

Certificat Avancé

Administration et Direction
du Personnel



Certificat Avancé Administration et Direction du Personnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: **Diplômés universitaires, professionnels des ressources humaines, des relations de travail et de la psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine.**

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/diplome-universite/diplome-universite-administration-direction-personnel

Sommaire

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 20

06

Méthodologie

page 28

07

Profil de nos étudiants

page 36

08

Impact sur votre carrière

page 40

09

Bénéfices pour votre entreprise

page 44

10

Diplôme

page 48

01

Accueil

Aujourd'hui, les organisations et les entreprises de tous les secteurs et de toutes les tailles sont pleinement conscientes de l'importance du capital humain pour leur réussite. En ce sens, le rôle de l'expert en ressources humaines est très important car, grâce aux actions spécifiques qu'il met en œuvre, il sera en mesure d'alimenter l'entreprise avec des processus de sélection qui attirent, recrutent et gèrent des professionnels de haut niveau qui stimuleront le développement de l'entreprise. Conscients de cela, les professionnels de TECH ont conçu ce programme programme complet qui vise à fournir aux étudiants les compétences nécessaires pour administrer et gérer correctement les ressources humaines dans les entreprises, tout en tenant compte de l'importance de la gestion stratégique du département comme moyen de maximiser l'efficacité et l'efficience des processus de travail.



Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel
TECH Université Technologique



“

Grâce au contenu très complet de ce Certificat Avancé, vous serez en mesure de Gestion avec succès le capital humain des organisations”

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande École de Commerce 100% en ligne au monde. Nous sommes une École de Commerce d'élite, fondée sur un modèle de normes académiques très exigeantes. Un centre de formation hautement performant, de renommée internationale concernant la préparation aux techniques de management.



“

*Nous sommes une université à la
pointe de la technologie et nous
mettons toutes nos ressources à votre
disposition pour vous aider à réussir”*

À TECH Université Technologique



Innovation

Nous mettons à votre disposition un rigoureux modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, mondialement reconnue, qui vous procurera les clés afin d'être en mesure d'évoluer dans un monde en constante mutation, où l'innovation doit être le principale défi de tout entrepreneur.

"Les Success Stories de Microsoft Europe" pour avoir intégré dans nos programmes l'innovant système de multi-vidéos interactives.



Exigence maximale

Notre critère d'admission n'est pas économique. Pour étudier chez nous, il n'est pas nécessaire de faire un investissement démesuré. Cela dit, pour être diplômé(e) TECH, nous pousserons votre intelligence et vos capacités de résolution de problèmes à leur limite. Nos critères académiques sont très élevés...

95% | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Des professionnels de tous les pays collaborent avec TECH, ce qui vous permettra de créer un vaste réseau de contacts qui vous sera particulièrement utile pour votre avenir.

+100.000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500 | accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans l'environnement des affaires. Une opportunité de mettre en valeur vos aspirations et votre vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous pourrez vous familiariser avec la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants de TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

À TECH nous visons l'excellence et pour cela, nous possédons des caractéristiques qui nous rendent uniques:



Analyse

Nous explorons votre sens critique, votre capacité à remettre les choses en question, votre aptitude à résoudre les problèmes ainsi que vos compétences interpersonnelles.



Excellence académique

Nous mettons à votre disposition la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* 100% (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec les "case studies" de Harvard Business School. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. TECH dispose de plus de 10000 certificats universitaires en français. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette façon, nous veillons à ce que les études ne soient pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

Pendant les cours, notre équipe d'enseignants explique ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde universitaire"

03

Pourquoi notre programme?

Choisir de vous former chez TECH signifie multiplier vos chances de réussir professionnellement dans le domaine du management des entreprises.

C'est un défi qui requiert des efforts et du dévouement, mais qui vous offre la possibilité d'un avenir prometteur. Vous apprendrez auprès de la meilleure équipe pédagogique et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante qu'il soit.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme vous apportera une multitude de bénéfices aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Cela marquera un véritable tournant dans votre carrière

Nous vous offrons l'opportunité d'être maître de votre avenir et de développer tout votre potentiel. En étudiant ce programme vous allez acquérir les compétences nécessaires pour apporter un changement positif à votre carrière en peu de temps.

70% des participants de cette formation connaissent une évolution positive de leur carrière en moins de deux ans.

02

Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise

Vous allez acquérir une vision approfondie du management ce qui vous permettra de comprendre la façon dont chaque décision affecte les différents départements fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Vous vous ferez une place parmi les cadres supérieurs de l'entreprise

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Nous vous formerons concernant les dernières tendances, avancées et stratégies afin que vous soyez en mesure de mener à bien votre travail professionnel dans un environnement en perpétuel évolution.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Vous aurez accès à un important réseau de contacts

Nous vous mettons en relation avec des professionnels comme vous. Ayant des aspirations similaires et ayant la même envie de progresser. Vous serez en relation avec différents partenaires, clients et fournisseurs.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Vous allez acquérir une vision stratégique approfondie qui vous aidera à développer votre propre projet tout en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20% de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Vous améliorerez vos *soft skills* ainsi que vos compétences en matière de management

Nous vous accompagnons dans l'application et dans le développement de vos connaissances ainsi que dans l'amélioration de vos compétences interpersonnelles afin de devenir un leader qui fait la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

Nous vous offrons la possibilité d'intégrer une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs hautement qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Les objectifs de ce programme sont basés sur la satisfaction des besoins académiques des professionnels des ressources humaines. En ce sens, une diplôme complète et optimale a été mise en place de manière réaliste pour conduire les étudiants à l'excellence académique et les encourager à progresser efficacement dans leur carrière professionnelle. Pour toutes ces raisons, ce programme sera pour eux un voyage de croissance personnelle et professionnelle qui les mènera à la plus haute qualité dans leur intervention en tant que gestionnaire des ressources humaines.



“

Si votre objectif est de poursuivre votre carrière en tant que spécialiste des ressources humaines, avec les qualifications qui vous permettront de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin. Cette formation donnera à votre carrière le coup de pouce dont elle a besoin”

TECH fait sien les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.

Le Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel vous formera à:

01

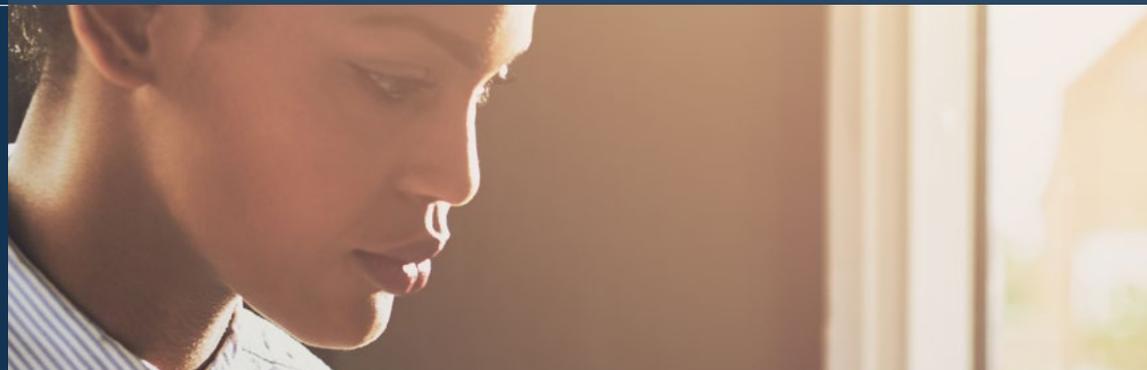
Apprendre à appliquer les différentes techniques de motivation du personnel

04

Comprendre le fonctionnement de les aspects essentiels du droit du travail

02

Savoir identifier les comportements des personnes dans l'entreprise et leurs conséquences



03

Comprendre comment appliquer l'approche psychologique comme moyen d'intervention dans les désaccords de groupe

05

Appliquer la procédure et la dynamique du système de protection sociale

06

Savoir appliquer des stratégies efficaces pour planifier et gérer les projets du département des ressources humaines

08

Savoir réaliser des audits dans ce domaine

09

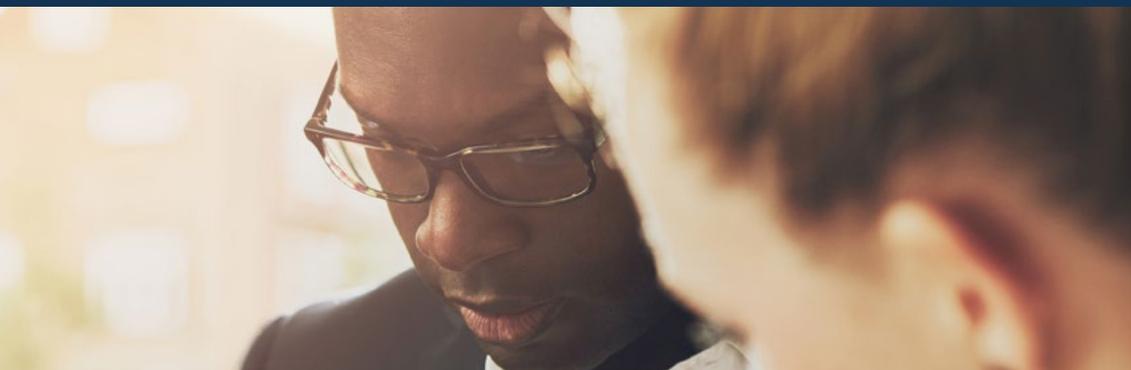
Connaître en profondeur les nouvelles politiques de ressources humaines à l'ère numérique

07

Comprendre les méthodes correctes pour concevoir un nouveau poste de travail

10

Savoir élaborer un plan de performance annuel en fonction de l'organisation dans le cadre des politiques de l'emploi et de l'égalité professionnelle



11

Savoir analyser les résultats du plan de performance annuel

12

Reconnaître les différentes techniques de motivation personnelle dans la résolution des conflits

13

Identifier les comportements des personnes dans les organisations

14

Connaître les aspects essentiels du droit du travail



15

Compréhension de la dynamique du système de protection sociale

16

Savoir utiliser les systèmes informatiques liés à ce domaine d'action

18

Décrire les nouvelles politiques de ressources humaines à l'ère du numérique, à travers les échelles d'évaluation des performances et les techniques d'observation

19

Être capable d'élaborer un plan annuel de performance organisationnelle dans le cadre des politiques de l'emploi et de l'égalité au travail

17

Manipuler le matériel fourni par la classe virtuelle

20

Comprendre les stratégies de planification et de gestion des projets du département RH



05

Structure et contenu

Le programme de ce Certificat Avancé a été conçu et créé par une équipe d'experts dans le domaine pour répondre spécifiquement aux besoins des professionnels des ressources humaines. Ce recueil de contenus, a également été planifié dans une perspective axée sur l'apprentissage appliqué, permettant aux professionnels d'intervenir avec succès grâce à une vision large liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce programme deviendra le principal atout des étudiants lorsqu'il s'agira de s'insérer avec succès dans un marché du travail qui exige de plus en plus de professionnels spécialisés dans ce domaine.



“

Un programme de formation complet conçu pour offrir aux professionnels un processus d'apprentissage efficace et rapide, compatible avec leur vie personnelle et professionnelle"

Programme d'études

Aujourd'hui, presque tout le monde est sans aucun doute conscient que pour qu'une organisation réussisse, la sélection correcte du personnel est un élément extrêmement important. En ce sens, si les bonnes personnes sont recrutées, le développement correct des tâches et des fonctions à couvrir peut être favorisé et, par conséquent, le meilleur fonctionnement possible de l'organisation sera assuré. C'est là que le professionnel des ressources humaines entre en jeu et acquiert un rôle fondamental, car ses plans et processus de sélection seront un atout direct pour le développement de l'entreprise.

Pour toutes ces raisons, les professeurs de TECH ont conçu ce Certificat Avancé qui fournira aux professionnels des ressources humaines les compétences qui leur permettront de concevoir et de mettre en œuvre des plans efficaces d'administration et de gestion du personnel qui s'engagent en faveur du talent et de l'inclusion dans les organisations. Tout cela, en plus de revaloriser le profil professionnel de l'étudiant, fera de lui un atout inestimable pour les entreprises, car les entreprises qui ne sont pas en mesure de s'occuper de leur personnel de manière adéquate n'atteindront pas leurs objectifs.

Ainsi, grâce à ce programme, le professionnel apprendra à exercer une gestion efficace visant à développer, planifier et coordonner des stratégies qui favorisent le rendement efficace du personnel. Cette tâche, spécialement conçue pour le domaine de la gestion et de l'administration des ressources humaines et qui sera développée au cours de la formation, permettra d'organiser et de maximiser les performances des ressources humaines d'une entreprise ou d'une organisation afin d'accroître sa productivité.

Cet ensemble très complet de contenus proposé par TECH est conçu pour être enseigné dans un format 100% numérique. Ainsi, il suffit d'un appareil électronique doté d'une connexion internet pour accéder à une vaste banque d'informations actualisées. De plus, comme il s'agit d'un format en ligne, c'est l'étudiant qui décidera quand, comment et où étudier, et il n'aura donc pas besoin d'abandonner le reste de ses activités quotidiennes pour continuer à se former.

Ce Certificat Avancé se déroule sur 6 mois et est divisé en 4 modules:

- Module 1.** Psychologie du Travail et des Organisations
- Module 2.** Sécurité sociale
- Module 3.** Gestion de performance et politique de rémunération
- Module 4.** Direction et Gestion des Ressources Humaines



Où, quand et comment se déroule la formation?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel entièrement en ligne. Pendant les 6 mois de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience
éducative unique, clé et
décisive pour stimuler
votre développement
professionnel.*

Module 1. Psychologie du Travail et des Organisations

1.1. Approche de la psychologie du travail et des organisations

- 1.1.1. Définition et conceptualisation historique
- 1.1.2. Application de la psychologie du travail et de l'organisation
- 1.1.3. Les images psychologiques dans l'environnement de travail

1.2. Structure des organisations

- 1.2.1. Structure organisationnelle: l'organigramme
- 1.2.2. Structure des groupes: types de groupes d'entreprises
- 1.2.3. Traitement et échange d'informations dans l'organisation

1.3. Climat organisationnel

- 1.3.1. Concept de climat organisationnel
- 1.3.2. L'importance d'établir une culture organisationnelle dans l'entreprise et son impact sur le salarié
- 1.3.3. Évaluation du climat organisationnel

1.4. Le contexte positif et créatif dans les organisations

- 1.4.1. Introduction au contexte positif
- 1.4.2. Gestion des contextes turbulents et de distribution
- 1.4.3. Actions de médiation
- 1.4.4. Changement organisationnel

1.5. Psychologie sociale des conflits et des négociations

- 1.5.1. Le conflit social (le groupe humain et ses composantes cognitives dans un groupe)
- 1.5.2. Le groupe humain: les processus collectifs
- 1.5.3. Stimulation des conflits

1.6. Fondements psychosociaux du comportement humain

- 1.6.1. Fondements psychologiques du comportement humain
- 1.6.2. Valeurs
- 1.6.3. Perception
- 1.6.4. Apprentissage
- 1.6.5. Engagement

1.7. Orientation professionnelle

- 1.7.1. Contextualiser l'orientation dans le monde du travail
- 1.7.2. Orientation professionnelle dans l'apprentissage tout au long de la vie pour le travail: *skills*
- 1.7.3. La transformation numérique dans l'orientation professionnelle
- 1.7.4. Organisations internationales en matière d'orientation professionnelle et de carrière

1.8. Leadership, changement, innovation et développement

- 1.8.1. Introduction et définition du leadership
- 1.8.2. Typologies de leadership
- 1.8.3. Compétences de leadership axées sur le changement et l'innovation

1.9. Personnalité, attitudes et valeurs dans l'environnement de travail

- 1.9.1. Conceptualisation de la personnalité
- 1.9.2. Théories de la personnalité
- 1.9.3. Relation entre les attitudes et la personnalité
- 1.9.4. Personnalité et environnement de travail

1.10. Motivation et satisfaction au travail

- 1.10.1. Motivation: types (extrinsèque et intrinsèque)
- 1.10.2. Motivation et personnalité
- 1.10.3. Satisfaction professionnelle et satisfaction

Module 2. Sécurité sociale**2.1. Le modèle constitutionnel de protection sociale: le système de sécurité sociale**

- 2.1.1. Le modèle constitutionnel de protection sociale
 - 2.1.1.1. Mesures de protection des besoins sociaux
 - 2.1.1.2. Sécurité sociale
 - 2.1.1.3. Les déclarations de la Constitution espagnole de 1978 dans le domaine de la protection sociale
- 2.1.2. Le système de sécurité sociale
 - 2.1.2.1. L'évolution de la sécurité sociale en Espagne
 - 2.1.2.2. Composition du système
 - 2.1.2.3. Action de protection: prestations de sécurité sociale
- 2.1.3. Régime économique-financier du système de sécurité sociale
- 2.1.4. Gestion de la sécurité sociale

2.2. Personnes et contingences protégées

- 2.2.1. Champ d'application du système
- 2.2.2. Champ d'application du régime général
- 2.2.3. Enregistrement des employeurs
- 2.2.4. Enregistrement des travailleurs
 - 2.2.4.1. Inscription et radiation des travailleurs
 - 2.2.4.2. Types d'enregistrement
 - 2.2.4.3. L'accord spécial comme situation assimilée à l'enregistrement
 - 2.2.4.4. Effets des inscriptions, radiations et communication des données des travailleurs
- 2.2.5. Effets des actions indues

2.3. Personnes protégées et éventualités II

- 2.3.1. Situations protégées
- 2.3.2. Accidents du travail et accidents professionnels
- 2.3.3. L'action protectrice du système de sécurité sociale
- 2.3.4. Conditions générales pour avoir droit à des prestations contributives
- 2.3.5. Responsabilité des prestations
- 2.3.6. Automatismes des prestations

2.4. Gestion et financement Partie I

- 2.4.1. Gestion de la sécurité sociale
 - 2.4.1.1. Entités de gestion
- 2.4.2. Services communs
- 2.4.3. Collaboration en matière de gestion

2.5. Gestion et financement partie II

- 2.5.1. Régime économique-financier du système de sécurité sociale
- 2.5.2. Ressources générales du système de sécurité sociale
- 2.5.3. Cotisations de sécurité sociale
 - 2.5.3.1. Bases et taux de cotisation
- 2.5.4. Collection

2.6. Avantages économiques: subventions et pensions I

- 2.6.1. Introduction
- 2.6.2. Incapacité temporaire
- 2.6.3. Maternité
- 2.6.4. Paternité
- 2.6.5. Risque pendant la grossesse et l'allaitement
- 2.6.6. Soins aux mineurs atteints de cancer ou d'autres maladies graves
- 2.6.7. Chômage

2.7. Avantages économiques: allocations et pensions II

- 2.7.1. Introduction
- 2.7.2. Prestations contributives
 - 2.7.2.1. Incapacité permanente
 - 2.7.2.2. Retraite
 - 2.7.2.3. La mort et les survivants
- 2.7.3. Prestations non contributives
 - 2.7.3.1. Invalidité
 - 2.7.3.2. Retraite
- 2.7.4. Prestations familiales

2.8. Le système de santé: Le portefeuille des services et des médicaments

- 2.8.1. Le système de santé et la sécurité sociale
- 2.8.2. Évolution de la protection du droit à la santé
- 2.8.3. Le système national de santé
- 2.8.4. Le portefeuille commun de services du système national de santé
- 2.8.5. Compétences de l'État et des communautés autonomes en matière de santé
- 2.8.6. Médicaments et fourniture de produits pharmaceutiques
- 2.8.7. Assurés et bénéficiaires du droit aux soins de santé
- 2.8.8. Gestion de la prestation

2.9. Le système d'assistance sociale

- 2.9.1. Délimitation du concept: Assistance sociale
- 2.9.2. L'aide sociale dans le cadre du système de sécurité sociale
- 2.9.3. L'assistance sociale externe au système de sécurité sociale.
- 2.9.4. Services sociaux
- 2.9.5. Le système pour l'autonomie et la prise en charge de la dépendance

2.10. Régimes et fonds de pension: fonds communs de placement d'action sociale

- 2.10.1. Introduction
- 2.10.2. Améliorations volontaires
- 2.10.3. Mutuelle sociale de retraite: régimes et fonds de pension

Module 3. Gestion de performance et politique de rémunération

3.1. Introduction à la gestion des performances et à la gestion par objectifs

- 3.1.1. L'impact de l'ère numérique sur les performances professionnelles
- 3.1.2. La transformation numérique dans les entreprises
- 3.1.3. Les nouvelles politiques RH à l'ère du numérique
- 3.1.4. Nouveaux environnements de travail
- 3.1.5. Évaluation des performances: ce qu'il est et à quoi il sert
- 3.1.6. Modèles d'évaluation des performances

3.2. Le cycle de gestion des performances

- 3.2.1. Nouveaux environnements de travail
- 3.2.2. Phases du cycle de gestion des performances
- 3.2.3. Modèles dans les systèmes de travail

3.3. Planification des performances

- 3.3.1. Conception initiale de l'évaluation des performances: analyse de l'entreprise
- 3.3.2. Fixer des objectifs individuels et collectifs
- 3.3.3. Mesures de la performance
- 3.3.4. Systèmes d'évaluation basés sur les compétences

3.4. Suivi des performances

- 3.4.1. Gestion de la carte des talents de l'entreprise
- 3.4.2. Mécanismes de suivi du plan d'action individuel et de groupe: techniques d'observation, Coaching et feedback
- 3.4.3. Plans de reconnaissance

3.5. Évaluation des performances

- 3.5.1. Points clés de l'évaluation des performances: objectifs, compétences et projet/équipe
- 3.5.2. Définition des échelles d'évaluation et des critères d'excellence
- 3.5.3. Mise en œuvre de l'évaluation

3.6. Gestion de la sous-performance

- 3.6.1. Techniques d'observation
- 3.6.2. Méthodes d'incitation à la motivation et Coaching
- 3.6.3. Plan de relance

3.7. Politique de rémunération

- 3.7.1. Réglementation du travail et de la rémunération
- 3.7.2. Mise en place du système général de rémunération
- 3.7.3. Rémunération variable
- 3.7.4. Systèmes de contrôle

3.8. Aspects juridiques et sociaux de la rémunération

- 3.8.1. Cadre juridique
- 3.8.2. Application

3.9. Planification annuelle des plans de performance

- 3.9.1. Conception et développement d'un plan de performance annuel
- 3.9.2. Analyse des résultats

3.10. Aspects supplémentaires de la rémunération

- 3.10.1. Plans de pension
- 3.10.2. Autres situations particulières

Module 4. Direction et Gestion des Ressources Humaines**4.1. Réflexion stratégique et système**

- 4.1.1. L'entreprise en tant que système
- 4.1.2. La réflexion stratégique découle de la culture d'entreprise
- 4.1.3. La réflexion stratégique découlant de la gestion des personnes

4.2. Planification et gestion de projets dans le département des Ressources Humaines

- 4.2.1. Les clés de la conception et de la mise en œuvre d'un tableau de bord
- 4.2.2. Dimensionnement et planification des effectifs
- 4.2.3. Opérations de soutien: Politiques du personnel

4.3. Conception organisationnelle stratégique

- 4.3.1. Modèle de *business partners*
- 4.3.2. *Share Services*
- 4.3.3. *Outsourcing*

4.4. Conception des emplois, recrutement et sélection

- 4.4.1. Formation et développement de carrière
- 4.4.2. Approche stratégique de la gestion du personnel
- 4.4.3. Conception et mise en œuvre de politiques et de pratiques en matière de personnel

4.5. HR analytics

- 4.5.1. *Big Data* et *Business Intelligence* (BI)
- 4.5.2. Analyse et modélisation des données RH
- 4.5.3. Conception et développement de métriques de RH

4.6. Leadership stratégique

- 4.6.1. Modèles de leadership
- 4.6.2. Coaching
- 4.6.3. *Mentoring*
- 4.6.4. Leadership transformationnel

4.7. Audit et contrôle de la gestion des ressources humaines

- 4.7.1. Raison d'être de l'audit de la gestion des ressources humaines
- 4.7.2. Outils de collecte et d'analyse de l'information
- 4.7.3. Le rapport d'audit



Un programme exceptionnel pour développer les bonnes compétences en matière de gestion du personnel"

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“ *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Le Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel est un programme destiné aux professionnels des relations du travail et des ressources humaines et qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances dans le domaine de la sélection des personnes et faire progresser leur carrière professionnelle en vue d'un avenir prometteur. L'ensemble des connaissances qu'ils acquerront à l'issue de cette formation complète leur permettra de travailler dans ce domaine avec un succès garanti et de développer leur carrière professionnelle dans ce domaine.





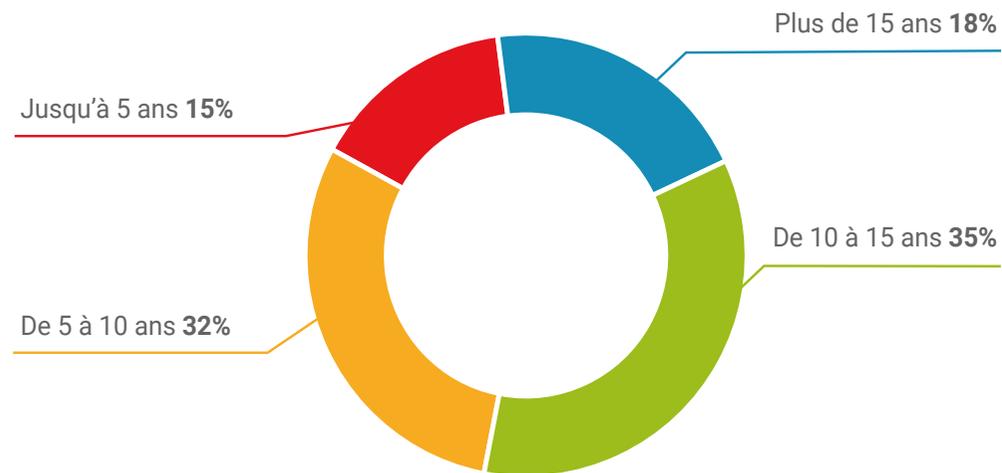
“

Si vous souhaitez réaliser une amélioration intéressante de votre carrière professionnelle tout en continuant à travailler, ce programme est fait pour vous"

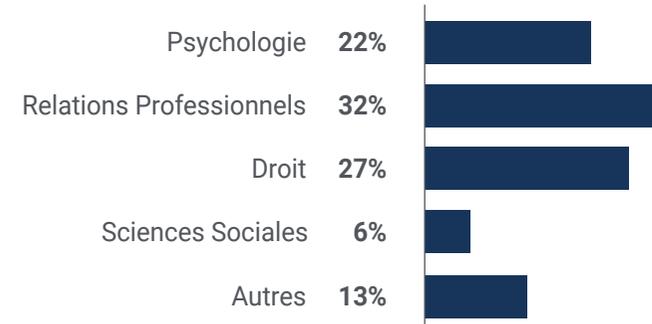
Moyenne d'Âge

Entre **35** et **45** ans

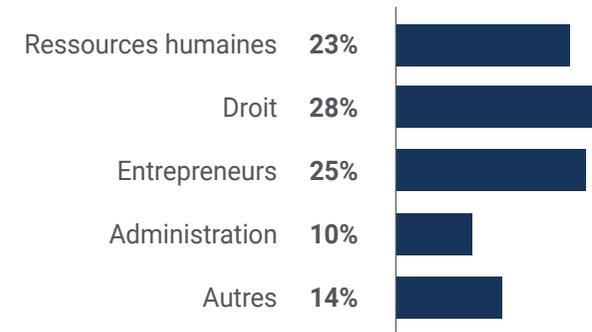
Années d'expérience



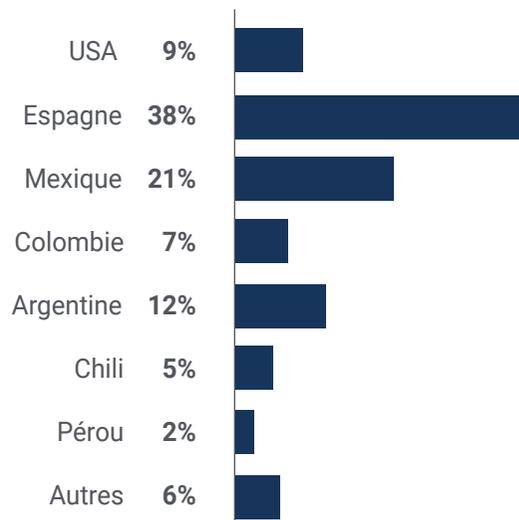
Formation



Profil Académique



Distribution géographique



Laura Suárez

Technicien Ressources Humaines

"Après avoir longtemps cherché un programme qui réponde à mes attentes académiques, un ami m'a parlé de TECH et j'ai décidé de m'y inscrire. Je suis très satisfait de la qualité de la formation, des enseignants et du programme. Sans aucun doute, je reviendrai dans cette école pour poursuivre mes études"

08

Impact sur votre carrière

TECH est conscients qu'entreprendre un programme de cette nature représente un investissement financier, professionnel et, bien sûr, personnel important.

L'objectif ultime de cet effort important doit être de parvenir à une croissance professionnelle. Et de le faire avec une efficacité avérée.





“

Générer un changement positif dans votre carrière professionnelle, tel est notre défi. Nous nous engageons pleinement à vous aider à y parvenir”

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Grâce à cette formation, ils pourront progresser considérablement dans leur profession, même s'il ne fait aucun doute que, pour ce faire, ils devront investir dans différents domaines, tels que l'économie, la profession et la vie personnelle.

Cependant, l'objectif est de s'améliorer dans sa vie professionnelle et, pour cela, il faut se battre.

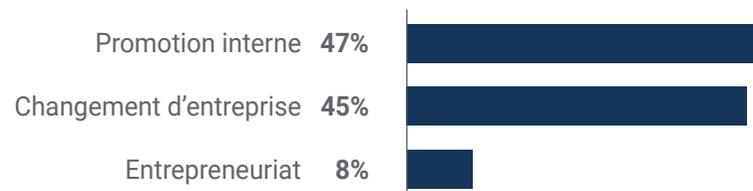
Grâce à ce programme, de formation recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.

L'achèvement de ce Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel vous permettra de progresser dans votre profession.

Le moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel contribue à porter le talent de l'organisation à son plein potentiel grâce à la Formation de leaders de haut niveau.

De plus, rejoindre la communauté éducative Certificat Avancé est une occasion unique d'accéder à un puissant réseau de contacts dans lequel vous pourrez trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.



“

À l'ère du numérique, le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles de provoquer des changements essentiels dans des ressources humaines les l'organisation"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel le capital intellectuel

Le manager apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements pertinents dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Les managers Ils seront capables de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, aidant ainsi l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le manager peut travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

06

Augmentation de la compétitivité

Ce Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel dotera vos managers des compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.





“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Administration et Direction du Personnel**
N° d'heures officielles: **600 h**.



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Avancé Administration et Direction du Personnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Administration et Direction du Personnel