

Esperto Universitario Retribuzione in Natura





tech università
tecnologica

Esperto Universitario Retribuzione in Natura

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: **TECH** Università
Tecnologica
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-retribuzione-natura

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere
il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Struttura e contenuti

pag. 18

06

Metodologia

pag. 26

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 34

08

Direzione del corso

pag. 38

09

Impatto sulla tua carriera

pag. 42

10

Benefici per la tua azienda

pag. 46

11

Titolo

pag. 50

01 Benvenuto

Esistono diverse opzioni per le entità che possono trarre vantaggio delle Retribuzioni in Natura. Il beneficio per i lavoratori si presenta sotto forma di beni che soddisfano le loro esigenze o che facilitano la loro routine quotidiana, il che può anche significare un significativo beneficio fiscale. Questo, insieme alla retribuzione variabile e flessibile, sono strumenti che i professionisti devono avere a disposizione per distinguersi in modo significativo nel loro lavoro e raggiungere posizioni di maggior prestigio e rango. Questo programma universitario di TECH è fondamentale in questo lavoro, fornendo le linee guida e gli orientamenti fondamentali che i professionisti delle risorse umane devono raggiungere per eccellere nella gestione della remunerazione in natura.



Esperto Universitario in Retribuzione in Natura.
TECH Università Tecnologica



“

Distinguiti dagli altri candidati con conoscenze moderne, adeguate alle attuali esigenze aziendali e ai quadri giuridici"

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande business school del mondo che opera al 100% in modalità online. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la preparazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è un'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'Università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multivideo interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non si basa su criteri economici. Non è necessario effettuare un grande investimento per studiare in questa Università. Tuttavia, per ottenere una qualifica rilasciata da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti...

95 % | degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo.



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e con professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha sviluppato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici dei 7 continenti.

+500

accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con TECH possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da oltre 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il lato critico dello studente, la sua capacità di mettere in dubbio le cose, la sua competenza nel risolvere i problemi e le sue capacità interpersonali.



Eccellenza accademica

TECH offre agli studenti la migliore metodologia di apprendimento online. L'università combina il metodo *Relearning* (la metodologia di apprendimento post-laurea meglio valutata a livello internazionale), con i casi di studio. Tradizione e avanguardia in un difficile equilibrio e nel contesto del più esigente itinerario educativo.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Dispone di oltre 10.000 corsi universitari di specializzazione universitaria. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia così costoso come in altre università.



Impara con i migliori

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati a offrire una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perchè scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito del Senior Management.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Disponiamo del personale docente più prestigioso e del programma più completo del mercato, il che ci permette di offrire una preparazione di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i seguenti:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera di studente

Studiando in TECH, lo studente può prendere le redini del suo futuro e sviluppare tutto il suo potenziale. Completando il nostro programma acquisirà le competenze necessarie per ottenere un cambio positivo nella sua carriera in poco tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa avere accesso ad un panorama professionale di grande rilevanza, che permette agli studenti di ottenere un ruolo di manager di alto livello e di possedere un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma vengono mostrate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie per svolgere il lavoro professionale in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a un'importante rete di contatti

TECH crea reti di contatti tra i suoi studenti per massimizzare le opportunità. Studenti con le stesse preoccupazioni e il desiderio di crescere. Così, sarà possibile condividere soci, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, tenendo conto delle diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorare le *soft skills* e le competenze direttive

TECH aiuta lo studente ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e migliorare le capacità interpersonali per diventare un leader che faccia la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una spinta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Lo studente farà parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle università più prestigiose del mondo: la comunità di TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti grazie a un personale docente di reputazione internazionale.

04 Obiettivi

L'obiettivo di questo programma non è altro che quello di fornire ai professionisti le risorse, gli strumenti e le conoscenze necessarie per aumentare in modo significativo il loro stipendio e le loro prospettive di lavoro. La corretta gestione della Retribuzione in Natura un contesto aziendale può essere un fattore decisivo per il risultato economico, quindi i professionisti avranno una posizione di vantaggio per candidarsi a posizioni di maggiore responsabilità e prestigio all'interno del dipartimento Risorse Umane.



“

Combina le tue nuove conoscenze sulla Retribuzione in Natura con una comprensione approfondita della retribuzione variabile e flessibile”

TECH fa suoi gli obiettivi dei suoi studenti
Lavoriamo insieme per raggiungerli

L'Esperto Universitario in Retribuzione in Natura prepara lo studente a:

01

Interpretare l'applicazione del sistema di gestione per obiettivi

02

Identificare cosa sono gli OKR (Organisational and Key Results) e come vengono gestiti

03

Identificare le diverse forme di remunerazione variabile

04

Analizzare i fattori da considerare quando si progetta e si implementa un sistema di retribuzione variabile in un'organizzazione

05

Approfondire le tipologie e le modalità di remunerazione in natura

06

Distinguere ciò che può e non può essere considerato una retribuzione in natura

07

Interpretare le regole per la valutazione dei compensi in natura

10

Stabilire quali voci possono essere incluse nella retribuzione flessibile

08

Approfondire le alternative di ottimizzazione fiscale del pacchetto retributivo

11

Documentare la novazione contrattuale che comporta una retribuzione flessibile

09

Approfondire come implementare un sistema di retribuzione flessibile

12

Distinguere le situazioni in cui è applicabile la retribuzione in natura, flessibile o variabile

05

Struttura e contenuti

TECH impiega il più alto livello di metodologia didattica per massimizzare il processo di apprendimento degli studenti. In questo modo, grazie al *Relearning* gli studenti traggono vantaggio dal fatto che i concetti più importanti vengono ribaditi durante l'insegnamento, dando vita a un processo educativo naturale e progressivo.. Inoltre, la grande quantità di materiale supplementare fornito servirà come eccellente materiale di riferimento anche dopo il completamento del corso.



“

Potrai accedere a video riassuntivi, test e casi di studio basati su esempi reali per contestualizzare tutti gli argomenti trattati”

Piano di studi

Questo Esperto Universitario in Retribuzione in Natura esplora gli aspetti più importanti delle diverse forme di retribuzione, tra cui la retribuzione variabile e la retribuzione flessibile. In questo modo, gli studenti acquisiscono una prospettiva ampia e dettagliata sulla gestione dei salari.

Numerose letture supplementari ed esercizi pratici, basati su casi reali, gli studenti a concentrare meglio i loro sforzi di studio. Le pillole informative fornite in ogni argomento sono il modo più efficiente per fornire una visione impareggiabile del successo aziendale.

Le 450 ore che compongono questo Esperto Universitario sono quindi utilizzate al meglio. Gli studenti analizzeranno casi reali di strategie retributive nelle aziende, acquisendo le competenze necessarie per eccellere nel loro lavoro quotidiano.

Questo Esperto Universitario si sviluppa nell'arco di 6 mesi ed è suddiviso in 3 moduli:

Modulo 1

La retribuzione variabile

Modulo 2

Retribuzione in natura

Modulo 3

Retribuzione flessibile



Dove, quando e come si svolge?

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Retribuzione in Natura dell'Informazione completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. La retribuzione variabile

1.1. Retribuzione variabile

- 1.1.1. Aspetti che l'azienda deve prendere in considerazione nella retribuzione variabile
- 1.1.2. Vantaggi della creazione di un sistema di retribuzione variabile all'interno dell'azienda
- 1.1.3. Svantaggi derivanti dalla creazione di un sistema di retribuzione variabile all'interno dell'azienda

1.2. Progettazione di un sistema di remunerazione variabile in azienda

- 1.2.1. Miglioramento del rendimento lavorativo dei dipendenti
- 1.2.2. Aumento delle entrate per l'azienda
- 1.2.3. Perdite economiche. Possibili conseguenze

1.3. Tipi e modalità di remunerazione variabile I: in base al capitale

- 1.3.1. Incentivi. Le attuali pratiche di mercato
- 1.3.2. Bonus a breve termine e retribuzione legata ai risultati
- 1.3.3. I premi e il loro legame con le imprese

1.4. Tipi e modalità di retribuzione variabile II: non in base al capitale

- 1.4.1. Ostacoli alla realizzazione della retribuzione variabile. Principali svantaggi
- 1.4.2. Modelli tradizionali di remunerazione variabile non legati al capitale
- 1.4.3. Finanziamento del sistema di remunerazione variabile

1.5. Gestione per obiettivi

- 1.5.1. Gestione per obiettivi: criteri chiave e quadro di riferimento
- 1.5.2. Vantaggi della gestione per obiettivi. Allineamento della strategia aziendale
- 1.5.3. Misurazione efficace degli obiettivi aziendali

1.6. Criteri di distribuzione

- 1.6.1. Criteri di riferimento
- 1.6.2. Impostazione del massimale di ricompensa
- 1.6.3. Impostazione della quota standard

1.7. Incentivi al lavoro per il miglioramento della produttività

- 1.7.1. Tipi di programmi di incentivazione alla produzione e usi appropriati
- 1.7.2. Lo scopo e le tecniche aziendali degli incentivi per motivare i dipendenti
- 1.7.3. Incentivi positivi degni di nota

1.8. Incentivi dall'area commerciale

- 1.8.1. Motivazione del team di vendita
- 1.8.2. Schema di retribuzione solo salariale
- 1.8.3. Commissioni

1.9. Carico di lavoro

- 1.9.1. Analisi e valutazione del carico di lavoro
- 1.9.2. Carico fisico. Aspetti fondamentali
- 1.9.3. Carico mentale. Aspetti fondamentali

1.10. Gli incentivi fiscali come fattore di crescita aziendale

- 1.10.1. Fattori interni
- 1.10.2. Fattori esterni
- 1.10.3. Incentivi fiscali per PMI

Modulo 2. Retribuzione in natura**2.1. Retribuzione in natura**

- 2.1.1. La retribuzione in natura come meccanismo di compensazione chiave. Vantaggi
- 2.1.2. Valutazione e limiti massimi delle remunerazioni in natura
- 2.1.3. Benefici fiscali della retribuzione in natura

2.2. Tipi e modalità di remunerazione in natura

- 2.2.1. Servizi
- 2.2.2. Beni
- 2.2.3. Contanti

2.3. Le regole per la valutazione dei compensi in natura

- 2.3.1. Normativa e quadro giuridico
- 2.3.2. La giurisprudenza applicabile alla valutazione

2.4. Le prestazioni sociali come elemento di compensazione

- 2.4.1. Principio di giustizia retributiva
- 2.4.2. Premi specifici: trasporti, azioni aziendali, buoni pasto *d/* ristoranti, Assicurazione Medica, uso dell'appartamento
- 2.4.3. Altre retribuzioni degne di nota

2.5. Tassazione dei benefit sociali

- 2.5.1. Principali linee guida per la tassazione di benefit sociali
- 2.5.2. Limiti alla tassazione dei benefit sociali previsti dalla legge
- 2.5.3. *Stock options*: particolarità

2.6. Bonus

- 2.6.1. Tipi di bonus sul mercato
- 2.6.2. Struttura del bonus. Particolarità
- 2.6.3. Bonus per la prevenzione

2.7. Assicurazione Medica

- 2.7.1. Punti salienti dell'assicurazione medica
- 2.7.2. Tassazione applicabile all'assicurazione medica
- 2.7.3. Vantaggi di inserire l'assicurazione medica nelle buste paga aziendali

2.8. Aiuto per i mezzi di trasporto

- 2.8.1. Punti salienti degli aiuti per i mezzi di trasporto
- 2.8.2. Tassazione applicabile agli aiuti per i mezzi di trasporto
- 2.8.3. Vantaggi di inserire l'aiuto per i trasporti in busta paga

2.9. Consegna di azioni della società

- 2.9.1. Punti salienti nella cessione di azioni ai dipendenti
- 2.9.2. Tassazione applicabile alla consegna di azioni
- 2.9.3. Vantaggi di inserire la cessione di azioni in busta paga

2.10. Consegna di beni

- 2.10.1. Auto aziendale (tasse e benefit)
- 2.10.2. Materiale aziendale (tasse e benefit)
- 2.10.3. Altre cessioni di beni

Modulo 3. Retribuzione flessibile

3.1. Retribuzione flessibile

- 3.1.1. Principali riflessioni sulla retribuzione flessibile
- 3.1.2. L'importanza di creare un sistema di retribuzione flessibile in azienda
- 3.1.3. Vantaggi per i dipendenti

3.2. Tipi e modalità di retribuzione flessibile

- 3.2.1. Vantaggi sociali di rilievo
- 3.2.2. Vantaggi di una retribuzione flessibile
- 3.2.3. Svantaggi dei sistemi di remunerazione flessibile

3.3. Implementazione di un sistema di remunerazione flessibile

- 3.3.1. Progettazione aziendale di un sistema di retribuzione flessibile
- 3.3.2. Fasi implementazione. Pro e contro
- 3.3.3. Comunicazione del sistema di remunerazione flessibile

3.4. Novazione contrattuale

- 3.4.1. Novazione contrattuale
- 3.4.2. Requisiti per la novazione contrattuale
- 3.4.3. La necessità di novazione contrattuale in azienda

3.5. Simulazione di busta paga con retribuzione flessibile

- 3.5.1. Voci da includere in una busta paga con retribuzione flessibile. Confronto
- 3.5.2. Simulazione di busta paga con retribuzione flessibile. Confronto

3.6. Principali conseguenze: impatto sull'attrazione e la fidelizzazione dei talenti

- 3.6.1. Attrazione dei lavoratori
- 3.6.2. Fidelizzazione del talento
- 3.6.3. Mantenimento dei talenti

3.7. Fidelizzazione del talento

- 3.7.1. Miglioramento continuo
- 3.7.2. Sviluppo professionale
- 3.7.3. Promozione interna

3.8. Mantenimento dei talenti

- 3.8.1. Mantenimento dei talenti
- 3.8.2. Strategie per trattenere i talenti
- 3.8.3. Caratteristiche del mantenimento dei talenti in azienda

3.9. Strategia di mantenimento dei talenti

- 3.9.1. Tecniche per attrarre, sviluppare e trattenere i talenti in azienda
- 3.9.2. Strategia di mantenimento dei talenti in azienda
- 3.9.3. Sviluppo dei talenti in azienda

3.10. Trasformazione del talento

- 3.10.1. Aggiornamento professionale continuo
- 3.10.2. Motivazione
- 3.10.3. *Networking*



06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo"



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

Profilo dei nostri studenti

Il profilo degli studenti che compongono questo Esperto Universitario è vario, ma la maggior parte di loro ha in comune l'interesse per l'area dell'economia aziendale o delle risorse umane. La versatilità del programma lo rende anche un'ottima opportunità per rafforzare i legami professionali e creare buone reti di *Networking* in vista di future collaborazioni o contatti di lavoro.





“

Avrete tutto il supporto del personale di TECH per risolvere ogni dubbio e raggiungere il tuo obiettivo professionale prima che te lo aspetti”

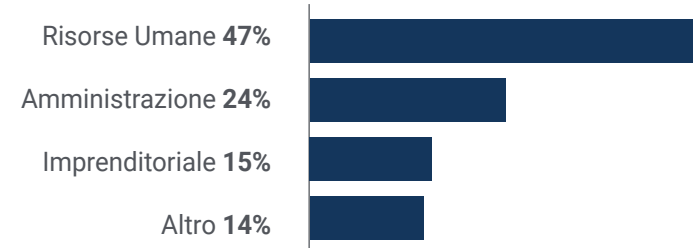
Età media

Da **35** a **45** anni

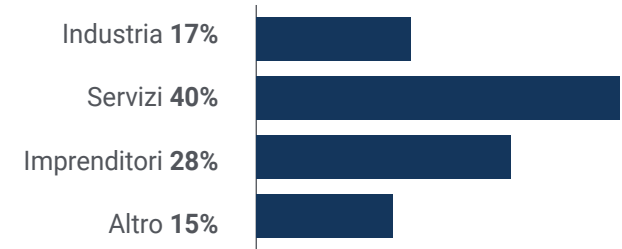
Anni di esperienza



Educazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Vanesa Real

Coordinatrice del Dipartimento di Risorse Umane

"Mi sentivo un po' bloccata nella mia carriera e non sapevo come andare avanti. Un collega mi ha consigliato i corsi come Esperto Universitario di TECH, e questo in particolare ha attirato la mia attenzione. Grazie a tutte le conoscenze acquisite in Retribuzione in Natura, sono stata in grado di migliorare le prestazioni economiche del mio dipartimento e ne è valsa una meritata promozione"

08

Direzione del corso

Per dare a questo programma un approccio più pratico ed efficiente, TECH ha scelto un personale docente con una buona esperienza nella direzione e nella responsabilità amministrativa delle Risorse Umane. In questo modo, tutto il materiale didattico beneficia di un apporto teorico e pratico unico, grazie al quale i professionisti migliorano progressivamente le proprie competenze in base alle reali esigenze di aziende e organizzazioni di alto livello.



“

Il personale docente ti fornirà le chiavi, i segreti e i consigli di cui hai bisogno per avere successo nella tua azienda o nel tuo dipartimento di Risorse Umane”

Direzione



Dott. López Martínez, Alberto

- ♦ Responsabile del dipartimento di Diritto del Lavoro presso Galán & Asociados
- ♦ Esperto legale in materia di lavoro e commerciale
- ♦ Avvocato esterno dell'Unità di Tutela della Generalitat Valenciana
- ♦ Consulente legale del Dipartimento dei rischi presso vari gruppi aziendali internazionali
- ♦ Consulente legale del gruppo aziendale Espaiverd
- ♦ Avvocato esterno incaricato della gestione del lavoro di Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Avvocato presso López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avvocato presso Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Laurea in Giurisprudenza presso l'Università di Alicante
- ♦ Titolo di studio in Compliance Officer presso Fundesem Business School
- ♦ Specializzazione in diritto del lavoro presso l'Ordine provinciale degli avvocati di Alicante



Dott.ssa Marín Paniagua, Débora

- ♦ Specialista nel dipartimento legale del lavoro di Galán & Asociados
- ♦ Avvocato presso il dipartimento legale del lavoro di Gesad Marín
- ♦ Avvocata presso Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avvocata presso Ceca Magán Abogadas
- ♦ Laurea in Giurisprudenza presso l'Università di Alicante
- ♦ Corso post-laurea in conoscenze giuridico-pratiche nel contesto internazionale del business
- ♦ Corso post-laurea in Diritto del Lavoro e area delle Risorse Umane
- ♦ Master in Consulenza sul Lavoro delle Imprese conseguito presso Fundesem Business School
- ♦ Master in Diritto Internazionale presso l'Istituto Superiore di Diritto ed Economia

09

Impatto sulla tua carriera

Grazie all'attenzione particolare ed esaustiva di questo Esperto Universitario per tutto ciò che riguarda la retribuzione in natura, il miglioramento degli studenti può essere visto in un tempo molto breve. L'accuratezza con cui ogni argomento e risorsa supplementare è stata compilata migliora in modo significativo non solo le capacità di gestione delle risorse umane, ma anche le competenze trasversali che si rivelano decisive in ogni corsa al vertice.



“

Sarai guidato durante tutto il percorso universitario da professionisti che già conoscono e sanno come raggiungere le posizioni più prestigiose nel settore delle Risorse Umane”

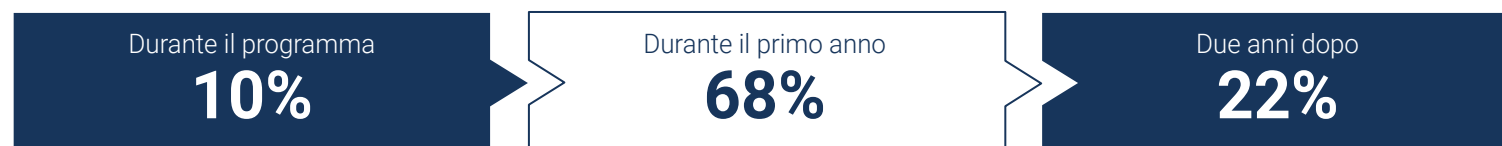
Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

L'Esperto Universitario in Retribuzione in Natura tira fuori il meglio dai suoi studenti, mettendoli di fronte a sfide amministrative nella gestione delle risorse umane che richiedono il meglio dell'ingegno e della formazione per essere superate. Ciò garantisce che gli studenti del programma siano preparati per la gestione ai massimi livelli.

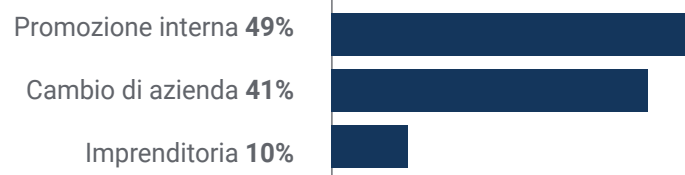
Avrai il sostegno della più grande istituzione accademica online del mondo, TECH.

Sarai in grado di guidare il tuo progetto di gestione e amministrazione del personale grazie a questo Esperto Universitario in Retribuzione in Natura.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **65,72%**



10

Benefici per la tua azienda

Poiché le conoscenze fornite in questo programma sono molteplici e riguardano non solo la retribuzione in natura, ma anche altri modelli come la retribuzione flessibile o variabile, anche le aziende beneficiano di tutte queste competenze. Un professionista che padroneggia questi strumenti di Risorse Umane può gestire la retribuzione dei dipendenti in modo molto più efficace, con il risultato di un'amministrazione agile e vantaggiosa.



“

Dai al tuo CV una grande spinta aggiungendo questo Esperto Universitario, che ti aiuterà a distinguerti dai tuoi concorrenti”

Sviluppare e mantenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

Il professionista apporterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il professionista e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda stessa.

03

Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.



05

Sviluppo di progetti propri

Il professionista può lavorare su un progetto esistente o sviluppare nuovi progetti nell'ambito di R&S o del Business Development della sua azienda.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai rispettivi professionisti le competenze per affrontare nuove sfide e far crescere l'organizzazione.

11 Titolo

L'Esperto Universitario in Retribuzione in Natura garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.





“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Retribuzione in Natura** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato le valutazioni, lo studente riceverà, mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** indica la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e soddisfa i requisiti comunemente richiesti nei concorsi e dalle commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Retribuzione in Natura**

N° Ore Ufficiali: **450 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Esperto Universitario Retribuzione in Natura

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 mesi**
- » Titolo: **TECH Università
Tecnologica**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

Esperto Universitario Retribuzione in Natura