

Certificat Avancé

Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise





Certificat Avancé Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: Titulaires d'une Licence ou d'un diplôme universitaire, professionnels dans le domaine des Ressources Humaines, Relations de Travail et Psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine.

Accès au site web: www.techtute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-relations-professionnelles-protection-sociale-entreprise

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 20

06

Méthodologie

page 28

07

Profil de nos étudiants

page 36

08

Impact sur votre carrière

page 40

09

Avantages pour votre entreprise

page 44

10

Diplôme

page 48

01 Accueil

Aujourd'hui, les bonnes Relations Professionnelles sont indispensables à la réussite d'une entreprise, car le niveau de concurrence est élevé dans de nombreux secteurs et il est donc crucial de disposer d'une main-d'œuvre motivée qui atteigne ses objectifs et augmente les performances globales de l'entreprise. Par ailleurs, il est essentiel de mettre en place un bon système de protection sociale de l'entreprise, étant donné l'importance des mouvements communautaires pour l'image de l'entreprise et sa propre productivité. TECH présente cette qualification à tous les professionnels qui souhaitent obtenir une meilleure spécialisation dans ces deux domaines, afin de pouvoir accéder à de meilleurs emplois dans le secteur des Relations Professionnelles.



Certificat Avancé en Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise.
TECH Université Technologique



“

Grâce au contenu très complet de ce Certificat Avancé, vous serez en mesure de gérer avec succès les Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.



“

Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir”

À TECH Université Technologique



Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



Analyse

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



Excellence académique

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10.000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"

03

Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.

02

Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Ce programme vise à fournir à ses étudiants des connaissances avancées dans le domaine des Ressources Humaines, avec une spécialisation dans les Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise, qui les aideront à se démarquer de leurs concurrents et à accéder à des postes de direction au sein de leur propre organisation. Ainsi, ce diplôme contient la méthodologie éducative la plus avant-gardiste pour garantir aux étudiants la possibilité d'accélérer leur carrière professionnelle de manière efficace.



“

Cette formation est le tremplin de carrière dont vous avez besoin pour accéder à la direction du département des Ressources Humaines de votre organisation"

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Ce Certificat Avancé en Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise permettra à l'étudiant de:

01

Identifier les différentes formes de travail à travers l'histoire et dans différents modèles socio-politiques

04

Différencier les types d'embauche et de résiliation de contrats

02

Reconnaître la politique syndicale en matière de représentation des salariés

03

Intervenir dans les relations de travail employeur-employé



05

Traiter les primes dans des groupes spécifiques sur la base de l'égalité des chances

06

Établir les bulletins de salaire et appliquer les éléments de cotisation et les bases salariales

07

Analyser les raisons d'être des régimes de retraite complémentaire

08

Lier la dimension privée de la protection à la dimension plus strictement publique



09

Comprendre le fonctionnement de chacun des systèmes de protection sociale dans leurs différentes dimensions: collective-individuelle

10

Appliquer les règles de l'assurance privée et l'influence des réglementations fiscales

11

Gérer et utiliser des stratégies qui favorisent la flexibilité du travail dans le but d'améliorer les performances et la productivité du travail





12

Connaître et gérer les régimes spéciaux de travail, ainsi que leur système de contrat et de contribution

13

Connaître et gérer les mécanismes de sous-traitance de la main-d'œuvre par le biais de la stratégie de *outsourcing* et de ses limites juridiques

14

Traiter les accords d'embauche avec les travailleurs relevant du régime spécial des travailleurs indépendants

05

Structure et contenu

Le contenu de ce Certificat Avancé a été développé par un groupe de professionnels des Relations Sociales et de la Protection Sociale en Entreprise, afin de garantir aux étudiants, dès leur inscription, l'accès à un matériel pédagogique de premier ordre. L'apprentissage est renforcé par un contenu audiovisuel de haute qualité qui aide les étudiants à mieux comprendre tous les concepts et compétences enseignés.



“

Inscrivez-vous dès aujourd'hui à ce Certificat Avancé de TECH et n'attendez plus pour changer votre avenir professionnel dans le domaine des Ressources Humaines"

Programme d'études

Ce Certificat Avancé en Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise est une excellente opportunité pour tous les professionnels qui souhaitent orienter leur carrière dans le secteur des Ressources Humaines. Grâce à la spécialité acquise à travers l'ensemble du matériel pédagogique, les étudiants enrichissent leur formation tout en acquérant des compétences de qualité, qui les aideront dans leur carrière dans les postes de direction auxquels ils aspirent.

Pendant les 600 heures de spécialisation, les étudiants acquièrent également la théorie de manière contextuelle, avec des cas pratiques proposés par le corps enseignant, dans lesquels ils verront comment résoudre des conflits et des complications courantes dans le domaine des relations du travail. De cette manière, les étudiants pourront commencer à changer leur méthodologie de travail avant même d'avoir obtenu leur diplôme.

Le programme comprend également des aspects complémentaires tels que les relations de travail particulières, les travailleurs indépendants et le *Outsourcing*, qui permettront aux étudiants de devenir des professionnels de la gestion capables de faire face à toute situation de relations de travail sur la base de la théorie et de la pratique acquises au cours de ce Certificat Avancé.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 4 modules:

Module 1.

Théorie des Relations de Travail

Module 2.

Administration du personnel

Module 3.

Protection Sociale et action sociale complémentaires dans l'entreprise

Module 4.

Outsourcing, travailleurs indépendants et relations de travail particulières

Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Théorie des Relations de Travail

1.1. Histoire des Relations de Travail

- 1.1.1. Cadre conceptuel et définitions (Concepts de base de l'emploi, du travail)
- 1.1.2. Évolution historique des Relations Professionnelles
- 1.1.3. La société de la connaissance au XXIe siècle

1.2. Évolution des formes de travail

- 1.2.1. Les Relations Professionnelles et les marchés du travail
- 1.2.2. La théorie de la segmentation du marché et ses pratiques

1.3. Socialisme–Communisme dans les Relations de Travail

- 1.3.1. Cadre conceptuel du socialisme et du communisme
- 1.3.2. Brève description historique
- 1.3.3. Les relations de travail dans le cadre politique communiste
- 1.3.4. Les relations de travail dans le cadre politique du socialisme

1.4. Libéralisme-Capitalisme dans les Relations de Travail

- 1.4.1. Concept de libéralisme vs. Capitalisme
- 1.4.2. Le capitalisme à travers l'histoire de l'économie
- 1.4.3. Les Relations de Travail sous le prisme du capitalisme économique

1.5. Droits syndicaux

- 1.5.1. Le syndicalisme
- 1.5.2. Principes fondamentaux du Droit Syndical
- 1.5.3. Rôle de la négociation collective

1.6. Représentation des travailleurs

- 1.6.1. Concept
- 1.6.2. Cadre réglementaire
- 1.6.3. Négociation

1.7. L'intervention de l'État dans les relations de travail

- 1.7.1. Cadre historique
- 1.7.2. L'intervention publique dans la formation des relations individuelles de travail
- 1.7.3. Contrats de travail, heures de travail, rémunération et avantages sociaux

1.8. Institutionnalisme et pluralisme

- 1.8.1. Conceptualisation et encadrement dans les théories de l'état
- 1.8.2. Institutionnalisme
- 1.8.3. Pluralisme

1.9. Corporatisme

- 1.9.1. Conceptualisation
- 1.9.2. Les types de corporatisme sur la scène internationale

1.10. Les politiques sociales sur la scène internationale

- 1.10.1. Politiques sociales (convergences et divergences)
- 1.10.2. Modèles d'intervention
- 1.10.3. L'État providence

Module 2. Administration du personnel**2.1. Introduction à l'administration du personnel**

- 2.1.1. Les Ressources Humaines dans l'entreprise
- 2.1.2. Gestion de l'administration du personnel dans le domaine des Ressources Humaines (RH) Ressources Humaines

2.2. Modalités d'emploi

- 2.2.1. Le contrat de travail
- 2.2.2. Types de contrats
- 2.2.3. Types de résiliation de contrat

2.3. Relevé de salaire I

- 2.3.1. Le salaire
- 2.3.2. Paiements des salaires
- 2.3.3. Paiements des extra de salaires

2.4. Relevé de salaire II: Calcul

- 2.4.1. Structure de la fiche de salaire
- 2.4.2. Bases de cotisation
- 2.4.3. Calcul de la fiche de salaire

2.5. Relevé de salaire III: Déductions

- 2.5.1. Déductions
- 2.5.2. Charges
- 2.5.3. Sécurité sociale
- 2.5.4. Autres types de déduction

2.6. Temps de travail, congés et autorisation

- 2.6.1. Heures de travail
- 2.6.2. Congés payés
- 2.6.3. Permis de travail
- 2.6.4. Invalidité

2.7. Charges

- 2.7.1. Le système fiscal
- 2.7.2. Obligations fiscales des salariés
- 2.7.3. Obligations fiscales des entreprises

2.8. Outils technologiques pour la préparation des bulletins de salaires

- 2.8.1. Le concept ERP
- 2.8.2. Importance dans la gestion des salaires
- 2.8.3. Programmes les plus courants

2.9. Rémunération et avantages

- 2.9.1. Administration des compensations et des avantages sociaux
- 2.9.2. Prestations supérieures au cadre légal
- 2.9.3. Rémunération émotionnelle
- 2.9.4. *Home office*

2.10. Légalité des chances dans l'administration du personnel

- 2.10.1. Légalité des chances dans le cadre de la culture organisationnelle
- 2.10.2. Équité entre les sexes
- 2.10.3. Responsabilité sociale

Module 3. Protection Sociale et action sociale complémentaires dans l'entreprise

3.1. Politiques de Protection Sociale

- 3.1.1. La politique sociale dans le système de bien-être social
- 3.1.2. Types de politiques sociales selon les conceptions administratives
- 3.1.3. Politique Sociale vs. Travail social

3.2. Théories de l'action sociale

- 3.2.1. L'action sociale dans la théorie sociologique
- 3.2.2. La théorie de l'action sociale de Weber
- 3.2.3. La sociologie dans l'action sociale

3.3. L'action sociale en entreprise

- 3.3.1. Concept et caractéristiques des avantages sociaux
- 3.3.2. Concession de prêts et d'avances
- 3.3.3. Économats du travail
- 3.3.4. Cantines sociales et formules indirectes
- 3.3.5. Service de transport collectif
- 3.3.6. Garde d'enfants et autres avantages professionnels

3.4. Plans d'action sociale

- 3.4.1. Culture organisationnelle et stratégies d'action sociale
- 3.4.2. Champs d'action internes et externes
- 3.4.3. Conception et planification d'action sociale en entreprise

3.5. La dimension sociale en entreprise

- 3.5.1. L'entreprise et son environnement: analyse sociale
- 3.5.2. L'information à caractère social dans l'entreprise
- 3.5.3. Évaluation des stratégies d'action sociale dans l'entreprise

3.6. La Protection Sociale Complémentaires en entreprise

- 3.6.1. Mécanismes volontaires de protection sociale complémentaire
- 3.6.2. Les prestations sociales complémentaires et leur relation avec la sécurité sociale

3.7. Protection sociale de l'employeur

- 3.7.1. Le rôle de l'employeur dans les systèmes de protection sociale
- 3.7.2. Mutuelles et protection sociale
- 3.7.3. Améliorations gérées par des instruments extérieurs au patrimoine de l'entreprise: pensions

3.8. Protection sociale volontaire

- 3.8.1. Concept et caractéristiques des améliorations volontaires
- 3.8.2. Origines législatives
- 3.8.3. Typologie des améliorations volontaires
- 3.8.4. La nature juridique des améliorations volontaires

3.9. La sécurité sociale collective

- 3.9.1. Concept, types et liste des prestations de protection
- 3.9.2. Tableau des actions de protection
- 3.9.3. Revalorisation et suppléments minimaux

3.10. Fonds de pension et régimes de pension

- 3.10.1. Régime et structure juridique
- 3.10.2. Régime juridique et financier
- 3.10.3. Régime juridique
- 3.10.4. Infractions et sanctions

Module 4. Outsourcing, travailleurs indépendants et relations de travail particulières**4.1. Flexibilité et flexicurité au travail**

- 4.1.1. Introduction aux rigidités et flexibilités du marché du travail
- 4.1.2. Concept de flexicurité
- 4.1.3. Types de flexibilité et accords entre les parties
- 4.1.4. Libertés contractuelles

4.2. Modification substantielle des relations de travail

- 4.2.1. Relations de travail: concepts de base
- 4.2.2. Modifications substantielles par l'employeur
- 4.2.3. Modifications substantielles du côté de l'employé

4.3. Suspension de la relation de travail

- 4.3.1. Notion de suspension de la relation de travail
- 4.3.2. Causes et types
- 4.3.3. Implications pour la réglementation du travail: transfert illégal de travailleurs

4.4. Stratégies de flexibilité dans le recrutement

- 4.4.1. Contrats à temps partiel
- 4.4.2. Contrats à durée déterminée
- 4.4.3. Intégration du télétravail dans la journée de travail

4.5. Outsourcing

- 4.5.1. Introduction conceptuelle et fonctionnement
- 4.5.2. Procédure réglementaire

4.6. Le régime spécial des travailleurs indépendants (RETA)

- 4.6.1. Particularités du RETA
- 4.6.2. Mesures de protection
- 4.6.3. Fiscalité du RETA

4.7. Relations Professionnelles particulières I: Régime Spécial pour le service domestique

- 4.7.1. Introduction
- 4.7.2. Système de recrutement et d'affiliation
- 4.7.3. Les cotisations
- 4.7.4. Cessation d'activité
- 4.7.5. Prestations et système de protection

4.8. Relations Professionnelles particulières II: Sport

- 4.8.1. Introduction
- 4.8.2. Système de recrutement et d'affiliation
- 4.8.3. Les cotisations
- 4.8.4. Cessation d'activité
- 4.8.5. Prestations et système de protection

4.9. Relations Professionnelles particulières III: Travailleurs handicapés fournissant des services dans des Centres Spéciaux d'Emploi

- 4.9.1. Introduction
- 4.9.2. Système de recrutement et d'affiliation
- 4.9.3. Les cotisations
- 4.9.4. Cessation d'activité
- 4.9.5. Prestations et système de protection

4.10. Relations Professionnelles particulières IV: travaux portuaires

- 4.10.1. Introduction
- 4.10.2. Système de recrutement et d'affiliation
- 4.10.3. Les cotisations
- 4.10.4. Cessation d'activité
- 4.10.5. Prestations et système de protection



C'est l'expérience académique ultime qui vous permettra d'améliorer considérablement votre réputation et vos performances dans le domaine des ressources humaines"

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“ *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Les étudiants intéressés par ce diplôme viennent principalement du domaine des Ressources Humaines, bien que les professionnels des domaines des Relations Sociales ou de la Psychologie qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances, et mieux cibler leur profil de travail optent également pour ce programme. Cette diversité de profils académiques est également un atout pour les étudiants, car c'est une excellente occasion de tisser des réseaux professionnels qui serviront, à l'avenir, d'appui pour tous les travaux effectués pendant le diplôme.





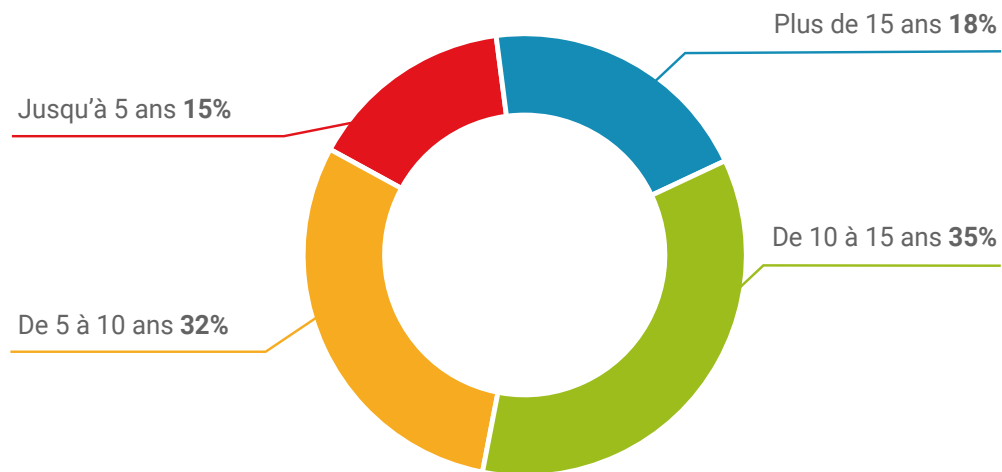
“

Si votre objectif est de vous perfectionner professionnellement sans négliger votre travail, ce programme est celui qu'il vous faut"

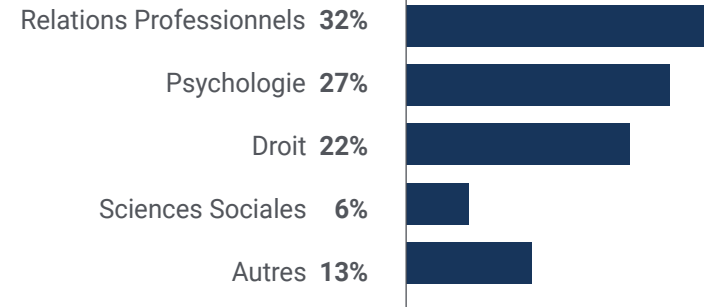
Moyenne d'âge

Entre **35** et **45** ans

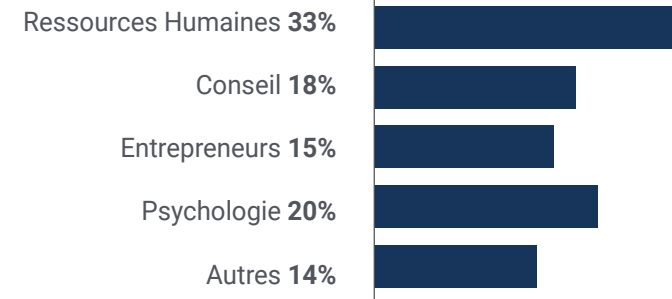
Années d'expérience



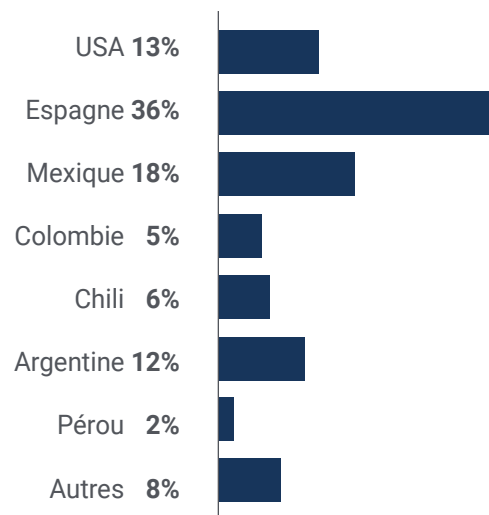
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Daniel Padrón

Responsable des Ressources Humaines

"Grâce à cette formation complète, j'ai réussi à gravir les échelons et à obtenir une promotion dans mon travail. Je recommande à tous ceux qui souhaitent suivre une formation en Relations Professionnelles de choisir TECH, car ce que vous obtiendrez dépassera de loin vos attentes"

08

Impact sur votre carrière

Le programme TECH tient compte des efforts considérables que les étudiants doivent fournir pour étudier un programme présentant ces caractéristiques, c'est pourquoi il contribue pleinement à l'obtention de résultats positifs dans leurs carrières professionnelles. Grâce à l'accès au matériel pédagogique de qualité, produit par un corps enseignant maîtrisant toutes les vicissitudes des Relations Professionnelles, les étudiants ont la garantie d'être stimulés dans leurs attentes, en se développant non seulement professionnellement et personnellement.



“

Vous serez prêt à réaliser le bond qualitatif dont votre carrière a besoin. N'attendez plus et formalisez dès aujourd'hui votre inscription à ce Certificat Avancé et préparez-vous à relever les défis les plus ambitieux et les plus exigeants dans le domaine des Relations Professionnelles"

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

L'objectif de ce programme TECH est de permettre aux étudiants d'évoluer dans leur propre carrière professionnelle. Ils devront donc donner le meilleur d'eux-mêmes pour réussir la qualification et démontrer qu'ils sont capables d'occuper le poste de direction qu'ils méritent.

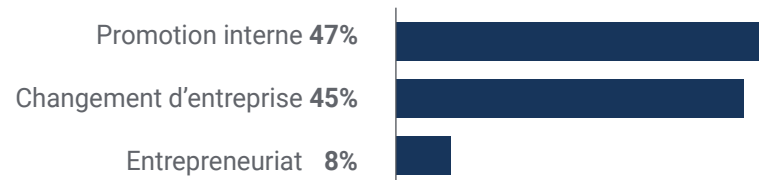
L'obtention du Certificat Avancé en Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise, vous permettra de progresser dans votre profession.

Grâce à ce programme, vous recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

La réalisation de ce programme se traduit par une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos stagiaires.



09

Avantages pour votre entreprise

Les bénéfices découlant de la formation avec ces caractéristiques, sont aussi nombreux pour les entreprises concernées, car elles intègrent dans leurs effectifs des professionnels hautement qualifiés, dotés d'une capacité de résolution unique sur le marché, qui les aideront à résoudre les problèmes liés aux relations de travail et à la protection sociale et, par conséquent, à obtenir de meilleurs résultats commerciaux.



“

Vous améliorerez votre environnement personnel et professionnel grâce à des connaissances de premier ordre et au soutien du personnel de TECH”

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Les cadres apporteront à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements significatifs dans l'organisation.

02

Retenir les dirigeants à grand potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme resserre le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Les cadres seront en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Augmenter les possibilités d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de vos propres projets

Les cadres peuvent travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme à vos professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire ainsi progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat Avancé en Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise**

N.° d'heures officielles: **600 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Relations Professionnelles et Protection Sociale en Entreprise

