

Certificat Avancé

Évaluation et Amélioration de
l'Évolution de Carrière et de la
Satisfaction Professionnelle
grâce à l'Intelligence Artificielle



Certificat Avancé

Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: Diplômés de l'université, les Titulaires de diplômes qui ont précédemment obtenu un diplôme dans le domaine des Sciences Sociales et Juridiques, de l'Administration et des Affaires

Sommaire

01

Présentation

Page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

Page 6

03

Pourquoi notre programme?

Page 10

04

Objectifs

Page 14

05

Structure et contenu

Page 18

06

Méthodologie d'étude

Page 26

07

Profil de nos étudiants

Page 36

08

Direction de la formation

Page 40

09

Impact sur votre carrière

Page 44

10

Bénéfices pour votre entreprise

Page 48

11

Diplôme

Page 52

01

Présentation

La transformation numérique a révolutionné de multiples aspects de la gestion des Ressources Humaines, notamment l'évolution de carrière et la satisfaction au travail. En ce sens, l'Intelligence Artificielle se positionne comme l'une des technologies clés de l'Industrie 4.0 en raison de sa capacité à réaliser des évaluations plus précises et en temps réel de la performance des employés, ainsi que pour la création de programmes de Développement Professionnel personnalisés. Face à cette réalité, les professionnels doivent acquérir de solides compétences pour manipuler des outils avancés tels que le *Machine Learning* afin d'augmenter à la fois la Satisfaction au travail et l'engagement des employés. C'est pourquoi TECH lance un programme en ligne révolutionnaire axé sur la mise en œuvre de solutions basées sur l'Intelligence Artificielle.



Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle
TECH Université Technologique



“

Grâce à ce Certificat Avancé 100% en ligne, vous tirerez le meilleur parti de l'Intelligence Artificielle pour élaborer des plans de Développement Professionnel individualisés et optimiser le bien-être des salariés”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95 % | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Grâce à ce Certificat Avancé, les professionnels auront une connaissance complète des fondamentaux de l'Intelligence Artificielle et de ses applications à la fois dans la gestion des talents et le Développement Professionnel. Dans le même temps, les diplômés obtiendront des compétences avancées pour appliquer des techniques de *Machine Learning* de pointe afin de créer des itinéraires qui développent les talents internes. En ce sens, les étudiants appliqueront l'analyse des données pour optimiser la prise de décision stratégique. De cette manière, les spécialistes favoriseront des environnements de travail plus positifs et augmenteront la Satisfaction Professionnelle des employés.



“

Vous serez en mesure de mettre en œuvre des systèmes de Coaching et de Mentorat Virtuels assistés par l'Intelligence Artificielle afin de fournir un soutien personnalisé au personnel”

TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens Ils collaborent pour les atteindre

Le Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle formera l'étudiant à :

01

Utiliser l'Intelligence Artificielle pour surveiller le climat de travail, identifier les problèmes de manière proactive et améliorer la communication interne et la satisfaction des employés

02

Développer la capacité à utiliser l'Intelligence Artificielle pour identifier et éliminer les biais dans les processus de sélection, d'évaluation et de développement

03

Permettre aux étudiants de mettre en œuvre des solutions d'Intelligence Artificielle qui automatisent les tâches administratives et de gestion





04

Appliquer les techniques d'analyse prédictive dans la gestion des Ressources Humaines, en anticipant les besoins et en améliorant la planification stratégique

05

Approfondir les principes d'éthique et de transparence nécessaires à la mise en œuvre responsable de l'Intelligence Artificielle dans les Ressources Humaines

06

Mener des projets de transformation numérique dans le département des Ressources Humaines, en utilisant l'Intelligence Artificielle comme un outil clé pour innover et améliorer les processus organisationnels

05

Structure et contenu

Le Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle est un programme d'études sur mesure dispensé dans un format 100% en ligne qui s'adapte à votre propre emploi du temps. Il jettera les bases de votre développement professionnel et vous préparera à des rôles stratégiques tels que la Gestion des Ressources Humaines.



“

*Vous maîtriserez un logiciel spécialisé
d'Intelligence Artificielle pour mesurer
le Développement Professionnel
et augmenter la Satisfaction
Professionnelle des employés”*

Plan d'études

Le Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle de TECH Université Technologique est un programme intensif qui vous prépare à faire face aux décisions commerciales dans le domaine des Ressources Humaines.

Le programme d'études abordera les techniques d'Intelligence Artificielle les plus sophistiquées pour automatiser les tâches administratives telles que les systèmes d'évaluation des performances, le contrôle de la conformité avec les politiques du travail et même la gestion des contrats.

Le syllabus approfondira également les techniques avancées de *Machine Learning* pour détecter les employés à fort potentiel de croissance et développer des programmes de formation individualisés pour retenir les talents.

Module 1

Intelligence Artificielle et son Application dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel

Module 2

Évaluation des Performances

Module 3

Suivi et Amélioration du Climat de Travail avec l'Intelligence Artificielle



Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle de manière totalement online. Pendant les 6 mois de la spécialisation, les étudiants pourront accéder à tous les contenus de ce programme à tout moment, ce qui leur permettra d'auto gérer leur temps d'étude.

*Une expérience
éducative unique, clé et
décisive pour stimuler
votre développement
professionnel.*

Module 1. Intelligence Artificielle et son Application dans la Gestion des Talents et le Développement Professionnel

<p>1.1. Introduction à l'application de l'Intelligence Artificielle dans la gestion des talents et le développement de carrière</p> <p>1.1.1. Évolution historique de l'IA dans la gestion des talents et comment elle a transformé le secteur</p> <p>1.1.2. Définition de l'Intelligence Artificielle dans le contexte des ressources humaines</p> <p>1.1.3. Importance de la gestion des talents et du développement de carrière Glint</p>	<p>1.2. Automatisation de processus de gestion des talents</p> <p>1.2.1. Utilisation de l'Intelligence Artificielle pour l'automatisation des tâches administratives dans la gestion des talents</p> <p>1.2.2. Mise en œuvre de systèmes de gestion des talents basés sur l'Intelligence Artificielle</p> <p>1.2.3. Évaluation de l'efficacité opérationnelle et de la réduction des coûts par l'automatisation au moyen de l'Intelligence Artificielle</p>	<p>1.3. Identifier et retenir les talents grâce à l'Intelligence Artificielle</p> <p>1.3.1. Utilisation d'algorithmes d'Intelligence Artificielle pour identifier et conserver les talents au sein de l'organisation</p> <p>1.3.2. Analyse prédictive pour la détection des salariés à fort potentiel de croissance</p> <p>1.3.3. Intégration de l'Intelligence Artificielle dans les systèmes de gestion des Ressources Humaines pour un suivi continu des performances et du développement</p>	<p>1.4. Personnalisation du développement professionnel. Leader Amp</p> <p>1.4.1. Mise en œuvre de programmes de développement professionnel personnalisés fondés sur l'Intelligence Artificielle</p> <p>1.4.2. Utiliser des algorithmes de recommandation pour suggérer des opportunités d'apprentissage et de développement</p> <p>1.4.3. Adaptation des parcours de développement de carrière aux prévisions d'évolution du marché du travail à l'aide de l'Intelligence Artificielle</p>
<p>1.5. Analyse des lacunes en matière de compétences et de qualifications</p> <p>1.5.1. Utiliser l'Intelligence Artificielle pour analyser les qualifications et compétences actuelles des salariés</p> <p>1.5.2. Identifier les lacunes en matière de compétences et les besoins de formation grâce à l'analyse des données</p> <p>1.5.3. Mettre en œuvre des programmes de formation en temps réel sur la base des recommandations automatiques de l'Intelligence Artificielle</p>	<p>1.6. Mentorat et coaching virtuel</p> <p>1.6.1. Mise en œuvre de systèmes de mentorat virtuel assistés par l'Intelligence Artificielle Crystal</p> <p>1.6.2. Utilisation de <i>chatbots</i> et d'assistants virtuels pour fournir un coaching personnalisé</p> <p>1.6.3. Évaluation de l'impact du coaching virtuel à l'aide de l'analyse des données et du <i>feedback</i> automatisé de l'Intelligence Artificielle</p>	<p>1.7. Reconnaissance des réalisations et performances</p> <p>1.7.1. Utilisation de systèmes de reconnaissance des résultats basés sur l'Intelligence Artificielle pour motiver les employés BetterUp</p> <p>1.7.2. Analyse automatique des performances et de la productivité des employés à l'aide de l'Intelligence Artificielle</p> <p>1.7.3. Développement d'un système de récompense et de reconnaissance basé sur l'Intelligence Artificielle</p>	<p>1.8. Évaluation du potentiel de leadership</p> <p>1.8.1. Application des techniques d'Intelligence Artificielle pour évaluer le potentiel de leadership des employés</p> <p>1.8.2. Identification des leaders émergents et élaboration de programmes de leadership personnalisés</p> <p>1.8.3. Utilisation de simulations pilotées par l'Intelligence Artificielle pour former et évaluer les compétences en matière de leadership</p>
<p>1.9. Gestion du changement et adaptabilité organisationnelle</p> <p>1.9.1. Analyse prédictive pour anticiper les besoins de changement et promouvoir la résilience organisationnelle</p> <p>1.9.2. Planification du changement organisationnel à l'aide de l'Intelligence Artificielle</p> <p>1.9.3. Utiliser l'Intelligence Artificielle pour gérer le changement organisationnel et promouvoir l'adaptabilité Cognicien</p>	<p>1.10. Éthique et responsabilité dans la gestion des talents à l'aide de l'Intelligence Artificielle</p> <p>1.10.1. Considérations éthiques dans l'utilisation de l'Intelligence Artificielle dans la gestion des talents et le développement de carrière Reflektive</p> <p>1.10.2. Garantir l'équité et la transparence des algorithmes d'Intelligence Artificielle utilisés dans la prise de décision en matière de gestion des talents</p> <p>1.10.3. Mettre en œuvre des audits pour surveiller et affiner les algorithmes d'Intelligence Artificielle afin de garantir des pratiques éthiques</p>		

Module 2. Évaluation des Performances**2.1. Introduction à l'application de l'Intelligence Artificielle dans l'évaluation des performances**

- 2.1.1. Définition de l'Intelligence Artificielle et de son rôle dans l'évaluation des performances 15Five
- 2.1.2. Importance de l'utilisation de l'Intelligence Artificielle pour améliorer l'objectivité et l'efficacité des évaluations
- 2.1.3. Limites de l' Intelligence Artificielle dans les évaluations de performances

2.2. Automatisation des processus d'évaluation

- 2.2.1. Utiliser l'Intelligence Artificielle pour automatiser la collecte et l'analyse des données dans les évaluations de performance Peakon
- 2.2.2. Mise en œuvre de systèmes d'évaluation automatisés basés sur l'Intelligence Artificielle
- 2.2.3. Études réussies sur l'automatisation à l'aide de l'Intelligence Artificielle

2.3. Analyse des données et mesures des performances

- 2.3.1. Utilisation d'algorithmes d'Intelligence Artificielle pour analyser les données et les tendances en matière de performances
- 2.3.2. Identifier les paramètres clés et les indicateurs clés de performance en utilisant des techniques avancées d'analyse des données
- 2.3.3. Formation à l'analyse des données de l'Intelligence Artificielle

2.4. Évaluation continue et retour d'information en temps réel

- 2.4.1. Mise en œuvre de systèmes d'évaluation continue assistés par l'Intelligence Artificielle Lattice
- 2.4.2. Utilisation de *chatbots* et d'outils de retour d'information en temps réel pour fournir un *feedback* aux employés
- 2.4.3. Impact du *feedback* basé sur l'Intelligence Artificielle

2.5. Identification des points forts et des domaines à améliorer

- 2.5.1. Application de l'IA pour identifier les forces et les faiblesses des employés
- 2.5.2. Analyse automatique des compétences et des aptitudes à l'aide de techniques d'apprentissage automatique. Workday Performance Management
- 2.5.3. Lien avec le développement et la planification des carrières

2.6. Détecter les tendances et les modèles de performance

- 2.6.1. Utiliser l'IA pour détecter les tendances et les modèles de performance des employés. TAlentSoft
- 2.6.2. Analyse prédictive pour anticiper les problèmes de performance potentiels et prendre des mesures proactives
- 2.6.3. Visualisation avancée des données et *dashboards*

2.7. Personnalisation des objectifs et des plans de développement

- 2.7.1. Mise en œuvre de systèmes personnalisés de fixation d'objectifs basés sur l'Intelligence Artificielle. Reflektive
- 2.7.2. Utilisation d'algorithmes de recommandation pour suggérer des plans de développement personnalisés
- 2.7.3. Impact à long terme des objectifs personnalisés

2.8. Élimination de la partialité dans les évaluations

- 2.8.1. Application de l'Intelligence Artificielle pour identifier et atténuer les biais dans les évaluations de performances
- 2.8.2. Mise en œuvre d'algorithmes impartiaux et équitables dans les processus d'évaluation
- 2.8.3. Formation à l'éthique de l'Intelligence Artificielle pour les évaluateurs

2.9. Sécurité et protection des données dans les évaluations de l'Intelligence Artificielle

- 2.9.1. Considérations éthiques et juridiques relatives à l'utilisation de données à caractère personnel dans les évaluations de performances par l'Intelligence Artificielle. LEver
- 2.9.2. Garantir le respect de la vie privée et la sécurité des informations relatives aux salariés dans les systèmes d'évaluation basés sur l'Intelligence Artificielle
- 2.9.3. Mettre en œuvre des protocoles d'accès aux données

2.10. Amélioration continue et adaptabilité du système

- 2.10.1. Utilisation de *feedback* et de l'analyse des données pour améliorer en permanence les processus d'évaluation
- 2.10.2. Adapter les systèmes d'évaluation à l'évolution des besoins et des objectifs de l'organisation
- 2.10.3. Comité de révision pour ajuster les paramètres

Module 3. Suivi et Amélioration du Climat de Travail avec l'Intelligence Artificielle

<p>3.1. Application de l'Intelligence Artificielle à la gestion du climat de travail</p> <p>3.1.1. Définition et pertinence du climat de travail</p> <p>3.1.2. Vue d'ensemble de l'Intelligence Artificielle dans la gestion du climat de travail</p> <p>3.1.3. Avantages de l'utilisation de l'Intelligence Artificielle pour le suivi du climat de travail</p>	<p>3.2. Outils d'Intelligence Artificielle pour la collecte de données sur le lieu de travail</p> <p>3.2.1. Systèmes de <i>feedback</i> en temps réel avec IBM Watson</p> <p>3.2.2. Plateformes d'enquêtes automatisées</p> <p>3.2.3. Capteurs et <i>wearables</i> pour la collecte de données physiques et environnementales</p>	<p>3.3. Analyse des sentiments avec l'Intelligence Artificielle</p> <p>3.3.1. Principes fondamentaux de l'analyse des sentiments</p> <p>3.3.2. Utilisation de Google Cloud Natural Language pour analyser les émotions dans les communications écrites</p> <p>3.3.3. Application de l'analyse des sentiments dans les courriels et les réseaux sociaux d'entreprise</p>	<p>3.4. Machine Learning pour l'identification de modèles de comportement</p> <p>3.4.1. <i>Clustering</i> avec K-means en Python pour segmenter les comportements au travail</p> <p>3.4.2. Reconnaissance des formes dans les données comportementales</p> <p>3.4.3. Prévoir les tendances en matière de climat de travail</p>
<p>3.5. Intelligence Artificielle dans la détection proactive des problèmes professionnels</p> <p>3.5.1. Modèles prédictifs pour identifier les risques de conflit</p> <p>3.5.2. Systèmes d'alerte précoce basés sur l'Intelligence Artificielle</p> <p>3.5.3. Détection du harcèlement et de la discrimination par l'analyse de texte avec spaCy</p>	<p>3.6. Améliorer la communication interne grâce à l'Intelligence Artificielle</p> <p>3.6.1. <i>Chatbots</i> pour la communication interne</p> <p>3.6.2. Analyse de réseau avec l'Intelligence Artificielle pour améliorer la collaboration en utilisant Gephi</p> <p>3.6.3. Outils d'Intelligence Artificielle pour personnaliser les communications internes</p>	<p>3.7. Gestion du changement assistée par l'Intelligence Artificielle</p> <p>3.7.1. Simulations d'Intelligence Artificielle pour prévoir les impacts des changements organisationnels avec AnyLogic</p> <p>3.7.2. Outils d'Intelligence Artificielle pour gérer la résistance au changement</p> <p>3.7.3. Modèles d'Intelligence Artificielle pour optimiser les stratégies de changement</p>	<p>3.8. Évaluation et amélioration continue du climat de travail avec l'Intelligence Artificielle</p> <p>3.8.1. Systèmes de surveillance continue du climat de travail</p> <p>3.8.2. Algorithmes d'analyse de l'efficacité des interventions</p> <p>3.8.3. Intelligence Artificielle pour la personnalisation des plans d'amélioration du climat de travail</p>
<p>3.9. Intégration de l'Intelligence Artificielle et de la Psychologie Organisationnelle</p> <p>3.9.1. Théories psychologiques appliquées à l'analyse de l'Intelligence Artificielle</p> <p>3.9.2. Modèles d'Intelligence Artificielle pour comprendre la motivation et la satisfaction au travail</p> <p>3.9.3. Outils d'Intelligence Artificielle pour soutenir le bien-être émotionnel des employés</p>	<p>3.10. Éthique et respect de la vie privée dans l'utilisation de l'Intelligence Artificielle pour la surveillance du climat de travail</p> <p>3.10.1. Considérations éthiques relatives à la surveillance du lieu de travail</p> <p>3.10.2. Confidentialité des données et conformité réglementaire</p> <p>3.10.3. Gestion transparente et responsable des données</p>		



“

Vous développerez les analyses prédictives les plus efficaces pour créer des environnements de travail plus productifs et améliorer le développement des talents dans les organisations”

06

Méthodologie d'étude

TECH est la première université au monde à combiner la méthodologie des **case studies** avec **Relearning**, un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition guidée.

Cette stratégie d'enseignement innovante est conçue pour offrir aux professionnels la possibilité d'actualiser leurs connaissances et de développer leurs compétences de manière intensive et rigoureuse. Un modèle d'apprentissage qui place l'étudiant au centre du processus académique et lui donne le rôle principal, en s'adaptant à ses besoins et en laissant de côté les méthodologies plus conventionnelles.



“

TECH vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière”

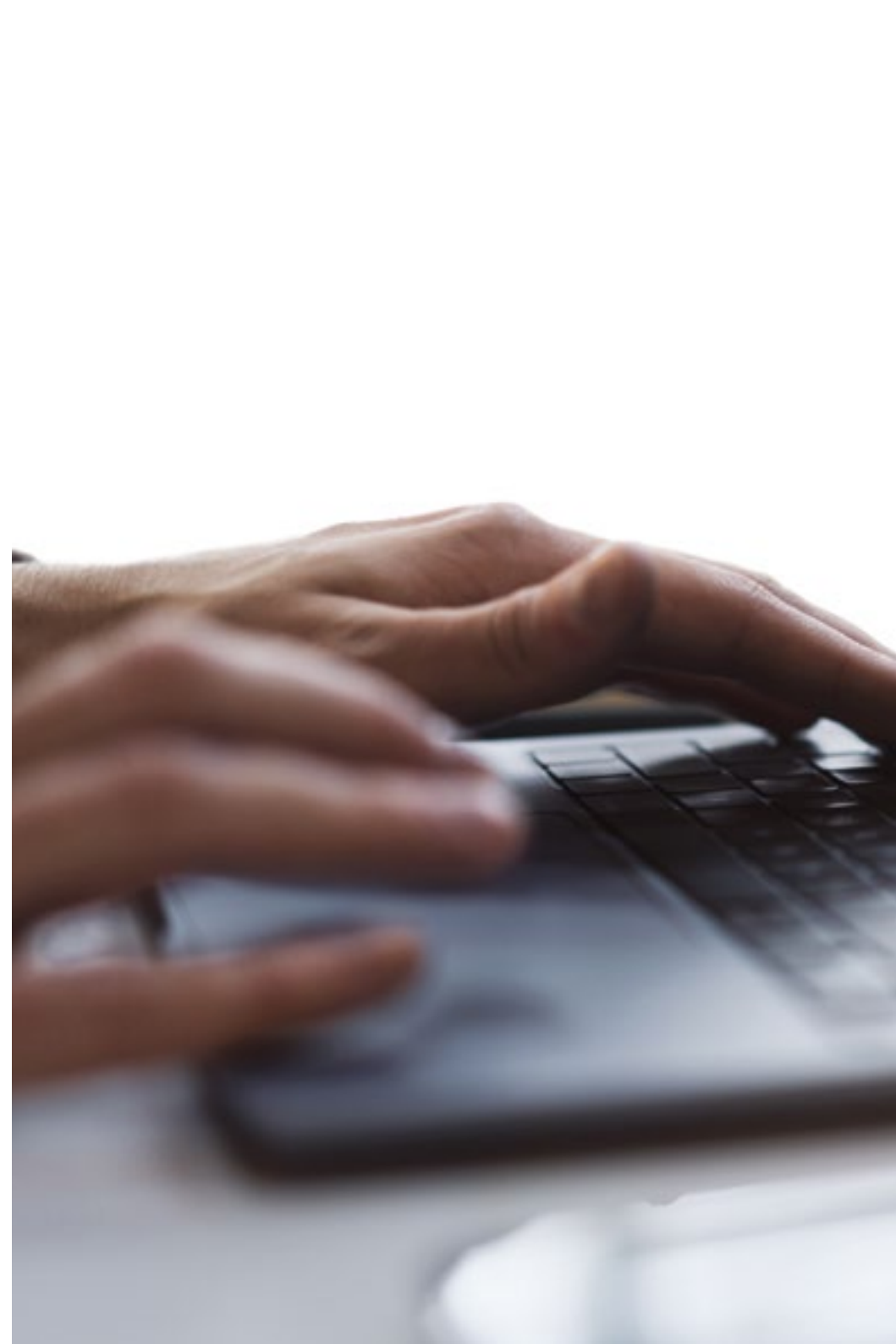
L'étudiant: la priorité de tous les programmes de TECH

Dans la méthodologie d'étude de TECH, l'étudiant est le protagoniste absolu. Les outils pédagogiques de chaque programme ont été sélectionnés en tenant compte des exigences de temps, de disponibilité et de rigueur académique que demandent les étudiants d'aujourd'hui et les emplois les plus compétitifs du marché.

Avec le modèle éducatif asynchrone de TECH, c'est l'étudiant qui choisit le temps qu'il consacre à l'étude, la manière dont il décide d'établir ses routines et tout cela dans le confort de l'appareil électronique de son choix. L'étudiant n'a pas besoin d'assister à des cours en direct, auxquels il ne peut souvent pas assister. Les activités d'apprentissage se dérouleront à votre convenance. Vous pouvez toujours décider quand et où étudier.

“

À TECH, vous n'aurez PAS de cours en direct (auxquelles vous ne pourrez jamais assister)”



Les programmes d'études les plus complets au niveau international

TECH se caractérise par l'offre des itinéraires académiques les plus complets dans l'environnement universitaire. Cette exhaustivité est obtenue grâce à la création de programmes d'études qui couvrent non seulement les connaissances essentielles, mais aussi les dernières innovations dans chaque domaine.

Grâce à une mise à jour constante, ces programmes permettent aux étudiants de suivre les évolutions du marché et d'acquérir les compétences les plus appréciées par les employeurs. Ainsi, les diplômés de TECH reçoivent une préparation complète qui leur donne un avantage concurrentiel significatif pour progresser dans leur carrière.

De plus, ils peuvent le faire à partir de n'importe quel appareil, PC, tablette ou smartphone.

“

Le modèle de TECH est asynchrone, de sorte que vous pouvez étudier sur votre PC, votre tablette ou votre smartphone où vous voulez, quand vous voulez et aussi longtemps que vous le voulez”

Case studies ou Méthode des cas

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé par les meilleures écoles de commerce du monde. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, sa fonction était également de leur présenter des situations réelles et complexes. De cette manière, ils pouvaient prendre des décisions en connaissance de cause et porter des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. Elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard en 1924.

Avec ce modèle d'enseignement, ce sont les étudiants eux-mêmes qui construisent leurs compétences professionnelles grâce à des stratégies telles que *Learning by doing* ou le *Design Thinking*, utilisées par d'autres institutions renommées telles que Yale ou Stanford.

Cette méthode orientée vers l'action sera appliquée tout au long du parcours académique de l'étudiant avec TECH. Vous serez ainsi confronté à de multiples situations de la vie réelle et devrez intégrer des connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre vos idées et vos décisions. Il s'agissait de répondre à la question de savoir comment ils agiraient lorsqu'ils seraient confrontés à des événements spécifiques complexes dans le cadre de leur travail quotidien.



Méthode Relearning

Chez TECH, les *case studies* sont complétées par la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le *Relearning*.

Cette méthode s'écarte des techniques d'enseignement traditionnelles pour placer l'apprenant au centre de l'équation, en lui fournissant le meilleur contenu sous différents formats. De cette façon, il est en mesure de revoir et de répéter les concepts clés de chaque matière et d'apprendre à les appliquer dans un environnement réel.

Dans le même ordre d'idées, et selon de multiples recherches scientifiques, la répétition est le meilleur moyen d'apprendre. C'est pourquoi TECH propose entre 8 et 16 répétitions de chaque concept clé au sein d'une même leçon, présentées d'une manière différente, afin de garantir que les connaissances sont pleinement intégrées au cours du processus d'étude.

Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.



Un Campus Virtuel 100% en ligne avec les meilleures ressources didactiques

Pour appliquer efficacement sa méthodologie, TECH se concentre à fournir aux diplômés du matériel pédagogique sous différents formats: textes, vidéos interactives, illustrations et cartes de connaissances, entre autres. Tous ces supports sont conçus par des enseignants qualifiés qui axent leur travail sur la combinaison de cas réels avec la résolution de situations complexes par la simulation, l'étude de contextes appliqués à chaque carrière professionnelle et l'apprentissage basé sur la répétition, par le biais d'audios, de présentations, d'animations, d'images, etc.

Les dernières données scientifiques dans le domaine des Neurosciences soulignent l'importance de prendre en compte le lieu et le contexte d'accès au contenu avant d'entamer un nouveau processus d'apprentissage. La possibilité d'ajuster ces variables de manière personnalisée aide les gens à se souvenir et à stocker les connaissances dans l'hippocampe pour une rétention à long terme. Il s'agit d'un modèle intitulé *Neurocognitive context-dependent e-learning* qui est sciemment appliqué dans le cadre de ce diplôme universitaire.

D'autre part, toujours dans le but de favoriser au maximum les contacts entre mentors et mentorés, un large éventail de possibilités de communication est offert, en temps réel et en différé (messagerie interne, forums de discussion, service téléphonique, contact par courrier électronique avec le secrétariat technique, chat et vidéoconférence).

De même, ce Campus Virtuel très complet permettra aux étudiants TECH d'organiser leurs horaires d'études en fonction de leurs disponibilités personnelles ou de leurs obligations professionnelles. De cette manière, ils auront un contrôle global des contenus académiques et de leurs outils didactiques, mis en fonction de leur mise à jour professionnelle accélérée.



Le mode d'étude en ligne de ce programme vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps"

L'efficacité de la méthode est justifiée par quatre acquis fondamentaux:

1. Les étudiants qui suivent cette méthode parviennent non seulement à assimiler les concepts, mais aussi à développer leur capacité mentale au moyen d'exercices pour évaluer des situations réelles et appliquer leurs connaissances.
2. L'apprentissage est solidement traduit en compétences pratiques ce qui permet à l'étudiant de mieux s'intégrer dans le monde réel.
3. L'assimilation des idées et des concepts est rendue plus facile et plus efficace, grâce à l'utilisation de situations issues de la réalité.
4. Le sentiment d'efficacité de l'effort investi devient un stimulus très important pour les étudiants, qui se traduit par un plus grand intérêt pour l'apprentissage et une augmentation du temps passé à travailler sur le cours.

La méthodologie universitaire la mieux évaluée par ses étudiants

Les résultats de ce modèle académique innovant sont visibles dans les niveaux de satisfaction générale des diplômés de TECH.

L'évaluation par les étudiants de la qualité de l'enseignement, de la qualité du matériel, de la structure et des objectifs des cours est excellente. Sans surprise, l'institution est devenue l'université la mieux évaluée par ses étudiants sur la plateforme d'évaluation Trustpilot, avec une note de 4,9 sur 5.

Accédez aux contenus de l'étude depuis n'importe quel appareil disposant d'une connexion Internet (ordinateur, tablette, smartphone) grâce au fait que TECH est à la pointe de la technologie et de l'enseignement.

Vous pourrez apprendre grâce aux avantages offerts par les environnements d'apprentissage simulés et à l'approche de l'apprentissage par observation: le Learning from an expert.



Ainsi, le meilleur matériel pédagogique, minutieusement préparé, sera disponible dans le cadre de ce programme:



Matériel didactique

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour le programme afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel afin de mettre en place notre mode de travail en ligne, avec les dernières techniques qui nous permettent de vous offrir une grande qualité dans chacune des pièces que nous mettrons à votre service.



Pratique des aptitudes et des compétences

Vous effectuerez des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Pratiques et dynamiques permettant d'acquérir et de développer les compétences et les capacités qu'un spécialiste doit acquérir dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Résumés interactifs

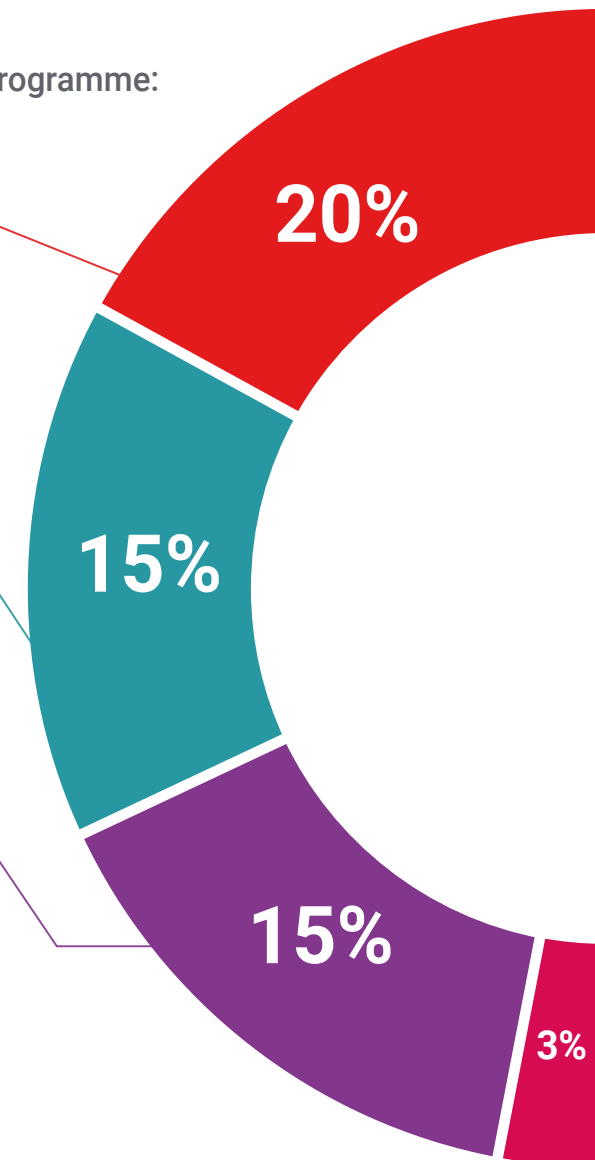
Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias qui incluent de l'audio, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

Ce système éducatif unique de présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que «European Success Story».



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus, guides internationaux, etc... Dans notre bibliothèque virtuelle, vous aurez accès à tout ce dont vous avez besoin pour compléter votre formation.





Case Studies

Vous réaliserez une sélection des meilleures *case studies* dans le domaine. Des cas présentés, analysés et encadrés par les meilleurs spécialistes internationaux.



Testing & Retesting

Nous évaluons et réévaluons périodiquement vos connaissances tout au long du programme. Nous le faisons sur 3 des 4 niveaux de la Pyramide de Miller.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert. La méthode *Learning from an Expert* permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Guides d'action rapide

TECH propose les contenus les plus pertinents du programme sous forme de fiches de travail ou de guides d'action rapide. Un moyen synthétique, pratique et efficace pour vous permettre de progresser dans votre apprentissage.



07

Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé s'adresse aux Diplômés de l'université, aux Licenciés et aux personnes ayant déjà obtenu l'un des diplômes dans le domaine des Sciences Sociales et Juridiques, de l'Administration et de l'Économie.

La diversité des participants, avec des profils académiques différents et de multiples nationalités constitue l'approche multidisciplinaire de ce programme.

Les professionnels qui, titulaires d'un diplôme universitaire dans n'importe quel domaine, ont deux ans d'expérience professionnelle dans le domaine des Relations de Travail peuvent également suivre ce programme universitaire.





“

Si vous avez une carrière professionnelle dans les Ressources Humaines et que vous cherchez une amélioration intéressante de votre carrière tout en continuant à travailler, vous êtes dans le bon plan d'études”

Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

Années d'expérience



Formation

Économie d'entreprise **29%**

Ingénierie **41%**

Intelligence Artificielle **15%**

Autres **15%**

Profil académique

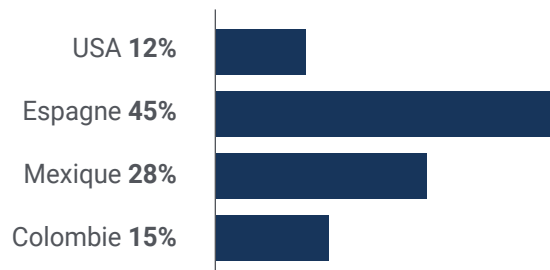
Industrie **41%**

Services **24%**

Entrepreneurs **26%**

Autres **9%**

Distribution géographique



María González Pérez

Experte en Relations de Travail

“Je suis reconnaissante à TECH de m'avoir donné l'opportunité de suivre le Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle. Ce fut une expérience très enrichissante, qui m'a donné des outils clés tels que le Machine Learning pour améliorer mon travail dans le domaine des Ressources Humaines. Sans aucun doute, cela a été un investissement de grande valeur pour mon avenir professionnel”

08

Direction de la formation

L'objectif principal de TECH est d'offrir les diplômes universitaires les plus holistiques et les plus récents dans le panorama académique, c'est pourquoi elle sélectionne soigneusement son personnel enseignant. Pour l'enseignement de ce Certificat Avancé, TECH s'est assuré les services de références authentiques dans la mise en œuvre de l'Intelligence Artificielle dans les Ressources Humaines. Ils ont ainsi créé une myriade de contenus didactiques définis par leur excellente qualité et leur adaptation aux exigences du marché du travail actuel. De cette manière, les étudiants auront accès à une expérience immersive qui leur permettra d'améliorer et d'augmenter leurs perspectives professionnelles de manière significative.



“

Les principaux experts en Intelligence Artificielle appliquée aux Ressources Humaines se sont réunis dans ce programme pour partager toutes les avancées dans ce domaine en plein essor”

Direction



Dr Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO et CTO de Prometeus Global Solutions
- ♦ CTO chez Korporate Technologies
- ♦ CTO de AI Shepherds GmbH
- ♦ Consultant et Conseiller Stratégique auprès d'Alliance Medical
- ♦ Directeur de la Conception et du Développement chez DocPath
- ♦ Doctorat en Ingénierie Informatique de l'Université de Castille-La Manche
- ♦ Doctorat en Économie, Commerce et Finances de l'Université Camilo José Cela
- ♦ Doctorat en Psychologie de l'Université de Castille -La Manche
- ♦ Master en Executive MBA de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Gestion Commerciale et Marketing de l'Université Isabel I
- ♦ Master en Big Data par Formation Hadoop
- ♦ Master en Technologies Avancées de l'Information de l' Université de Castille La Manche
- ♦ Membre du Groupe de Recherche SMILE



Professeurs

Mme Del Rey Sánchez, Cristina

- ♦ Administratrice de la Gestion des Talents chez Securitas Seguridad España, SL
- ♦ Coordinatrice des Centres d'Activités Périscolaires
- ♦ Cours de Soutien et Interventions Pédagogiques auprès d'élèves de l'Enseignement Primaire et Secondaire
- ♦ Cours de troisième cycle en Développement, Livraison et Tutorat d'actions de formation e-Learning
- ♦ Diplôme d'Études Supérieures en Soins de la Petite Enfance
- ♦ Diplôme en Pédagogie de l'Université Complutense de Madrid



Profitez de l'occasion pour vous informer sur les derniers développements dans ce domaine afin de les appliquer à votre pratique quotidienne"

09

Impact sur votre carrière

Grâce à ce Certificat Avancé, les diplômés élargiront considérablement leurs perspectives d'emploi et auront la possibilité d'accéder à des postes de plus grande responsabilité au sein de leurs institutions.

En ce sens, les professionnels se distingueront pour mener de manière efficace la transformation numérique au sein du Département des Ressources Humaines. Ils intégreront ainsi les principaux outils de l'Intelligence Artificielle pour automatiser des processus allant de la gestion de la paie à l'attribution des tâches et des horaires de travail.



“

Vous développerez des compétences pour mettre en œuvre des modèles algorithmiques qui génèrent des systèmes d'évaluation plus précis et plus justes”

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle de TECH Université Technologique est un programme intensif qui vous prépare à faire face aux décisions commerciales dans le domaine des Ressources Humaines. Son principal objectif est de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel. Vous aider à réussir.

Si vous voulez vous améliorer, réaliser un changement positif au niveau professionnel et interagir avec les meilleurs, c'est l'endroit idéal pour vous.

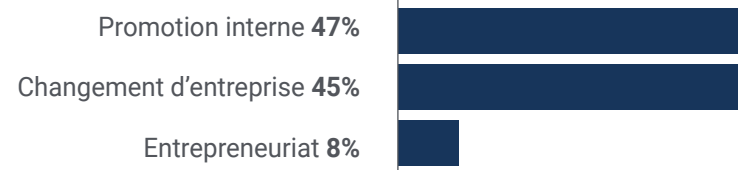
Voulez-vous faire l'expérience d'un saut de qualité dans votre carrière? Parvenez-y avec ce programme qui applique les outils les plus efficaces de l'Intelligence Artificielle pour augmenter la Satisfaction Professionnelle.

Un programme d'études conçu pour vous mener au sommet des Ressources Humaines.

Heure du changement

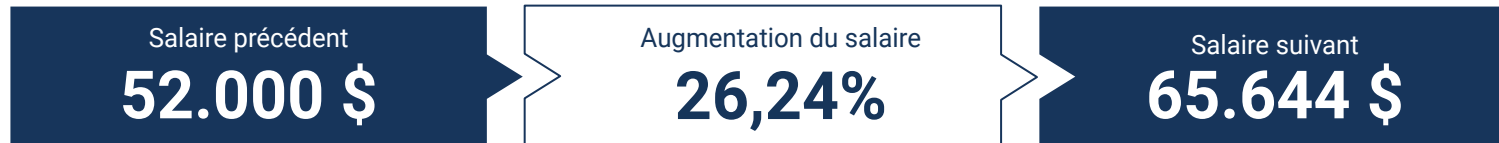


Type de changement



Amélioration salariale

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **26,24%** pour nos étudiants.



10

Bénéfices pour votre entreprise

À l'issue de ce Certificat Avancé, les étudiants mettront en œuvre avec succès des systèmes d'Intelligence Artificielle dans le Département des Ressources Humaines afin d'éliminer les biais et d'améliorer l'objectivité dans les évaluations de performance. En ce sens, ils concevront des programmes de développement professionnel adaptés aux besoins spécifiques de chaque employé, sur la base de l'analyse des données et des performances.

De cette manière, les institutions optimiseront la prise de décisions stratégiques éclairées, en aidant à anticiper les tendances en matière de satisfaction professionnelle et à prévoir les problèmes potentiels avant qu'ils ne se transforment en crises.



“

Vous mettez en œuvre des stratégies basées sur des modèles prédictifs pour favoriser une culture organisationnelle qui donne la priorité au bien-être des employés”

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir à
vous soucier des déplacements ou des
formalités administratives”*

Ce **Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat Avancé** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Évaluation et Amélioration de l'Évolution de Carrière et de la Satisfaction Professionnelle grâce à l'Intelligence Artificielle**

Modalité: **en ligne**

Durée: **6 mois**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé

Évaluation et Amélioration de
l'Évolution de Carrière et de la
Satisfaction Professionnelle
grâce à l'Intelligence Artificielle

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Évaluation et Amélioration de
l'Évolution de Carrière et de la
Satisfaction Professionnelle
grâce à l'Intelligence Artificielle

