

Capacitación Práctica

Asesoría Jurídica Laboral





tech
universidad

Capacitación Práctica
Asesoría Jurídica Laboral

Índice

01

Introducción

pág. 4

02

¿Por qué cursar esta
Capacitación Práctica?

pág. 6

03

Objetivos

pág. 8

04

Planificación
de la enseñanza

pág. 10

05

¿Dónde puedo hacer la
Capacitación Práctica?

pág. 12

06

Condiciones generales

pág. 14

07

Titulación

pág. 16

01

Introducción

Según un informe realizado por la Unión Europea, el número de litigios laborales ha experimentado un aumento significativo en los últimos años, destacando la necesidad de una asesoría jurídica laboral sólida y especializada. En este sentido, la complejidad de la legislación laboral junto a la diversidad de normativas nacionales plantea desafíos únicos para las instituciones y trabajadores en materia legal. Frente a esta situación, los profesionales necesitan incorporar a sus procedimientos las últimas técnicas en ámbitos como la prevención de conflictos, la negociación colectiva o la defensa de los derechos laborales. Para ayudarles con esta puesta al día, TECH crea este programa, donde los profesionales se incorporarán a una institución de prestigio en Asesoría Jurídica Laboral durante 3 semanas.

“

Gracias a esta revolucionaria Capacitación Práctica, aplicarás de forma óptima la legislación laboral en diversos contextos empresariales y resolverás cuestiones legales complejas”





En un mercado altamente competitivo y regulado, las organizaciones enfrentan numerosos retos en el entorno labor. Estos abarcan desde la contratación o despido de empleados hasta la resolución de conflictos laborales y el cumplimiento de normativas cambiantes. Ante este escenario, la Asesoría Jurídica Laboral emerge como un aspecto crucial en la gestión empresarial, ya que ayuda a las entidades a proteger sus intereses. Por eso, es fundamental que los especialistas se mantengan a la vanguardia de las tendencias legales e incorporen a sus procedimientos las estrategias más innovadoras para promover un ambiente laboral productivo.

Bajo este enfoque, TECH diseña un revolucionario programa que consiste en una estancia práctica en una entidad de referencia en el ámbito de la Asesoría Jurídica Laboral. Así pues, a lo largo de 3 semanas, los egresados formarán parte de un equipo de especialistas de primera categoría para trabajar de manera activa en labores como la elaboración de contratos de trabajo, la organización sindical de la empresa o las medidas de conflicto colectivo, entre otros. Gracias a esto, los asesores jurídicos laborales desarrollarán competencias avanzadas para optimizar su praxis habitual de forma considerable.

Por otro lado, durante todo el itinerario académico, el alumnado contará con el respaldo de un tutor adjunto. Este profesional ayudará a los egresados a sacarle el máximo provecho al programa, así como a llevar a cabo con éxito sus diferentes laborales. En sintonía con esto, dicho especialista ofrecerá a los alumnos un asesoramiento personalizado adaptado a sus demandas particulares. Sin duda, se trata de una experiencia de alta intensidad que optimizará las perspectivas laborales de los asesores jurídicos laborales.

02

¿Por qué cursar esta Capacitación Práctica?

En un mundo globalizado, las instituciones operan en entornos cada vez más complejos y dinámicos, lo que implica enfrentarse a una variedad de desafíos legales en el ámbito laboral. En este contexto, se ha producido un significativo aumento en la demanda de asesores jurídicos laborales que se encarguen de cumplir con las normativas laborales y resolver los conflictos laborales de manera efectiva. Frente a esto, TECH lanza un disruptivo programa académico consistente en una estancia práctica en una reconocida entidad para adentrarse en los últimos avances en Asesoría Jurídica Laboral. Durante 3 intensivas semanas, los egresados se integrarán en un equipo de trabajo multidisciplinar, donde participarán en las labores que esté llevando a cabo en dicho momento.



TECH te ofrece una exclusiva estancia práctica en una distinguida entidad, donde estarás rodeado de un equipo conformado por especialistas en Asesoría Jurídica Laboral”

1. Actualizarse a partir de la última tecnología disponible

Las nuevas tecnologías están teniendo un impacto significativo en el área de la Asesoría Jurídica Laboral, transformando la forma en la que los especialistas realizan sus labores y mejorando la eficiencia de sus servicios. Por ejemplo, las tecnologías de la información permiten un acceso más rápido a la legislación laboral, jurisprudencia y otros recursos relevantes. Esto permite a los asesores jurídicos laborales mantenerse al día de los cambios legales y tomar decisiones más informadas. Para acercar a los especialistas a estos instrumentos, TECH presenta esta Capacitación Práctica, donde los profesionales se incorporarán a una entidad de prestigio dotada con tecnología de última generación en este campo.

2. Profundizar a partir de la experiencia de los mejores especialistas

Durante este itinerario académico, el alumnado contará con la supervisión de un equipo de especialistas altamente experimentados en Asesoría Jurídica Laboral. Estos profesionales transmitirán a los egresados todos los conocimientos que necesitan para dar un salto cualitativo en su trayectoria profesional y expandir sus horizontes laborales. A esto se suma que un tutor designado específicamente velará por el cumplimiento de todos los objetivos para los que se ha diseñado este programa.

3. Adentrarse en entornos profesionales de primera

TECH hace un riguroso proceso para escoger todas las instituciones disponibles donde sus alumnos realizarán sus Capacitaciones Prácticas. Gracias a esto, los egresados tienen garantizado el acceso a una prestigiosa entidad de referencia en el campo de la Asesoría Jurídica Laboral. Así pues, los alumnos conocerán las innovaciones más recientes en esta materia.



4. Llevar lo adquirido a la práctica diaria desde el primer momento

El mercado académico está repleto de programas pedagógicos poco adaptados al quehacer diario de los especialistas, además de exigir largas horas de carga lectiva. En contraste, TECH ofrece un modelo de aprendizaje 100% práctico, que permite a los profesionales ponerse al frente de las últimas técnicas en el ámbito de la Asesoría Jurídica Laboral. Además, podrán incorporar todos estos avances a su praxis diaria en tan solo 3 semanas para experimentar un salto de calidad en su ejercicio laboral.

5. Expandir las fronteras del conocimiento

TECH brinda a los alumnos la oportunidad de realizar esta Capacitación Práctica en instituciones de referencia internacional. De esta manera, los egresados podrán expandir sus fronteras significativamente y ponerse al día con los mejores profesionales en materia de Asesoría Jurídica Laboral.



Tendrás una inmersión práctica total en el centro que tú mismo elijas”

03

Objetivos

Por medio de esta Capacitación Práctica, los asesores jurídicos dispondrán de un conocimiento profundo sobre la legislación laboral y los principios fundamentales del Derecho Laboral. De igual modo, los egresados desarrollarán habilidades prácticas para redactar contratos laborales, gestionar despidos y llevar a cabo negociaciones colectivas, entre otros. Al mismo tiempo, los profesionales adquirirán capacidades analíticas para abordar situaciones laborales complejas, así como para encontrar soluciones efectivas a problemas laborales tanto desde un enfoque preventivo como reactivo.



Objetivos generales

- ♦ Adquirir una serie de competencias para poder enfrentarse con éxito a las cuestiones que se suscitan en su desarrollo profesional en el seno de organizaciones públicas o privadas, bien sea en empresas o en despachos o bufetes de asesoría jurídica
- ♦ Obtener los conocimientos teóricos y prácticos requeridos para poder acometer las tareas de asesoramiento laboral con alto nivel de especialización





Objetivos específicos

- ♦ Reconocer las condiciones laborales aplicables en función de la fuente del ordenamiento laboral en las que se incluyan
- ♦ Adquirir un conocimiento integral sobre las notas definitorias de la relación laboral y tendrá una noción sobre las distintas formas de organización empresarial y las subsiguientes responsabilidades laborales que se pueden derivar de este tipo de decisiones
- ♦ Saber afrontar un proceso de selección y captación de personal de una forma eficiente, pudiendo conocer todas aquellas cuestiones que se precisan en relación con el ingreso del trabajador en la empresa
- ♦ Aprender, con criterio, las distintas modalidades de contratación existentes para adecuarla mejor a las necesidades empresariales (en caso de que asesore a la empresa)
- ♦ Conocer los derechos que le asisten en función de la modalidad de contratación realizada en aras de evitar eventuales fraudes
- ♦ Conocer los derechos y deberes básicos de los trabajadores, en especial, la tutela de los derechos fundamentales
- ♦ Asesorar en materia de control de la actividad laboral a través de los medios tecnológicos y las repercusiones que pueden existir si dicho control se realiza vulnerando algún derecho de los trabajadores
- ♦ Poseer competencias básicas para poder afrontar un asesoramiento sobre las tareas de gestión laboral ordinaria
- ♦ Aprender las cuestiones sobre registro horario, jornada, horas extraordinarias, descansos, vacaciones, modificación de condiciones de trabajo, permisos, suspensiones del contrato y excedencias
- ♦ Tener una panorámica general sobre la extinción de la relación laboral. La conflictividad producida en este punto justifica un tratamiento autónomo en un módulo exclusivo donde se analizarán todas las formas de extinción del contrato de trabajo
- ♦ Poseer todos los elementos para realizar despidos de manera justificada y ajustada a derecho, mientras que los asesores de trabajadores podrán tener herramientas para atacar esta decisión empresarial o aconsejar a la persona trabajadora cuando esta quiera marcharse de la empresa
- ♦ Adquirir las capacidades para poder asesorar en materia de libertad sindical, conociendo todos los puntos conflictivos en relación con este derecho fundamental y la Ley Orgánica que lo desarrolla
- ♦ Adquirir las competencias en materia de elecciones a representación legal de los trabajadores, derechos, garantías y demás prerrogativas relacionadas con el mandato representativo
- ♦ Adquirir los conocimientos básicos en relación con el derecho fundamental a la huelga, su procedimiento y sus límites
- ♦ Aprender a encuadrar a los trabajadores, darlos de alta y cuánto debe de cotizar por ellos
- ♦ Conocer las infracciones a las que se enfrenta en caso de no cumplir con los requisitos y obligaciones en materia de Seguridad Social
- ♦ Adquirir las destrezas en orden a las prestaciones de Seguridad Social que afectan al contrato de trabajo: nacimiento, hecho causante, duración, cuantía, suspensión y/o extinción
- ♦ Conocer las obligaciones y responsabilidades que incumben a las empresas y por donde pueden atacar los trabajadores cuando estas medidas de seguridad y salud no se hayan cumplido
- ♦ Adquirir un dominio sobre las distintas fuentes sobre las que puede derivar una sanción a la empresa por falta de cumplimiento de las aludidas medidas
- ♦ Adquirir las destrezas necesarias para poder entablar una demanda dentro de la jurisdicción social y enfrentarse a las subsiguientes tareas dentro de la tramitación procesal
- ♦ Adquirir los conocimientos básicos para poder recurrir las resoluciones judiciales, ya sea ante el propio órgano judicial que los ha dictado o en sede de suplicación y sobre el recurso de casación para la unificación de la doctrina
- ♦ Aprender las cuestiones jurídicas que se derivan del proceso de ejecución de sentencia

04

Planificación de la enseñanza

La Capacitación Práctica de este programa en Asesoría Jurídica Laboral está conformada por una estancia práctica en una institución de referencia, de 3 semanas de duración, de lunes a viernes con jornadas de 8 horas consecutivas de enseñanza práctica al lado de un especialista adjunto. Durante este itinerario académico, el alumnado se incorporará a un equipo de trabajo multidisciplinar, integrado por experimentados profesionales de la Asesoría Jurídica Laboral. De este modo, los egresados desarrollarán competencias avanzadas para experimentar un considerable salto de calidad en su trayectoria laboral.

En esta propuesta de capacitación, de carácter completamente práctico, las actividades están dirigidas al desarrollo y perfeccionamiento de las competencias necesarias para la prestación de servicios de Asesoría Jurídica Laboral y que están orientadas a la capacitación específica para el ejercicio de la actividad.

Sin lugar a dudas, se trata de una propuesta académica idónea para que los egresados se pongan al día de las últimas innovaciones de la Asesoría Jurídica Laboral en un escenario de trabajo real. De este modo, el alumnado desarrollará técnicas para identificar y prevenir posibles conflictos laborales dentro de la empresa, brindando un asesoramiento proactivo sobre las políticas laborales, procedimientos disciplinarios o la resolución de disputas.

La enseñanza práctica se realizará con la participación activa del estudiante desempeñando las actividades y procedimientos de cada área de competencia (aprender a aprender y aprender a hacer), con el acompañamiento y guía de los profesores y demás compañeros de entrenamiento que faciliten el trabajo en equipo y la integración multidisciplinar como competencias transversales para la praxis de Asesoría Jurídica Laboral (aprender a ser y aprender a relacionarse).



Los procedimientos descritos a continuación serán la base de la parte práctica de la capacitación, y su realización estará sujeta a la disponibilidad propia del centro y su volumen de trabajo, siendo las actividades propuestas las siguientes:

| Módulo | Actividad Práctica |
|---|--|
| Vínculo laboral y acuerdo de trabajo | Redactar contratos de trabajo para garantizar que estos cumplan con la normativa laboral aplicable y protejan los intereses tanto de la empresa como de los trabajadores |
| | Brindar un asesoramiento en la resolución de conflictos laborales, con el objetivo de encontrar soluciones justas y equitativas para todas las partes involucradas |
| | Asegurar la ejecución de todas las regulaciones laborales aplicables, proporcionando orientación sobre aspectos como el salario mínimo, las horas de trabajo o la seguridad laboral |
| | Proporcionar una enseñanza a la dirección y personal de Recursos Humanos sobre cuestiones legales laborales, promoviendo una cultura organizacional basada en el cumplimiento normativo y el respeto de los derechos de los empleados |
| Finalización de contratos laborales | Revisar los documentos relacionados con la extinción de la relación laboral (como cartas de despidos, liquidaciones o acuerdos de terminación) para certificar su conformidad con la legislación laboral aplicable |
| | Participar en la negociación de acuerdos de terminación entre la empresa y el trabajador, con el fin de resolver las disputas de manera amistosa |
| | Facilitar la conciliación entre el trabajador y el empleador para evitar litigios prolongados |
| | Informar tanto a la institución como a sus empleados sobre sus derechos y obligaciones legales en relación con la extinción de la relación laboral (incluyendo el pago de indemnizaciones, el derecho de prestaciones o las opciones de recurso disponibles) |
| Gestión de accidentes laborales | Identificar y evaluar los riesgos laborales presentes en el lugar de trabajo mediante la realización de análisis de peligros |
| | Impartir sesiones de instrucción sobre seguridad y salud laboral, fomentando una cultura de prevención acerca de los riesgos laborales |
| | Realizar auditorías periódicas a fin de evaluar el cumplimiento de las normativas de la prevención de riesgos laborales en la compañía, detectando áreas de mejora y proponiendo medidas correctivas |
| | Colaborar en la investigación de accidentes laborales para esclarecer las causas que los originaron, localizando posibles responsabilidades legales y ofreciendo medidas preventivas para evitar su recurrencia |

| Módulo | Actividad Práctica |
|--|--|
| Técnicas de Proceso Laboral en fase de tutela declarativa | Analizar la situación laboral del cliente y evaluar la viabilidad de iniciar un proceso judicial en busca de tutela declarativa, teniendo en cuenta los hechos, pruebas y fundamentos legales disponibles |
| | Redactar y presentar demandas laborales ante los tribunales competentes, detallando los hechos, fundamentos jurídicos y pretensiones del cliente en busca de la tutela declarativa de sus derechos laborales |
| | Actuar como representantes legales de los clientes en el proceso laboral, compareciendo ante el tribunal, presentando alegatos, argumentando oralmente y defendiendo los intereses de los clientes durante las audiencias judiciales |
| | Buscar soluciones extrajudiciales a través de la negociación y la conciliación con la contraparte antes o durante el proceso laboral, con el objetivo de resolver el conflicto de manera amistosa y evitar litigios prolongados |



Llevarás a cabo tu Capacitación Práctica en una prestigiosa entidad, donde tendrás a tu disposición las herramientas tecnológicas más innovadoras para desempeñar tu labor con éxito”

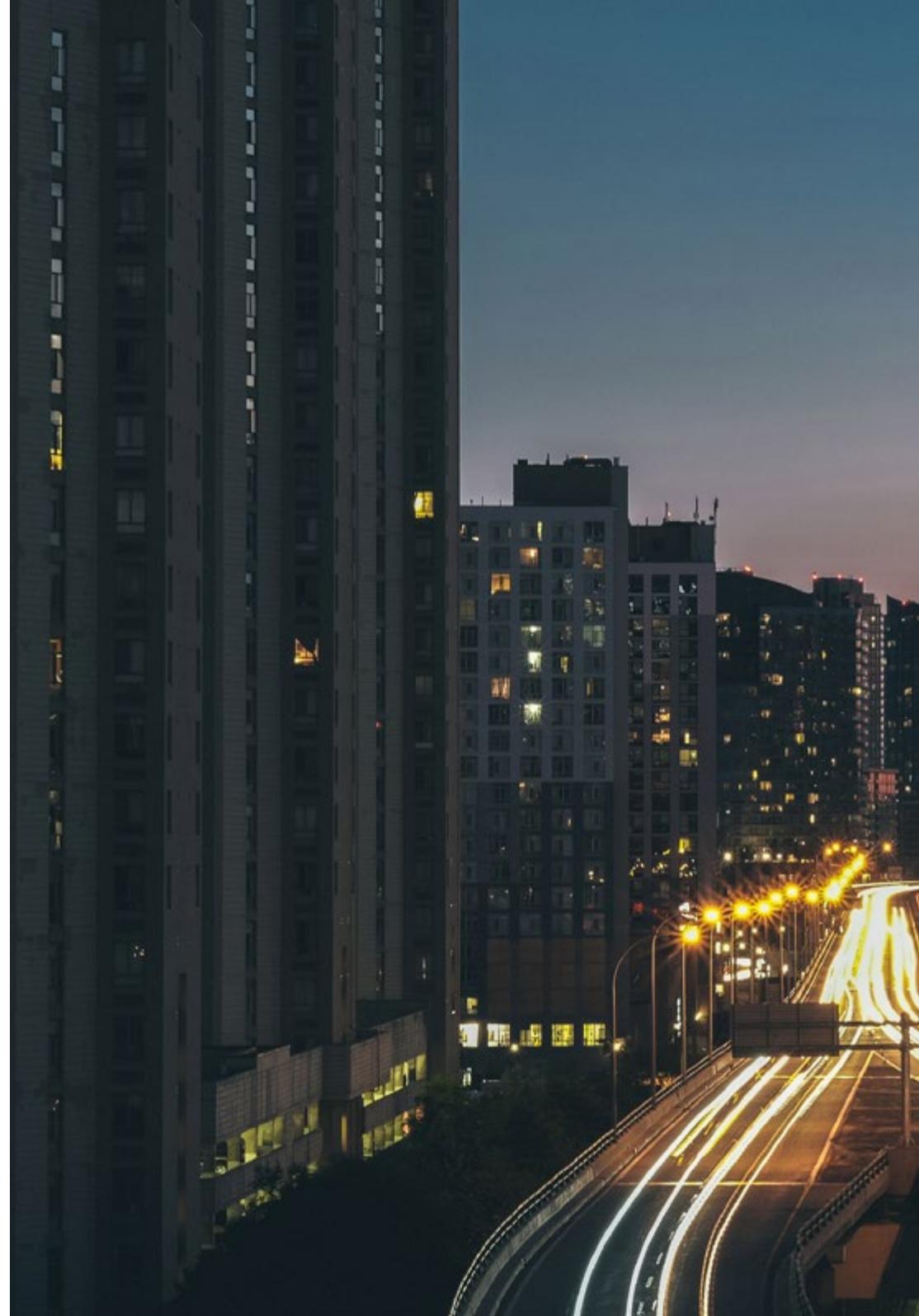
05

¿Dónde puedo hacer la Capacitación Práctica?

En su firme compromiso por ofrecer una educación de calidad al alcance de la mayoría de las personas, TECH se ha dispuesto ampliar los horizontes académicos para que esta Capacitación Práctica pueda ser impartida en diversos centros alrededor de la geografía nacional. Sin duda, una oportunidad única que permite a los profesionales optimizar su carrera como asesores jurídicos al lado de los mejores especialistas del sector en diversas entidades de referencia.

“

Realizarás tu estancia práctica en una distinguida compañía, junto a un equipo de profesionales altamente especializados en Asesoría Jurídica Laboral”





El alumno podrá cursar esta capacitación en los siguientes centros:



Derecho

Sánchez Butrón Abogados

País
España

Ciudad
Alicante

Dirección: Plaza de los Luceros, Placa
de los Luceros, 17, 03004

Servicios multidisciplinares, para atender
necesidades legales, derecho, economía
y administración vigentes, de forma personalizada

Capacitaciones prácticas relacionadas:

- Administración y Gestión Pública
- Asesoría Fiscal a Empresas

06

Condiciones generales

Seguro de responsabilidad civil

La máxima preocupación de esta institución es garantizar la seguridad tanto de los profesionales en prácticas como de los demás agentes colaboradores necesarios en los procesos de capacitación práctica en la empresa. Dentro de las medidas dedicadas a lograrlo, se encuentra la respuesta ante cualquier incidente que pudiera ocurrir durante todo el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para ello, esta entidad educativa se compromete a contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra cualquier eventualidad que pudiera surgir durante el desarrollo de la estancia en el centro de prácticas.

Esta póliza de responsabilidad civil de los profesionales en prácticas tendrá coberturas amplias y quedará suscrita de forma previa al inicio del periodo de la capacitación práctica. De esta forma el profesional no tendrá que preocuparse en caso de tener que afrontar una situación inesperada y estará cubierto hasta que termine el programa práctico en el centro.



Condiciones Generales de la Capacitación Práctica

Las condiciones generales del acuerdo de prácticas para el programa serán las siguientes:

1. TUTORÍA: durante la Capacitación Práctica el alumno tendrá asignados dos tutores que le acompañarán durante todo el proceso, resolviendo las dudas y cuestiones que pudieran surgir. Por un lado, habrá un tutor profesional perteneciente al centro de prácticas que tendrá como fin orientar y apoyar al alumno en todo momento. Por otro lado, también tendrá asignado un tutor académico, cuya misión será la de coordinar y ayudar al alumno durante todo el proceso resolviendo dudas y facilitando todo aquello que pudiera necesitar. De este modo, el profesional estará acompañado en todo momento y podrá consultar las dudas que le surjan, tanto de índole práctica como académica.

2. DURACIÓN: el programa de prácticas tendrá una duración de tres semanas continuadas de formación práctica, distribuidas en jornadas de 8 horas y cinco días a la semana. Los días de asistencia y el horario serán responsabilidad del centro, informando al profesional debidamente y de forma previa, con suficiente tiempo de antelación para favorecer su organización.

3. INASISTENCIA: en caso de no presentarse el día del inicio de la Capacitación Práctica, el alumno perderá el derecho a la misma sin posibilidad de reembolso o cambio de fechas. La ausencia durante más de dos días a las prácticas sin causa justificada/médica, supondrá la renuncia de las prácticas y, por tanto, su finalización automática. Cualquier problema que aparezca durante el transcurso de la estancia se tendrá que informar debidamente y de forma urgente al tutor académico.

4. CERTIFICACIÓN: el alumno que supere la Capacitación Práctica recibirá un certificado que le acreditará la estancia en el centro en cuestión.

5. RELACIÓN LABORAL: la Capacitación Práctica no constituirá una relación laboral de ningún tipo.

6. ESTUDIOS PREVIOS: algunos centros podrán requerir certificado de estudios previos para la realización de la Capacitación Práctica. En estos casos, será necesario presentarlo al departamento de prácticas de TECH para que se pueda confirmar la asignación del centro elegido.

7. NO INCLUYE: la Capacitación Práctica no incluirá ningún elemento no descrito en las presentes condiciones. Por tanto, no incluye alojamiento, transporte hasta la ciudad donde se realicen las prácticas, visados o cualquier otra prestación no descrita. No obstante, el alumno podrá consultar con su tutor académico cualquier duda o recomendación al respecto. Este le brindará toda la información que fuera necesaria para facilitarle los trámites.

07 Titulación

Esta **Capacitación Práctica en Asesoría Jurídica Laboral** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente título de **Capacitación Práctica** emitido por **TECH Universidad**.

Este título expedido por **TECH Universidad** expresará la calificación que haya obtenido en la Capacitación Práctica, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Capacitación Práctica en Asesoría Jurídica Laboral**

Duración: **3 semanas**

Asistencia: **de lunes a viernes, turnos de 8 horas consecutivas**



salud futuro
confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente calidad
desarrollo web formación
aula virtual idiomas

tech
universidad

Capacitación Práctica
Asesoría Jurídica Laboral

Capacitación Práctica

Asesoría Jurídica Laboral