

# Certificat

## Rémunération des Travailleurs Expatriés





## Certificat Rémunération des Travailleurs Expatriés

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web : [www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/remuneration-travailleurs-expatries](http://www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/remuneration-travailleurs-expatries)

# Sommaire

01

Accueil

---

Page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

---

Page 6

03

Pourquoi notre programme?

---

Page 10

04

Objectifs

---

Page 14

05

Structure et contenu

---

Page 18

06

Méthodologie

---

Page 24

07

Profil de nos étudiants

---

Page 32

08

Direction de la formation

---

Page 36

09

Impact sur votre carrière

---

Page 40

10

Bénéfices pour  
votre entreprise

---

Page 44

11

Diplôme

---

Page 48

# 01 Accueil

Dans un environnement commercial de plus en plus mondialisé, il est courant que les entreprises élargissent leurs horizons et mobilisent leurs employés vers d'autres territoires ou entités étrangères où ils doivent être présents. Cela crée une situation délicate dans le domaine des ressources humaines, qui doivent élaborer un plan de Rémunération des Travailleurs Expatriés approprié. Ce Certificat explore cette question en profondeur, en plus des aspects nécessaires tels que l'éducation, les impôts et les relations familiales qui doivent être pris en compte dans ces circonstances. Grâce à ces connaissances, les professionnels pourront profiter des opportunités internationales pour se positionner avec un avantage dans les postes les plus prestigieux des Ressources Humaines.



Certificat en Rémunération des Travailleurs Expatriés.  
TECH Université Technologique



“

*Maîtriser les différentes approches de la rémunération des expatriés, pour devenir un acteur clé de tout processus d'internationalisation"*

02

# Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

*TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"*



## À TECH Université Technologique



### Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



### Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

**95 %** | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



### Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

**+100 000**

dirigeants formés chaque année

**+200**

nationalités différentes



### Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

**+500**

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



### Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



### Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.



TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



### Analyse

---

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



### Excellence académique

---

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



### Économie d'échelle

---

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



### Apprenez avec les meilleurs

---

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



*Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"*

03

# Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

*Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"*

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

### Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

*70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.*

02

### Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

*Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.*

03

### Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

*Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.*

04

### Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

*À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.*

05

### Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

*Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.*

06

### Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

*20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.*

07

### Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

*Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.*

08

### Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

*Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.*

# 04 Objectifs

L'objectif principal de ce Certificat est d'assurer une formation approfondie et complète dans le domaine de la Rémunération des Travailleurs Expatriés, en examinant les avantages des travailleurs dans cette situation jusqu'aux compétences judiciaires ou aux lois applicables aux contrats de travail. Cela garantit non seulement une meilleure connaissance pour les professionnels, mais aussi un argument de poids pour mener tout projet de gestion du personnel impliquant l'internationalisation des employés.



“

*C'est le programme académique que vous recherchez pour booster votre carrière et vous positionner clairement en tant que leader en matière de compétences et d'aptitudes dans votre département des Ressources Humaines"*



**TECH prend en compte les objectifs de ses étudiants.  
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat en Rémunération des Travailleurs Expatriés** permettra à l'étudiant de :

01

Gérer la Compensation des expatriés

02

Identifier et approfondir les concepts à prendre en compte dans la rémunération de l'expatrié





03

Distinguer les différents systèmes de gestion de la rémunération des expatriés

04

De gestion des impôts et des salaires pour l'expatrié

# 05

## Structure et contenu

Afin de réduire la charge d'enseignement du programme, TECH utilise la méthodologie pédagogique efficace du Relearning. En reprenant les concepts et les techniques les plus utiles à la gestion de la Rémunération des Travailleurs Expatriés, les étudiants évitent de passer un grand nombre d'heures à assimiler ces termes, soutenus par une grande quantité de matériel supplémentaire créé par l'équipe enseignante elle-même.



“

*Vous pourrez consulter tout le matériel didactique quand vous le souhaitez, car la classe virtuelle sera toujours disponible pour vous »*

## Programme d'études

Le Certificat en Rémunération des Travailleurs Expatriés explore la flexibilité et l'adaptabilité que les gestionnaires des Ressources Humaines doivent avoir afin de s'adapter à une situation de gestion internationale. Les connaissances avancées fournies tout au long du programme renforcent les compétences judiciaires et les lois applicables en Amérique latine, en Europe et dans le reste du monde dans différents contextes et situations.

Pour enrichir l'expérience pédagogique, l'équipe enseignante a intégré au programme de nombreux exemples pratiques et du matériel audiovisuel. Cela permet non seulement d'alléger la charge d'enseignement, mais aussi de fournir aux étudiants la contextualisation visuelle dont ils ont besoin pour une formation à la gestion de haut niveau.

Ainsi, au cours des 150 heures de formation, les étudiants analyseront une multitude d'études de cas dans lesquelles les étudiants analyseront les compétences nécessaires pour postuler au poste de direction.

Ce Certificat se déroule sur une période de 6 semaines et est composé d'un module:

### Module 1

### Rémunération des Travailleurs Expatriés



## Où, quand et comment l'enseignement est dispensé ?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Rémunération des Travailleurs Expatriés entièrement en ligne. Pendant les 6 semaines de la spécialisation, les étudiants pourront accéder à tous les contenus de ce programme à tout moment, ce qui leur permettra d'auto gérer leur temps d'étude.

*Une expérience  
éducative unique, clé et  
décisive pour stimuler  
votre développement  
professionnel.*



## Module 1 Rémunération des Travailleurs Expatriés

### 1.1. Gestion des travailleurs expatriés

- 1.1.1. L'importance des travailleurs expatriés dans l'entreprise
- 1.1.2. La gestion de la rémunération des expatriés
- 1.1.3. Problèmes et solutions les plus courants dans la gestion des expatriés par le département des RH

### 1.2. Rémunération des travailleurs expatriés

- 1.2.1. Modèle de rémunération en cas d'expatriation
- 1.2.2. Versement des salaires : source/destination/ Split Payroll
- 1.2.3. Gestion des salaires : monnaie de paiement. Conversion des devises
- 1.2.4. Bilan
- 1.2.5. Principaux régimes compensatoires : péréquation fiscale et abris fiscaux
- 1.2.6. Gestion de la fiscalité des expatriés

### 1.3. Approches en matière de rémunération des travailleurs expatriés

- 1.3.1. Relation contractuelle de l'expatrié avec l'entreprise
- 1.3.2. Législation fiscale applicable au pays d'origine/pays de destination
- 1.3.3. Législation locale
- 1.3.4. Sécurité sociale pays d'origine/pays de destination

### 1.4. Types d'expatriation

- 1.4.1. Expatriés à court ou à long terme. Principales différences et application pratique
- 1.4.2. Mobilité géographique internationale. Points clés
- 1.4.3. Aspects pratiques du détachement de travailleurs (temporaires et permanents)

### 1.5. Loi applicable au contrat de travail

- 1.5.1. Amérique Latine
- 1.5.2. Europe
- 1.5.3. Reste du monde

### 1.6. Compétence

- 1.6.1. Droits minimaux pour les travailleurs expatriés
- 1.6.2. Détachement dans un État membre ou non membre de l'UE
- 1.6.3. Conditions convenues entre l'employeur et le travailleur lors du détachement

### 1.7. Procédure de transfert

- 1.7.1. Obligations de l'entrepreneur
- 1.7.2. Droits des travailleurs
- 1.7.3. Salaires en cas de licenciement

### 1.8. Imposition à la suite de transferts internationaux

- 1.8.1. Fiscalité et optimisation fiscale dans l'année du début de l'allocation
- 1.8.2. Fiscalité et optimisation fiscale dans l'année intermédiaire de l'allocation
- 1.8.3. Fiscalité et optimisation fiscale à fin de l'année d'imputation
- 1.8.4. Rapatriation

### 1.10. Bénéfices pour les travailleurs expatriés

- 1.10.1. Bénéfices pour les expatriés. Réflexion sur leur paiement







# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

*Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”*



TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

*Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”*



*Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.*



*Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

**“** *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

## Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.*

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.







Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



#### Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



#### Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



#### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





#### Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



#### Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

# Profil de nos étudiants

La plupart des profils professionnels rassemblés dans ce Certificat proviennent, comme on peut l'imaginer, du domaine des Ressources Humaines. Cela n'empêche pas les managers et les dirigeants de PME de vouloir également s'informer sur la gestion fiscale et juridique des travailleurs expatriés. C'est pourquoi le profil pluridisciplinaire des étudiants de ce programme constitue un environnement idéal pour tisser de nouveaux liens et faire du *Networking*.





“

*Vous pourrez combiner ce Certificat avec vos responsabilités les plus exigeantes”*

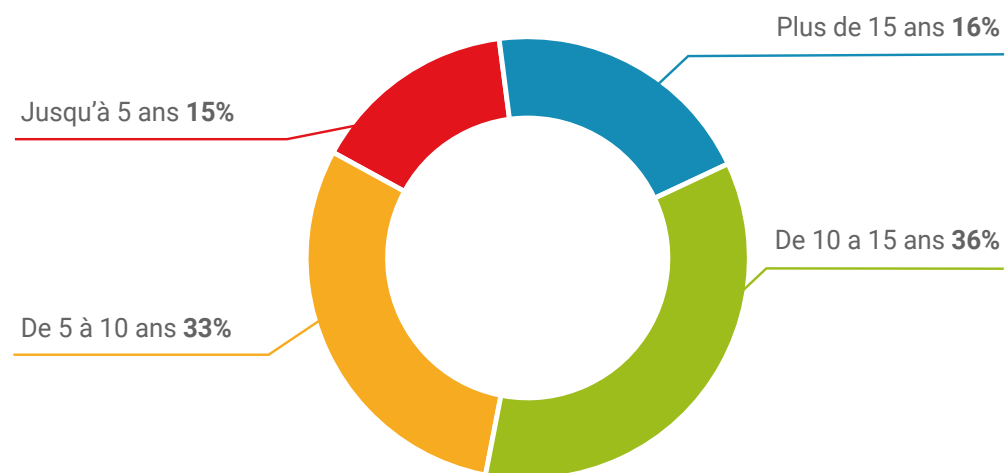
### Âge moyen

---

Entre **35** et **45** ans

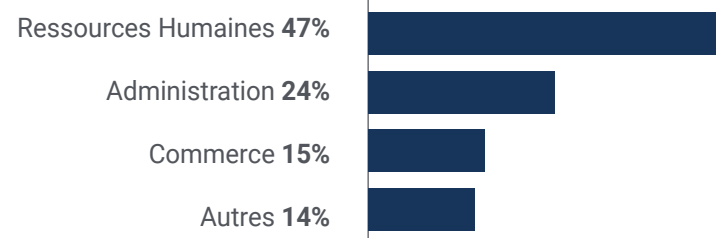
### Années d'expérience

---



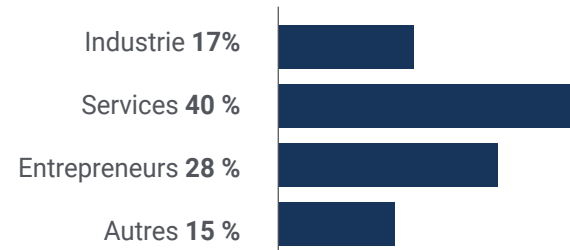
### Formation

---



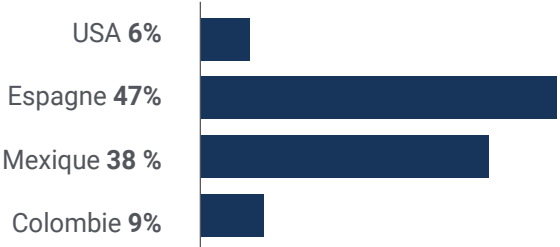
### Profil académique

---



### Distribution géographique

---



## Eloi Machado

Responsable International des Relations Professionnelles

*"Mon entreprise traversait un processus d'internationalisation au cours duquel nous avons rencontré de nombreuses difficultés en termes de gestion du personnel. J'ai vu l'opportunité et je me suis immédiatement mis au travail avec ce Certificat TECH, qui m'a permis d'être plus efficace et d'assumer la responsabilité de l'ensemble du projet"*

08

# Direction de la formation

Les étudiants trouveront dans ce programme un matériel théorique et pratique de grande qualité, car il a été élaboré par une équipe d'enseignants soigneusement sélectionnée par TECH. L'expérience professionnelle de l'enseignant responsable de départements et de projets d'entreprise pour la gestion des travailleurs expatriés donne une plus grande solidité à tous les contenus enseignés, car ils sont adaptés à la réalité la plus immédiate du marché.





“

*Vous bénéficierez d'un conseil personnalisé pour vos intérêts les plus urgents, et vous pourrez consulter vos doutes directement avec l'équipe enseignante"*

## Direction



### M. López Gómez, Alberto

- ♦ Responsable du département de Droit du Travail à Galán & Associés
- ♦ Expert juridique en matière de droit du travail et commercial
- ♦ Conseiller juridique externe de l'Unité de Tutelle du Gouvernement Régional de Valence
- ♦ Conseiller juridique du Département des Risques de plusieurs Groupes d'Affaires Internationaux
- ♦ Conseiller juridique du Groupe d'Entreprises Espaiverd
- ♦ Conseiller juridique externe chargé de la gestion du travail de Fissa Finalité Sociale SL.
- ♦ Avocat du cabinet López et Hernández Avocats et Conseillers
- ♦ Avocat du cabinet Norvamed Asseseurs et Conseillers
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de Compliance Officer de la Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail du Barreau Provincial d'Alicante



### **Mme Marín Paniagua, Débora**

- ♦ Spécialiste du département de Droit du Travail de Galán & Associés
- ♦ Avocate au sein du département de Droit du Travail de Gesad Marín
- ♦ Avocate en droit du travail du cabinet Javier Beltrán Avocats
- ♦ Avocate du cabinet Ceca Magán Avocates
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme d'études supérieures en Connaissances juridiques pratiques dans le contexte des affaires internationales
- ♦ Diplôme d'études supérieures en Droit du Travail et Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseil du Travail pour les Entreprises de la Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit international de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

# Impact sur votre carrière

L'impact positif sur la carrière professionnelle des étudiants est garanti après l'obtention de ce Certificat. Développés par une équipe d'enseignants ayant une grande expérience dans l'application de stratégies de rémunération pour les travailleurs expatriés, les contenus sont axés sur la pratique professionnelle dès le départ, favorisant ainsi une amélioration immédiate avant même la fin du programme.



“

*Vous vous positionnez à l'avant-garde de votre département des Ressources Humaines en démontrant votre expertise et vos connaissances avancées en matière de gestion des expatriés”*

## Êtes-vous prêt à faire le grand saut ? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat en Rémunération des Travailleurs Expatriés tire le meilleur de ses étudiants, en les mettant face à des défis administratifs de gestion des ressources humaines qui requièrent le meilleur de l'ingéniosité et de la formation pour être relevés. Cela garantit que les étudiants du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

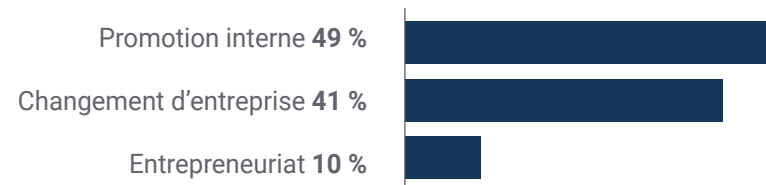
*Ajoutez ce Certificat à votre CV et ajoutez un argument de poids à votre proposition de valeur.*

*Devenez un élément essentiel de l'organigramme de l'entreprise en gérant efficacement la Rémunération des Travailleurs Expatriés.*

### Moment du changement



### Type de changement



## Amélioration du salaire

---

La réalisation de ce programme se traduit par une augmentation de salaire de plus de 65,72% pour nos stagiaires





# 10

## Bénéfices pour votre entreprise

Dans le cadre d'un processus d'internationalisation, il est essentiel pour une entreprise de disposer de gestionnaires hautement qualifiés dans les domaines juridique, fiscal et organisationnel liés à la Rémunération des Travailleurs Expatriés. Par conséquent, les entreprises bénéficient également de l'incorporation de cadres hautement qualifiés issus de ce Certificat, ce qui leur permet d'obtenir des dirigeants organisés, dotés des compétences adéquates pour relever les défis commerciaux de toutes tailles.







“

*Vous serez le candidat idéal pour le poste de responsabilité le plus prestigieux dans le département des Ressources Humaines de votre choix”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

### Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

---

02

### Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

### Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

---

04

### Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

### Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

---

06

### Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



# 11 Diplôme

En plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle qu'il soit, le Certificat en Rémunération des Travailleurs Expatriés garantit l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès  
et recevez votre diplôme sans avoir  
à vous soucier des déplacements ou  
des formalités administratives »*

Ce **Certificat en Rémunération des Travailleurs Expatriés** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal\* avec accusé de réception son correspondant diplôme de Certificat délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme : **Certificat en Rémunération des Travailleurs Expatriés**

Heures Officielles : **150 h**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



## **Certificat** Rémunération des Travailleurs Expatriés

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne



# Certificat

## Rémunération des Travailleurs Expatriés