

Certificat Avancé Recrutement



Certificat Avancé Recrutement

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: **Public diplômés universitaires, professionnels des ressources humaines, des relations de travail et de la psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine.**

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-recrutement

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 20

06

Méthodologie

page 28

07

Profil de nos étudiants

page 36

08

Impact sur votre carrière

page 40

09

Bénéfices pour
votre entreprise

page 44

10

Diplôme

page 48

01

Accueil

Aujourd'hui, les organisations et les entreprises de tous les secteurs et de toutes les tailles sont pleinement conscientes de l'importance du capital humain pour leur réussite. En ce sens, les relations d'affaires jouent un rôle très important, car ce sont elles qui assurent et garantissent le bien-être au sein de l'entreprise, favorisé par une bonne relation entre toutes les composantes de l'entreprise. Pour que cela soit possible, il est essentiel de recruter correctement le personnel de l'organisation, ce qui profite à la fois à l'entreprise et aux travailleurs. Avec la spécialisation de ce diplôme, l'étudiant n'acquerra pas seulement les meilleures connaissances dans le domaine du recrutement du personnel, mais ajoutera également une valeur incontestable à son CV et élargira agréablement ses propres horizons professionnels.



Certificat Avancé en Recrutement.
TECH Université Technologique



“

Grâce au contenu très complet de ce Certificat Avancé, vous serez en mesure de Gestion avec succès le capital humain des organisations”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.





“

Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir”

À TECH Université Technologique



Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

95% | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500 | accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



Analyse

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



Excellence académique

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"

03

Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.

02

Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

L'objectif principal de ce programme est de fournir à tous les professionnels des affaires et des ressources humaines les connaissances les plus avancées et les plus récentes dans le domaine du recrutement de main-d'œuvre. Cela permet aux étudiants d'élever le niveau de professionnalisme de leur travail, en les aidant dans leur progression vers de meilleures conditions économiques et personnelles.



“

Si votre objectif est de développer votre carrière professionnelle en tant que spécialiste du recrutement de main-d'œuvre, avec la qualification qui vous permettra de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin. Cette formation donnera à votre carrière le coup de pouce dont elle a besoin”

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Recrutement** vous permettra de:

01

Connaître le système des sources du droit du travail

02

Comprendre et savoir appliquer le système juridique pour résoudre des cas pratiques

03

Connaître les aspects essentiels du droit du travail

04

Compréhension de la dynamique du système de protection sociale



05

Avoir la capacité d'utiliser des systèmes informatiques

06

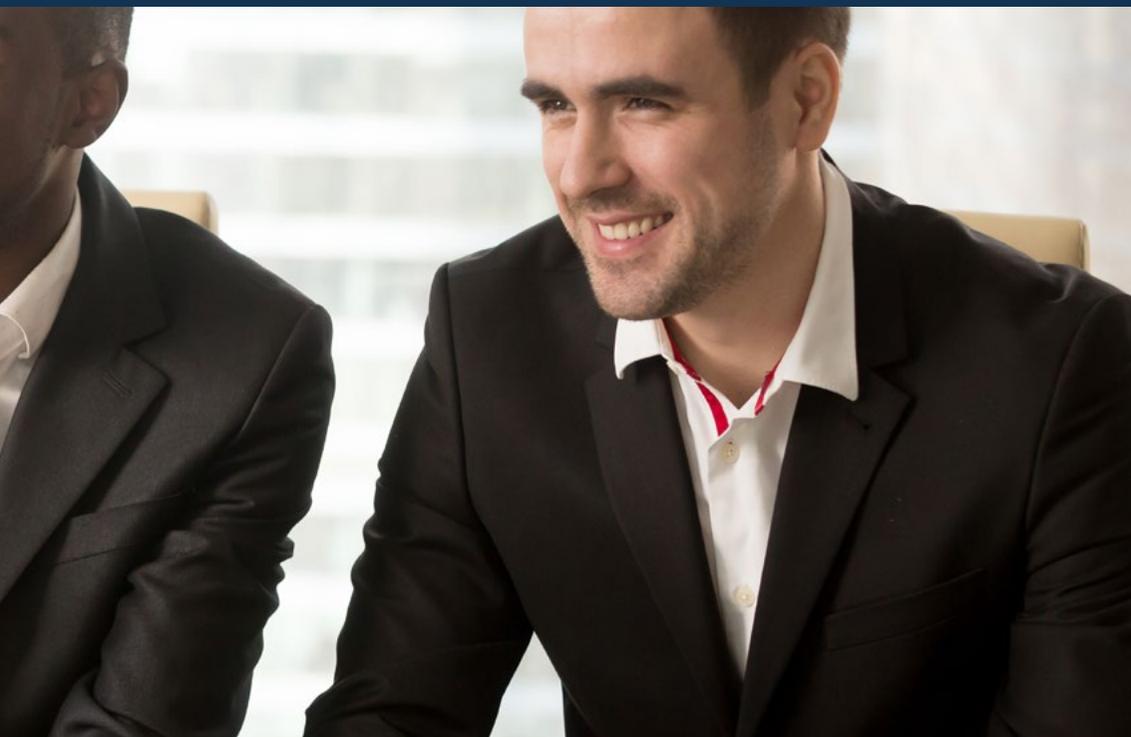
Obtenir la capacité de manipuler le matériel fourni par la classe virtuelle

07

Identifier les différentes formes de travail à travers l'histoire et dans différents modèles socio-politiques

08

Reconnaître la politique syndicale en matière de représentation des travailleurs



09

Intervenir dans les relations de travail entre l'employeur et l'employé

10

Différencier les types de contrat et de rupture de contrat

11

Traitement des primes dans des groupes spécifiques avec égalité des chances

12

Établir les quittances de salaire et appliquer les éléments des assiettes de cotisations et de salaires



13

Gérer et utiliser des stratégies qui favorisent la flexibilité du travail dans le but d'améliorer la performance et la productivité du travail

14

Connaissance et traitement des régimes spéciaux de travail, ainsi que de leur système de contrat et de contribution

15

Avoir une connaissance et une gestion étendues des mécanismes de sous-traitance de la main-d'œuvre par le biais de la stratégie d' *outsourcing*, ainsi que de ses limites juridiques

16

Gérer les accords contractuels avec les travailleurs du régime spécial des travailleurs indépendants (RETA)



05

Structure et contenu

Le programme de ce Certificat Avancé a été conçu et créé par une équipe de spécialistes du domaine pour répondre, de manière spécifique, aux besoins des professionnels du recrutement de main-d'œuvre. Ce recueil de contenus a été conçu dans une perspective d'apprentissage appliqué, permettant aux professionnels d'intervenir avec succès grâce à une vision large liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce syllabus deviendra le principal atout des étudiants lorsqu'il s'agira de s'insérer avec succès dans un marché du travail qui exige de plus en plus de professionnels spécialisés dans ce domaine.



“

Un programme de formation complet créé pour offrir aux professionnels un processus d'apprentissage efficace et rapide, compatible avec leur vie personnelle et professionnelle"

Programme d'études

Aujourd'hui, les organisations de toutes tailles et de tous secteurs prennent conscience que le recrutement revêt une importance capitale au sein des entreprises et qu'il est la clé pour atteindre les objectifs de croissance fixés. Cela est dû en grande partie au lien qui doit exister entre l'entreprise et ses employés.

C'est pourquoi, dans ce Certificat Avancé, créé par des professionnels TECH, les étudiants trouveront le guide définitif pour devenir un véritable expert en Recrutement et franchir un nouveau palier dans leur carrière professionnelle. Au cours de la formation, tous les aspects clés et fondamentaux pour mener à bien un processus de recrutement correct dans les entreprises seront abordés, en tenant compte à la fois des aspects juridiques et des droits et devoirs des employés et des employeurs.

Dans ses premiers modules, le programme abordera plusieurs concepts fondamentaux du recrutement de main-d'œuvre. Il abordera ensuite les aspects liés à la "relation de travail" pour souligner l'importance du lien qui doit exister entre l'entreprise et ses travailleurs.

De même, le Certificat Avancé se penchera sur les aspects qui influencent les contrats de travail tels que les contrats, le fonctionnement de la sécurité sociale, le droit du travail, les mesures de santé et les heures de travail, entre autres, qui sont directement liés à l'harmonie du travail. Tous ces aspects seront abordés en profondeur pour permettre aux étudiants de les comprendre à grande échelle et de les mettre en œuvre avec succès dans leur pratique quotidienne.

Ce programme se déroule sur 6 mois et est divisé en 4 modules:

| | |
|------------------|---|
| Module 1. | Sécurité sociale |
| Module 2. | Théorie des Relations Professionnelles |
| Module 3. | Administration du Personnel |
| Module 4. | <i>Outsourcing</i> , indépendants et relations de travail spéciales |



Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Recrutement entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.

Module 1. Sécurité sociale

1.1. Le modèle constitutionnel de protection sociale: le système de sécurité sociale

- 1.1.1. Le modèle constitutionnel de protection sociale
 - 1.1.1.1. Mesures de protection des besoins sociaux
 - 1.1.1.2. Sécurité sociale
 - 1.1.1.3. Les déclarations de la Constitution espagnole de 1978 dans le domaine de la protection sociale

- 1.1.2. Le système de sécurité sociale
 - 1.1.2.1. L'évolution de la sécurité sociale en Espagne
 - 1.1.2.2. Composition du système
 - 1.1.2.3. Action de protection: prestations de sécurité sociale
- 1.1.3. Régime économique-financier du système de sécurité sociale
- 1.1.4. Gestion de la sécurité sociale

1.2. Personnes et contingences protégées

- 1.2.1. Champ d'application du système
- 1.2.2. Champ d'application du régime général
- 1.2.3. Enregistrement des employeurs
- 1.2.4. Enregistrement des travailleurs
 - 1.2.4.1. Inscription et radiation des travailleurs
 - 1.2.4.2. Types d'enregistrement
 - 1.2.4.3. L'accord spécial comme situation assimilée à l'enregistrement
 - 1.2.4.4. Effets des inscriptions, radiations et communication des données des travailleurs
- 1.2.5. Effets des actions indues

1.3. Personnes protégées et éventualités II

- 1.3.1. Situations protégées
- 1.3.2. Accidents du travail et accidents professionnels
- 1.3.3. L'action protectrice du système de sécurité sociale
- 1.3.4. Conditions générales pour avoir droit à des prestations contributives
- 1.3.5. Responsabilité des prestations
- 1.3.6. Automatismes des prestations

1.4. Gestion et financement Partie I

- 1.4.1. Gestion de la sécurité sociale
 - 1.4.1.1. Entités de gestion
- 1.4.2. Services communs
- 1.4.3. Collaboration en matière de gestion

1.5. Gestion et financement partie II

- 1.5.1. Régime économique-financier du système de sécurité sociale
- 1.5.2. Ressources générales du système de sécurité sociale
- 1.5.3. Cotisations de sécurité sociale
 - 1.5.3.1. Bases et taux de cotisation
- 1.5.4. Collection

1.6. Avantages économiques: Prestations et pensions I

- 1.6.1. Introduction
- 1.6.2. Incapacité temporaire
- 1.6.3. Maternité
- 1.6.4. Paternité
- 1.6.5. Risque pendant la grossesse et l'allaitement
- 1.6.6. Soins aux mineurs atteints de cancer ou d'autres maladies graves
- 1.6.7. Chômage

1.7. Avantages économiques: Subventions et pensions II

- 1.7.1. Introduction
- 1.7.2. Prestations contributives
 - 1.7.2.1. Incapacité permanente
 - 1.7.2.2. Retraite
 - 1.7.2.3. La mort et les survivants
- 1.7.3. Prestations non contributives
 - 1.7.3.1. Invalidité
 - 1.7.3.2. Retraite
- 1.7.4. Prestations familiales

1.8. Le système de santé. Le portefeuille des services et des médicaments

- 1.8.1. Le système de santé et la sécurité sociale
- 1.8.2. Évolution de la protection du droit à la santé
- 1.8.3. Le système national de santé
- 1.8.4. Le portefeuille commun de services du système national de santé
- 1.8.5. Compétences de l'État et des communautés autonomes en matière de santé
- 1.8.6. Médicaments et fourniture de produits pharmaceutiques
- 1.8.7. Assurés et bénéficiaires du droit aux soins de santé
- 1.8.8. Gestion de la prestation

1.9. Le système d'assistance sociale

- 1.9.1. Délimitation du concept: Assistance sociale
- 1.9.2. L'aide sociale dans le cadre du système de sécurité sociale
- 1.9.3. L'assistance sociale externe au système de sécurité sociale.
- 1.9.4. Services sociaux
- 1.9.5. Le système pour l'autonomie et la prise en charge de la dépendance

1.10. Régimes et fonds de pension: fonds communs de placement d'action sociale

- 1.10.1. Introduction
- 1.10.2. Améliorations volontaires
- 1.10.3. Fonds mutuels d'action sociale. Plans et fonds de pension

Module 2. Théorie des relations industrielles**2.1. Histoire des relations industrielles**

- 2.1.1. Cadre conceptuel et définitions (Bases de l'emploi, travail)
- 2.1.2. Développement historique des relations industrielles
- 2.1.3. La société de la connaissance au XXI^e siècle

2.2. Évolution des formes de travail

- 2.2.1. Relations industrielles et marchés du travail
- 2.2.2. Théorie et pratiques de la segmentation du marché du travail

2.3. Socialisme - Communisme dans les relations de travail

- 2.3.1. Cadre conceptuel du socialisme et du communisme
- 2.3.2. Brève description historique
- 2.3.3. Les relations de travail dans le cadre politique communiste
- 2.3.4. Les relations industrielles dans le cadre politique socialiste

2.4. Libéralisme - Capitalisme dans les relations industrielles

- 2.4.1. Concept de libéralisme versus capitalisme
- 2.4.2. Le capitalisme dans l'histoire de l'économie
- 2.4.3. Les relations de travail sous le prisme du capitalisme économique

2.5. Droit syndical

- 2.5.1. Syndicalisme
- 2.5.2. Principes fondamentaux du droit syndical
- 2.5.3. Le rôle de la négociation collective

2.6. Représentation des travailleurs

- 2.6.1. Concept
- 2.6.2. Cadre réglementaire
- 2.6.3. Négociation

2.7. L'intervention de l'état dans les relations industrielles

- 2.7.1. Cadre historique
- 2.7.2. L'intervention publique dans la formation des relations individuelles de travail
- 2.7.3. Contrats de travail, heures de travail, salaires et avantages sociaux.

2.8. Institutionnalisme et pluralisme

- 2.8.1. Conceptualisation et cadrage dans les théories de l'État
- 2.8.2. Institutionnalisme
- 2.8.3. Pluralisme

2.9. Corporatisme

- 2.9.1. Conceptualisation
- 2.9.2. Les types de corporatisme sur la scène internationale

2.10. Les politiques sociales sur la scène internationale

- 2.10.1. Politiques sociales (convergences et divergences)
- 2.10.2. Modèles d'intervention
- 2.10.3. L'État-providence

Module 3. Administration du personnel

3.1. Introduction à l'administration du personnel

- 3.1.1. Les ressources humaines dans l'entreprise
- 3.1.2. Gestion de l'administration du personnel dans le domaine des ressources humaines (RH)

3.2. Modalités de recrutement

- 3.2.1. Le contrat de travail
- 3.2.2. Types de contrats de travail
- 3.2.3. Types de résiliation de contrat

3.3. Le bulletin de paie I

- 3.3.1. Salaires
- 3.3.2. Paiements des salaires
- 3.3.3. Paiements extras salariaux

3.4. Le reçu de paie II: calcul

- 3.4.1. Structure de la masse salariale
- 3.4.2. Bases de cotisation
- 3.4.3. Calcul de la paie

3.5. Le bulletin de paie III: les retenues

- 3.5.1. Déductions
- 3.5.2. Taxes
- 3.5.3. Sécurité sociale
- 3.5.4. Autres types de déductions

3.6. Horaires de travail, vacances et congés

- 3.6.1. Temps de travail
- 3.6.2. Vacances
- 3.6.3. Permis de travail
- 3.6.4. Incapacité

3.7. Taxes

- 3.7.1. Le système fiscal
- 3.7.2. Obligations fiscales des employés
- 3.7.3. Obligations fiscales de l'employeur

3.8. Outils technologiques pour l'élaboration des fiches de paie

- 3.8.1. Le concept ERP
- 3.8.2. Importance dans la gestion de la paie
- 3.8.3. Les logiciels les plus courants

3.9. Rémunération et avantages

- 3.9.1. Administration de la rémunération et des avantages sociaux
- 3.9.2. Prestations supérieures à la loi
- 3.9.3. Rémunération émotionnelle
- 3.9.4. Home office

3.10. Légalité des chances dans l'administration du personnel

- 3.10.1. Légalité des chances comme élément de la culture organisationnelle
- 3.10.2. Équité entre les sexes
- 3.10.3. Responsabilité sociale

Module 4. Outsourcing, indépendants et relations de travail spéciales**4.1. Flexibilité et flexicurité au travail**

- 4.1.1. Introduction à la rigidité et à la flexibilité du marché du travail
- 4.1.2. Le concept de flexicurité
- 4.1.3. Types de flexibilité et d'accords entre les parties
- 4.1.4. Libertés contractuelles

4.2. Modification substantielle des relations de travail

- 4.2.1. Relations de travail: concepts de base
- 4.2.2. Modifications substantielles par l'employeur
- 4.2.3. Changements substantiels du côté de l'employé

4.3. Suspension de la relation de travail

- 4.3.1. Notion de suspension de la relation de travail
- 4.3.2. Causes et types
- 4.3.3. Implications pour la réglementation du travail: transfert illégal d'employés

4.4. Stratégies de flexibilité dans le recrutement

- 4.4.1. Contrats à temps partiel
- 4.4.2. Recrutement permanent-discontinu
- 4.4.3. Incorporation du télétravail dans la journée de travail

4.5. Outsourcing

- 4.5.1. Introduction conceptuelle et fonctionnement
- 4.5.2. Procédure réglementaire

4.6. Le régime spécial des travailleurs indépendants (RETA)

- 4.6.1. Caractéristiques particulières de la RETA
- 4.6.2. Mesures de protection
- 4.6.3. Imposition du RETA

4.7. Relations de travail spéciales I: régime spécial pour les services à domicile

- 4.7.1. Introduction
- 4.7.2. Système de recrutement et d'affiliation
- 4.7.3. Contributions
- 4.7.4. Cessation d'emploi
- 4.7.5. Avantages et système de protection

4.8. Relations de travail particulières II: sport

- 4.8.1. Introduction
- 4.8.2. Système de recrutement et d'affiliation
- 4.8.3. Contributions
- 4.8.4. Cessation d'emploi
- 4.8.5. Avantages et système de protection

4.9. Relations d'emploi spéciales III: travailleurs handicapés fournissant des services dans des centres d'emploi spéciaux.

- 4.9.1. Introduction
- 4.9.2. Système de recrutement et d'affiliation
- 4.9.3. Contributions
- 4.9.4. Cessation d'emploi
- 4.9.5. Avantages et système de protection

4.10. Relations d'emploi particulières IV: Travail sur les quais

- 4.10.1. Introduction
- 4.10.2. Système de recrutement et d'affiliation
- 4.10.3. Contributions
- 4.10.4. Cessation d'emploi
- 4.10.5. Avantages et système de protection



Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel et sauter le pas”

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé en Recrutement est un programme destiné aux professionnels des relations du travail, des ressources humaines et de la psychologie qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances dans le domaine de la sélection des personnes et faire progresser leur carrière professionnelle en vue d'un avenir prometteur dans ce domaine. L'ensemble des connaissances qu'ils acquerront à l'issue de cette formation leur permettra de travailler dans ce domaine avec un succès garanti, de développer leur carrière professionnelle dans ce domaine.





“

C'est l'occasion que vous attendiez pour donner un coup de fouet à votre carrière professionnelle grâce à une formation spécifique en recrutement"

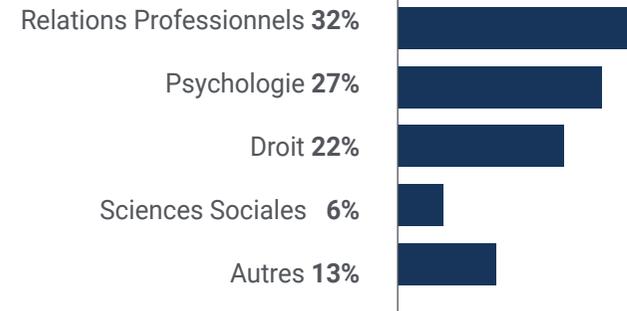
Moyenne d'Âge

Entre **35** et **45** ans

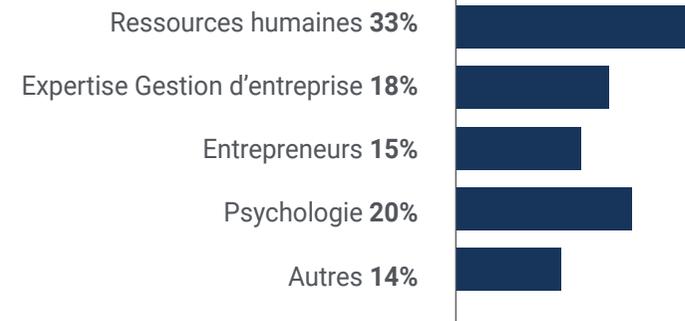
Années d'expérience



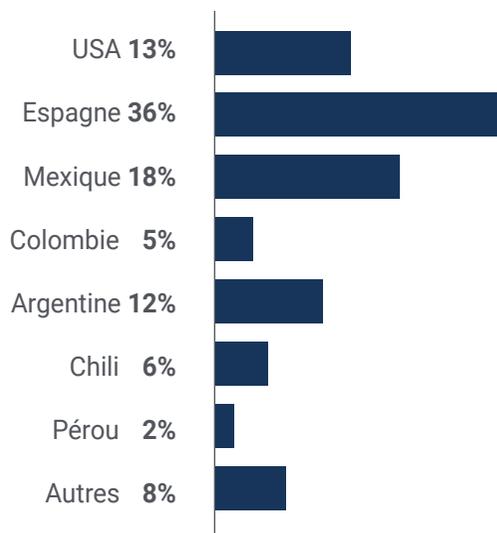
Formation



Profil Académique



Distribution géographique



Mariana Delgado

Directeur des ressources humaines

"Grâce à cet Certificat Avancé, j'ai mis à jour mes connaissances en matière de recrutement de main-d'œuvre. Je suis convaincue qu'une telle formation continuera à m'aider à progresser dans ma carrière et à me consolider en tant que professionnelle d'excellence dans le secteur des ressources humaines"

08

Impact sur votre carrière

Pour l'étudiant, entreprendre un programme de qualité tel que celui-ci représente un investissement financier, professionnel et, bien sûr, personnel important. L'objectif ultime de cet effort important doit être de parvenir à une croissance professionnelle. Et ce, grâce à un programme académique qui propose la meilleure offre éducative dans ce secteur à l'heure actuelle. Un programme conçu pour soutenir les étudiants à un niveau éducatif, afin qu'ils développent les compétences nécessaires pour gérer avec succès dans le domaine du recrutement de la main-d'œuvre.



“

Vous constaterez un changement positif dans votre travail quotidien de recrutement grâce à la méthodologie avancée fournie par ce Certificat Avancé”

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

L'étudiant fera un pas important vers la croissance professionnelle en étudiant ce diplôme, car il sera en mesure de se distinguer des autres professionnels des ressources humaines ou des entreprises qui n'ont pas investi le temps et les efforts nécessaires pour acquérir des compétences avancées en matière de recrutement de main-d'œuvre.

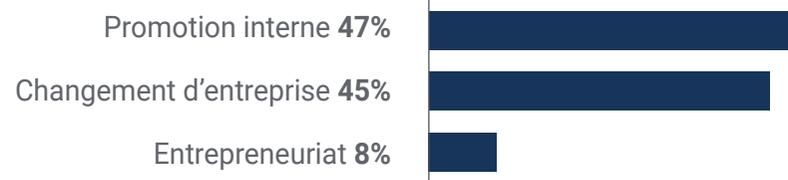
L'achèvement de ce Certificat Avancé en Recrutement vous permettra de progresser dans votre profession.

Grâce à ce programme de formation, vous recevrez un grand nombre d'offres d'emploi qui vous permettront d'entamer votre croissance professionnelle.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat Avancé en Recrutement contribue à élever le talent de l'organisation à son potentiel maximal grâce à formation de leaders de haut niveau.

Participer à ce programme est une occasion unique d'accéder à un réseau de contacts puissant où trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.



“

À l'ère du numérique, , le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles de provoquer des changements essentiels dans des ressources humaines les l'organisation"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements pertinents dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Les managers Ils seront capables de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le manager peut travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce Certificat Avancé en Recrutement dotera vos managers des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Recrutement vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat Avancé en Recrutement** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Recrutement**

N.º d'Heures Officielles: **600 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Recrutement

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Recrutement

