

Certificat Avancé

Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail

Signature :



Certificat Avancé Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: professionnels qui souhaitent se spécialiser dans le domaine du droit du travail

Accès au site web: www.techtute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-resiliation-contrats-travail-procedures-travail

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 26

07

Profil de nos étudiants

page 34

08

Direction de la formation

page 38

09

Impact sur votre carrière

page 42

10

Bénéfices pour votre entreprise

page 46

11

Diplôme

page 50

01

Accueil

Dans le personnel de toute entreprise, il est nécessaire de disposer d'un personnel spécialisé dans la résiliation de contrats et d'autres types de processus de travail, ou de conseillers spécifiques dans ce domaine, capables d'assumer les tâches spécifiques de ces domaines en toute sécurité et de garantir qu'elles sont réalisées de manière appropriée. Afin d'améliorer la qualification des professionnels dans le domaine du conseil en matière de travail, ce programme intensif a été conçu par des enseignants ayant des années d'expérience dans le conseil en matière de travail. Ainsi, les différents types de licenciements, les procédures judiciaires et même les exécutions du travail sont présentés, dans le but de donner aux étudiants un aperçu des procédures auxquelles ils peuvent être confrontés dans leur pratique quotidienne.



Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail
TECH Université Technologique



“

La figure du manager droit, inflexible et autoritaire est devenue obsolète. Un nouveau profil a émergé, beaucoup plus en phase avec les nouvelles tendances et qui se distingue par sa maîtrise des technologies, son écoute active de ses travailleurs et son autocritique de son travail”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle des plus hauts standards académiques. Un centre international de perfectionnement des compétences en gestion intensive et en haute performance.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université offre un modèle d'apprentissage en ligne qui combine les dernières technologies éducatives avec la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"*Microsoft Europe Success Story*" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Les plus hautes exigences

Les critères d'admission pour TECH ne sont pas économiques. Il ne faut pas faire un grand investissement pour étudier dans cette université. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera aux côtés des meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talents

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de faire connaître leurs préoccupations et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

Les étudiants qui étudient à TECH bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Grâce à un programme à vision globale, vous découvrirez différentes manières de travailler dans différentes parties du monde. Vous serez ainsi en mesure de sélectionner ce qui convient le mieux à votre idée d'entreprise.

Nous comptons plus de 200 nationalités différentes parmi nos étudiants.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore le côté critique de l'apprenant, sa capacité à remettre les choses en question, ses aptitudes à résoudre les problèmes et ses compétences interpersonnelles.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode Relearning (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de cas. Un équilibre difficile entre tradition et avant-garde, dans le cadre d'un itinéraire académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10.000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. Ainsi, les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez auprès des meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



À TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique”

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre les portes d'un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons d'une corps enseignant hautement qualifié et du programme didactique le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”

Ce programme offrira une multitude d'avantages professionnels et personnels, dont les suivants:

01

Donner un élan définitif à la carrière de l'étudiant

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, vous acquerez les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous développerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre une vision approfondie de la gestion générale pour comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolider les étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous assumerez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des stagiaires sont promus en interne.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le désir de se développer. Ainsi, ils peuvent partager des partenaires, des clients ou des fournisseurs.

Vous trouverez un réseau de contact essentiel à votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté TECH Université de Technologie.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Ce programme est conçu pour renforcer les compétences de gestion et de leadership, ainsi que pour développer de nouvelles compétences et aptitudes qui seront essentielles dans le développement des professionnels. À l'issue du programme, ils seront en mesure de prendre des décisions globales avec une perspective innovante et une vision internationale.



“

*Un programme fondamental pour
les professionnels qui souhaitent
se spécialiser dans le conseil fiscal”*

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail** vous permettra de:

01

Avoir une vue d'ensemble de la cessation de la relation de travail

02

Posséder tous les éléments pour effectuer les licenciements de manière justifiée et légale, tandis que les conseillers des travailleurs auront les outils pour attaquer cette décision de l'entreprise ou pour conseiller le travailleur lorsqu'il souhaite quitter l'entreprise

03

Acquérir les compétences nécessaires pour pouvoir intenter une action en justice au sein de la juridiction sociale et faire face aux tâches ultérieures dans le cadre du processus procédural





04

Développer les étapes successives de la procédure ordinaire, ainsi que les particularités d'un certain nombre d'autres modalités procédurales spécifiques

05

Acquérir les connaissances de base pour pouvoir faire appel des décisions judiciaires, soit devant l'instance judiciaire qui les a rendues, soit dans le cadre d'un pourvoi en cassation pour l'unification de la doctrine

06

Apprenez à connaître les questions juridiques découlant du processus d'exécution des jugements

05

Structure et contenu

Le Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail est un programme sur mesure qui est enseigné dans un format 100% en ligne afin que les étudiants puissent choisir le moment et le lieu qui conviennent le mieux à leur disponibilité, leurs horaires et leurs intérêts.

Un programme qui se déroule sur 6 mois et se veut une expérience unique et stimulante qui pose les bases de leur réussite professionnelle.



“

Apprenez à connaître les particularités de la rupture du contrat de travail et respectez la réglementation en vigueur dans toutes vos démarches”

Programme d'études

Le Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail de TECH Université Technologique est un programme intensif qui prépare les étudiants à faire face aux défis et aux décisions d'affaires dans le domaine du conseil en matière de travail.

Le contenu du Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail est conçu pour promouvoir le développement de compétences managériales qui permettent une prise de décision plus rigoureuse dans des environnements incertains.

Tout au long des 450 heures de formation, les étudiants analysent une multitude de cas pratiques par le biais de travaux individuels. Il s'agit donc d'une véritable immersion dans des situations professionnelles réelles.

Ce Certificat Avancé traite en profondeur les différents aspects liés à la cessation des relations de travail et aux processus juridiques liés à ce domaine, et ce dans une perspective stratégique et innovante.

Un plan conçu pour les étudiants, axé sur leur perfectionnement professionnel et qui les prépare à atteindre l'excellence dans le domaine du droit du travail. Un programme qui comprend vos besoins et ceux de votre entreprise grâce à un contenu innovant basé sur les dernières tendances, et soutenu par la meilleure méthodologie éducative et un corps professoral exceptionnel, qui vous fournira les compétences nécessaires pour résoudre des situations critiques de manière créative et efficace.

Ce programme se déroule sur 6 mois et est divisé en 3 modules:

Module 1.

Fin de la relation de travail

Module 2.

Procédure de travail: protection déclaratoire (partie générale et modalités procédurales)

Module 3.

Le processus de travail: moyens de contestation et tutelle exécutoire

Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Fin de la relation de travail

1.1. La résiliation du contrat de travail par la volonté commune des parties

- 1.1.1. Résiliation du contrat par accord mutuel des parties
 - 1.1.1.1. Concept
 - 1.1.1.2. Exigences
 - 1.1.1.3. Effets
- 1.1.2. Résiliation du contrat pour des raisons valablement énoncées dans le contrat: concept et exigences
- 1.1.3. Résiliation du contrat en raison de l'expiration du délai convenu ou de l'achèvement des travaux ou des services couverts par le contrat

1.2. Résiliation du contrat de travail pour d'autres causes liées aux parties au contrat

- 1.2.1. Décès, retraite, incapacité ou cessation de la personnalité juridique de l'employeur
- 1.2.2. Décès, retraite ou incapacité de l'employé

1.3. La libre démission ou l'abandon du travailleur

- 1.3.1. Concept de démission et d'abandon
- 1.3.2. Démission avec préavis
- 1.3.3. Démission avec préavis
- 1.3.4. Aspects formels et effets
- 1.3.5. Démission du personnel de direction

1.4. Résiliation du contrat de travail à la volonté de l'employé en raison d'une violation du contrat par l'employeur

- 1.4.1. Résiliation du contrat pour rupture du contrat par l'employeur: motifs
 - 1.4.1.1. Modifications substantielles entraînant une atteinte à la dignité du travailleur
 - 1.4.1.2. Non-paiement ou retards persistants
 - 1.4.1.3. Autres violations graves du contrat par l'employeur
- 1.4.2. Procédure
- 1.4.3. Effets

1.5. Licenciement disciplinaire

- 1.5.1. Concept et caractéristiques
- 1.5.2. Causes
 - 1.5.2.1. Absence répétée de présence ou de ponctualité
 - 1.5.2.2. Indiscipline ou désobéissance au travail
 - 1.5.2.3. Infractions verbales ou physiques

- 1.5.2.4. Violation de la bonne foi contractuelle et abus de confiance dans l'exécution du travail
- 1.5.2.5. Baisse continue et délibérée des performances
- 1.5.2.6. ivresse habituelle ou toxicomanie
- 1.5.2.7. Harcèlement discriminatoire de l'employeur ou des personnes travaillant dans l'entreprise

- 1.5.3. Forme et procédure
 - 1.5.3.1. La lettre de licenciement
 - 1.5.3.2. La date d'entrée en vigueur
 - 1.5.3.3. La communication du licenciement au travailleur
- 1.5.4. La procédure de licenciement disciplinaire dans le cas des représentants légaux des salariés

1.6. La résiliation du contrat de travail pour des raisons objectives: Licenciements collectifs

- 1.6.1. Concept et régime juridique
- 1.6.2. Causes
 - 1.6.2.1. Inaptitude du travailleur
 - 1.6.2.2. Incapacité à s'adapter aux changements techniques sur le lieu de travail

- 1.6.2.3. Raisons économiques, techniques, organisationnelles et de production
- 1.6.2.4. Insuffisance des crédits budgétaires
- 1.6.3. Exigences formelles et procédurales
 - 1.6.3.1. Mise à disposition de la compensation
 - 1.6.3.2. La lettre de licenciement
 - 1.6.3.3. Le délai de préavis et le congé d'heures pour trouver un emploi
- 1.6.4. Priorité à la permanence

1.7. Licenciements collectifs

- 1.7.1. Concept et caractéristiques
- 1.7.2. Causes
 - 1.7.1.1. Causes économiques
 - 1.7.1.2. Raisons organisationnelles
 - 1.7.1.3. Causes techniques
 - 1.7.1.4. Causes productives
- 1.7.3. Portée des causes: les seuils

- 1.7.4. Procédure
 - 1.7.4.1. Phase collective du licenciement collectif: période de consultation et processus de négociation
 - 1.7.4.2. Phase individuelle des licenciements collectifs
- 1.7.5. Brève référence aux licenciements collectifs dans les entreprises en faillite

Module 2. Procédure de travail: protection déclaratoire (partie générale et modalités procédurales)**2.1. Le système des tribunaux sociaux: tribunaux et juridiction**

- 2.1.1. Sources régulant l'ordre juridictionnel social
- 2.1.2. Compétence des tribunaux sociaux
- 2.1.3. Règlement extrajudiciaire
- 2.1.4. Les différents organes de la justice sociale, compétence fonctionnelle et territoriale

2.2. Les parties à la procédure

- 2.2.1. Concept, capacité, position
- 2.2.2. Procédures avec plusieurs parties
- 2.2.3. Intervention du Fonds de garantie salariale

2.3. Évitement de la procédure

- 2.3.1. Procédures préalables
- 2.3.2. Conciliation
- 2.3.3. Revendications préliminaires

2.4. Ouverture d'une procédure déclaratoire

- 2.4.1. Les actes préparatoires et l'anticipation de la preuve
- 2.4.2. Mesures provisoires et gel des avoirs
- 2.4.3. La réclamation: présentation, admission et correction de la réclamation
- 2.4.4. Accumulation d'actions et de procédures
- 2.4.5. Procédure d'injonction de payer

2.5. Procédures orales

- 2.5.1. Concept du procès oral et de la procédure préalable au procès
- 2.5.2. Conciliation judiciaire
- 2.5.3. Arguments des parties
- 2.5.4. Proposition et obtention de preuves
- 2.5.5. Conclusions

2.6. Contester le licenciement

- 2.6.1. Expiration de l'action
- 2.6.2. Les exigences de la demande
- 2.6.3. L'arrêt et la qualification du licenciement
- 2.6.4. Les effets de la déclaration de licenciement équitable
- 2.6.5. Les effets de la déclaration de licenciement injustifié
- 2.6.6. Les effets d'une déclaration de licenciement nul

2.7. Contestation des sanctions disciplinaires

- 2.7.1. La nullité de la sanction
- 2.7.2. Confirmation de la sanction
- 2.7.3. Révocation totale de la sanction
- 2.7.4. Révocation partielle de la sanction
- 2.7.5. Le caractère non susceptible de recours de l'arrêt et de ses exceptions

2.8. Résiliation du contrat pour des raisons objectives

- 2.8.1. La procédure de licenciement pour des raisons objectives
- 2.8.2. Licenciements collectifs pour des raisons économiques, organisationnelles, techniques ou de production

2.9. Modalités procédurales liées à l'exécution du contrat de travail

- 2.9.1. Procédures de vacances
- 2.9.2. La procédure de classification des emplois
- 2.9.3. La procédure de modalité géographique, de modification substantielle des conditions de travail et de réduction du temps de travail pour des raisons économiques, techniques, d'organisation ou de production
- 2.9.4. Le processus de congé d'allaitement et de congé familial

2.10. Processus de sécurité sociale

- 2.10.1. Les partis légitimés
- 2.10.2. Demande préliminaire et épuisement des procédures préliminaires
- 2.10.3. Demande
- 2.10.4. Effets de l'arrêt

Module 3. Le processus de travail: moyens de contestation et tutelle exécutoire

3.1. Moyens de contestation

3.1.1. Considérations générales

3.2. Appels en réexamen

3.2.1. Décisions susceptibles d'appel
3.2.2. Procédure
3.2.3. Effets du rejet et du maintien d'un recours en réexamen

3.3. Procédure de plainte

3.3.1. Décisions susceptibles d'appel
3.3.2. Procédure
3.3.3. Effets du rejet et du maintien de la plainte

3.4. Le recours en autorisation de recours

3.4.1. Considérations générales
3.4.2. Décisions susceptibles d'appel
3.4.3. Procédure
3.4.4. Effets du rejet et de l'accueil du recours

3.5. Le pourvoi en cassation

3.5.1. Considérations générales
3.5.2. Décisions susceptibles d'appel
3.5.3. Traitement du recours devant la Chambre Sociale du Tribunal Suprême
3.5.4. Effets du rejet et du maintien de la plainte

3.6. L'appel à l'unification de la doctrine

3.6.1. Considérations générales
3.6.2. Décisions susceptibles d'appel
3.6.3. Conditions de fond pour un appel
3.6.4. Traitement du recours

3.7. Considérations générales sur l'exécution du travail

3.7.1. Titres d'application
3.7.2. La juridiction compétente
3.7.3. Qualité pour agir dans les procédures d'exécution
3.7.4. Procédure d'exécution

3.8. Exécution ordinaire

3.8.1. Considérations générales
3.8.2. L'attachement des biens: concept, étapes et implications de l'attachement
3.8.3. La procédure d'exécution forcée des biens saisis
3.8.4. Paiement des créanciers
3.8.5. Insolvabilité des entreprises

3.9. Exécution spéciale

3.9.1. Exécution des arrêts de renvoi
3.9.2. Exécution des jugements contre les organismes publics
3.9.3. Application collective

3.10. Exécution provisoire

3.10.1. Considérations générales
3.10.2. Exécution provisoire des jugements condamnant au paiement de sommes d'argent
3.10.3. Exécution provisoire des jugements de la sécurité sociale
3.10.4. Exécution provisoire des jugements sur les licenciements



06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



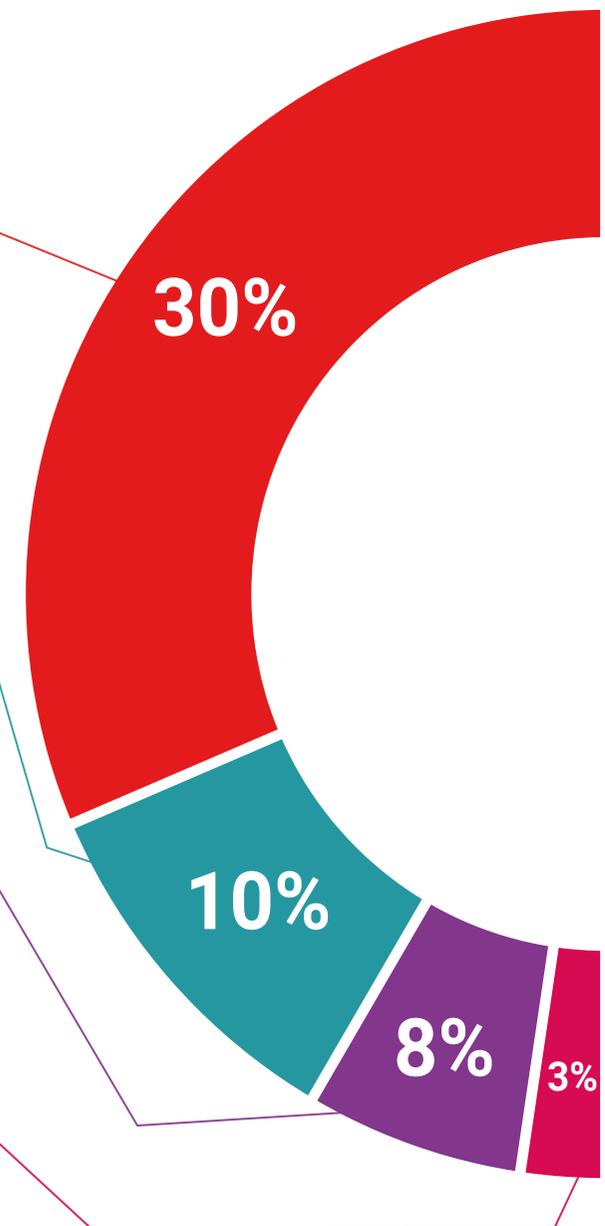
Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé s'adresse à des diplômés de l'enseignement supérieur et à des diplômés universitaires ayant préalablement obtenu un diplôme dans le domaine du droit du travail. Les étudiants qui, étant diplômés universitaires dans n'importe quel domaine, ont deux ans d'expérience professionnelle dans le domaine du conseil en emploi peuvent également suivre le programme.





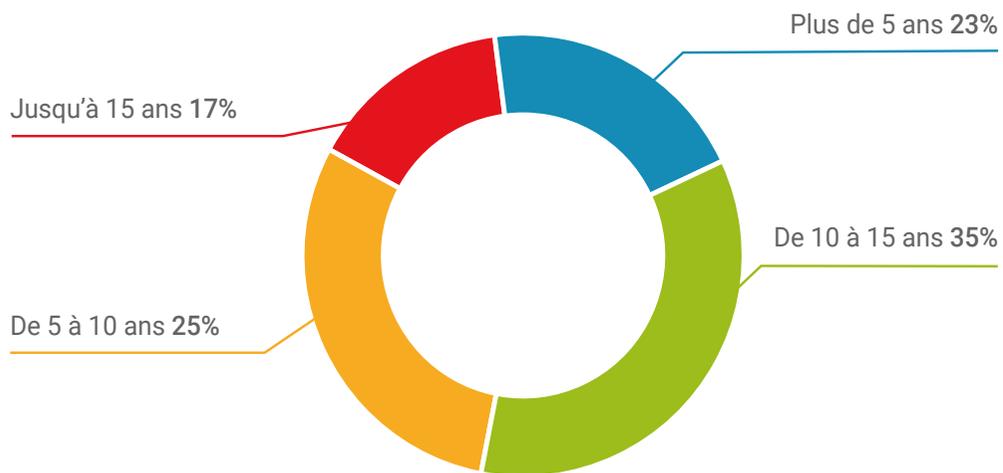
“

Un programme spécifique pour les professionnels qui souhaitent se spécialiser dans le conseil en matière d'emploi”

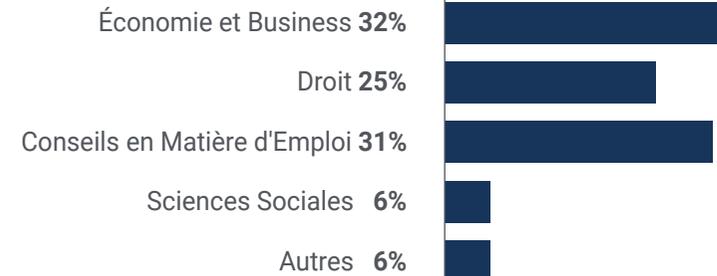
Moyenne d'âge

Entre **35** et **45** ans

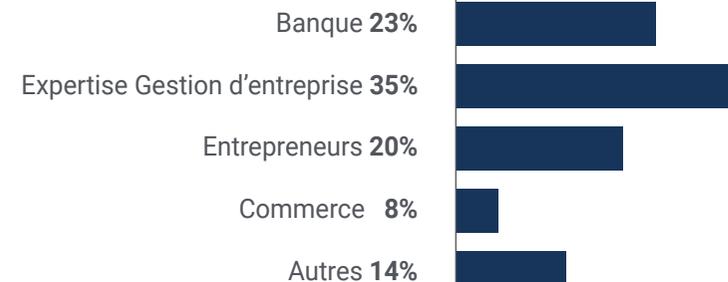
Années d'expérience



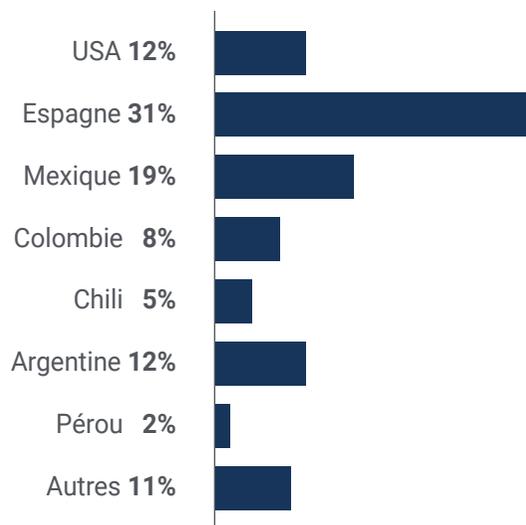
Formation



Profil Académique



Distribution géographique



Sara María Urquiza

Avocate

"Je tiens à souligner la capacité des enseignants à transmettre et partager les connaissances de manière simple, précise et ordonnée. Grâce à l'équilibre entre la théorie et la pratique, l'étudiant finit par acquérir les outils clés. Il s'agit sans aucun doute d'un investissement qui présente de grands avantages à court terme"

08

Direction de la formation

Le programme inclut dans son corps enseignant des experts de premier plan dans le domaine du Conseils en Matière d'Emploi, qui apportent à ce programme l'expérience de leurs années de travail. De plus, d'autres spécialistes de prestige reconnu dans des domaines connexes participent à sa conception et à sa préparation, complétant le Certificat Avancé de manière interdisciplinaire, ce qui en fait, par conséquent, une expérience unique au niveau académique pour l'étudiant.



“

Notre équipe pédagogique vous aidera à consolider vos connaissances afin que vous puissiez les appliquer avec confiance dans votre pratique quotidienne”

Direction



Dr Taléns Visconti, Eduardo Enrique

- ♦ Maîtrise officielle en droit, affaires et justice
- ♦ Maîtrise officielle en droit, affaires et justice. Université de Valence
- ♦ Doctorat en droit, affaires et justice. Université de Valence
- ♦ Diplôme de spécialisation en médiation du travail. Université de Valence

Professeurs

Dr Ramos Moragues, Francisco

- ♦ Centre de doctorat européen en droit du travail et sécurité sociale. Université de Bologne
- ♦ Docteur en droit du travail et de la sécurité sociale Centre. Université de Valence
- ♦ Diplôme du Centre de droit. Université de Valence
- ♦ Diplôme en relations de travail. Faculté des sciences sociales de l'Université de Valence



09

Impact sur votre carrière

TECH est conscient que l'adoption d'un programme présentant ces caractéristiques représente un grand investissement économique, professionnel et, bien sûr, personnel.

L'objectif ultime de cet effort important doit être de parvenir à une croissance professionnelle.



“

Grâce à ce programme, vous serez mieux à même de conseiller les entreprises et les travailleurs dans les conflits du travail”

Êtes-vous prêt à faire le grand saut?

Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail de TECH est un programme intensif qui vous prépare à relever les défis et à prendre des décisions commerciales en matière de travail. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Vous aider à atteindre la réussite.

Si vous souhaitez améliorer vos compétences, réaliser un changement positif au niveau professionnel et interagir avec les meilleurs, vous êtes au bon endroit.

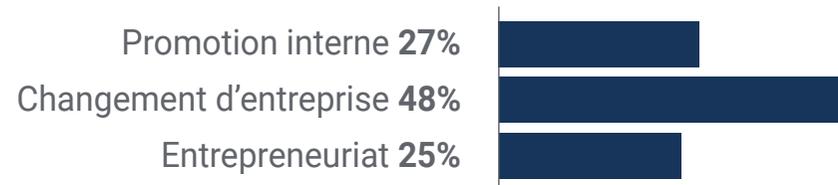
Accédez à des postes bien rémunérés en suivant ce programme.

Nous vous aidons à opérer un changement positif dans votre carrière.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



10

Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail vous contribue à porter le talent de l'organisation à son plein potentiel grâce à la Formation de leaders de haut niveau. Participer à ce programme est une occasion unique d'accéder à un réseau de contacts puissant où trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.





“

*Conseillez votre entreprise avec la sécurité
d'un travail bien fait et évitez les éventuels
conflits juridiques en matière de travail”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre les entreprises leurs employés et ouvre de nouvelles voies d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Ils seront capables de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, les entreprises entreront en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Ils pourront travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce programme permettra aux étudiants d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et ainsi dynamiser les organisations.



11 Diplôme

Le Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail**

N.º d'Heures Officielles: **450 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Résiliation des Contrats de Travail et Procédures de Travail