

Esperto Universitario

Selezione del Personale





Esperto Universitario Selezione del Personale

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online
- » Rivolto a: Laureati e professionisti nel campo delle Risorse Umane, delle Relazioni di Lavoro e della Psicologia, che vogliano approfondire le proprie conoscenze in questo settore

Accesso al sito web: www.techitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-selezione-personale

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Struttura e contenuti

pag. 18

06

Metodologia

pag. 26

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 34

08

Impatto sulla tua carriera

pag. 38

09

Benefici per la tua azienda

pag. 42

10

Titolo

pag. 46

01 Benvenuto

Oggi giorno le organizzazioni e le aziende di ogni settore e dimensione sono pienamente consapevoli dell'importanza del capitale umano per il loro successo. L'esperto in Risorse Umane riveste in questo contesto un ruolo molto importante perché, per mezzo di azioni specifiche, sarà in grado di introdurre in azienda processi di selezione che attraggano e reclutino professionisti di alto livello. Alla luce di questa realtà, TECH ha elaborato una qualifica completa con la quale tutti i professionisti che vogliono migliorare le loro aspettative possono trovare la migliore risorsa per lanciare la loro carriera verso posizioni manageriali e più remunerative nel campo della selezione del personale.



Esperto Universitario in Selezione del Personale
TECH Università Tecnologica



“

Acquisisci le conoscenze di uno specialista delle Risorse Umane e ottieni le competenze reali di cui hai bisogno per gestire con successo il personale della tua azienda”

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

Il 95%

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100.000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

+500

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



Eccellenza accademica

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



Impara dai migliori del settore

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.

04 Obiettivi

Gli obiettivi di questo corso si basano sul soddisfacimento delle esigenze educative dei professionisti delle Risorse Umane in questo campo. La preparazione è stata quindi ideata in modo completo e ottimale per permettere agli studenti di puntare all'eccellenza accademica e per incoraggiarli a progredire in modo efficace nella loro carriera professionale. Pertanto, questa qualifica costituisce per lo studente un percorso di crescita personale e professionale che gli consentirà di lavorare offrendo la massima qualità come psicologo e professionista delle Risorse Umane.



“

Se il tuo obiettivo è quello di ottenere una crescita professionale come specialista in Risorse Umane e di acquisire una qualifica che ti permetta di competere tra i migliori, non cercare oltre. Questa specializzazione darà alla tua carriera la spinta di cui ha bisogno"

TECH rende propri gli obiettivi dei suoi studenti.

Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Selezione del Personale prepara lo studente a:

01

Comprendere l'evoluzione della Selezione del personale, soprattutto in ambito aziendale

04

Approfondire le conoscenze sulla psicologia del lavoro e delle organizzazioni

02

Collaborare ed essere una risorsa preziosa nel reclutamento di professionisti efficaci e funzionali per le organizzazioni

05

Imparare a implementare i piani di gestione del personale

03

Stabilire piani di assunzione che promuovano lo sviluppo e il buon funzionamento delle organizzazioni

06

Redigere le buste paga e applicare gli elementi contributivi e le basi salariali



07

Analizzare i diversi strumenti di reclutamento tradizionali e digitali

08

Gestire diversi strumenti di selezione qualitativi e quantitativi, nonché colloqui basati sulle competenze e test situazionali

09

Discutere i processi di trasformazione digitale e i diritti di protezione dei dati dei lavoratori

05

Struttura e contenuti

Il programma è stato creato da una squadra di esperti del settore per rispondere in modo specifico alle esigenze dei professionisti delle Risorse Umane. Questo compendio di contenuti è stato elaborato da una prospettiva centrata sull'apprendimento pratico, che consentirà al professionista di intervenire con successo sulla base di un'ampia visione legata all'ambiente reale della professione. Il programma diventerà così la principale risorsa dello studente quando proverà ad inserirsi con successo in un mercato del lavoro che richiede sempre più specialisti del settore.



“

Un programma d'insegnamento creato per offrirti un apprendimento efficace e compatibile con il tuo stile di vita personale e professionale"

Piano di studi

Senza dubbio, oggi quasi tutti sanno che per il successo di un'organizzazione la giusta selezione del personale è un elemento molto importante. L'assunzione delle persone giuste favorirà quindi il corretto svolgimento dei compiti e delle mansioni da ricoprire, garantendo così il miglior funzionamento possibile dell'organizzazione. È qui che il professionista delle risorse umane entra in gioco e acquisisce un ruolo fondamentale, in quanto i suoi piani e processi di selezione saranno una risorsa diretta per lo sviluppo dell'azienda.

Gli esperti di TECH hanno quindi progettato questo Esperto Universitario per fornire ai professionisti delle Risorse Umane le competenze che consentano loro di progettare e implementare piani efficaci di Selezione del Personale volti a promuovere il talento e l'inclusione nelle organizzazioni. Oltre ad accrescere il profilo professionale dello studente, tutto ciò lo renderà risorsa preziosa per le aziende, poiché le imprese che non sono in grado di selezionare adeguatamente il proprio personale non riescono a raggiungere i propri obiettivi.

Nel corso della specializzazione, gli studenti si familiarizzeranno e conosceranno il processo di selezione del personale, al fine di prevedere con precisione il successo dello sviluppo professionale di una dipendente.

Allo stesso modo, verranno approfondite le nuove metodologie di selezione dei talenti come mezzo per massimizzare i risultati dei processi. Verrà abbracciato così sia lo studio del presente che del futuro di questa professione.

D'altra parte, si tratterà anche l'importanza di attuare nelle imprese piani che accrescano la produttività dei lavoratori come mezzo per promuovere un migliore risultato dei diversi processi realizzati. I professionisti acquisiranno anche le competenze che permetteranno loro di esaminare correttamente le gestioni del tempo e dello sforzo personale attraverso l'uso di nuove tecnologie.

Questo Esperto Universitario ha la durata di 6 mesi ed è suddiviso in 4 moduli:

- | | |
|------------------|---|
| Modulo 1. | Psicologia del lavoro e delle organizzazioni |
| Modulo 2. | Amministrazione del personale |
| Modulo 3. | Selezione del personale I: metodologie quantitative e qualitative |
| Modulo 4. | Selezione del personale II: era digitale |



Dove, quando e come si svolge?

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Selezione del Personale completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. Psicologia del lavoro e delle organizzazioni

1.1. Approfondire le conoscenze sulla psicologia del lavoro e delle organizzazioni

- 1.1.1. Definizione e concettualizzazione storica
- 1.1.2. Applicazione della psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- 1.1.3. Condizioni psicologiche sul posto di lavoro

1.2. Struttura dell'organizzazione

- 1.2.1. Struttura organizzativa: l'organigramma
- 1.2.2. Struttura del gruppo: tipi di gruppi aziendali
- 1.2.3. Elaborazione e scambio di informazioni nell'organizzazione

1.3. Clima organizzativo

- 1.3.1. Concetto di clima organizzativo
- 1.3.2. L'importanza di stabilire una cultura organizzativa in azienda e il suo impatto sul lavoratore
- 1.3.3. Valutazione del clima organizzativo

1.4. Il contesto positivo e creativo nelle organizzazioni

- 1.4.1. Introduzione al contesto positivo
- 1.4.2. Gestione di contesti turbolenti e dispensativi
- 1.4.3. Azioni di mediazione
- 1.4.4. Cambiamento organizzativo

1.5. Psicologia sociale del conflitto e della negoziazione

- 1.5.1. Conflitto sociale (il gruppo umano e le sue componenti cognitive collettive)
- 1.5.2. Il gruppo umano: i processi collettivi
- 1.5.3. Stimolazione del conflitto

1.6. Basi psicosociali del comportamento umano

- 1.6.1. Basi psicologiche del comportamento umano
- 1.6.2. Valori
- 1.6.3. Percezione
- 1.6.4. Apprendimento
- 1.6.5. Impegno

1.7. Orientamento professionale

- 1.7.1. Contestualizzazione dell'orientamento nel mondo del lavoro
- 1.7.2. Orientamento professionale nell'apprendimento permanente: *skill*
- 1.7.3. Trasformazione digitale dell'orientamento professionale
- 1.7.4. Organizzazioni internazionali di orientamento professionale e di carriera

1.8. Leadership, cambiamento, innovazione e sviluppo

- 1.8.1. Introduzione e definizione di leadership
- 1.8.2. Tipologie di leadership
- 1.8.3. Competenze di leadership incentrate sul cambiamento e sull'innovazione

1.9. Personalità, atteggiamenti e valori nell'ambiente di lavoro

- 1.9.1. Concettualizzazione della personalità
- 1.9.2. Teorie della personalità
- 1.9.3. Relazione tra atteggiamenti e personalità
- 1.9.4. Personalità e ambiente di lavoro

1.10. Motivazione e soddisfazione professionale

- 1.10.1. Motivazione: tipi (estrinseca e intrinseca)
- 1.10.2. Motivazione e personalità
- 1.10.3. Soddisfazione e soddisfazione professionale

Modulo 2. Amministrazione del personale

2.1. Introduzione all'amministrazione del personale

- 2.1.1. Risorse umane nell'impresa
- 2.1.2. Gestione dell'amministrazione del personale nelle Risorse Umane

2.2. Modalità di assunzione

- 2.2.1. Il contratto di lavoro
- 2.2.2. Tipi di contratto
- 2.2.3. Tipi di risoluzione del contratto

2.3. La busta paga I

- 2.3.1. Lo stipendio
- 2.3.2. Pagamenti salariali
- 2.3.3. Pagamenti non salariali

2.4. La busta paga II: calcolo

- 2.4.1. Struttura della busta paga
- 2.4.2. Basi contributive
- 2.4.3. Calcolo della busta paga

2.5. La busta paga III: trattenute

- 2.5.1. Trattenute
- 2.5.2. Tasse
- 2.5.3. Previdenza sociale
- 2.5.4. Altri tipi di trattenute

2.6. Orario di lavoro, ferie e permessi

- 2.6.1. Giornata di lavoro
- 2.6.2. Vacanze
- 2.6.3. Permessi dal lavoro
- 2.6.4. Incapacità

2.7. Tasse

- 2.7.1. Il sistema fiscale
- 2.7.2. Obblighi fiscali dei dipendenti
- 2.7.3. Obblighi fiscali del datore di lavoro

2.8. Strumenti tecnologici per la preparazione delle buste paga

- 2.8.1. Il concetto di ERP
- 2.8.2. Importanza nella gestione del personale
- 2.8.3. Programmi più comuni

2.9. Compensi e benefici

- 2.9.1. Amministrazione delle retribuzioni e dei benefit
- 2.9.2. Prestazioni superiori alla legge
- 2.9.3. Retribuzione emotiva
- 2.9.4. Home office

2.10. Pari opportunità nell'amministrazione del personale

- 2.10.1. Le pari opportunità come parte della cultura organizzativa
- 2.10.2. Parità di genere
- 2.10.3. Responsabilità sociale

Modulo 3. Selezione del personale I: metodologie quantitative e qualitative

3.1. Introduzione alla selezione del personale

- 3.1.1. Reclutamento del personale
- 3.1.2. Tappe della Selezione del Personale

3.2. Reclutamento: tecniche

- 3.2.1. Fonti di reclutamento interne
- 3.2.2. Fonti di reclutamento esterne
- 3.2.3. Reclutamento digitale: *e-recruitment*

3.3. Test quantitativi di selezione del personale

- 3.3.1. Psicometria
- 3.3.2. Test psicometrici
- 3.3.3. Test di abilità o di conoscenza

3.4. Test psicologici sul posto di lavoro

- 3.4.1. Test di intelligenza
- 3.4.2. Test della personalità
- 3.4.3. Test delle competenze specifiche

3.5. Test qualitativi di selezione del personale

- 3.5.1. *Role play*
- 3.5.2. *Assessment Center*
- 3.5.3. Dinamiche di gruppo

3.6. Valutazione dell'efficacia e dell'efficienza dei processi di selezione

- 3.6.1. Metodi di valutazione quantitativi dei processi di selezione
- 3.6.2. Metodi di valutazione qualitativi dei processi di selezione

3.7. *On boarding*

- 3.7.1. Protocolli di accoglienza
- 3.7.2. Induzione
- 3.7.3. Strategia di identificazione con la cultura organizzativa
- 3.7.4. Colloquio di regolazione

3.8. Incorporazione delle pari opportunità nei processi di selezione quantitativi e qualitativi

- 3.8.1. Le pari opportunità nelle organizzazioni
- 3.8.2. Protocolli di incorporazione delle pari opportunità nei processi di selezione e promozione

3.9. Processi di promozione interna

- 3.9.1. Piano di vita e di carriera
- 3.9.2. Lettere sostitutive
- 3.9.3. Processi di promozione

3.10. *Employer Branding*

- 3.10.1. La marca del datore di lavoro e la sua importanza
- 3.10.2. Strumenti online di *Branding* corporativo (website, social network, blog)
- 3.10.3. Strumenti offline de *Branding* corporativo: fiere del lavoro, impatto mediatico

Modulo 4. Selezione del personale II: era digitale

4.1. Competenze professionali nell'era digitale

- 4.1.1. Concetto di competenza
- 4.1.2. Le competenze e le professioni del futuro nella quarta rivoluzione industriale
- 4.1.3. Quadri nazionali e internazionali di competenze professionali

4.2. Introduzione all'ambiente 2.0 e selezione

- 4.2.1. Vantaggi dell'ambiente 2.0 nella ricerca e selezione del personale
- 4.2.2. Principali strumenti per realizzare processi di reclutamento online

4.3. Analisi delle competenze professionali in ambito aziendale

- 4.3.1. Identificazione dei bisogni di competenze nei posti di lavoro
- 4.3.2. Sviluppo del dizionario delle competenze

4.4. Selezione del personale basata sulle competenze

- 4.4.1. Colloquio di selezione basato sulle competenze
- 4.4.2. Metodologia STAR
- 4.4.3. Assessment Center
- 4.4.4. Valutazione del processo di selezione basato sulle competenze

4.5. e-recruitment, Nethunting y employer branding

- 4.5.1. Reputazione sociale e *Branding Employer*
- 4.5.2. *Social Media Recruiting*
- 4.5.3. *Inbound Recruitment*
- 4.5.4. *Mobile Recluitment*
- 4.5.5. I nuovi professionisti dell'e-recruitment: i Nethunter

4.6. Processi di selezione basati sulle competenze in ambienti digitali

- 4.6.1. Analisi di Big Data nell'identificazione delle competenze professionali
- 4.6.2. Algoritmi nella selezione del personale (portali di lavoro 2.0)
- 4.6.3. Test di gamification
- 4.6.4. *Networking* e marca personale

4.7. Headhunting e reclutamento di talenti umani digitali

- 4.7.1. *Headhunting*
- 4.7.2. Mapping dei posti
- 4.7.3. Gestione del talento online
- 4.7.4. *Recruitment* internazionale

4.8. Intranet come strumento di comunicazione e selezione

- 4.8.1. Intranet: funzionamento, concetti e definizioni
- 4.8.2. Funzionamento di una intranet
- 4.8.3. Tipi di intranet
- 4.8.4. Implementazione di Intranet nei processi delle Risorse Umane

4.9. Sviluppo di competenze digitali

- 4.9.1. Rilevazione delle competenze digitali trasversali
- 4.9.2. Preparazione alle competenze digitali in ambito aziendale

4.10. Cultura digitale e diritti digitali intrinseci dei lavoratori

- 4.10.1. Società 3.0
- 4.10.2. Cybersicurezza e protezione dei dati personali

06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

Profilo dei nostri studenti

L'Esperto Universitario in Selezione del Personale è un programma rivolto ai professionisti delle relazioni di lavoro e delle Risorse Umane che desiderino aggiornare le proprie conoscenze nell'area della Selezione del Personale e far progredire la propria carriera verso un futuro promettente in questo campo.



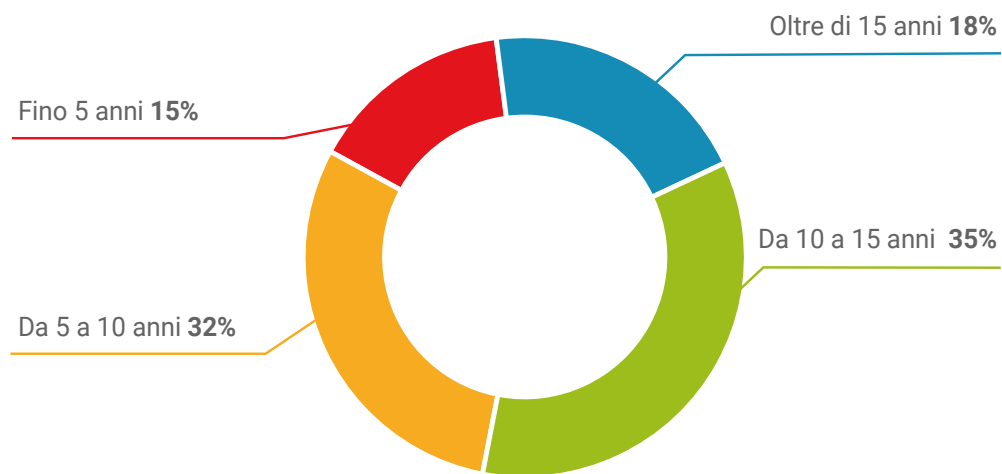
“

Se vuoi continuare a svolgere il tuo lavoro professionale mentre ti prepari per assumere una posizione di maggiore responsabilità e riconoscimento, questo è il programma che stavi cercando"

Età media

Da **35** a **45** anni

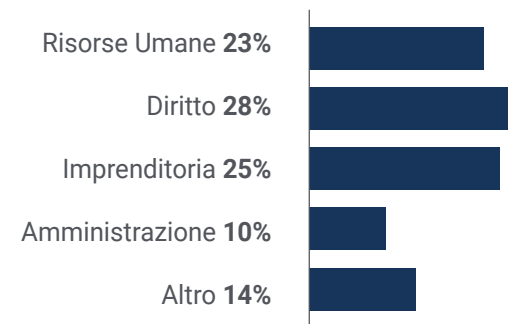
Anni di esperienza



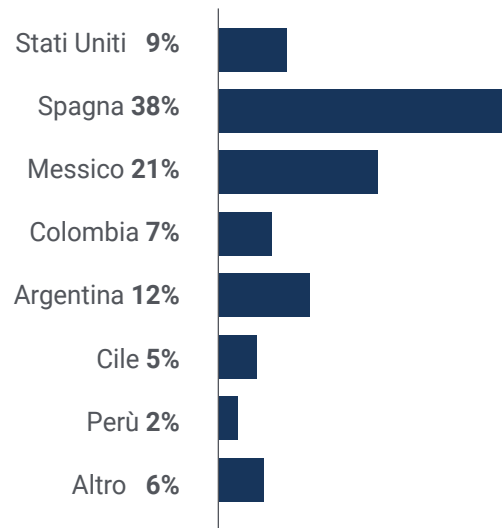
Educazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Luisa Fernández

Responsabile di Risorse Umane

"Aver studiato questo programma mi ha sicuramente permesso di ottenere la crescita professionale che stavo aspettando. Alla fine, sono riuscito a diventare responsabile delle Risorse Umane e tutto grazie a un'esperienza che ripeterei sicuramente. Grazie TECH"

08

Impatto sulla tua carriera

TECH è consapevole dello sforzo che deve compiere lo studente per portare a termine un corso di questo tipo, quindi dedica tutti i suoi sforzi ad ottenere il miglior impatto possibile nella sua carriera professionale. Ciò è possibile grazie alla grande qualità degli insegnanti e al contenuto didattico, compatibile con ciò che è richiesto dai professionisti di alto livello di oggi.



“

Grazie alle competenze che acquisirai durante questo Esperto Universitario avrai accesso a posti di lavoro più importanti e meglio retribuiti nel campo delle Risorse Umane"

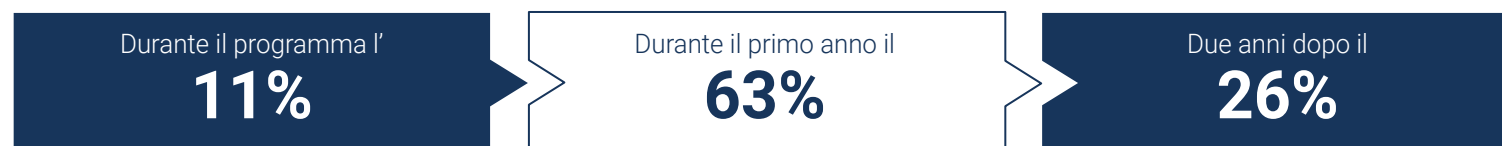
Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

L'Esperto Universitario di Selezione del Personale di TECH rappresenta una grande opportunità per tutti i professionisti che vogliono mettersi alla prova e dimostrare di poter essere leader di successo nel campo delle Risorse Umane. Per fare questo, dovranno sforzarsi e dare la migliore versione di sé, supportati in ogni momento dal team di docenti e tecnici di TECH che li aiuteranno a raggiungere i loro obiettivi personali e professionali.

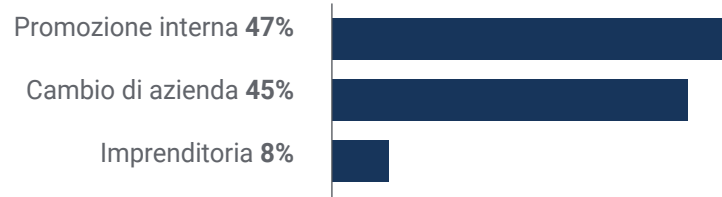
La realizzazione dell'Esperto Universitario in Selezione del Personale ti permetterà di progredire a livello professionale.

Grazie a questo programma riceverai un alto numero di offerte lavorative, con cui potrai iniziare la tua crescita professionale.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



09

Benefici per la tua azienda

La partecipazione a questo Esperto Universitario è una grande opportunità per tutte le aziende che vogliono specializzare i loro dipendenti delle risorse umane in questioni fondamentali di selezione delle persone. Inoltre, è un'occasione unica per avere accesso a una vasta rete di contatti in cui trovare futuri soci professionali, clienti o fornitori.





“

Sarai il professionista a cui tutti si rivolgono per risolvere le questioni relative alla selezione del personale, il che alla fine ti farà avere le migliori opportunità di lavoro possibili"

Sviluppare e trattenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

I manager apporteranno all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono generare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il dirigente e gli apre nuove vie di crescita professionale all'interno della stessa.

03

Creare agenti di cambiamento

I manager saranno in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

Sviluppo di progetti propri

I professionisti potranno lavorare a un progetto esistente o svilupparne di nuovi.

06

Aumento della competitività

Questo Esperto Universitario fornirà ai manager le competenze necessarie ad affrontare nuove sfide e far crescere la propria azienda.

10 Titolo

L'Esperto Universitario in Selezione del Personale garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Selezione del Personale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Selezione del Personale**

N° Ore Ufficiali: **600 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Esperto Universitario Selezione del Personale

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 mesi**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

Esperto Universitario

Selezione del Personale

