

Certificat Avancé

Gestion des Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs





Certificat Avancé Gestion des Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Acceso web: www.techtitude.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-ressources-humaines-centres-educatifs

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier chez TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 22

06

Méthodologie

page 28

07

Profil de nos étudiants

page 36

08

Direction de la formation

page 40

09

Impact sur votre carrière

page 44

10

Avantages pour
votre entreprise

page 48

11

Diplôme

page 52

01 Accueil

Le travail de gestion d'un centre éducatif s'effectue dans différents domaines, dont l'objectif principal est la promotion d'une activité éducative de qualité. Pour y parvenir, il est nécessaire de disposer d'une équipe de personnes hautement qualifiées et au fait des principales innovations technologiques en matière d'enseignement, mais il est également essentiel que les directeurs soient capables de gérer les ressources humaines de manière appropriée afin d'obtenir le maximum de performances et de bénéfices tant pour les enseignants que pour les étudiants. C'est pourquoi TECH propose ce programme très académique, qui a été conçu par une équipe de professionnels ayant une grande expérience du secteur.



Certificat Avancé en Gestion des Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs.
TECH Université Technologique



“

L'atteinte de l'excellence dans un centre éducatif dépend de son capital humain. Par conséquent, les responsables doivent tout mettre en œuvre pour assurer une gestion adéquate qui favorise le travail d'équipe et le succès de l'ensemble de l'institution"

02

Pourquoi étudier chez TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle des plus hauts standards académiques. Un centre international de perfectionnement des compétences en gestion intensive et en haute performance.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université offre un modèle d'apprentissage en ligne qui combine les dernières technologies éducatives avec la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Microsoft Europe Success Story" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Les plus hautes exigences

Les critères d'admission pour TECH ne sont pas économiques. Il ne faut pas faire un grand investissement pour étudier dans cette université. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera aux côtés des meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talents

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de faire connaître leurs préoccupations et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

Les étudiants qui étudient à TECH bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Grâce à un programme à vision globale, vous découvrirez différentes manières de travailler dans différentes parties du monde. Vous serez ainsi en mesure de sélectionner ce qui convient le mieux à votre idée d'entreprise.

Nous comptons plus de 200 nationalités différentes parmi nos étudiants.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore le côté critique de l'apprenant, sa capacité à remettre les choses en question, ses aptitudes à résoudre les problèmes et ses compétences interpersonnelles.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode Relearning (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de cas. Un équilibre difficile entre tradition et avant-garde, dans le cadre d'un itinéraire académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10.000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. Ainsi, les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez auprès des meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



À TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique”

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre les portes d'un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons d'une corps enseignant hautement qualifié et du programme didactique le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”

Ce programme offrira une multitude d'avantages professionnels et personnels, dont les suivants:

01

Donner un élan définitif à la carrière de l'étudiant

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, vous acquerez les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous développerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre une vision approfondie de la gestion générale pour comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolider les étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous assumerez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des stagiaires sont promus en interne.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le désir de se développer. Ainsi, ils peuvent partager des partenaires, des clients ou des fournisseurs.

Vous trouverez un réseau de contact essentiel à votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté TECH Université de Technologie.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Ce programme est conçu pour renforcer les compétences de gestion et de leadership, ainsi que pour développer de nouvelles compétences et aptitudes qui seront essentielles dans votre développement professionnel. À l'issue de ce programme, l'étudiant sera en mesure de suivre ses équipes de travail, en déterminant les points forts de l'ensemble de son personnel.



“

*L'un de nos objectifs fondamentaux
chez TECH est de vous aider à
réussir sur le lieu de travail"*

Vos objectifs sont les nôtres.

Nous travaillons ensemble pour vous aider à les atteindre.

Le **Certificat Avancé en Gestion des Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs** vous formera pour:

01

Connaître le concept de leadership utilisé dans différents domaines d'étude

04

Comprendre le lien entre les concepts de leadership, de pouvoir et d'autorité

02

Pouvoir suivre l'évolution du terme "leadership" et comprendre son évolution dans le temps

05

Reconnaître les types de leadership : autocratique, démocratique et Laissez Faire

03

Reconnaître la perspective actuelle du concept de leadership et savoir différencier les perspectives antérieures de la perspective actuelle

06

Reconnaître les aspects négatifs du leadership

07

Différencier les aspects positifs et négatifs

10

Reconnaître les traits qui définissent un manager compétent

08

Apprendre à éviter les comportements négatifs

11

Comprendre le concept d'engagement et son importance dans un centre éducatif

09

Savoir définir et identifier les compétences managériales

12

Comprendre le terme de médiation

13

Savoir mettre en place la médiation dans le cadre éducatif

16

Fournir à l'étudiant les principales connaissances sur l'importance de la gestion des RH dans un centre éducatif

14

Analyser le rôle du manager en tant que gestionnaire de conflits

17

Montrer les différentes théories de la gestion des ressources humaines

15

En savoir plus sur les compétences en matière du manager en tant que gestionnaire de conflits

18

Déterminer la relation entre les concepts d'entreprises et des centres éducatifs

19

Montrer à l'étudiant l'organisation principale d'un centre éducatif

22

Présenter aux étudiants l'existence et l'utilité des accords de travail

20

Connaître les fonctions du directeur d'un centre éducatif

23

Savoir que la démotivation des personnes réduit leurs performances

21

Montrez les différents types de contrats de travail autorisés par la législation du travail

24

Analyser ce qui motive et démotive les gens

25

Connaître l'importance de la motivation de chacun des membres d'une équipe

26

Être conscient que les valeurs vécues en équipe renforcent la cohésion de l'équipe

27

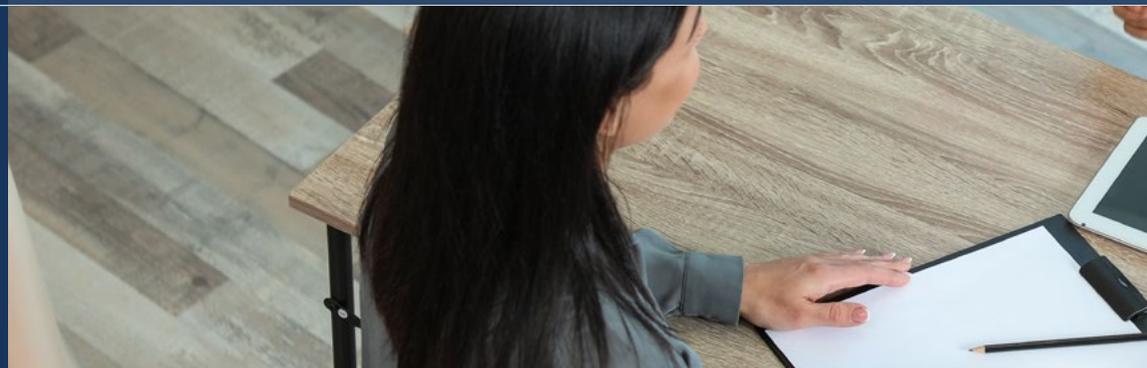
Connaître les conséquences positives d'une dynamique d'équipe

28

Connaître l'importance de bien préparer une dynamique d'équipe

29

Connaître les étapes pour développer une dynamique d'équipe



30

Connaître l'importance d'une bonne gestion des conflits

32

Apprendre les techniques de résolution de problèmes



33

Consolider les connaissances apprises de manière pratique

31

Soulignez l'importance de se concentrer sur la solution plutôt que sur le problème

34

Expérimenter tous les aspects positifs de "l'apprentissage par la pratique"

05

Structure et contenu

Certificat Avancé en Gestion des Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs est un programme fait sur mesure pour les professionnels. De plus, il est enseigné dans un format 100% en ligne afin que vous puissiez choisir le moment et le lieu qui conviennent le mieux à votre disponibilité, à votre emploi du temps et à vos intérêts. Ce programme, qui se déroule sur 6 mois, se veut une expérience unique et stimulante qui jette les bases de votre réussite en tant que gestionnaire des ressources humaines.



“

Les aptitudes et les compétences que vous allez acquérir grâce à ce programme seront fondamentales pour votre développement futur”

Programme d'études

Le Certificat Avancé en Gestion des Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs de TECH Université Technologique est un programme intensif destiné aux professionnels qui se développent professionnellement dans la gestion des institutions académiques ou qui souhaitent orienter leur avenir professionnel vers ce domaine.

Tout au long des 450 heures d'étude, les étudiants analyseront une multitude de cas pratiques par le biais de travaux individuels, ce qui leur permettra de réaliser un processus d'apprentissage global qui leur sera d'une grande utilité dans leur pratique quotidienne. Il s'agit donc d'une véritable immersion dans des situations réelles d'entreprise, qui vous permettra de maîtriser toutes les stratégies à mettre en œuvre pour gérer le capital humain d'un centre de ce type.

De même, l'étudiant pourra acquérir les compétences et les capacités managériales qui seront fondamentales pour motiver son équipe, obtenir un meilleur rendement de l'équipe et, par conséquent, une meilleure qualité de l'enseignement transmis.

Un plan académique qui couvre tous les aspects que les professionnels de cette branche de la connaissance doivent apprendre à mettre en pratique au quotidien, et qui a également l'avantage d'être proposé dans un format 100% en ligne.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et se divise en 3 modules :

Module 1

Compétences en matière de direction et de gestion de l'éducation

Module 2

Direction et gestion des Ressources Humaines.
Communication interpersonnelle

Module 3

Travail en équipe, dynamique de groupe et résolution de conflits



Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH vous offre la possibilité de développer ce programme entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de formation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra d'auto-gérer votre temps d'étude.

*Faites le saut définitif
dans votre carrière grâce
à une spécialisation dans
ce domaine très demandé
par les professionnels.*

Module 1. Compétences en matière de direction et de gestion de l'éducation

1.1	Définition, évolution et approches du leadership	1.2	Le rôle du directeur en tant que leader et autorité en matière d'éducation	1.3	Compétences en matière de gestion : définition et types de compétences. Quelles sont les compétences en matière de gestion ?	1.4	Techniques de développement des compétences de gestion
1.5	Intelligence émotionnelle, leadership et compétences de gestion	1.6	Psychologie des compétences de leadership et de gestion	1.7	L'importance de la Attitudes dans le manager en tant que leader	1.8	La structure du pouvoir dans un centre éducatif
1.9	Culture institutionnelle						

Module 2. Direction et gestion des Ressources Humaines. Communication interpersonnelle

2.1	Organisation et Gestion de RRHH	2.2	La gestion du centre éducatif	2.3	L'équipe de direction INTERMÉDIAIRE	2.4	Ressources Humaines pour les enseignants
2.5	Processus de sélection des enseignants	2.6	Formation-évaluation de l'enseignant	2.7	Ressources Humaines pour les enseignants	2.8	Processus de sélection des enseignants
2.9	Modèles de contrat	2.10	Principes de base de la sécurité au travail				

Module 3. Travail en équipe, dynamique de groupe et résolution de conflits

3.1	Les différences entre les groupes et le travail d'équipe	3.2	Caractéristiques d'une équipe très performante	3.3	Le rôle du leader dans le fonctionnement efficace de l'équipe	3.4	Les différents rôles de l'équipe et leur gestion correcte
3.5	La motivation des équipes de travail	3.6	Les valeurs comme élément de cohésion de l'équipe	3.7	La mise en œuvre de la dynamique	3.8	Comment tirer les enseignements de la dynamique ? Mise en commun
3.9	Résolution des conflits	3.10.	Application pratique La création d'une équipe très performante				



06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: **le Relearning.**

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le **New England Journal of Medicine.**





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“

Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

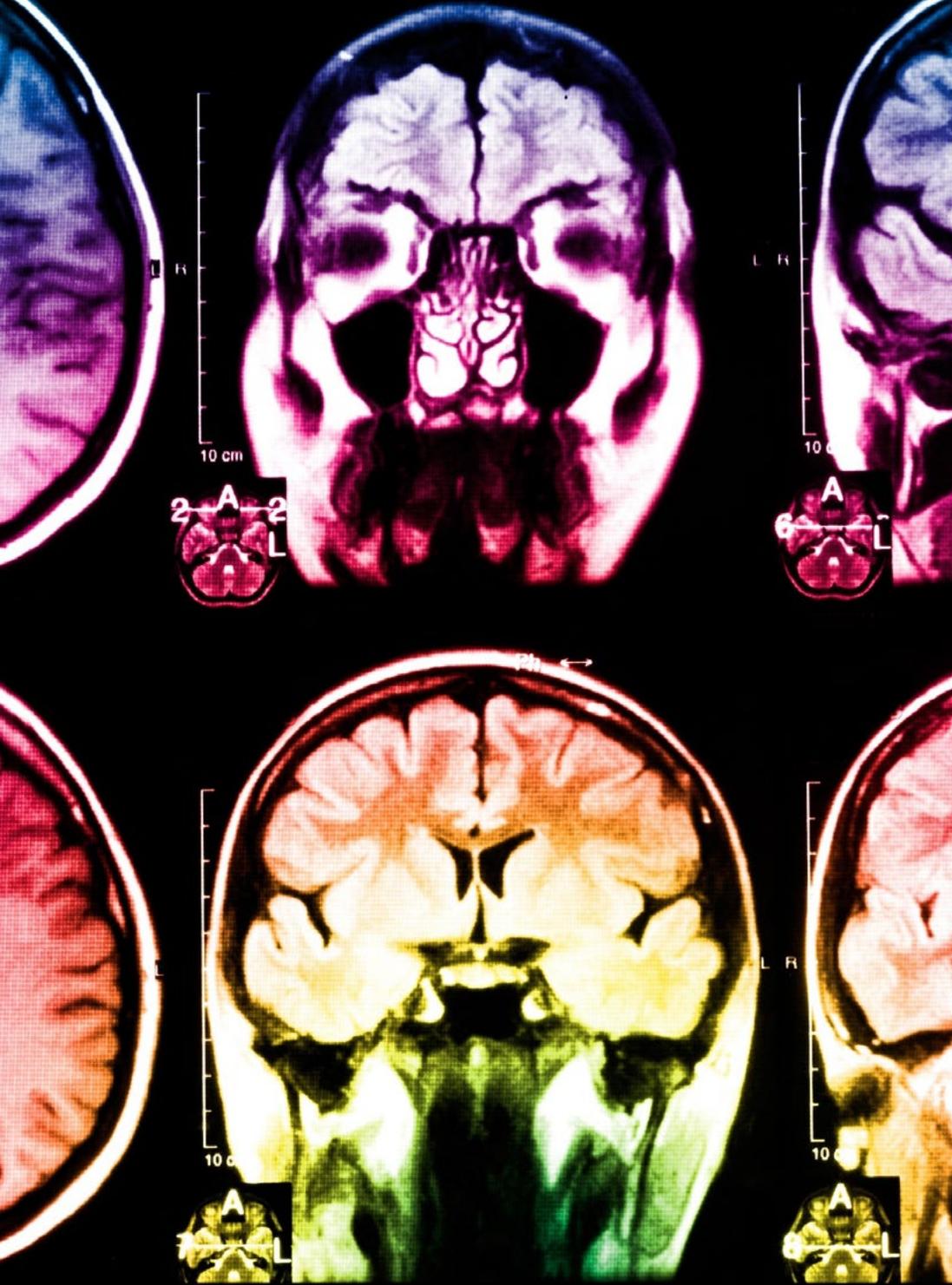
Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Les étudiants de ce diplôme sont des professionnels ayant une formation supérieure et une expérience dans le secteur de la gestion et de l'enseignement, qui recherchent une opportunité académique pour améliorer leurs qualifications et leurs possibilités d'emploi. Il s'agit donc d'étudiants qui comprennent la nécessité de poursuivre leur apprentissage tout au long de leur vie professionnelle et qui ont choisi ce programme pour sa qualité et son format éminemment pratique.





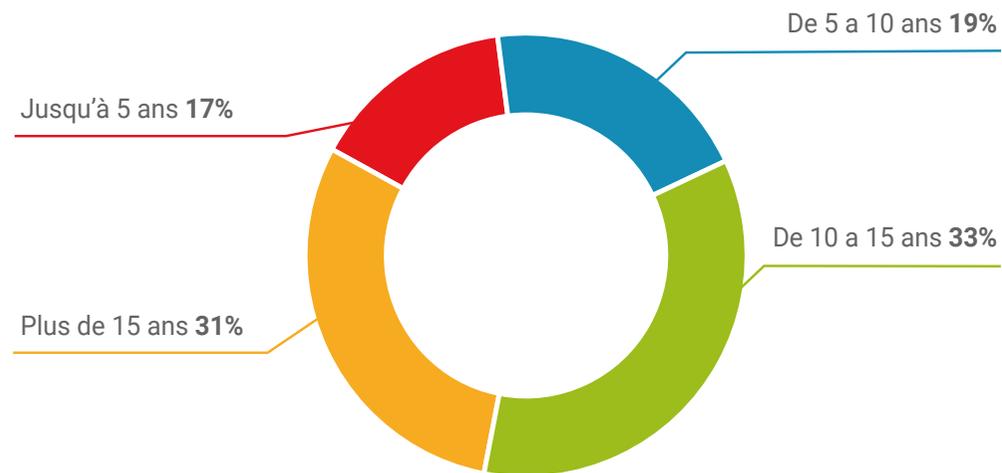
“

Si vous souhaitez vous spécialiser dans la gestion des ressources humaines dans les centres éducatifs, ce programme sera votre meilleure option”

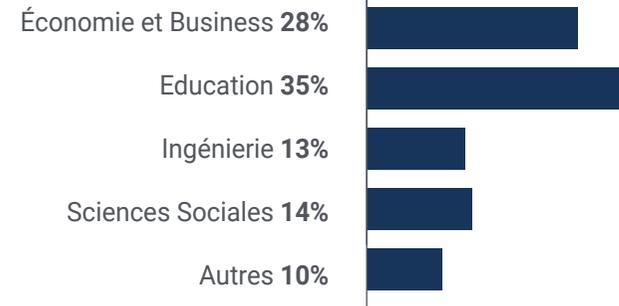
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

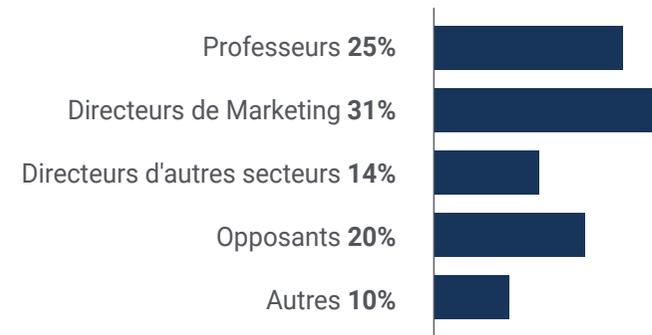
Années d'expérience



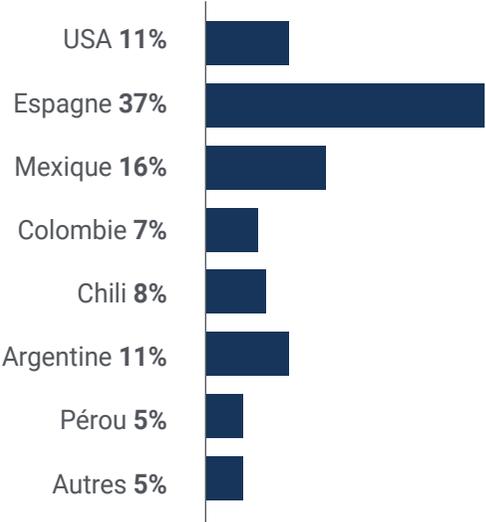
Formation



Profil Académique



Distribution géographique



María Vivanco

Directrice de centre éducatif

"Je cherchais depuis longtemps un programme académique qui me permettrait de me spécialiser dans la gestion des Ressources Humaines dans les centres éducatifs, dans le but d'accroître mes compétences dans ce domaine. Heureusement, j'ai trouvé chez TECH ce programme spécifique qui m'a permis d'étudier en ligne, tout en continuant à exercer ma profession"

08

Direction de la formation

Des experts dans ce domaine, ayant une grande expérience de l'enseignement en ligne, seront les conférenciers de ce programme. Grâce à leur travail direct dans ce domaine, ils apporteront aux étudiants une connaissance directe et des aspects pratiques du fonctionnement de l'industrie 4.0, en proposant des solutions sectorielles très intéressantes. Ainsi, les enseignants de TECH ont compilé les informations les plus récentes sur ce sujet afin de les proposer à leurs étudiants de manière fidèle et didactique.



“

Vous étudierez avec des spécialistes de ce domaine, qui vous apporteront non seulement les connaissances les plus innovantes, mais aussi la vision réelle et actuelle de ce type de travail"

Direction



Dr. Borrás Sanchís, Salvador

- Psychologue, enseignant et orthophoniste
- Conseiller pédagogique en Generalitat Valenciana, Ministère de l'Éducation
- Directeur pédagogique à l'Institut DEIAP
- Diplômée en Psychologie
- Maître de l'Ouïe et du Langage
- Diplômé en orthophonie
- Conseiller pédagogique et collaborateur externe du Programme Santé

Professeurs

Arroyo Fernández, Alejandro

- ◆ Collaborateur dans des revues numériques de critique littéraire et enseignant d'espagnol pour étrangers
- ◆ Doctorat en littérature américaine, Université Complutense de Madrid
- ◆ Diplômé en Philologie Anglaise
- ◆ Spécialisée dans la Littérature Américaine Contemporaine et la Littérature Victorienne
- ◆ Master en Études Littéraires Européennes
- ◆ Master en Enseignement de l'Espagnol comme Langue Étrangère

Mme. Azcunaga Hernández, Amaia

- ◆ Professeur de langue étrangère ayant une expérience de l'enseignement dans divers pays et contextes éducatifs
- ◆ Master en didactique de la langue étrangère
- ◆ Spécialiste de la dynamique de groupe appliquée à l'éducation

Dr. De la Serna, Juan Moisés

- ◆ Docteur en Psychologie et Master en Neurosciences et Biologie Comportementale
- ◆ Auteur de la Faculté Ouverte en Psychologie et Neurosciences et communicateur scientifique

Mme Jiménez Romero, Yolanda

- ◆ Directeur Territorial de l'Institut des Hautes Capacités d'Estrémadure-Castille La Mancha
- ◆ Diplôme en Enseignement Primaire
- ◆ Master en Neuropsychologie des Hautes Capacités
- ◆ Master en Intelligence Émotionnelle. Spécialiste de la PNL
- ◆ Conseiller pédagogique et collaborateur externe du Programme Santé

D. Notario Pardo, Francisco

- ◆ Diplômé de Pédagogie et Diplôme d'Éducation Sociale
- ◆ Expert en "Intervention auprès des familles à risque et des mineurs au comportement antisocial"
- ◆ Expert en " Éducation Sociale et Animation Socioculturelle "
- ◆ Médiateur Familial et Scolaire, et Expert Officiel auprès des Tribunaux
- ◆ Il exerce sa profession depuis 2004, ainsi que comme technicien et coordinateur du Centre d'Intervention de Placement Familial
- ◆ Il travaille actuellement en tant qu'éducateur dans une Unité de Travail Social de Proximité
- ◆ Il dirige, enseigne (en classe et en ligne) et développe des contenus pour diverses entités et associations professionnelles
- ◆ Directeur du Master en Éducation Inclusive pour les Enfants à risque social

Velasco Rico, Guillermo

- ◆ Diplômé en Philologie Hispanique, Université Complutense de Madrid
- ◆ Master en psychiatrie de l'Université Complutense de Madrid
- ◆ Professeur d'espagnol l'Université Complutense de Madrid
- ◆ Coordonnateur académique du Centre d'études Hispaniques de Sarajevo

D.. Visconti Ibarra, Martin

- ◆ Doctorat en Sciences de l'Éducation et du Comportement spécialité Intelligence Émotionnelle
- ◆ Diplômé en Enseignement Primaire
- ◆ Master En ligne en Difficultés d'Apprentissage et Processus Cognitifs

09

Impact sur votre carrière

La réussite de ce programme universitaire ouvrira aux étudiants les portes d'un secteur d'emploi hautement compétitif où seuls les meilleurs réussissent. Ainsi, ce sera une occasion unique d'évoluer au sein d'une équipe d'enseignants très expérimentés, qui guideront les étudiants vers l'apprentissage le plus efficace, afin qu'ils puissent obtenir ce coup de pouce dans leur carrière qu'ils souhaitent tant.



“

TECH vous aidera à vous développer professionnellement dans le domaine de la gestion des ressources humaines, ce qui sera bénéfique pour vous et votre institution académique”

Une bonne gestion des ressources humaines d'un centre éducatif apportera des améliorations significatives pour l'établissement et ses étudiants.

Êtes-vous prêt à faire le grand saut ? Un excellent perfectionnement professionnel vous attend

Le Certificat Avancé en Gestion de Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs de TECH est un programme intensif qui vous prépare à relever des défis et à prendre des décisions dans les centres éducatif aussi bien au niveau national qu'international. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Contribuer à la réussite.

Ainsi, si vous souhaitez améliorer vos compétences, réaliser un changement positif au niveau professionnel et interagir avec les meilleurs, vous êtes au bon endroit.

Ce programme vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires pour devenir directeur de centre éducatif.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de 25% pour nos étudiants.



10

Avantages pour votre entreprise

La spécialisation dans la gestion des ressources humaines permet aux directeurs de centres éducatifs d'appliquer les stratégies les plus appropriées pour motiver les équipes et assurer la réussite du personnel enseignant et, par conséquent, des étudiants eux-mêmes. Par conséquent, ce programme améliorera non seulement les compétences des futurs managers, mais aussi les institutions académiques dans lesquelles ils travaillent.





“

Appliquez les dernières stratégies de gestion d'équipe et obtenez de meilleures performances de vos employés"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Le manager sera capable de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le manager peut travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce programme permettra à direct d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat Avancé en Gestion de ressources humaines dans les Centres Éducatifs garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et actualisée, l'accès à un diplôme de Mastère délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

tech 54 Diplôme :

Ce **Certificat Avancé en Gestion des Ressources Humaines des Centres Éducatifs** offre le programme le plus complet et le plus actualisé du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de Mastère Spécialisé délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la qualification obtenue lors du Certificat Avancé y réunira los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Diplôme: **Certificat Avancé en Gestion des Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs**

N.º d'Heures Officielles : **450 h.**



* Apostille de la Haye Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Gestion des Ressources Humaines dans les Centres Éducatifs

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Gestion des Ressources Humaines
dans les Centres Éducatifs

