

# Certificat

## Droit du Travail en Entreprise



EMPLOYMENT  
CONTRACT

with address at \_\_\_\_\_

by \_\_\_\_\_ duly authorized here

to as the "EMPLOYER")

hereby accepts the appointment and is appointed as a \_\_\_\_\_ for the EMPLOYER.



## Certificat Droit du Travail en Entreprise

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 12 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne
- » Dirigé à: Titulaires de Licence ou d'un Diplôme Universitaire, et les professionnels dans le domaine des Ressources Humaines, Relations de Travail et Psychologie, qui souhaitent approfondir leurs connaissances dans ce domaine

Accès au site web: [www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/droit-travail-entreprise](http://www.techtitute.com/fr/ecole-de-commerce/cours/droit-travail-entreprise)

# Sommaire

01

Présentation

---

*page 4*

02

Pourquoi étudier à TECH?

---

*page 6*

03

Pourquoi notre programme?

---

*page 10*

04

Objectifs

---

*page 14*

05

Structure et contenu

---

*page 18*

06

Méthodologie

---

*page 26*

07

Profil de nos étudiants

---

*page 34*

08

Impact sur votre carrière

---

*page 38*

09

Bénéfices pour votre  
entreprise

---

*page 42*

10

Diplôme

---

*page 46*

# 01 Présentation

Aujourd'hui, les organisations et les entreprises de tous secteurs et de toutes tailles sont pleinement conscientes de l'importance du capital humain pour leur réussite. À cet égard, les Relations Professionnelles ont un rôle très important à jouer, car ce sont elles qui veillent et garantissent le bien-être au sein de l'entreprise, favorisé par une bonne relation entre toutes les parties impliquées dans l'entreprise. Toutefois, pour que cela soit possible, il est essentiel de respecter le Droit du Travail, qui permet de satisfaire le personnel en faisant respecter ses droits. C'est la raison pour laquelle TECH a conçu cette formation qui permettra aux étudiants de se familiariser avec le fonctionnement du système juridique du travail. Ces informations permettront aux professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour entrer sur un marché du travail qui demande de plus en plus d'experts dans ce domaine.



Certificat en Droit du Travail en Entreprise  
TECH Université Technologique



“

*Cette formation vous permettra d'atteindre le succès professionnel que vous méritez car elle est spécialement conçue pour former de véritables experts en la matière"*

02

# Pourquoi étudier à TECH?

TECH est la plus grande école de commerce 100% en ligne au monde. Il s'agit d'une École de Commerce d'élite, avec un modèle de normes académiques des plus élevées. Un centre international performant pour la formation intensive aux techniques de gestion.



“

*TECH est une université à la pointe de la technologie, qui met toutes ses ressources à la disposition de l'étudiant pour l'aider à réussir dans son entreprise"*

## À TECH Université Technologique



### Innovation

L'université propose un modèle d'apprentissage en ligne qui associe les dernières technologies éducatives à la plus grande rigueur pédagogique. Une méthode unique, bénéficiant de la plus haute reconnaissance internationale, qui fournira aux étudiants les clés pour évoluer dans un monde en constante évolution, où l'innovation doit être l'engagement essentiel de tout entrepreneur.

« *Histoire de Succès Microsoft Europe* » pour avoir incorporé un système multi-vidéo interactif innovant dans les programmes.



### Exigence maximale

Le critère d'admission de TECH n'est pas économique. Vous n'avez pas besoin de faire un gros investissement pour étudier avec nous. Cependant, pour obtenir un diplôme de TECH, les limites de l'intelligence et des capacités de l'étudiant seront testées. Les normes académiques de cette institution sont très élevées...

**95 %** | des étudiants de TECH finalisent leurs études avec succès



### Networking

Chez TECH, des professionnels du monde entier participent, de sorte que les étudiants pourront créer un vaste réseau de contacts qui leur sera utile pour leur avenir.

**+100 000**

dirigeants formés chaque année

**+200**

nationalités différentes



### Empowerment

L'étudiant évoluera main dans la main avec les meilleures entreprises et des professionnels de grand prestige et de grande influence. TECH a développé des alliances stratégiques et un précieux réseau de contacts avec les principaux acteurs économiques des 7 continents.

**+500**

accords de collaboration avec les meilleures entreprises



### Talent

Ce programme est une proposition unique visant à faire ressortir le talent de l'étudiant dans le domaine des affaires. C'est l'occasion de mettre en avant leurs intérêts et leur vision de l'entreprise.

TECH aide les étudiants à montrer leur talent au monde entier à la fin de ce programme.



### Contexte Multiculturel

En étudiant à TECH, les étudiants bénéficieront d'une expérience unique. Vous étudierez dans un contexte multiculturel. Dans un programme à vision globale, grâce auquel vous apprendrez à connaître la façon de travailler dans différentes parties du monde, en recueillant les dernières informations qui conviennent le mieux à votre idée d'entreprise.

Les étudiants TECH sont issus de plus de 200 nationalités.



TECH recherche l'excellence et, à cette fin, elle possède une série de caractéristiques qui en font une université unique:



### Analyse

---

TECH explore la pensée critique, le questionnement, la résolution de problèmes et les compétences interpersonnelles des étudiants.



### Excellence académique

---

TECH offre aux étudiants la meilleure méthodologie d'apprentissage en ligne. L'université combine la méthode *Relearning* (la méthode d'apprentissage de troisième cycle la plus reconnue au niveau international) avec l'Étude de Cas. Entre tradition et innovation dans un équilibre subtil et dans le cadre d'un parcours académique des plus exigeants.



### Économie d'échelle

---

TECH est la plus grande université en ligne du monde. Elle possède un portefeuille de plus de 10 000 diplômes de troisième cycle. Et dans la nouvelle économie, **volume + technologie = prix de rupture**. De cette manière, elle garantit que les études ne sont pas aussi coûteuses que dans une autre université.



### Apprenez avec les meilleurs

---

L'équipe d'enseignants de TECH explique en classe ce qui les a conduits au succès dans leurs entreprises, en travaillant dans un contexte réel, vivant et dynamique. Des enseignants qui s'engagent pleinement à offrir une spécialisation de qualité permettant aux étudiants de progresser dans leur carrière et de se distinguer dans le monde des affaires.

Des professeurs de 20 nationalités différentes.



*Chez TECH, vous aurez accès aux études de cas les plus rigoureuses et les plus récentes du monde académique"*

03

# Pourquoi notre programme?

Suivre le programme TECH, c'est multiplier les possibilités de réussite professionnelle dans le domaine de la gestion supérieure des affaires.

C'est un défi qui implique des efforts et du dévouement, mais qui ouvre la porte à un avenir prometteur. Les étudiants apprendront auprès de la meilleure équipe d'enseignants et avec la méthodologie éducative la plus flexible et la plus innovante.



“

*Nous disposons du corps enseignant le plus prestigieux et du programme le plus complet du marché, ce qui nous permet de vous offrir une formation du plus haut niveau académique"*

Ce programme apportera une multitude d'avantages aussi bien professionnels que personnels, dont les suivants:

**01**

### **Donner un coup de pouce définitif à la carrière des étudiants**

En étudiant à TECH, les étudiants seront en mesure de prendre en main leur avenir et de développer tout leur potentiel. À l'issue de ce programme, ils acquerront les compétences nécessaires pour opérer un changement positif dans leur carrière en peu de temps.

*70% des participants à cette spécialisation réalisent un changement positif dans leur carrière en moins de 2 ans.*

**02**

### **Vous acquerrez une vision stratégique et globale de l'entreprise**

TECH offre un aperçu approfondi de la gestion générale afin de comprendre comment chaque décision affecte les différents domaines fonctionnels de l'entreprise.

*Notre vision globale de l'entreprise améliorera votre vision stratégique.*

**03**

### **Consolidation des étudiants en gestion supérieure des affaires**

Étudier à TECH, c'est ouvrir les portes d'un panorama professionnel de grande importance pour que les étudiants puissent se positionner comme des managers de haut niveau, avec une vision large de l'environnement international.

*Vous travaillerez sur plus de 100 cas réels de cadres supérieurs.*

**04**

### **Vous obtiendrez de nouvelles responsabilités**

Au cours du programme, les dernières tendances, évolutions et stratégies sont présentées, afin que les étudiants puissent mener à bien leur travail professionnel dans un environnement en mutation.

*À l'issue de cette formation, 45% des étudiants obtiennent une promotion professionnelle au sein de leur entreprise.*

05

### Accès à un puissant réseau de contacts

TECH met ses étudiants en réseau afin de maximiser les opportunités. Des étudiants ayant les mêmes préoccupations et le même désir d'évoluer. Ainsi, les partenaires, les clients ou les fournisseurs peuvent être partagés.

*Vous y trouverez un réseau de contacts essentiel pour votre développement professionnel.*

06

### Développer des projets d'entreprise de manière rigoureuse

Les étudiants acquerront une vision stratégique approfondie qui les aidera à élaborer leur propre projet, en tenant compte des différents domaines de l'entreprise.

*20 % de nos étudiants développent leur propre idée entrepreneuriale.*

07

### Améliorer les *soft skills* et les compétences de gestion

TECH aide les étudiants à appliquer et à développer les connaissances acquises et à améliorer leurs compétences interpersonnelles pour devenir des leaders qui font la différence.

*Améliorez vos compétences en communication ainsi que dans le domaine du leadership pour booster votre carrière professionnelle.*

08

### Vous ferez partie d'une communauté exclusive

L'étudiant fera partie d'une communauté de managers d'élite, de grandes entreprises, d'institutions renommées et de professeurs qualifiés issus des universités les plus prestigieuses du monde : la communauté de TECH Université Technologique.

*Nous vous donnons la possibilité de vous spécialiser auprès d'une équipe de professeurs de renommée internationale.*

# 04

# Objectifs

Les objectifs de ce programme visent à répondre aux besoins éducatifs des professionnels des Relations du Travail dans ce domaine. En ce sens, une formation complète et optimale a été mise en place de manière réaliste pour conduire les étudiants à l'excellence académique et les propulser vers une progression de carrière efficace. Pour toutes ces raisons, cette formation sera pour eux un voyage de croissance personnelle et professionnelle qui les mènera à la plus haute qualité dans leur intervention en tant que professionnels des Relations du Travail avec une compréhension approfondie des fondamentaux du Droit du Travail.



“

*Si votre objectif est de développer votre carrière professionnelle dans le Droit du travail, et d'acquérir une qualification qui vous permettra de rivaliser avec les meilleurs, ne cherchez pas plus loin: Cette formation donnera à votre carrière le coup de pouce dont elle a besoin"*

TECH considère les objectifs de ses étudiants comme les siens

Ils collaborent pour les atteindre

Le Certificat en Droit du Travail en Entreprise permet à l'étudiant de:

01

Connaître le système des sources du Droit du Travail

02

Comprendre et savoir comment appliquer le système juridique pour résoudre des cas pratiques

03

Connaître les aspects essentiels du droit du travail

04

Connaître la dynamique du contrat

05

Pouvoir utiliser les systèmes informatiques





06

Savoir manipuler le matériel fourni par la classe virtuelle

08

Connaître les canaux de négociation pour la compréhension des processus de résolution extrajudiciaire des conflits collectifs

09

Acquérir des compétences en matière de localisation des documents relatifs aux textes législatifs

07

Obtenir des connaissances théoriques et pratiques sur le fonctionnement de l'aspect collectif des relations de travail

10

Traiter la réglementation constitutionnelle des conflits collectifs et du droit de grève : ses types et ses questions formelles



05

# Structure et contenu

Le programme de ce Certificat a été conçu et créé par une équipe de spécialistes du domaine pour répondre spécifiquement aux besoins des professionnels des Ressources Humaines. Ce recueil de contenus a été conçu dans une perspective d'apprentissage pratique, permettant aux professionnels d'intervenir avec succès grâce à une vision élargie liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce programme deviendra le principal atout des étudiants pour s'insérer avec succès dans un marché du travail qui demande de plus en plus de professionnels spécialisés dans le domaine.



“

*Un programme complet, structuré en unités didactiques bien développées, et orientées vers un apprentissage efficace et rapide, compatible avec votre vie personnelle et professionnelle"*

## Plan d'études

Les organisations de toutes tailles et de tous secteurs réalisent aujourd'hui que les relations avec les salariés constituent un atout majeur au sein des entreprises et la clé pour atteindre les objectifs de croissance. Cela s'explique en grande partie par le lien qui se crée entre l'entreprise et ses employés et qui, s'il est créé correctement, peut accroître de manière exponentielle la productivité des processus.

Mais, pour que cette union se fasse de manière réelle et durable, il est nécessaire que tant les entreprises que les travailleurs connaissent leurs devoirs et privilèges au niveau juridique, c'est pourquoi les experts de TECH ont conçu ce Certificat complet qui vise à former les professionnels des RH à connaître en profondeur les bases du droit du travail et son implication dans chacun des processus de l'entreprise.

De même, on abordera les connaissances qui permettront aux professionnels de comprendre le système des sources du Droit du Travail. Grâce à ces informations, ils pourront comprendre et savoir comment appliquer le système juridique à la résolution de cas pratiques dans l'exercice quotidien de leur profession, en sachant comment soumettre chaque événement aux organes compétents, et gérer avec plus de succès les processus juridiques au sein de l'entreprise.

Ce programme se déroule sur 12 semaines et est entièrement dispensé en ligne.

### Module 1

Droit du Travail

### Module 2

Droit collectif du travail



## Où, quand et comment cela se déroule?

TECH offre la possibilité de développer ce Certificat en Droit du Travail en Entreprise, entièrement en ligne. Pendant les 12 semaines de la spécialisation, les étudiants pourront accéder à tous les contenus de ce programme à tout moment, ce qui leur permettra de gérer personnellement leur temps d'étude.

*Une expérience  
éducative unique, clé et  
décisive pour stimuler  
votre développement  
professionnel.*

**Module 1. Droit du Travail**

**1.1. Les sources Droit du Travail**

- 1.1.1. Les sources du droit du travail Introduction
- 1.1.2. Les sources internationales
  - 1.1.2.1. La fonction normative de l'Organisation Internationale du Travail
  - 1.1.2.2. La fonction normative de l'Union Européenne Le Droit Communautaire
  - 1.1.2.3. Le Droit International Conventionnel Conventions bilatérales et multilatérales
- 1.1.3. Sources internes
  - 1.1.3.1. La Constitution
  - 1.1.3.2. Lois et règlements ayant valeur de loi
  - 1.1.3.3. Les règlements
  - 1.1.3.4. Les conventions collectives
  - 1.1.3.5. Les usages et coutumes locaux et professionnels
  - 1.1.3.6. Les principes du droit-travail
  - 1.1.3.7. La doctrine des organes judiciaires

**1.2. Le travailleur**

- 1.2.1. Introduction
- 1.2.2. Les caractéristiques de la relation de travail
  - 1.2.2.1. Caractère très personnel
  - 1.2.2.2. Volontariat
  - 1.2.2.3. Dépendance
  - 1.2.2.4. Copropriété
  - 1.2.2.5. Rémunération
- 1.2.3. Relations de travail de nature particulière
  - 1.2.3.1. Personnel d'encadrement supérieur non inclus dans l'article 1.3 c. du Statut des travailleurs
  - 1.2.3.2. Services à domicile
  - 1.2.3.3. Les détenus des établissements pénitentiaires
  - 1.2.3.4. Les sportifs professionnels
  - 1.2.3.5. Les artistes du spectacle public
  - 1.2.3.6. Personnes qui participent à des transactions commerciales pour le compte d'un ou de plusieurs entrepreneurs sans assumer le risque de ces transactions : représentants commerciaux
  - 1.2.3.7. Personnes handicapées travaillant dans des centres spéciaux
  - 1.2.3.8. Les dockers
  - 1.2.3.9. Résidence pour la formation de

- spécialistes en sciences de la santé
- 1.2.3.10. Avocats travaillant dans des cabinets individuels ou collectifs
- 1.2.4. Le travail exclu
  - 1.2.4.1. Fonctionnaires et personnel statutaire au service de l'administration
  - 1.2.4.2. Prestations personnelles obligatoires
  - 1.2.4.3. Administrateurs de sociétés
  - 1.2.4.4. Travaux d'amitié, de bienfaisance ou de bon voisinage
  - 1.2.4.5. Travail familial
  - 1.2.4.6. Intermédiation commerciale avec prise en charge du risque
  - 1.2.4.7. Services de transport
  - 1.2.4.8. Travaux effectués pour son propre compte

**1.3. L'employeur et l'entreprise**

- 1.3.1. L'entrepreneur Concept et nature juridique
- 1.3.2. Subrogation de l'employeur
- 1.3.3. Groupes d'entreprises
- 1.3.4. Décentralisation de la production Contrats et sous-contrats de travaux et de services
  - 1.3.4.1. Les différents cas de responsabilité en matière de salaires et de sécurité sociale
  - 1.3.4.2. L'externalisation de la production, la santé et la sécurité sur le lieu de travail
  - 1.3.4.3. Les devoirs d'information, de consultation et de participation dans le cadre d'un marché de travaux ou de services
- 1.3.5. Transfert illégal de travailleurs
  - 1.3.5.1. Concept et description du phénomène
  - 1.3.5.2. Conséquences de la cession illégale
- 1.3.6. Agences de travail temporaire
  - 1.3.6.1. L'engagement civil ou commercial entre l'entreprise de travail intérimaire et l'entreprise utilisatrice Le contrat de prestation de services
  - 1.3.6.2. La relation de travail entre l'agence de travail intérimaire et le travailleur intérimaire Contrat de travail
  - 1.3.6.3. La situation particulière du travailleur dans l'entreprise utilisatrice

**1.4. Contrat de travail**

- 1.4.1. Le contrat de travail : concept et caractéristiques de base
- 1.4.2. Formalités du contrat de travail
  - 1.4.2.1. Consentement, objet et cause
  - 1.4.2.2. Capacité de contracter
  - 1.4.2.3. La forme du contrat
  - 1.4.2.4. La validité du contrat : nullité totale et partielle de la relation de travail
  - 1.4.2.5. La simulation du contrat de travail
- 1.4.3. La période d'essai
- 1.4.4. Principales modalités contractuelles
  - 1.4.4.1. Contrats à durée indéterminée
  - 1.4.4.2. Contrats à durée déterminée
  - 1.4.4.3. Contrats de formation
  - 1.4.4.4. Autres dispositions contractuelles

**1.5. Droits et devoirs fondamentaux en matière d'emploi**

- 1.5.1. Droits et devoirs fondamentaux des travailleurs
  - 1.5.1.1. Droits
  - 1.5.1.2. Devoirs
- 1.5.2. Droits et devoirs fondamentaux de l'employeur
  - 1.5.2.1. Le pouvoir de direction
  - 1.5.2.2. Le pouvoir disciplinaire

**1.6. Prévention des risques professionnels**

- 1.6.1. Introduction
- 1.6.2. La garantie de la protection contre les risques professionnels : les principes de l'action préventive
- 1.6.3. Le plan de prévention Évaluation des risques et planification de l'activité
- 1.6.4. Équipements de travail et moyens de protection
- 1.6.5. Information, consultation et participation des travailleurs
- 1.6.6. Formation des travailleurs
- 1.6.7. Mesures d'urgence
- 1.6.8. Risque grave et imminent

- 1.6.9. Obligation de surveillance sanitaire
- 1.6.10. Responsabilités de nature documentaire
- 1.6.11. Coordination des activités de l'employeur
- 1.6.12. L'attention particulière accordée à certains groupes
  - 1.6.12.1. Travailleurs particulièrement sensibles à certains risques
  - 1.6.12.2. La maternité
  - 1.6.12.3. Les mineurs
  - 1.6.12.4. Travailleurs en situation de travail temporaire ou mis à disposition par une agence de travail temporaire
- 1.6.13. Responsabilités des travailleurs en matière de prévention des risques professionnels

**1.7. Le salaire**

- 1.7.1. Le salaire
  - 1.7.1.1. Concept et caractéristiques
  - 1.7.1.2. Forme de paiement : en espèces ou en nature
  - 1.7.1.3. La structure salariale
  - 1.7.1.4. Règlement et paiement des salaires
  - 1.7.1.5. Compensation et absorption des salaires
  - 1.7.1.6. Garanties salariales
  - 1.7.1.7. Primes extraordinaires
- 1.7.2. Paiements extra-salariaux
- 1.7.3. Le principe d'égalité et de non-discrimination fondée sur le sexe dans l'accumulation et le paiement des rémunérations
- 1.7.4. Le droit à la promotion économique

**1.8. Le temps de travail**

- 1.8.1. La journée de travail
  - 1.8.1.1. La journée de travail ordinaire
  - 1.8.1.2. Heures supplémentaires
  - 1.8.1.3. Heures de travail spéciales
  - 1.8.1.4. Réductions du temps de travail prévues par le statut des travailleurs
- 1.8.2. Travail de nuit et par roulement
  - 1.8.2.1. Travail de nuit
  - 1.8.2.2. Travail par roulement
- 1.8.3. Congés de travail, congés et congés annuels
  - 1.8.3.1. Vacances de travail
  - 1.8.3.2. Autorisations
  - 1.8.3.3. Congés annuels
- 1.8.4. Le calendrier de travail

**1.9. Modification du contrat de travail**

- 1.9.1. Mobilité fonctionnelle
- 1.9.2. Mobilité géographique
  - 1.9.2.1. Mobilité géographique à la demande de l'employeur
  - 1.9.2.2. Mobilité géographique à la demande du salarié
- 1.9.3. Modification substantielle des conditions de travail
  - 1.9.3.1. Première condition : l'existence d'une cause justificative
  - 1.9.3.2. Deuxième condition : objet de la modification
  - 1.9.3.3. Troisième condition : procédure à suivre
- 1.9.4. Modification des conditions fixées par une convention collective statutaire

**1.10. La suspension et résiliation du contrat de travail**

- 1.10.1. Suspension du contrat de travail
  - 1.10.1.1. Maternité, paternité, adoption, accueil et risque pendant la grossesse
  - 1.10.1.2. Congé d'absence
  - 1.10.1.3. Suspension du contrat de travail pour des raisons économiques, techniques, organisationnelles ou de production
  - 1.10.1.4. Suspension du contrat pour cause de force majeure
- 1.10.2. Résiliation du contrat de travail
  - 1.10.2.1. Résiliation par la volonté unilatérale du travailleur
  - 1.10.2.2. Résiliation par la volonté unilatérale de l'employeur : licenciement

**Module 2. Droit collectif du travail**

**2.1. Autonomie collective et système de relations industrielles**

- 2.1.1. Autonomie collective : concept et éléments structurels
- 2.1.2. La structure tridimensionnelle de l'autonomie collective et son reflet : la liberté d'association et le droit de grève
- 2.1.3. Le droit à la négociation collective

**2.2. Liberté syndicale**

- 2.2.1. La configuration constitutionnelle de la liberté syndicale
- 2.2.2. Propriété du droit à la liberté syndicale
- 2.2.3. Contenu du droit à la liberté syndicale
- 2.2.4. Protection de la liberté d'association : protection juridictionnelle, constitutionnelle, administrative et pénale

**2.3. Statut juridique du syndicat**

- 2.3.1. Constitution et acquisition de la personnalité juridique
- 2.3.2. Fonctionnement interne du syndicat et régime financier
- 2.3.3. La responsabilité du syndicat

**2.4. Associations d'employeurs**

- 2.4.1. La structure patronale et syndicale
- 2.4.2. Représentation syndicale : syndicats les plus représentatifs
- 2.4.3. Structure de la représentation patronale, critères et détermination des responsabilités

**2.5. Représentation des travailleurs et action collective dans l'entreprise**

- 2.5.1. Le double canal de représentation dans l'entreprise
- 2.5.2. La représentation unitaire : délégués du personnel et comité d'entreprise
- 2.5.3. Les élections syndicales
- 2.5.4. Le droit de réunion dans les entreprises : les assemblées de travailleurs

**2.6. Négociation collective**

- 2.6.1. Reconnaissance constitutionnelle et légale du droit à la négociation collective
- 2.6.2. Conventions collectives de travail et négociation collective : classification et typologie
- 2.6.3. La structure de la négociation collective et la concurrence des accords

**2.7. La dynamique d'une négociation collective généralement efficace : rédaction, validité et application de l'accord**

- 2.7.1. Les parties à la négociation : capacité et statut
- 2.7.2. Processus de négociation : l'obligation de négocier
- 2.7.3. Exigences formelles et contrôle de légalité : l'enjeu de l'accord
- 2.7.4. Application et interprétation de l'accord : questions fondamentales
- 2.7.5. La validité de l'accord
- 2.7.6. Adhésion et extension de l'accord

**2.8. Conflit collectif**

- 2.8.1. Concept et types de conflits collectifs
- 2.8.2. Réglementation constitutionnelle des conflits collectifs
- 2.8.3. Action collective des travailleurs et des employeurs

**2.9. La grève**

- 2.9.1. Reconnaissance constitutionnelle du droit de grève : droit et contenu
- 2.9.2. L'exercice du droit de grève : questions formelles Le comité de grève
- 2.9.3. Types de grève : grèves illégales et grèves abusives
- 2.9.4. Les effets de la grève

**2.10. Mesures de résolution collective des conflits**

- 2.10.1. Hétérocomposition et auto-composition des conflits collectifs dans le système juridique : typologie, traitement et effets
- 2.10.2. Moyens extrajudiciaires de règlement des litiges
- 2.10.3. Accord d'État sur le règlement extrajudiciaire des litiges (ASACV)





# 06

# Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.





“

*Découvrez le Relearning, un système qui laisse de côté l'apprentissage linéaire conventionnel au profit des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui a prouvé son énorme efficacité, notamment dans les matières dont la mémorisation est essentielle”*



TECH Business School utilise l'Étude de Cas pour contextualiser tout le contenu.

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

*Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”*



*Notre programme vous prépare à relever les défis commerciaux dans des environnements incertains et à faire réussir votre entreprise.*



*Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière.*

## Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Ce programme TECH est un parcours de formation intensif, créé de toutes pièces pour offrir aux managers des défis et des décisions commerciales au plus haut niveau, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et commerciale la plus actuelle.

“

*Vous apprendrez, par le biais d'activités collaboratives et de cas réels, la résolution de situations complexes dans des environnements professionnels réels”*

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

## Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des Études de Cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe différents éléments didactiques dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

*Notre système en ligne vous permettra d'organiser votre temps et votre rythme d'apprentissage, en l'adaptant à votre emploi du temps. Vous pourrez accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou mobile doté d'une connexion Internet.*

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre école de commerce est la seule école autorisée à employer cette méthode fructueuse. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

*Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre spécialisation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant les opinions: une équation directe vers le succès.*

D'après les dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



#### Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



#### Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



#### Stages en compétences de gestion

Ceux-ci mèneront des activités visant à développer des compétences de gestion spécifiques dans chaque domaine thématique. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités dont un cadre supérieur a besoin dans le contexte de la mondialisation dans lequel nous vivons.



#### Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.







#### Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la direction d'entreprise sur la scène internationale.



#### Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



#### Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont évaluées et réévaluées périodiquement tout au long du programme, par des activités et des exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



07

# Profil de nos étudiants

Ce Certificat est un programme destiné aux professionnels des Relations du Travail, des Ressources Humaines et de la Psychologie qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances dans le domaine du Droit du Travail dans l'Entreprise et faire progresser leur carrière professionnelle vers un avenir prometteur dans ce domaine. L'ensemble des connaissances que vous acquerez à l'issue de cette formation complète vous permettra de travailler dans ce domaine avec un succès garanti et de vous positionner en tant qu'expert de l'entrepreneuriat numérique.





“

*Si vous souhaitez réaliser une amélioration intéressante de votre carrière professionnelle tout en continuant à travailler, ce programme est fait pour vous”*

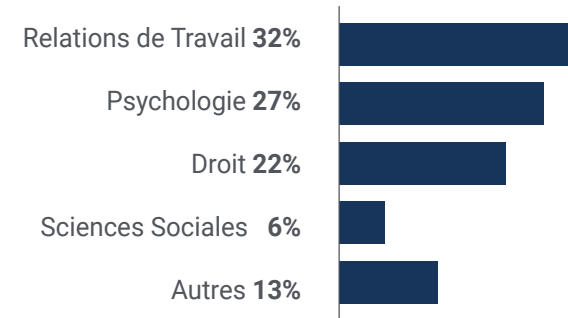
## Âge moyen

Entre **35** et **45** ans

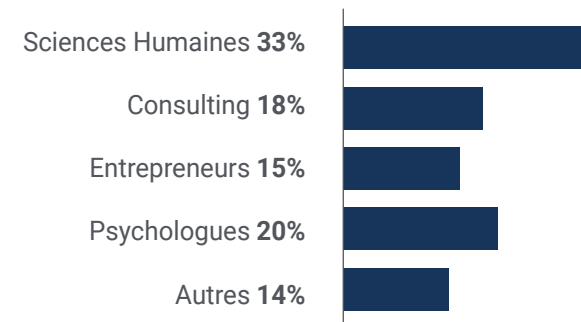
## Années d'expérience



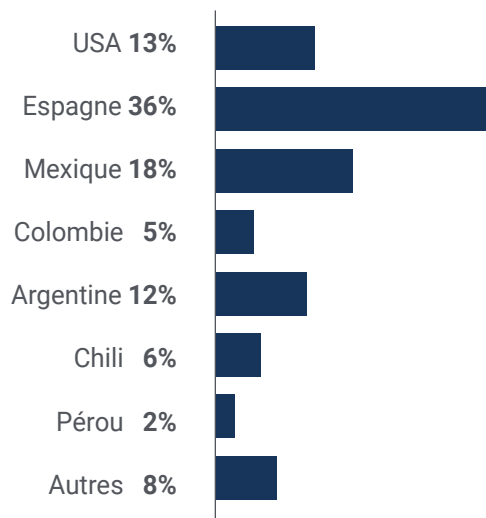
## Formation



## Profil académique



## Distribution géographique



## Pablo Suárez

Technicien en Ressources Humaines

*"Les réglementations en matière de droit du travail changent régulièrement et il est impératif que les professionnels des Ressources Humaines soient formés pour pouvoir se conformer à la législation en vigueur. C'est ce qui m'a amenée à suivre cette formation, que je recommanderais sans hésiter à toute personne désireuse d'en savoir plus sur le droit du travail"*

08

# Impact sur votre carrière

TECH est conscients qu'entreprendre un programme de cette nature représente un investissement financier, professionnel et, bien sûr, personnel important.

Le principal objectif de cet investissement est la croissance professionnelle. Et ce, avec une efficacité avérée.



“

*Générer un changement positif dans votre carrière professionnelle, tel est notre défi. Nous nous engageons pleinement à vous aider à y parvenir”*

## Êtes-vous prêt à faire le grand saut? Vous allez booster votre carrière professionnelle

Grâce à ce programme, vous progresserez de façon spectaculaire dans votre profession, même si, pour y parvenir, il faut s'investir dans différents domaines: économique, professionnel et personnel.

Cependant, l'objectif est d'améliorer leur vie professionnelle et, pour cela, il faut lutter.

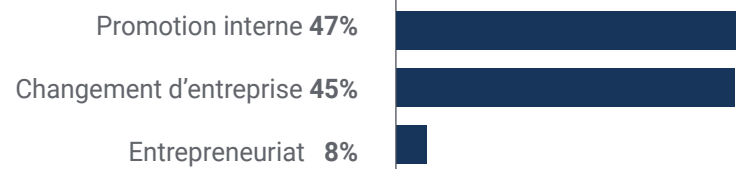
*Grâce à ce programme, vous éducatif recevrez un grand nombre d'offres d'emploi avec lesquelles vous pourrez commencer votre évolution professionnelle.*

*L'obtention du Certificat en Droit du Travail en Entreprise, vous permettra de progresser dans votre profession.*

### Heure du changement



### Type de changement





## Amélioration salariale

---

L'achèvement de ce programme signifie une augmentation de salaire de plus de **25,22%** pour nos étudiants.



09

# Bénéfices pour votre entreprise

Le Certificat en Droit du Travail en Entreprise contribue à porter le talent de l'organisation à son plein potentiel grâce à la spécialisations de leaders de haut niveau. Par conséquent, la participation à ce programme académique vous permettra de vous améliorer non seulement sur le plan personnel, mais surtout sur le plan professionnel, en augmentant votre formation et en améliorant vos compétences en matière de gestion. C'est aussi une occasion unique d'accéder à un puissant réseau de contacts pour trouver de futurs partenaires professionnels, clients ou fournisseurs.





“

*Augmentez vos compétences et développez de nouvelles stratégies dans le développement de votre profession dans le domaine de la Gestion des Relations Professionnelles”*

Développer et retenir les talents dans les entreprises est le meilleur investissement à long terme.

01

### Accroître les talents et le capital intellectuel

Vous apporterez à l'entreprise des concepts nouveaux et des stratégies et perspectives innovantes susceptibles d'entraîner des changements significatifs dans l'organisation.

---

02

### Conserver les cadres à haut potentiel et éviter la fuite des talents

Ce programme renforce le lien entre l'entreprise et le manager et ouvre de nouvelles perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

03

### Former des agents du changement

Vous serez en mesure de prendre des décisions en période d'incertitude et de crise, en aidant l'organisation à surmonter les obstacles.

---

04

### Des possibilités accrues d'expansion internationale

Grâce à ce programme, l'organisation se rapprochera des principaux marchés de l'économie mondiale.

05

### Développement de projets propres

Pourra travailler sur un projet réel ou développer de nouveaux projets.

---

06

### Accroître la compétitivité

Ce programme permettra à nos étudiants d'acquérir les compétences nécessaires pour relever de nouveaux défis et faire progresser l'organisation.



# 10 Diplôme

Le Certificat en Droit du Travail en Entreprise garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès et recevez votre diplôme sans avoir à vous soucier des déplacements ou des formalités administratives”*

Ce **Certificat en Droit du Travail en Entreprise** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier\* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Droit du Travail en Entreprise**

Modalité: **en ligne**

Durée: **12 semaines**



\*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.





## Certificat

### Droit du Travail en Entreprise

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 12 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

# Certificat

## Droit du Travail en Entreprise



**tech** université  
technologique