

Certificat

Gestion Stratégique de l'Égalité
et de la Diversité dans les
Ressources Humaines



Certificat

Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaine
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: Titulaires de Licence ou d'un diplôme universitaire, professionnels dans le domaine des Ressources Humaines, Relations de Travail et Psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine.

Accès au site web: www.techtute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/gestion-strategique-egalite-diversite-ressources-humaines

Accueil

01

Accueil

page 4

02

Pourquoi étudier à TECH?

page 6

03

Pourquoi notre programme?

page 10

04

Objectifs

page 14

05

Structure et contenu

page 18

06

Méthodologie

page 24

07

Profil de nos étudiants

page 32

08

Impact sur votre carrière

page 36

09

Bénéfices pour
votre entreprise

page 40

10

Diplôme

page 44

01

Accueil

Aujourd'hui, les organisations et les entreprises de tous secteurs et de toutes tailles sont pleinement conscientes de l'importance du capital humain pour leur réussite. Dans ce sens, le rôle de l'expert en Ressources Humaines est très important car, grâce aux actions spécifiques qu'il met en pratique, il pourra alimenter l'entreprise avec des processus de sélection qui attirent, recrutent et gèrent des professionnels de haut niveau qui dynamiseront le développement de l'entreprise. Mais dans ce contexte, il est primordial que le professionnel connaisse en profondeur les droits, les politiques et les actions qui protègent le travailleur en termes d'égalité et de diversité. C'est pourquoi ce programme visera à doter les participants des connaissances qui leur permettront de comprendre l'importance d'assurer l'égalité et l'inclusion dans l'environnement de travail.



Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines.
TECH Université Technologique



“

Acquérez les compétences d'un spécialiste des Ressources Humaines capable de comprendre et d'appliquer les politiques socio-professionnelle les plus efficaces, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur des organisations"

02

Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise”

À TECH Université Technologique



Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

95 % | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

+100 000

dirigeants formés chaque année

+200

nationalités différentes



Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

+500

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.



TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



Analyse

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



Excellence académique

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



Économie d'échelle

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



Apprenez avec les meilleurs

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"

03

Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

01

Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.

02

Vous acquerez une vision stratégique et globale de l'entreprise

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.

03

Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.

04

Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.

05

Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.

06

Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.

07

Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.

08

Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.

04 Objectifs

Les objectifs de ce programme visent à répondre aux besoins éducatifs des professionnels des Ressources Humaines dans ce domaine. Dans ce sens, une formation complet et optimal a été établi de manière réaliste pour conduire les étudiants à l'excellence académique et les encourager à réaliser une progression efficace dans leur carrière professionnelle. Ainsi, cette formation constituera un parcours de croissance personnelle et professionnelle qui les conduira à la plus haute qualité, en tant que psychologue ou professionnel des Ressources Humaines.



“

Si votre objectif est de développer votre carrière professionnelle dans les RH, et d'acquérir une qualification qui vous permettra de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin: Cette formation donnera à votre carrière le coup de pouce dont elle a besoin"

**TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens.
Ils collaborent pour les atteindre.**

Le **Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines** vous permettra de:

01

Savoir mettre en œuvre divers programmes et politiques gouvernementaux

02

Analyser les groupes sociaux, l'exclusion sociale et l'emploi des femmes

03

Se faire une idée de l'égalité et de la diversité dans les environnements de travail





04

Interpréter les différents programmes et politiques du gouvernement

05

Examiner des groupes sociaux, de l'exclusion sociale et des femmes dans l'emploi

06

Se faire une idée de l'égalité et de la diversité dans les environnements de travail

05

Structure et contenu

Le plan d'études de ce Certificat a été conçu et créé par un corps enseignant dans le domaine, afin de répondre spécifiquement aux besoins des professionnels des Ressources Humaines. Ce recueil de contenus a également été conçu dans une perspective axée sur l'apprentissage appliqué, permettant au professionnel d'intervenir avec succès grâce à une vision large liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce programme d'études deviendra le principal atout de l'étudiant lorsqu'il s'agira d'intégrer avec succès un marché du travail qui exige de plus en plus de professionnels spécialisés dans ce domaine.



“

Un programme complet, structuré en unités didactiques bien développées, et orientées vers un apprentissage efficace et rapide, compatible avec votre vie personnelle et professionnelle”

Plan d'études

Actuellement, presque tout le monde est sans aucun doute conscient du fait que pour qu'une organisation réussisse, la sélection correcte du personnel est un élément extrêmement important. En ce sens, si les bonnes personnes sont recrutées, le développement correct des tâches et des fonctions à couvrir peut être favorisé et, par conséquent, le meilleur fonctionnement possible de l'organisation sera assuré. C'est là que le professionnel des ressources humaines entre en jeu et acquiert un rôle fondamental car, après avoir effectué les processus de sélection, il est essentiel qu'il connaisse les politiques qui doivent être mises en œuvre au sein de l'organisation, afin de favoriser un bon environnement social et de travail, en garantissant le respect de l'égalité et la diversité au sein de l'entreprise.

Pour ces raisons, les professionnels de TECH ont conçu ce Certificat qui fournira aux professionnels de la Psychologie et des Ressources Humaines les compétences qui leur permettront de comprendre le fonctionnement des politiques socio-professionnelles qui protègent les travailleurs dans différentes situations. Ces connaissances deviendront le principal atout des étudiants pour leur développement professionnel, car les entreprises demandent de plus en plus de professionnels ayant des compétences dans ce domaine pour assurer le bien-être de l'organisation dans différents cas.

Ainsi, tout au long de la formation, les professionnels acquerront des connaissances approfondies qui leur permettront de comprendre les inégalités dans les environnements de travail et de travailler avec elles pour en atténuer les effets. Ainsi, le rôle des groupes moins favorisés tels que les femmes victimes d'abus ou les personnes handicapées dans le contexte du travail et les mesures qui peuvent être prises pour favoriser le développement professionnel et personnel de ces personnes seront abordés.

Cet ensemble complet de contenus est conçu pour être enseigné dans un format 100% numérique. Vous n'aurez besoin que d'un appareil électronique avec une connexion Internet et vous aurez accès à la plus grande banque d'informations imaginable. Et comme il s'agit d'une formation en ligne, vous décidez quand, comment et où étudier, de sorte que vous ne devez pas renoncer au reste de vos activités quotidiennes pour poursuivre votre formation.

Ce Certificat est développé sur 6 semaines et consiste en 1 module:

Module 1

Gestion stratégique de l'égalité et de la diversité dans les RH



Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines entièrement en ligne. Pendant les 6 semaines de spécialisation, l'étudiant pourra accéder à tout moment à l'ensemble des contenus de ce programme, ce qui vous permettra de gérer vous-même votre temps d'étude.

*Une expérience
éducative unique, clé et
décisive pour stimuler
votre développement
professionnel.*

Module 1. Gestion stratégique de l'égalité et de la diversité dans les RH

1.1. Politiques et programmes gouvernementaux en matière d'emploi

- 1.1.1. Connaissance des politiques gouvernementales existantes en matière d'emploi
- 1.1.2. Programmes de subventions à l'emploi
- 1.1.3. Le gouvernement en tant que fournisseur d'emplois

1.2. Politiques de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

- 1.2.1. Conceptualiser la pauvreté en termes socio-économiques
- 1.2.2. Contextualisation juridique et sociale
- 1.2.3. Pauvreté et inclusion sociale dans les politiques de l'emploi

1.3. Groupes sociaux et difficultés d'emploi

- 1.3.1. Identification des groupes sociaux
- 1.3.2. Pratiques d'emploi excluantes
- 1.3.3. Programmes et lois protégeant les groupes sociaux

1.4. Le handicap dans l'environnement de travail

- 1.4.1. Conceptualisation du handicap
- 1.4.2. Programmes d'inclusion sur le lieu de travail
- 1.4.3. Incitations gouvernementales

1.5. Programmes pour les jeunes et les premiers emplois

- 1.5.1. Politiques de stage et d'internat en entreprise
- 1.5.2. Programmes gouvernementaux
- 1.5.3. Les défis de l'emploi des jeunes dans le contexte de la transformation numérique

1.6. Pensions et retraites

- 1.6.1. Lois pertinentes
- 1.6.2. Personnes ayant droit à une pension ou à une retraite

1.7. Femmes et travail (I): violence de genre

- 1.7.1. Contextualisation de la violence de genre
- 1.7.2. Programmes d'entreprise contre la violence sexiste
- 1.7.3. Promouvoir l'emploi des femmes victimes de violences sexistes

1.8. Femmes et travail (II): Discrimination et marginalisation dans l'emploi

- 1.8.1. Les femmes dans le contexte de l'emploi à travers l'histoire
- 1.8.2. Discrimination en matière d'emploi
- 1.8.3. Secteurs productifs offrant une meilleure employabilité aux femmes

1.9. Immigration et travail

- 1.9.1. Types d'immigrants
- 1.9.2. Permis de travail
- 1.9.3. Participation du gouvernement à la promotion de la migration légale

1.10. Administration du personnel international

- 1.10.1. Entreprises mondiales
- 1.10.2. Immigrants et expatriés
- 1.10.3. Favoriser une culture d'entreprise mondiale



Une expérience de formation unique, clé et décisive pour stimuler votre développement professionnel



06

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”

TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.



Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

Profil de nos étudiants

Ce Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines vise les professionnels des Relations du Travail, Ressources Humaines et la Psychologie qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances dans le domaine de la Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines, et progresser dans leur carrière en vue d'un avenir prometteur dans ce domaine.

L'ensemble des connaissances qu'ils acquerront à l'issue de cette formation complète leur permettra d'évoluer dans ce domaine avec un succès garanti et leur permettra de se positionner en tant qu'experts dans ce domaine.





“

Si vous souhaitez réaliser une amélioration intéressante de votre carrière professionnelle tout en continuant à travailler, ce programme est fait pour vous”

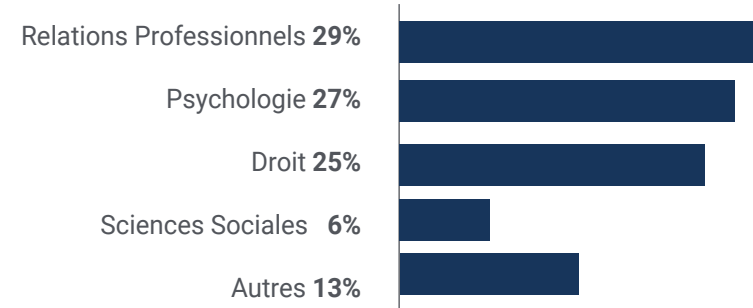
Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

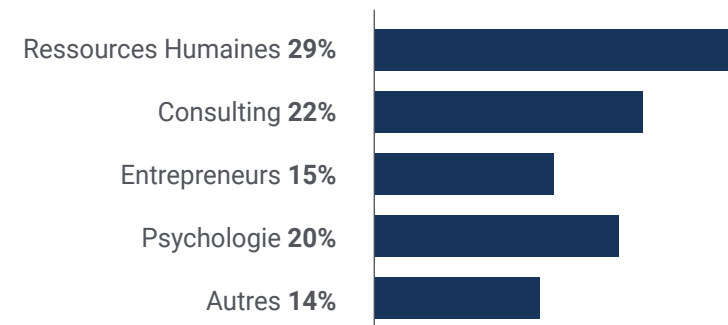
Années d'expérience



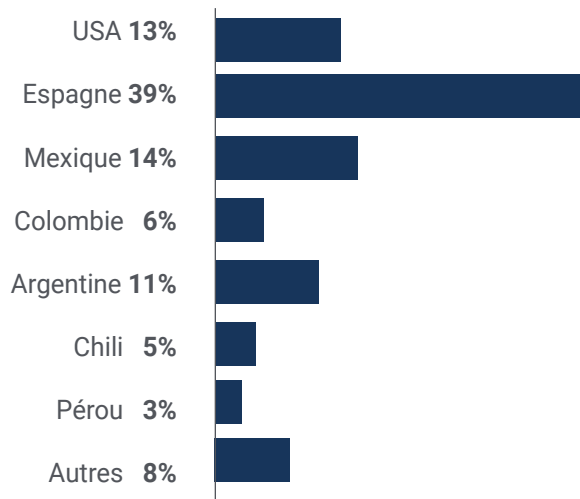
Formation



Profil académique



Distribution géographique



Luis Sánchez Ortiz

Responsable marketing et représentant syndical

"Aujourd'hui, je peux vous assurer que TECH est l'un des meilleurs endroits pour faire des études en ligne. Après avoir essayé d'autres institutions où vous vous sentez souvent impuissant quand vous avez des doutes, cette université m'a montré qu'il y a une autre façon infiniment plus efficace d'étudier sur Internet"

08

Impact sur votre carrière

Nous sommes conscients qu'entreprendre un programme de cette nature représente un investissement financier, professionnel et, bien sûr, personnel important.

Le principal objectif de cet investissement est la croissance professionnelle. Et ce, avec une efficacité avérée.



“

Générer un changement positif dans votre carrière professionnelle, tel est notre défi. Nous nous engageons pleinement à vous aider à y parvenir”

L'obtention du Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines, vous permettra de progresser dans votre profession.

Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle.

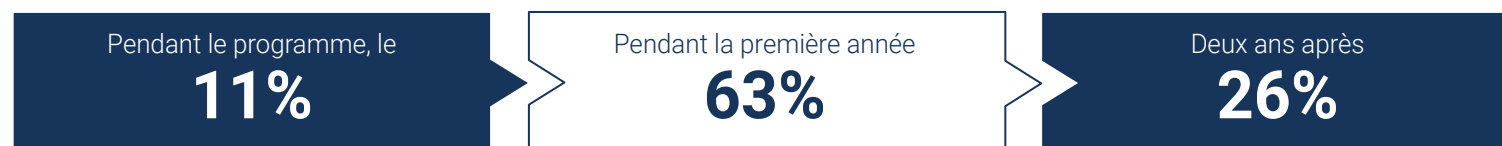
Grâce à cette formation, vous pourrez faire des progrès spectaculaires dans votre profession, mais il ne fait aucun doute que, pour ce faire, vous devrez investir dans différents domaines, tels que l'économie, professionnel et personnel.

Cependant, l'objectif est d'améliorer leur vie professionnelle et, pour cela, il faut lutter.

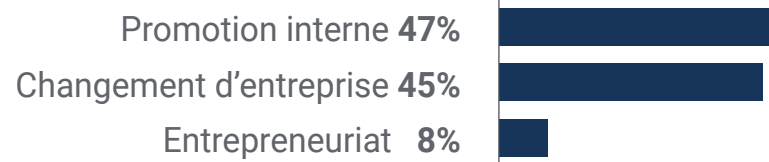
Générer un changement positif

Grâce à ce programme, vous éducatif recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.

Heure du changement



Type de changement



Amélioration salariale

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25%** pour nos étudiants.



09

Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines contribue à élever le talent de l'organisation à son plus haut potentiel, grâce à spécialisation de leaders de haut niveau. Par conséquent, la participation à ce programme académique vous permettra de vous améliorer non seulement sur le plan personnel, mais surtout sur le plan professionnel, en augmentant votre formation et en améliorant vos compétences en matière de gestion. De plus, rejoindre la communauté éducative TECH est une occasion unique d'accéder à un puissant réseau de contacts dans lequel vous pourrez trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.





“

*Vous aurez une vision plus complète
et plus globale de l'entreprise qui vous
permettra d'apporter de nouvelles idées”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

Accroître les talents et le capital intellectuel

Le professionnel apportera à l'entreprise de nouveaux concepts, stratégies et perspectives susceptibles d'entraîner des changements importants dans l'organisation.

02

Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le professionnel et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

04

Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'entreprise entrera en contact avec les principaux marchés de l'économie mondiale.

05

Développement de projets propres

Le professionnel peut travailler sur un projet réel, ou développer de nouveaux projets, dans le domaine de la R+D ou le Business Development de son entreprise.

06

Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à exiger de leurs professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et pour faire progresser l'organisation.



10 Diplôme

Le Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

Finalisez cette formation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des démarches administratives”

Ce **Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Gestion Stratégique de l'Égalité et de la Diversité dans les Ressources Humaines**

N.º d'heures officielles: **150 h.**



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.



Certificat

Gestion Stratégique de
l'Égalité et de la Diversité
dans les Ressources
Humaines

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaine
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Gestion Stratégique de l'Égalité
et de la Diversité dans les
Ressources Humaines