

Curso Universitario

Vicisitudes de la Relación Laboral





Curso Universitario Vicisitudes de la Relación Laboral

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **6 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: www.techtitute.com/derecho/curso-universitario/vicisitudes-relacion-laboral

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Objetivos

pág. 8

03

Estructura y contenido

pág. 12

04

Metodología

pág. 16

05

Titulación

pág. 24

01

Presentación

Este completo programa profundiza en el análisis de la jornada de trabajo, el régimen jurídico de las horas extraordinarias, el registro horario y el tiempo de destinado al descanso, incluyendo el estudio de las vacaciones.

Una oportunidad única de especializarse en las Vicisitudes de la Relación Laboral, de la mano de profesionales de prestigio, con amplia experiencia en el sector.





Este programa es la mejor opción que podrás encontrar para especializarte en Vicisitudes de la Relación Laboral”

Varias de las cuestiones que ocupan este programa son todas aquellas variaciones sobre las condiciones de trabajo que lo sean de una manera sustancial por parte unilateral del empresario o bien a petición del trabajador.

También se estudiarán otra serie de vicisitudes que suponen la interrupción de la relación laboral, bien sea por los permisos retribuidos y otra serie de suspensiones incluyendo las que obedezcan a causas económicas, técnicas, organizativas o de producción y por fuerza mayor. El módulo concluye con un análisis sobre el régimen jurídico de las excedencias, incluyendo las de naturaleza forzosa, por cuidado de hijos y las voluntarias.

Dado que vivimos en un mundo cada vez más digitalizado, el Curso Universitario se llevará a cabo íntegramente de forma virtual. Los alumnos tendrán a su disposición un amplio repertorio de materiales en distintos formatos: desarrollo teórico, presentaciones PPT, varios vídeos explicativos o “píldoras” prácticas, casos y pruebas de nivel tipo test. Todo ello permitirá a los alumnos una elevada dosis de flexibilidad que le permitirá compaginar la realización de este Curso Universitario con otros menesteres personales o profesionales.

El claustro de profesores está compuesto por docentes especializados, por lo que la capacitación de calidad del Curso Universitario se consigue a través de un cuadro de docentes integrado por académicos y profesionales de prestigio en el ámbito jurídico-laboral. El presente Curso Universitario congrega a profesores de prestigiosas universidades españolas y a una experimentada abogada en ejercicio que se ocupará de la parte procesal.

Este **Curso Universitario de Vicisitudes de la Relación Laboral** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas del programa son:

- » El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Vicisitudes de la Relación Laboral
- » Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- » Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- » Su especial hincapié en metodologías innovadoras en Vicisitudes de la Relación Laboral.
- » Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- » La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet



Los profesionales de derecho deben continuar su capacitación para adaptarse a los nuevos avances en este campo”

“

Este Curso Universitario es la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización para poner al día tus conocimientos en Vicisitudes de la Relación Laboral”

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del Derecho Penal, que vierten en este programa la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del programa. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Asesoría Jurídico-Laboral y con gran experiencia.

Este programa cuenta con el mejor material didáctico, lo que te permitirá un estudio contextual que te facilitará el aprendizaje.

Este Curso Universitario 100% online te permitirá compaginar tus estudios con tu labor profesional a la vez que aumentas tus conocimientos en este ámbito.



02 Objetivos

El Curso Universitario de Vicisitudes de la Relación Laboral está orientado a facilitar la actuación del profesional de este campo para que adquiera y conozca las principales novedades en esta área de estudio.





“

Esta es la mejor opción para conocer los últimos avances en Asesoría Jurídico-Laboral”



Objetivos generales

- » Poseer competencias básicas para poder afrontar un asesoramiento sobre las tareas de gestión laboral ordinaria
- » Aprender las cuestiones sobre registro horario, jornada, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, modificación de condiciones de trabajo, permisos, suspensiones del contrato y excedencias





Objetivos específicos

- » Poseer competencias básicas para poder afrontar un asesoramiento sobre las tareas de gestión laboral ordinaria
- » Aprender las cuestiones sobre registro horario, jornada, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, modificación de condiciones de trabajo, permisos, suspensiones del contrato y excedencias



Un proceso de crecimiento profesional y personal, que tiene como objetivo llevar a nuestro alumnado a la consecución de sus metas, ofreciéndole todos los sistemas de apoyo y acompañamiento necesarios para conseguirlo”

03

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por los mejores profesionales del sector en Asesoría Jurídico-Laboral, con una amplia trayectoria y reconocido prestigio en la profesión.





“

Contamos con el programa científico más completo y actualizado del mercado. Buscamos la excelencia y que tú también la logres”

Módulo 1. Vicisitudes de la relación laboral: jornada, descansos, modificación de condiciones e interrupción de la prestación laboral

- 1.1. Tiempo de trabajo: la jornada laboral
 - 1.1.1. La jornada laboral ordinaria
 - 1.1.1.2 Duración de la jornada
 - 1.1.1.3 Distribución de la jornada
 - 1.1.2. Jornadas especiales por razón de la actividad
 - 1.1.3. Jornadas especiales por razones personales
 - 1.1.4. Obligación de registro
 - 1.1.5. Las horas extraordinarias
 - 1.1.5.1. Concepto y clasificación
 - 1.1.5.2. Naturaleza
 - 1.1.5.3. Compensación por su realización
 - 1.1.5.4. Prohibiciones
 - 1.1.5.5. Registro
 - 1.1.5.6. Horario de trabajo
 - 1.1.6. El horario
 - 1.1.7. Trabajo nocturno y trabajador nocturno
 - 1.1.8. Trabajo a turnos
- 1.2. Adaptación de la jornada y derechos de conciliación
 - 1.2.1. Disminución de la jornada por cuidado del lactante
 - 1.2.2. Ausencia o reducción de la jornada por nacimiento de hijos prematuros u hospitalización del nacido
 - 1.2.3. Reducción de la jornada por razones de guarda legal de menores, familiares o disminuidos.
 - 1.2.4. Reducción de jornada o adaptación en caso de menor afectado por cáncer o por cualquier otra enfermedad grave
 - 1.2.5. Disminución de jornada por violencia de género o terrorismo
 - 1.2.6. Disminución de la jornada para recibir formación en PRL
- 1.3. El régimen de descansos y vacaciones anuales
 - 1.3.1. El calendario laboral
 - 1.3.2. El régimen de descansos
 - 1.3.2.1. Descanso durante la jornada
 - 1.3.2.2. Descanso entre jornadas
 - 1.3.2.3. Descanso semanal
 - 1.3.3. Fiestas laborales
 - 1.3.4. Vacaciones
 - 1.3.4.1. Nacimiento, duración y devengo
 - 1.3.4.2. Proporcionalidad y períodos computables
 - 1.3.4.3. Coincidencia de las vacaciones con situaciones de baja
 - 1.3.4.4. Tiempo de disfrute de las vacaciones
 - 1.3.4.5. Carácter retribuido y la posibilidad de sustitución
- 1.4. La prestación salarial
 - 1.4.1. Concepto y función del salario
 - 1.4.2. Salario en metálico y en especie
 - 1.4.3. Las percepciones extrasalariales
 - 1.4.4. Sistemas salariales: procedimientos para su determinación
 - 1.4.5. Estructura del salario
 - 1.4.5.1. Salario base
 - 1.4.5.2. Complementos salariales
 - 1.4.5.3. Consolidación de los complementos salariales
 - 1.4.6. Las pagas extraordinarias
 - 1.4.7. La determinación del salario
 - 1.4.7.1. El Salario Mínimo Interprofesional
 - 1.4.7.2. El salario profesional
 - 1.4.7.3. El salario contractual
 - 1.4.8. El mecanismo de absorción y compensación salarial
 - 1.4.9. El pago del salario
 - 1.4.10. La protección del salario
 - 1.4.10.1. La inembargabilidad salarial
 - 1.4.10.2. El salario como crédito privilegiado
 - 1.4.11. El Fondo de Garantía Salarial
- 1.5. La movilidad geográfica de los trabajadores
 - 1.5.1. Concepto y características
 - 1.5.2. El régimen jurídico de los traslados
 - 1.5.2.1. Concepto
 - 1.5.2.2. Elemento causal
 - 1.5.2.3. Tipos de traslados
 - 1.5.2.4. Procedimiento
 - 1.5.3. El régimen jurídico de los desplazamientos
 - 1.5.3.1. Concepto
 - 1.5.3.2. Elemento causal
 - 1.5.3.3. Procedimiento
 - 1.5.3.4. Efectos
- 1.6. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo
 - 1.6.1. Alcance del artículo 41 ET y supuestos excluidos
 - 1.6.2. Elemento causal
 - 1.6.3. Condiciones de trabajo susceptibles de modificación
 - 1.6.4. Concepto de modificación sustancial
 - 1.6.5. Tipo de modificación sustancial: individual o colectiva

- 1.6.6. Procedimiento
 - 1.6.6.1 La modificación individual
 - 1.6.6.2 La modificación colectiva
- 1.6.7. La modificación sustancial de condiciones de trabajo previstas en convenio colectivo estatutario: artículo 82.3 ET
- 1.7. Modificaciones de las condiciones de trabajo por voluntad del trabajador
 - 1.7.1. Ascensos
 - 1.7.1.1. Concepto
 - 1.7.1.2. Régimen jurídico
 - 1.7.2. Reagrupamiento familiar
 - 1.7.2.1. Finalidad
 - 1.7.3. Régimen jurídico
 - 1.7.3.1. Causas objetivas
 - 1.7.3.2. Protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género y del terrorismo
 - 1.7.3.3. Protección de las personas con discapacidad
 - 1.7.3.4. Protección de la integridad física del trabajador
- 1.8. La interrupción de la prestación laboral: los permisos retribuidos
 - 1.8.1. Concepto y características
 - 1.8.2. Tipología de permisos
 - 1.8.3. Otras interrupciones de la prestación laboral por causas no imputables al trabajador
 - 1.8.4. Efectos y disfrute
- 1.9. Suspensión del contrato de trabajo por causas empresariales o por fuerza mayor
 - 1.9.1. Concepto y características
 - 1.9.2. Causas de suspensión
 - 1.9.2.1. Suspensión contractual por voluntad de las partes
 - 1.9.2.2. Suspensión por incapacidad temporal
 - 1.9.2.3. Suspensión por motivos familiares
 - 1.9.2.4. Suspensión por voluntad del trabajador
 - 1.9.2.5. Trabajadora víctima de violencia de género
 - 1.9.2.6. Ejercicio del derecho de huelga
 - 1.9.2.7. Suspensión por voluntad de la empresa
 - 1.9.2.8. Por motivos disciplinarios
 - 1.9.2.9. Por cierre legal de la empresa
 - 1.9.3. La suspensión y reducción de jornada por causas empresariales
 - 1.9.4. La suspensión y reducción de jornada por fuerza mayor
- 1.10. El régimen jurídico de las excedencias laborales
 - 1.10.1. Concepto y tipología
 - 1.10.2. La excedencia forzosa
 - 1.10.2.1. Designación o elección para cargo público
 - 1.10.2.2. Cargos sindicales
 - 1.10.2.3. Efectos
 - 1.10.3. La excedencia por cuidado de hijos y familiares
 - 1.10.3.1. Supuestos
 - 1.10.3.2. Efectos
 - 1.10.4. La excedencia voluntaria
 - 1.10.4.1. Requisitos
 - 1.10.4.2. Efectos



Este programa te permitirá avanzar en tu carrera de una manera cómoda”

04

Metodología

Esta capacitación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***. Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine***.



“

Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización”

En TECH empleamos el Método del caso

Nuestro programa te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo”



Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos, la resolución de situaciones complejas en entornos reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa de Derecho de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en este área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional ayudándote a conseguir el éxito. Para ello nos basamos en los case studies de la Harvard Business School, con la que tenemos un acuerdo estratégico que nos permite emplear los materiales con los que se estudia en la más prestigiosa Universidad del mundo: HARVARD.

“*Somos la única Universidad online que ofrece los materiales de Harvard como material docente en sus cursos*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración, que combina 16 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies de Harvard con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra Universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología hemos capacitado a más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



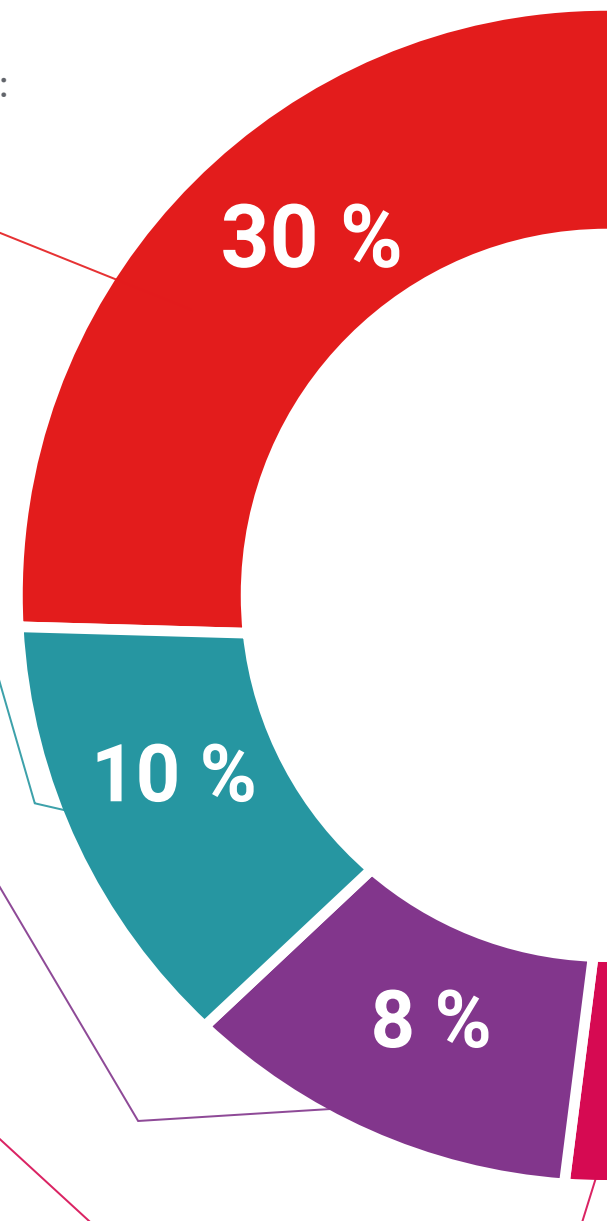
Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores cases studies de la materia que se emplean en Harvard. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



05

Titulación

El Curso Universitario en Vicisitudes de la Relación Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por TECH Global University.



“

Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Curso Universitario en Vicisitudes de la Relación Laboral** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

TECH Global University, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Curso Universitario en Vicisitudes de la Relación Laboral**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Acreditación: **6 ECTS**



*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH Global University realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.



Curso Universitario Vicisitudes de la Relación Laboral

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 6 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

Curso Universitario

Vicisitudes de la Relación Laboral

