





## Curso Universitario Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales

- » Modalidad: **online**
- » Duración: **6 semanas**
- » Titulación: **TECH Global University**
- » Acreditación: **6 ECTS**
- » Horario: **a tu ritmo**
- » Exámenes: **online**

Acceso web: [www.techtitute.com/derecho/curso-universitario/marco-juridico-prevencion-riesgos-laborales](http://www.techtitute.com/derecho/curso-universitario/marco-juridico-prevencion-riesgos-laborales)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Objetivos

---

*pág. 8*

03

Estructura y contenido

---

*pág. 12*

04

Metodología

---

*pág. 16*

05

Titulación

---

*pág. 24*

# 01

# Presentación

A lo largo de los diez temas que ocupa este programa de alto nivel se estudiará la obligación empresarial en relación con la prevención de riesgos laborales. De tal forma que se analizarán las obligaciones genéricas, así como las específicas y las relativas a las personas especialmente sensibles a determinados riesgos.





“

*Esta formación es la mejor opción que podrás encontrar para especializarte en Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales”*

También se estudiarán otra serie de riesgos que en estos últimos tiempos han ido adquirido cierto protagonismo, como es el caso de los riesgos psicosociales, el acoso o *mobbing* o el derecho a la desconexión digital.

En los últimos temas se verán todas las responsabilidades que puede asumir el empresario en caso de que no siga las medidas de seguridad y salud, tanto las administrativas, como las penales, pasando por los civiles. En esencia, se trata de agotar las formas de resarcir un daño cuando la empresa no ha cumplido con sus obligaciones relativas a la Prevención de Riesgos Laborales.

Dado que vivimos en un mundo cada vez más digitalizado, el Curso Universitario se llevará a cabo íntegramente de forma virtual. Los alumnos tendrán a su disposición un amplio repertorio de materiales en distintos formatos: desarrollo teórico, presentaciones PPT, varios vídeos explicativos o “píldoras” formativas prácticas, casos y pruebas de nivel tipo test. Todo ello permitirá a los alumnos una elevada dosis de flexibilidad que le permitirá compaginar la realización de este Curso Universitario con otros menesteres personales o profesionales.

El claustro de profesores está compuesto por docentes especializados, por lo que la formación de calidad del Curso Universitario se consigue a través de un cuadro de docentes integrado por académicos y profesionales de prestigio en el ámbito jurídico-laboral. El presente Curso Universitario congrega a profesores de prestigiosas universidades españolas y a una experimentada abogada en ejercicio que se ocupará de la parte procesal.

Este **Curso en Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas de la formación son:

- » El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales.
- » Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- » Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- » Su especial hincapié en metodologías innovadoras en Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales.
- » Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- » La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.



*No dejes pasar la oportunidad de realizar este Curso Universitario de Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales con nosotros. Es la oportunidad perfecta para avanzar en tu carrera”*

“

*Este Curso Universitario es la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización para poner al día tus conocimientos en Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales”*

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito del Derecho Penal, que vierten en esta formación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una formación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Asesoría Jurídico-Laboral y con gran experiencia.

*Esta formación cuenta con el mejor material didáctico, lo que te permitirá un estudio contextual que te facilitará el aprendizaje.*

*Este Curso Universitario 100% online te permitirá compaginar tus estudios con tu labor profesional a la vez que aumentas tus conocimientos en este ámbito.*



# 02 Objetivos

El **Curso Universitario de Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales** está orientado a facilitar la actuación del profesional de este campo para que adquiera y conozca las principales novedades en esta área de estudio.





“

*Esta es la mejor opción para conocer los últimos avances en Asesoría Jurídico-Laboral”*



## Objetivos generales

---

- » Poseer competencias básicas para poder afrontar un asesoramiento sobre las tareas de gestión laboral ordinaria.
- » Aprender las cuestiones sobre registro horario, jornada, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, modificación de condiciones de trabajo, permisos, suspensiones del contrato y excedencias.





## Objetivos específicos

---

- » Conocer las obligaciones y responsabilidades que incumben a las empresas y por donde pueden atacar los trabajadores cuando estas medidas de seguridad y salud no se hayan cumplido.
- » Adquirir un dominio sobre las distintas fuentes sobre las que puede derivar una sanción a la empresa por falta de cumplimiento de las aludidas medidas.

03

# Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por los mejores profesionales del sector en Asesoría Jurídico-Laboral, con una amplia trayectoria y reconocido prestigio en la profesión.

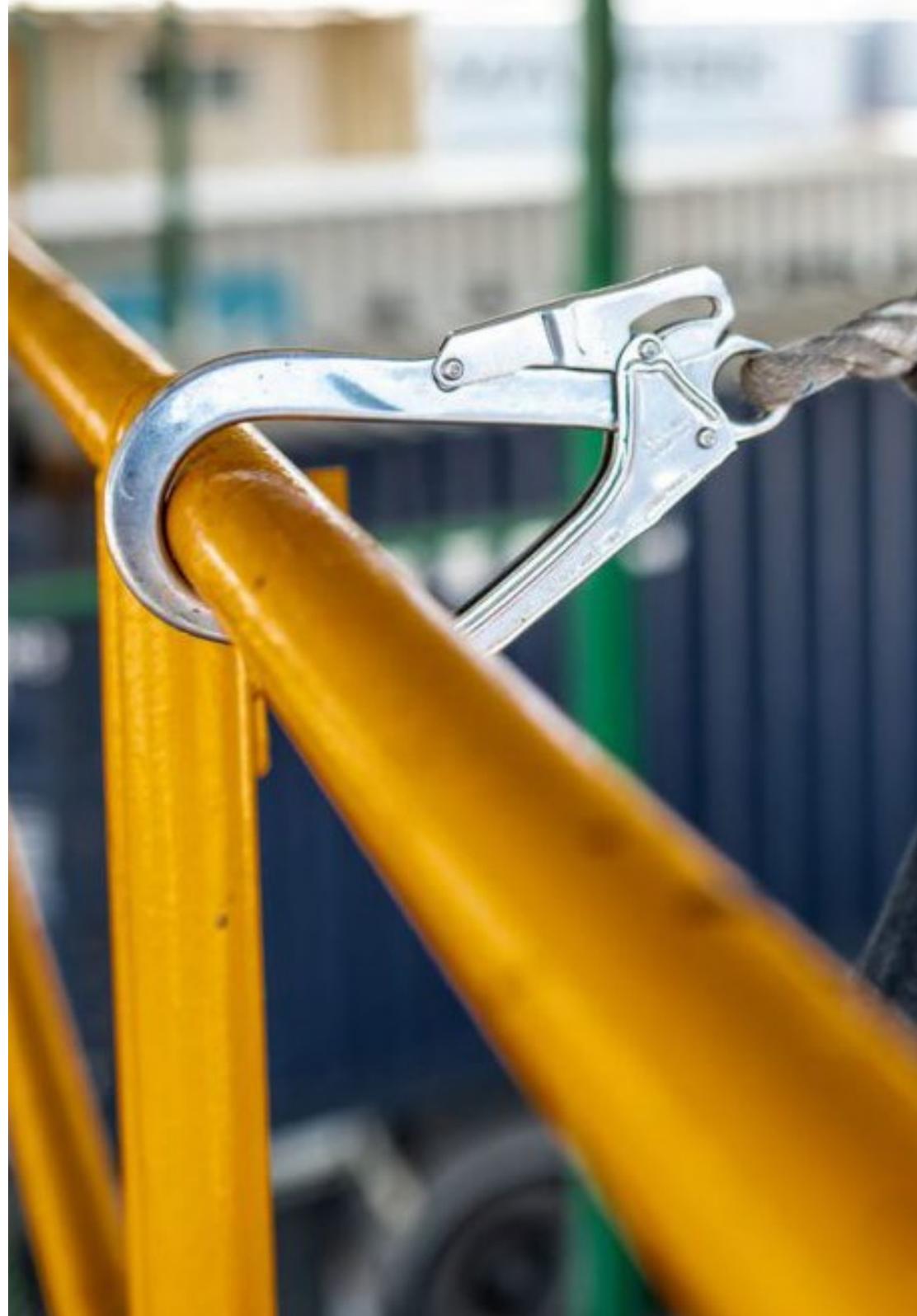


“

*Contamos con el programa científico más completo y actualizado del mercado. Buscamos la excelencia y que tú también la logres”*

## Módulo 1. La Prevención de Riesgos Laborales: obligaciones y responsabilidades

- 1.1. La obligación de prevención
  - 1.1.1. Contenido general, alcance y límites.
  - 1.1.2. Obligaciones instrumentales.
  - 1.1.3. Evaluación y planificación de la actividad preventiva.
  - 1.1.4. Obligaciones de formación e información.
  - 1.1.5. Obligación de facilitar los equipos de trabajo y medios de protección. 8.1.6. Obligación de documentación.
  - 1.1.7. Obligaciones de registro y notificación de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
  - 1.1.8. Riesgo grave e inminente.
- 1.2. La obligación específica de vigilancia de la salud
  - 1.2.1. Sujetos encargados. Momento en que se ha de materializar.
  - 1.2.2. El principio de voluntariedad y sus excepciones.
  - 1.2.3. Los resultados de la vigilancia de la salud: acceso y confidencialidad de las informaciones.
- 1.3. La obligación específica de coordinación de actividades empresariales
  - 1.3.1. Las obligaciones en los supuestos de concurrencia de actividades.
  - 1.3.2. Las contratas y subcontratas.
  - 1.3.3. La especial regulación del sector de la construcción.
- 1.4. La obligación de protección de determinados colectivos de profesionales
  - 1.4.1. Trabajadores especialmente sensibles, mujeres embarazadas y en periodo de lactancia, trabajadores temporales y de ETT.
  - 1.4.2. La prevención de riesgos del trabajo autónomo.
- 1.5. La obligación de prevención de los riesgos psicosociales
  - 1.5.1. Tipos de riesgos psicosociales.
  - 1.5.2. Medidas preventivas.
  - 1.5.3. La desconexión digital como fórmula de protección de la salud del trabajador
- 1.6. El acoso en el trabajo como riesgo laboral
  - 1.6.1. El acoso laboral o mobbing
  - 1.6.2. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
  - 1.6.3. Diferencias con el conflicto laboral.
  - 1.6.4. Obligación de prevención y medidas preventivas.



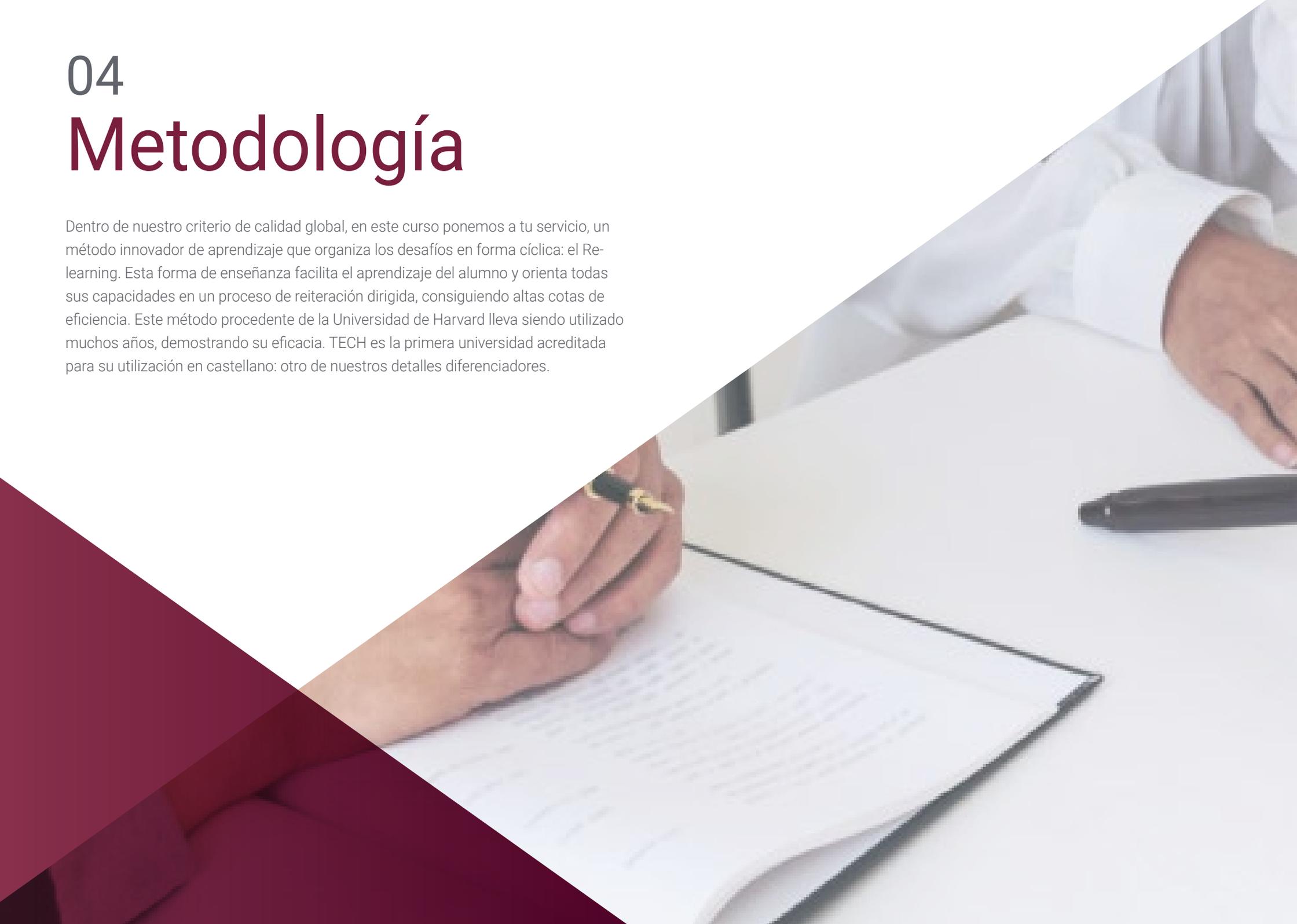


- 1.7. La responsabilidad administrativa en materia de prevención de riesgos laborales
  - 1.7.1. Principios de la potestad sancionadora de la administración.
  - 1.7.2. Sujetos responsables.
  - 1.7.3. Las infracciones y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales.
  - 1.7.4. El procedimiento administrativo sancionador.
  - 1.7.5. El acta de infracción como presupuesto del inicio del procedimiento sancionador.
- 1.8. La responsabilidad penal en materia de prevención de riesgos laborales
  - 1.8.1. Delitos específicos y genéricos en materia de prevención de riesgos laborales.
  - 1.8.2. Las situaciones de concursos de delitos.
  - 1.8.3. La compatibilidad de la responsabilidad penal con otras responsabilidades.
  - 1.8.4. Ámbito subjetivo de la responsabilidad penal.
  - 1.8.5. La persona jurídica como sujeto responsable penalmente.
  - 1.8.6. La responsabilidad penal de administradores, directivos y trabajadores.
- 1.9. La responsabilidad civil
  - 1.9.1. Naturaleza de la responsabilidad civil derivada de accidente de trabajo y/o enfermedad profesional.
  - 1.9.2. La responsabilidad del empresario por actos de sus empleados.
  - 1.9.3. La responsabilidad en materia de coordinación de actividades: la descentralización productiva y responsabilidad de contratas y subcontratas.
  - 1.9.4. Responsabilidad de los grupos de empresas.
  - 1.9.5. Las responsabilidades de fabricantes y suministradores.
- 1.10. Responsabilidades de Seguridad Social
  - 1.10.1. El recargo de prestaciones y su compatibilidad.
  - 1.10.2. Concepto y naturaleza.
  - 1.10.3. Sujetos responsables.

# 04

# Metodología

Dentro de nuestro criterio de calidad global, en este curso ponemos a tu servicio, un método innovador de aprendizaje que organiza los desafíos en forma cíclica: el Re-learning. Esta forma de enseñanza facilita el aprendizaje del alumno y orienta todas sus capacidades en un proceso de reiteración dirigida, consiguiendo altas cotas de eficiencia. Este método procedente de la Universidad de Harvard lleva siendo utilizado muchos años, demostrando su eficacia. TECH es la primera universidad acreditada para su utilización en castellano: otro de nuestros detalles diferenciadores.





“

*Este tipo de enseñanza-aprendizaje fomenta la curiosidad y el desarrollo de destrezas, además de permitir que el profesional se sienta parte activa del proceso”*

## En TECH empleamos el Método del caso

Nuestro programa te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

“

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo”*



*Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración.*



*El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos, la resolución de situaciones complejas en entornos reales.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa de Derecho de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en este área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional ayudándote a conseguir el éxito. Para ello nos basamos en los case studies de la Harvard Business School, con la que tenemos un acuerdo estratégico que nos permite emplear los materiales con los que se estudia en la más prestigiosa Universidad del mundo: HARVARD.

“ *Somos la única Universidad online que ofrece los materiales de Harvard como material docente en sus cursos*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración, que combina 16 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies de Harvard con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning.

*En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra Universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.



En nuestro programa el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología hemos capacitado a más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



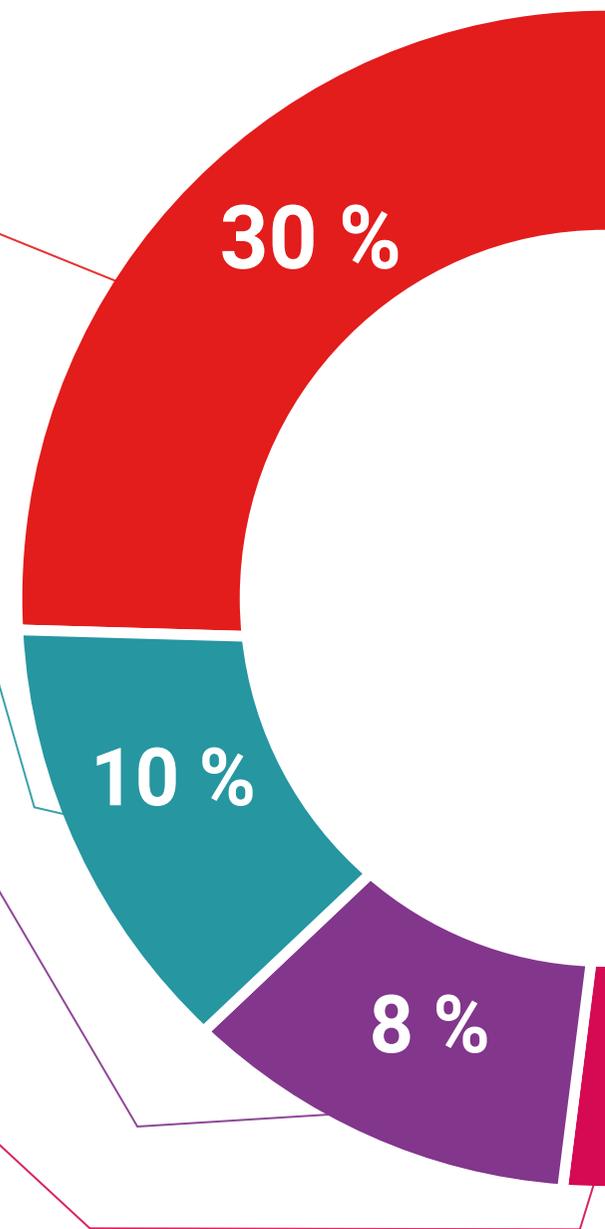
#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### Case Studies

Completarás una selección de los mejores cases studies de la materia que se emplean en Harvard. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



05

# Titulación

El Curso Universitario en Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Universitario expedido por TECH Global University.





*Supera con éxito esta formación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Este programa te permitirá obtener el título propio de **Curso Universitario en Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales** avalado por **TECH Global University**, la mayor Universidad digital del mundo.

**TECH Global University**, es una Universidad Oficial Europea reconocida públicamente por el Gobierno de Andorra (*boletín oficial*). Andorra forma parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) desde 2003. El EEES es una iniciativa promovida por la Unión Europea que tiene como objetivo organizar el marco formativo internacional y armonizar los sistemas de educación superior de los países miembros de este espacio. El proyecto promueve unos valores comunes, la implementación de herramientas conjuntas y fortaleciendo sus mecanismos de garantía de calidad para potenciar la colaboración y movilidad entre estudiantes, investigadores y académicos.

Este título propio de **TECH Global University**, es un programa europeo de formación continua y actualización profesional que garantiza la adquisición de las competencias en su área de conocimiento, confiriendo un alto valor curricular al estudiante que supere el programa.

Título: **Curso Universitario en Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales**

Modalidad: **online**

Duración: **6 semanas**

Acreditación: **6 ECTS**





**Curso Universitario**  
Marco Jurídico  
de la Prevención  
de Riesgos Laborales

- » Modalidad: online
- » Duración: 6 semanas
- » Titulación: TECH Global University
- » Acreditación: 6 ECTS
- » Horario: a tu ritmo
- » Exámenes: online

# Curso Universitario

## Marco Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales

