

Certificat Avancé

Gestion Stratégique des Ressources Humaines





Certificat Avancé Gestion Stratégique des Ressources Humaines

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: **Diplômés et professionnels ayant une expérience avérée dans le secteur**

Accès au site web: www.techtute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-gestion-strategique-ressources-humaines

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 24

07

Profil de nos étudiants

page 32

08

Impact sur votre carrière

page 36

09

Bénéfices pour votre
entreprise

page 40

10

Diplôme

page 44

01 Présentation

La gestion du capital humain d'une entreprise est un élément fondamental, non seulement pour assurer une bonne coordination, mais aussi pour obtenir les meilleurs résultats possibles. Ainsi, le domaine des Ressources Humaines prennent de plus en plus d'importance dans les entreprises qui considèrent leur personnel comme un avantage concurrentiel par rapport aux autres entreprises. Grâce à cette formation, les professionnels du secteur pourront se spécialiser dans ce domaine, en obtenant une qualification supérieure qui leur permettra de gérer avec succès des équipes de travail, en appliquant les compétences de leadership qui favorisent la motivation et le travail d'équipe. Sans aucun doute, ils obtiendront les outils techniques et personnels qui seront fondamentaux pour le bon fonctionnement de l'entreprise.



Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines
TECH Université Technologique



“

La figure du manager droit, inflexible et autoritaire est devenue obsolète. Un nouveau profil a émergé, beaucoup plus en phase avec les nouvelles tendances et qui se distingue par sa maîtrise des technologies, son écoute active de ses travailleurs et son autocritique de son travail”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95 %

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Ce programme est conçu pour renforcer les compétences de gestion et de leadership, ainsi que pour développer de nouvelles compétences et aptitudes qui seront essentielles dans votre développement professionnel. Après le programme, l'étudiant sera capable de prendre des décisions globales avec une perspective innovante et une vision internationale.



“

Un bon gestionnaire des Ressources Humaines doit être capable de sélectionner la meilleure équipe pour chaque projet”

TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens.
Ils collaborent pour les atteindre.

Le Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines vous permettra de:

01

Analyser les décisions des différents domaines à travers le modèle de la culture d'entreprise, tant au niveau national qu'international

02

Améliorer le développement de la gestion au niveau personnel et de l'équipe dans le but de devenir des leaders dans leur domaine de compétence

03

Développer des méthodologies et des techniques de pointe en matière de gestion des personnes et de développement des talents au sein de l'organisation grâce à une vision stratégique et innovante

04

Développer et mettre en œuvre correctement les principales politiques de Ressources Humaines: sélection, formation, rémunération





05

Exploitez les possibilités offertes par la technologie grâce aux Ressources Humaines 2.0

06

Pratiquer les techniques de communication interne appropriées pour maintenir la cohésion et transmettre correctement les objectifs stratégiques

07

Développer des techniques de coaching et de leadership stratégique pour la gestion des personnes

08

Définir les phases de sélection, de recrutement et de formation du personnel

05

Structure et contenu

Le Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines est un programme sur mesure qui est enseigné 100% en ligne afin que vous puissiez choisir le moment et le lieu qui conviennent le mieux à votre disponibilité, en fonction de votre emploi du temps et de vos intérêts. Un programme qui se déroule sur six mois et qui se veut une expérience unique et stimulante qui jette les bases de votre succès dans la Gestion Stratégique des Ressources Humaines.



“

Le capital humain d'une entreprise est l'une de ses ressources les plus importantes. Apprenez à les motiver pour qu'ils soient plus performants”

Plan d'études

Le Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines de TECH Université Technologique est un programme intensif qui prépare les étudiants à relever les défis et à prendre des décisions d'affaires dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Le contenu du Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines est conçu pour favoriser le développement de compétences managériales permettant une prise de décision plus rigoureuse dans des environnements incertains.

Au cours des 375 heures de formation, les étudiants analysent une multitude de cas pratiques dans le cadre d'un travail individuel et en équipe. Il s'agit donc d'une véritable immersion dans des situations professionnelles réelles.

Ce Certificat Avancé traite en profondeur tous les aspects de la Gestion des Ressources Humaines qui doivent être pris en compte dans l'entreprise et est conçu pour que les managers comprennent la gestion des personnes d'un point de vue stratégique, international et innovant.

Un plan conçu pour l'étudiant, axé sur son amélioration professionnelle et qui le préparera à atteindre l'excellence dans le domaine de la Gestion Stratégique des Équipes de Travail. Un programme qui comprend les besoins des étudiants grâce à un contenu innovant basé sur les dernières tendances, soutenu par la meilleure méthodologie éducative et un corps professoral exceptionnel, qui leur permettra d'acquérir les compétences nécessaires pour résoudre les situations critiques de manière créative et efficace.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 3 modules:

Module 1

Direction Stratégique des RH

Module 2

Gestion économique et *Management*

Module 3

Executive Coaching

Où, quand et comment cela se déroule?

TECH Université Technologique offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines totalement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Direction Stratégique des RH

1.1. Réflexion stratégique et système

- 1.1.1. L'entreprise comme système
- 1.1.2. La réflexion stratégique découle de la culture d'entreprise
- 1.1.3. La réflexion stratégique découlant de la gestion des personnes

1.2. Planification et gestion de projets dans le département RH

- 1.2.1. Les clés de la conception et de la mise en œuvre d'un tableau de bord
- 1.2.2. Dimensionnement et planification du personnel
- 1.2.3. Soutien aux opérations: politiques du personnel

1.3. Conception stratégique de l'organisation

- 1.3.1. Modèle de *Business Partners*
- 1.3.2. *Share Services*
- 1.3.3. *Outsourcing*

1.4. Conception des emplois, recrutement et sélection

- 1.4.1. Formation et développement de carrière
- 1.4.2. Approche stratégique de la gestion du personnel
- 1.4.3. Conception et mise en œuvre de politiques et de pratiques en matière de personnel

1.5. HR Analytics

- 1.5.1. *Big Data y Business Intelligence (BI)*
- 1.5.2. Analyse et modélisation des données RH
- 1.5.3. Conception et développement des indicateurs RH

1.6. Leadership stratégique

- 1.6.1. Modèles de leadership
- 1.6.2. Coaching
- 1.6.3. *Mentorat*
- 1.6.4. Leadership transformationnel

1.7. Audit et contrôle de la gestion des ressources humaines

- 1.7.1. Raison d'être de l'audit de la gestion des ressources humaines
- 1.7.2. Outils de collecte et d'analyse de l'information
- 1.7.3. Le rapport d'audit

Module 2. Gestion économique et Management

2.1. Diagnostic financier

- 2.1.1. Indicateurs pour l'analyse des états financiers
- 2.1.2. Analyse de la rentabilité
- 2.1.3. Rentabilité économique et financière d'une entreprise

2.2. Analyse économique des décisions

- 2.2.1. Contrôle budgétaire
- 2.2.2. Analyse de la concurrence. Analyse comparative
- 2.2.3. La prise de décision. Investissement ou désinvestissement des entreprises

2.3. Évaluation de l'investissement et Portfolio Management

- 2.3.1. Rentabilité des projets d'investissement et la création de valeur
- 2.3.2. Modèles pour l'évaluation des projets d'investissement
- 2.3.3. Analyse de sensibilité, élaboration de scénarios et arbres de décision

2.4. Gestion de la logistique des achats

- 2.4.1. Intégration des stratégies fonctionnelles dans les stratégies commerciales mondiales
- 2.4.2. Politique et processus de gestion
- 2.4.3. *Society and Enterprise*

2.5. Direction stratégique

- 2.5.1. Établir la position stratégique: mission, vision et valeurs
- 2.5.2. Développement de nouvelles affaires
- 2.5.3. Croissance et consolidation de l'entreprise

2.6. Stratégie concurrentielle

- 2.6.1. Analyse du marché
- 2.6.2. Avantage concurrentiel durable
- 2.6.3. Retour sur investissement

2.7. Stratégie d'entreprise

- 2.7.1. *Driving Corporate Strategy*
- 2.7.2. *Pacing Corporate Strategy*
- 2.7.3. *Framing Corporate Strategy*

2.8. Planification et stratégie

- 2.8.1. Pertinence de l'orientation stratégique dans le processus de contrôle de gestion
- 2.8.2. Analyse de l'environnement et de l'organisation
- 2.8.3. *Lean Management*

Module 3. Executive coaching**3.1. Neuromanagement**

- 3.1.1. Évolution, fonction cérébrale, survie, valeurs et récompenses
- 3.1.2. Conscience de soi et sens du plaisir
- 3.1.3. Base neurobiologique des émotions, de l'empathie et des comportements sociaux
- 3.1.4. Cultures et valeurs. Moralité, valeurs et fonction exécutive

3.2. Neuroéconomie

- 3.2.1. La mesure de la valeur
- 3.2.2. Évaluation, risque et prise de décision
- 3.2.3. Adaptation, théorie microéconomique, valeur et marché

3.3. Managing One-self

- 3.3.1. La recherche de la cohérence
- 3.3.2. Apprendre vers l'authenticité
- 3.3.3. Valeurs sociales, identité et sens de la vie

3.4. Maîtrise de soi et efficacité personnelle

- 3.4.1. *Mindfulness* et homéostasie
- 3.4.2. Style relationnel et organisationnel personnel
- 3.4.3. Carte d'efficacité relationnelle

3.5. Améliorer la conscience de soi

- 3.5.1. Modèles de comportement et de relations interpersonnelles
- 3.5.2. Domaines de comportement de base communs à tous les individus
- 3.5.3. Améliorer l'efficacité personnelle et interpersonnelle par le feedback et la réflexion

3.6. Étude de la compatibilité

- 3.6.1. Rigidité et travail en équipe
- 3.6.2. Efficacité du travail dans les phases de développement de l'équipe

3.7. Executive coaching

- 3.7.1. Utilisation du coaching dans le développement des personnes
- 3.7.2. Modèles et domaines du coaching
- 3.7.3. Action et limites du coaching exécutif

3.8. Managing Positive Change

- 3.8.1. Dialogue et gestion des parties prenantes
- 3.8.2. *Appreciative Inquiry*
- 3.8.3. Sélectionner, évaluer et fournir un retour d'information



Plongez dans le monde passionnant des Ressources Humaines et apprenez à gérer d'excellentes équipes"

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines est un programme destiné aux professionnels des Ressources Humaines et des secteurs connexes qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances, découvrir de nouvelles méthodes de gestion des ressources humaines et progresser dans leur carrière professionnelle.





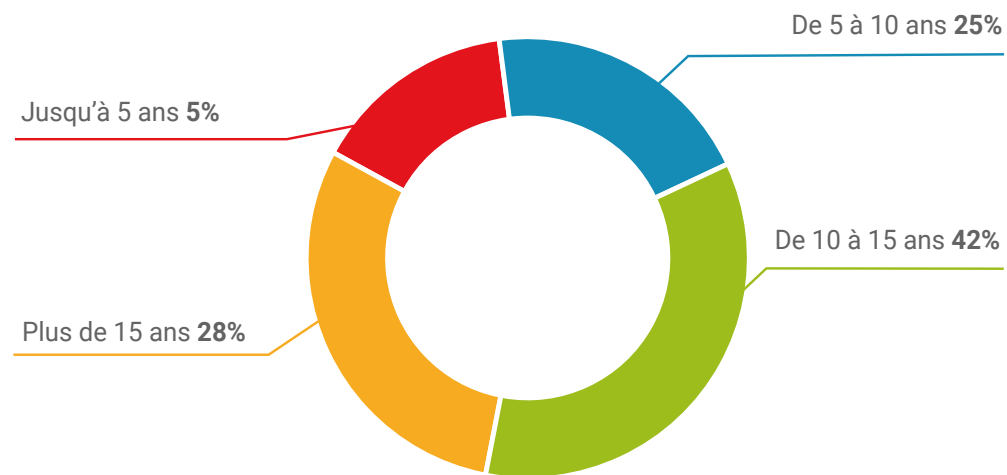
“

Si vous avez de l'expérience dans la Gestion du Personnel et que vous cherchez à améliorer votre carrière de manière intéressante tout en continuant à travailler, ce programme est fait pour vous"

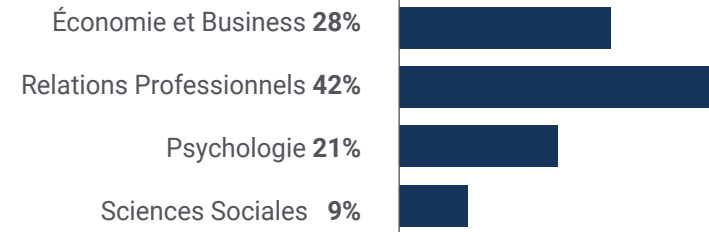
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

Années d'expérience



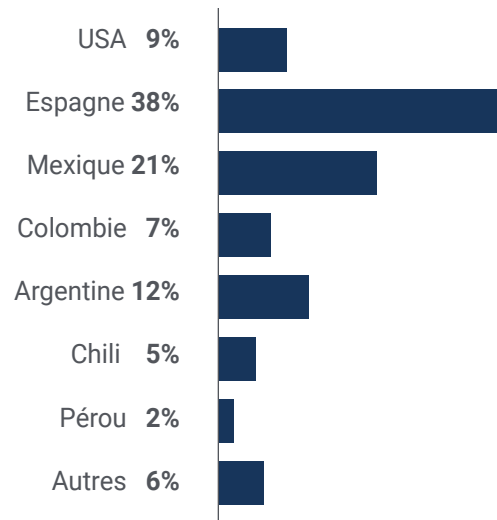
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Luis Sánchez Ortiz

Directeur des RH

"Je suis impliquée dans la gestion des Ressources Humaines depuis des années et j'ai toujours pensé qu'elles constituaient le principal atout de toute entreprise. C'est pourquoi j'actualise constamment mes connaissances afin de mettre en œuvre les stratégies les plus compétitives pour la gestion de ce département. Sans aucun doute, ce programme a été une excellente occasion d'améliorer mes compétences en matière de leadership dans ce domaine. Depuis que je l'ai terminé, je remarque que j'agis chaque jour avec plus de confiance"

08

Impact sur votre carrière

TECH Université Technologique est conscient que l'adoption d'un programme présentant ces caractéristiques représente un grand investissement économique, professionnel et, bien sûr, personnel. Le principal objectif de cet investissement est la croissance professionnelle.



“

Grâce à ce programme, vous serez en mesure de diriger la gestion du capital humain de votre entreprise”

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines de TECH est un programme intensif qui prépare les étudiants à relever les défis et à prendre des décisions commerciales en matière de sélection, de rémunération, de motivation et de gestion stratégique des personnes, tant dans le domaine international. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Vous aidant à réussir.

Ceux qui veulent s'améliorer, apporter un changement positif au niveau professionnel et travailler en réseau avec les meilleurs trouveront leur place dans ce programme.

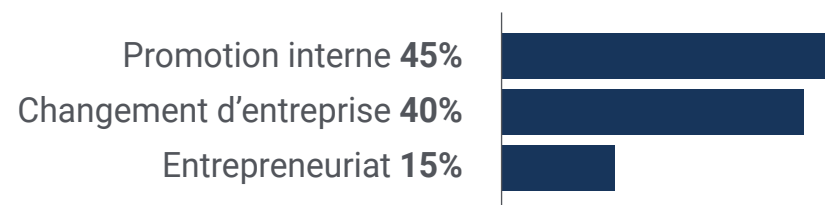
Si vous souhaitez vous améliorer sur le plan professionnel, vous devez vous efforcer d'élargir vos compétences en matière de gestion. Chez TECH, tu trouveras tout ce que tu cherches pour t'améliorer.

Grâce à notre programme, vous pourrez donner un coup de pouce à votre profession en peu de temps.

Heure du changement



Type de changement



Amélioration salariale

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25%** pour nos étudiants.



09

Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines contribue à porter les talents de l'organisation à leur plein potentiel en responsabilisant les cadres supérieurs.

Participer à ce Certificat Avancé est une occasion unique d'accéder à un puissant réseau de contacts pour trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.



“

Le spécialiste des Ressources Humaines fournira à l'entreprise de nouvelles stratégies de sélection qui donneront à votre entreprise un avantage concurrentiel"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Terminez ce programme avec succès et recevez votre diplôme sans avoir à vous soucier des déplacements ou des formalités administratives”

Ce **Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat Avancé** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Gestion Stratégique des Ressources Humaines**

Heures Officielles: **375 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Gestion Stratégique des Ressources Humaines

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Gestion Stratégique des Ressources Humaines

The background of the slide is a collage of mechanical gears and human figures. A large, semi-transparent gear in the center-left contains the word 'TEAM' in white capital letters. To its right and above, several smaller gears are visible, some containing a blue silhouette of a person. The overall color palette is dominated by dark blues, greys, and white, with a diagonal split between a white background on the top-left and a dark blue/grey background on the bottom-right.

TEAM