

Certificat Avancé

Sélection du Personnel





Certificat Avancé Sélection du Personnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé aux: **Diplômés universitaires, professionnels des ressources humaines, des relations de travail et de la psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine**

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-selection-personnel

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 26

07

Profil de nos étudiants

page 34

08

Impact sur votre carrière

page 38

09

Bénéfices pour
votre entreprise

page 42

10

Diplôme

page 46

01

Accueil

Aujourd'hui, les organisations et les entreprises de tous les secteurs et de toutes les tailles sont pleinement conscientes de l'importance du capital humain pour leur réussite. Le rôle de l'expert en ressources humaines est très important car, grâce aux actions spécifiques qu'il met en pratique, il sera en mesure de nourrir l'entreprise avec des processus de sélection qui attirent et recrutent des professionnels de haut niveau. En réponse à cette réalité, TECH a développé une qualification complète avec laquelle tous les professionnels qui souhaitent améliorer leurs attentes peuvent trouver le meilleur atout pour lancer leur carrière professionnelle vers des postes de direction et des rémunérations plus élevées dans le domaine du recrutement.



Certificat Avancé en Sélection du Personnel
TECH Université Technologique



“

Acquérir les connaissances d'un spécialiste en Ressources Humaines et obtenir les réelles compétences nécessaires pour pouvoir travailler dans ce domaine plein d'opportunités de développement”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.





“

Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir”

À TECH Université Technologique



Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

95% | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000 | dirigeants formés chaque année
+200 | nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500 | accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



Analyse

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



Excellence académique

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"

03

Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.

02

Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Les objectifs de ce programme sont basés sur la satisfaction des besoins éducatifs des professionnels des ressources humaines dans ce domaine. En ce sens, une formation complète et optimale a été mise en place de manière réaliste pour conduire les étudiants à l'excellence académique et les encourager à progresser efficacement dans leur carrière professionnelle. Pour toutes ces raisons, cette diplôme sera pour eux un parcours de croissance personnelle et professionnelle qui les conduira à la plus haute qualité dans leur intervention en tant que psychologue et professionnel des ressources humaines.



“

Si votre objectif est d'élargir votre carrière en tant que spécialiste des ressources humaines, avec les qualifications qui vous permettront de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin. Ce Certificat Avancé vous donnera un coup de pouce à vos besoins professionnels"

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Sélection du Personnel** vous permettra de:

01

Connaître l'évolution de la sélection du personnel, en particulier en ce qui concerne la diversité de la main-d'œuvre

04

Connaissance approfondie de la psychologie du travail et des organisations

02

Collaborez et soyez un atout précieux lors du recrutement de professionnels efficaces et fonctionnels pour les organisations

05

Apprendre à mettre en œuvre des plans de gestion du personnel

03

Établir des plans de recrutement de la main-d'œuvre qui favorisent le développement et le bon fonctionnement des organisations

06

Établir les quittances de salaire et appliquer les éléments des assiettes de cotisations et de salaires



07

Analyser les différents outils de recrutement, traditionnels et numériques

08

Gérer les différents outils de sélection qualitatifs et quantitatifs, ainsi que les entretiens basés sur les compétences et les tests situationnels

09

Discuter des processus de transformation numérique ainsi que des droits de protection des données inhérents aux employés

05

Structure et contenu

Le programme de ce programme a été conçu et créé par une équipe d'experts dans le domaine pour répondre spécifiquement aux besoins des professionnels des ressources humaines. Ce recueil de contenus a également été développé dans une perspective axée sur l'apprentissage appliqué, permettant aux professionnels d'intervenir avec succès grâce à une vision large liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce programme deviendra le principal atout des étudiants lorsqu'il s'agira de s'insérer avec succès dans un marché du travail qui exige de plus en plus de professionnels spécialisés dans ce domaine.



“

*Un programme d'enseignement très complet
créé pour offrir un processus d'apprentissage
efficace et rapide, compatible avec votre vie
personnelle et professionnelle”*

Programme d'études

Aujourd'hui, presque tout le monde est sans aucun doute conscient que pour qu'une organisation réussisse, la sélection correcte du personnel est un élément extrêmement important. En ce sens, si les bonnes personnes sont recrutées, le développement correct des tâches et des fonctions à couvrir peut être favorisé et, par conséquent, le meilleur fonctionnement possible de l'organisation sera assuré. C'est là que le professionnel des ressources humaines entre en jeu et acquiert un rôle fondamental, car ses plans et processus de sélection seront un atout direct pour le développement de l'entreprise.

C'est pour toutes ces raisons que les professionnels de TECH ont conçu ce Certificat Avancé qui apportera aux psychologues et aux travailleurs des ressources humaines les compétences qui leur permettront de concevoir et de mettre en œuvre des plans de recrutement efficaces qui s'engagent en faveur du talent et de l'inclusion dans les organisations. Tout cela, en plus de revaloriser le profil professionnel des étudiants, fera d'eux des atouts précieux pour les entreprises, car celles qui ne sont pas en mesure de sélectionner adéquatement leur personnel n'atteindront pas leurs objectifs.

Au cours de la formation, les étudiants seront initiés et formés au processus de sélection du personnel, dont l'objectif est de prédire avec précision le succès du développement professionnel d'une personne.

Dans le même ordre d'idées, les nouvelles méthodologies de sélection des talents comme moyen de maximiser les résultats des processus seront explorées en profondeur. De cette manière, le présent et l'avenir de cette profession seront couverts.

D'autre part, l'importance de la mise en œuvre de plans dans les entreprises qui stimulent la productivité des travailleurs comme moyen de promouvoir les résultats des différents processus mis en œuvre sera également abordée. En ce sens, les professionnels acquerront également les compétences qui leur permettront d'examiner avec succès la gestion du temps et de l'énergie personnelle grâce à l'utilisation des nouvelles technologies.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 4 modules:

Module 1. Psychologie du Travail et des Organisations

Module 2. Administration du personnel

Module 3. Sélection du personnel I: méthodologies quantitatives et qualitatives

Module 4. Sélection du personnel I: l'ère numérique

Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Sélection du Personnel entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Psychologie du Travail et des Organisations

1.1. Approche de la psychologie du travail et des organisations

- 1.1.1. Définition et conceptualisation historique
- 1.1.2. Application de la psychologie du travail et de l'organisation
- 1.1.3. Les images psychologiques dans l'environnement de travail

1.2. Structure des organisations

- 1.2.1. Structure organisationnelle: l'organigramme
- 1.2.2. Structure des groupes: types de groupes d'entreprises
- 1.2.3. Traitement et échange d'informations dans l'organisation

1.3. Climat organisationnel

- 1.3.1. Concept de climat organisationnel
- 1.3.2. L'importance d'établir une culture organisationnelle dans l'entreprise et son impact sur le salarié
- 1.3.3. Évaluation du climat organisationnel

1.4. Le contexte positif et créatif dans les organisations

- 1.4.1. Introduction au contexte positif
- 1.4.2. Gestion des contextes turbulents et de distribution
- 1.4.3. Actions de médiation
- 1.4.4. Changement organisationnel

1.5. Psychologie sociale des conflits et des négociations

- 1.5.1. Le conflit social (le groupe humain et ses composantes cognitives dans un groupe)
- 1.5.2. Le groupe humain: les processus collectifs
- 1.5.3. Stimulation des conflits

1.6. Fondements psychosociaux du comportement humain

- 1.6.1. Fondements psychologiques du comportement humain
- 1.6.2. Valeurs
- 1.6.3. Perception
- 1.6.4. Apprentissage
- 1.6.5. Engagement

1.7. Orientation professionnelle

- 1.7.1. Contextualiser l'orientation dans le monde du travail
- 1.7.2. Orientation professionnelle dans l'apprentissage tout au long de la vie pour le travail: *skills*
- 1.7.3. La transformation numérique dans l'orientation professionnelle
- 1.7.4. Organisations internationales en matière d'orientation professionnelle et de carrière

1.8. Leadership, changement, innovation et développement

- 1.8.1. Introduction et définition du leadership
- 1.8.2. Typologies de leadership
- 1.8.3. Compétences de leadership axées sur le changement et l'innovation

1.9. Personnalité, attitudes et valeurs dans l'environnement de travail

- 1.9.1. Conceptualisation de la personnalité
- 1.9.2. Théories de la personnalité
- 1.9.3. Relation entre les attitudes et la personnalité
- 1.9.4. Personnalité et environnement de travail

1.10. Motivation et satisfaction au travail

- 1.10.1. Motivation: types (extrinsèque et intrinsèque)
- 1.10.2. Motivation et personnalité
- 1.10.3. Satisfaction professionnelle et satisfaction

Module 2. Administration du personnel**2.1. Introduction à l'administration du personnel**

- 2.1.1. Les ressources humaines dans l'entreprise
- 2.1.2. Gestion de l'administration du personnel dans le domaine des Ressources Humaines

2.2. Modalités de recrutement

- 2.2.1. Le contrat de travail
- 2.2.2. Types de contrats de travail
- 2.2.3. Types de résiliation de contrat

2.3. Le bulletin de paie I

- 2.3.1. Salaires
- 2.3.2. Paiements des salaires
- 2.3.3. Paiements extras salariaux

2.4. Le reçu de paie II: calcul

- 2.4.1. Structure de la masse salariale
- 2.4.2. Bases de cotisation
- 2.4.3. Calcul de la paie

2.5. Le bulletin de paie III: les retenues

- 2.5.1. Déductions
- 2.5.2. Taxes
- 2.5.3. Sécurité sociale
- 2.5.4. Autres types de déductions

2.6. Horaires de travail, vacances et congés

- 2.6.1. Temps de travail
- 2.6.2. Vacances
- 2.6.3. Permis de travail
- 2.6.4. Incapacité

2.7. Taxes

- 2.7.1. Le système fiscal
- 2.7.2. Obligations fiscales des employés
- 2.7.3. Obligations fiscales de l'employeur

2.8. Outils technologiques pour l'élaboration des fiches de paie

- 2.8.1. Le concept ERP
- 2.8.2. Importance dans la gestion de la paie
- 2.8.3. Les logiciels les plus courants

2.9. Rémunération et avantages

- 2.9.1. Administration de la rémunération et des avantages sociaux
- 2.9.2. Prestations supérieures à la loi
- 2.9.3. Rémunération émotionnelle
- 2.9.4. *Home office*

2.10. L'égalité des chances dans l'administration du personnel

- 2.10.1. L'égalité des chances comme élément de la culture organisationnelle
- 2.10.2. Équité entre les sexes
- 2.10.3. Responsabilité sociale

Module 3. Sélection du personnel I: méthodologies quantitatives et qualitatives

3.1. Introduction à la sélection du personnel

- 3.1.1. La sélection du personnel
- 3.1.2. Étapes du recrutement

3.2. Recrutement: techniques

- 3.2.1. Sources internes de recrutement
- 3.2.2. Sources externes de recrutement
- 3.2.3. Le recrutement numérique: *e-recrutement*

3.3. Tests quantitatifs de recrutement

- 3.3.1. Psychométrie
- 3.3.2. Tests psychométriques
- 3.3.3. Tests de compétences ou de connaissances

3.4. Tests psychologiques sur le lieu de travail

- 3.4.1. Tests d'intelligence
- 3.4.2. Test de personnalité
- 3.4.3. Test de compétences spécifiques

3.5. Tests Qualitatif de recrutement

- 3.5.1. *Jeux de rôle*
- 3.5.2. *Centre d'évaluation*
- 3.5.3. Dynamique de groupe

3.6. Évaluation de l'efficacité et de l'efficience du processus de sélection

- 3.6.1. Méthodes d'évaluation quantitative des processus de sélection
- 3.6.2. Méthodes d'évaluation qualitative des processus de sélection

3.7. *On boarding*

- 3.7.1. Protocoles d'accueil
- 3.7.2. Induction
- 3.7.3. Stratégie de rattachement à la culture organisationnelle
- 3.7.4. Entretien d'adaptation

3.8. Intégration de l'égalité des chances dans les processus de sélection quantitative et qualitative

- 3.8.1. L'égalité des chances dans les organisations
- 3.8.2. Protocoles d'intégration de l'égalité des chances dans les processus de sélection et de promotion

3.9. Processus de promotion interne

- 3.9.1. Plan de vie et de carrière
- 3.9.2. Lettres de remplacement
- 3.9.3. Processus de promotion

3.10. *Employer branding*

- 3.10.1. L'image de marque de l'employeur et son importance
- 3.10.2. Outils de *branding* en ligne (site web, réseaux sociaux, blogs)
- 3.10.3. Outils hors ligne de *branding* de l'entreprise: salons de l'emploi, impact médiatique

Module 4. Sélection du personnel I: l'ère numérique**4.1. Compétences professionnelles à l'ère numérique**

- 4.1.1. Concept de compétence
- 4.1.2. Compétences et métiers d'avenir dans la quatrième révolution industrielle
- 4.1.3. Cadres nationaux et internationaux de compétences professionnelles

4.2. Introduction à l'environnement 2.0 et au recrutement

- 4.2.1. Avantages de l'environnement 2.0 pour le recrutement et la sélection
- 4.2.2. Principaux moyens de mener à bien les processus de sélection en ligne

4.3. Analyse des compétences professionnelles dans l'environnement de l'entreprise

- 4.3.1. Identification des besoins en compétences sur le lieu de travail
- 4.3.2. Élaboration du dictionnaire des compétences

4.4. Sélection du personnel en fonction des compétences professionnelles

- 4.4.1. Entretien de sélection basé sur les compétences
- 4.4.2. Méthodologie STAR
- 4.4.3. Centre d'évaluation
- 4.4.4. Évaluation du processus de sélection basé sur les compétences

4.5. E-recrutement, Nethunting et Employer branding

- 4.5.1. Réputation sociale et *branding employer*
- 4.5.2. *Social Media recruiting*
- 4.5.3. *Inbound recruitment*
- 4.5.4. *Mobile recluitment*
- 4.5.5. Les nouveaux professionnels de l'*e-recruitment*: les Nethunters

4.6. Les processus de sélection basés sur les compétences dans les environnements numériques

- 4.6.1. Analyse des Big Data dans l'identification des compétences professionnelles
- 4.6.2. Algorithmique dans la sélection des personnes (portails d'emploi 2.0)
- 4.6.3. Tests de gamification
- 4.6.4. *Networking* et personal branding

4.7. Headhunting et recrutement de talents humains numériques

- 4.7.1. *La chasse aux têtes*
- 4.7.2. Cartographie des emplois
- 4.7.3. Gestion des talents en ligne
- 4.7.4. *Recruitment* international

4.8. L'intranet comme outil de communication et de sélection

- 4.8.1. Intranet: fonctionnement, concepts et définitions
- 4.8.2. Fonctionnement d'un intranet
- 4.8.3. Types d'intranet
- 4.8.4. Mise en œuvre de l'intranet dans les processus Ressources Humaines

4.9. Développement des compétences numériques

- 4.9.1. Détection des compétences numériques transversales
- 4.9.2. Formation aux compétences numériques dans l'environnement professionnel

4.10. Culture numérique et droits numériques des travailleurs

- 4.10.1. La société 3.0
- 4.10.2. Cybersécurité et protection des données personnelles

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“ *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



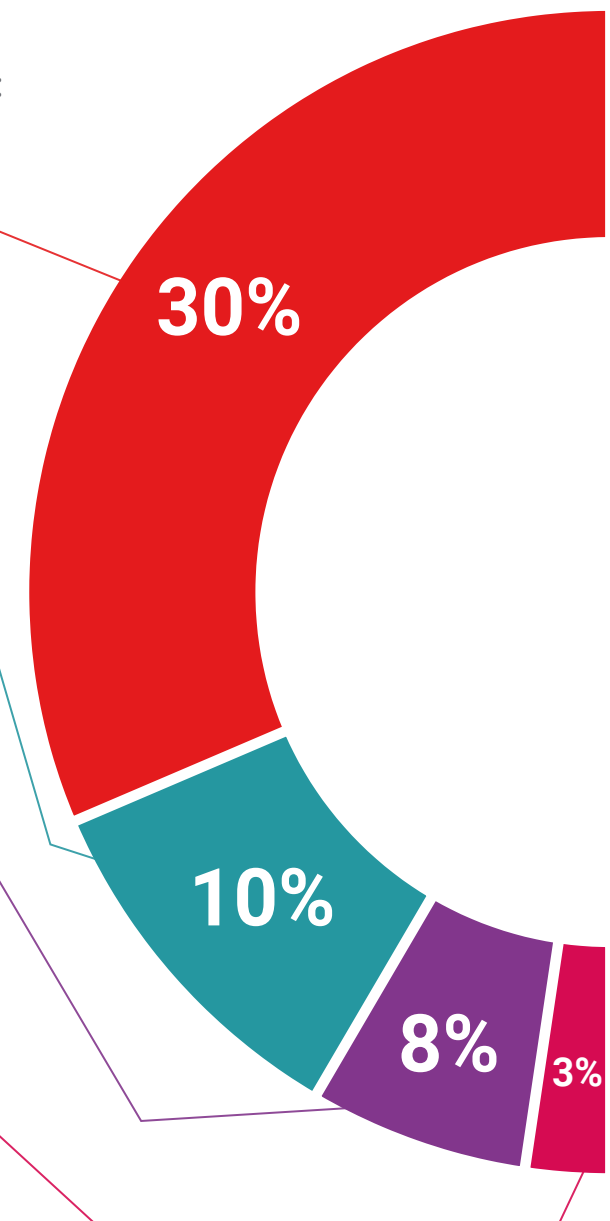
Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé en Sélection du Personnel est un programme destiné aux professionnels des relations du travail, des ressources humaines et de la psychologie qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances dans le domaine de la sélection des personnes et faire progresser leur carrière professionnelle en vue d'un avenir prometteur dans ce domaine.





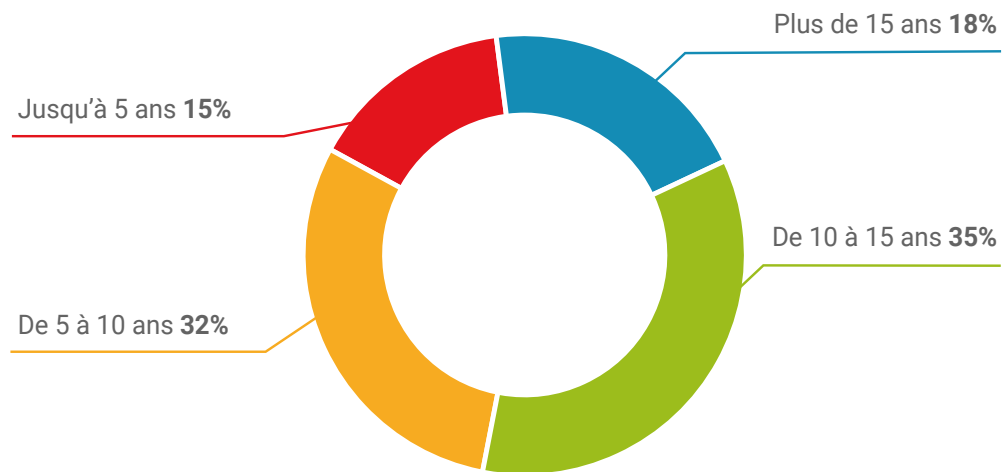
“

Si vous souhaitez poursuivre votre travail professionnel tout en vous préparant à un poste à plus grande responsabilité et reconnaissance, c'est le programme que vous recherchez"

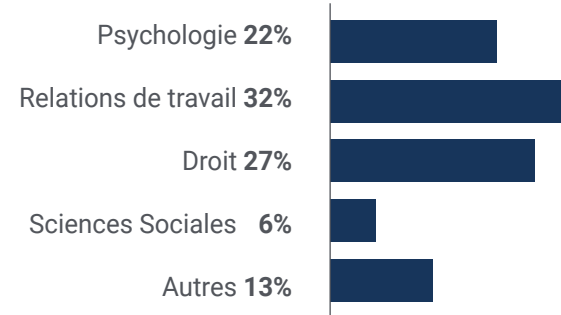
Moyenne d'Âge

Entre **35** et **45** ans

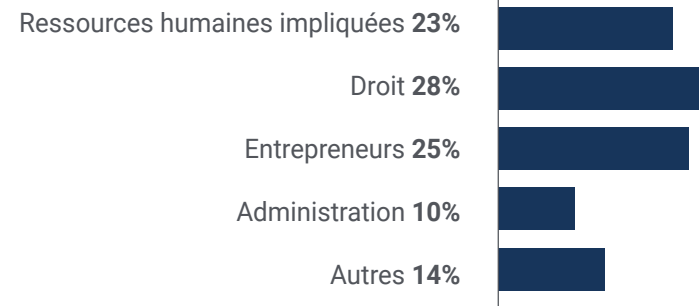
Années d'expérience



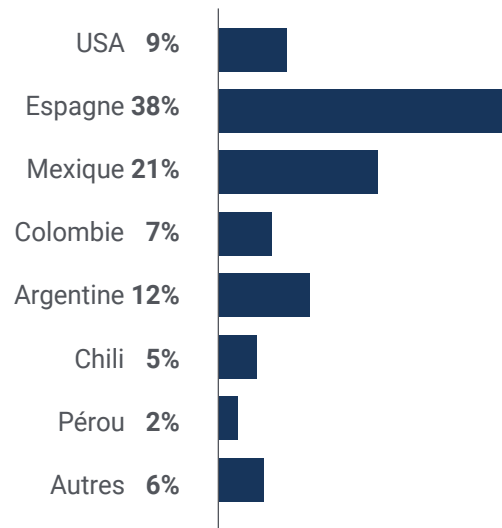
Formation



Profil Académique



Distribution géographique



Luisa Fernández

Directeur des ressources humaines

"Le fait d'avoir suivi ce programme m'a définitivement ouvert les portes de la croissance professionnelle que j'attendais. J'ai enfin réussi à devenir gestionnaire des ressources humaines et tout cela grâce à une expérience que je renouvellerai sans aucun doute. Tout cela grâce à une expérience que je renouvellerai sans aucun doute. Merci TECH"

08

Impact sur votre carrière

TECH est conscient de l'effort requis par les étudiants pour étudier un diplôme présentant ces caractéristiques, et met donc tout en œuvre pour obtenir le meilleur impact possible sur leur carrière professionnelle. Cet objectif est atteint grâce à la grande qualité du personnel enseignant et au contenu didactique lui-même, adapté aux exigences des professionnels de haut niveau d'aujourd'hui.



“

Les compétences que vous acquerez au cours de ce Certificat Avancé vous ouvriront les portes d'emplois plus importants et mieux rémunérés dans le domaine des Ressources Humaines"

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat Avancé en Sélection du Personnel de TECH est une grande opportunité pour tous les professionnels qui veulent se mettre à l'épreuve et prouver qu'ils peuvent diriger avec succès le domaine des ressources humaines. Pour ce faire, ils devront faire un effort et donner la meilleure version d'eux-mêmes, toujours soutenus par l'équipe d'enseignants et de techniciens de TECH qui les aideront à atteindre leurs objectifs personnels et professionnels.

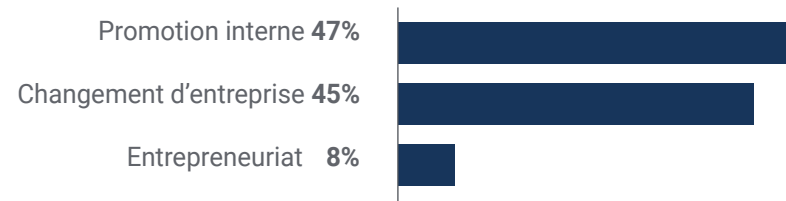
L'achèvement de ce Certificat Avancé en Sélection du Personnel vous permettra de progresser dans votre profession.

Grâce à ce programme, vous recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

Bénéfices pour votre entreprise

La participation à ce Certificat Avancé est une excellente occasion pour toutes les entreprises qui souhaitent spécialiser leur personnel des ressources humaines dans les questions clés de la sélection des personnes. C'est aussi une occasion unique d'accéder à un puissant réseau de contacts dans lequel trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.





“

Vous serez le professionnel vers lequel tout le monde se tournera lorsqu'il s'agira de questions de recrutement, ce qui se traduira par les meilleures opportunités d'emploi possibles pour vous"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements pertinents dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le direction et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Les managers Ils seront capables de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le manager peut travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce Certificat Avancé en Sélection du Personnel dotera vos managers des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Sélection du Personnel vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat Avancé en Sélection de Personnes** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Sélection du Personnel**

N.º d'Heures Officielles: **600 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Sélection du Personnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Sélection du Personnel

