

Certificat

Rémunération comme
Outil Stratégique





Certificat Rémunération comme Outil Stratégique

- » Modalité: en-ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaires: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web : www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/remuneration-outil-strategique

Sommaire

01

Sommaire

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 24

07

Profil de nos étudiants

page 32

08

Direction de la formation

page 36

09

Impact sur votre carrière

page 40

10

Bénéfices pour votre
entreprise

page 44

11

Diplôme

page 48

01 Sommaire

La rémunération étant l'un des postes de dépenses les plus importants dans toute organisation, sa maîtrise en tant qu'outil stratégique peut constituer un facteur de différenciation dans le travail des meilleurs professionnels des Ressources Humaines. Pour tirer le meilleur parti de la rémunération, il faut comprendre sa relation avec les types de motivation des employés, ainsi que la manière appropriée de l'intégrer dans la stratégie de l'entreprise. Ce programme universitaire explore toutes ces questions et les complète par des outils et des méthodes permettant de maintenir une compétitivité organisationnelle élevée et, par conséquent, d'aspirer aux postes les plus prestigieux au sein des départements des Ressources Humaines.



Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique
TECH Université Technologique



“

Atteignez le zénith de votre carrière professionnelle en renforçant vos connaissances et vos stratégies de rémunération dans ce Certificat"

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95% | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000 | **+200**

dirigeants formés chaque année

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500 | accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique :



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise

20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde: la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Offrir une amélioration professionnelle substantielle est l'un des principaux objectifs de ce programme, qui axe tout son enseignement sur la valorisation de la rémunération salariale en tant qu'outil stratégique. Grâce aux conseils et à l'accompagnement d'une équipe pédagogique professionnelle et au fait de la situation du marché, les étudiants acquièrent des compétences très recherchées dans tous les domaines des Ressources Humaines.



“

TECH connaît vos objectifs professionnels et veut vous aider à les atteindre, en vous donnant les outils qui vous permettront de réussir professionnellement”

**TECH prend en compte les objectifs de ses étudiants.
Ils travaillent ensemble pour les atteindre.**

Le **Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique** vous permettra de:

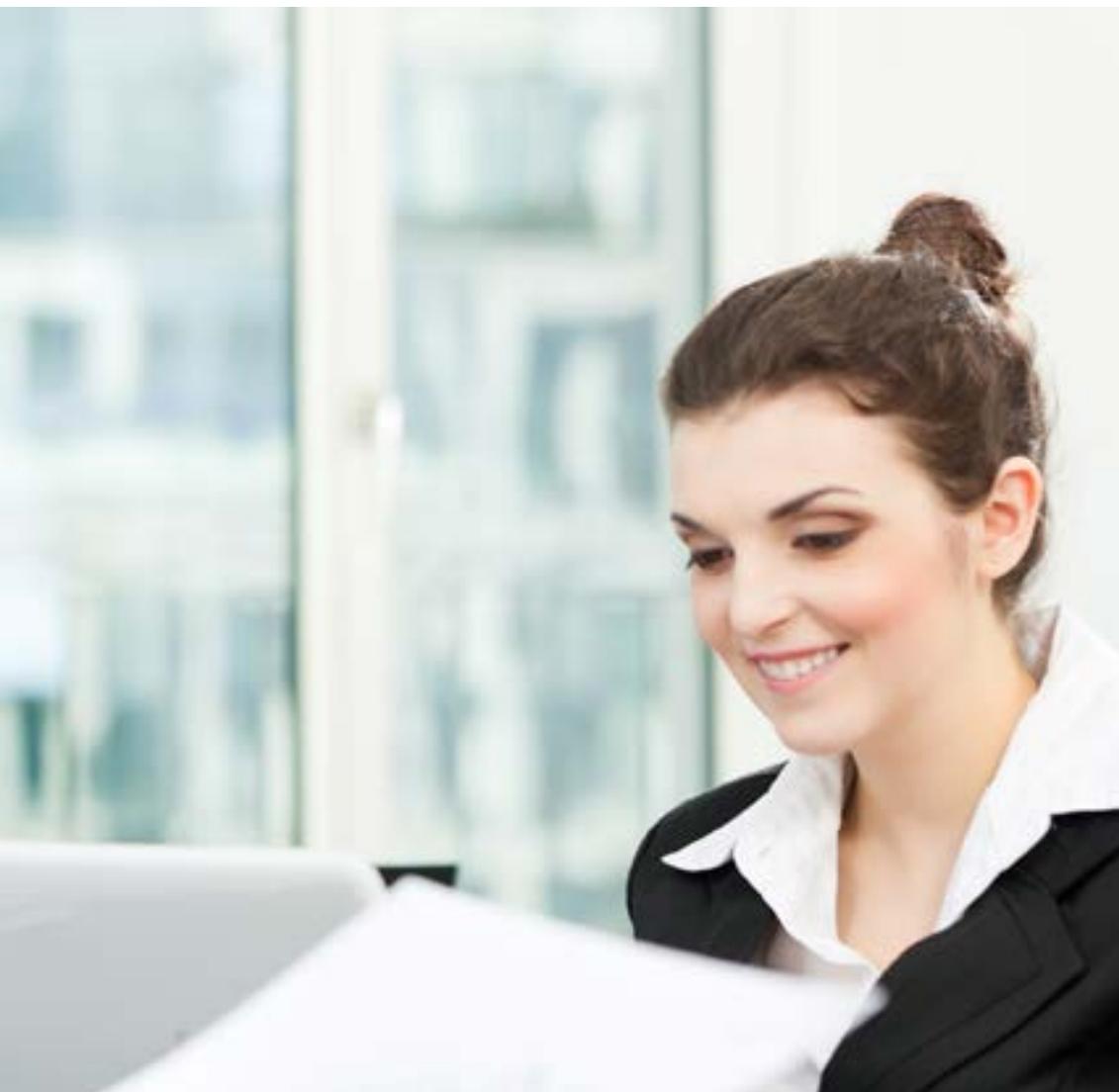
01

Approfondir la compréhension de la rémunération en tant qu'outil de gestion stratégique

02

Analyser tous les aspects avec lesquels la rémunération interagit au sein d'une organisation





03

Identifier les contraintes externes et internes qui pèsent sur la conception et la mise en œuvre d'un système de rémunération

04

Approfondir les tendances actuelles en matière de gestion des rémunérations et leur configuration pratique en fonction des groupes, des pays et des niveaux hiérarchiques

05

Structure et contenu

Pour faciliter au maximum l'étude des étudiants, le contenu de ce Certificat a été organisé et structuré de manière claire et concise. Les 10 thèmes qui composent le programme sont accompagnés de résumés vidéo, de diagrammes interactifs et de lectures complémentaires, qui constituent un support fondamental pour étudier la rémunération d'un point de vue stratégique, le marché de la rémunération ou les processus de rémunération.



“

Vous pourrez accéder à la classe virtuelle 24 heures sur 24, ce qui vous donnera la flexibilité nécessaire pour atteindre vos objectifs”

Programme d'études

Le Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique se concentre sur les éléments les plus importants de la rémunération afin de permettre aux étudiants d'exceller en termes d'efficacité et de connaissances avancées. De cette manière, le futur diplômé sera mieux placé pour postuler à des postes de à des postes à plus grande responsabilité au sein de son organisation.

Afin d'enrichir l'expérience pédagogique, le corps enseignant a intégré au programme, de nombreux exemples pratiques et du matériel audiovisuel. Cela permet d'une part d'alléger la charge d'enseignement, mais aussi de fournir à l'étudiant la contextualisation visuelle nécessaire à une formation de haut niveau.

Ainsi, au cours des 150 heures de formation, les étudiants analyseront une multitude d'études de cas dans lesquelles ils acquerront les compétences nécessaires pour postuler au poste de direction de leur choix.

Ce Certificat se déroule sur 6 semaines et est divisé en 1 module :

Module 1

La Rémunération comme outil stratégique

Où, quand et comment l'enseignement est dispensé ?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique entièrement en ligne. Pendant les 6 semaines de la spécialisation, les étudiants pourront accéder à tous les contenus de ce programme à tout moment, ce qui leur permettra d'auto gérer leur temps d'étude.

Une expérience éducative unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel.

Module 1. La rémunération comme outil stratégique

1.1. La rémunération comme outil de gestion organisationnelle

- 1.1.1. Objectifs de la compensation
- 1.1.2. Avantages de la compensation
- 1.1.3. Élaboration de la politique de rémunération
- 1.1.4. Implantation de la politique de rémunération

1.2. Processus de compensation

- 1.2.1. Conception et processus impliqués
- 1.2.2. Description et évaluation des emplois, équité, structure des salaires, performances

1.3. Le système de compensation totale comme facteur déterminant de l'entreprise

- 1.3.1. Objectifs de la compensation totale
- 1.3.2. Compensation extrinsèque, intrinsèque et émotionnelle
- 1.3.3. Rétention des talents
- 1.3.4. Attirer et fidéliser les employés

1.4. Système de compensation

- 1.4.1. Rémunération fixe
- 1.4.2. Rémunération variable
- 1.4.3. Rémunération en nature et flexible
- 1.4.4. Récompense émotionnelle

1.5. La fonction de rémunération et d'avantages sociaux et la gestion des Ressources Humaines

- 1.5.1. Les défis liés de la gestion des Ressources Humaines : Dédommagement et bénéfices
- 1.5.2. La gestion des ressources humaines et sa relation avec les autres fonctions des RH. RH liées à la rémunération des employés
- 1.5.3. Relations du département des RH avec d'autres parties liées au sein de l'entreprise qui influencent la compensation des employés

1.6. Contraintes de gestion de la compensation

- 1.6.1. Externe : marché du travail, concurrence, réglementation juridique
- 1.6.2. Interne : secteur, culture, profil du personnel
- 1.6.3. Récompense des performances

1.7. Le marché de la rémunération. Caractéristiques et pratiques courantes

- 1.7.1. Par concept
- 1.7.2. Par pays
- 1.7.3. Par niveau d'organisation

1.8. L'avenir de la compensation

- 1.8.1. Maintenir la compétitivité de l'entreprise sur le marché du travail : idées clés
- 1.8.2. Motivation de l'entreprise pour les performances futures des salariés Outils à utiliser
- 1.8.3. Augmentation de l'efficacité et de la productivité de l'entreprise. Mesures

1.9. La compensation d'un point de vue stratégique

- 1.9.1. Stratégies de la compensation
- 1.9.2. Avantages stratégiques de la compensation
- 1.9.3. Avantages formatifs de la compensation

1.10. Avantages de la gestion des compensations

- 1.10.1. Administration des compensations
- 1.10.2. Avantages et bénéfices de l'administration des compensations
- 1.10.3. Inconvénients de la gestion des compensations



“

C'est le programme que vous recherchez pour vous démarquer dans votre travail quotidien et diriger votre propre département des Ressources Humaines"

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Ce Certificat s'adresse principalement aux professionnels des Ressources Humaines ou de la gestion économique. Les étudiants qui composent le corps étudiant sont donc principalement issus de ces domaines. Il s'agit d'une opportunité croissante de rencontrer des personnes ayant les mêmes intérêts et les mêmes ambitions, ce qui se traduit par une expérience enrichissante non seulement sur le plan académique, mais aussi sur le plan personnel et professionnel.





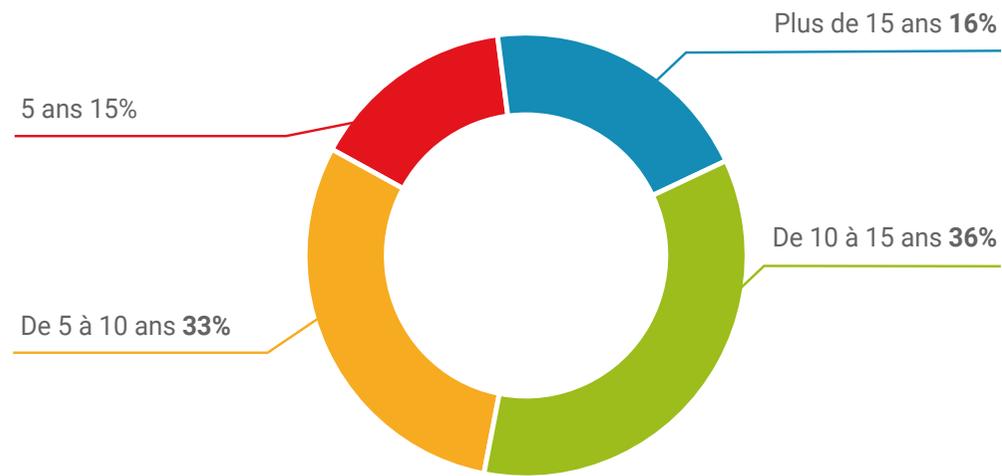
“

*Vous serez en mesure d'établir un
Networking tout en continuant à
améliorer vos aptitudes et compétences
en matière de rémunération stratégique"*

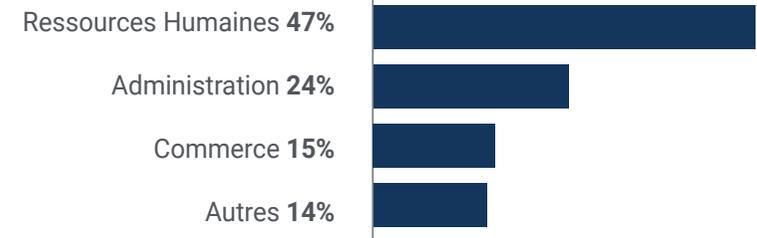
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

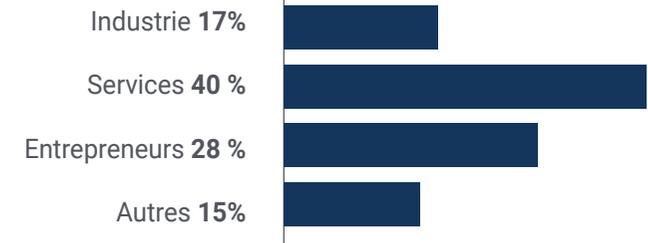
Années d'expérience



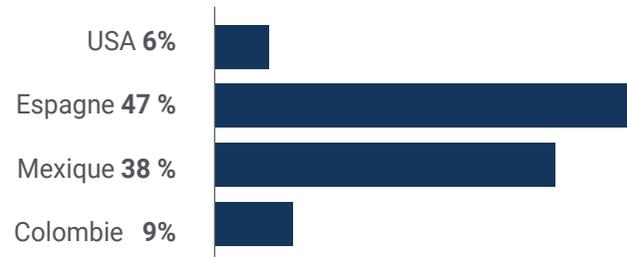
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Alejandra Galván

Talent Manager

"Ma carrière professionnelle avait besoin d'un coup de pouce et grâce à ce Certificat de TECH, j'ai pu trouver la formule pour y parvenir. Me démarquer dans mon département en gérant mieux la rémunération des employés m'a permis de gagner la confiance de mes supérieurs et de commencer à gérer tous les talents de l'entreprise"

08

Direction de la formation

TECH choisit les meilleurs professionnels, expérimentés dans leur domaine, pour le développement de toutes les qualifications académiques. C'est pourquoi ce programme universitaire est rédigé par une équipe d'enseignants qui connaît la rémunération au millimètre près, fournissant les clés et les secrets pratiques nécessaires pour apprendre à la maîtrise en tant qu'outil essentiel de toute stratégie organisationnelle. L'attention personnalisée dont bénéficie chaque étudiant est également l'un des principaux atouts qui réaffirment la qualité de ce Certificat.



“

Vous apprendrez les vicissitudes de la rétribution, à l'utiliser plus efficacement et à vous élever au-dessus de vos pairs pour atteindre un poste de plus grande responsabilité"

Direction



M. López Martínez, Alberto

- ♦ Chef du département de Droit du Travail chez Galán & Asociados
- ♦ Conseiller juridique expert en matière sociale et commerciale
- ♦ Avocat externe de l'Unité des Tutelles de la Generalitat Valencienne
- ♦ Conseiller Juridique de la Direction des Risques de plusieurs Groupes d'Affaires Internationaux
- ♦ Conseiller Juridique du Groupe d'Affaires Espaiverd
- ♦ Avocat externe en charge de la gestion du travail chez Fissa Purpose Social SL
- ♦ Avocat chez López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avocat chez Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Titre de Compliance Officer de la Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail par le Barreau Provincial d'Alicante



Mme Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spécialiste du département Juridique du Travail de Galán & Asociados
- ♦ Avocate au Département Juridique du Travail de Gesad Marín
- ♦ Avocate du travail chez Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avocate chez Ceca Magán Avocats
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de troisième cycle en connaissances juridiques pratiques dans le contexte du commerce international
- ♦ Diplôme de troisième cycle en Droit du Travail et Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseil du Travail des Entreprises de la Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit International de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

Impact sur votre carrière

Dans tout environnement professionnel, l'amélioration des compétences transversales ou des *Soft Skills* est très appréciée. C'est cet ensemble de compétences qui fait généralement la différence entre les candidats. C'est pourquoi le Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique encourage également l'autodiscipline et la proactivité chez les étudiants, des éléments clés pour renforcer toute candidature.



“

Inscrivez-vous dès maintenant et ne manquez pas l'occasion d'apprendre à utiliser la rétribution stratégique comme l'un de vos principaux outils dans votre travail quotidien"

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique tire le meilleur de ses étudiants, en les mettant face à des défis administratifs de gestion des ressources humaines qui requièrent le meilleur de l'ingéniosité et de la formation pour être relevés. Cela garantit que les diplômés du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

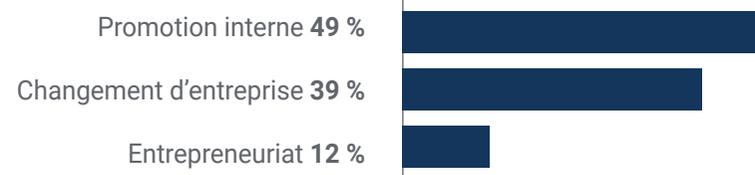
Ce Certificat vous permettra d'améliorer considérablement votre salaire et vos perspectives d'emploi.

Il s'agit d'un parcours de croissance professionnelle rapide et efficace, conçu pour porter vos compétences au plus haut niveau.

Moment du changement



Type de changement



Amélioration du salaire

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **65,72%** pour nos étudiants.



10

Bénéfices pour votre entreprise

Comme une bonne gestion des rémunérations peut conduire à une plus grande flexibilité et à une meilleure gestion financière, les entreprises bénéficient également de ce programme. En recrutant des professionnels possédant un haut niveau de connaissances dans le domaine de la rémunération, elles obtiendront de meilleurs résultats fiscaux, ainsi qu'un bien-être et une productivité accrus pour leurs propres employés.





“

Les postes les plus importants sont réservés aux professionnels les plus dévoués. Montrez votre volonté de continuer à vous développer avec ce Certificat de TECH”

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets dans le domaine de la R&D ou du Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce Certificat permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir
à vous soucier des déplacements ou
des formalités administratives”*

Ce **Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Rémunération comme Outil Stratégique**

Heures Officielles : **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat

Rémunération comme Outil Stratégique

- » Modalité: en-ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaires: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Rémunération comme
Outil Stratégique