

# Certificat Avancé

Négociation Collective,  
Sécurité Sociale et Prévention  
des Risques Professionnels



## Certificat Avancé Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Dirigé à: professionnels qui souhaitent se spécialiser dans le domaine du droit du travail

Accès au site web: [www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-negociation-collective-securite-sociale-prevention-risques-professionnels](http://www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-negociation-collective-securite-sociale-prevention-risques-professionnels)

# Sommaire

01	02	03	04
Accueil	Pourquoi étudier à TECH?	Pourquoi notre programme?	Objectifs
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<i>page 4</i>	<i>page 6</i>	<i>page 10</i>	<i>page 14</i>
	05	06	07
	Structure et contenu	Méthodologie	Profil de nos étudiants
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>page 18</i>	<i>page 26</i>	<i>page 34</i>
	08	09	10
	Direction de la formation	Impact sur votre carrière	Bénéfices pour votre entreprise
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>page 38</i>	<i>page 42</i>	<i>page 46</i>
			11
			Diplôme
			<hr/>
			<i>page 50</i>

# 01

# Accueil

Le profil du conseiller du travail est de plus en plus recherché sur le marché du travail. Les entreprises ont besoin d'un professionnel capable de répondre à l'évolution des relations de travail. C'est pourquoi le Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels est une valeur ajoutée dans le cursus des professionnels. Grâce à ce programme, les étudiants acquerront toutes les connaissances spécialisées qui leur permettront d'accéder aux principaux cabinets de conseil du pays, ou de créer leur propre entreprise avec la sécurité d'avoir la formation nécessaire pour créer un large réseau de clients à conseiller en matière de travail.



Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels  
TECH Université Technologique



“

*La figure du manager droit, inflexible et autoritaire est devenue obsolète. Un nouveau profil a émergé, beaucoup plus en phase avec les nouvelles tendances et qui se distingue par sa maîtrise des technologies, son écoute active de ses travailleurs et son autocritique de son travail”*

02

# Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle des plus hauts standards académiques. Un centre international de perfectionnement des compétences en gestion intensive et en haute performance.



“

*TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”*

## À TECH Université Technologique



### Innovation

L'université offre un modèle d'apprentissage en ligne qui combine les dernières technologies éducatives avec la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"*Microsoft Europe Success Story*" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



### Les plus hautes exigences

Les critères d'admission pour TECH ne sont pas économiques. Il ne faut pas faire un grand investissement pour étudier dans cette université. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

**95%**

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



### Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

**+100.000**

dirigeants formés chaque année

**+200**

nationalités différentes



### Empowerment

L'étudiant évoluera aux côtés des meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

**+500**

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



### Talents

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de faire connaître leurs préoccupations et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



### Contexte Multiculturel

Les étudiants qui étudient à TECH bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Grâce à un programme à vision globale, vous découvrirez différentes manières de travailler dans différentes parties du monde. Vous serez ainsi en mesure de sélectionner ce qui convient le mieux à votre idée d'entreprise.

Nous comptons plus de 200 nationalités différentes parmi nos étudiants.



TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



### Apprenez auprès des meilleurs

---

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



*À TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique”*



### Analyse

---

TECH explore le côté critique de l'apprenant, sa capacité à remettre les choses en question, ses aptitudes à résoudre les problèmes et ses compétences interpersonnelles.



### Excellence académique

---

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode Relearning (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de cas. Un équilibre difficile entre tradition et avant-garde, dans le cadre d'un itinéraire académique des plus exigeants.



### Économie d'échelle

---

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10.000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. Ainsi, les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.

03

# Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre les portes d'un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

*Nous disposons d'une corps enseignant hautement qualifié et du programme didactique le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”*

Ce programme offrira une multitude d'avantages professionnels et personnels, dont les suivants:

01

### Donner un élan définitif à la carrière de l'étudiant

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, vous acquerez les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

*70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.*

02

### Vous développerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre une vision approfondie de la gestion générale pour comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

*Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.*

03

### Consolider les étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

*Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.*

04

### Vous assumerez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

*À l'issue de cette formation, 45% des stagiaires sont promus en interne.*

05

### **Vous aurez accès à un important réseau de contacts**

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le désir de se développer. Ainsi, ils peuvent partager des partenaires, des clients ou des fournisseurs.

*Vous trouverez un réseau de contact essentiel à votre développement professionnel.*

06

### **Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse**

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

*20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.*

07

### **Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion**

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

*Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.*

08

### **Vous ferez partie d'une communauté exclusive**

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté TECH Université de Technologie.

*Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.*

# 04 Objectifs

Ce programme est conçu pour renforcer les compétences et les capacités des conseillers du travail sur des questions telles que les négociations collectives, la sécurité sociale et la prévention des risques professionnels. Ainsi, ils seront en mesure de répondre plus efficacement aux questions de leurs clients sur ces sujets. Ainsi, à l'issue du programme, les étudiants seront en mesure de prendre des décisions globales avec une perspective innovante et une vision internationale.



“

*Acquérir des connaissances supérieures en matière de prévention des risques professionnels et conseiller vos entreprises pour mettre en œuvre les nouvelles exigences en matière de sécurité au travail”*

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.  
Ils travaillent ensemble pour les atteindre**

Le **Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels** vous permettra de:

01

Acquérir les compétences pour pouvoir conseiller sur la liberté syndicale, en connaissant tous les points conflictuels liés à ce droit fondamental et à la loi organique qui le développe

02

Acquérir des compétences dans le domaine des élections à la représentation légale des travailleurs, des droits, garanties et autres prérogatives liées au mandat représentatif

03

Maîtriser la convention collective en tant qu'outil de fixation des conditions de travail et une série d'autres questions visant à organiser les relations de travail



04

Acquérir des connaissances de base sur le droit fondamental de la grève, sa procédure et ses limites

07

Acquérir les compétences pour traiter les prestations de la Sécurité sociale ayant une incidence sur le contrat de travail: naissance, événement causal, durée, montant, suspension et/ou résiliation

05

Apprenez à enregistrer les travailleurs, à les inscrire et à savoir combien il faut leur verser

08

Connaître les obligations et les responsabilités qui incombent aux entreprises et savoir où les travailleurs peuvent attaquer lorsque ces mesures de santé et de sécurité n'ont pas été respectées

06

Connaître les infractions auxquelles vous vous exposez si vous ne respectez pas les exigences et obligations en matière de sécurité sociale

09

Acquérir une maîtrise des différentes sources à partir desquelles l'entreprise peut être sanctionnée pour le non-respect de ces mesures

# 05

## Structure et contenu

Le Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels a été conçu pour offrir aux étudiants l'information la plus complète sur ce sujet, afin qu'ils puissent améliorer leurs compétences et évoluer avec succès sur le marché du travail. Pour ce faire, il leur est proposé un plan d'études totalement nouveau, dans lequel, à travers 4 modules, ils pourront comprendre tous les aspects auxquels les entreprises doivent faire face en rapport avec ces sujets.



“

*Vos conseils en matière de travail seront essentiels pour parvenir à des accords favorables aux propriétaires et aux employés”*

## Programme d'études

Le Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels de TECH Université Technologique a été conçu pour que les conseillers mettent à jour leurs connaissances dans ces domaines, atteignant un niveau de compétence plus élevé qui leur permettra de guider leurs clients dans la prise de décisions relatives à leurs employés.

À cette fin, au cours de 600 heures d'étude, les étudiants se voient proposer un programme complet qui couvre tout, de la liberté d'association aux conventions collectives, en passant par le droit de la sécurité sociale et les actions de prévention des risques. Bien que le contenu ait une forte composante théorique, il est axé sur la pratique, offrant aux étudiants la possibilité de réaliser de multiples exercices pratiques qui seront fondamentaux pour leur croissance professionnelle.

Un programme qui a été développé en tenant compte des besoins des étudiants d'aujourd'hui et qui, pour cette raison, évite la présence en classe grâce à son format 100% en ligne. Ainsi, les étudiants disposent d'une plus grande liberté dans l'organisation de leurs études, car ils peuvent choisir leur emploi du temps et le lieu d'accès aux contenus. Cela permet aux étudiants de continuer à actualiser leurs connaissances tout en poursuivant leur travail.

Ce programme est développé sur une période de 6 mois et est divisé 4 grandes modules:

- Module 1.** La liberté d'association et le modèle de représentation dans l'entreprise
- Module 2.** Accords d'entreprise et mesures d'action collective
- Module 3.** Droit de la sécurité sociale
- Module 4.** Prévention des risques professionnels: obligations et responsabilités

## Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.*



## Module 1. La liberté d'association et le modèle de représentation dans l'entreprise

### 1.1. Les droits syndicaux et leur reconnaissance constitutionnelle

1.1.1. Le modèle international: la doctrine de l'La OIT comme norme mondiale pour la réglementation juridique du phénomène syndical

1.1.2. La reconnaissance juridique des syndicats dans l'ordre juridique espagnol  
 1.1.2.1. Le contexte: Origines et consolidation des associations de travailleurs en Espagne  
 1.1.2.2. Reconnaissance constitutionnelle de la liberté syndicale  
 1.1.2.3. Contenu essentiel  
 1.1.2.4. Contenu supplémentaire

### 1.2. La réglementation juridique: la loi organique sur la liberté syndicale (LOLS)

1.2.1. Le droit de fonder ou d'établir des syndicats  
 1.2.2. Appropriation du droit: critères d'inclusion, d'exclusion et limitations  
 1.2.3. La procédure de création des syndicats: les statuts, les registres publics

1.2.4. Le droit individuel d'affiliation (liberté subjective d'association)  
 1.2.5. Liberté positive et négative  
 1.2.6. Clauses de sécurité ou "pression" syndicale  
 1.2.7. Déduction par l'employeur des cotisations syndicales sur la paie. Part de l'employeur dans les dépenses liées aux négociations collectives  
 1.2.8. Commission de négociation collective

### 1.3. Une plus grande représentativité des syndicats

1.3.1. Audience électorale  
 1.3.2. Irradiation

### 1.4. Protection de la liberté d'association

1.4.1. Contestation des statuts syndicaux  
 1.4.2. Le processus spécial pour la protection des droits syndicaux  
 1.4.3. Protection judiciaire constitutionnelle  
 1.4.4. Protection administrative de la liberté syndicale  
 1.4.5. Protection internationale de la liberté d'association

### 1.5. Représentation d'intérêts collectifs et concertation sociale

1.5.1. Les partis légitimés  
 1.5.2. Fonctions de la participation institutionnelle  
 1.5.3. Le dialogue social  
 1.5.4. Participation aux organes tripartites

### 1.6. Liberté d'association et négociation collective

1.6.1. Structure de la négociation collective  
 1.6.2. Négociation collective légale  
 1.6.3. Négociations collectives non statutaires et autres types de négociations collectives  
 1.6.4. Accords-cadres  
 1.6.5. Négociation de mécanismes de flexibilité interne et de conventions collectives accords

### 1.7. Organisation et action syndicales dans les entreprises et les pouvoirs publics

1.7.1. Sections syndicales d'entreprise et délégués syndicaux  
 1.7.2. Régime juridique: champ d'application et types juridiques  
 1.7.3. Rôles et compétences  
 1.7.4. Statut juridique: portée et types juridiques  
 1.7.5. La représentation syndicale dans le service public

### 1.8. Représentation électorale des salariés dans l'entreprise

1.8.1. Représentation unitaire  
 1.8.2. Comité d'entreprise  
 1.8.3. Délégués du personnel  
 1.8.4. Comité inter-centres  
 1.8.5. Procédure d'élection des représentants des travailleurs

### 1.9. Pouvoirs et compétences de la représentation institutionnalisée

1.9.1. Garanties pour les représentants des travailleurs  
 1.9.2. Responsabilité des représentants des travailleurs: le devoir de confidentialité

### 1.10. Autres représentations légales

1.10.1. Comités *Ad Hoc*  
 1.10.2. Délégués à la prévention et comité d'hygiène et de sécurité  
 1.10.3. Représentation dans les comités d'entreprise européens

**Module 2. Accords d'entreprise et mesures d'action collective****2.1. Accords d'entreprise et mesures de conflit collectif**

- 2.1.1. Concept et nature de la convention collective
- 2.1.2. Types de conventions collectives
- 2.1.3. Champ d'application des conventions collectives

**2.2. La convention collective légale et le processus de négociation**

- 2.2.1. Parties à la convention collective, autorité de négociation et parties liées par la convention collective
- 2.2.2. Procédure d'élaboration de la convention collective
- 2.2.3. Contenu et limites de la convention collective

**2.3. La convention collective légale et son application dans le temps**

- 2.3.1. Durée de la convention collective
- 2.3.2. Ultra-activité
- 2.3.3. Non-application de la convention collective de travail

**2.4. Relations entre les accords**

- 2.4.1. La concurrence des conventions collectives
- 2.4.2. Adhésion et extension des conventions collectives

**2.5. Accords d'entreprise**

- 2.5.1. Types d'accords d'entreprise
- 2.5.2. Accords avec les entreprises filiales
- 2.5.3. Modification des accords d'entreprise
- 2.5.4. Accords avec les sociétés de réorganisation de la production
- 2.5.5. Accords ou clauses informelles de l'entreprise
- 2.5.6. Procédures d'accords d'entreprise

**2.6. Procédures autonomes de règlement des litiges**

- 2.6.1. La médiation
- 2.6.2. Conciliation
- 2.6.3. Arbitrage

**2.7. La forme procédurale des conflits collectifs ou des accords-cadres mondiaux et des négociations collectives au niveau communautaire**

- 2.7.1. Personnes ayant le droit d'intenter une action
- 2.7.2. Les vicissitudes de ce type particulier d'action
- 2.7.3. Effets de l'arrêt

**2.8. Le droit de grève: propriété et typologie**

- 2.8.1. Propriété du droit de grève
- 2.8.2. Grève des fonctionnaires
- 2.8.3. Types de grèves

**2.9. La procédure d'exécution de la grève**

- 2.9.1. Appel à la grève
- 2.9.2. Administration de la grève: comité de grève
- 2.9.3. Fin de la grève

**2.10. Effets de la grève et limites de la grève**

- 2.10.1. Effets de la grève
- 2.10.2. Services de sécurité et d'entretien
- 2.10.3. Services minimums

**Module 3. Droit de la sécurité sociale**

**3.1. Protection contre les risques**

- 3.1.1. Risques sociaux
- 3.1.2. Les techniques de protection des risques et leur évolution
- 3.1.3. La sécurité sociale comme exemple paradigmatique de l'activité sociale de l'état de bien-être
- 3.1.4. L'organisation constitutionnelle du système de sécurité sociale

**3.2. Structure et composition du système**

- 3.2.1. Les deux niveaux de protection
- 3.2.2. La division par régime
- 3.2.3. Le champ d'application du régime général
- 3.2.4. Le champ d'application de la RETA
- 3.2.5. Les conséquences d'une classification incorrecte
- 3.2.6. Les effets du double enregistrement

**3.3. La relation juridique avec la sécurité sociale**

- 3.3.1. Enregistrement de l'employeur
- 3.3.2. La fidélisation
- 3.3.3. Décharge
- 3.3.4. Le faible
- 3.3.5. Les conséquences administratives et pénales d'une inscription tardive ou d'un défaut d'inscription
- 3.3.6. Le système général de Sécurité Sociale

**3.4. Le financement du système de sécurité sociale**

- 3.4.1. Les différents systèmes de financement
- 3.4.2. Les sources de financement du système espagnol
- 3.4.3. L'obligation de payer des cotisations
- 3.4.4. Les conséquences administratives et pénales du non-respect de l'obligation de payer des cotisations
- 3.4.5. Règlement des contributions
- 3.4.6. Recouvrement des cotisations de sécurité sociale

**3.5. Les règles générales de l'action de protection**

- 3.5.1. Les risques de causalité (accidents du travail et maladies professionnelles)
- 3.5.2. Le traitement privilégié des risques professionnels
- 3.5.3. Types de prestations de sécurité sociale
- 3.5.4. Exigences générales pour l'accès à l'action de protection (l'exigence d'enregistrement et l'exigence de carence)

**3.6. Montant des prestations**

- 3.6.1. La dynamique des prestations (reconnaissance, paiement et cessation)
- 3.6.2. Passif pour les prestations
- 3.6.3. Garanties de prestations

**3.7. La protection de l'incapacité**

- 3.7.1. Les effets de l'incapacité de travail
- 3.7.2. Indemnité d'incapacité temporaire
- 3.7.3. Indemnisation des blessures permanentes non invalidantes
- 3.7.4. Incapacité permanente
- 3.7.5. Pension pour invalidité permanente

**3.8. Prestations liées à la naissance ou à l'adoption d'un enfant**

- 3.8.1. La prise en compte des risques pendant la grossesse et l'allaitement
- 3.8.2. L'indemnité de coresponsabilité pour la garde des enfants en bas âge
- 3.8.3. Prestations d'accouchement et de soins
- 3.8.4. Allocation de soins pour les enfants gravement malades

**3.9. La pension de vieillesse**

- 3.9.1. Retraite ordinaire
- 3.9.2. Retraite anticipée
- 3.9.3. Retraite tardive
- 3.9.4. Cas de compatibilité entre le travail et la retraite (retraite partielle, retraite active et retraite flexible)

**3.10. Protection contre la perte d'emploi**

- 3.10.1. Allocation chômage contributive
- 3.10.2. Indemnité de chômage
- 3.10.3. L'indemnité de cessation d'activité des professionnels indépendants

**Module 4. Prévention des risques professionnels: obligations et responsabilités****4.1. L'obligation de prévention**

- 4.1.1. Contenu général, portée et limites
- 4.1.2. Obligations instrumentales
- 4.1.3. Évaluation et planification de l'activité préventive
- 4.1.4. Obligations de formation et d'information
- 4.1.5. Obligation de mettre à disposition des équipements de travail et des moyens de protection
- 4.1.6. Obligations en matière de documentation
- 4.1.7. Obligations d'enregistrement et de déclaration des accidents du travail et des maladies professionnelles
- 4.1.8. Risque grave et imminent

**4.2. L'obligation spécifique de surveillance sanitaire**

- 4.2.1. Sujets en charge. Heure à laquelle l'opération doit être effectuée
- 4.2.2. Le principe du volontariat et ses exceptions
- 4.2.3. Les résultats de la surveillance de la santé: accès et confidentialité des informations

**4.3. L'obligation spécifique de coordonner les activités de l'employeur**

- 4.3.1. Obligations en cas de concours d'activités
- 4.3.2. Contrats et sous-contrats
- 4.3.3. La réglementation spéciale du secteur de la construction

**4.4. L'obligation de protéger certains groupes de professionnels**

- 4.4.1. Travailleurs particulièrement sensibles, femmes enceintes et allaitantes, travailleurs temporaires et ATT
- 4.4.2. Prévention des risques dans le cadre d'un travail indépendant

**4.5. L'obligation de prévenir les risques psychosociaux**

- 4.5.1. Types de risques psychosociaux
- 4.5.2. Mesures préventives
- 4.5.3. La déconnexion numérique comme moyen de protéger la santé des travailleurs

**4.6. Le harcèlement au travail comme risque professionnel**

- 4.6.1. Harcèlement au travail ou *mobbing*
- 4.6.2. Harcèlement sexuel et harcèlement fondé sur le sexe
- 4.6.3. Différences avec les conflits industriels
- 4.6.4. Obligation de prévention et mesures préventives

**4.7. Responsabilité administrative dans le domaine de la prévention des risques professionnels**

- 4.7.1. Principes du pouvoir de sanction de l'administration
- 4.7.2. Sujets responsables
- 4.7.3. Infractions et sanctions dans le domaine de la prévention des risques professionnels
- 4.7.4. Procédure de sanction administrative
- 4.7.5. Le rapport d'infraction comme condition préalable à l'ouverture de la procédure de sanction

**4.8. La responsabilité pénale dans le domaine de la prévention des risques professionnels**

- 4.8.1. Infractions spécifiques et génériques dans le domaine de la prévention des risques professionnels
- 4.8.2. Situations d'infractions simultanées
- 4.8.3. Compatibilité de la responsabilité pénale avec d'autres responsabilités
- 4.8.4. Champ d'application subjectif de la responsabilité pénale
- 4.8.5. La personne morale en tant que personne pénalement responsable
- 4.8.6. Responsabilité pénale des administrateurs, dirigeants et employés

**4.9. Responsabilité civile**

- 4.9.1. Nature de la responsabilité civile découlant d'un accident du travail et/ou d'une maladie professionnelle
- 4.9.2. Responsabilité de l'employeur pour les actes de ses employés
- 4.9.3. Responsabilité de la coordination des activités: décentralisation de la production et responsabilité des sous-traitants et des sous-traitants
- 4.9.4. Responsabilité des groupes de sociétés
- 4.9.5. Responsabilité des fabricants et des fournisseurs

**4.10. Dettes de sécurité sociale**

- 4.10.1. La surcharge de prestations et sa compatibilité
- 4.10.2. Concept et nature
- 4.10.3. Sujets responsables

06

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

*Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”*

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

*Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”*



*Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.*



*Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

**“** *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

## Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.*

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



### Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



### Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





#### Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



#### Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

# Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé est un programme destiné aux étudiants spécialisés dans le conseil en emploi, qui recherchent une occasion unique d'améliorer leurs connaissances dans des domaines spécifiques tels que la sécurité sociale, la prévention des risques professionnels ou les négociations collectives. Des personnes qui comprennent l'importance d'actualiser leurs connaissances afin d'atteindre leurs objectifs et qui exigent des qualifications de haute qualité qu'elles peuvent combiner avec le reste de leurs tâches quotidiennes.





“

*Si vous avez de l'expérience dans le domaine de l'orientation professionnelle et que vous recherchez une amélioration intéressante de votre carrière tout en continuant à travailler, ce programme est fait pour vous”*

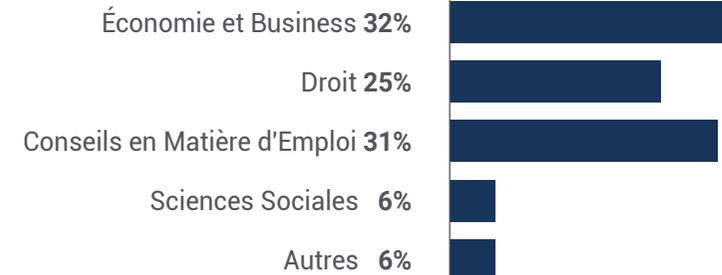
## Moyenne d'âge

Entre **35** et **45** ans

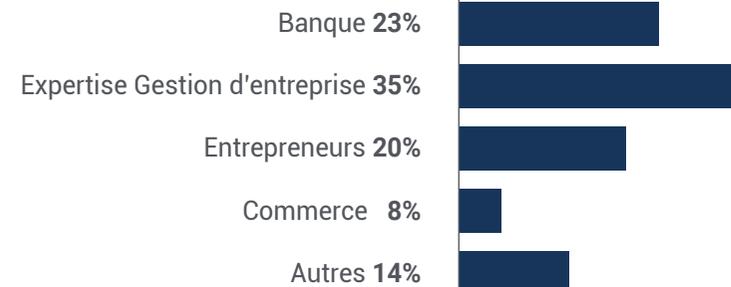
## Années d'expérience



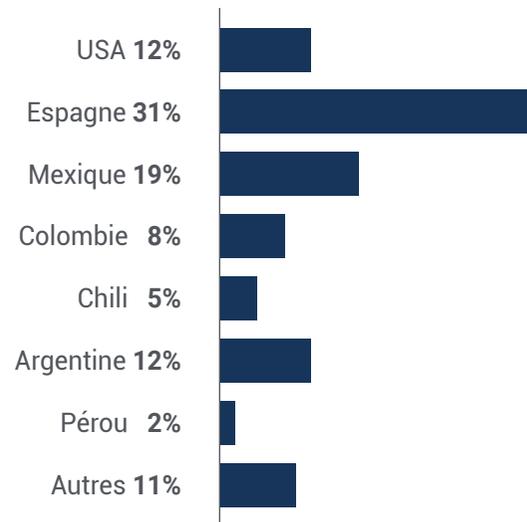
## Formation



## Profil Académique



## Distribution géographique



## Sara María Urquiza

Avocate

*"Je tiens à souligner la capacité des enseignants à transmettre et partager les connaissances de manière simple, précise et ordonnée. Grâce à l'équilibre entre la théorie et la pratique, l'étudiant finit par acquérir les outils clés. Il s'agit sans aucun doute d'un investissement qui présente de grands avantages à court terme"*

08

# Direction de la formation

Le corps enseignant du programme comprend des experts de premier plan en matière de Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels, qui apportent à ce programme l'expérience de leurs années de travail. De plus, d'autres spécialistes de prestige reconnu dans des domaines connexes participent à sa conception et à sa préparation, complétant le Certificat Avancé de manière interdisciplinaire, ce qui en fait, par conséquent, une expérience unique au niveau académique pour l'étudiant.



“

*Notre équipe pédagogique vous aidera à consolider vos connaissances afin que vous puissiez les appliquer avec confiance dans votre pratique quotidienne”*

## Direction



### Dr Taléns Visconti, Eduardo Enrique

- ♦ Maîtrise officielle en droit, affaires et justice
- ♦ Maîtrise officielle en droit, affaires et justice. Université de Valence
- ♦ Doctorat en droit, affaires et justice. Université de Valence
- ♦ Diplôme de spécialisation en médiation du travail. Université de Valence

## Professeurs

### Dr Aragón Gómez, Cristina

- ♦ Diplôme de droit. Université Complutense de Madrid
- ♦ Prix de doctorat extraordinaire, Faculté de droit, Université Carlos III de Madrid.
- ♦ Maîtrise en gestion des ressources humaines, avec spécialisation en relations de travail. Chambre de commerce et d'industrie de Madrid et Université Autónoma de Madrid
- ♦ Doctorat en droit. "Apto cum laude" à l'unanimité de la Faculté des sciences sociales et juridiques de l'Université Carlos III de Madrid

### Dr Nieto Rojas, Patricia

- ♦ Diplôme en sciences du travail. Université Carlos III de Madrid
- ♦ Diplôme en relations de travail. Université Carlos III de Madrid
- ♦ Maîtrise en droit privé
- ♦ Thèse de doctorat sur "La représentation des travailleurs dans l'entreprise. Structure, portée et fonction" à la Faculté des sciences juridiques et sociales de l'Université Carlos III de Madrid
- ♦ Cours de niveau avancé "Conception et application des plans et mesures d'égalité". Advanced Level II" Institut des femmes, Fonds social européen.
- ♦ Programme avancé en relations industrielles et ressources humaines. Université Carlos III de Madrid/ Baker & Mackenzie



#### **Dr Moreno Solana, Amanda**

- ♦ Diplômé en droit. Université Carlos III de Madrid. Spécialité Droit du travail et des sociétés
- ♦ Master en Prévention des Risques Professionnels Université Carlos III de Madrid. Spécialité Sécurité et ergonomie du travail et psychosociologie.2
- ♦ Cours d'Adaptation Pédagogique Université Complutense de Madrid
- ♦ Maîtrise en droit privé. Université Carlos III de Madrid
- ♦ Doctorat en Droit: "L'organisation de la prévention des risques professionnels dans les entreprises. Configuration des éléments et des problèmes dérivés de son régime juridique". Université Carlos III de Madrid. Prix de thèse extraordinaire

#### **Dr Gimeno Díaz de Atauri, Pablo**

- ♦ Doctorat en droit de l'Université Carlos III de Madrid avec le titre de "Sobresaliente cum Laude". Prix du Doctorat Extraordinaire
- ♦ Maîtrise en droit privé, Université Carlos III de Madrid
- ♦ Diplôme de droit de l'Université Carlos III de Madrid
- ♦ Diplôme en économie de l'université Carlos III de Madrid
- ♦ Participation à des projets. Cambio tecnológico y transformación en las fuentes laborales: ley y convenio colectivo ante la disrupción digital, MERCADER UGUNIA, JESÚS R., Ministerio de Innovación, Ciencia y Universidades. Du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2021

09

# Impact sur votre carrière

Ce programme a été conçu pour améliorer les compétences des conseillers en emploi dans des domaines qui ont un impact majeur sur leur profession. Par conséquent, l'objectif de ce diplôme est d'offrir une opportunité d'étude unique, qui non seulement leur apporte une grande croissance personnelle et des connaissances, mais est également fondamentale pour avoir un impact sur leurs carrières. Ainsi, son obtention sera une étape essentielle pour accéder à un marché du travail hautement compétitif.



“

*Si vous êtes à la recherche d'un changement dans votre carrière, n'y pensez pas à deux fois. Ce programme vous aidera à le réaliser”*

## Êtes-vous prêt à faire le grand saut?

### Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels est un programme intensif qui prépare les étudiants à relever les défis et à prendre des décisions commerciales dans le domaine du conseil en matière de travail. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Aidez-les pour atteindre le succès.

Un programme très académique visant à améliorer les compétences des étudiants.

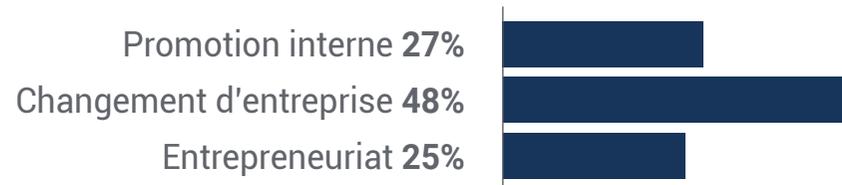
*Vous voulez mieux conseiller vos clients. Inscrivez-vous à ce programme et vous y arriverez en un rien de temps.*

*Votre spécialisation supérieure sera essentielle pour accéder à des emplois mieux rémunérés.*

### Le moment du changement



### Type de changement



## Amélioration du salaire

---

La réalisation de ce programme se traduit par une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos stagiaires



10

# Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels est un programme qui vise à améliorer les compétences des étudiants. Et, par conséquent, il se traduira par une amélioration de la compétitivité des entreprises avec lesquelles ils travaillent, puisqu'ils disposeront de conseils plus personnalisés et adaptés à leurs besoins. Sans aucun doute, un programme essentiel pour le CV des consultants en emploi.





“

*Votre meilleure formation sera fondamentale pour la bonne gestion du travail de vos entreprises”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

### Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

---

02

### Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre les entreprises leurs employés et ouvre de nouvelles voies d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

### Former des agents du changement

Ils seront capables de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

---

04

### Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, les entreprises entreront en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

### Développement de projets propres

Vous pourrez travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets dans le domaine de la R+D ou du Business Development de votre entreprise.

---

06

### Augmentation de la compétitivité

Ce programme permettra aux étudiants d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et ainsi dynamiser les organisations.



# 11 Diplôme

Le Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

*Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”*

Ce **Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal\* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels**

N.º d'Heures Officielles: **600 h.**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



## **Certificat Avancé** Négociation Collective, Sécurité Sociale et Prévention des Risques Professionnels

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

# Certificat Avancé

Négociation Collective,  
Sécurité Sociale et Prévention  
des Risques Professionnels