

Certificat

Rémunération Flexible



Certificat Rémunération Flexible

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/remuneration-flexible

Sommaire

01

Sommaire

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 24

07

Profil de nos étudiants

page 32

08

Direction de la formation

page 36

09

Impact sur votre carrière

page 40

10

Bénéfices pour
votre entreprise

page 44

11

Diplôme

page 48

01 Sommaire

Les meilleurs professionnels des Ressources Humaines maîtrisent non seulement la gestion du personnel et la structure des salaires, mais fournissent également des solutions créatives d'optimisation dans des environnements de crise ou de faible inflation. Une bonne utilisation de la Rémunération Flexible peut se traduire par un rendement net plus élevé pour l'entreprise. Il est donc nécessaire que les professionnels contrôlent la mise en œuvre de ce système, en gérant correctement la documentation impliquée. Après l'obtention du diplôme, la vision théorique et pratique renouvelée que les professionnels obtiennent sera décisive pour postuler à des postes de plus grande responsabilité et pour pouvoir augmenter leur perspective économique et professionnelle.



Certificat en Rémunération Flexible
TECH Université Technologique



“

*La maîtrise de la Rémunération Flexible
fera de vous un acteur clé du département
des Ressources Humaines”*

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95 % | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

L'objectif principal de ce diplôme est de fournir aux étudiants une flexibilité unique dans la gestion des rémunérations, leur permettant même d'approfondir la rétention des talents et les différentes stratégies pour y parvenir. Avec ces connaissances avancées, les diplômés disposent d'un argumentaire solide pour acquérir des responsabilités plus importantes au sein de l'entreprise, ce qui aura évidemment un impact sur leur salaire et leur projection professionnelle.



“

*Inscrivez-vous dès aujourd'hui à ce
Certificat de Rémunération Flexible et
augmentez l'efficacité de la fidélisation
des talents de votre entreprise"*

TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens
Ils collaborent pour les atteindre

Le **Certificat en Rémunération Flexible** permet à l'étudiant de:

01

Examiner les possibilités d'optimisation fiscale
de l'ensemble des rémunérations

02

Examiner comment mettre en œuvre
un système de rémunération flexible





03

Établir l'importance des concepts qui peuvent être inclus dans la rémunération flexible

04

Documenter la novation contractuelle qu'implique la rémunération flexible

05

Structure et contenu

Les connaissances éminemment pratiques de ce Certificat requièrent un support multimédia solide, soutenu par un contenu pédagogique de haute qualité et des vidéos détaillées ou des résumés des différents aspects abordés tout au long du programme. Les étudiants trouveront une grande quantité de tout ce matériel, ce qui se traduira par une expérience académique beaucoup plus enrichissante et efficace lorsqu'il s'agira d'améliorer leur projection professionnelle dans les plus brefs délais.



“

Grâce à la méthodologie pédagogique du Relearning, vous n'aurez pas à investir des heures d'étude excessives pour acquérir toutes les connaissances et compétences proposées"

Plan d'études

Le Certificat en Rémunération Flexible favorise la carrière professionnelle de ses étudiants par l'excellence, en leur donnant les clés nécessaires pour se démarquer en retenant les talents dans leurs organisations et en développant des plans de rémunération qui s'adaptent à la situation économique.

Afin d'enrichir l'expérience pédagogique, le corps enseignant a intégré au programme, de nombreux exemples pratiques et du matériel audiovisuel. Cela permet d'une part d'alléger la charge d'enseignement, mais aussi de fournir à l'étudiant la contextualisation visuelle nécessaire à une formation de haut niveau.

Ainsi, au cours des 150 heures de formation, les étudiants analyseront une multitude d'études de cas dans lesquelles ils acquerront les compétences nécessaires pour postuler au poste de direction de décider choix.

Ce Certificat se déroule sur une période de 6 semaines et se décompose en 1 module:

Module 1

Rémunération Flexible

Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Rémunération Flexible entièrement en ligne. Pendant les 6 semaines de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience
éducative unique, clé et
décisive pour stimuler
votre développement
professionnel.*



Module 1. La Rémunération Flexible

1.1. Rémunération Flexible

- 1.1.1. Principales réflexions sur la rémunération flexible
- 1.1.2. L'importance d'établir un système de rémunération flexibles dans l'entreprise
- 1.1.3. Bénéfices pour les employés

1.2. Types et modalités de rémunération flexible

- 1.2.1. Avantages sociaux significatifs
- 1.2.2. Avantages de la rémunération flexible
- 1.2.3. Inconvénients de la rémunération flexible

1.3. Mise en œuvre d'un système de rémunération flexible

- 1.3.1. Conception d'un système de rémunération flexible par l'employeur
- 1.3.2. Phases de mise en œuvre. Avantages et inconvénients
- 1.3.3. Communication du système de rémunération flexible

1.4. Novation contractuelle

- 1.4.1. Novation contractuelle
- 1.4.2. Exigences concernant la novation contractuelle
- 1.4.3. La nécessité de la novation contractuelle dans l'entreprise

1.5. Simulation de paie avec rémunération flexible

- 1.5.1. Éléments à inclure dans une feuille de paie avec une rémunération flexible. Comparaison
- 1.5.2. Simulation de la paie avec une rémunération flexible. Comparaison

1.6. Principales conséquences: impact sur l'attraction et la fidélisation des talents

- 1.6.1. Attraction des travailleurs
- 1.6.2. Fidélisation des talents
- 1.6.3. Rétention des talents

1.7. Fidélisation des talents

- 1.7.1. Amélioration continue
- 1.7.2. Développement professionnel
- 1.7.3. Promotion interne

1.8. Rétention des talents

- 1.8.1. La rétention des talents
- 1.8.2. Stratégies pour la rétention des talents
- 1.8.3. Particularités de la rétention des talents dans l'entreprise

1.9. Stratégie pour la rétention des talents

- 1.9.1. Techniques pour attirer, développer et retenir les talents dans l'entreprise
- 1.9.2. Stratégie de rétention des talents dans l'entreprise
- 1.9.3. Développement du talent dans l'entreprise

1.10. Transformation du talent

- 1.10.1. Formation continue
- 1.10.2. Motivation
- 1.10.3. *Networking*



Vous étudierez en profondeur la gestion des talents à partir du département des Ressources Humaines, en développant des techniques et des stratégies pour retenir et attirer les talents"



Date	Value	Date	Value
1/1/2016	1.00	1/1/2016	1.00
2/1/2016	1.05	2/1/2016	1.05
3/1/2016	1.10	3/1/2016	1.10
4/1/2016	1.15	4/1/2016	1.15
5/1/2016	1.20	5/1/2016	1.20
6/1/2016	1.25	6/1/2016	1.25
7/1/2016	1.30	7/1/2016	1.30
8/1/2016	1.35	8/1/2016	1.35
9/1/2016	1.40	9/1/2016	1.40
10/1/2016	1.45	10/1/2016	1.45
11/1/2016	1.50	11/1/2016	1.50
12/1/2016	1.55	12/1/2016	1.55
1/1/2017	1.60	1/1/2017	1.60
2/1/2017	1.65	2/1/2017	1.65
3/1/2017	1.70	3/1/2017	1.70
4/1/2017	1.75	4/1/2017	1.75
5/1/2017	1.80	5/1/2017	1.80
6/1/2017	1.85	6/1/2017	1.85
7/1/2017	1.90	7/1/2017	1.90
8/1/2017	1.95	8/1/2017	1.95
9/1/2017	2.00	9/1/2017	2.00
10/1/2017	2.05	10/1/2017	2.05
11/1/2017	2.10	11/1/2017	2.10
12/1/2017	2.15	12/1/2017	2.15
1/1/2018	2.20	1/1/2018	2.20
2/1/2018	2.25	2/1/2018	2.25
3/1/2018	2.30	3/1/2018	2.30
4/1/2018	2.35	4/1/2018	2.35
5/1/2018	2.40	5/1/2018	2.40
6/1/2018	2.45	6/1/2018	2.45
7/1/2018	2.50	7/1/2018	2.50
8/1/2018	2.55	8/1/2018	2.55
9/1/2018	2.60	9/1/2018	2.60
10/1/2018	2.65	10/1/2018	2.65
11/1/2018	2.70	11/1/2018	2.70
12/1/2018	2.75	12/1/2018	2.75
1/1/2019	2.80	1/1/2019	2.80
2/1/2019	2.85	2/1/2019	2.85
3/1/2019	2.90	3/1/2019	2.90
4/1/2019	2.95	4/1/2019	2.95
5/1/2019	3.00	5/1/2019	3.00
6/1/2019	3.05	6/1/2019	3.05
7/1/2019	3.10	7/1/2019	3.10
8/1/2019	3.15	8/1/2019	3.15
9/1/2019	3.20	9/1/2019	3.20
10/1/2019	3.25	10/1/2019	3.25
11/1/2019	3.30	11/1/2019	3.30
12/1/2019	3.35	12/1/2019	3.35
1/1/2020	3.40	1/1/2020	3.40
2/1/2020	3.45	2/1/2020	3.45
3/1/2020	3.50	3/1/2020	3.50
4/1/2020	3.55	4/1/2020	3.55
5/1/2020	3.60	5/1/2020	3.60
6/1/2020	3.65	6/1/2020	3.65
7/1/2020	3.70	7/1/2020	3.70
8/1/2020	3.75	8/1/2020	3.75
9/1/2020	3.80	9/1/2020	3.80
10/1/2020	3.85	10/1/2020	3.85
11/1/2020	3.90	11/1/2020	3.90
12/1/2020	3.95	12/1/2020	3.95
1/1/2021	4.00	1/1/2021	4.00
2/1/2021	4.05	2/1/2021	4.05
3/1/2021	4.10	3/1/2021	4.10
4/1/2021	4.15	4/1/2021	4.15
5/1/2021	4.20	5/1/2021	4.20
6/1/2021	4.25	6/1/2021	4.25
7/1/2021	4.30	7/1/2021	4.30
8/1/2021	4.35	8/1/2021	4.35
9/1/2021	4.40	9/1/2021	4.40
10/1/2021	4.45	10/1/2021	4.45
11/1/2021	4.50	11/1/2021	4.50
12/1/2021	4.55	12/1/2021	4.55
1/1/2022	4.60	1/1/2022	4.60
2/1/2022	4.65	2/1/2022	4.65
3/1/2022	4.70	3/1/2022	4.70
4/1/2022	4.75	4/1/2022	4.75
5/1/2022	4.80	5/1/2022	4.80
6/1/2022	4.85	6/1/2022	4.85
7/1/2022	4.90	7/1/2022	4.90
8/1/2022	4.95	8/1/2022	4.95
9/1/2022	5.00	9/1/2022	5.00
10/1/2022	5.05	10/1/2022	5.05
11/1/2022	5.10	11/1/2022	5.10
12/1/2022	5.15	12/1/2022	5.15
1/1/2023	5.20	1/1/2023	5.20
2/1/2023	5.25	2/1/2023	5.25
3/1/2023	5.30	3/1/2023	5.30
4/1/2023	5.35	4/1/2023	5.35
5/1/2023	5.40	5/1/2023	5.40
6/1/2023	5.45	6/1/2023	5.45
7/1/2023	5.50	7/1/2023	5.50
8/1/2023	5.55	8/1/2023	5.55
9/1/2023	5.60	9/1/2023	5.60
10/1/2023	5.65	10/1/2023	5.65
11/1/2023	5.70	11/1/2023	5.70
12/1/2023	5.75	12/1/2023	5.75
1/1/2024	5.80	1/1/2024	5.80
2/1/2024	5.85	2/1/2024	5.85
3/1/2024	5.90	3/1/2024	5.90
4/1/2024	5.95	4/1/2024	5.95
5/1/2024	6.00	5/1/2024	6.00
6/1/2024	6.05	6/1/2024	6.05
7/1/2024	6.10	7/1/2024	6.10
8/1/2024	6.15	8/1/2024	6.15
9/1/2024	6.20	9/1/2024	6.20
10/1/2024	6.25	10/1/2024	6.25
11/1/2024	6.30	11/1/2024	6.30
12/1/2024	6.35	12/1/2024	6.35
1/1/2025	6.40	1/1/2025	6.40
2/1/2025	6.45	2/1/2025	6.45
3/1/2025	6.50	3/1/2025	6.50
4/1/2025	6.55	4/1/2025	6.55
5/1/2025	6.60	5/1/2025	6.60
6/1/2025	6.65	6/1/2025	6.65
7/1/2025	6.70	7/1/2025	6.70
8/1/2025	6.75	8/1/2025	6.75
9/1/2025	6.80	9/1/2025	6.80
10/1/2025	6.85	10/1/2025	6.85
11/1/2025	6.90	11/1/2025	6.90
12/1/2025	6.95	12/1/2025	6.95
1/1/2026	7.00	1/1/2026	7.00
2/1/2026	7.05	2/1/2026	7.05
3/1/2026	7.10	3/1/2026	7.10
4/1/2026	7.15	4/1/2026	7.15
5/1/2026	7.20	5/1/2026	7.20
6/1/2026	7.25	6/1/2026	7.25
7/1/2026	7.30	7/1/2026	7.30
8/1/2026	7.35	8/1/2026	7.35
9/1/2026	7.40	9/1/2026	7.40
10/1/2026	7.45	10/1/2026	7.45
11/1/2026	7.50	11/1/2026	7.50
12/1/2026	7.55	12/1/2026	7.55
1/1/2027	7.60	1/1/2027	7.60
2/1/2027	7.65	2/1/2027	7.65
3/1/2027	7.70	3/1/2027	7.70
4/1/2027	7.75	4/1/2027	7.75
5/1/2027	7.80	5/1/2027	7.80
6/1/2027	7.85	6/1/2027	7.85
7/1/2027	7.90	7/1/2027	7.90
8/1/2027	7.95	8/1/2027	7.95
9/1/2027	8.00	9/1/2027	8.00
10/1/2027	8.05	10/1/2027	8.05
11/1/2027	8.10	11/1/2027	8.10
12/1/2027	8.15	12/1/2027	8.15
1/1/2028	8.20	1/1/2028	8.20
2/1/2028	8.25	2/1/2028	8.25
3/1/2028	8.30	3/1/2028	8.30
4/1/2028	8.35	4/1/2028	8.35
5/1/2028	8.40	5/1/2028	8.40
6/1/2028	8.45	6/1/2028	8.45
7/1/2028	8.50	7/1/2028	8.50
8/1/2028	8.55	8/1/2028	8.55
9/1/2028	8.60	9/1/2028	8.60
10/1/2028	8.65	10/1/2028	8.65
11/1/2028	8.70	11/1/2028	8.70
12/1/2028	8.75	12/1/2028	8.75
1/1/2029	8.80	1/1/2029	8.80
2/1/2029	8.85	2/1/2029	8.85
3/1/2029	8.90	3/1/2029	8.90
4/1/2029	8.95	4/1/2029	8.95
5/1/2029	9.00	5/1/2029	9.00
6/1/2029	9.05	6/1/2029	9.05
7/1/2029	9.10	7/1/2029	9.10
8/1/2029	9.15	8/1/2029	9.15
9/1/2029	9.20	9/1/2029	9.20
10/1/2029	9.25	10/1/2029	9.25
11/1/2029	9.30	11/1/2029	9.30
12/1/2029	9.35	12/1/2029	9.35
1/1/2030	9.40	1/1/2030	9.40
2/1/2030	9.45	2/1/2030	9.45
3/1/2030	9.50	3/1/2030	9.50
4/1/2030	9.55	4/1/2030	9.55
5/1/2030	9.60	5/1/2030	9.60
6/1/2030	9.65	6/1/2030	9.65
7/1/2030	9.70	7/1/2030	9.70
8/1/2030	9.75	8/1/2030	9.75
9/1/2030	9.80	9/1/2030	9.80
10/1/2030	9.85	10/1/2030	9.85
11/1/2030	9.90	11/1/2030	9.90
12/1/2030	9.95	12/1/2030	9.95
1/1/2031	10.00	1/1/2031	10.00

06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Les étudiants intéressés par ce Certificat ont généralement un profil issu du domaine des Ressources Humaines, bien que son contenu soit également intéressant pour les managers ayant des personnes sous leur responsabilité ou pour les entrepreneurs ayant un petit nombre d'employés. TECH est conscient de cette réalité, c'est pourquoi tout le matériel trouvé est adapté aux exigences et aux besoins des étudiants, en pensant à leur situation professionnelle actuelle et à la manière d'atteindre leurs objectifs les plus ambitieux.





“

La flexibilité que ce Certificat vous apportera dans l'élaboration de plans de structure salariale sera essentielle dans toute organisation pour laquelle vous choisirez de travailler"

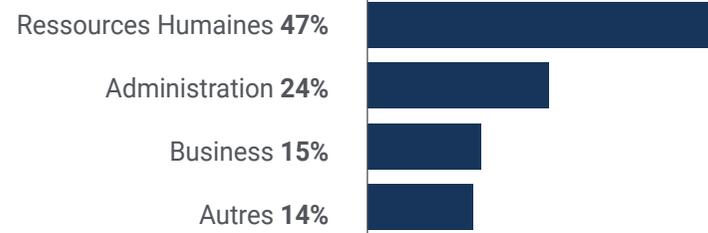
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

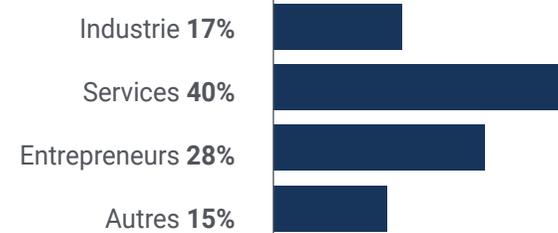
Années d'expérience



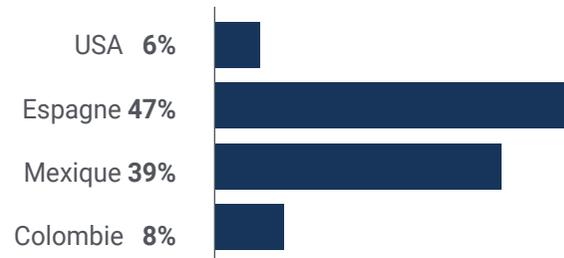
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Adriana Quesada

Responsable de gestion du talent

"Grâce à ce Certificat, mon entreprise a commencé à développer des plans de Rémunération Flexible qui étaient beaucoup plus appropriés à notre situation. Ma contribution à cette tâche a été importante, ce qui m'a permis d'obtenir le poste à responsabilité que je recherchais depuis longtemps dans le département"

08

Direction de la formation

Afin de garantir la meilleure qualité possible en termes de théorie et de développement du matériel pédagogique, TECH a réuni une équipe d'enseignants ayant une grande expérience de la gestion et de l'administration du personnel. Cela donne une touche distinctive unique au programme, combinant la théorie normative concernant la Rémunération Flexible avec la vision pratique nécessaire pour savoir comment la mettre en œuvre avec succès dans n'importe quel type d'environnement professionnel.



“

Vous bénéficierez d'une orientation totalement personnalisée, et vous pourrez consulter vos doutes directement auprès du corps enseignant"

Direction



M. López Martínez, Alberto

- ♦ Chef du Département de Droit du Travail chez Galán & Associés
- ♦ Expert juridique en matière de droit du travail et de droit commercial
- ♦ Conseiller Juridique Externe de l'Unité de Tutelle de la Généralité de Valence
- ♦ Conseiller Juridique du Département des Risques de plusieurs Groupes d'Affaires Internationaux
- ♦ Conseiller Juridique du Groupe d'Affaires Espaiverd
- ♦ Avocat externe chargé de la Gestion du Travail de Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Avocat chez López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avocat chez Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de Compliance Officer pour Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail par l'Ordre des Avocats d'Alicante



Mme Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spécialiste du Département de Droit du Travail de Galán & Asociados
- ♦ Avocate au sein du Département Juridique du Travail de Gesad Marín
- ♦ Avocate en Droit du Travail au sein du Cabinet Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avocate chez Ceca Magán Abogados
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de troisième cycle en connaissances juridiques pratiques dans le contexte des affaires internationales
- ♦ Diplôme de troisième cycle dans le domaine du Droit du Travail et des Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseil du Travail pour les Entreprises de la Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit international de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

Impact sur votre carrière

Le leadership dans le domaine des Ressources Humaines requiert des personnes pleinement qualifiées, capables de s'adapter à différentes situations et de proposer des solutions à des problèmes organisationnels complexes. Cela signifie que les professionnels de ce domaine doivent non seulement posséder des connaissances adéquates, mais aussi les compétences transversales nécessaires pour exceller dans leur domaine. TECH met l'accent sur ces compétences tout au long du diplôme, en enseignant aux étudiants la proactivité, l'autosuffisance et la recherche intelligente de solutions organisationnelles.



“

Ce programme est votre rampe de lancement vers le zénith de votre carrière, vous donnant la chance de vous démarquer et d'exceller dans un domaine hautement compétitif"

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

Le Certificat en Rémunération Flexible tire le meilleur de ses étudiants, en les mettant face à des défis administratifs de gestion des ressources humaines qui requièrent le meilleur de l'ingéniosité et de la formation pour être relevés. Cela garantit que les diplômés du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

Vous vous rapprocherez de la gestion des Ressources Humaines grâce à ce Certificat en Rémunération Flexible.

Ce Certificat sera un élément décisif dans votre CV, renforçant vos solides arguments pour postuler à des postes à plus grande responsabilité.

Heure du changement



Type de changement



Amélioration salariale

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **65,72%** pour nos étudiants.



10

Bénéfices pour votre entreprise

L'avantage pour les entreprises de pouvoir disposer d'une plus grande flexibilité dans le contrôle des rémunérations est évident. Les résultats économiques s'amélioreront sensiblement et il y aura une capacité de réponse plus agile et plus rapide face aux situations imprévues. Il s'agit d'une valeur notable dans tout département de Ressources Humaines, qui garantit que l'étudiant aura plus d'options pour croître et augmenter à la fois sa projection salariale et le prestige de son poste.



“

Cette formation fera passer vos compétences professionnelles au niveau supérieur. N'y réfléchissez pas à deux fois et inscrivez-vous dès maintenant"

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



11 Diplôme

Le Certificat en Rémunération Flexible garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat en Rémunération Flexible** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Rémunération Flexible**

Heures Officielles: **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat

Rémunération Flexible

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Rémunération Flexible

