

# Certificat Avancé Gestion du Talent





## Certificat Avancé Gestion du Talent

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: Diplômés et professionnels ayant une expérience avérée dans le secteur.

Accès au site web: [www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-gestion-talent](http://www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-gestion-talent)

# Sommaire

01

Accueil

---

*page 4*

02

Pourquoi étudier à TECH?

---

*page 6*

03

Pourquoi notre programme?

---

*page 10*

04

Objectifs

---

*page 14*

05

Structure et contenu

---

*page 18*

06

Méthodologie

---

*page 24*

07

Profil de nos étudiants

---

*page 32*

08

Impact sur votre carrière

---

*page 36*

09

Bénéfices pour votre  
entreprise

---

*page 40*

10

Diplôme

---

*page 44*

# 01

# Accueil

Le capital humain est l'une des grandes forces des entreprises et, par conséquent, les entrepreneurs doivent choisir de retenir les employés qui constituent un atout pour leur entreprise, car ce sont eux qui la conduisent vers le succès. La gestion des talents vise précisément à résoudre le problème du départ des travailleurs qui représentent une valeur qualitative pour leurs compétences, leur productivité et leur talent dans l'accomplissement de leurs tâches, mais qui, en raison de circonstances extérieures, décident de chercher de nouveaux horizons professionnels. L'objectif de ce programme est d'accroître les qualifications des cadres afin qu'ils soient capables d'effectuer une gestion appropriée des ressources humaines, qui favorise à la fois la croissance de l'entreprise et celle du personnel.



**Certificat Avancé en Gestion du Talent.**  
**TECH Université Technologique**



“

*La figure du manager droit, inflexible et autoritaire est devenue obsolète. Un nouveau profil a émergé, beaucoup plus en phase avec les nouvelles tendances et qui se distingue par sa maîtrise des technologies, son écoute active de ses travailleurs et son autocritique de son travail”*

02

# Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.



“

*Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir”*

## À TECH Université Technologique



### Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



### Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

**95%**

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



### Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

**+100.000**

dirigeants formés chaque année

**+200**

nationalités différentes



### Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

**+500**

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



### Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



### Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.





À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



### Analyse

---

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



### Excellence académique

---

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



### Économie d'échelle

---

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10.000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



### Apprenez avec les meilleurs

---

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



*Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"*

03

# Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

*Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique”*

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

### Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

*70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.*

02

### Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

*Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.*

03

### Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

*Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.*

04

### Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

*À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.*

05

### **Vous aurez accès à un important réseau de contacts**

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

*Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.*

06

### **Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse**

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

*20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.*

07

### **Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management**

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

*Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.*

08

### **Vous ferez partie d'une communauté exclusive**

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

*Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.*

# 04 Objectifs

L'objectif principal de ce diplôme est de fournir aux professionnels des ressources humaines l'information la plus complète possible afin qu'ils puissent gérer stratégiquement leur département, en appliquant les techniques et les outils les plus appropriés pour gérer les talents de l'organisation et créer des équipes plus compétitives. Ainsi, à la fin du programme, l'étudiant aura acquis un niveau de compétence plus élevé, grâce auquel il pourra accéder à la gestion supérieure des personnes dans n'importe quelle entreprise.



“

*Vous travaillez dans les ressources humaines et vous cherchez à vous améliorer pour créer les équipes les plus compétitives? N'hésitez pas, ce programme vous donnera les clés pour y parvenir”*

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.  
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Gestion du Talent** formera les étudiants à:

01

Améliorer le développement de la gestion au niveau personnel et de l'équipe dans le but de devenir des leaders dans leur domaine de compétence

02

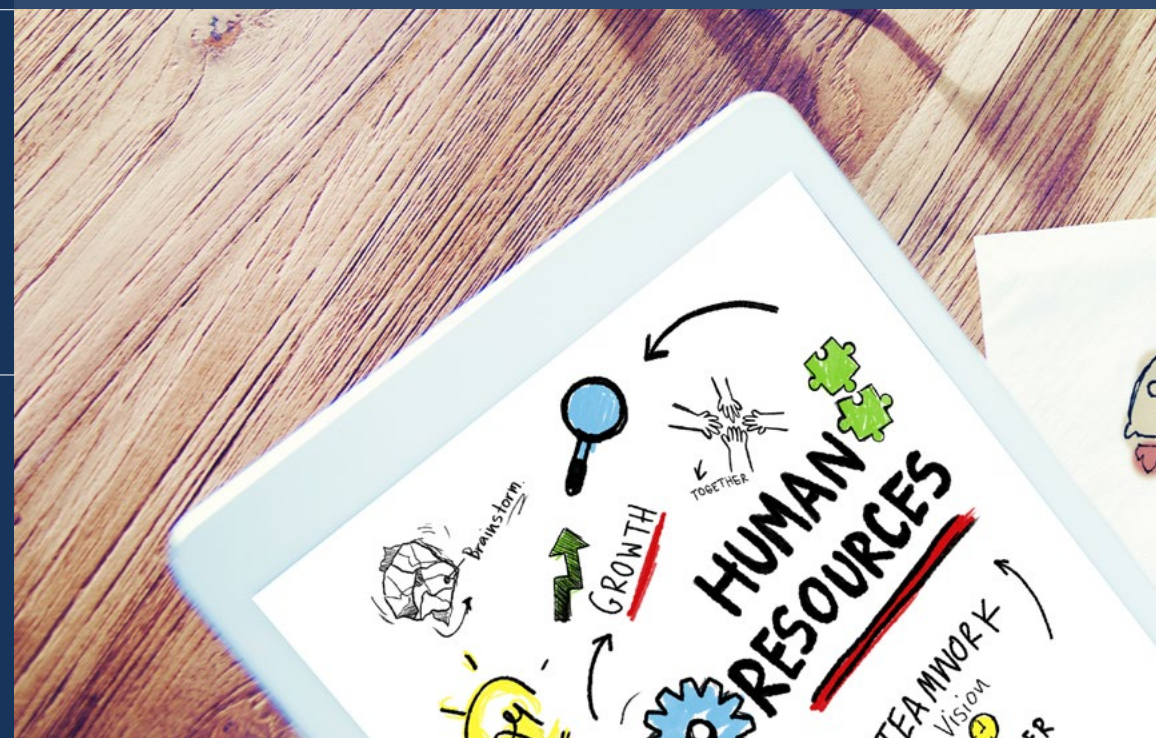
Analyser le talent humain des travailleurs et les intégrer dans un département en fonction de leurs qualités

03

Développer des stratégies pour réduire la perte de talents dans les entreprises

04

Développer des méthodologies et des techniques de pointe en matière de gestion des personnes et de développement des talents au sein de l'organisation grâce à une vision stratégique et innovante





05

Mettre en œuvre des techniques de communication interne appropriées pour maintenir la cohésion et transmettre correctement les objectifs stratégiques

06

Établir et analyser la carte des talents d'une organisation

07

Définir des politiques de rémunération appropriées pour développer les talents au sein de l'entreprise

08

Établir des stratégies pour identifier, former et développer les talents en interne



# 05

## Structure et contenu

Le Certificat Avancé en Gestion du Talent rassemble les informations les plus récentes que les responsables des Ressources Humaines doivent gérer, dans le but de pouvoir retenir les employés qui se distinguent au niveau qualitatif dans l'organisation. À cette fin, les étudiants se voient proposer un programme de grande qualité, composé de 3 modules didactiques d'un grand intérêt pour les professionnels du secteur, qui sont complétés par de multiples activités pratiques.



“

*Développez les compétences  
nécessaires pour identifier les talents  
dans votre entreprise et promouvoir leur  
développement au sein de l'organisation”*

## Programme d'études

Le Certificat Avancé en Gestion du Talent de TECH Université Technologique dispose d'un syllabus complet axé sur l'amélioration des compétences des professionnels de l'entreprise. Ainsi, toutes les connaissances nécessaires sont fournies pour réaliser une organisation adéquate du capital humain, en identifiant ses faiblesses et ses forces et, surtout, les employés qui représentent un saut qualitatif dans l'organisation.

Ainsi, afin de développer les compétences managériales qui permettent de retenir ces employés, les étudiants se voient offrir un contenu théorique et pratique de haute qualité, conçu par une équipe d'enseignants ayant une grande expérience dans le domaine des ressources humaines. Des enseignants qui comprennent l'importance de mettre à jour leurs connaissances afin d'atteindre leurs objectifs professionnels.

Ainsi, tout au long des 375 heures d'études, les étudiants analyseront une multitude de cas pratiques par le biais de travaux individuels, ce qui leur permettra d'acquérir les compétences nécessaires à leur développement professionnel au sein du département des ressources humaines.

Pour ce faire, les étudiants étudieront des aspects spécifiques tels que le comportement organisationnel, la gestion des talents et la diversité. Grâce à cela, le professionnel acquerra les compétences nécessaires pour créer et gérer des équipes de travail multiculturelles et pleinement efficaces afin d'atteindre les objectifs de l'organisation.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 3 modules d'enseignement:

**Module 1.** Comportement organisationnel

**Module 2.** Gestion du Talent

**Module 3.** Gestion de la diversité

## Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Gestion du Talent entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.*



## Module 1. Comportement organisationnel

### 1.1. Comportement organisationnel

- 1.1.1. Les organisations
- 1.1.2. Théorie de l'organisation
- 1.1.3. Organisations, personnes et société
- 1.1.4. Évolution historique du comportement organisationnel

### 1.2. La culture organisationnelle.

- 1.2.1. Valeurs et culture organisationnelle
- 1.2.2. Éléments clés pour le changement dans les organisations
- 1.2.3. Évolution de la pensée scientifique et de l'organisation tant que système
- 1.2.4. Culture et transformation

### 1.3. Gestion de l'organisation

- 1.3.1. Niveaux et qualités managériales
- 1.3.2. Fonction de planification et d'organisation
- 1.3.3. Fonction de gestion et de contrôle
- 1.3.4. Le nouveau rôle du responsable Ressources Humaines

### 1.4. Gestion des connaissances

- 1.4.1. Intelligence collective vs. Gestion des connaissances
- 1.4.2. Perspectives et outils pour la gestion des connaissances
- 1.4.3. Environnements collaboratifs et communautés d'apprentissage

### 1.5. Les personnes dans les organisations

- 1.5.1. Qualité de la vie professionnelle et bien-être psychologique
- 1.5.2. Travail en équipe et conduite de réunions
- 1.5.3. Coaching et gestion d'équipes

### 1.6. Structure de l'organisation

- 1.6.1. Principaux mécanismes de coordination
- 1.6.2. Départements et organigrammes
- 1.6.3. Autorité et responsabilité
- 1.6.4. *L'Empowerment*

### 1.7. Conception organisationnelle

- 1.7.1. L'environnement
- 1.7.2. La stratégie
- 1.7.3. Technologie
- 1.7.4. Les ressources humaines

### 1.8. Pouvoir et politique

- 1.8.1. Le pouvoir dans les organisations
- 1.8.2. Les sources du pouvoir structurel
- 1.8.3. Tactiques politiques

## Module 2. Gestion du Talent

### 2.1. Gestion du capital humain

- 2.1.1. Le capital intellectuel. L'actif immatériel de la connaissance
- 2.1.2. *Talent acquisition*
- 2.1.3. Recherche de personnes pour l'organisation
- 2.1.4. Prévenir la perte de ressources humaines

### 2.2. Innovation dans la gestion des talents et des personnes

- 2.2.1. Modèles de prise en charge des talent
- 2.2.2. Identification, formation et développement des talents
- 2.2.3. Fidélisation et rétention
- 2.2.4. Proactivité et innovation

### 2.3. Gestion stratégique engagement

- 2.3.1. La gestion de l'engagement des nouvelles générations
- 2.3.2. Récompenser le capital social
- 2.3.3. Rémunération émotionnelle

### 2.4. Gestion des talents et engagement

- 2.4.1. Les clés d'un management positif
- 2.4.2. Carte des talents dans l'organisation
- 2.4.3. Coût et valeur ajoutée

### 2.5. Gestion des ressources humaines basée sur les compétences

- 2.5.1. Analyse du potentiel
- 2.5.2. Politique de rémunération
- 2.5.3. Plans de carrière/succession

### 2.6. Gestion de la formation

- 2.6.1. Théories de l'apprentissage
- 2.6.2. Détection et rétention des talents
- 2.6.3. Gamification et Gestion des Talents
- 2.6.4. Formation et obsolescence professionnelle

### 2.7. Motivation

- 2.7.1. La nature de la motivation
- 2.7.2. La théorie de l'espérance
- 2.7.3. Théories des besoins
- 2.7.4. Motivation et compensation économique

### 2.8. Compensation et avantages non économiques

- 2.8.1. Programmes de qualité de vie au travail
- 2.8.2. Élargissement et enrichissement de l'emploi
- 2.8.3. Horaires de travail flexibles et partage des tâches
- 2.8.4. *Organisation pour un environnement sain*

### 2.9. Intéressement et participation aux bénéfices

- 2.9.1. Systèmes d'incitation
- 2.9.2. Programmes de réduction des coûts
- 2.9.3. Répartition des éléments de salaire

### 2.10. Environnement, stratégie et mesures

- 2.10.1. Efficacité et motivation sur le lieu de travail
- 2.10.2. Étude des méthodes et de la mesure du travail
- 2.10.3. Évaluation des performances

**Module 3. Gestion de la diversité****3.1. Gestion des talents dans les Campagne internationales**

- 3.1.1. Vision globale de la gestion des talents
- 3.1.2. Carte des talents dans l'organisation
- 3.1.3. Tendances culturelles et d'internationalisation
- 3.1.4. Internationalisation de la Gestion de Talent

**3.2. Gestion des carrières internationales**

- 3.2.1. Le profil du professionnel international
- 3.2.2. *Mobilité mondiale*
- 3.2.3. Gestion des expatriés

**3.3. Gestion de la diversité**

- 3.3.1. Travailler avec la diversité
- 3.3.2. Diversité, RSE et Coaching
- 3.3.3. Gestion de l'égalité et de la diversité
- 3.3.4. Gestion d'équipes multiculturelles

**3.4. Nouveau cadre de relations industrielles**

- 3.4.1. Réforme du travail
- 3.4.2. Négociation collective
- 3.4.3. Relations stratégiques avec les syndicats
- 3.4.4. Relations industrielles et restructuration des entreprises

**3.5. Marketing RH: une vue internationale**

- 3.5.1. *Image de marque de l'employeur*
- 3.5.2. *HR Customer Experience*

**3.6. Multinationales et droits de l'homme**

- 3.6.1. Mondialisation, droits de l'homme et les entreprises multinationales
- 3.6.2. Les multinationales face au Droit international
- 3.6.3. Instruments juridiques spécifiques

**3.7. Gestion des expatriations**

- 3.7.1. Gestion du processus d'expatriation
- 3.7.2. Rapatriement
- 3.7.3. Compétences individuelles pour réussir une mission internationale

**3.8. Rémunération des expatriés**

- 3.8.1. Rémunération financière
- 3.8.2. Lieu et monnaie de paiement
- 3.8.3. Politiques fiscales



*La gestion d'équipes multiculturelles vous permettra d'identifier les meilleurs talents au sein de votre organisation*

# 06

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.







“

*Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”*

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

*Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”*



*Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.*



*Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“

*Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

## Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.*

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



#### Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



#### Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



#### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





#### Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



#### Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

# Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé en Gestion du Talent est un programme destiné aux professionnels des ressources humaines et des secteurs connexes qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances, découvrir de nouvelles méthodes de gestion des talents dans les organisations et progresser dans leur carrière professionnelle. Il s'agit sans aucun doute d'étudiants intéressés par des études de qualité, qui ne servent pas seulement leur propre développement personnel, mais leur permettent également d'appliquer ce qu'ils ont appris à leur travail quotidien.







“

*Si vous avez de l'expérience dans la gestion du personnel et que vous cherchez à améliorer votre carrière de manière intéressante tout en continuant à travailler, ce programme est fait pour vous”*

## Moyenne d'âge

Entre **35** et **45** ans

## Années d'expérience

De 10 à 15 ans **18%**

Jusqu'à 5 ans **22%**

Plus de 15 ans **29%**

De 5 à 10 ans **31%**



## Formation

Relations de travail **23%**

Économie et Business **18%**

Psychologues **27%**

Ressources humaines **32%**



## Profil Académique

Directeur RH **32%**

Technicien RH **29%**

Entrepreneurs **15%**

Chefs de département **24%**



## Distribution géographique



## Luis Sánchez Ortiz

Directeur des Ressources Humaines

*"Gérer les ressources humaines d'une entreprise n'est pas une tâche facile et encore moins lorsqu'il s'agit de retenir tous les talents qui, en raison de circonstances extérieures à l'organisation, décident de prendre une nouvelle direction. C'est pourquoi je cherchais depuis un certain temps un diplôme qui m'offrirait les dernières stratégies pour gérer efficacement mon équipe. Heureusement, ce diplôme m'a ouvert les portes d'un vaste champ de connaissances et je reconnais que j'ai acquis des compétences clés que je mets déjà en pratique dans mon travail"*

08

# Impact sur votre carrière

L'achèvement de ce programme spécifique sur la gestion des talents dans les organisations représentera un plus qualitatif dans la qualification des étudiants, qui seront mieux à même de gérer les départements des ressources humaines avec une vision stratégique et engagée dans l'intérêt de l'entreprise. Mais il leur ouvrira aussi les portes d'un marché du travail en croissance constante, qui recherche des professionnels dotés de grandes compétences managériales, mais aussi d'un excellent curriculum vitae.



A large, stylized red quotation mark icon consisting of two facing curves.

*En réussissant ce programme, vous obtiendrez une qualification qui ajoutera de la qualité à votre CV”*

## Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

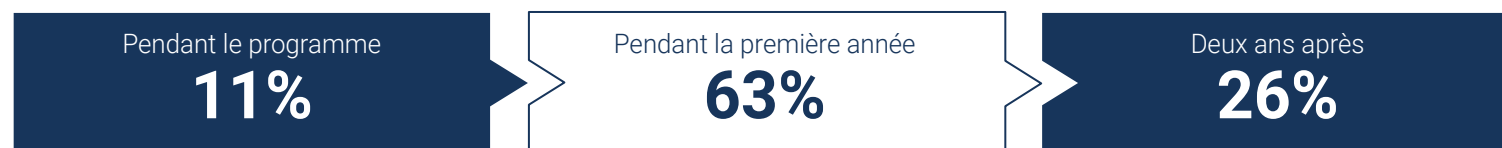
Le Certificat Avancé de Gestion du Talent de TECH Université Technologique est un programme intensif qui prépare les professionnels à faire face aux défis et aux décisions commerciales, dans le domaine des ressources humaines. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Vous aider à atteindre la réussite.

Les personnes qui obtiendront cette qualification feront un pas de plus vers leurs perspectives de carrière.

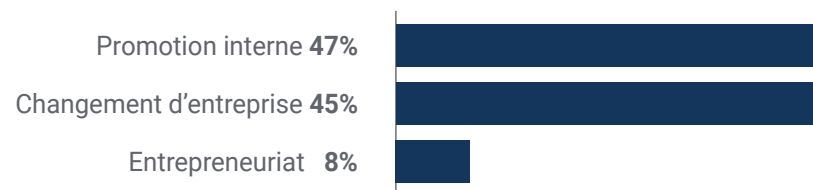
*Spécialisez-vous dans la gestion des talents et accédez aux départements RH des grandes entreprises de votre pays. Les départements RH des grandes entreprises de votre pays.*

*Optez pour le changement et réalisez les objectifs professionnels que vous souhaitez atteindre depuis longtemps.*

### Le moment du changement



### Type de changement



## Amélioration du salaire

---

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

# Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat Avancé en Gestion du Talent est un programme de haut niveau académique qui profitera non seulement aux étudiants qui le Certificat en, mais aussi aux entreprises dans lesquelles ils travaillent, en fournissant une richesse d'informations qui sera essentielle pour le développement professionnel dans toute organisation. Il s'agit sans aucun doute d'une occasion unique d'apprendre auprès des meilleurs professionnels du secteur.







“

*Un programme indispensable pour  
appliquer une nouvelle méthode de  
travail à la gestion du personnel”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

### Accroître les talents et le capital intellectuel

Le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

---

02

### Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

### Former des agents du changement

Le manager sera capable de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

---

04

### Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

### Développement de projets propres

Le manager peut travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets dans le domaine de la R+D ou du Business Development de son entreprise.

---

06

### Augmentation de la compétitivité

Ce Certificat Avancé en dotera vos managers des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire progresser l'organisation.



# 10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Gestion du Talent vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

*Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”*

Ce **Certificat Avancé en Gestion du Talent** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal\* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Gestion du Talent**

N° d'Heures Officielles: **375 h.**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



## Certificat Avancé Gestion du Talent

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

# Certificat Avancé

## Gestion du Talent

