

Certificat

Entreprises et Droits de l'Homme





Certificat Entreprises et Droits de l'Homme

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/droit/cours/entreprises-droits-homme

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Objectifs

page 8

03

Direction de la formation

page 12

04

Structure et contenu

page 16

05

Méthodologie

page 20

06

Diplôme

page 28

01

Présentation

Les préoccupations concernant l'impact négatif des entreprises sur les Droits de l'Homme se sont accrues dans le monde entier. En conséquence, un pourcentage élevé de consommateurs dans le monde est prêt à payer davantage pour des produits et des services provenant d'entreprises qui font preuve d'un engagement en matière de responsabilité sociale. Par conséquent, la demande de juristes spécialisés dans ce domaine ne cesse de croître de la part des entreprises qui veulent éviter les problèmes juridiques et gagner des adeptes. C'est pourquoi TECH a mis au point une qualification unique en collaboration avec une équipe d'experts reconnus dans ce domaine. Ainsi, les étudiants se pencheront sur la Responsabilité Sociale des Entreprises, en examinant les défis juridiques et éthiques auxquels ils sont confrontés aujourd'hui. Tout cela présenté dans un format pratique, entièrement en ligne.





“

Spécialisez-vous dans la réglementation des affaires et des droits de l'homme, 100% en ligne, dans la plus grande université du monde selon Forbes"

À l'heure actuelle, l'interaction entre les entreprises et les Droits de l'Homme est devenue de plus en plus critique. Les sociétés sont de plus en plus contraintes d'agir de manière éthique et responsable, en respectant et en protégeant les libertés fondamentales. Ainsi, il existe de plus en plus de normes et de lignes directrices internationales relatives aux entreprises et aux Droits de l'Homme, telles que les Principes Directeurs des Nations Unies sur les Entreprises et les Droits de l'Homme.

Ce Certificat, développé par une équipe exceptionnelle d'experts dans le domaine, se penche sur la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et son lien avec les Droits de l'Homme. Ainsi, les juristes acquerront une solide compréhension de la manière dont les entreprises peuvent aligner leurs opérations et leurs politiques sur les principes des garanties individuelles, contribuant ainsi à un monde des affaires plus éthique et plus durable.

Au cours du programme, les étudiants se pencheront également sur les obligations de l'État en matière de protection des principes des Droits de l'Homme et de prévention des abus de la part des entreprises. Ils découvriront également les cadres juridiques internationaux qui régissent la conduite de ces entreprises et la manière dont les gouvernements jouent un rôle clé en veillant à ce que les entreprises respectent leurs obligations en matière de libertés inhérentes.

Grâce à une méthodologie 100% en ligne, les étudiants auront la possibilité d'adapter leur apprentissage à leur emploi du temps et à leurs responsabilités. En outre, ils auront accès à un riche contenu multimédia présenté dans différents formats audiovisuels, intégrant des concepts clés à travers des exemples pratiques et des cas réels qui illustrent les défis et les solutions dans la relation entre les entreprises et les Droits de l'Homme.

Ce **Certificat en Entreprises et Droits de l'Homme** contient le programme académique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement d'études de cas présentées par des experts en Entreprises et Droits de l'Homme
- ♦ Le contenu graphique, schématique et éminemment pratique du cours fournit des informations avancées et concrètes sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- ♦ Exercices pratiques permettant de réaliser le processus d'auto-évaluation afin d'améliorer l'apprentissage
- ♦ Il met l'accent sur des méthodologies innovantes
- ♦ Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- ♦ La possibilité d'accéder aux contenus depuis n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion internet



Contribuez à la garantie des Droits de l'Homme dans les défis commerciaux d'aujourd'hui grâce à ce Certificat de TECH"

“

Inscrivez-vous et vous maîtriserez la Responsabilité Sociale des Entreprises et sa relation avec les Droits de l'Homme"

Le corps enseignant du programme comprend des spécialistes réputés dans le domaine qui apportent à ce programme l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus dans de grandes sociétés et des universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage concret et en contexte, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est basée sur l'Apprentissage par les Problèmes, selon lequel le professionnel devra essayer de résoudre différentes situations de la pratique professionnelle qui se présenteront à lui tout au long du programme. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté par un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Inscrivez-vous dès maintenant et approfondissez vos connaissances sur les obligations de l'État et la prévention des abus dans les entreprises grâce à la méthodologie la plus efficace, le Relearning de TECH.

Faites un pas en avant dans votre carrière professionnelle et devenez un expert dans la promotion des pratiques commerciales responsables et la prévention des abus dans le monde de l'entreprise.



02

Objectifs

La conception de ce Certificat confère aux juristes des compétences et des aptitudes en matière d'intégration et d'application des Droits de l'Homme dans l'environnement des affaires. De cette manière, le diplômé identifiera le rôle essentiel des parties prenantes dans les processus de diligence raisonnable et les mécanismes de remédiation. En conséquence, les étudiants acquerront les compétences nécessaires pour évaluer et promouvoir des pratiques commerciales responsables et pour traiter efficacement les violations des droits de l'homme dans le contexte entrepreneurial.





“

Développez votre connaissance des principes directeurs de l'ONU et excellez dans votre carrière avec TECH"



Objectifs généraux

- ♦ Étudier la relation entre les activités commerciales et les Droits de l'Homme
- ♦ Approfondir la connaissance du Droit International Humanitaire
- ♦ Examiner les fondements du Droit International des Droits de l'Homme et les transformations qu'il a introduites dans le Droit International Public
- ♦ Étudier en profondeur les mécanismes de contrôle des Droits de l'Homme en Europe, en Amérique et en Afrique





Objectifs spécifiques

- Comprendre la portée des Principes Directeurs des Nations Unies sur les Entreprises et les Droits de l'Homme
- Déterminer le rôle des parties prenantes dans les processus de diligence raisonnable et d'assainissement

“

Atteignez vos objectifs de carrière avec l'université la mieux notée au monde par ses étudiants selon la plateforme Trustpilot (4.9/5)”

03

Direction de la formation

Ce programme a été conçu par une équipe pédagogique de haut niveau, composée d'experts juridiques spécialisés dans les Droits de l'Homme en entreprise. Grâce à leur vaste expérience dans le secteur, les étudiants pourront se familiariser avec les Principes Directeurs des Nations Unies et identifier le rôle des parties prenantes dans les processus de diligence raisonnable et de préparation. En conséquence, les diplômés obtiendront une perspective internationale et de pointe sur un secteur qui nécessite de plus en plus de professionnels à jour au cours de 6 semaines de formation intensive, entièrement en ligne.



“

Les meilleurs experts juridiques vous informent sur les obligations de l'État et la prévention des abus de la part de l'entreprise. Uniquement chez TECH"

Direction



Dr Gutiérrez Castillo, Víctor Luis

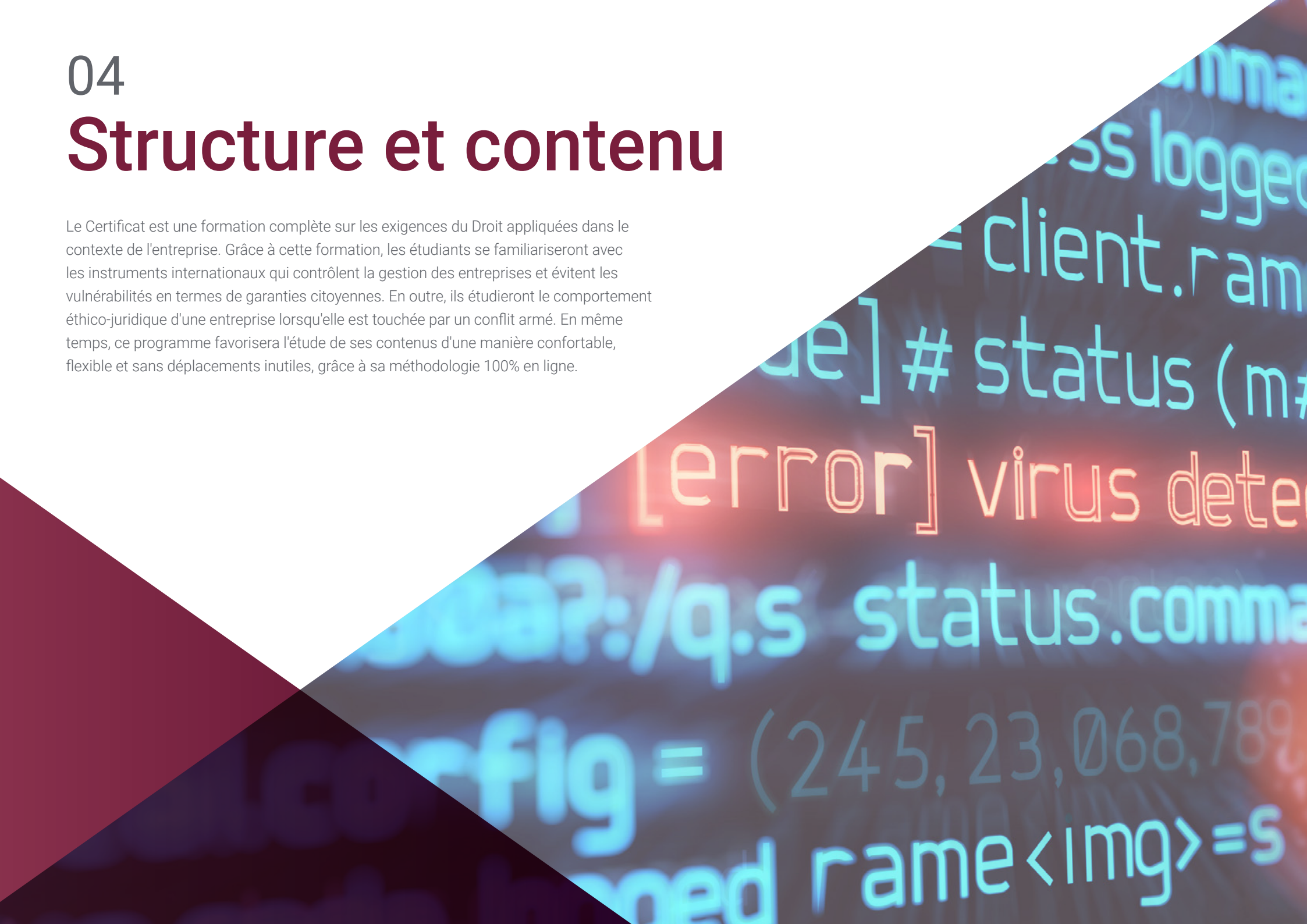
- ♦ Chercheur Spécialisé dans le Droit Commun Européen et les Études Internationales
- ♦ Chef de Cabinet de la Présidence du Gouvernement d'Andalousie
- ♦ Conseiller Juridique auprès d'Institutions Publiques
- ♦ Membre de l'Académie Royale Espagnole de Jurisprudence et de Législation
- ♦ Membre du Comité Scientifique de l'Institut Économique du Droit de la Mer de Monaco
- ♦ Docteur Européen en Droit

```
11 {var month=o.getUTCMonth()*12+1;
12 hours+':'+minutes+':'+seconds;
13 if(o.constructor===Array)
14 {var ret=[];for(var i=0;i<o.length;
15 ret.push($.toJson(o[i])||"null");
16 var pairs=[];for(var k in o){var
17 name=''+k+'';else if(typeof o[k]
18 name=$.quoteString(k);else
```

04

Structure et contenu

Le Certificat est une formation complète sur les exigences du Droit appliquées dans le contexte de l'entreprise. Grâce à cette formation, les étudiants se familiariseront avec les instruments internationaux qui contrôlent la gestion des entreprises et évitent les vulnérabilités en termes de garanties citoyennes. En outre, ils étudieront le comportement éthico-juridique d'une entreprise lorsqu'elle est touchée par un conflit armé. En même temps, ce programme favorisera l'étude de ses contenus d'une manière confortable, flexible et sans déplacements inutiles, grâce à sa méthodologie 100% en ligne.



“

Des vidéos explicatives, des résumés interactifs et d'autres ressources multimédias sont disponibles pour couvrir toutes les matières de ce Certificat”

Module 1. Entreprises et Droits de l'Homme

- 1.1. Les entreprises transnationales dans la Société internationale
 - 1.1.1. Relation entre les entreprises et les Droits de l'Homme
 - 1.1.2. Les entreprises en tant qu'acteurs non étatiques dans le cadre des Droits de l'Homme
 - 1.1.3. Responsabilité sociale des entreprises vs. Entreprises et Droits de l'Homme
- 1.2. Instruments internationaux relatifs aux entreprises et aux Droits de l'Homme
 - 1.2.1. Le Pacte Mondial des Nations Unies
 - 1.2.2. Les Principes Directeurs de l'OCDE à l'intention des Entreprises Multinationales
 - 1.2.3. Principes Directeurs des Nations Unies sur les Entreprises et les Droits de l'Homme
- 1.3. Le pilier des Principes Directeurs: le devoir de protection de l'État
 - 1.3.1. Obligations de l'État et prévention des abus commis par les entreprises
 - 1.3.2. Entreprises publiques et marchés publics
 - 1.3.3. Cohérence des politiques publiques
- 1.4. Pilier II des Principes Directeurs: Responsabilité des entreprises en matière de respect des Droits de l'Homme
 - 1.4.1. Politiques d'entreprise et mesures de transparence
 - 1.4.2. Respect et prévention des entreprises grâce à la diligence raisonnable
 - 1.4.3. Mécanismes de remédiation interne
- 1.5. Pilier III des Principes Directeurs: le devoir de réparation
 - 1.5.1. Remédiation efficace
 - 1.5.2. Mécanismes judiciaires de remédiation
 - 1.5.3. Mécanismes de remédiation extrajudiciaires
- 1.6. Diligence raisonnable en matière de Droits de l'Homme
 - 1.6.1. Diligence raisonnable
 - 1.6.2. Le rôle des parties prenantes
 - 1.6.3. Mise en œuvre de la diligence raisonnable dans la pratique
- 1.7. Initiatives internationales pour une réglementation internationale de la diligence raisonnable en matière de Droits de l'Homme
 - 1.7.1. Développements réglementaires en matière de diligence raisonnable obligatoire sur le continent européen
 - 1.7.2. Le projet de Directive Européenne sur le devoir de diligence des entreprises en matière de développement durable
 - 1.7.3. Autres initiatives sectorielles





- 1.8. Processus vers un traité contraignant sur les entreprises et les Droits de l'Homme
 - 1.8.1. Contexte du traité dans le travail des Nations unies
 - 1.8.2. Premiers projets de traité
 - 1.8.3. Relation du traité avec d'autres instruments
- 1.9. Entreprises, Droits de l'Homme et Défenseurs des Droits de l'Homme
 - 1.9.1. Activités des entreprises et défenseurs des Droits de l'Homme
 - 1.9.2. Le problème des SLAPP (poursuites stratégiques contre la participation publique)
 - 1.9.3. L'implication nécessaire des parties prenantes
- 1.10. Les entreprises dans les situations de conflit armé
 - 1.10.1. Diligence renforcée dans les situations de conflit armé et de risque élevé
 - 1.10.2. Crimes internationaux et complicité des entreprises
 - 1.10.3. Le concept de sortie responsable

“

Inscrivez-vous à ce Certificat et maîtriser pleinement la législation relative à la relation entre les entreprises et les Droits de l'Homme"

05

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***le Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.



“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

Étude de Cas pour mettre en contexte tout le contenu

Notre programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pouvez expérimenter une manière d'apprendre qui ébranle les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Vous bénéficierez d'un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif sur l'ensemble du cursus.



L'étudiant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Cette formation TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.



Notre programme vous prépare à relever de nouveaux défis dans des environnements incertains et à réussir votre carrière”

La méthode des cas est le système d'apprentissage le plus utilisé dans les meilleures écoles de commerce du monde depuis qu'elles existent. Développée en 1912 pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas seulement le droit sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consiste à leur présenter des situations réelles complexes afin qu'ils prennent des décisions éclairées et des jugements de valeur sur la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Dans une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous sommes confrontés dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, les étudiants seront confrontés à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des études de cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe 8 éléments didactiques différents dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprendrez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université autorisée à utiliser cette méthode qui a fait ses preuves. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). C'est pourquoi nous combinons chacun de ces éléments de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre avec moins d'efforts et plus de performance, en vous impliquant davantage dans votre formation, en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.

À partir des dernières preuves scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette manière, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning, les différents éléments de notre programme sont reliés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le support matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseigneront le cours, spécifiquement pour le cours, afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, avec les dernières techniques qui offrent des pièces de haute qualité dans chacun des matériaux qui sont mis à la disposition de l'étudiant.



Cours magistraux

Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" permet au professionnel de renforcer ses connaissances ainsi que sa mémoire, puis lui permet d'avoir davantage confiance en lui concernant la prise de décisions difficiles.



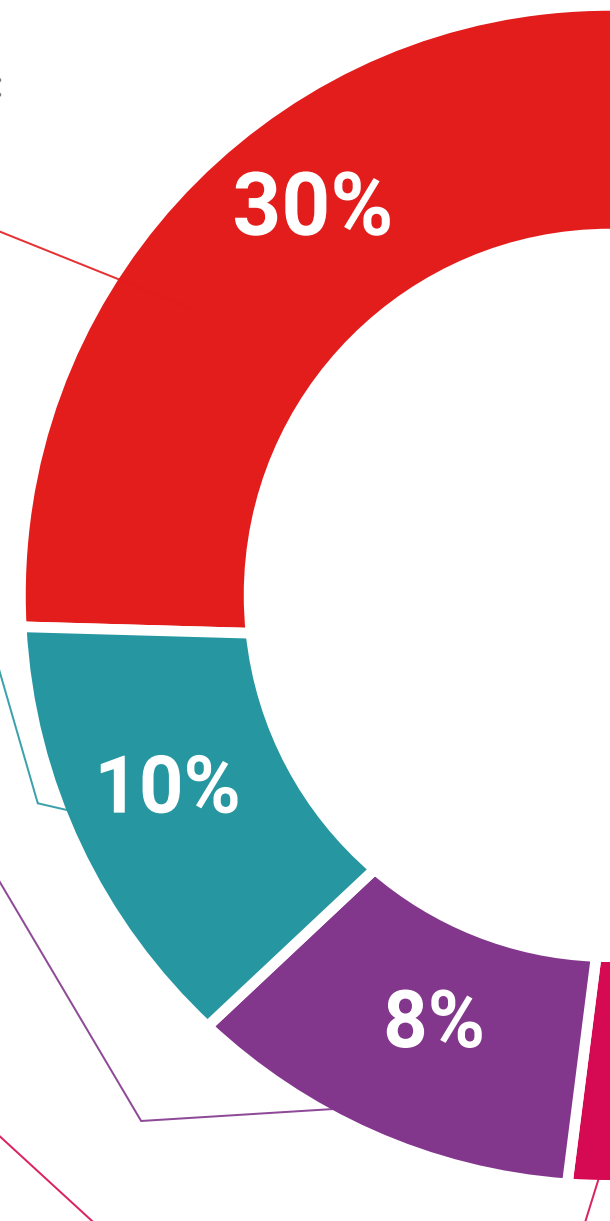
Pratiques en compétences et aptitudes

Les étudiants réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Des activités pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et aptitudes qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Lectures complémentaires

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

L'équipe TECH présente les contenus de manière attrayante et dynamique dans des pilules multimédia comprenant des audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de renforcer les connaissances. Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Certificat en Entreprises et Droits de l'Homme vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir à
vous soucier des déplacements ou des
formalités administratives”*

Ce **Certificat en Entreprises et Droits de l'Homme** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Entreprises et Droits de l'Homme**

N° d'heures officielles: **150 h.**



future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

tech université
technologique

Certificat
Entreprises et Droits
de l'Homme

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Entreprises et Droits de l'Homme

