

# Experto Universitario

## Extinción del Contrato Laboral



## Experto Universitario Extinción del Contrato Laboral

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 meses**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **18 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: [www.techtitute.com/derecho/experto-universitario/experto-extincion-contrato-laboral](http://www.techtitute.com/derecho/experto-universitario/experto-extincion-contrato-laboral)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Estructura y contenido

---

*pág. 12*

04

Metodología

---

*pág. 18*

05

Titulación

---

*pág. 26*

01

# Presentación

Con este programa intensivo el profesional se especializará en Extinción del Contrato Laboral, de la mano de profesionales con amplia experiencia en el sector. A lo largo de estos meses de capacitación el alumno estudiará todas y cada una de las formas que pueden conducir a la extinción del contrato de trabajo, así como los aspectos procesales en las demandas presentadas dentro de la jurisdicción social.



“

*Esta capacitación es la mejor opción que podrás encontrar para especializarte en Extinción del Contrato Laboral”*

La situación económica actual es cada vez más compleja y globalizada, con una repercusión evidente sobre las relaciones laborales. En este escenario se precisan profundos conocimientos técnicos y prácticos en materia de asesoría jurídico-laboral, siendo un elemento clave a la hora de gestionar las organizaciones productivas.

Los profesionales de empresa, despacho o entidad pública estarán en condiciones de resolver los problemas laborales que se le planteen, en un entorno que les permita adquirir la capacitación del más alto nivel. De tal manera que la superación del Experto supondrá la obtención del correspondiente título expedido por el Centro Universitario Tech y la Universidad CEU-Cardenal Herrera.

El Experto Universitario dedica una buena parte del programa a las cuestiones problemáticas que suscita la relación laboral dependiente y por cuenta ajena, pero también aborda las relaciones colectivas de trabajo, las obligaciones y responsabilidades en materia de Seguridad Social y de Prevención de Riesgos Laborales, así como los aspectos relacionados con el proceso ante la jurisdicción social. Los alumnos estarán en contacto con problemas reales, soluciones jurisprudenciales y demás aspectos relacionados con esta rama del ordenamiento tan cercana a la realidad social.

Dado que vivimos en un mundo cada vez más digitalizado, el Experto Universitario se llevará a cabo íntegramente de forma virtual. Los alumnos tendrán a su disposición un amplio repertorio de materiales en distintos formatos: desarrollo teórico, presentaciones PPT, varios vídeos explicativos o “píldoras” formativas prácticas, casos y pruebas de nivel tipo test. Todo ello permitirá a los alumnos una elevada dosis de flexibilidad que le permitirá compaginar la realización de este Experto Universitario con otros menesteres personales o profesionales.

El claustro de profesores está compuesto por docentes especializados, por lo que la capacitación de calidad del Experto Universitario se consigue a través de un cuadro de docentes integrado por académicos y profesionales de prestigio en el ámbito jurídico-laboral. El presente Experto Universitario congrega a profesores de prestigiosas universidades españolas y a una experimentada abogada en ejercicio que se ocupará de la parte procesal.

Este **Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas de la formación son:

- » El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Extinción del Contrato Laboral.
- » Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- » Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- » Su especial hincapié en metodologías innovadoras en Extinción del Contrato Laboral.
- » Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- » La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.



*Los profesionales de derecho deben continuar su capacitación para adaptarse a los nuevos avances en este campo”*

“

*Este Experto Universitario es la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización para poner al día tus conocimientos en Extinción del Contrato Laboral”*

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del Derecho Penal, que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Asesoría Jurídico-Laboral y con gran experiencia.

*Este Experto Universitario 100% online te permitirá compaginar tus estudios con tu labor profesional a la vez que aumentas tus conocimientos en este ámbito.*



02

# Objetivos

El Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral está orientado a facilitar la actuación del profesional de este campo para que adquiera y conozca las principales novedades en esta área de estudio.





“

*Esta es la mejor opción para conocer los últimos avances en Asesoría Jurídico-Laboral”*



## Objetivos generales

---

- » Adquirir una serie de competencias para poder enfrentarse con éxito a las cuestiones que se susciten en su desarrollo profesional en el seno de organizaciones públicas o privadas, bien sea en empresas o en despachos o bufetes de asesoría jurídica.
- » Adquirir la formación teórica y práctica suficiente para poder acometer las tareas de asesoramiento laboral con alto nivel de especialización.
- » Poseer conocimientos en una disciplina jurídica ampliamente demandada por el mercado laboral.



*Con esta capacitación, te asegurarás dominar todos los aspectos de la Extinción del Contrato Laboral y asesorar a tus clientes de mejor manera”*





## Objetivos específicos

---

### Módulo 1.

- » Tener una panorámica general sobre la extinción de la relación laboral. La conflictividad producida en este punto justifica un tratamiento autónomo en un módulo exclusivo donde se analizarán todas las formas de extinción del contrato de trabajo.
- » Poseer todos los elementos para realizar despidos de manera justificada y ajustada a derecho, mientras que los asesores de trabajadores podrán tener herramientas para atacar esta decisión empresarial o aconsejar a la persona trabajadora cuando esta quiera marcharse de la empresa.

### Módulo 2.

- » Adquirir las destrezas necesarias para poder entablar una demanda dentro de la jurisdicción social y enfrentarse a las subsiguientes tareas dentro de la tramitación procesal. En este sentido, se desarrollarán los sucesivos lances del proceso ordinario, así como las especialidades de otra serie de modalidades procesales específicas.

### Módulo 3.

- » Adquirir los conocimientos básicos para poder recurrir las resoluciones judiciales, ya sea ante el propio órgano judicial que los ha dictado o en sede de suplicación y sobre el recurso de casación para la unificación de la doctrina.
- » Aprender las cuestiones jurídicas que se derivan del proceso de ejecución de sentencia.

03

# Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por los mejores profesionales del sector en Asesoría Jurídico-Laboral, con una amplia trayectoria y reconocido prestigio en la profesión.



“

*Contamos con el programa científico más completo y actualizado del mercado. Buscamos la excelencia y que tú también la logres”*

## Módulo 1. La extinción de la relación laboral

- 1.1. La extinción del contrato de trabajo por voluntad conjunta de las partes
  - 1.1.1 Extinción del contrato por mutuo acuerdo de las partes
    - 1.1.1.1 Concepto
    - 1.1.1.2 Requisitos
    - 1.1.1.3 Efectos
  - 1.1.2. Extinción contractual por causas válidamente consignadas en el contrato: concepto y requisitos
  - 1.1.3 Extinción del contrato por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato
- 1.2. Extinción del contrato de trabajo por otras causas relacionadas con las partes del contrato
  - 1.2.1. Muerte, jubilación, incapacidad o extinción de la personalidad jurídica del empresario
  - 1.2.2. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador
- 1.3. El libre desistimiento o abandono del trabajador
  - 1.3.1 Concepto de dimisión y abandono
  - 1.3.2. La dimisión con preaviso
  - 1.3.3. La dimisión preaviso
  - 1.3.4. Aspectos formales y efectos
  - 1.3.5. La dimisión del personal de alta dirección
- 1.4. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador a causa de un incumplimiento empresarial
  - 1.4.1. Resolución del contrato por incumplimiento empresarial: causas
    - 1.4.1.1 Modificaciones sustanciales que redunden en menoscabo de la dignidad del trabajador
    - 1.4.1.2 Falta de pago o retrasos continuados
    - 1.4.1.3 Otros incumplimientos empresariales grave
  - 1.4.2 Procedimiento
  - 1.4.3 Efectos
- 1.5. El despido disciplinario
  - 1.5.1 Concepto y características
  - 1.5.2 Causas
    - 1.5.2.1 Faltas repetidas de asistencia o puntualidad
    - 1.5.2.2 Indisciplina o desobediencia en el trabajo
    - 1.5.2.3 Ofensas verbales o físicas
    - 1.5.2.4 Transgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza en el desempeño del trabajo
    - 1.5.2.5 Disminución continuada y voluntaria del rendimiento
    - 1.5.2.6 Embriaguez habitual o toxicomanía
    - 1.5.2.7 Acoso discriminatorio al empresario o a las personas que trabajan en la empresa
  - 1.5.3. La forma y el procedimiento
    - 1.5.3.1. La carta de despido
    - 1.5.3.2. La fecha de efectos
    - 1.5.3.3 La comunicación del despido al trabajador
  - 1.5.4. El procedimiento de despido disciplinario en el caso de los representantes legales de los trabajadores
- 1.6. La extinción del contrato de trabajo por causas objetivas: el despido objetivo
  - 1.6.1. Concepto y régimen jurídico
  - 1.6.2. Causas
    - 1.6.2.1 Ineptitud del trabajador
    - 1.6.2.2 Falta de adaptación a los cambios técnicos en el puesto de trabajo
    - 1.6.2.3 Causas económicas, técnicas, organizativas y productivas
    - 1.6.2.4 Insuficiencia de consignación presupuestaria
  - 1.6.3 Requisitos formales y procedimentales
    - 1.6.3.1. La puesta a disposición de la indemnización
    - 1.6.3.2. La carta de despido
    - 1.6.3.3. El periodo de preaviso y la licencia de horas para encontrar empleo
  - 1.6.4. La prioridad de permanencia

- 1.7. El despido colectivo
  - 1.7.1 Concepto y características
  - 1.7.2. Causas
    - 1.7.2.1 Causas económicas
    - 1.7.2.2 Causas organizativas
    - 1.7.2.3 Causas técnicas
    - 1.7.2.4 Causas productivas
  - 1.7.3 Ámbito de afectación de las causas: los umbrales
  - 1.7.4 El procedimiento
    - 1.7.4.1. Fase colectiva del despido colectivo: período de consultas y proceso de negociación
    - 1.7.4.2. Fase individual del despido colectivo
  - 1.7.5. Breve referencia al despido colectivo en empresas concursadas
- 1.8. El despido por fuerza mayor
  - 1.8.1 Concepto de fuerza mayor
  - 1.8.2 Procedimiento
  - 1.8.3 Efectos
- 1.9. La extinción del contrato del personal laboral de las administraciones públicas
  - 1.9.1. La extinción por finalización de contrato
  - 1.9.2. El despido disciplinario del personal laboral de las administraciones públicas
  - 1.9.3. El despido por causas objetivas
  - 1.9.4. El despido colectivo
- 1.10. La extinción del contrato del personal laboral de alta dirección
  - 1.10.1 El desistimiento por parte del directivo
  - 1.10.2. El despido ad nutum o sin causa
  - 1.10.3. El despido por causas disciplinarias
  - 1.10.4. Las cláusulas blindaje o indemnización en favor del directivo
  - 1.10.5. La extinción dentro del proceso concursal



## Módulo 2: El proceso laboral: tutela declarativa (parte general y modalidades procesales)

- 2.1. El orden jurisdiccional social: Órganos y competencias
  - 2.1.1. Fuentes reguladoras del orden jurisdiccional social
  - 2.1.2. La competencia del orden jurisdiccional social
  - 2.1.3. Solución extrajudicial
  - 2.1.4. Los diferentes órganos del orden jurisdiccional social, competencia funcional y territorial
- 2.2. Las partes procesales
  - 2.2.1. Concepto, capacidad, legitimación
  - 2.2.2. Procesos con pluralidad de partes
  - 2.2.3. Intervención del Fondo de Garantía Salarial
- 2.3. Evitación del proceso
  - 2.3.1. Los actos previos al proceso
  - 2.3.2. La conciliación
  - 2.3.3. La reclamación previa
- 2.4. Inicio del proceso declarativo
  - 2.4.1. Los actos preparatorios y la anticipación de la prueba
  - 2.4.2. Las medidas cautelares y el embargo preventivo
  - 2.4.3. La demanda: presentación, admisión a trámite y subsanación de la demanda
  - 2.4.4. Acumulación de acciones y procesos
  - 2.4.5. Procedimiento monitorio
- 2.5. El juicio oral
  - 2.5.1. Concepto del juicio oral y actuaciones anteriores al juicio oral
  - 2.5.2. Conciliación judicial
  - 2.5.3. Alegaciones de las partes
  - 2.5.4. Proposición y práctica de la prueba
  - 2.5.5. Conclusiones
- 2.6. Impugnación del despido
  - 2.6.1. Caducidad de la acción
  - 2.6.2. Los requisitos de la demanda
  - 2.6.3. La sentencia y la calificación del despido
  - 2.6.4. Los efectos de la declaración del despido procedente
  - 2.6.5. Los efectos de la declaración del despido improcedente
  - 2.6.6. Los efectos de la declaración del despido nulo
- 2.7. Impugnación de sanciones disciplinarias
  - 2.7.1. La nulidad de la sanción
  - 2.7.2. Confirmación de la sanción
  - 2.7.3. La revocación total de la sanción
  - 2.7.4. La revocación parcial de la sanción
  - 2.7.5. La irrecurribilidad de la sentencia y sus excepciones
- 2.8. Extinción del contrato por causas objetivas
  - 2.8.1. El proceso por extinción por causas objetivas
  - 2.8.2. Los despidos colectivos por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción.
- 2.9. Modalidades procesales vinculadas al desarrollo del contrato de trabajo
  - 2.9.1. El proceso de vacaciones
  - 2.9.2. El procedimiento de clasificación profesional
  - 2.9.3. El procedimiento en materia de modalidad geográfica, modificación sustancial de condiciones de trabajo, y de reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
  - 2.9.4. El proceso en materia de permisos por lactancia y reducción de jornada por motivos familiares
- 2.10. Procesos de Seguridad Social
  - 2.10.1. Sujetos legitimados
  - 2.10.2. Reclamación previa y agotamiento de la vía previa
  - 2.10.3. Demanda
  - 2.10.4. Efectos de la sentencia



### Módulo 3: El proceso laboral: los medios de impugnación y la tutela ejecutiva

- 3.1. Los medios de impugnación
  - 3.1.1. Consideraciones generales
- 3.2. Recurso de reposición
  - 3.2.1. Resoluciones recurribles
  - 3.2.2. Procedimiento
  - 3.2.3. Efectos de la desestimación y estimación del recurso de reposición
- 3.3. Recurso de queja
  - 3.3.1. Resoluciones recurribles
  - 3.2.2. Procedimiento
  - 3.2.3. Efectos de la desestimación y estimación del recurso de queja
- 3.4. El recurso de suplicación
  - 3.4.1. Consideraciones generales
  - 3.4.2. Resoluciones recurribles
  - 3.4.3. Procedimiento
  - 3.4.4. Efectos de la desestimación y estimación del recurso de suplicación
- 3.5. El recurso de casación
  - 3.5.1. Consideraciones generales
  - 3.5.2. Resoluciones recurribles
  - 3.5.3. Tramitación del recurso ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo
  - 3.5.4. Efectos de la desestimación y estimación del recurso de casación
- 3.6. El recurso para la unificación de doctrina
  - 3.6.1. Consideraciones generales
  - 3.6.2. Resoluciones recurribles
  - 3.6.3. Requisitos sustantivos de la contradicción
  - 3.6.4. Tramitación del recurso
- 3.7. Consideraciones generales de la ejecución laboral
  - 3.7.1. Títulos ejecutivos
  - 3.7.2. El órgano judicial competente
  - 3.7.3. La legitimación en el proceso de ejecución
  - 3.7.4. Procedimiento de ejecución
- 3.8. Las ejecuciones ordinarias
  - 3.8.1. Consideraciones generales
  - 3.8.2. El embargo de bienes: concepto, fases e incidencias en el embargo
  - 3.8.3. El procedimiento para la ejecución forzosa de los bienes embargados
  - 3.8.4. El pago a los acreedores
  - 3.8.5. La insolvencia empresarial
- 3.9. Las ejecuciones especiales
  - 3.9.1. La ejecución de sentencias de despido
  - 3.9.2. La ejecución de sentencias frente a entes públicos
  - 3.9.3. Las ejecuciones colectivas
- 3.10. La ejecución provisional
  - 3.10.1. Consideraciones generales
  - 3.10.2. Ejecución provisional de sentencias condenatorias al pago de cantidad
  - 3.10.3. Ejecuciones provisionales de sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social
  - 3.10.4. Ejecuciones provisionales de sentencias condenatorias en materia de despido



*Esta capacitación te permitirá avanzar en tu carrera de una manera cómoda”*

04

# Metodología

Esta capacitación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***. Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.



“

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”*

## En TECH empleamos el Método del caso

Nuestro programa te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo”*



*Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración.*



*El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos, la resolución de situaciones complejas en entornos reales.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa de Derecho de TECH Global University es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en este área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional ayudándote a conseguir el éxito. Para ello nos basamos en los case studies de la Harvard Business School, con la que tenemos un acuerdo estratégico que nos permite emplear los materiales con los que se estudia en la más prestigiosa Universidad del mundo: HARVARD.

“ *Somos la única Universidad online que ofrece los materiales de Harvard como material docente en sus cursos*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración, que combina 16 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies de Harvard con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning.

*En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra Universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología hemos capacitado a más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



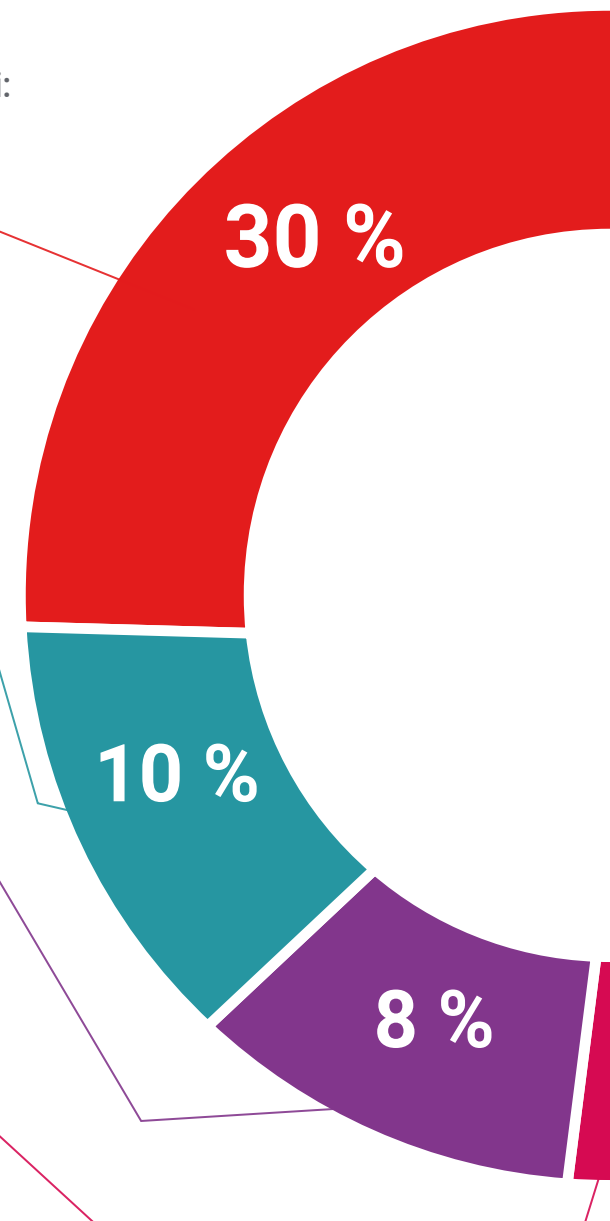
#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

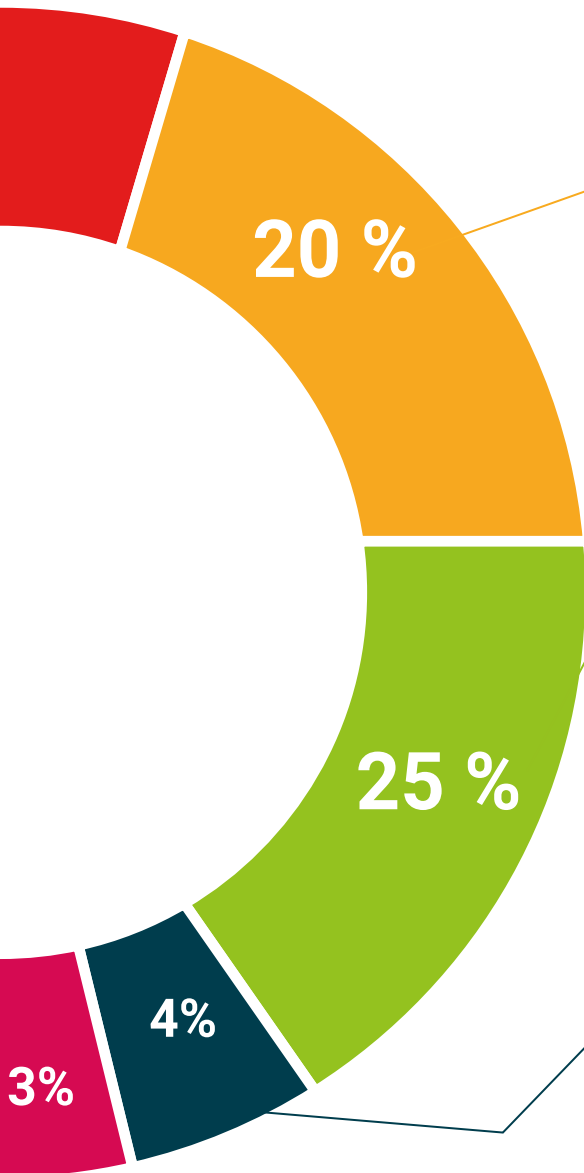


#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.







#### Case Studies

Completarás una selección de los mejores cases studies de la materia que se emplean en Harvard. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



05

# Titulación

El Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Global University.



“

*Supera con éxito esta capacitación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

**TECH Global University**, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Experto Universitario en Extinción del Contrato Laboral**

Modalidad: **online**

Duración: **6 meses**

Acreditación: **18 ECTS**





## Experto Universitario Extinción del Contrato Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 meses
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 18 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

# Experto Universitario

## Extinción del Contrato Laboral

