

# Mastère Spécialisé

MBA en Ressources Humaines (CHRO,  
Chief Human Resources Officer)

M B A R H C H R O





## Mastère Spécialisé MBA en Ressources Humaines

(CHRO, Chief Human Resources Officer)

Langue : Français

Modalité : En ligne

Durée : 12 mois

Diplôme : TECH Université Technologique

Heures de cours : 1.500 h.

Dirigé aux : diplômés et professionnels ayant une expérience avérée dans la gestion des ressources humaines ou les managers ayant une expérience dans d'autres domaines de gestion qui seront amenés à travailler dans le domaine des Ressources Humaines

Accès web: <https://www.techtitute.com/ecole-de-commerce/master/master-mba-ressources-humaines-chro-chief-human-resources-officer>

# Sommaire

01

Accueil

---

*page 4*

02

Pourquoi étudier chez  
TECH?

---

*page 6*

03

Pourquoi notre programme?

---

*page 10*

04

Objectifs

---

*page 14*

05

Compétences

---

*page 22*

06

Structure et contenu

---

*page 26*

07

Méthodologie

---

*page 32*

08

Profil de nos étudiants

---

*page 40*

09

Direction de la formation

---

*page 44*

10

Impact sur votre carrière

---

*page 48*

11

Bénéfices pour votre  
entreprise

---

*page 52*

12

Diplôme

---

*page 56*

# 01

# Accueil

Le capital humain est l'un des facteurs les plus importants de toute organisation, car une grande partie de la réussite des entreprises dépend de leur talent et de leur engagement. Dans un marché du travail en constante expansion, la figure du directeur des ressources humaines (DRH) a pris une importance particulière, car il doit coordonner efficacement les efforts du département des ressources humaines. Cette tâche exige une maîtrise complète de domaines tels que la gestion des talents, la communication stratégique et le coaching des cadres, ainsi que des tâches telles que la gestion financière. Ce programme offre aux managers une étude approfondie appropriée de tous ces domaines, avec un support pédagogique de qualité rédigé par des experts professionnels de la gestion stratégique des ressources humaines au plus haut niveau. Une excellente opportunité pour continuer à se développer personnellement et professionnellement, avec un encadrement académique de qualité et une méthodologie 100% en ligne qui offre la flexibilité nécessaire pour pouvoir la combiner avec les responsabilités les plus exigeantes.



**MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer). TECH Université Technologique**

“

*Poursuivez votre évolution professionnelle vers le sommet de la gestion des ressources humaines, en vous positionnant comme un atout essentiel dans l'entreprise grâce à vos compétences de leadership dans le rôle de CHRO"*

02

# Pourquoi étudier chez TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.





“

*Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir”*

## À TECH Université Technologique



### Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

« *Les Success Stories de Microsoft Europe* » pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



### Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

**95 %** | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



### Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

**+100 000**

dirigeants formés chaque année

**+200**

nationalités différentes



### Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

**+500**

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



### Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



### Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.



À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



### Analyse

---

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



### Excellence académique

---

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



### Économie d'échelle

---

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



### Apprenez avec les meilleurs



Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



*Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"*

03

# Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.





“

*Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”*

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

### **Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière**

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

*70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.*

02

### **Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise**

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

*Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.*

03

### **Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise.**

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

*Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.*

04

### **Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités**

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

*À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.*

05

### **Vous aurez accès à un important réseau de contacts**

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

*Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.*

06

### **Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse.**

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

*20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.*

07

### **Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management.**

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

*Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.*

08

### **Vous ferez partie d'une communauté exclusive**

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

*Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale*

# 04 Objectifs

L'objectif d'un CHRO devrait être de soutenir la croissance et les talents de votre entreprise par le biais d'un plan de RH solide. Pour y parvenir, il doit avoir des connaissances dans différents domaines, notamment l'économie, la communication et l'éthique. Ce diplôme se concentre sur les contenus les plus importants dans le travail quotidien d'un CHRO de haut niveau, en contextualisant chaque sujet fourni avec des exemples réels et des cas pratiques où vous pouvez voir l'application concrète de toute la théorie.





“

*Vous aurez en main les clés pour donner plus de force à votre proposition en tant que CHRO, en obtenant un avantage considérable sur vos éventuels adversaires”*

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.  
Ils travaillent ensemble pour les atteindre**

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, CHRO, Chief Human Resources Officer) permettra aux étudiants pour:

01

Obtenir une vision globale de la gestion des ressources humaines d'une entreprise.

04

Analyser les postes vacants et les profils possibles qui correspondent le mieux aux postes et à leur positionnement au sein de l'entreprise.

02

Analyser les processus de sélection dans les entreprises et le rôle fondamental qu'ils jouent dans l'avenir.

03

Concevoir le processus de sélection et de recrutement du personnel.





05

Approfondir les différents processus de sélection du personnel.

06

Analyser les décisions des différents domaines à travers le modèle de la culture d'entreprise, tant au niveau national qu'international.

07

Créer un réseau social précieux avec d'autres participants, enseignants, chefs d'entreprise et coaches pour explorer les défis de l'environnement actuel en mutation

08

Connaître les caractéristiques et les composantes du comportement organisationnel et de la culture organisationnelle.

09

Développer des méthodologies et des techniques de pointe en matière de gestion des personnes et de développement des talents au sein de l'organisation, grâce à une vision stratégique et innovante qui privilégie des défis tels que la transformation numérique et son impact sur la culture, l'activité et la gestion des talents.

10

Développer et mettre en œuvre correctement les principales politiques de ressources humaines : sélection, formation et rémunération.

11

Comprendre les bases financières et comptables de la gestion du personnel.





12

Exploitez les possibilités offertes par la technologie grâce à Ressources Humaines 2.0

13

Savoir appliquer les techniques de *Coaching* et de psychologie positive pour motiver les employés.

14

Acquérir une connaissance approfondie des processus de gestion et d'administration des ressources humaines : embauche, licenciements, restructuration du personnel, négociations collectives, incapacité de travail.

15

Être capable de mettre en pratique les nouvelles méthodologies de travail compatibles avec votre activité.

18

Rechercher des outils de communication afin d'en faire des outils de planification, d'exécution et de réalisation.

16

Pratiquer les techniques de communication interne appropriées pour maintenir la cohésion et transmettre correctement les objectifs stratégiques.

17

Approfondir les différents canaux de communication et leur affirmation dans les processus d'entreprise.

19

Identifier les règles d'entreprise qui existent et leur éthique professionnelle afin de ne pas enfreindre les crimes ou délits de l'entreprise.



20

Analyser les cas où l'éthique est la principale faute dans une erreur d'entreprise.

22

Savoir gérer le personnel à l'ère du numérique, avec les changements que cela implique dans l'organisation de l'entreprise.



23

Identifiez les voies d'accès numériques que le personnel peut utiliser pour contacter l'organe de l'entreprise.

21

Approfondir les normes d'entreprise qui sont appliquées dans l'environnement de travail.

24

Identifier les avantages du personnel RH à l'ère du numérique.

# 05 Compétences

La figure du *Chief Human Resources Officer*, CHRO, doit avoir de bonnes compétences dans le domaine de la planification, de la gestion de la communication, de la détection des talents et de la conception de programmes d'incitation, parmi de nombreuses autres fonctions à remplir. Ainsi, tout au long du programme, le manager verra ses principales compétences dans ces domaines renforcées, avec un accent particulier également sur les compétences transversales qui sont essentielles dans le leadership du 21ème siècle.





“

*Intégrez les compétences avancées que vous allez acquérir dans ce programme dans votre travail quotidien afin de commencer à vous distinguer dans votre service et d'obtenir la promotion que vous souhaitez"*

01

Avoir la capacité de planifier et d'organiser le niveau de gestion d'une organisation en fonction de sa structure et de sa conception.

02

Comprendre les stratégies de planification et de gestion des projets du département RH, avoir la capacité de concevoir des emplois et comprendre le processus et la nécessité des audits RH

03

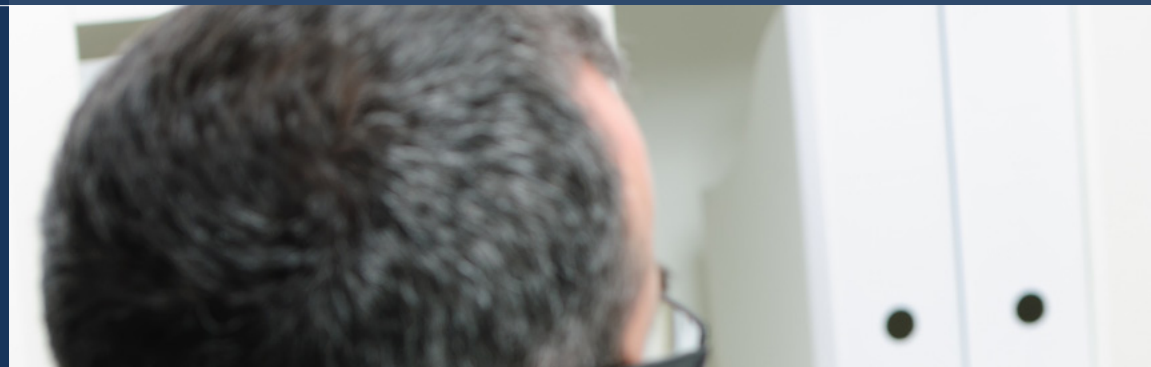
Mettre en relation les connaissances financières, telles que l'analyse financière, l'évaluation des investissements et la logistique des achats, qui permettront d'avoir une vision globale de l'organisation afin d'établir efficacement la conception et le fonctionnement du domaine des ressources humaines.

04

Connaître et appliquer les concepts et stratégies du *coaching* au niveau des cadres, comprendre les principes neurobiologiques de ce processus et son influence possible sur la maîtrise de soi, la croissance personnelle et l'augmentation de l'efficacité.

05

Appliquer les stratégies de gestion des talents, en identifiant et en sélectionnant les modèles et en les appliquant efficacement dans une organisation particulière.





06

Établir la méthodologie appropriée pour une communication efficace au sein de l'organisation, en cherchant à prévenir les conflits et en résolvant et négociant les conflits existants afin de les résoudre rapidement et efficacement.

08

Appliquer de nouvelles formes d'organisation et de nouvelles méthodologies de travail adaptées aux entreprises numériques.

09

Comprendre et être capable de mettre en œuvre la gestion des talents dans les entreprises, en s'adaptant à la diversité conformément à la réglementation du travail et au respect des droits de l'homme.

07

Comprendre l'importance de la gestion dans le suivi de la responsabilité sociale des entreprises, en tenant compte de la composante éthique dans les aspects du travail, financiers, environnementaux et sociaux.

10

Comprendre l'évolution des ressources humaines à partir d'une vision intégrée et stratégique.



06

# Structure et contenu

L'ensemble de la structure et du contenu de ce Mastère Spécialisé a été élaboré selon la méthodologie pédagogique *Relearning*. C'est un avantage considérable pour le manager, car il économisera un nombre considérable d'heures d'étude en acquérant les concepts clés du *Chief Human Resources Officer* de manière naturelle et progressive tout au long du programme. Le grand nombre de supports multimédias et de lectures complémentaires contribue à faire de ce programme un facteur décisif dans le développement du manager.





“

*Si vous souhaitez développer les compétences et les capacités dont vous avez besoin pour votre travail, voici un programme qui vous permettra d'y parvenir”*

## Programme d'études

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) de TECH Université Technologique est un programme intensif qui vous prépare à relever les défis et à prendre des décisions commerciales en matière de sélection, de rémunération, de motivation et de gestion stratégique des personnes dans un environnement international.

Le contenu du MBA en ressources humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) est conçu pour favoriser le développement de compétences managériales permettant une prise de décision plus rigoureuse dans des environnements incertains.

Au cours des 1.500 heures de formation, les étudiants analysent une multitude de cas pratiques dans le cadre d'un travail individuel et en équipe. Il s'agit donc d'une véritable immersion dans des situations

professionnelles réelles.

Ce Mastère Spécialisé traite en profondeur de tous les aspects de la gestion des ressources humaines qui doivent être pris en compte dans l'entreprise. Il est destiné à spécialiser les managers qui comprennent la gestion des personnes d'un point de vue stratégique, international et innovant.

Un plan conçu pour le professionnel, axé sur son perfectionnement professionnel et qui le préparera à atteindre l'excellence dans le domaine du management et de la gestion des affaires. Un programme qui comprend vos besoins et ceux de votre entreprise, grâce à un contenu innovant basé sur les dernières tendances, et soutenu par la meilleure méthodologie éducative et un corps professoral exceptionnel, qui vous donnera les compétences nécessaires pour résoudre des situations critiques de manière créative et efficace.

Ce Mastère Spécialisé se déroule sur 12 mois et est divisé en 9 modules :

<b>Module 1</b>	La direction stratégique des Ressources Humaines
<b>Module 2</b>	Processus de gestion et d'administration des Ressources
<b>Module 3</b>	Humaines
<b>Module 4</b>	Comportement organisationnel
<b>Module 5</b>	Gestion économique et <i>Management</i>
<b>Module 6</b>	<i>Executive coaching</i>
<b>Module 7</b>	Gestion des talents
<b>Module 8</b>	Communication stratégique
<b>Module 9</b>	Éthique et responsabilité sociale des entreprises Transformer les ressources humaines à l'ère du numérique



## Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) entièrement en ligne. Pendant les 12 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience éducative  
unique, clé et décisive  
pour stimuler votre  
développement professionnel  
et faire le saut définitif.*

### Module 1. La direction stratégique des Ressources Humaines

1.1. Évolution des Ressources RH Une vision intégrée	1.2. Réflexion stratégique et système	1.3. Planification et gestion de projets dans le département RH	1.4. Conception organisationnelle stratégique
	1.5. Conception des emplois, recrutement et sélection	1.6. Leadership stratégique	1.7. Audit et contrôle de la fonction de RH

### Module 2. Processus de gestion et d'administration des RH

2.1. Recrutement	2.2. Intermédiation du travail	2.3. Relations de travail et technologies de l'information	2.4. Licenciements et restructuration des effectifs
2.5. Négociation collective	2.6. Incapacité de travail et santé	2.7. Santé et qualité du travail	

### Module 3. Comportement organisationnel

3.1. La culture organisationnelle.	3.2. Structure de l'organisation	3.3. Gestion de l'organisation	3.4. Comportement organisationnel et changement
3.5. Pouvoir et politique	3.6. Organisation du département RH 3.7. Les personnes dans les	organisations	3.8. Gestion des connaissances

### Module 4. Gestion économique et Management

4.1. Bases financières et comptables de la gestion des RH	4.2. Diagnostic financier	4.3. Analyse du compte de profits et pertes	4.4. Gestion de la politique de rémunération
4.5. Compensation et avantages non économiques			

**Module 5. Executive coaching**

5.1. Neuromanagement	5.2. Maîtrise de soi et efficacité personnelle	5.3. Coaching	
5.4. Psychologie positive	5.5. Direction et intelligence émotionnelle	5.6. Empathie et collaboration	5.7. Gestion du temps

**Module 6. Gestion des talents**

6.1. Analyse du poste de travail	6.2. Sélection, dynamique de groupe et recrutement RH	6.3. Gestion des ressources humaines basée sur les compétences	6.4. Évaluation et gestion des performances
6.5. Gestion de la formation	6.6. Gestion des talents	6.7. Innovation dans la gestion des talents et des personnes	6.8. Motivation
6.9. Image de marque de l'employeur	6.10. Développement des équipes de Haute Performance		

**Module 7. Communication stratégique**

7.1. Communication interpersonnelle

**Module 8. Éthique et responsabilité sociale des entreprises**

8.1. La fonction de direction et la RSE	(Responsabilité Sociétale des Entreprises)	8.2. Corporate responsibility
---	--	-------------------------------

**Module 9. Transformer les ressources humaines à l'ère du numérique**

9.1. Nouvelles formes d'organisation et nouvelles méthodologies de travail	9.2. Compétences numériques et marque <i>Professional Brand</i>	9.3. RH et <i>Data Analysis</i>	9.4. Gérer les personnes à l'ère numérique
--	---	---------------------------------	--

07

# Méthodologie

Cette formation vous propose une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: **Le Relearning**.

Ce système d'enseignement s'utilise, notamment, dans les Écoles de Médecine les plus prestigieuses du monde. De plus il a été considéré comme l'une des Méthodes les plus efficaces par des magazines scientifiques de renom comme par exemple le *New England Journal of Medicine*.







“

*Découvrez Relearning, un système qui abandonne l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques : une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation"*

TECH Université Technologique utilise l'étude de cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme propose une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et exigeant.

“

*Avec TECH, vous ferez l'expérience d'une méthode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier"*



*Ce programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à assurer la réussite de votre entreprise.*



*Notre programme vous prépare à réussir votre carrière professionnelle en relevant de nouveaux défis dans des environnements incertains.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce Programme de TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions d'affaires au plus haut niveau, que ce soit au niveau national ou international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, une technique qui jette les bases de ce contenu, garantit que la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle est suivie.

“ *Vous apprendrez à travers des études de cas réels ainsi qu'en vous exerçant à résoudre des situations complexes dans des environnements professionnels réels*”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus largement utilisé dans les meilleures Écoles de Commerce du monde et ce depuis leur fondement. Développée en 1912 à Harvard pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas uniquement sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consistait à leur présenter des situations réelles complexes pour que les apprenants s'entraînent à les résoudre et à prendre des décisions. Elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard en 1924.

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous nous confrontons dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas réels. Vous allez devoir mobiliser toutes vos connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre vos idées ainsi vos décisions.

## Relearning Methodology

TECH est la première Université au monde à combiner les case studies avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui combine éléments didactiques différents dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*Notre système de formation 100% à distance vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme de travail en fonction de votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus à partir de n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion internet.*

À TECH, vous serez formé avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre École de Commerce est la seule école autorisée à utiliser cette méthode si efficace. Selon les indicateurs de qualité de la meilleure université en ligne du monde, en 2019 nous avons réussi à améliorer le niveau de satisfaction globale des professionnels finalisant leurs études chez nous (qualité du corps professoral, qualité des supports didactiques, structure des cours, objectif etc.).





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire mais il se déroule en spirale (nous apprenons, désapprenons, oublions et réapprenons). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique.

Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, le leadership, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire ou les marchés et instruments financiers. Le tout dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

D'après les dernières données scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons la manière dont le cerveau organise les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous apprenons quelque chose est fondamental pour s'en souvenir et le stocker dans l'hippocampe afin de le conserver ensuite dans notre mémoire à long terme.

De cette façon, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent elearning les différents éléments de notre programme sont liés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre les meilleurs matériels éducatifs, préparés à l'intention des professionnels :



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour le programme afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH online. Ils sont élaborés à l'aide des dernières techniques ce qui nous permet de vous offrir une grande qualité dans chacun des supports que nous partageons avec vous.



#### Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode Learning from an Expert renforce les connaissances et la mémoire, et génère de la confiance dans les futures décisions difficiles.



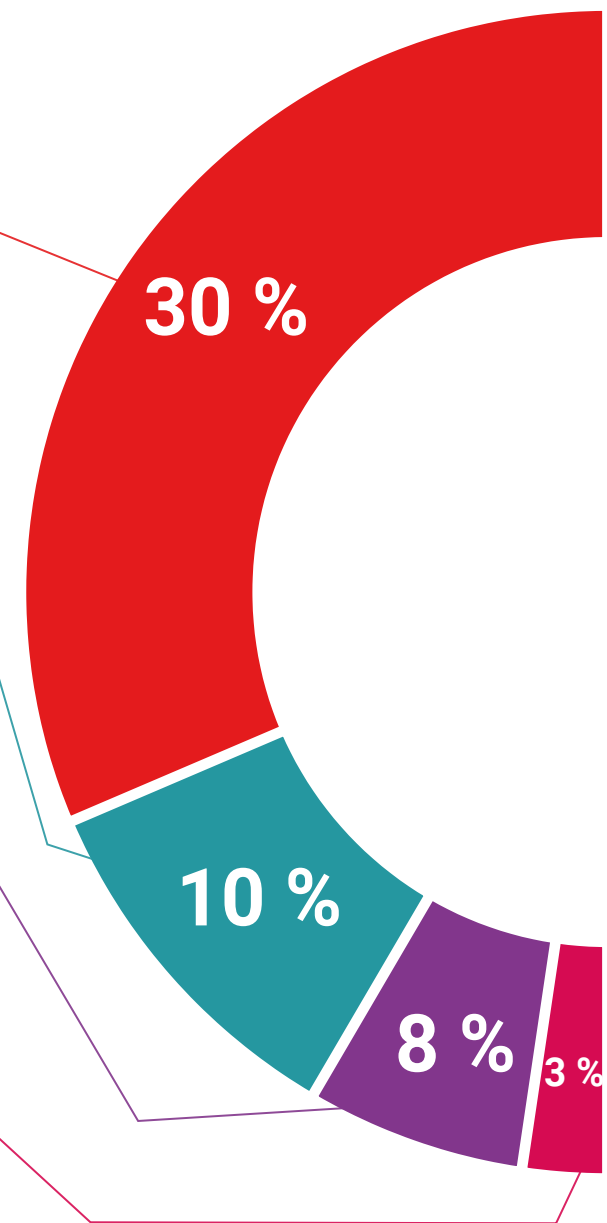
#### Exercices de compétences en management

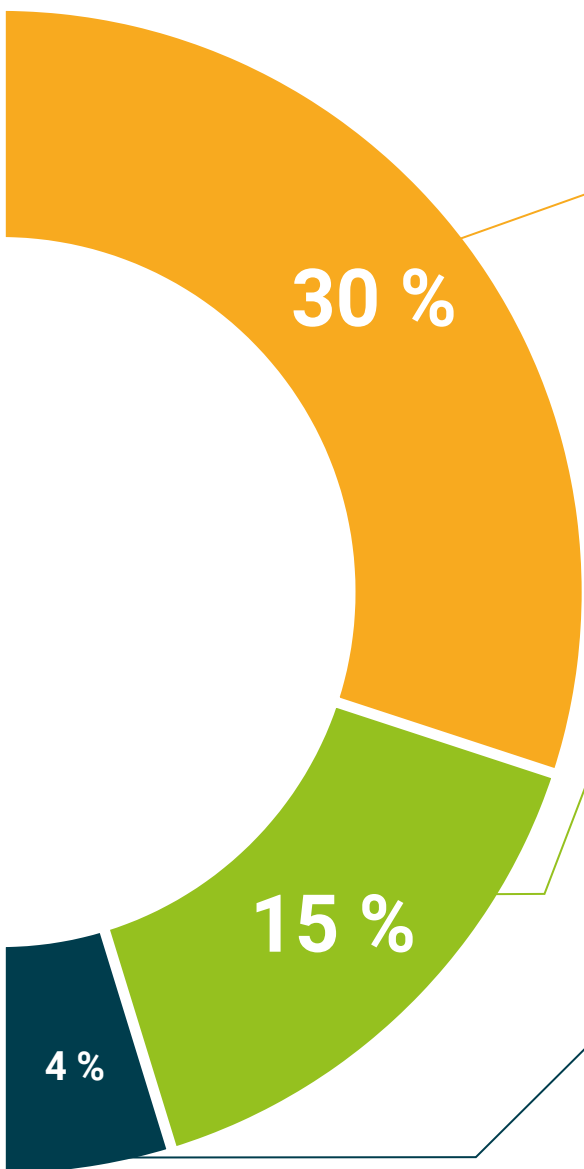
Vous réaliserez des activités visant à développer des compétences de direction spécifiques dans chaque domaine. Cette formation se veut pratique et dynamique pour que les apprenants puissent acquérir et développer les compétences et les capacités nécessaires à un cadre supérieur dans le contexte actuel de mondialisation.



#### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans notre bibliothèque virtuelle TECH, vous aurez accès à tout ce dont vous avez besoin pour compléter votre formation :





#### Case Studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et encadrés par les meilleurs spécialistes du management senior sur la scène internationale.



#### Résumés interactifs

Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances. Ce système unique de formation à la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



08

# Profil de nos étudiants

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) est un programme destiné aux professionnels du secteur du personnel qui souhaitent actualiser leurs connaissances, découvrir de nouvelles méthodes de gestion du personnel et progresser dans leur carrière professionnelle. Une occasion unique d'acquérir la formation dont vous avez besoin pour améliorer votre travail quotidien.





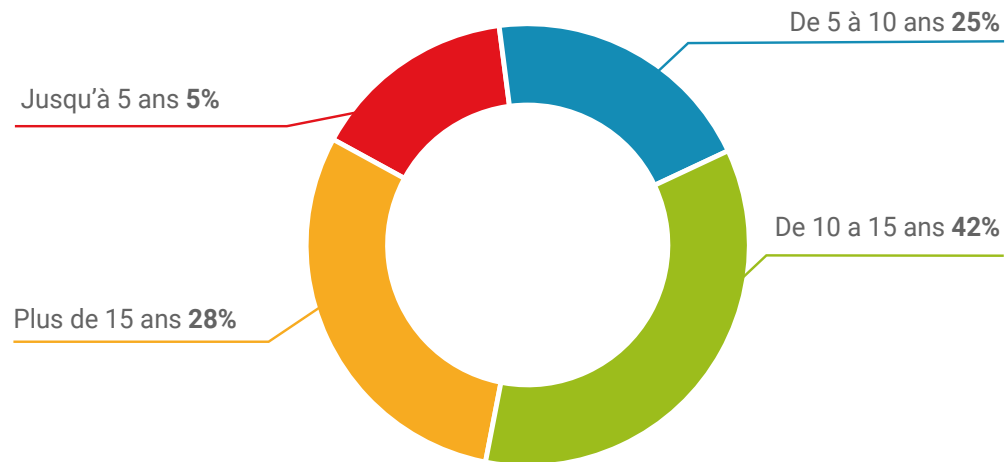
“

*La gestion du personnel requiert des professionnels spécialisés et hautement qualifiés. C'est pourquoi, chez TECH, nous vous offrons la spécialisation la plus complète du marché"*

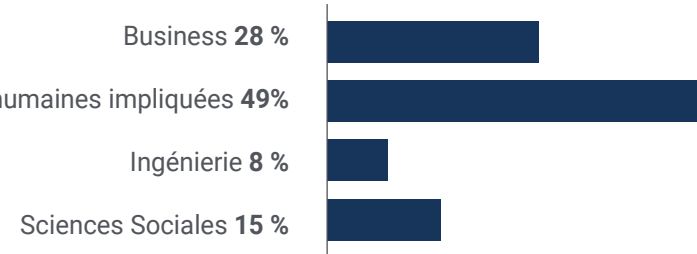
## Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

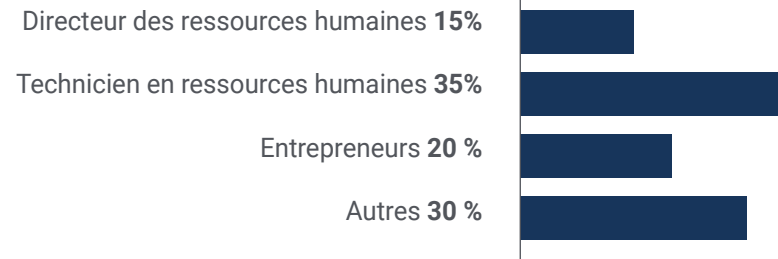
## Années d'expérience



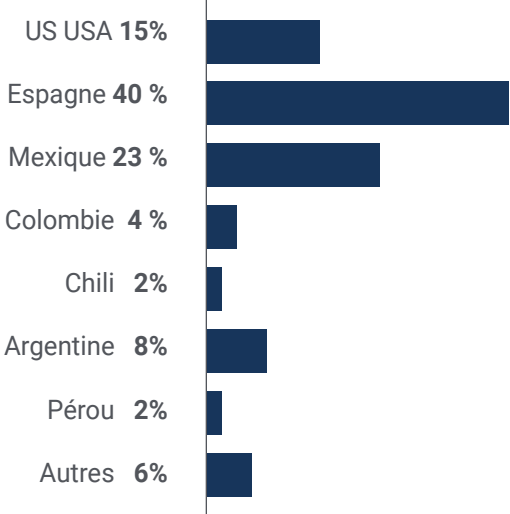
## Formation



## Profil Académique



### Distribution géographique



## Jaime García

Directeur des Ressources Humaines

*"J'étais à la recherche d'une spécialisation qui me permettrait d'actualiser mes connaissances en matière de gestion des ressources humaines, dans le seul but d'obtenir une promotion dans ma carrière. Cependant, les programmes que j'ai trouvés n'étaient pas à mon goût, soit à cause de leur contenu, soit parce qu'ils étaient trop chers. Heureusement, j'ai trouvé chez TECH tout ce que je cherchais et j'ai pu opérer un changement radical dans ma profession"*

09

# Direction de la formation

Chez TECH, nous disposons de professionnels spécialisés dans chaque domaine de connaissance, apportant l'expérience de leur travail à chaque cours. Une équipe multidisciplinaire au prestige reconnu qui s'est réunie pour vous offrir toutes ses connaissances dans ce domaine.



“

*Notre équipe d'enseignants experts en MBA en Ressources Humaines (CHRO, CHRO, Chief Human Resources Officer) vous aidera à réussir dans votre profession"*

## Direction



### **M. González Ferrer, Óliver**

- ♦ Directeur de la planification stratégique du recrutement professionnel chez ManpowerGroup
- ♦ Directeur de la communication - Planification stratégique des projets chez Trabajando.com
- ♦ Responsable du marketing et de la communication chez Trabajando.com
- ♦ Sociologue au Cabildo de Fuerteventura
- ♦ Maîtrise en publicité et communication à l'Université pontificia Comillas
- ♦ Diplômé en histoire de l'université Complutense de Madrid.

## Professeurs

### Mme Olmos Otero, Leire

- ◆ Responsable RH chez Sea & Ports MGM
- ◆ Directeur des RH chez Marguisa Shipping Lines
- ◆ Technicien RH chez Prodemsas Asesores Legales y Tributarios
- ◆ Maîtrise en conseil juridique et prud'homal
- ◆ Diplômée en Relations du Travail de l'Université Rey Juan Carlos

### M. Caparrós Jiménez, Javier

- ◆ Responsable du recrutement professionnel chez ManpowerGroup
- ◆ Directeur international du conseil en RH chez Universia
- ◆ Directeur général du recrutement chez Hay Group
- ◆ Directeur des grands comptes - Area Manager chez Ajilon
- ◆ Master en pratique juridique chez Colex
- ◆ Diplôme de droit de l'Université Autonome de Madrid.

### Mme Cañas García, Ana

- ◆ Chef de cabinet par intérim chez Jotelulu
- ◆ Consultant associé et coordinateur des talents numériques chez Coherentis
- ◆ Consultant en talents numériques chez Talentics
- ◆ Consultant en recrutement international chez Binternational Group
- ◆ Consultant en recrutement chez ARG Conseiller en ressources humaines
- ◆ Diplôme de droit de l'université Carlos III
- ◆ Diplôme en relations de travail de l'Université Carlos III

### Mme Lago Burgos, Iria

- ◆ Responsable de la communication chez Grupo Obremo
- ◆ Communication, marketing et événements chez Innova&acción
- ◆ Coordinateur de la communication et du marketing d'entreprise chez Trabajando.com
- ◆ Responsable des médias sociaux et créateur de contenu chez MaDI
- ◆ Protocole avancé chez Communication, Marketing et Protocole
- ◆ Diplôme de journalisme de l'université Carlos III.

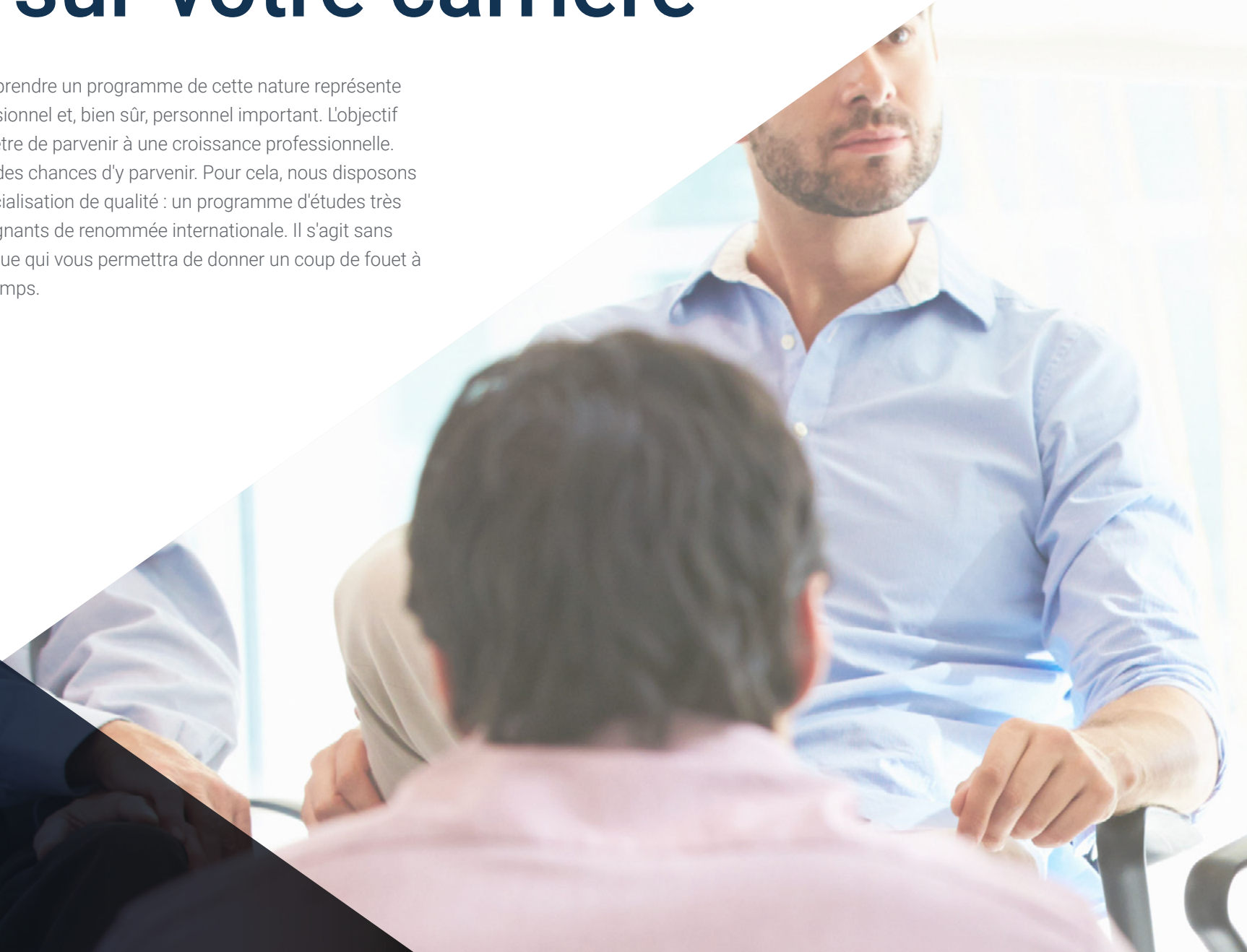
### Dr Ruíz Rodríguez, Raquel

- ◆ Directrice de Rétate Consultora Escuela Talento y Ciencia
- ◆ Collaboratrice à la radio dans Rompiendo las Reglas
- ◆ Directrice du développement de carrière
- ◆ Responsable des RH chez Bureau Veritas
- ◆ Doctorat en leadership d'entreprise de l'université Rey Juan Carlos
- ◆ Master officiel en Neuromanagement de l'Université Rey Juan Carlos
- ◆ Master de niveau or en coaching à l'IEC
- ◆ Master en ressources humaines au FMI
- ◆ Diplôme en relations de travail à l'université de Valence

# 10

## Impact sur votre carrière

Nous sommes conscients qu'entreprendre un programme de cette nature représente un investissement financier, professionnel et, bien sûr, personnel important. L'objectif ultime de cet effort important doit être de parvenir à une croissance professionnelle. Et, avec nous, vous trouvez de grandes chances d'y parvenir. Pour cela, nous disposons de l'équation parfaite pour une spécialisation de qualité : un programme d'études très actuel et des Professionnelles enseignantes de renommée internationale. Il s'agit sans aucun doute d'une opportunité unique qui vous permettra de donner un coup de fouet à votre carrière en un court laps de temps.







“

*Notre défi est d'apporter un changement positif dans votre carrière et nous nous engageons pleinement à vous aider à y parvenir"*

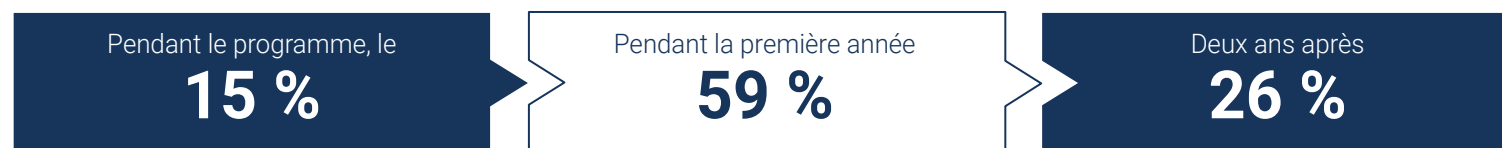
*Grâce à notre  
Mastère  
Spécialisé, vous  
pourrez donner  
un coup de  
pouce à votre  
profession en  
peu de temps.*

### Êtes-vous prêt à faire le grand saut ? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

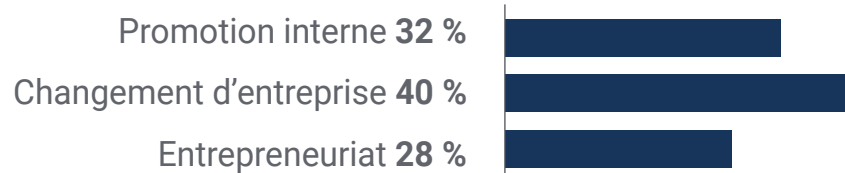
Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) de TECH est un programme intensif qui vous prépare à relever les défis posés par le secteur bancaire et les marchés financiers de l'ère numérique, tant au niveau national qu' international. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Si vous souhaitez améliorer vos compétences, réaliser un changement positif au niveau professionnel et interagir avec les meilleurs, vous êtes au bon endroit.

*Si vous cherchez à vous améliorer sur le plan professionnel, vous devez vous efforcer d'élargir vos compétences en matière de gestion. Chez TECH, tu trouveras tout ce que tu cherches pour t'améliorer.*

### Le moment du changement



### Type de changement



## Amélioration du salaire

---

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25%** pour nos étudiants.



# 11

## Bénéfices pour votre entreprise

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) contribue à porter le talent de l'organisation à son plein potentiel grâce à la spécialisation de leaders de haut niveau. Pour cette raison, il s'agit d'une opportunité indispensable pour les responsables de la gestion du capital humain de l'entreprise, non seulement sur le plan professionnel, mais aussi pour accéder à un puissant réseau de contacts dans lequel trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.





“

*Votre rôle de manager sera indispensable pour conduire votre entreprise à atteindre ses objectifs”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

### Accroître les talents et le capital intellectuel

#### le capital intellectuel

Vous apporterez à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements significatifs dans l'organisation.

---

02

### Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

### Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

---

04

### Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.



05

### Développement de projets propres

Vous pourrez travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets dans le domaine de la R+D ou du développement commercial de votre entreprise.

---

06

### Augmentation de la compétitivité

Ce programme dotera les étudiants des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire ainsi progresser l'organisation.

# 12 Diplôme

Le MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer) garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un Mastère Spécialisé délivré par la TECH Université Technologique







“

*Terminez ce programme avec succès et recevez votre diplôme sans avoir à vous soucier des voyages ou de la paperasserie”*

Ce **MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

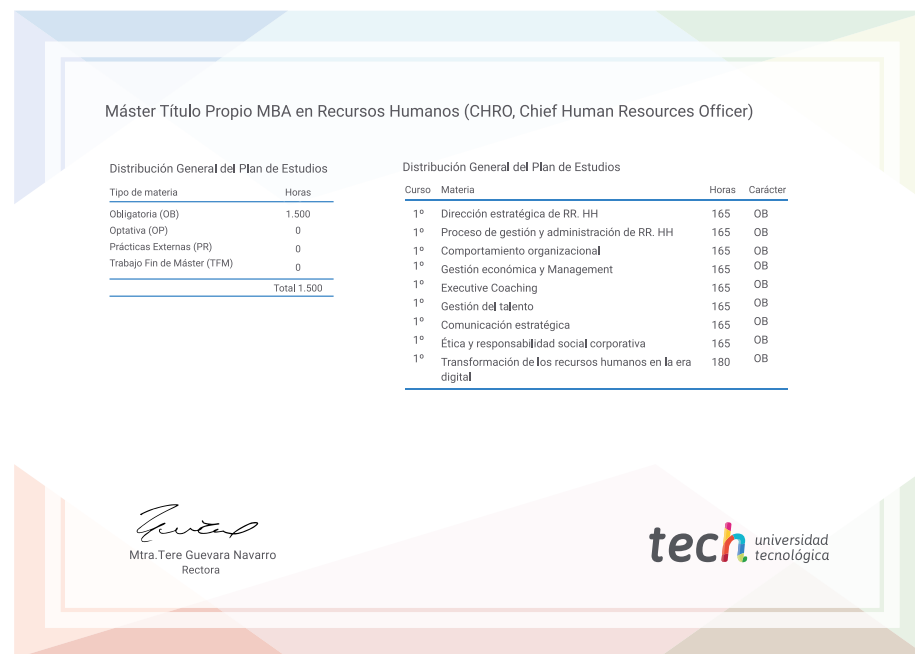
Après avoir réussi les évaluations, l'étudiant recevra par courrier postal avec accusé de réception le diplôme de **Mastère Spécialisé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue dans

le cadre du Mastère Spécialisé et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Mastère Spécialisé MBA en Ressources Humaines (CHRO, Chief Human Resources Officer)**

N.º d'Heures Officielles : **1.500 h.**



\*Apostille de la Haye Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier celui-ci doit posséder l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



## Mastère Spécialisé MBA en Ressources Humaines

(CHRO, Chief Human  
Resources Officer)

Langue : Français

Modalité : En ligne

Durée : 12 mois

Diplôme : TECH Université Technologique

Heures de cours : 1.500 h.

# Mastère Spécialisé

MBA en Ressources Humaines

(CHRO, Chief Human Resources Officer)

