

Certificat Avancé

Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité





Certificat Avancé Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: Titulaires de Licence ou d'un diplôme universitaire, professionnels dans le domaine des Ressources Humaines, Relations de Travail et Psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine

Accès au site web: www.techtute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-politique-sociale-travail-egalite-diversite

Sommaire

01	02	03	04
Accueil	Pourquoi étudier à TECH?	Pourquoi notre programme?	Objectifs
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<i>page 4</i>	<i>page 6</i>	<i>page 10</i>	<i>page 14</i>
	05	06	07
	Structure et contenu	Méthodologie	Profil de nos étudiants
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>page 20</i>	<i>page 28</i>	<i>page 36</i>
	08	09	10
	Impact sur votre carrière	Avantages pour votre entreprise	Diplôme
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>page 40</i>	<i>page 44</i>	<i>page 48</i>

01

Accueil

L'Égalité et la Diversité sont deux, des grandes questions sociales les plus importantes de la dernière décennie. Aussi, face aux protestations mondiales et au mouvement social mondial en faveur de meilleurs droits pour tous, les entreprises qui prennent d'abord position sur ces mouvements seront mieux acceptées par le public, et bénéficieront d'un excellent environnement de travail, ce qui aura un impact positif sur leurs propres résultats commerciaux. Ainsi, le programme en Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité est fermement positionnée dans les organigrammes actuels des entreprises, étant une position de haute valeur économique pour laquelle TECH a développé ce programme.



Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité.
TECH Université Technologique



“

Acquérez les compétences d'un spécialiste des Ressources Humaines capable de comprendre et d'appliquer les politiques socio-professionnelle les plus efficaces, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur des organisations”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.



“

Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir”

À TECH Université Technologique



Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

95% | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000 | dirigeants formés chaque année
+200 | nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500 | accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



Analyse

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



Excellence académique

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10.000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"

03

Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.

02

Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

L'objectif de ce diplôme TECH est de fournir aux étudiants les outils nécessaires pour se démarquer dans le domaine des Relations Professionnelles grâce à un programme spécifique qui couvre les demandes sociales les plus actuelles. Ainsi, grâce à des connaissances adaptées au marché, les étudiants augmenteront potentiellement leurs chances de promotion et de réussite dans n'importe quel domaine de travail.



“

Cette formation sera déterminante pour dynamiser votre carrière professionnelle, en vous apportant une spécialité très recherchée dans le domaine des ressources humaines”

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité** vous permettra de:

01

Connaître et analyser le comportement des personnes dans les organisations à l'aide d'approches psychosociales

02

Connaître aspects sociologiques du comportement des groupes organisationnels et des structures organisationnelles

03

Connaître les différentes techniques d'évaluation socio-professionnelle pour l'analyse du marché du travail





04

Étudier les principales sources de recherche, leur classification et leur fiabilité au moment de commencer une recherche

05

Connaître les étapes d'une recherche quantitative

06

Reconnaître les techniques et les instruments de collecte de données qualitatives et quantitatives

07

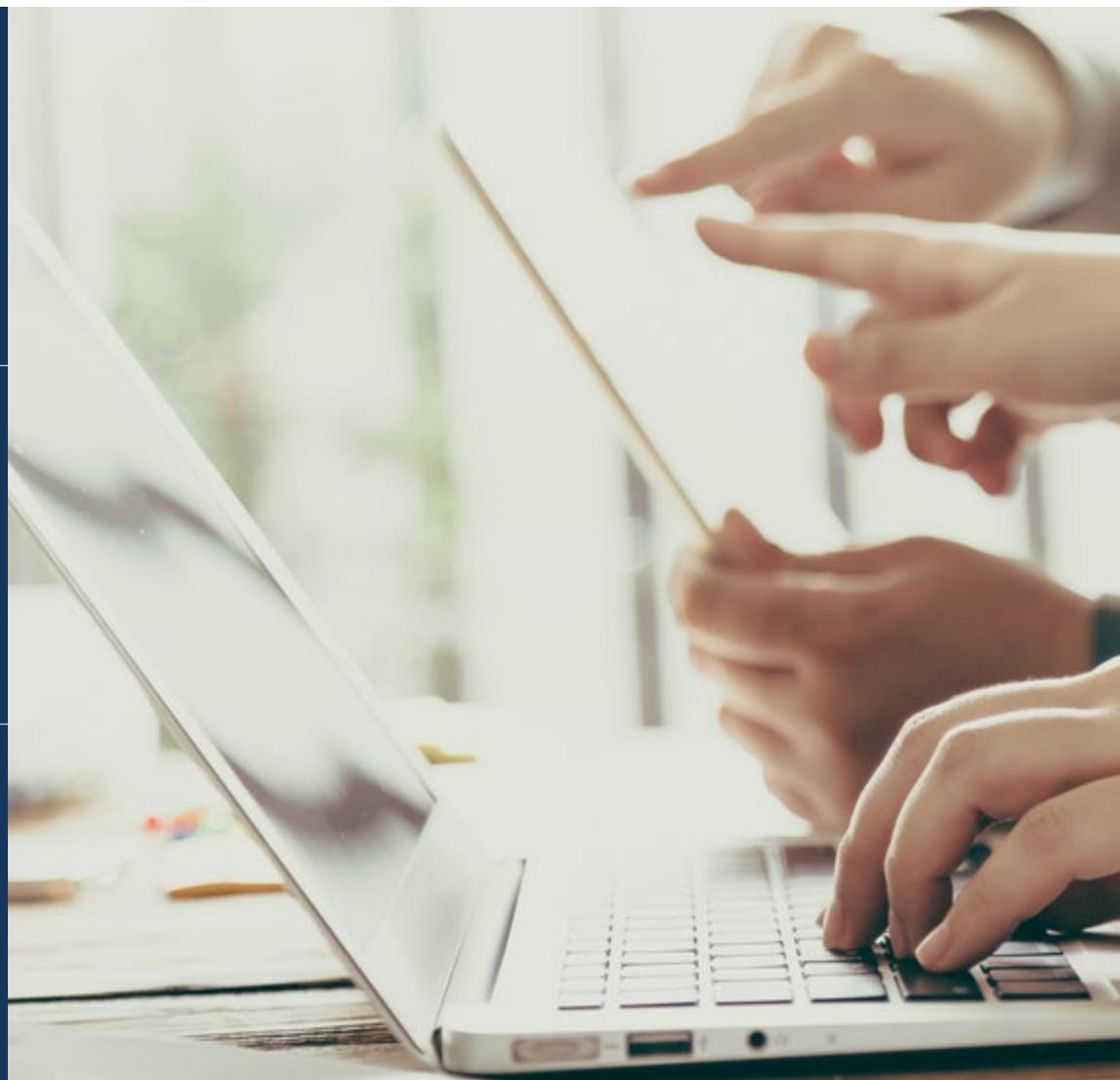
Examiner des groupes sociaux, de l'exclusion sociale et des femmes dans l'emploi

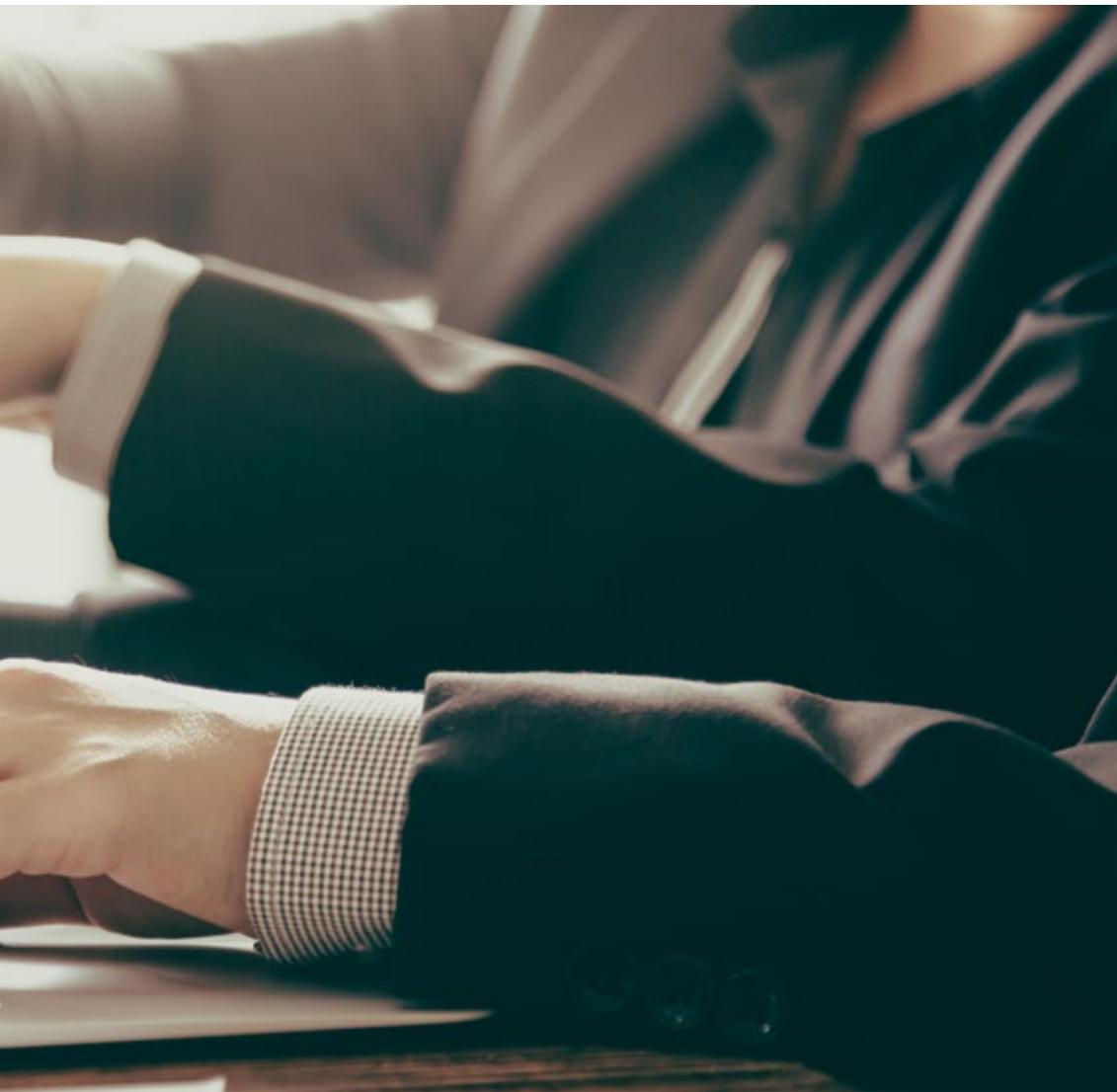
08

Avoir une vision de l'égalité et de la diversité sur le lieu de travail

09

Identifier et appliquer l'intermédiation du travail dans les politiques internationales de l'emploi





10

Distinguer et gérer les actions d'intermédiation du travail et leur distinction avec le transfert illégal de travailleurs

11

Connaître les agents intermédiaires de l'emploi, leur politique de collaboration public-privé avec les services publics de l'emploi et les actions qui les régissent

12

Connaître les actions de prospection et de recrutement dans le cadre du marché numérique

05

Structure et contenu

Le plan d'études de ce Certificat Avancé a été conçu et créé par une équipe d'enseignants ayant une grande expérience dans le domaine, afin de répondre spécifiquement aux besoins des professionnels des Ressources Humaines. Ce recueil de contenus a été conçu dans une perspective d'apprentissage pratique, permettant aux professionnels d'intervenir avec succès grâce à une vision élargie liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce programme deviendra le principal atout des étudiants pour s'insérer avec succès dans un marché du travail qui demande de plus en plus de professionnels spécialisés dans le domaine.



“

Inscrivez-vous dès aujourd'hui à ce Certificat Avancé et commencez à établir votre future carrière avec des compétences spécifiques en Politique Sociale du Travail, Egalité et Diversité”

Programme d'études

Actuellement, presque tout le monde est sans aucun doute conscient du fait que pour qu'une organisation réussisse, la sélection correcte du personnel est un élément extrêmement important. En ce sens, si les bonnes personnes sont recrutées, le développement correct des tâches et des fonctions à couvrir peut être favorisé et, par conséquent, le meilleur fonctionnement possible de l'organisation sera assuré. C'est là que le professionnel des ressources humaines entre en jeu et acquiert un rôle fondamental car, après avoir effectué les processus de sélection, il est essentiel qu'il connaisse les politiques qui doivent être mises en œuvre au sein de l'organisation, afin de favoriser un bon environnement social et de travail, en garantissant le respect de l'égalité et la diversité au sein de l'entreprise.

Pour ces raisons, les professionnels de TECH ont conçu cet Certificat Avancé qui fournira aux professionnels de la Psychologie et des Ressources Humaines les compétences qui leur permettront de comprendre le fonctionnement des politiques socio-professionnelles qui protègent les

travailleurs dans différentes situations. Ces connaissances deviendront le principal atout des étudiants pour leur développement professionnel, car les entreprises demandent de plus en plus de professionnels ayant des compétences dans ce domaine pour assurer le bien-être de l'organisation dans différents cas.

Ainsi, tout au long de la formation, les professionnels acquerront des connaissances approfondies qui leur permettront de comprendre les inégalités dans les environnements de travail et de travailler avec elles pour en atténuer les effets. Ainsi, le rôle des groupes moins favorisés tels que les femmes victimes d'abus ou les personnes handicapées dans le contexte du travail et les mesures qui peuvent être prises pour favoriser le développement professionnel et personnel de ces personnes seront abordés.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 4 modules:

Module 1.

Sociologie du travail

Module 2.

Stratégies et méthodes de recherche sociale

Module 3.

Gestion des politiques d'intermédiation du travail

Module 4.

Gestion stratégique de l'égalité et la diversité dans les RH Ressources Humaines



Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité, entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.

Module 1. Sociologie du travail

1.1. Concept de la sociologie du travail

- 1.1.1. Introduction, objectifs et concept de la sociologie
- 1.1.2. Concept de travail
- 1.1.3. Concept de la sociologie du travail
- 1.1.4. Champ d'action de la sociologie du travail

1.2. L'étude du comportement humain dans la société

- 1.2.1. L'action humaine, moyens et finalités
- 1.2.2. La production et les travailleurs
- 1.2.3. L'impact de la croissance démographique sur le travail

1.3. Aspects économiques, étude de la sociologie du travail

- 1.3.1. La théorie de la valeur chez les économistes classiques
- 1.3.2. La théorie de la valeur chez Karl Marx
- 1.3.3. Critiques de la théorie de la valeur du travail
- 1.3.4. Le keynésianisme

1.4. Évolution historique et contexte social du travail

- 1.4.1. Le travail dans l'Antiquité
- 1.4.2. La révolution industrielle
- 1.4.3. Le développement de la société industrielle et ses effets sur le travail
- 1.4.4. De la société industrielle à la société post-industrielle
- 1.4.5. Le travail dans la société de l'information

1.5. Histoire des principales théories sociologiques du travail et des organisations

- 1.5.1. Les théories sociologiques du travail
- 1.5.2. Les théories sociologiques contemporaines du travail
- 1.5.3. Taylor et l'organisation scientifique du travail

1.6. Comportement des groupes dans les organisations

- 1.6.1. Analyse du processus de travail
- 1.6.2. Ressources humaines, travail mécanique et créativité
- 1.6.3. L'ordre social dans les organisations, cosmos et taxis

1.7. Sociologie des relations de travail dans l'entreprise

- 1.7.1. La théories de la subjectivité
- 1.7.2. Théories du marché du travail
- 1.7.3. Sociologie des relations industrielles

1.8. Aspects centraux dans les organisations

- 1.8.1. Les différents rôles au sein de l'organisation
- 1.8.2. Les structures organisationnelles

1.9. Paradigme technologique et marché du travail

- 1.9.1. L'impact de l'innovation
- 1.9.2. L'innovation dans l'entreprise moderne
- 1.9.3. L'automatisation de la production
- 1.9.4. Gestion des données et Intelligence Artificielle

1.10. Défis du marché du travail au 21e siècle

- 1.10.1. Les syndicats au 21e siècle
- 1.10.2. Manifestations et grèves des travailleurs
- 1.10.3. L'avenir du travail
- 1.10.4. Immigration et marché du travail
- 1.10.5. Émigration, mondialisation et travail

Module 2. Stratégies et méthodes de recherche sociale
2.1. Notions de base sur la recherche: la science et la méthode scientifique

- 2.1.1. Définition de la méthode scientifique
- 2.1.2. Méthode d'analyse
- 2.1.3. Méthode synthétique
- 2.1.4. Méthode inductive
- 2.1.5. La pensée cartésienne
- 2.1.6. Les règles de la méthode cartésienne
- 2.1.7. Le doute méthodique
- 2.1.8. Le premier principe cartésien
- 2.1.9. Les procédures d'induction selon J. Mill Stuart

2.2. Le processus général de la recherche: approche quantitative et qualitative

- 2.2.1. Présupposés épistémologiques
- 2.2.2. Approche de la réalité et de l'objet d'étude
- 2.2.3. Relation sujet-objet
- 2.2.4. Objectivité
- 2.2.5. Processus méthodologiques
- 2.2.6. Intégration des méthodes

2.3. Les paradigmes de recherche et les méthodes qui en découlent

- 2.3.1. Comment les idées de recherche émergent-elles?
- 2.3.2. Que rechercher dans l'éducation?
- 2.3.3. Énoncé du problème de recherche
- 2.3.4. Contexte, justification et objectifs de la recherche
- 2.3.5. Contexte théorique
- 2.3.6. Hypothèses, variables et définition des concepts opérationnels
- 2.3.7. Sélection du plan de recherche
- 2.3.8. L'échantillonnage dans les études quantitatives et qualitatives

2.4. Processus et étapes de la recherche quantitative

- 2.4.1. Phase 1: Phase conceptuelle
- 2.4.2. Phase 2: Phase de planification et de conception
- 2.4.3. Phase 3: Phase empirique
- 2.4.4. Phase 4: Phase analytique
- 2.4.5. Phase 5: Phase de diffusion

2.5. Types de recherche quantitative

- 2.5.1. Recherche historique
- 2.5.2. Recherche corrélationnelle
- 2.5.3. Étude de cas
- 2.5.4. Recherche "ex post facto" sur des événements achevés
- 2.5.5. Recherche quasi-expérimentale
- 2.5.6. Recherche expérimentale

2.6. Processus et étapes de la recherche qualitative

- 2.6.1. Phase 1: Phase préparatoire
- 2.6.2. Phase 2: Phase de terrain
- 2.6.3. Phase 3: Phase analytique
- 2.6.4. Phase 4: Phase d'information

2.7. Types de recherche qualitative

- 2.7.1. Ethnographie
- 2.7.2. Théorie fondée
- 2.7.3. Phénoménologie
- 2.7.4. La méthode biographique et l'histoire de vie
- 2.7.5. Études de cas
- 2.7.6. Analyse du contenu
- 2.7.7. Examen du discours
- 2.7.8. Recherche-action participative

2.8. Techniques et outils pour la collecte de données quantitatives

- 2.8.1. L'entretien structuré
- 2.8.2. Le questionnaire structuré
- 2.8.3. Observation systématique
- 2.8.4. Échelles d'attitudes
- 2.8.5. Statistiques
- 2.8.6. Sources d'information secondaires

2.9. Techniques et outils pour la collecte de données qualitatives

- 2.9.1. Entretien non structuré
- 2.9.2. Entretien en profondeur
- 2.9.3. Groupes de discussion
- 2.9.4. Observation simple, non réglementée et participative
- 2.9.5. Histoires de vie
- 2.9.6. Journaux intimes
- 2.9.7. Analyse du contenu
- 2.9.8. La méthode ethnographique

2.10. Contrôle de la qualité des données

- 2.10.1. Exigences relatives à un instrument de mesure
- 2.10.2. Traitement et analyse des données quantitatives
 - 2.10.2.1. Validation des données quantitatives
 - 2.10.2.2. Statistiques pour l'analyse des données
 - 2.10.2.3. Statistiques descriptives
 - 2.10.2.4. Statistiques inférentielles
- 2.10.3. Traitement et analyse des données qualitatives
 - 2.10.3.1. Réduction et catégorisation
 - 2.10.3.2. Clarifier, simplifier et comparer
 - 2.10.3.3. Programmes pour l'analyse qualitative des données textuelles

Module 3. Gestion des politiques d'intermédiation du travail

3.1. Intermédiation du travail dans le portefeuille commun des Services du Système National de l'emploi

- 3.1.1. Intermédiation du travail
- 3.1.2. Le nouveau rôle des services publics de l'emploi
- 3.1.3. La discrimination dans l'accès à l'emploi

3.2. Intermédiation du travail

- 3.2.1. Conceptualisation de l'intermédiation: principes de base
- 3.2.2. Intermédiation en emploi et d'orientation professionnelle
- 3.2.3. L'intermédiation du travail dans le cadre des politiques actives de l'emploi dans les services publics
- 3.2.4. Agents collaborant à l'externalisation de l'intermédiation: agences de placement et agences d'intérim

3.3. Prospection professionnelle II

- 3.3.1. Données statistiques sur le tissu d'entreprises
- 3.3.2. Sources d'information sur le marché du travail
- 3.3.3. Indicateurs du marché du travail actuel
- 3.3.4. Sources d'emploi

3.4. Prospection professionnelle II

- 3.4.1. Diagnostic et analyse du marché du travail
- 3.4.2. La prospection et ses phases: approche de l'entreprise et plan de recrutement
- 3.4.3. La fidélisation et l'évaluation de la relation avec les entreprises
- 3.4.4. Gestion de la candidature et accompagnement de l'entreprise

3.5. Activités de recrutement

- 3.5.1. Conceptualisation du recrutement: typologies
- 3.5.2. Procédures de recrutement à l'ère numérique: *e-recrutement*
- 3.5.3. Le recrutement dans les agences d'emploi collaboratrices

3.6. Itinéraires personnalisés d'orientation et d'insertion sur le marché du travail

- 3.6.1. Aspects fondamentaux et éléments qui l'intègrent
- 3.6.2. élaboration des besoins Itinéraires personnalisés d'orientation et d'insertion sur le marché du travail
- 3.6.3. Considérations particulières pour les groupes ayant des difficultés d'insertion sur le marché du travail

3.7. Le régime de sanctions dans le domaine de l'intermédiation

- 3.7.1. Les lacunes en matière de sanction du recrutement de main-d'œuvre irrégulière
- Orientation et placement
- 3.7.2. Le régime de sanctions dans le domaine de la formation

3.8. Mise à disposition illégale de travailleurs: cadre réglementaire

- 3.8.1. Réformes successives du concept et identification actuelle du travail illégal
- 3.8.2. Transferts illégaux d'entreprise à entreprise
- 3.8.3. Conséquences des transferts illégaux

3.9. Partenariats public-privé dans l'intermédiation en matière d'emploi

- 3.9.1. Modèle européen de collaboration public-privé
- 3.9.2. L'Accord-Cadre pour le partenariat public-privé
- 3.9.3. Convergence des obligations de formation avec les services publics de l'emploi

3.10. Défis pour les politiques d'intermédiation du travail à l'ère numérique

- 3.10.1. L'intermédiation du travail dans les agences d'emploi télématiques
- 3.10.2. Mobilité de la main-d'œuvre et mondialisation dans les politiques de l'emploi
- 3.10.3. La prospection d'emploi à l'ère numérique

Module 4. Gestion stratégique de l'égalité et la diversité dans les RH Ressources Humaines

<p>4.1. Programmes et politiques gouvernementaux en matière d'emploi</p> <p>4.1.1. Connaissance des politiques gouvernementales existantes en matière d'emploi</p> <p>4.1.2. Programmes de subventions à l'emploi</p> <p>4.1.3. Le gouvernement en tant que pourvoyeur d'emplois</p>	<p>4.2. Politiques de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale</p> <p>4.2.1. Conceptualisation de la pauvreté en termes socio-économiques</p> <p>4.2.2. Contextualisation juridique et sociale</p> <p>4.2.3. Pauvreté et inclusion sociale dans les politiques de l'emploi</p>	<p>4.3. Groupes sociaux et difficultés d'emploi</p> <p>4.3.1. Identification des groupes sociaux</p> <p>4.3.2. Pratiques d'exclusion en matière d'emploi</p> <p>4.3.3. Programmes et lois protégeant les groupes sociaux</p>	<p>4.4. Le handicap dans l'environnement de travail</p> <p>4.4.1. Conceptualisation du handicap</p> <p>4.4.2. Programmes d'inclusion sur le lieu de travail</p> <p>4.4.3. Incitations gouvernementales</p>
<p>4.5. Programmes pour la jeunesse et le premier emploi</p> <p>4.5.1. Politiques de stages en entreprise</p> <p>4.5.2. Programmes gouvernementaux</p> <p>4.5.3. Défis de l'emploi des jeunes dans la transformation numérique</p>	<p>4.6. Pensions et retraites</p> <p>4.6.1. Législation en la matière</p> <p>4.6.2. Personnes ayant droit à une pension ou à une retraite</p>	<p>4.7. Les femmes et le travail I: violence sexiste</p> <p>4.7.1. Contextualisation la violence sexiste</p> <p>4.7.2. Contextualisation de la violence sexiste</p> <p>4.7.3. Programmes d'entreprise contre la violence à caractère sexiste</p>	<p>4.8. Les femmes et le travail II: Discrimination et marginalisation dans l'emploi</p> <p>4.8.1. Les femmes dans le contexte de l'emploi à travers l'histoire</p> <p>4.8.2. La discrimination dans l'emploi</p> <p>4.8.3. Secteurs productifs à plus forte employabilité pour les femmes</p>
<p>4.9. Immigration et travail</p> <p>4.9.1. Types d'immigrants</p> <p>4.9.2. Permis de travail</p> <p>4.9.3. Participation du gouvernement à la promotion de l'immigration légale</p>	<p>4.10. Administration du personnel international</p> <p>4.10.1. Entreprises mondiales</p> <p>4.10.2. Immigrants et expatriés</p> <p>4.10.3. Promouvoir une culture d'entreprise mondiale</p>		



Spécialisez-vous avec une équipe de professionnels gagnants, qui ont déjà réussi leur carrière et savent ce qu'il faut pour assurer votre réussite"

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Ce Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité, des relations du travail, des Ressources Humaines et la Psychologie qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances dans le domaine de la sélection du personnel, et progresser dans leur carrière professionnelle en vue d'un avenir prometteur dans ce domaine. L'ensemble des connaissances que vous acquerez à l'issue de cette formation, vous permettra de travailler dans ce domaine avec un succès garanti et vous positionnera en tant qu'expert de l'entrepreneuriat numérique.





“

Continuez à améliorer votre position professionnelle sans négliger vos responsabilités professionnelles et personnelles”

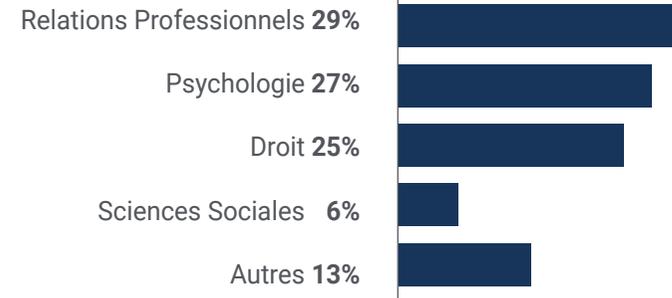
Moyenne d'âge

Entre **35** et **45** ans

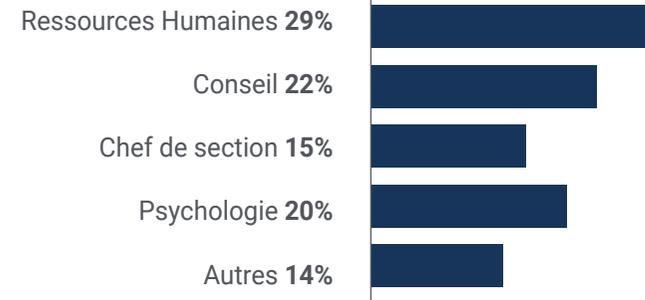
Années d'expérience



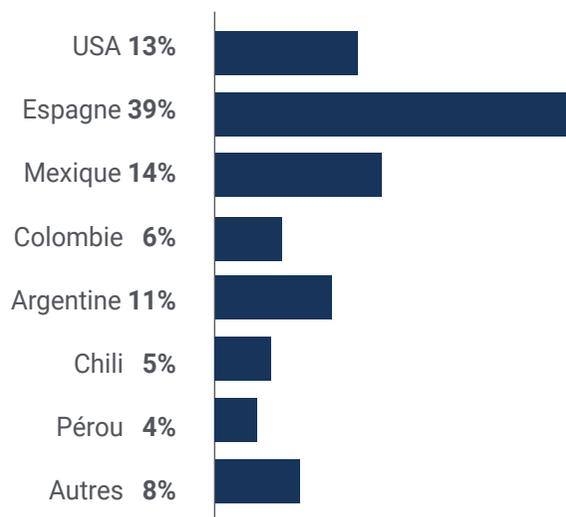
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Santiago Sánchez

Responsable Marketing Membre de Syndicat

"En tant que représentant syndical, il est de mon devoir d'être au courant des politiques sociales et du travail dans le domaine de l'égalité et de la diversité, afin de mieux garantir le respect des droits des employés. C'est exactement ce que j'ai réalisé avec ce Certificat Avancé TECH, je renouvellerai sans aucun doute cette expérience"

08

Impact sur votre carrière

Le programme TECH est conçu en fonction de l'importance qu'il revêt pour ses étudiants. C'est pourquoi tous les efforts sont déployés pour tenter d'obtenir le plus grand impact positif possible dans les plus brefs délais. Grâce à la méthodologie pédagogique avancée utilisée tout au long du programme, les étudiants améliorent non seulement leurs compétences professionnelles dans le domaine de la politique socio-professionnelle, mais aussi les compétences transversales qui sont essentielles pour gérer efficacement leur travail quotidien.



“

C'est le programme que vous attendiez, celui qui vous permettra d'obtenir votre diplôme avec toutes les compétences dont vous avez besoin pour faire bonne impression dans votre environnement et accéder rapidement au poste de direction auquel vous aspirez"

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Ce programme permet à l'apprenant de donner le meilleur de lui-même, en exigeant un haut niveau d'engagement tout au long de la formation. Grâce à l'enseignement éminemment pratique de TECH, l'étudiant apprend dans un contexte réel tout ce qu'il doit savoir pour réussir.

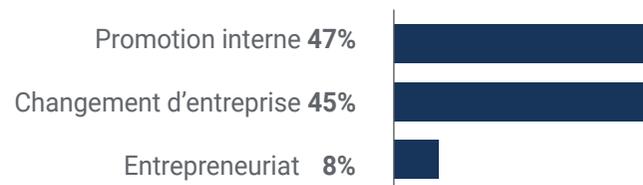
Grâce à ce programme, vous recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.

L'obtention du Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité, vous permettra de progresser dans votre profession.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

Avantages pour votre entreprise

Les entreprises bénéficient également de la participation à ce programme, car en intégrant un Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité, elles s'assurent que leur département des Ressources Humaines répond à l'une des normes de qualité les plus importantes pour le grand public, et pour un bon environnement de travail.



“

Vous prendrez des décisions complexes dans des environnements où vos compétences en matière de politique socio-professionnelle seront essentielles et décisives”

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Les cadres apporteront à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements significatifs dans l'organisation.

02

Retenir les dirigeants à grand potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme resserre le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Les cadres seront en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Augmenter les possibilités d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de vos propres projets

Les cadres peuvent travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme à vos directement d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire ainsi progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives"

Ce **Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Egalité et Diversité** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Politique Sociale du Travail, Egalité et Diversité**

N.º d'heures officielles: **450 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Politique Sociale du Travail, Égalité et Diversité