

Certificat Avancé

Structure Salariale





Certificat Avancé Structure Salariale

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web : www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-structure-salariale

Sommaire

01

Accueil

Page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

Page 6

03

Pourquoi notre programme?

Page 10

04

Objectifs

Page 14

05

Structure et contenu

Page 20

06

Méthodologie

Page 28

07

Profil de nos étudiants

Page 36

08

Direction de la formation

Page 40

09

Impact sur votre carrière

Page 44

10

Bénéfices pour
votre entreprise

Page 48

11

Diplôme

Page 52

01

Accueil

La structure salariale est l'un des principaux piliers économiques sur lesquels repose toute organisation. Acquérir les connaissances nécessaires pour la maîtriser et l'adapter aux exigences de l'organisation est l'un des plus grands avantages concurrentiels pour diriger un département des Ressources Humaines. C'est pourquoi ce programme universitaire se penche sur la pertinence de la structure salariale et offre un aperçu unique de la rémunération, de la valeur du travail et de la gestion des travailleurs expatriés. Ce sera le coup de pouce définitif dont les professionnels ont besoin pour atteindre la position prestigieuse qu'ils méritent.



Certificat Avancé en Structure Salariale
TECH Université Technologique



“

Apportez votre vision distinctive à l'organisation salariale de l'entreprise et augmentez vos responsabilités et votre importance dans l'organigramme de l'entreprise".

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95 % | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Pour progresser dans sa carrière, il est important de posséder les compétences qui distinguent et qualifient le candidat pour des postes plus élevés. C'est pourquoi le Certificat Avancé en Structure Salariale s'attache à fournir les enseignements, les compétences et les aptitudes nécessaires à une amélioration professionnelle de qualité. Tout cela est étayé par l'expérience et le savoir-faire de l'ensemble de l'équipe académique de TECH.



“

Réalisez vos objectifs de carrière les plus ambitieux grâce à un examen approfondi de la conception des structures salariales, des systèmes de rémunération et de la gestion des expatriés”.

**TECH prend en compte les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Structure Salariale** vous permettra de:

01

Développer des critères pour identifier le salaire approprié pour les emplois dans l'organisation.

04

Interpréter les études de rémunération

02

Concevoir une structure salariale en organisant les salaires de l'entreprise

03

Quantifier les ressources économiques que l'entreprise devrait investir pour adapter sa structure de rémunération actuelle à la structure souhaitée, tant en interne que par rapport à son marché de référence.

05

Former à l'identification des concepts qui composent la masse salariale de l'entreprise



06

Analyser l'élaboration des budgets de rémunération

08

Approfondir la compréhension de la rémunération en tant qu'outil de gestion stratégique

09

Analyser tous les aspects avec lesquels la rémunération interagit au sein d'une organisation

07

Annualiser les augmentations salariales proposées

10

Identifier les contraintes externes et internes qui pèsent sur la conception et la mise en œuvre d'un système de rémunération



11

Approfondir les tendances actuelles en matière de gestion des rémunérations et leur configuration pratique en fonction des groupes, des pays et des niveaux hiérarchiques

14

Approfondir la connaissance des systèmes d'évaluation quantitative et qualitative des emplois

12

Élaborer et appliquer des questionnaires d'analyse et de description des emplois

13

Évaluation des emplois



15

Identifier la relation entre l'évaluation des emplois et l'attribution des rémunérations

16

Identifier et approfondir les concepts à prendre en compte dans la rémunération de l'expatrié

17

Distinguer les différents systèmes de gestion de la rémunération des expatriés

18

Déterminer l'importance des différentes alternatives de gestion des impôts et des salaires pour l'expatrié



05

Structure et contenu

Afin de réduire la charge d'enseignement des étudiants et de leur donner plus de temps pour approfondir les nombreuses lectures et le matériel complémentaire fourni, TECH emploie la méthodologie d'enseignement la plus innovante du monde universitaire. La classe virtuelle propose une multitude de ressources schématiques, de résumés, de vidéos interactives et d'autres contenus sur la Structure Salariale. Elle constitue une source d'inspiration et de connaissances pour les étudiants, leur permettant d'améliorer considérablement leurs performances professionnelles et leurs possibilités d'évolution.



“

Le programme d'études fourni sera décisif lorsqu'il s'agira de postuler à des postes à plus grande responsabilité, car il témoignera de vos grandes compétences et de votre capacité à vous adapter à n'importe quelle structure salariale"

Programme d'études

Ce Certificat Avancé en Structure Salariale fournit aux étudiants les connaissances pratiques et théoriques nécessaires pour exceller dans leur département, afin de pouvoir postuler à de meilleurs postes de direction ou de mener leur propre projet en matière de Ressources Humaines.

De nombreuses lectures complémentaires et des exercices pratiques, basés sur des cas réels, permettent aux étudiants de mieux cibler leur effort d'étude. Les pilules d'information fournies tout au long de chaque thème sont le moyen le plus efficace de fournir un aperçu inégalé de la réussite d'une entreprise.

Les 600 heures qui composent ce Certificat Avancé sont donc utilisées au maximum. Les étudiants analyseront des cas réels de stratégies de rémunération dans les entreprises et acquerront les compétences nécessaires pour exceller dans leur travail quotidien.

Ce programme se déroule sur 6 mois et est divisé en 4 modules :

Module 1

La Structure Salariale

Module 2

La Rémunération comme Outil Stratégique

Module 3

L'Évaluation des Postes de Travail et la Rémunération

Module 4

Rémunération des Travailleurs Expatriés

Où, quand et comment l'enseignement est dispensé ?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Structure Salariale en ligne. Pendant les 6 mois de la spécialisation, les étudiants pourront accéder à tous les contenus de ce programme à tout moment, ce qui leur permettra d'auto gérer leur temps d'étude.

*Une expérience
éducative unique, clé et
décisive pour stimuler
votre développement
professionnel.*



Module 1. Structure Salariale

1.1. Conception de la structure salariale

- 1.1.1. La structure salariale
- 1.1.2. Critères de détermination de la structure salariale
- 1.1.3. Facteurs de détermination de la structure salariale

1.2. Types et approches de structure salariale

- 1.2.1. Types de structure salariale et comparaison
- 1.2.2. Approches de la structure salariale au sein de l'entreprise
- 1.2.3. Fourchette salariale. Points clés

1.3. La politique de rémunération I

- 1.3.1. Niveau
- 1.3.2. Tranche, largeur ou ouverture de la tranche. Chevauchement
- 1.3.3. Profondeur de la rémunération
- 1.3.4. Position et situation sur la tranche

1.4. La politique de rémunération II

- 1.4.1. Coût de l'équité
- 1.4.2. Carte d'équité
- 1.4.3. Analyse salariale par sexe
- 1.4.4. Fourchette salariale

1.5. Équité interne et externe

- 1.5.1. Délimitation de l'équité interne et externe
- 1.5.2. Études de rémunération et leur interprétation
- 1.5.3. Tranches de rémunération

1.6. Maintien de la structure salariale à long terme

- 1.6.1. Égalité salariale
- 1.6.2. Rotation
- 1.6.3. Absentéisme

1.7. Le budget des rémunérations

- 1.7.1. Les augmentations salariales annuelles : des objectifs à atteindre
- 1.7.2. Dépenses de sécurité sociale : une question clé
- 1.7.3. Indemnités nécessaires à prendre en compte dans la rémunération

1.8. Loi Budgétaire Générale de l'Etat

- 1.8.1. Financement local
- 1.8.2. Loi budgétaire générale
- 1.8.3. Autorités locales et leurs réglementations

1.9. Fonction publique

- 1.9.1. Salaire et allocations. Délimitation
- 1.9.2. Paiements extraordinaires.
- 1.9.3. Indemnités spécifiques et indemnités de fonctions

1.10. Protection salariale

- 1.10.1. Contre le patron
- 1.10.2. Contre les créanciers du salarié
- 1.10.3. Contre les créanciers du patron

Module 2. La Rémunération comme Outil Stratégique**2.1. La rémunération comme outil de gestion organisationnelle**

- 2.1.1. Objectifs de la compensation
- 2.1.2. Avantages de la compensation
- 2.1.3. Élaboration de la politique de rémunération
- 2.1.4. Implantation de la politique de rémunération

2.2. Processus de compensation

- 2.2.1. Conception et processus impliqués
- 2.2.2. Description et évaluation des emplois, équité, structure des salaires, performances

2.3. Le système de compensation totale comme facteur déterminant de l'entreprise

- 2.3.1. Objectifs de la compensation totale
- 2.3.2. Compensation extrinsèque, intrinsèque et émotionnelle
- 2.3.3. Rétention des talents
- 2.3.4. Attirer et fidéliser les employés

2.4. Système de compensation

- 2.4.1. Rémunération fixe
- 2.4.2. Rémunération variable
- 2.4.3. Rémunération en nature et flexible
- 2.4.4. Récompense émotionnelle

2.5. La fonction de rémunération et d'avantages sociaux et la gestion des Ressources Humaines

- 2.5.1. Les défis les de la gestion des Ressources Humaines : Compensation et bénéfices
- 2.5.2. La gestion des ressources humaines et sa relation avec les autres fonctions des RH liées à la rémunération des employés
- 2.5.3. Relations du département des RH avec d'autres parties liées au sein de l'entreprise qui influencent la compensation des employés

2.6. Contraintes liées à la gestion de la rémunération

- 2.6.1. Externe : marché du travail, concurrence, réglementation juridique
- 2.6.2. Interne : secteur, culture, profil du personnel
- 2.6.3. Récompense des performances

2.7. Le marché de la rémunération. Caractéristiques et pratiques courantes

- 2.7.1. Par concept
- 2.7.2. Par pays
- 2.7.3. Par niveau d'organisation

2.8. L'avenir de la compensation

- 2.8.1. Maintenir la compétitivité de l'entreprise sur le marché du travail : idées clés
- 2.8.2. Motivation de l'entreprise pour les performances futures des salariés, Outils à utiliser
- 2.8.3. Augmentation de l'efficacité et de la productivité de l'entreprise. Mesures

2.9. La compensation d'un point de vue stratégique

- 2.9.1. Stratégies de la compensation
- 2.9.2. Avantages stratégiques de la compensation
- 2.9.3. Avantages formatifs de la compensation

2.10. Avantages de la gestion des compensations

- 2.10.1. Gestion des compensations
- 2.10.2. Avantages et bénéfices de la gestion des compensations
- 2.10.3. Inconvénients de la gestion des compensations

Module 3. L'Évaluation des Postes et de Rémunération

3.1. Analyse et descriptions des emplois

- 3.1.1. Analyse des postes de travail
- 3.1.2. Description des postes de travail
- 3.1.3. Planification de l'analyse et de la description des emplois au sein de l'entreprise

3.2. L'évaluation des postes de travail

- 3.2.1. Questions clés de l'évaluation des postes de travail
- 3.2.2. Processus de collecte d'informations
- 3.2.3. Processus de collecte des données
- 3.2.4. Processus d'interprétation des données

3.3. Les méthodes d'évaluation

- 3.3.1. Méthodes qualitatives
- 3.3.2. Méthodes quantitatives
- 3.3.3. Comparaison entre méthodes qualitatives et quantitatives. Avantages et inconvénients

3.4. Catalogue des postes

- 3.4.1. Spécifications du poste de travail
- 3.4.2. Caractéristiques substantielles nécessaires du poste de travail
- 3.4.3. Planification des modèles

3.5. Méthodes qualitatives : diplôme

- 3.5.1. Classification préalable requise. Points clés
- 3.5.2. Méthodes de hiérarchisation
- 3.5.3. Évaluation des postes

3.6. Méthodes quantitatives I : comparaison des facteurs

- 3.6.1. Méthode des points factorisés. Points clés
- 3.6.2. Sélection de postes clés
- 3.6.3. Sélection et définition des facteurs compensation

3.7. Méthodes quantitatives II : ponctuation des facteurs

- 3.7.1. Facteurs d'évaluation
- 3.7.2. Responsabilité
- 3.7.3. Groupes d'effort

3.8. Application de l'évaluation des postes dans la gestion des Ressources Humaines

- 3.8.1. Plan de formation à mettre en œuvre au sein de l'entreprise
- 3.8.2. Développement du personnel
- 3.8.3. Communication interne dans l'entreprise

3.9. Application de l'évaluation des postes dans la politique de compensation

- 3.9.1. Objectifs de l'évaluation des postes de travail
- 3.9.2. Besoins couverts par l'évaluation des postes de travail
- 3.9.3. Procédures pour l'évaluation des postes de travail

3.10. Changements dans les RH

- 3.10.1. Changements économiques
- 3.10.2. Changements sociaux
- 3.10.3. Changements organisationnels

Module 4. Rémunération des Travailleurs Expatriés**4.1. Gestion des travailleurs expatriés**

- 4.1.1. L'importance des travailleurs expatriés dans l'entreprise
- 4.1.2. La gestion de la rémunération des expatriés
- 4.1.3. Problèmes et solutions les plus courants dans la gestion des expatriés par le département des RH

4.2. Rémunération des travailleurs expatriés

- 4.2.1. Modèle de rémunération en cas d'expatriation
- 4.2.2. Versement des salaires : source/destination/*Split Payroll*
- 4.2.3. Gestion des salaires : monnaie de paiement. Conversion des devises
- 4.2.4. Bilan
- 4.2.5. Principaux régimes compensatoires : péréquation fiscale et abris fiscaux
- 4.2.6. Gestion de la fiscalité des expatriés

4.3. Approches en matière de rémunération des travailleurs expatriés

- 4.3.1. Relation contractuelle de l'expatrié avec l'entreprise
- 4.3.2. Législation fiscale applicable au pays d'origine/pays de destination
- 4.3.3. Législation locale
- 4.3.4. Sécurité sociale pays d'origine/pays de destination

4.4. Types d'expatriation

- 4.4.1. Expatriés à court ou à long terme. Principales différences et application pratique
- 4.4.2. Mobilité géographique internationale. Points clés
- 4.4.3. Aspects pratiques du détachement de travailleurs (temporaires et permanents)

4.5. Loi applicable au contrat de travail

- 4.5.1. Amérique Latine
- 4.5.2. Europe
- 4.5.3. Reste du monde

4.6. Compétence

- 4.6.1. Droits minimaux pour les travailleurs expatriés
- 4.6.2. Détachement dans un pays membre ou non membre de l'UE
- 4.6.3. Conditions convenues entre l'employeur et le travailleur lors du détachement

4.7. Procédure de transfert

- 4.7.1. Obligations de l'entrepreneur
- 4.7.2. Droits des travailleurs
- 4.7.3. Salaires en cas de licenciement

4.8. Imposition à la suite de transferts internationaux

- 4.8.1. Fiscalité et optimisation fiscale dans l'année du début de l'allocation
- 4.8.2. Fiscalité et optimisation fiscale dans l'année intermédiaire de l'allocation
- 4.8.3. Fiscalité et optimisation fiscale à la fin de l'année d'imputation
- 4.8.4. Rapatriation

4.10. Bénéfices pour les travailleurs expatriés

- 4.10.1. Avantages des expatriés. Réflexion sur leur paiement

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“

Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

La plupart des étudiants qui décident d'étudier ce Certificat Avancé ont un intérêt commun pour l'orientation et la gestion efficace des Ressources Humaines. Le programme, est donc adapté à tous les profils qui travaillent dans ces services ou qui gèrent au quotidien la structure salariale de certaines organisations. La classe virtuelle est un point commun où vous pouvez rencontrer des personnes ayant des intérêts similaires et une opportunité unique de *Networking*





“

TECH comprend vos besoins et vos objectifs personnels et vous donne les outils nécessaires pour les atteindre”

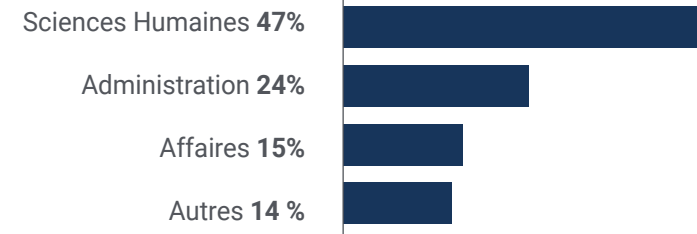
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

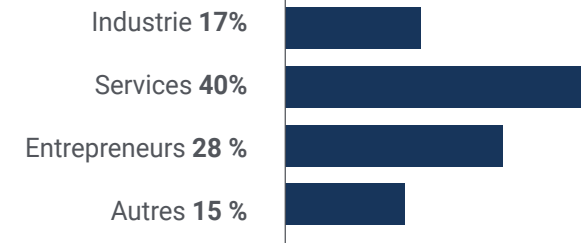
Années d'expérience



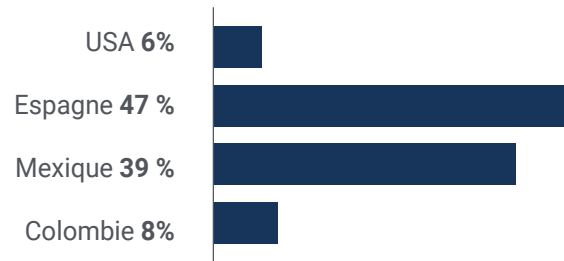
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Rodrigo Salazar Marqués

Chef d'équipe des Ressources Humaines d'une importante multinationale

"Ce Certificat Avancé de l'Université TECH était exactement ce dont j'avais besoin. Les connaissances que j'ai progressivement acquises m'ont permis de commencer à mieux organiser la structure salariale de mon organisation, ce qui n'est pas passé inaperçu auprès de mes supérieurs. Aujourd'hui, je suis à la tête de mon département et je ne pourrais pas être plus reconnaissant envers toute l'équipe académique qui m'a soutenu tout au long du processus".

08

Direction de la formation

Grâce à l'approche unique de l'équipe enseignante, qui associe une théorie de premier ordre à une pratique professionnelle réussie, le matériel pédagogique bénéficie d'une utilisation fiable dans toutes les matières couvertes. En outre, les conseils et les détails structurels fournis par les nombreux sujets donnent aux étudiants un aperçu unique fourni par des professionnels de premier plan dans le secteur des Ressources Humaines.



“

*Étudiez auprès des meilleures et
devenez un professionnel accompli”*

Direction



M. López Gómez, Alberto

- ♦ Responsable du département de Droit du Travail à Galán & Associés
- ♦ Expert juridique en matière de droit du travail et commercial
- ♦ Conseiller juridique externe de l'Unité de Tutelle du Gouvernement Régional de Valence
- ♦ Conseiller juridique du Département des Risques de plusieurs Groupes d'Affaires Internationaux
- ♦ Conseiller juridique du Groupe d'Entreprises Espaiverd
- ♦ Conseiller juridique externe chargé de la gestion du travail de Fissa Finalité Sociale SL.
- ♦ Avocat du cabinet López et Hernández Avocats et Conseillers
- ♦ Avocat du cabinet Norvamed Asseseurs et Conseillers
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de Compliance Officer de la Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail du Barreau Provincial d'Alicante



Mme Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spécialiste du département de Droit du Travail de Galán & Associés
- ♦ Avocate au sein du département de Droit du Travail de Gesad Marín
- ♦ Avocate en droit du travail du cabinet Javier Beltrán Avocats
- ♦ Avocate du cabinet Ceca Magán Avocates
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme d'études supérieures en Connaissances juridiques pratiques dans le contexte des affaires internationales
- ♦ Diplôme d'études supérieures en Droit du Travail et Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseil du Travail pour les Entreprises de la Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit international de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

Impact sur votre carrière

De nos jours, le développement efficace des compétences transversales est presque une condition préalable à la réussite. De nombreuses entités et institutions valorisent les candidats et les employés qui investissent leur temps pour continuer à s'améliorer. Ce Certificat Avancé va donc plus loin et fournit des clés importantes en matière de leadership et d'autodétermination pour revalider n'importe quelle proposition d'emploi.





“

Vous verrez qu'au fur et à mesure que vos aptitudes et compétences progressent, vos perspectives de carrière et votre croissance augmentent également".

Êtes-vous prêt à faire le grand saut ? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat Avancé en Structure Salariale tire le meilleur de ses étudiants, en les mettant face à des défis administratifs de gestion des ressources humaines qui requièrent le meilleur de l'ingéniosité et de la formation pour être relevés. Cela garantit que les diplômés du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

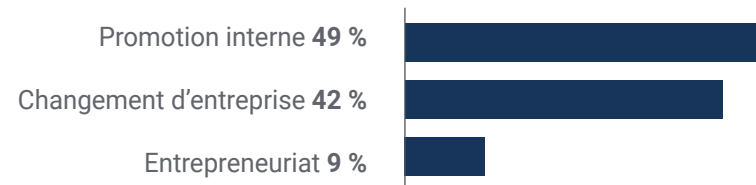
Vous obtiendrez le perfectionnement professionnel que vous méritez, avec le soutien de la meilleure équipe universitaire et enseignante de TECH.

Vous disposerez des compétences nécessaires pour diriger des équipes de RH de toutes tailles.

Moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **65,72%** pour nos étudiants.



10

Bénéfices pour votre entreprise

Les entreprises bénéficient également de l'intégration d'experts en Structure Salariale dans leurs rangs, car leurs connaissances et leur savoir-faire sont essentiels à la structuration économique correcte de toute entreprise. Sa vision unique et moderne permet de remodeler et d'adapter la main-d'œuvre aux différentes exigences économiques, ce qui rend la gestion des salaires beaucoup plus souple et efficace.



“

Intégrez à votre CV un ensemble de compétences et d'aptitudes qui vous permettront sans aucun doute de vous démarquer”.

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat Avancé en Structure Salariale vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir
à vous soucier des déplacements ou
des formalités administratives »*

Ce **Certificat Avancé en Structure Salariale** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de Certificat Avancé délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme : **Certificat Avancé en Structure Salariale**

Heures Officielles : **600 h**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Structure Salariale

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Structure Salariale

