

Certificat

Structure Salariale





Certificat Structure Salariale

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-ecommerce/cours/structure-salariale

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 24

07

Profil de nos étudiants

page 32

08

Direction de la formation

page 36

09

Impact sur votre carrière

page 40

10

Bénéfices pour votre
entreprise

page 44

11

Diplôme

page 48

01 Présentation

Une structure salariale ordonnée et bien organisée est essentielle pour la bonne gestion économique de l'entreprise, car de nombreuses décisions du département des Ressources Humaines en dépendent. Ce n'est pas une tâche facile, car elle exige du professionnel une connaissance approfondie du vocabulaire utilisé dans cette fonction, ainsi que des concepts qui sont attribués à la rémunération d'une manière spécifique. Ainsi, il est possible de procéder rapidement à une analyse approfondie de la préparation des budgets de rémunération, pour laquelle il est essentiel de disposer d'une connaissance approfondie des éléments suivants la Structure Salariale. Ce programme universitaire permet de se spécialiser dans ce domaine et d'accéder à des responsabilités encore plus importantes au sein de l'entreprise, grâce à des connaissances précises et spécialisées.



Certificat en Structure Salariale
TECH Université Technologique



“

Inscrivez-vous dès aujourd'hui à ce Certificat et saisissez l'opportunité de vous démarquer au sein de votre département des Ressources Humaines"

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95 % | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Ce Certificat explore précisément la politique de rémunération de l'entreprise, les types et les approches de la structure salariale ou de la protection salariale, car la Structure Salariale constitue l'un des éléments les plus importants de tout schéma organisationnel. De cette manière, les professionnels des Ressources Humaines peuvent atteindre une position plus importante au sein de leur organisation, en prenant la responsabilité de l'un des piliers de la structure organisationnelle de toute institution.



“

*Obtenez le poste en Ressources Humaines
que vous méritez grâce à ce Certificat”*

**TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens
Ils collaborent pour les atteindre**

Le **Certificat en Structure Salariale** permet à l'étudiant de:

01

Développer des critères pour identifier le salaire approprié pour les emplois dans l'organisation

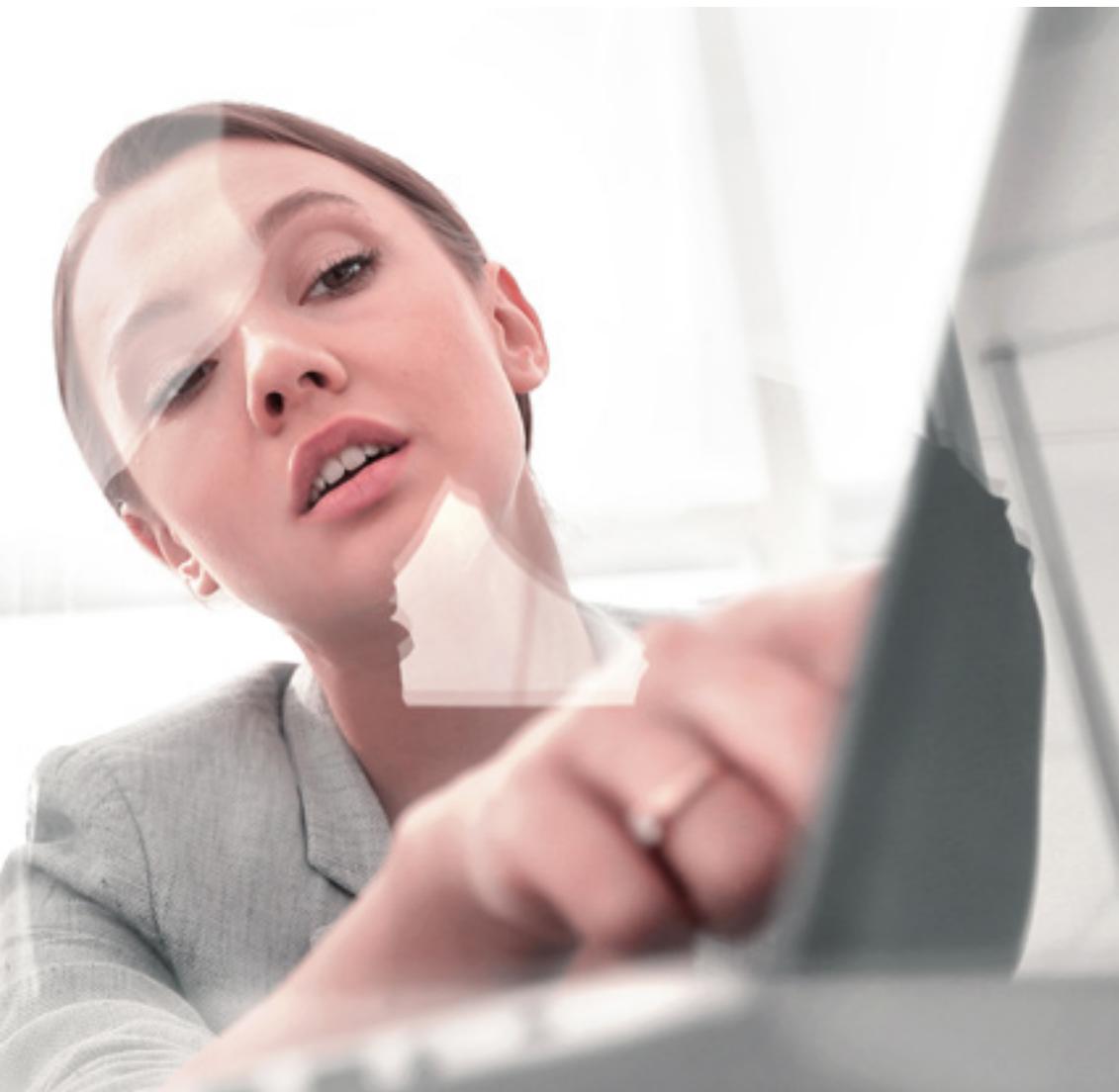
02

Concevoir une structure salariale en organisant les salaires de l'entreprise

03

Quantifier les ressources économiques que l'entreprise devrait investir pour adapter sa structure de rémunération actuelle à la structure souhaitée, tant en interne que par rapport à son marché de référence





04

Apprendre à identifier les concepts qui composent la masse salariale de l'entreprise

05

Analyser l'élaboration des budgets de rémunération

06

Analyser les propositions d'augmentation de salaire

05

Structure et contenu

Le contenu de ce Certificat a été conçu pour offrir un maximum d'avantages aux étudiants, en renforçant leurs connaissances et en augmentant leurs chances de postuler à des postes de plus grand prestige ou de plus grande responsabilité. Une connaissance et une analyse efficaces de la structure des salaires constituent l'une des compétences les plus appréciées dans tout département des Ressources Humaines. Ainsi, la mention de ce Certificat dans le CV constitue un avantage considérable pour la réussite professionnelle.



“

Vous pourrez accéder à la Classe Virtuelle quand vous le souhaitez, car les contenus sont disponibles dans leur intégralité dès le premier jour du programme”

Plan d'études

Le Certificat en Structure Salariale se concentre sur les éléments les plus importants de la rémunération pour permettre aux étudiants d'exceller dans leur efficacité et leurs connaissances avancées. De cette manière, vous pourrez postuler à des postes à plus grande responsabilité au sein de votre entreprise.

Afin d'enrichir l'expérience pédagogique, le corps enseignant a intégré au programme, de nombreux exemples pratiques et du matériel audiovisuel. Cela permet d'une part d'alléger la charge d'enseignement, mais aussi de fournir à l'étudiant la contextualisation visuelle nécessaire à une formation de haut niveau.

Ainsi, au cours des 150 h de formation, vous analyserez une multitude de cas pratiques et acquerir les compétences nécessaires pour postuler au poste de direction de votre choix.

Ce Certificat se déroule sur 6 semaines et est divisé en 1 module:

Module 1

Structure des salaires

Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Structure Salariale entièrement en ligne. Pendant les 6 semaines de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.



Module 1. Structure des salaires

1.1. Design de la structure salariale

- 1.1.1. La structure salariale
- 1.1.2. Critères de détermination de la structure salariale
- 1.1.3. Facteurs de détermination de la structure salariale

1.2. Types et approches de structure salariale

- 1.2.1. Types de structure salariale et comparaison
- 1.2.2. Approches de la structure salariale au sein de l'entreprise
- 1.2.3. Fourchette salariale. Points clés

1.3. La politique de rémunération I

- 1.3.1. Niveau
- 1.3.2. Tranche, largeur ou ouverture de la tranche
Couverture
- 1.3.3. Profondeur de la rémunération
- 1.3.4. Position et situation sur la tranche

1.4. La politique de rémunération II

- 1.4.1. Coût de l'équité
- 1.4.2. Carte d'équité
- 1.4.3. Analyse salariale par sexe
- 1.4.4. Fourchette salariale

1.5. Équité interne et externe

- 1.5.1. Délimitation de l'équité interne et externe
- 1.5.2. Études de rémunération et leur interprétation
- 1.5.3. Tranches de rémunération

1.6. Maintien de la structure salariale à long terme

- 1.6.1. Égalité salariale
- 1.6.2. Rotation
- 1.6.3. Absentéisme

1.7. Le budget des rémunérations

- 1.7.1. Les augmentations salariales annuelles: des objectifs à atteindre
- 1.7.2. Dépenses de sécurité sociale: une question clé
- 1.7.3. Indemnités nécessaires à prendre en compte dans la rémunération

1.8. Loi Générale sur le Budget de l'État

- 1.8.1. Financement local
- 1.8.2. Loi budgétaire générale
- 1.8.3. Autorités locales et leurs réglementations

1.9. Fonction Publique

- 1.9.1. Salaire et allocations. Délimitation
- 1.9.2. Paiements extraordinaires
- 1.9.3. Indemnités spécifiques et indemnités de fonctions

1.10. Protection des salaires

- 1.10.1. Contre le patron
- 1.10.2. Contre les créanciers du salarié
- 1.10.3. Contre les créanciers du patron



Vous trouverez un matériel complémentaire, avec des tests et des cas réels d'analyse et de planification de la Structure Salariale de différentes organisations"



0?

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”



TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“*Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels*”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Les étudiants qui choisissent de suivre ce programme partagent généralement un intérêt commun pour les domaines des Ressources humaines et de l'Administration des Entreprises. C'est pourquoi le programme ne sert pas seulement à accroître les compétences et les connaissances, mais aussi un *Networking* pour établir des contacts avec des professionnels ayant les mêmes affinités et les mêmes aspirations.





“

Vous pourrez rencontrer de futurs partenaires commerciaux potentiels et élargir votre réseau de contacts dans le domaine de la gestion des Ressources Humaines au plus haut niveau”

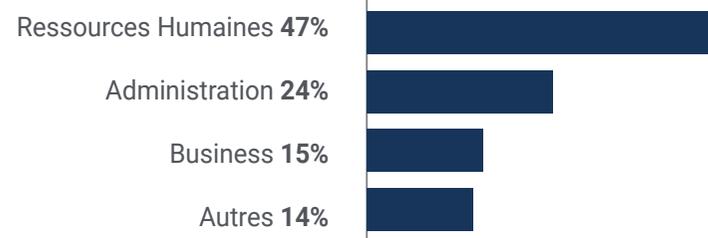
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

Années d'expérience



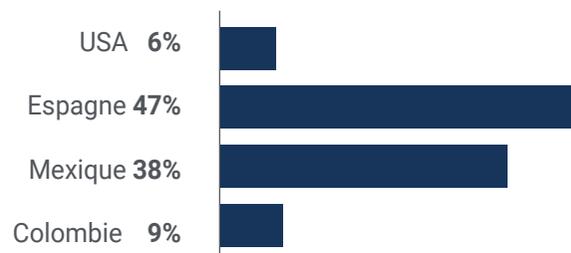
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Teodoro Martínez Ruiz

Responsable de l'Administration des Salaires

"Dans mon travail quotidien, je me suis rendu compte que la structuration des salaires était essentielle pour obtenir plus de responsabilités, car cette partie était actuellement mal gérée. Grâce à ce Certificat, j'ai pu acquérir les clés qui m'ont permis d'améliorer nettement l'efficacité économique de mon entreprise, ce qui m'a valu un poste à haute responsabilité"

08

Direction de la formation

Le corps enseignant de ce programme possède une vaste expérience de la structuration des salaires au sein de nombreuses organisations, de sorte que les étudiants acquièrent non seulement une solide base théorique dans ce domaine, mais aussi la dose nécessaire de pratique commerciale pour savoir comment appliquer toutes ces connaissances dans des environnements réels. Grâce à cela et à un tutorat entièrement personnalisé, les possibilités d'évolution dans ce Certificat sont multiples et garanties.



“

Vous serez accompagné tout au long de votre formation par un corps enseignant soucieux de favoriser votre épanouissement personnel et professionnel”

Direction



M. López Martínez, Alberto

- ♦ Chef du Département de Droit du Travail chez Galán & Associés
- ♦ Expert juridique en matière de droit du travail et de droit commercial
- ♦ Conseiller Juridique Externe de l'Unité de Tutelle de la Généralité de Valence
- ♦ Conseiller Juridique du Département des Risques de plusieurs Groupes d'Affaires Internationaux
- ♦ Conseiller Juridique du Groupe d'Affaires Espaiverd
- ♦ Avocat externe chargé de la Gestion du Travail de Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Avocat chez López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avocat chez Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de Compliance Officer pour Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail par l'Ordre des Avocats d'Alicante



Mme Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spécialiste du Département de Droit du Travail de Galán & Asociados
- ♦ Avocate au sein du Département Juridique du Travail de Gesad Marín
- ♦ Avocate en Droit du Travail au sein du Cabinet Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avocate chez Ceca Magán Abogados
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de troisième cycle en connaissances juridiques pratiques dans le contexte des affaires internationales
- ♦ Diplôme de troisième cycle dans le domaine du Droit du Travail et des Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseil du Travail pour les Entreprises de la Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit international de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

Impact sur votre carrière

Ce programme se concentre sur l'amélioration des compétences des étudiants en matière de structure des salaires, mais propose également une série de valeurs fondamentales que tout gestionnaire des ressources humaines devrait posséder. L'expérience acquise des enseignants a été mise à profit pour développer des compétences transversales essentielles telles que la proactivité et l'autonomie, qui sont toutes deux très utiles dans tout environnement professionnel.



“

Vous acquerez non seulement de nouvelles connaissances et compétences en matière de gestion, mais votre croissance sera également personnelle, vous aidant à atteindre un niveau plus élevé d'agilité et de leadership"

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat en Structure Salariale vise le meilleur pour ses étudiants, en les plaçant face à des défis administratifs en gestion des ressources humaines qui exigent le meilleur en termes de compétence. Cela garantit que les diplômés du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

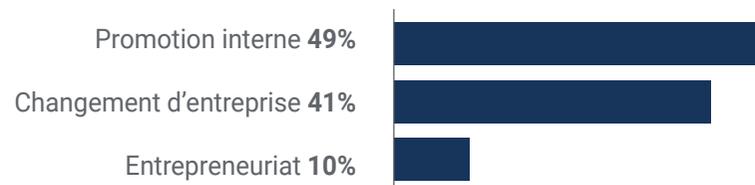
Vous obtiendrez l'amélioration salariale que vous recherchez grâce à vos efforts et aux clés que vous fournira ce Certificat en Structure Salariale.

En incluant ce Certificat dans votre CV, vous témoignerez de l'étendue de vos compétences et votre volonté de vous perfectionner en permanence.

Heure du changement



Type de changement



Amélioration salariale

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **65,72%** pour nos étudiants.



10

Bénéfices pour votre entreprise

Les professionnels des Ressources Humaines bénéficient grandement des compétences et des aptitudes qu'ils acquièrent tout au long du programme. Cela a sans aucun doute un impact positif sur les performances économiques de l'entreprise. En intégrant du personnel hautement qualifié capable de structurer plus efficacement la hiérarchie des salaires, il est possible d'effectuer des revues plus approfondies des dépenses inutiles ou d'argumenter plus précisément la rémunération correspondant à chaque poste.



“

Les professionnels hautement qualifiés que vous êtes ont déjà atteint leurs objectifs en s'appuyant sur TECH. Qu'attendez-vous pour être le suivant?"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat en Structure Salariale garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir
à vous soucier des déplacements ou
des formalités administratives”*

Ce **Certificat en Structure Salariale** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Structure Salariale**

Heures Officielles: **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat Structure Salariale

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Structure Salariale

