

Certificat Avancé

Gestion du Talent Professionnel





Certificat Avancé Gestion du Talent Professionnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Dirigé à: **Public diplômés universitaires, professionnels des ressources humaines, des relations de travail et de la psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine.**

Accès au site web: www.techtute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-gestion-talent-professionnel

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 20

06

Méthodologie

page 28

07

Profil de nos étudiants

page 36

08

Impact sur votre carrière

page 40

09

Bénéfices pour votre
entreprise

page 44

10

Diplôme

page 48

01

Accueil

Aujourd'hui, les organisations et les entreprises de tous les secteurs et de toutes les tailles sont pleinement conscientes de l'importance du capital humain pour leur réussite. En ce sens, le rôle de l'expert en ressources humaines est très important car, grâce aux actions spécifiques qu'il met en œuvre, il sera en mesure d'alimenter l'entreprise avec des processus de sélection qui attirent, recrutent et gèrent des professionnels de haut niveau qui stimuleront le développement de l'entreprise. Conscients de cela, les professionnels de TECH ont conçu ce programme complet qui vise à fournir aux étudiants les compétences nécessaires pour mener à bien une gestion correcte des talents de la main-d'œuvre, qui est le principal atout pour construire une organisation forte, prête à relever les défis avec succès.



Certificat Avancé en Gestion du Talent Professionnel.
TECH Université Technologique



“

Le talent est un élément fondamental de la réussite d'une organisation. Apprenez à le gérer correctement grâce à cette action éducative qui fera de vous un professionnel d'excellence"

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.



“

Nous sommes une université à la pointe de la technologie et nous mettons toutes nos ressources à votre disposition pour vous aider à réussir”

À TECH Université Technologique



Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

95%

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



Analyse

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



Excellence académique

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10.000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"

03

Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.

02

Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Les objectifs de ce programme sont basés sur la satisfaction des besoins académiques des professionnels des ressources humaines dans ce domaine. En ce sens, une formation complète et optimale a été mise en place de manière réaliste pour conduire les étudiants à l'excellence académique et les encourager à progresser efficacement dans leur carrière professionnelle. Pour toutes ces raisons, cette formation sera pour eux un voyage de croissance personnelle et professionnelle qui les mènera à la plus haute qualité dans leur intervention en tant que gestionnaire des ressources humaines.



“

Si votre objectif est de poursuivre votre carrière en tant que spécialiste des ressources humaines, avec les qualifications qui vous permettront de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin. Cette formation donnera à votre carrière le coup de pouce dont elle a besoin”

**TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat Avancé en Gestion du Talent Professionnel** formera les étudiants à:

01

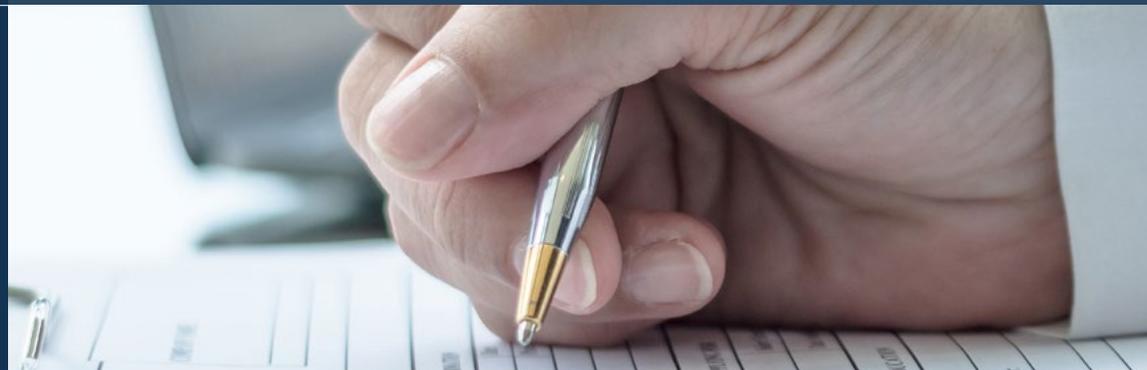
Savoir appliquer des stratégies efficaces pour planifier et gérer des projets dans le département des ressources humaines

04

Connaître en profondeur les nouvelles politiques de ressources humaines à l'ère numérique

02

Comprendre les méthodes correctes pour concevoir un nouveau poste de travail



03

Savoir réaliser des audits dans ce domaine

05

Savoir élaborer un plan de performance annuel en fonction de l'organisation dans le cadre des politiques de l'emploi et de l'égalité professionnelle

06

Savoir analyser les résultats du plan de performance annuel

08

Savoir mettre en œuvre et gérer les différents programmes de formation internes et externes

09

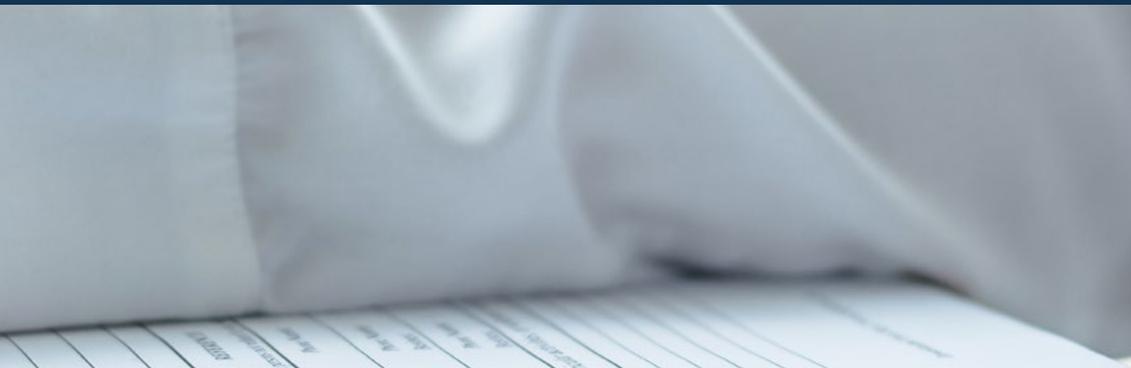
Comprendre comment concevoir un plan de formation annuel dans l'entreprise

07

Savoir relever avec succès les défis du professionnel dans la transformation digitale des salariés

10

Connaître le fonctionnement et la gestion des systèmes de primes de sécurité sociale des salariés



11

Comprendre les stratégies de planification et de gestion des projets du département RH

14

Effectuer une analyse des résultats du plan de performance annuel

12

Comprendre le processus et la nécessité des audits dans le domaine des RH



13

Décrire les nouvelles politiques de ressources humaines à l'ère du numérique, à travers les échelles d'évaluation des performances et les techniques d'observation

15

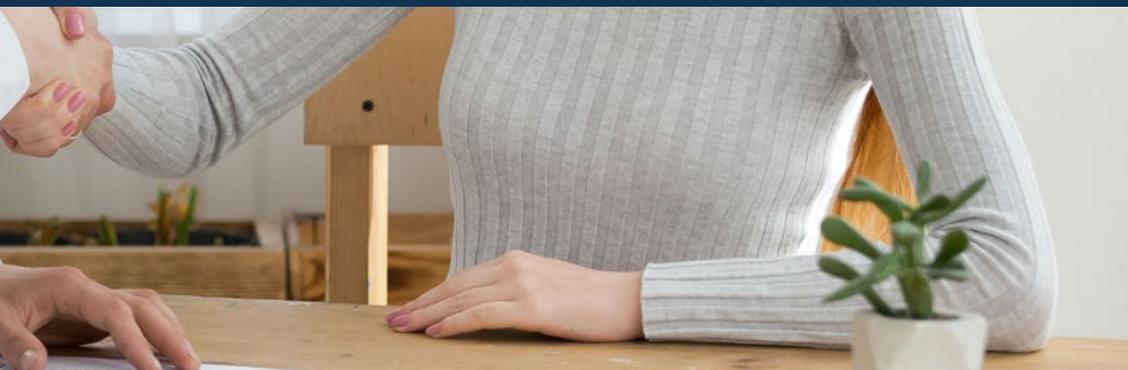
Déterminer les règles juridiques applicables à la formation professionnelle continue pour l'emploi

16

Gérer les différents programmes de formation internes et externes

18

Appliquer différentes techniques d'évaluation de la performance et de l'engagement commercial dans les projets numériques



19

Reconnaître les enjeux du professionnel dans la transformation numérique des salariés

17

Gérer les systèmes de primes de sécurité sociale des salariés

20

Tirer le meilleur parti des talents des employés et préparer votre entreprise au changement technologique

05

Structure et contenu

Le programme de ce Certificat Avancé a été conçu et créé par une équipe de professionnels du domaine pour répondre spécifiquement aux besoins des travailleurs dans le domaine des Ressources Humaines. De plus, ce recueil de contenus a été conçu dans une perspective d'apprentissage appliqué, permettant aux professionnels d'intervenir avec succès grâce à une vision large liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce programme deviendra le principal atout des étudiants pour s'insérer avec succès dans un marché du travail qui demande de plus en plus de professionnels spécialisés dans ce domaine.



“

Un programme de formation complet conçu pour offrir au responsable des ressources humaines un apprentissage efficace et rapide, compatible avec sa vie personnelle et professionnelle"

Programme d'études

Aujourd'hui, presque tout le monde est sans aucun doute conscient que pour qu'une organisation réussisse, la sélection correcte du personnel est un élément extrêmement important. En ce sens, si les bonnes personnes sont recrutées, il est possible de promouvoir le développement correct des tâches et des fonctions à accomplir et, par conséquent, de garantir le meilleur fonctionnement possible de l'organisation. C'est là que le professionnel des ressources humaines entre en jeu et acquiert un rôle fondamental, car ses plans et processus de sélection seront un atout direct pour le développement de l'entreprise.

C'est pour toutes ces raisons que les enseignants de TECH ont conçu ce Certificat Avancé e qui fournira aux étudiants les compétences qui leur permettront de concevoir et de mettre en œuvre des plans de gestion des talents sur le lieu de travail. Tout cela, en plus de revaloriser le profil professionnel de l'étudiant, fera de lui un atout inestimable pour les entreprises, car celles qui ne sont pas en mesure de retenir le personnel de haut niveau n'atteindront pas leurs objectifs.

Ainsi, grâce à ce programme, les professionnels apprendront à exercer une gestion efficace visant à développer, planifier et coordonner les stratégies permettant de rechercher, sélectionner et retenir tous les professionnels qui, grâce à leur talent, constituent un grand atout pour l'organisation. Cette tâche, conçue spécialement pour le domaine de la gestion et de l'administration des ressources humaines, sera développée en profondeur. La gestion et l'administration des ressources humaines, qui seront étudiées en profondeur au cours du cursus académique, permettront d'organiser et de maximiser les performances des personnes au sein des entreprises, en améliorant leur productivité.

Cette formation très complète ne pouvait pas laisser de côté l'un des aspects qui préoccupe le plus les entreprises d'aujourd'hui: la transformation digitale. Le programme apprendra aux professionnels à appliquer différentes techniques pour évaluer la performance et l'engagement commercial des talents dans les projets numériques, à reconnaître les défis de la transformation numérique des employés et à tirer le meilleur parti du talent des travailleurs. Tout cela, en préparant votre entreprise au changement technologique.

Ce programme est développé sur une période de 6 mois et est distribué en 4 modules:

Module 1.

Direction et Gestion des RH

Module 2.

Gestion de performance et politique de rémunération

Module 3.

Direction et Gestion de la Formation dans l'Entreprise

Module 4.

Développement des talents dans l'économie numérique



Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Gestion du Talent Professionnel entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.

Module 1. Direction et Gestion des RH

1.1. Réflexion stratégique et système

- 1.1.1. L'entreprise en tant que système
- 1.1.2. La réflexion stratégique découle de la culture d'entreprise
- 1.1.3. La réflexion stratégique découlant de la gestion des personnes

1.2. Planification et gestion de projets dans le département des Ressources Humaines

- 1.2.1. Les clés de la conception et de la mise en œuvre d'un tableau de bord
- 1.2.2. Dimensionnement et planification des effectifs
- 1.2.3. Opérations de soutien: Politiques du personnel

1.3. Conception organisationnelle stratégique

- 1.3.1. Modèle de *business partners*
- 1.3.2. *Share Services*
- 1.3.3. *Outsourcing*

1.4. Conception des emplois, recrutement et sélection

- 1.4.1. Formation et développement de carrière
- 1.4.2. Approche stratégique de la gestion du personnel
- 1.4.3. Conception et mise en œuvre de politiques et de pratiques en matière de personnel

1.5. HR analytics

- 1.5.1. *Big Data* et *Business Intelligence* (BI)
- 1.5.2. Analyse et modélisation des données RH
- 1.5.3. Conception et développement de métriques de RH

1.6. Leadership stratégique

- 1.6.1. Modèles de leadership
- 1.6.2. *Coaching*
- 1.6.3. *Mentoring*
- 1.6.4. Leadership transformationnel

1.7. Audit et contrôle de la gestion des ressources humaines

- 1.7.1. Raison d'être de l'audit de la gestion des ressources humaines
- 1.7.2. Outils de collecte et d'analyse de l'information
- 1.7.3. Le rapport d'audit

Module 2. Gestion de performance et politique de rémunération**2.1. Introduction à la gestion des performances et à la gestion par objectifs**

- 2.1.1. L'impact de l'ère numérique sur les performances professionnelles
- 2.1.2. La transformation numérique dans les entreprises
- 2.1.3. Les nouvelles politiques RH à l'ère du numérique
- 2.1.4. Nouveaux environnements de travail
- 2.1.5. Évaluation des performances: ce qu'il est et à quoi il sert
- 2.1.6. Modèles d'évaluation des performances

2.2. Le cycle de gestion des performances

- 2.2.1. Nouveaux environnements de travail
- 2.2.2. Phases du cycle de gestion des performances
- 2.2.3. Modèles dans les systèmes de travail

2.3. Planification des performances

- 2.3.1. Conception initiale de l'évaluation des performances: analyse de l'entreprise
- 2.3.2. Fixer des objectifs individuels et collectifs
- 2.3.3. Mesures de la performance
- 2.3.4. Systèmes d'évaluation basés sur les compétences

2.4. Suivi des performances

- 2.4.1. Gestion de la carte des talents de l'entreprise
- 2.4.2. Mécanismes de suivi du plan d'action individuel et de groupe: techniques d'observation, *Coaching* et feedback
- 2.4.3. Plans de reconnaissance

2.5. Évaluation des performances

- 2.5.1. Points clés de l'évaluation des performances: objectifs, compétences et projet/équipe
- 2.5.2. Définition des échelles d'évaluation et des critères d'excellence
- 2.5.3. Mise en œuvre de l'évaluation

2.6. Gestion de la sous-performance

- 2.6.1. Techniques d'observation
- 2.6.2. Méthodes d'incitation à la motivation et *Coaching*
- 2.6.3. Plan de relance

2.7. Politique de rémunération

- 2.7.1. Réglementation du travail et de la rémunération
- 2.7.2. Mise en place du système général de rémunération
- 2.7.3. Rémunération variable
- 2.7.4. Systèmes de contrôle

2.8. Aspects juridiques et sociaux de la rémunération

- 2.8.1. Cadre juridique
- 2.8.2. Application

2.9. Planification annuelle des plans de performance

- 2.9.1. Conception et développement d'un plan de performance annuel
- 2.9.2. Analyse des résultats

2.10. Aspects supplémentaires de la rémunération

- 2.10.1. Plans de pension
- 2.10.2. Autres situations particulières

Module 3. Direction et Gestion de la Formation dans l'Entreprise

3.1. Formation en entreprise

- 3.1.1. Concept, objectifs et acteurs de la formation
- 3.1.2. La formation en tant qu'élément de la stratégie d'entreprise

3.2. Planification de la formation

- 3.2.1. Éléments de la planification de la formation
- 3.2.2. Gestion du budget

3.3. Évaluation des besoins de formation

- 3.3.1. Détection des besoins de formation DNC
- 3.3.2. Techniques et collecte de données
- 3.3.3. Analyse et évaluation

3.4. Méthodes de formation

- 3.4.1. Formation en cours d'emploi
- 3.4.2. Formation en dehors du lieu de travail
- 3.4.3. Formation dans des environnements numériques: *e-learning*
- 3.4.4. Formation Blended

3.5. Conception et programmation d'actions de formation

- 3.5.1. Concept de conception et de programmation des actions de formation
- 3.5.2. Définition de l'objectif et du contenu des actions de formation
- 3.5.3. Méthodologie de l'enseignement dans les actions de formation

3.6. Le système de formation en alternance

- 3.6.1. Origine de la formation duale et pays de référence
- 3.6.2. Aspects du travail dans le contexte de la formation duale
- 3.6.3. Aspects de la formation dans le contexte de la formation duale
- 3.6.4. Perspectives et développements de la formation duale

3.7. Cadre juridique de la formation

- 3.7.1. Art. 123
- 3.7.2. Loi fédérale sur le travail
- 3.7.3. Contrats collectifs de travail

3.8. Le coût de la formation dans l'organisation

- 3.8.1. Coûts directs de la formation
- 3.8.2. Les coûts indirects de la formation
- 3.8.3. L'impact économique d'une formation adéquate dans l'entreprise

3.9. Inspections et audits de la formation en entreprise

- 3.9.1. Inspections gouvernementales
- 3.9.2. Audits externes
- 3.9.3. Risques en cas de non-conformité

3.10. Formation hautement spécialisée

- 3.10.1. Postes à haut risque
- 3.10.2. Programmes de formation spéciaux

Module 4. Développement des talents dans l'économie numérique**4.1. La transformation numérique dans la gestion des talents**

- 4.1.1. défi Les nouvelles Professionnel RH à l'ère du numérique
- 4.1.2. Les talents au 21e siècle Conceptions motivationnelles et learning agility
- 4.1.3. Gestion du changement à l'ère numérique

4.2. Gestion du capital humain

- 4.2.1. Concept de capital humain
- 4.2.2. Stratégies de gestion

4.3. Innovation et gestion des talents

- 4.3.1. Contextualisation des talents
- 4.3.2. Processus de gestion du talent

4.4. Gestion des talents et de l'engagement

- 4.4.1. Attitudes, valeurs et convictions
- 4.4.2. Gestion de l'engagement et culture d'entreprise

4.5. Stratégies numériques dans les ressources humaines

- 4.5.1. Employer branding dans les ressources humaines
- 4.5.2. Personal branding des professionnels des ressources humaines
- 4.5.3. Networking et social media

4.6. Gestion de la performance au travail dans les écosystèmes numériques

- 4.6.1. Compétences 3.0 pour le travail à l'ère numérique
- 4.6.2. Gestion de projets numériques
- 4.6.3. Coordination d'équipes de travail virtuelles
- 4.6.4. *Growth Managment*: diriger des équipes compétentes
- 4.6.5. *Mentoring* et apprentissage collaboratif

4.7. La motivation à l'ère numérique

- 4.7.1. Motivation et satisfaction professionnelle, contextualisation
- 4.7.2. Nouveaux systèmes de motivation au travail: gamification

4.8. Compensation et avantages non économiques

- 4.8.1. Aspects fondamentaux de la politique de rémunération
- 4.8.2. Systèmes de rémunération en nature

4.9. Intéressement et participation aux bénéfices

- 4.9.1. Contextualisation
- 4.9.2. Types de participation aux bénéfices
- 4.9.3. Suivi et mesure de la satisfaction

4.10. Environnement et stratégie métrique

- 4.10.1. Contextualisation
- 4.10.2. Mesure et suivi



Intégrez les approches les plus innovantes de la gestion des talents à vos connaissances et commencez à intervenir dans ce domaine passionnant"

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“*Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels*”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Ce Certificat Avancé en Sélection du Personnel est un programme destiné aux professionnels des ressources humaines qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances dans la sélection du personnel et faire progresser leur carrière professionnelle vers un avenir prometteur dans ce domaine.

L'ensemble des connaissances qu'ils acquerront à l'issue de cette formation académique complète leur permettra de travailler dans ce domaine avec un succès garanti et de se positionner en tant qu'experts en gestion des talents.





“

Si vous souhaitez réaliser une amélioration intéressante de votre carrière professionnelle tout en continuant à travailler, ce programme est fait pour vous”

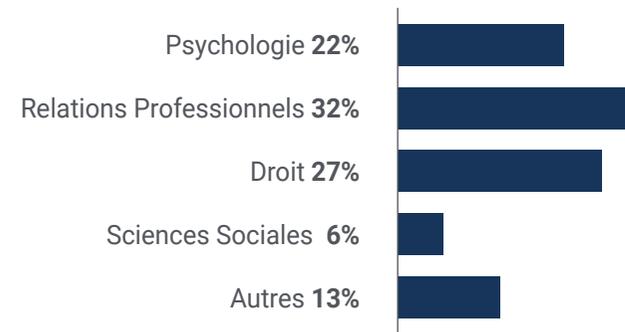
Moyenne d'Âge

Entre **35** et **45** ans

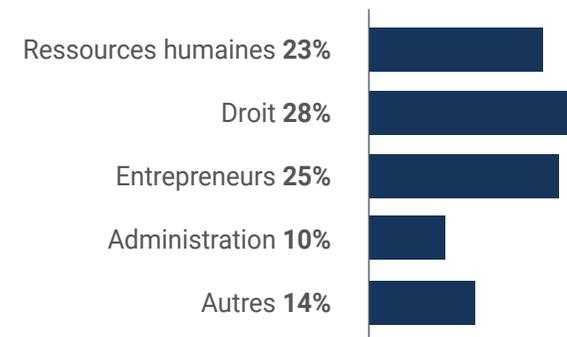
Années d'expérience



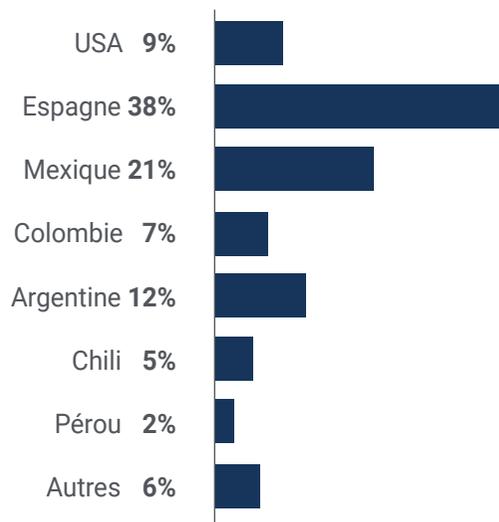
Formation



Profil Académique



Distribution géographique



Santiago Sánchez

Responsable marketing et représentant syndical

"En tant que représentant syndical dans l'entreprise où je travaille, j'estime qu'il est absolument nécessaire d'être bien informé pour pouvoir mieux défendre mes droits et ceux de mes collègues. Avec ce programme, j'ai atteint ce que je cherchais et je suis maintenant dans une position beaucoup plus confortable pour faire mon travail"

08

Impact sur votre carrière

Les professionnels en quête de croissance professionnelle grâce à l'amélioration de leur *curriculum vitae* trouveront dans ce programme une occasion en or, non seulement en raison des améliorations qu'il apporte en termes de connaissances, mais aussi en raison du prestige que confère le fait d'étudier dans l'université en ligne leader. L'obtention de ce Certificat ouvrira aux étudiants les portes d'un marché du travail très compétitif où ils feront la différence grâce à leur parcours académique.





“

Si vous êtes à la recherche d'un changement radical dans votre carrière, ce programme vous aidera à y parvenir"

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Grâce à cette les étudiants, ils pourront progresser considérablement dans leur profession, même s'il ne fait aucun doute que, pour ce faire, ils devront investir dans différents domaines, tels que l'économie, la profession et la vie personnelle.

Cependant, l'objectif est de s'améliorer dans sa vie professionnelle et, pour cela, il faut se battre.

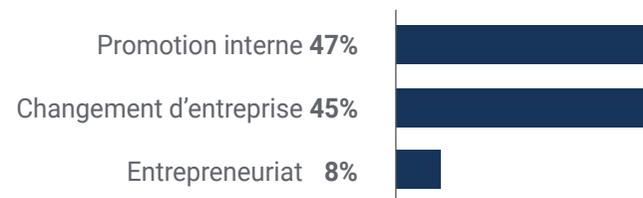
Grâce à ce programme de formation recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.

Améliorez vos compétences en matière de gestion des ressources humaines et retenez les talents dans votre organisation.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat Avancé en Gestion du Talent Professionnel est un programme de haut niveau qui a été conçu pour améliorer la formation des professionnels des ressources humaines, avec pour objectif principal d'élargir leurs objectifs d'emploi. Mais il sera également d'une grande importance pour les entreprises dans lesquelles ils travaillent, car ils seront en mesure d'appliquer tout ce qu'ils apprennent dans leur pratique quotidienne, en gérant des équipes efficaces et compétitives.





“

Offre une nouvelle vision du travail qui vous permet de retenir les talents dans votre organisation”

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements pertinents dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Les managers Ils seront capables de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le manager peut travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce Certificat Avancé en Management Financier dotera vos managers des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Gestion du Talent Professionnel vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat Avancé en Gestion du Talent Professionnel** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Gestion du Talent Professionnel**

N.º d'heures officielles: **600 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Gestion du Talent Professionnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Gestion du Talent Professionnel

