertes
- ♦ Les outils les plus récents pour l'évaluation et la gestion des performances
- ♦ Les techniques innovantes de Coaching et de psychologie positive pour motiver les employés
- ♦ Tout cela sera complété par des cours théoriques, des questions à l'expert, des forums de discussion sur des sujets controversés et un travail de réflexion individuel
- ♦ Disponibilité des contenus à partir de tout appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet
- ♦ En outre, vous pourrez effectuer un stage dans l'un des meilleurs entreprises



Acquérir une connaissance approfondie de la dynamique de groupe et l'appliquer lors de votre prochain entretien d'embauche grâce à cette formation"

“

Vous profiterez d'un séjour intensif de trois semaines dans une institution de référence en matière de Ressources Humaines et vous acquerez toutes les compétences nécessaires pour progresser professionnellement"

Dans cette proposition de Mastère, de nature professionnalisante et de modalité hybride d'apprentissage, le programme est destiné à mettre à jour les professionnels des Ressources Humaines qui ont besoin d'un haut niveau de qualification. Les contenus sont basés sur les dernières données scientifiques et sont orientés de manière didactique pour intégrer les connaissances théoriques dans la pratique de la gestion du personnel.

Grâce à leur contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, ils permettront au professionnel des Ressources Humaines d'apprendre de manière située et contextuelle, c'est-à-dire dans un environnement simulé qui fournira un apprentissage immersif programmé pour s'entraîner dans des situations réelles. La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel vous devrez essayer de résoudre les différentes situations de pratique professionnelle qui se présentent tout au long du programme. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Vous souhaitez créer votre propre entreprise de Ressources Humaines? Sautez le pas après ce programme innovant et réussissez.

Combinez vos obligations personnelles avec un Mastère Hybride 100% en ligne dans sa phase théorique.



02

Pourquoi suivre ce Mastère Hybride?

Pour se développer réellement dans le domaine des Ressources Humaines, il ne suffit pas de connaître les dernières procédures et techniques du marché. Il est essentiel d'apprendre à les mettre en œuvre dans les différents cas qui peuvent se présenter dans cette discipline. C'est pour cette raison que TECH a mis au point ce diplôme, qui combine les mises à jour les plus récentes dans des domaines tels que l'Économie, la Psychologie ou la Communication, avec un séjour pratique dans une entreprise très prestigieuse. De cette manière, les professionnels acquièrent une vision complète du panorama le plus actuel des Ressources Humaines.





“

TECH vous offre l'opportunité de travailler dans une entreprise réelle afin d'enrichir votre pratique des derniers développements en matière de Ressources Humaines”

1. Actualisation des technologies les plus récentes

Ces dernières années, de nouvelles technologies sont apparues qui ont complètement transformé le domaine des Ressources Humaines. Par exemple, les plateformes d'évaluation et de *feedback* permettent aux employés de fournir un feedback continu sur leurs performances professionnelles. C'est pour cette raison que TECH met en œuvre ce Mastère Hybride afin que les professionnels puissent entrer dans un environnement de Gestion du Personnel doté des dernières technologies dans ce domaine.

2. Exploiter l'expertise des meilleurs spécialistes

TECH offre à ses étudiants l'accompagnement personnalisé d'experts de premier plan en Ressources Humaines. Un groupe d'entre eux les assistera pendant l'apprentissage théorique du contenu de ce Mastère Hybride et d'autres seront chargés de superviser le développement de nouvelles compétences au cours d'un séjour pratique intensif.

3. Accéder dans des environnements professionnels de premier ordre

Selon des critères d'excellence méticuleux, TECH choisit les organisations qui accueilleront ses diplômés pour la pratique professionnelle de ce programme d'études. Toutes les entités sélectionnées jouissent d'un grand prestige et disposent des technologies les plus innovantes sur le marché des affaires.





4. Combiner les meilleures théories avec les pratiques les plus modernes

Bien que cette qualification comporte une grande partie théorique, sa phase pratique est également d'une importance vitale. Grâce à elle et à de multiples outils d'apprentissage pratique, les étudiants participeront à des projets qui leur permettront d'acquérir les connaissances les plus récentes dans le domaine des Ressources Humaines.

5. Élargir les frontières de la connaissance

TECH dispose d'un réseau d'accords et de collaborateurs internationaux. Ainsi, ses étudiants pourront accéder à des centres de stage situés sous différentes latitudes géographiques et développer des compétences basées sur des normes mondialisées.

“

*Vous serez en immersion totale
dans le centre de votre choix”*

03

Objectifs

L'objectif de ce Mastère Hybride en MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) est de s'assurer que les étudiants acquièrent et comprennent les connaissances qui leur permettent de se spécialiser dans la mise en œuvre d'un plan de Ressources Humaines. Pour ce faire, les étudiants développeront des compétences dans différents domaines tels que l'Économie, la Communication et la Psychologie. En outre, ils comprendront les nouvelles réalités des Ressources Humaines qui ont provoqué l'irruption des technologies.



“

Vous serez en mesure de résoudre efficacement les défis et les problèmes liés à la gestion des Ressources Humaines”



Objectif général

- L'objectif général du Mastère Hybride en MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) est d'encourager les étudiants à soutenir la croissance et le talent de leur entreprise par le biais d'un Plan de Ressources Humaines Solide. Pour ce faire, ils doivent disposer de connaissances dans plusieurs domaines, notamment économique, de communication et d'éthique. Dans cette formation pratique, les étudiants se concentreront sur les contenus les plus importants dans le travail quotidien du *Chief Human Resources Officer*. En outre, des exemples de la vie réelle et des études de cas seront fournis pour voir l'application concrète de toute la théorie



Le programme renforcera vos compétences en matière de leadership et votre capacité à prendre des décisions stratégiques dans le domaine des Ressources Humaines"





Objectifs spécifiques

- Obtenir une vision globale de la gestion des ressources humaines d'une entreprise
- Analyser les processus de sélection dans les entreprises et le rôle fondamental qu'ils jouent dans l'avenir
- Concevoir le processus de sélection et de recrutement du personnel
- Analyser les postes vacants et les profils possibles qui correspondent le mieux aux postes et à leur positionnement au sein de l'entreprise
- Approfondir les différents processus de sélection du personnel
- Analyser les décisions des différents domaines à travers le modèle de la culture d'entreprise, tant au niveau national qu'international
- Créez un réseau social précieux avec d'autres participants, enseignants, chefs d'entreprise et coachs pour explorer les défis de l'environnement actuel en mutation
- Connaître les caractéristiques et les composantes du comportement organisationnel et de la culture organisationnelle
- Développer des méthodologies et des techniques de pointe en matière de gestion des personnes et de développement des talents au sein de l'organisation à travers une vision stratégique et innovante qui privilégie des défis tels que la transformation numérique et son impact sur la culture, entreprise et gestion des talents
- Développer et mettre en œuvre correctement les principales politiques de ressources humaines: sélection, formation et rémunération
- Comprendre les bases financières et comptables de la gestion du personnel
- Exploitez les possibilités offertes par la technologie grâce aux Ressources Humaines 2.0
- Savoir appliquer les techniques de coaching et de psychologie positive pour motiver les employés
- Acquérir une connaissance approfondie des processus de gestion et d'administration des ressources humaines: embauche, licenciements, restructuration du personnel, négociations collectives, incapacité de travail
- Être capable de mettre en pratique les nouvelles méthodologies de travail compatibles avec votre activité
- Pratiquer les techniques de communication interne appropriées pour maintenir la cohésion et transmettre correctement les objectifs stratégiques
- Approfondir les différents canaux de communication et leur affirmation dans les processus d'entreprise
- Rechercher des outils de communication afin d'en faire des outils de planification, d'exécution et de réalisation
- Identifier les règles d'entreprise qui existent et leur éthique professionnelle afin de ne pas enfreindre les crimes ou délits de l'entreprise
- Analyser les cas où l'éthique est la principale faute dans une erreur d'entreprise
- Approfondir les normes d'entreprise qui sont appliquées dans l'environnement de travail
- Savoir gérer le personnel à l'ère du numérique, avec les changements que cela implique dans l'organisation de l'entreprise
- Identifiez les voies d'accès numériques que le personnel peut utiliser pour contacter l'organe de l'entreprise

04

Compétences

Les étudiants de ce Mastère Hybride obtiendront les compétences nécessaires pour maîtriser le domaine des Ressources Humaines, en étant préparés à relever les défis changeants du monde de l'entreprise et à stimuler la croissance des organisations. Ils seront également en mesure d'appliquer de nouvelles formes d'organisation et des méthodologies de travail adaptées aux entreprises numériques.





“

Maîtriser toutes les techniques et les outils de la Data Analysis. Inscrivez-vous à ce Mastère Hybride!"



Compétences générales

- Avoir la capacité de planifier et d'organiser le niveau de gestion d'une organisation en fonction de sa structure et de sa conception
- Comprendre les stratégies de planification et de gestion des projets du département RH, avoir la capacité de concevoir des emplois et comprendre le processus et la nécessité des audits RH
- Mettre en relation les connaissances financières, telles que l'analyse financière, l'évaluation des investissements et la logistique des achats, qui permettront d'avoir une vision globale de l'organisation afin d'établir efficacement la conception et le fonctionnement du domaine des ressources humaines
- Connaître et appliquer les concepts et stratégies du coaching au niveau des cadres, comprendre les principes neurobiologiques de ce processus et son influence possible sur la maîtrise de soi, la croissance personnelle et l'augmentation de l'efficacité



Ce programme vous permettra d'actualiser vos connaissances et de vous tenir au courant des derniers développements en matière de Coaching Exécutif. Ainsi, vous serez prêt à relever tous les défis qui se présenteront à vous"





Compétences spécifiques

- Appliquer les stratégies de gestion des talents, en identifiant et en sélectionnant les modèles et en les appliquant efficacement dans une organisation particulière
- Établir la méthodologie appropriée pour une communication efficace au sein de l'organisation, en cherchant à prévenir les conflits et en résolvant et négociant les conflits existants afin de les résoudre rapidement et efficacement
- Comprendre l'importance de la gestion dans le suivi de la responsabilité sociale des entreprises, en tenant compte de la composante éthique dans les aspects du travail, financiers, environnementaux et sociaux
- Appliquer de nouvelles formes d'organisation et de nouvelles méthodologies de travail adaptées aux entreprises numériques
- Comprendre et être capable de mettre en œuvre la gestion des talents dans les entreprises, en s'adaptant à la diversité conformément à la réglementation du travail et au respect des droits de l'homme
- Comprendre l'évolution des ressources humaines à partir d'une vision intégrée et stratégique

05

Direction de la formation

Afin d'offrir la meilleure qualité possible aux étudiants, TECH a soigneusement sélectionné un personnel enseignant de premier ordre. Ces professionnels possèdent une vaste expérience professionnelle dans le domaine des Ressources Humaines. Ils se tiennent ainsi au courant de toutes les avancées qui ont eu lieu dans ce domaine afin d'offrir des services basés sur l'excellence. Tout cela permettra aux spécialistes d'acquérir des connaissances nouvelles et approfondies grâce à l'appui d'un corps enseignant spécialisé dans le domaine.

“

Une équipe d'enseignants expérimentés vous guidera tout au long du processus d'apprentissage et répondra à toutes vos questions"

Direction



M. González Ferrer, Óliver

- ♦ Directeur de la planification stratégique du recrutement professionnel chez ManpowerGroup
- ♦ Directeur de la communication - Planification stratégique des projets chez Trabajando.com
- ♦ Responsable du marketing et de la communication chez Trabajando.com
- ♦ Sociologue au Cabildo de Fuerteventura
- ♦ Maîtrise en publicité et communication à l'Université pontificia Comillas
- ♦ Diplômé en histoire de l'université Complutense de Madrid

Professeurs

Mme Olmos Otero, Leire

- ♦ Responsable RH chez Sea & Ports MGM
- ♦ Directrice des RH chez Marguisa Shipping Lines
- ♦ Technicienne en Ressources Humaines chez Prodemsas Asesores Legales y Tributarios
- ♦ Master en Conseil Juridique et Prud'homal
- ♦ Diplômée en Relations du Travail de l'Université Rey Juan Carlos

M. Caparrós Jiménez, Javier

- ♦ Responsable du recrutement professionnel chez ManpowerGroup
- ♦ Directeur International du Conseil en RH chez Universia
- ♦ Directeur Général du Recrutement chez Hay Group
- ♦ Directeur des Grands Comptes - Area Manager chez Ajilon
- ♦ Master en Pratique Juridique chez Colex
- ♦ Diplôme en Droit de l'Université Autonome de Madrid



Mme Cañas García, Ana

- ♦ Cheffe de Cabinet par Intérim chez Jotelulu
- ♦ Consultante associé et Coordinatrice des Talents Numériques chez Cohaerentis
- ♦ Consultante en Talents Numériques chez Talenttics
- ♦ Consultante en Recrutement International chez Binternational Group
- ♦ Consultante en Recrutement chez ARG Conseiller en Ressources Humaines
- ♦ Licence en Droit de l'Université Carlos III
- ♦ Diplôme en Relations de Travail de l'Université Carlos III

Mme Lago Burgos, Iria

- ♦ Responsable de la communication chez Grupo Obremo
- ♦ Communication, Marketing et Événements chez Innova&acción
- ♦ Coordinateur de la communication et du marketing d'entreprise chez Trabajando.com
- ♦ *Social Media Manager & Content Creator* chez MaDI
- ♦ Protocole Avancé chez *Communication, Marketing et Protocole*
- ♦ Diplôme de journalisme de l'université Carlos III

Dr Ruíz Rodríguez, Raquel

- ♦ Directrice de Rétate Consultora , École du Talent et de la Science
- ♦ Collaboratrice à la radio dans le cadre de l'émission Rompiendo las Reglas
- ♦ Directrice du développement de carrière
- ♦ Responsable des RH chez Bureau Veritas
- ♦ Doctorat en Leadership d'Entreprise de l'Université Rey Juan Carlos
- ♦ Master Officiel en *Neuromanagement* de l'Université Rey Juan Carlos
- ♦ Master de Niveau Or en Coaching à l'IEC
- ♦ Master en Ressources Humaines au FMI
- ♦ Licence en Relations de Travail à l'Université de Valence

06 Plan d'étude

Le syllabus qui compose ce Mastère Hybride a été conçu pour aborder les points clés du département des Ressources Humaines de toute entreprise. Ainsi, les étudiants disposent dans cette formation de 9 modules avec une approche éminemment pratique et expérientielle qui leur apportera une vision élargie et actualisée du secteur. Les résumés vidéo de chaque thème, les cas réels fournis par l'équipe enseignante et le système d'apprentissage Relearning basé sur la réitération des contenus, seront essentiels pour la compréhension de l'ensemble du syllabus et sa mise en œuvre dans le domaine professionnel.





“

Vous aurez accès à l'ensemble du contenu théorique dès le premier jour afin de pouvoir le consulter quand vous le souhaitez”

Module 1. Gestion stratégique des RRHH

- 1.1. Évolution des Ressources Humaines Une vision intégrée
- 1.2. Réflexion stratégique et système
- 1.3. Planification et gestion de projets dans le département de RRHH
- 1.4. Conception stratégique de l'organisation
- 1.5. Conception des emplois, recrutement et sélection
- 1.6. Leadership stratégique
- 1.7. Audit et contrôle de la fonction de RRHH

Module 2. Processus de gestion et d'administration des RRHH

- 2.1. Recrutement
- 2.2. Intermédiation du travail
- 2.3. Relations de travail et technologies de l'information
- 2.4. Licenciements et restructuration des effectifs
- 2.5. Négociation collective
- 2.6. Incapacité de travail et santé
- 2.7. Santé et qualité du travail

Module 3. Comportement organisationnel

- 3.1. Culture organisationnelle
- 3.2. Structure organisationnelle
- 3.3. Gestion de l'organisation
- 3.4. Comportement organisationnel et changement
- 3.5. Pouvoir et politique
- 3.6. Organisation du Département de RRHH
- 3.7. Les personnes dans les organisations
- 3.8. Gestion des connaissances

Module 4. Gestion économique et Management

- 4.1. Bases financières et comptables de la gestion des Ressources Humaines
- 4.2. Diagnostic financier
- 4.3. Analyse du compte de profits et pertes
- 4.4. Gestion de la politique de rémunération
- 4.5. Compensation et avantages non économiques

Module 5. Executive Coaching

- 5.1. Neuromanagement
- 5.2. Maîtrise de soi et efficacité personnelle
- 5.3. Coaching
- 5.4. Psychologie positive
- 5.5. Direction et intelligence émotionnelle
- 5.6. Empathie et collaboration
- 5.7. Gestion du temps

Module 6. Gestion des talents

- 6.1. Analyse du poste de travail
- 6.2. Sélection, dynamique de groupe et recrutement de RRHH
- 6.3. Gestion des ressources humaines basée sur les compétences
- 6.4. Évaluation et gestion des performances
- 6.5. Gestion de la formation
- 6.6. Gestion des talents
- 6.7. Innovation dans la gestion des talents et des personnes
- 6.8. Motivation
- 6.9. *Employer branding*
- 6.10. Développer des équipes performantes



Module 7. Communication stratégique

- 7.1. Communication interpersonnelle

Module 8. Éthique et responsabilité sociale des entreprises

- 8.1. La fonction de direction et la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- 8.2. *Corporate responsibility*

Module 9. Transformer les ressources humaines à l'ère du numérique

- 9.1. Nouvelles formes d'organisation et nouvelles méthodologies de travail
- 9.2. Compétences numériques et *professional brand*
- 9.3. RH et analyse des données
- 9.4. La gestion des personnes à l'ère numérique

“

Cette formation vous permettra d'élargir vos horizons professionnels et de devenir un expert en Ressources Humaines"

07

Stage Pratique

Après avoir terminé la phase théorique, les étudiants commenceront la période de stage de ce Mastère en Hybride dans une entreprise qui leur permettra d'exercer les fonctions d'un expert en Ressources Humaines. Une activité dans laquelle ils seront soutenus par des experts professionnels du domaine qui les guideront à travers les étapes nécessaires à l'exécution de leurs tâches en utilisant les derniers outils utilisés dans le secteur.





“

Effectuez votre stage avec des professionnels du secteur qui vous présenteront les derniers développements en matière de Marque Employeur”

La période de stage de ce programme de Ressources Humaines consiste en un séjour dans une institution, où les étudiants pourront acquérir une expérience réelle de la manière de faire face aux défis commerciaux en matière de sélection, de rémunération, de motivation et de gestion stratégique des personnes dans l'environnement institutionnel. Tout cela sous la supervision d'un personnel spécialisé qui les accompagnera et les guidera afin que le processus d'apprentissage soit le plus complet possible.

Les étudiants séjourneront du lundi au vendredi avec 8 jours consécutifs de 8 heures d'apprentissage pratique. Ce séjour leur permettra de voir comment tout ce qu'ils ont appris dans le cadre théorique peut être transféré dans le monde réel des Ressources Humaines. L'équipe enseignante TECH de ce diplôme effectuera le travail de tutorat, afin que les étudiants réalisent un apprentissage optimal, complet et de qualité au cours de cette phase.

Il s'agit sans aucun doute d'une occasion d'apprendre en travaillant dans le domaine de la Gestion des Employés, où les étudiants seront en mesure d'évaluer les performances et la gestion des performances des travailleurs. Ils appliqueront également des techniques de Coaching et de psychologie positive pour motiver les employés et les encourager à être plus efficaces dans leur travail.

L'enseignement pratique sera dispensé avec la participation active de l'étudiant, qui réalisera les activités et les procédures de chaque domaine de compétence (apprendre à apprendre et à faire), avec l'accompagnement et les conseils des enseignants et d'autres collègues formateurs qui facilitent le travail en équipe et l'intégration multidisciplinaire en tant que compétences transversales pour la pratique des Ressources Humaines (apprendre à être et apprendre à être en relation).



Les procédures décrites ci-dessous constitueront la base de la partie pratique de la formation et leur mise en œuvre sera fonction de la disponibilité et de la charge de travail du centre, les activités proposées étant les suivantes:

Module	Activité pratique
Comportement organisationnel	Identifier les besoins de l'organisation en matière de Ressources Humaines, recruter des candidats, mener des entretiens et prendre des décisions d'embauche
	Concevoir des programmes de formation pour développer les aptitudes et les compétences des employés
	Appliquer des systèmes d'évaluation des performances pour mesurer les performances des employés
	Élaborer des stratégies de communication efficaces pour s'assurer que les messages clés sont transmis à tous les niveaux de l'organisation
	Réaliser des enquêtes et des analyses pour évaluer l'environnement de travail, identifier les domaines à améliorer et prendre des mesures pour créer un environnement de travail plus productif
Gestion économique et Management	Élaborer des budgets qui reflètent les coûts associés à la dotation en personnel
	Gérer des outils d'analyse de données pour prendre des décisions de gestion des Ressources Humaines fondées sur des données, telles que la prévision des tendances en matière de rotation du personnel
	Mettre en œuvre des systèmes d'évaluation des performances liés à des incitations et à des augmentations de salaire, qui permettent d'identifier les employés qui apportent une contribution exceptionnelle à l'organisation
	Garantir que les politiques de Ressources Humaines sont conformes aux réglementations locales et nationales en matière de travail
	Maintenir des relations efficaces avec les syndicats et gérer les accords de travail ou les négociations
Gestion des talents	Identifier les besoins de développement des employés et créer des programmes de formation qui favorisent la croissance professionnelle
	Mettre en place des systèmes d'évaluation des performances qui permettent d'améliorer les performances des employés en fournissant un retour d'information et en fixant des objectifs d'amélioration
	Élaborer des stratégies et des programmes visant à retenir les employés talentueux, notamment en leur offrant des possibilités de développement
	Aider les salariés à s'adapter aux changements organisationnels, tels que la restructuration ou la mise en œuvre de nouvelles technologies
	Faciliter une communication efficace au sein de l'entreprise afin de maintenir les employés informés et engagés

Module	Activité pratique
Communication stratégique	Concevoir des plans de communication stratégique alignés sur les objectifs et la vision de l'entreprise
	Veiller à ce que les employés comprennent les politiques et les procédures de l'entreprise, y compris les avantages sociaux, la réglementation du travail et les codes de conduite
	Mener des campagnes de sensibilisation sur des questions pertinentes pour les employés, telles que la diversité, l'inclusion, la santé et le bien-être
	Coordonner la communication dans les situations de crise, telles que les accidents du travail, les licenciements collectifs ou les problèmes de relations professionnelles
	Renforcer et communiquer la culture et les valeurs de l'entreprise pour maintenir la cohésion du personnel
Transformer les ressources humaines à l'ère du numérique	Utiliser les plateformes numériques et les médias sociaux pour identifier, attirer et recruter des talents
	Promouvoir la collaboration et la communication entre les employés grâce à l'utilisation d'outils numériques, tels que les applications de messagerie instantanée
	Faciliter la transition des travailleurs vers les nouvelles technologies en leur offrant une formation et un soutien tout au long du processus
	Favoriser une culture organisationnelle qui embrasse la transformation numérique, en stimulant l'innovation, l'agilité et l'adaptabilité au changement
	Numériser les processus de Ressources Humaines, tels que la gestion des salaires, grâce à l'utilisation de logiciels et de systèmes de gestion des ressources humaines

Assurance responsabilité civile

La principale préoccupation de cette institution est de garantir la sécurité des stagiaires et des autres collaborateurs nécessaires aux processus de formation pratique dans l'entreprise. Parmi les mesures destinées à atteindre cet objectif figure la réponse à tout incident pouvant survenir au cours de la formation d'apprentissage.

Pour ce faire, cette université s'engage à souscrire une assurance Responsabilité Civile pour couvrir toute éventualité pouvant survenir pendant le séjour au centre de stage.

Cette police d'assurance couvrant la Responsabilité Civile des stagiaires doit être complète et doit être souscrite avant le début de la période de Formation Pratique. Ainsi, le professionnel n'a pas à se préoccuper des imprévus et bénéficiera d'une couverture jusqu'à la fin du stage pratique dans le centre.



Conditions générales pour la formation pratique

Les conditions générales de la Convention de Stage pour le programme sont les suivantes:

1. TUTEUR: Pendant le Mastère Hybride, l'étudiant se verra attribuer deux tuteurs qui l'accompagneront tout au long du processus, en résolvant tous les doutes et toutes les questions qui peuvent se poser. D'une part, il y aura un tuteur professionnel appartenant au centre de placement qui aura pour mission de guider et de soutenir l'étudiant à tout moment. D'autre part, un tuteur académique sera également assigné à l'étudiant, et aura pour mission de coordonner et d'aider l'étudiant tout au long du processus, en résolvant ses doutes et en lui facilitant tout ce dont il peut avoir besoin. De cette manière, le professionnel sera accompagné à tout moment et pourra consulter les doutes qui pourraient surgir, tant sur le plan pratique que sur le plan académique.

2. DURÉE: le programme de formation pratique se déroulera sur trois semaines continues, réparties en journées de 8 heures, cinq jours par semaine. Les jours de présence et l'emploi du temps relèvent de la responsabilité du centre, qui en informe dûment et préalablement le professionnel, et suffisamment à l'avance pour faciliter son organisation.

3. ABSENCE: En cas de non présentation à la date de début du Mastère Hybride, l'étudiant perdra le droit au stage sans possibilité de remboursement ou de changement de dates. Une absence de plus de deux jours au stage, sans raison médicale justifiée, entraînera l'annulation du stage et, par conséquent, la résiliation automatique du contrat. Tout problème survenant au cours du séjour doit être signalé d'urgence au tuteur académique.

4. CERTIFICATION: Les étudiants qui achèvent avec succès le Mastère Hybride recevront un certificat accréditant le séjour pratique dans le centre en question.

5. RELATION DE TRAVAIL: Le Mastère Hybride ne constituera en aucun cas une relation de travail de quelque nature que ce soit.

6. PRÉREQUIS: certains centres peuvent être amenés à exiger des références académiques pour suivre le Mastère Hybride. Dans ce cas, il sera nécessaire de le présenter au département de formations de TECH afin de confirmer l'affectation du centre choisi.

7. NON INCLUS: Le mastère Hybride n'inclus aucun autre élément non mentionné dans les présentes conditions. Par conséquent, il ne comprend pas l'hébergement, le transport vers la ville où le stage a lieu, les visas ou tout autre avantage non décrit.

Toutefois, les étudiants peuvent consulter leur tuteur académique en cas de doutes ou de recommandations à cet égard. Ce dernier lui fournira toutes les informations nécessaires pour faciliter les démarches.

08

Où puis-je effectuer mon Stage Pratique?

Ce Mastère Hybride comprend un stage pratique dans une entreprise du secteur qui permettra aux étudiants d'apprendre tout ce qu'implique la mise en place d'un plan de Ressources Humaines, couvrant des domaines tels que la gestion des talents, la communication stratégique et le *Coaching Exécutif*. Le tout avec une équipe composée de professionnels qui apporteront toutes leurs connaissances dans ce domaine et un corps enseignant TECH qui suivra l'apprentissage des spécialistes afin qu'ils puissent progresser dans leur carrière professionnelle.



“

Complétez votre formation théorique par un stage pratique, qui vous montrera le large éventail de possibilités professionnelles dans le domaine des Ressources Humaines”

tech 36 | Où puis-je effectuer mon Stage Pratique?



L'étudiant pourra suivre la partie pratique de ce Mastère Hybride dans les établissements suivants:



École de Commerce

Descubre Tus Recursos

Pays	Ville
Espagne	Madrid

Adresse: Calle Parque Bujaruelo, 8, 28924 Alcorcón, Madrid

Conseil spécialisé dans le Coaching d'Entreprise, le Leadership et le Job Benchmarking

Formations pratiques connexes:

- MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)





“

Boostez votre carrière professionnelle grâce à un enseignement holistique, qui vous permet de progresser à la fois sur le plan théorique et pratique”

09

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“*Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels*”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



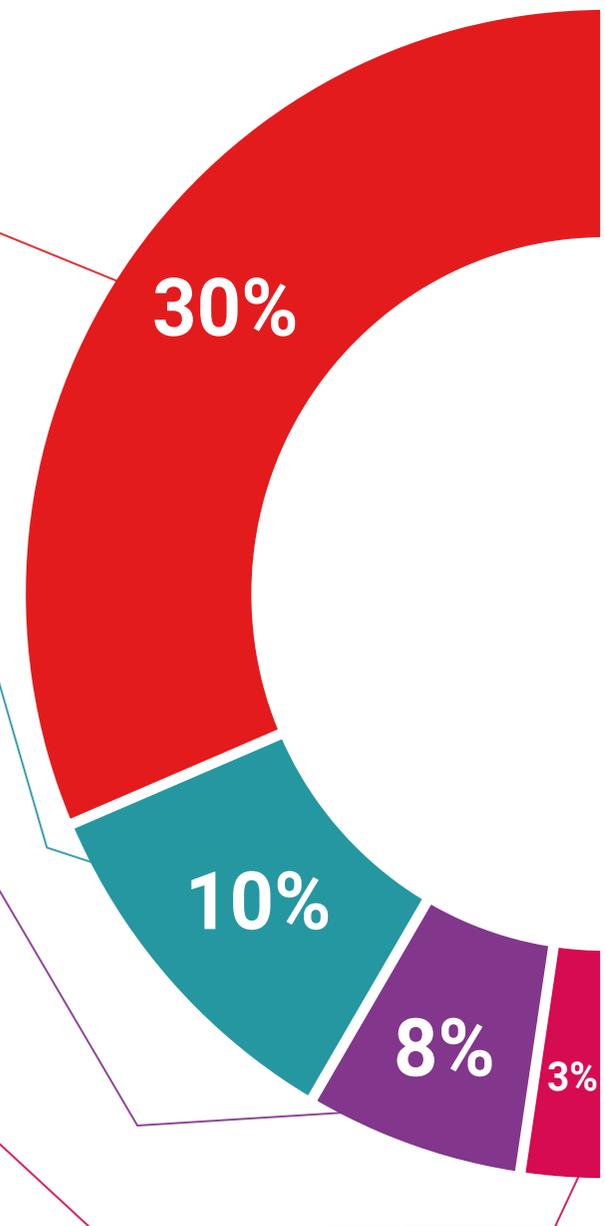
Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



10 Diplôme

Le Diplôme de Mastère Hybride en MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et actualisée, l'accès à un diplôme de Mastère Hybride délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir
à vous soucier des déplacements ou
des formalités administratives”*

Ce diplôme de **Mastère Hybride en MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)** contient le programme le plus complet et le plus actuel sur la scène professionnelle et académique.

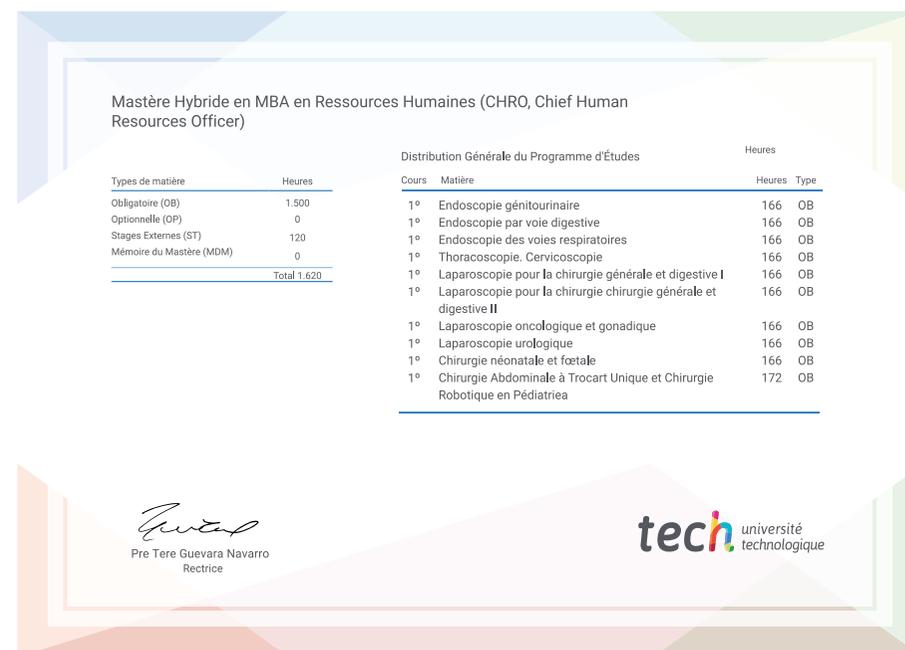
Une fois que l'étudiant aura réussi les évaluations, il recevra par courrier, avec accusé de réception, le diplôme de Mastère Hybride correspondant délivré par TECH.

En plus du Diplôme, vous pourrez obtenir un certificat, ainsi qu'une attestation du contenu du programme. Pour ce faire, vous devez contacter votre conseiller académique, qui vous fournira toutes les informations nécessaires.

Diplôme: **Mastère Hybride en MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)**

Modalité: **Hybride (en ligne + Stage Pratique)**

Durée: **12 mois**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future
santé confiance personnes
éducation information tuteurs
garantie accréditation enseignement
institutions technologie apprentissage
communauté engagement
service personnalisé innovation
connaissance présent qualité
en ligne formation
développement institutions
classe virtuelle langues

tech université
technologique

Mastère Hybride

MBA en Ressources
Humaines (CHRO, Chief
Human Resources Officer)

Modalité: Hybride (en ligne + Stage Pratique)

Durée: 12 mois

Qualification: TECH Université Technologique

Mastère Hybride

MBA en Ressources
Humaines (CHRO, Chief
Human Resources Officer)