

# Certificat

## Rémunération et son Cadre Réglementaire





## Certificat

### Rémunération et son Cadre Réglementaire

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: [www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/remuneration-cadre-reglementaire](http://www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/remuneration-cadre-reglementaire)

# Sommaire

01

Sommaire

---

*page 4*

02

Pourquoi étudier à TECH?

---

*page 6*

03

Pourquoi notre programme?

---

*page 10*

04

Objectifs

---

*page 14*

05

Structure et contenu

---

*page 18*

06

Méthodologie

---

*page 24*

07

Profil de nos étudiants

---

*page 32*

08

Direction de la formation

---

*page 36*

09

Impact sur votre carrière

---

*page 40*

10

Bénéfices pour  
votre entreprise

---

*page 44*

11

Diplôme

---

*page 48*

# 01 Sommaire

La rémunération va bien au-delà des critères d'offre et de demande du marché lui-même. Les professionnels des Ressources Humaines doivent maîtriser la réglementation du travail et la réglementation fiscale, ainsi que le cadre réglementaire général qui fixe les limites de sa gestion. S'agissant d'une compétence qui nécessite un approfondissement approprié, ce programme se concentre sur la structure salariale et la gestion des salaires des travailleurs, avec une vision théorique et pratique de la part d'une équipe enseignante rompue à l'exercice. Avec ces outils, les diplômés disposeront de meilleures options et d'arguments pour postuler à des postes de responsabilité dans le département des Ressources Humaines et ainsi continuer à progresser dans leur carrière.



Certificat en Rémunération et son Cadre Réglementaire  
TECH Université Technologique



“

*N'attendez plus pour faire le pas en avant dont votre carrière a besoin et inscrivez-vous dès aujourd'hui à ce Certificat"*

02

# Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

*TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”*

## À TECH Université Technologique



### Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



### Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

**95 %**

des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



### Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

**+100 000**

dirigeants formés chaque année

**+200**

nationalités différentes



### Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

**+500**

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



### Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



### Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.

TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



### Analyse

---

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



### Excellence académique

---

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



### Économie d'échelle

---

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



### Apprenez avec les meilleurs

---

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



*Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"*

03

# Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

*Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"*

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

### Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

*70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.*

02

### Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

*Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.*

03

### Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

*Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.*

04

### Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

*À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.*

05

### Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

*Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.*

06

### Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

*20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.*

07

### Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

*Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.*

08

### Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

*Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.*

# 04 Objectifs

L'objectif de ce diplôme est de donner un élan significatif à la carrière professionnelle des étudiants grâce à un enseignement de qualité et à une étude approfondie de la rémunération et de son cadre juridique. Ainsi, les étudiants ne se contenteront pas d'analyser la théorie juridique relative aux salaires des travailleurs, mais apprendront également à exploiter ces connaissances à travers des cas concrets présentés par l'équipe enseignante.



“

*Maîtrisez l'application des principes de la condition la plus avantageuse et de l'égalité et de la non-discrimination pour vous démarquer dans votre département"*

TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens  
Ils collaborent pour les atteindre

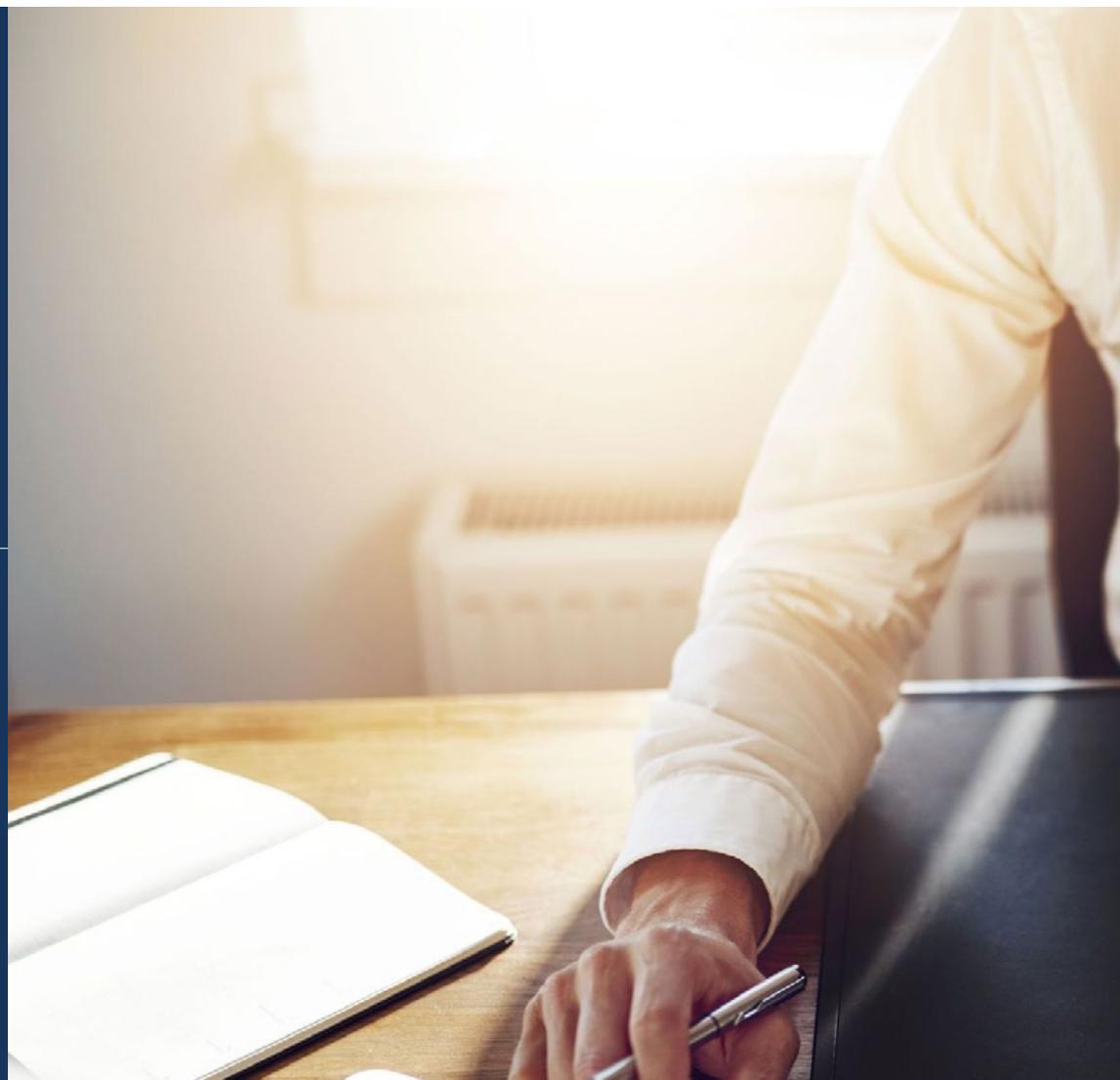
Le **Certificat en Rémunération et son Cadre Réglementaire** permet à l'étudiant de:

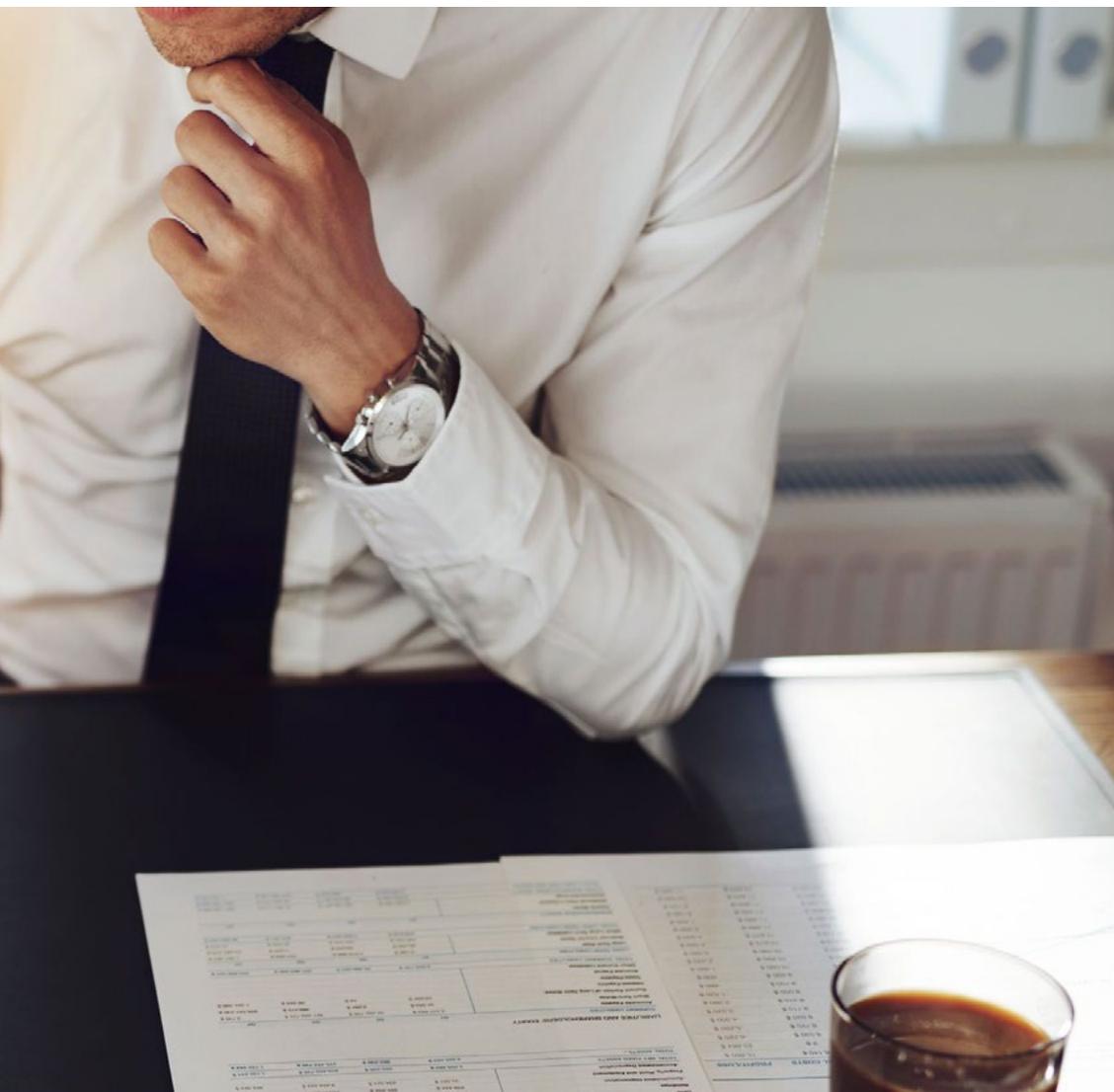
01

Analyser le cadre réglementaire de la  
rémunération dans une organisation

02

Distinguer les concepts qui composent  
la structure des salaires





03

Identifier les pauses qui peuvent être considérées comme du travail

04

Approfondir les principes du travail qui s'appliquent à la rémunération Gérer l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes

# 05

## Structure et contenu

Afin de réduire la charge d'enseignement et de maximiser les avantages académiques pour les étudiants, TECH a utilisé la méthodologie du *Relearning* tout au long du diplôme. Cela signifie que les concepts et les termes les plus importants de la Rémunération et son Cadre Réglementaire sont progressivement répétés, ce qui permet un processus d'apprentissage beaucoup plus naturel et efficace. Les nombreuses ressources audiovisuelles, y compris les résumés et les études de cas réels, permettent également de contextualiser l'ensemble du syllabus.



“

*Vous aurez la liberté d'adapter l'ensemble du programme à votre propre rythme, en choisissant quand, où et comment étudier"*

## Plan d'études

Le Certificat en Rémunération et son Cadre Réglementaire élargit les connaissances des étudiants sur les règles et réglementations en matière de rémunération, leur permettant de maîtriser l'un des outils juridiques les plus importants dans le domaine de la gestion des Ressources Humaines.

Afin d'enrichir l'expérience pédagogique, le corps enseignant a intégré au programme, de nombreux exemples pratiques et du matériel audiovisuel. Cela permet d'une part d'alléger la charge d'enseignement, mais aussi de fournir à l'étudiant la contextualisation visuelle nécessaire à une formation de haut niveau.

Ainsi, au cours des 150 heures de formation, les étudiants analyseront une multitude d'études de cas dans lesquelles ils acquerront les compétences nécessaires pour postuler au poste de direction de décennies choix.

Ce Certificat se déroule sur une période de 6 semaines et se décompose en 1 module:

### Module 1

### La Rémunération et son Cadre Réglementaire

## Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Rémunération et son Cadre Réglementaire entièrement en ligne. Pendant les 6 semaines de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience  
éducative unique, clé et  
décisive pour stimuler  
votre développement  
professionnel.*



## Module 1. La Rémunération et son Cadre Réglementaire

### 1.1. Le salaire

- 1.1.1. Salaire
- 1.1.2. Composition du salaire: salaire de base et compléments de salaire
- 1.1.3. Date, lieu et mode de versement du salaire

### 1.2. Temps de travail: les pauses sont comptabilisées comme du travail

- 1.2.1. Repos hebdomadaire
- 1.2.2. Congés payés et non payés
- 1.2.3. Vacances

### 1.3. Les paiements non salariaux ou extra-salariaux

- 1.3.1. Paiements non salariaux
- 1.3.2. Services
- 1.3.3. Compensation

### 1.4. Structure du salaire I: salaire de base et compléments de salaire

- 1.4.1. Salaire de base
- 1.4.2. Principaux compléments de salaire à inclure dans le paiement au travailleur
- 1.4.3. Conditions personnelles du salarié à prendre en compte pour le versement du salaire de base et des compléments de salaire

### 1.5. Structure du salaire II: gratifications spéciales

- 1.5.1. Gratifications spéciales
- 1.5.2. Paiements extraordinaires. Comment, quand et pourquoi sont-ils payés Calcul et régularisation
- 1.5.3. Jurisprudence spécifique à prendre en compte

### 1.6. Droits des travailleurs en matière de salaires

- 1.6.1. Paiement des salaires
- 1.6.2. Règlement
- 1.6.3. Salaire minimum interprofessionnel

### 1.7. Principes de référence salariale

- 1.7.1. Égalité salariale et non-discrimination. Brèche salariale
- 1.7.2. Prise en charge et compensation des salaires
- 1.7.3. Condition la plus avantageuse pour le travailleur accordée par l'employeur

### 1.8. Modifications salariales: individuelles et collectives

- 1.8.1. Modification substantielle des conditions de travail individuel
- 1.8.2. Modification substantielle des conditions de travail collectif
- 1.8.3. Possibilités de réduction du système de rémunération

### 1.9. Déductions I: cotisations de sécurité sociale

- 1.9.1. Cotisation obligatoire Points clés
- 1.9.2. Régime général de sécurité sociale des travailleurs salariés et non salariés et assimilés
- 1.9.3. Régimes spéciaux de sécurité sociale pour certaines activités

### 1.10. Déductions II: IRPF, impôts à prendre en compte

- 1.10.1. Considérations à prendre en compte sur l'IRPF
- 1.10.2. Structure des salaires et taux de rétention
- 1.10.3. Gestion IRPF



“

*Vous ferez un grand pas en avant dans votre carrière en maîtrisant au millimètre près les déductions, les droits des salariés et les paiements non salariaux”*

# 06

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

*Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”*



TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

*Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”*



*Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.*



*Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

**“** *Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

## Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.*

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



#### Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



#### Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



#### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





#### Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



#### Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

# Profil de nos étudiants

Les étudiants de ce diplôme proviennent, compte tenu de sa nature, du domaine des Ressources Humaines, de la gestion économique et de l'entrepreneuriat. Cette convergence de connaissances et d'intérêts communs fait de ce diplôme une excellente occasion de renforcer de nouveaux liens de travail, devenant ainsi une passerelle de *Networking* idéale vers d'éventuels futurs partenaires ou clients potentiels.





“

*Vous approfondirez vos connaissances en matière de Rémunération et son Cadre Réglementaire entouré de personnes avec lesquelles vous partagez des intérêts et des aspirations professionnelles”*

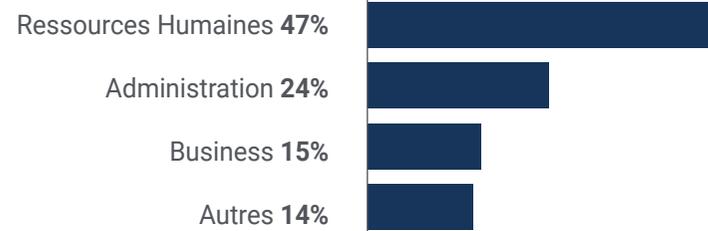
## Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

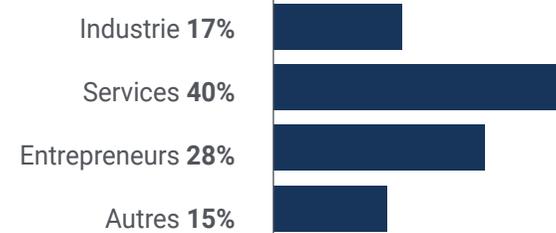
## Années d'expérience



## Formation

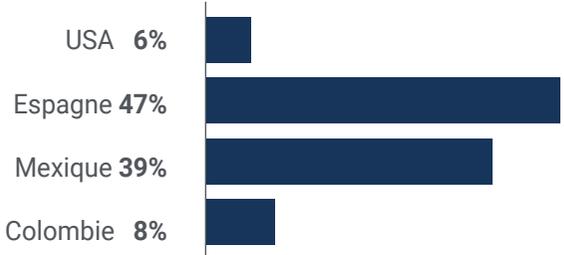


## Profil académique



### Distribution géographique

---



## Juanjo Mateo Ortiz

---

Directeur des Ressources Humaines

*"Pour atteindre le poste de responsabilité que j'occupe aujourd'hui, je devais acquérir des compétences qui me distingueraient de mes collègues et me permettraient de les diriger. L'une d'entre elles était une connaissance approfondie du cadre juridique en matière de rémunération, que j'ai pu approfondir grâce à ce Certificat qui m'a permis de l'étudier tout en conservant mes autres responsabilités professionnelles"*

08

# Direction de la formation

Afin de garantir la meilleure qualité possible du contenu, TECH a confié ce programme à une équipe d'enseignants ayant une expérience avérée dans le domaine de la gestion et du leadership en Ressources Humaines. Cela confirme non seulement l'utilité du programme, mais aussi son adéquation avec les domaines les plus prestigieux du secteur, car il contient les clés personnelles et professionnelles pour devenir un professionnel hors pair dans la préparation des rémunérations et des indemnités



“

*Vous bénéficierez des conseils professionnels et individuels d'une équipe d'enseignants soucieuse de votre épanouissement professionnel et personnel"*

## Direction



### **M. López Martínez, Alberto**

- ♦ Chef du Département de Droit du Travail chez Galán & Associés
- ♦ Expert juridique en matière de droit du travail et de droit commercial
- ♦ Conseiller Juridique Externe de l'Unité de Tutelle de la Généralité de Valence
- ♦ Conseiller Juridique du Département des Risques de plusieurs Groupes d'Affaires Internationaux
- ♦ Conseiller Juridique du Groupe d'Affaires Espaiverd
- ♦ Avocat externe chargé de la Gestion du Travail de Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Avocat chez López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avocat chez Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Licence en Droit de l'Université d'Alicante
- ♦ Diplôme de Compliance Officer pour Fundesem Business School
- ♦ Spécialisation en Droit du Travail par l'Ordre des Avocats d'Alicante



### **Mme Marín Paniagua, Débora**

- ♦ Spécialiste du Département de Droit du Travail de Galán & Asociados
- ♦ Avocate au sein du Département Juridique du Travail de Gesad Marín
- ♦ Avocate en Droit du Travail au sein du Cabinet Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avocate chez Ceca Magán Abogados
- ♦ Licence en Droit de l'Université de Alicante
- ♦ Diplôme de troisième cycle en connaissances juridiques pratiques dans le contexte des affaires internationales
- ♦ Diplôme de troisième cycle dans le domaine du Droit du Travail et des Ressources Humaines
- ♦ Master en Conseil du Travail pour les Entreprises de la Fundesem Business School
- ♦ Master en Droit international de l'Institut Supérieur de Droit et d'Economie

09

# Impact sur votre carrière

Pour exceller dans n'importe quel secteur, il ne suffit pas d'avoir des connaissances avancées et d'être bien préparé. Il est également nécessaire de posséder une série de compétences transversales indispensables à tout poste de direction ou de responsabilité. TECH en tient compte, c'est pourquoi le programme a été conçu pour inclure également les compétences que les professionnels des Ressources Humaines doivent développer pour atteindre le zénith de leur carrière.



“

*TECH prend en compte vos attentes les plus élevées afin de les dépasser avec un programme innovant sur la Rémunération et son Cadre Réglementaire”*

*Les techniques d'analyse juridique et de rémunération que vous apprendrez dans ce Certificat vous permettront de donner un coup de pouce à vos aspirations les plus ambitieuses.*

### Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

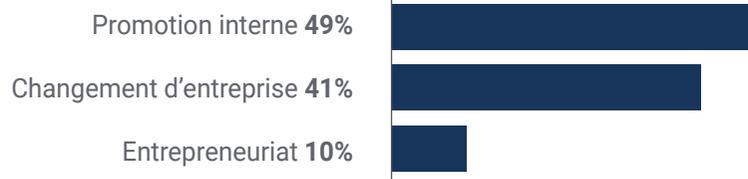
Le Certificat en Rémunération et son Cadre Réglementaire tire le meilleur de ses étudiants, en les mettant face à des défis administratifs de gestion des ressources humaines qui requièrent le meilleur de l'ingéniosité et de la formation pour être relevés. Cela garantit que les diplômés du programme sont préparés à la gestion au plus haut niveau.

*Vous obtiendrez une amélioration significative de votre salaire et de vos perspectives d'emploi en moins de temps qu'il ne faut pour le dire.*

#### Heure du changement



#### Type de changement



## Amélioration salariale

---

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **65,72%** pour nos étudiants.



10

# Bénéfices pour votre entreprise

Les entreprises bénéficient également beaucoup de ce Certificat, car il leur permet d'intégrer dans leurs départements des professionnels hautement qualifiés dans le secteur des Ressources Humaines. Sa vision distinctive du cadre réglementaire en matière de Rémunération apporte une valeur ajoutée à tout département de gestion du travail, car il aura une compréhension plus approfondie pour définir la structure salariale de l'organisation.





“

*Vous aurez la clé d'accès aux postes et fonctions les plus privilégiés, en étant capable de prendre vous-même la direction des Ressources Humaines grâce à vos connaissances réglementaires avancées”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

### Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

---

02

### Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

### Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

---

04

### Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

### Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

---

06

### Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



# 11 Diplôme

Le Certificat en Rémunération et son Cadre Réglementaire garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”*

Ce **Certificat en Rémunération et son Cadre Réglementaire** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier\* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Rémunération et son Cadre Réglementaire**

Heures Officielles: **150 h.**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



## Certificat

### Rémunération et son Cadre Réglementaire

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

# Certificat

## Rémunération et son Cadre Réglementaire

