

Esperto Universitario

Contratto Individuale di Lavoro





tech università
tecnologica

Esperto Universitario Contratto Individuale di Lavoro

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-contratto-individuale-lavoro

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Struttura e contenuti

pag. 18

06

Metodologia

pag. 28

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 36

08

Direzione del corso

pag. 40

09

Impatto sulla tua carriera

pag. 44

10

Benefici per la tua azienda

pag. 48

11

Titolo

pag. 52

01 Benvenuto

Il Contratto Individuale di Lavoro è il principale strumento giuridico utilizzato dalle aziende per assumere nuovo personale. Conoscerlo a fondo, quindi, è un vantaggio strategico essenziale, in quanto consente di conoscere le possibilità di assunzione di progetti o lavori di vario tipo. Un professionista con queste conoscenze è essenziale in qualsiasi organizzazione aziendale, per questo TECH ha sviluppato questa qualifica completa che include i contenuti legali necessari per contribuire a dare impulso alla carriera lavorativa e ai progetti aziendali personali di tutti coloro che la intraprendono. Un'opportunità unica per ottenere un sostanziale miglioramento della qualità professionale e della retribuzione.



Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro.
TECH Università Tecnologica



“

Diventa un esperto del Contratto Individuale di Lavoro e fornisci alla tua azienda conoscenze legali e commerciali essenziali”

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande business school del mondo che opera al 100% in modalità online. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la preparazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è un'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'Università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multivideo interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non si basa su criteri economici. Non è necessario effettuare un grande investimento per studiare in questa Università. Tuttavia, per ottenere una qualifica rilasciata da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti...

95%

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo.



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e con professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha sviluppato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici dei 7 continenti.

+500

accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con TECH possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da oltre 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il lato critico dello studente, la sua capacità di mettere in dubbio le cose, la sua competenza nel risolvere i problemi e le sue capacità interpersonali.



Eccellenza accademica

TECH offre agli studenti la migliore metodologia di apprendimento online. L'università combina il metodo *Relearning* (la metodologia di apprendimento post-laurea meglio valutata a livello internazionale), con i casi di studio. Tradizione e avanguardia in un difficile equilibrio e nel contesto del più esigente itinerario educativo.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Dispone di oltre 10.000 corsi universitari di specializzazione universitaria. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia così costoso come in altre università.



Impara con i migliori

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati a offrire una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perchè scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito del Senior Management.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Disponiamo del personale docente più prestigioso e del programma più completo del mercato, il che ci permette di offrire una preparazione di altissimo livello accademico”

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i seguenti:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera di studente

Studiando in TECH, lo studente può prendere le redini del suo futuro e sviluppare tutto il suo potenziale. Completando il nostro programma acquisirà le competenze necessarie per ottenere un cambio positivo nella sua carriera in poco tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa avere accesso ad un panorama professionale di grande rilevanza, che permette agli studenti di ottenere un ruolo di manager di alto livello e di possedere un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma vengono mostrate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie per svolgere il lavoro professionale in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a un'importante rete di contatti

TECH crea reti di contatti tra i suoi studenti per massimizzare le opportunità. Studenti con le stesse preoccupazioni e il desiderio di crescere. Così, sarà possibile condividere soci, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, tenendo conto delle diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorare le *soft skills* e le competenze direttive

TECH aiuta lo studente ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e migliorare le capacità interpersonali per diventare un leader che faccia la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una spinta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Lo studente farà parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle università più prestigiose del mondo: la comunità di TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti grazie a un personale docente di reputazione internazionale.

04

Obiettivi

L'obiettivo di questo corso di studi è quello di fornire a tutti gli studenti competenze sia di base che avanzate in materia di contratti di lavoro individuali. In questo modo, i professionisti saranno in grado di offrire soluzioni legali a questioni che, senza un'adeguata consulenza, potrebbero risultare problematiche.



“

Diventerai una parte fondamentale della strategia della tua azienda, che si rivolgerà a te per trovare soluzioni rapide ed efficaci a problemi complessi legati alla selezione di persone”

TECH rende propri gli obiettivi dei suoi studenti.

Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro preparerà lo studente a:

01

Riconoscere i termini e le condizioni di lavoro applicabili a seconda della fonte del diritto del lavoro in cui sono inclusi

04

Imparare, con giudizio, i diversi tipi di contratti esistenti per adattarli meglio alle esigenze dell'azienda (nel caso in cui siate consulenti dell'azienda)

02

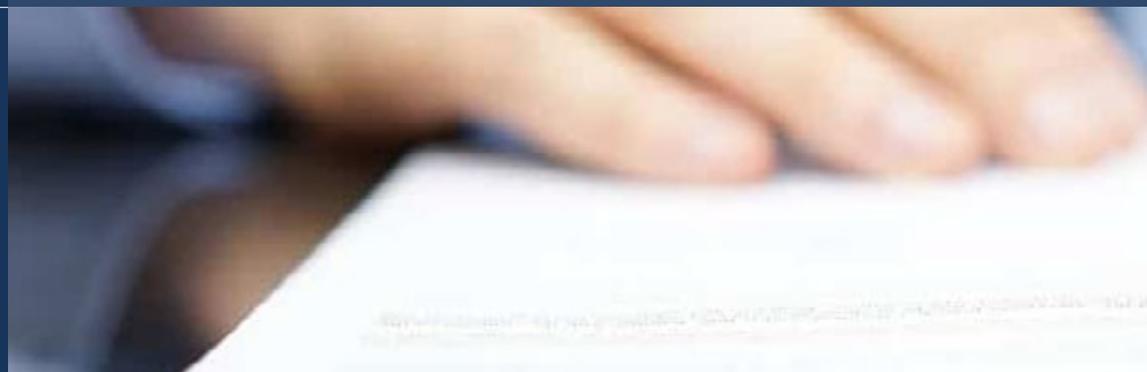
Acquisire una conoscenza completa delle caratteristiche che definiscono il rapporto di lavoro e comprendere le diverse forme di organizzazione aziendale e le conseguenti responsabilità lavorative che possono derivare da tali decisioni

03

Saper affrontare un processo di selezione e assunzione in modo efficiente, essendo in grado di conoscere tutte le domande necessarie in relazione all'ingresso del lavoratore in azienda

05

Conoscere i diritti che spettano loro a seconda del tipo di contratto di lavoro per evitare possibili frodi

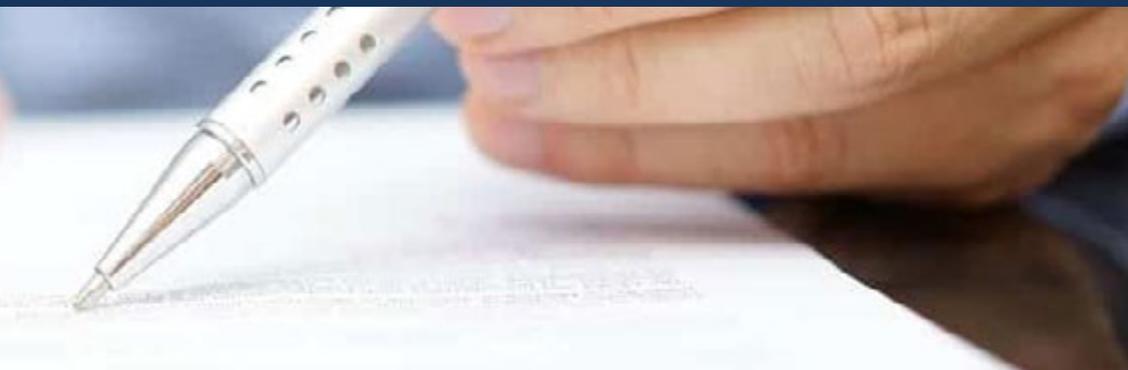


06

Comprendere i diritti e i doveri fondamentali dei lavoratori, in particolare la tutela dei diritti fondamentali

08

Possedere le competenze di base per fornire consulenza sulle attività quotidiane di gestione del lavoro



09

Scoprire la registrazione dell'orario, l'orario di lavoro, gli straordinari, le pause di riposo, le ferie, la modifica delle condizioni di lavoro, i permessi, le sospensioni del contratto e i congedi

07

Consigliare in merito al monitoraggio dell'attività lavorativa mediante strumenti tecnologici e riguardo alle ripercussioni che possono verificarsi nel caso in cui tale monitoraggio venga effettuato in violazione dei diritti dei lavoratori

10

Avere una visione generale della cessazione del rapporto di lavoro

05

Struttura e contenuti

L'Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro è un programma che si adatta alle esigenze degli studenti, dando loro la flessibilità necessaria per adattare tutti i contenuti didattici ai propri orari e interessi.

Durante i 6 mesi di studio, gli studenti comprenderanno l'intera realtà del contratto individuale di lavoro, comprese le relative particolarità.



“

Grazie a questa qualifica sarai in grado di migliorare sostanzialmente le tue possibilità di avanzamento di carriera, fornendo una conoscenza specialistica nel campo dell'assunzione che ti distinguerà dagli altri”

Piano di studi

L'Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro di TECH Università Tecnologica è un programma intensivo che prepara gli studenti ad affrontare tutte le possibili vicissitudini legate ai contratti di lavoro individuali.

Il contenuto dell'Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro è progettato per favorire lo sviluppo di competenze manageriali nei suoi studenti, dando loro gli strumenti necessari per affrontare qualsiasi problema di contratto di lavoro in modo agile ed efficiente.

Durante le 600 ore di specializzazione, gli studenti analizzano una moltitudine di casi pratici attraverso il lavoro individuale e di gruppo. Si tratta quindi di una vera e propria immersione in situazioni aziendali reali.

Un piano che prepara gli studenti a raggiungere l'eccellenza nel campo del diritto del lavoro. Supportati da contenuti innovativi e da una grande quantità di materiale audiovisivo, saranno in grado di iniziare ad applicare la metodologia appresa man mano che avanzano nel corso del programma.

Questo programma ha la durata di 6 mesi e si divide in 4 moduli:

Modulo 1

Il rapporto lavorativo, il datore e il contratto di lavoro

Modulo 2

Le modalità dei contratti di lavoro e il potere di direzione del datore di lavoro

Modulo 3

Il rapporto di lavoro: orario dei turni, periodi di riposo, modifica delle condizioni e interruzione del rapporto di lavoro

Modulo 4

L'estinzione del rapporto di lavoro



Dove, quando e come si svolge?

TECH offre allo studente la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consentirà di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. Il rapporto lavorativo, il datore e il contratto di lavoro

1.1. Le fonti del diritto del lavoro I

- 1.1.1. Contenuto in ambito lavorativo della Costituzione spagnola del 1978
- 1.1.2. Normative internazionali e sovranazionali
- 1.1.3. Regolamenti con valore di legge
- 1.1.4. Regolamenti e altre disposizioni normative

1.2. Le fonti del diritto del lavoro II

- 1.2.1. La contrattazione collettiva come fonte specifica del Diritto del Lavoro
- 1.2.2. Il contratto di lavoro individuale
- 1.2.3. Consuetudine e principi generali del diritto
- 1.2.4. La condizione più vantaggiosa
- 1.2.5. I criteri di organizzazione tra norme di lavoro concorrenti

1.3. Il concetto di lavoratore: note di definizione e aree grigie

- 1.3.1. I presupposti del lavoro: servizio personale, natura volontaria, natura remunerata, subordinazione e dipendenza
- 1.3.2. Rapporti di lavoro speciali
- 1.3.3. Attività escluse dalla legislazione sul lavoro

1.4. Il datore di lavoro I

- 1.4.1. Il concetto di datore di lavoro nel Diritto del Lavoro
- 1.4.2. L'azienda, il posto di lavoro e l'unità produttiva
- 1.4.3. Gruppi di aziende a scopo occupazionale
- 1.4.4. Esternalizzazione di servizi: contratti e subcontratti

1.5. Il datore di lavoro II

- 1.5.1. Assegnazione illegale di lavoratori
- 1.5.2. Il trasferimento dell'azienda

1.6. Assunzione e selezione dei lavoratori

- 1.6.1. Il processo di assunzione dei lavoratori
- 1.6.2. Il processo di selezione del personale
- 1.6.3. Discriminazione nell'accesso al lavoro
- 1.6.4. Misure di azione positiva nell'accesso al lavoro

1.7. Contratti di lavoro: limiti ed elementi essenziali

- 1.7.1. La capacità di lavorare
- 1.7.2. Limitazioni all'impiego di minori
- 1.7.3. La struttura del contratto di lavoro
- 1.7.4. L'inefficacia del contratto di lavoro
- 1.7.5. La copia base del contratto di lavoro
- 1.7.6. La protezione dei dati personali

1.8. Accordi accessori al contratto di lavoro

- 1.8.1. L'accordo di piena dedizione o esclusività nella fornitura di servizi di lavoro
- 1.8.2. Il patto di permanenza dell'azienda
- 1.8.3. Il divieto di concorrenza post-contrattuale

1.9. Lo status giuridico del periodo di prova

- 1.9.1. L'accordo sul periodo di prova e la sua durata
- 1.9.2. Recesso libero durante il periodo di prova
- 1.9.3. Recesso durante il periodo di prova di una lavoratrice in gravidanza

1.10. Diritti dei lavoratori sulle loro creazioni intellettuali

- 1.10.1. Diritti di utilizzo per le creazioni dei lavoratori: requisiti e ambito di applicazione
- 1.10.2. Diritti di utilizzo delle creazioni informatiche
- 1.10.3. I diritti morali

Modulo 2. Le modalità dei contratti di lavoro e il potere di direzione del datore di lavoro**2.1. Contratti a tempo indeterminato**

- 2.1.1. Il contratto ordinario a tempo indeterminato
- 2.1.2. La promozione di contratti a tempo indeterminato
- 2.1.3. Contratti a tempo determinato discontinui e contratti a tempo determinato periodici

2.2. Assunzione a tempo determinato I

- 2.2.1. Il contratto per un lavoro o un servizio specifico
- 2.2.2. Contratti temporanei dovuti a circostanze di produzione
- 2.2.3. Il contratto interinale

2.3. Assunzione a tempo determinato II

- 2.3.1. Il contratto di apprendistato e perfezionamento
- 2.3.2. Il contratto di stage

2.4. Assunzione a tempo determinato III

- 2.4.1. Disposizioni comuni alle assunzioni a tempo determinato
- 2.4.2. Altre forme di lavoro temporaneo
- 2.4.3. Le agenzie interinali

2.5. Il contratto part-time e le sue varianti

- 2.5.1. Il contratto part-time comune
- 2.5.2. Aspetti dei contratti part-time
- 2.5.3. Le ore aggiuntive
- 2.5.4. Il pensionamento parziale e il contratto di esonero

2.6. Lavoro a distanza e smartworking

- 2.6.1. La natura volontaria del lavoro a distanza
- 2.6.2. I requisiti da rispettare nel contratto
- 2.6.3. La giornata e la disconnessione digitale
- 2.6.4. Il controllo dell'attività lavorativa

2.7. Il diritto all'occupazione effettiva e i diritti fondamentali dei lavoratori

- 2.7.1. Il diritto all'occupazione effettiva
- 2.7.2. Diritti fondamentali specifici del rapporto di lavoro
- 2.7.3. Diritti fondamentali non specifici del rapporto di lavoro
- 2.7.4. Risarcimento del danno: danni morali

2.8. I doveri del lavoratore

- 2.8.1. Il dovere di non competere con l'attività dell'azienda
- 2.8.2. Il dovere di diligenza e di buona fede
- 2.8.3. L'obbligo di osservare le misure di salute e sicurezza
- 2.8.4. Il dovere di rispettare gli ordini e le istruzioni del datore di lavoro

2.9. Potere manageriale e nuovi meccanismi di controllo tecnologico

- 2.9.1. Il potere manageriale da parte del datore di lavoro
 - 2.9.1.1. Il controllo degli armadietti e degli effetti personali
- 2.9.2. Potere manageriale e nuovi meccanismi di monitoraggio e controllo
 - 2.9.2.1. Controllo informatico degli strumenti tecnologici
 - 2.9.2.2. Monitoraggio tramite geolocalizzazione o sistemi GPS
 - 2.9.2.3. Monitoraggio attraverso i sistemi di videosorveglianza

2.10. Definizione delle prestazioni lavorative e della mobilità funzionale

- 2.10.1. Definizione delle prestazioni lavorative: aspetti generali
- 2.10.2. Il sistema di classificazione professionale: I gruppi professionali
- 2.10.3. La mobilità funzionale e lo *ius variandi* dell'azienda
 - 2.10.3.1. Requisiti generali: qualifica e rispetto della dignità del lavoratore
 - 2.10.3.2. Mobilità funzionale all'interno del gruppo professionale: orizzontale
 - 2.10.3.3. Mobilità funzionale all'esterno del gruppo professionale: verticale

Modulo 3. Il rapporto di lavoro: orario dei turni, periodi di riposo, modifica delle condizioni e interruzione del rapporto di lavoro

<p>3.1. Orario di lavoro: la giornata lavorativa</p> <p>3.1.1. Orario di lavoro ordinario 3.1.1.1. Durata della giornata 3.1.1.2. Distribuzione della giornata lavorativa</p> <p>3.1.2. Giornate lavorative speciali a causa dell'attività</p> <p>3.1.3. Giornate lavorative speciali per ragioni personali</p> <p>3.1.4. Obbligo di timbrare</p>	<p>3.1.5. Lavoro straordinario 3.1.5.1. Concetto e classificazione 3.1.5.2. Natura 3.1.5.3. Compenso per la sua realizzazione 3.1.5.4. Divieti 3.1.5.5. Registro 3.1.5.6. Orario di lavoro</p> <p>3.1.6. Orario</p> <p>3.1.7. Lavoro notturno e lavoratori notturni</p> <p>3.1.8. Lavoro su turni</p>	<p>3.2. Adattamento dell'orario di lavoro e diritti di conciliazione</p> <p>3.2.1. Riduzione dell'orario di lavoro per assistere un neonato</p> <p>3.2.2. Assenza o riduzione dell'orario di lavoro a causa di parto prematuro o ricovero ospedaliero del neonato</p> <p>3.2.3. Riduzione dell'orario di lavoro per motivi di tutela legale di minori, familiari o persone disabili</p>	<p>3.2.4. Riduzione dell'orario di lavoro o adattamento nel caso di un minore affetto da tumore o altra grave malattia</p> <p>3.2.5. Riduzione dell'orario di lavoro a causa di violenza di genere o terrorismo</p> <p>3.2.6. Riduzione dell'orario di lavoro per approfondire gli aspetti legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro</p>
<p>3.3. Il sistema di ferie e riposi annuali</p> <p>3.3.1. Il calendario di lavoro</p> <p>3.3.2. L'organizzazione dei momenti di riposo 3.3.2.1. Riposo durante la giornata 3.3.2.2. Riposo tra le giornate lavorative 3.3.2.3. Riposo settimanale</p> <p>3.3.3. Giorni festivi</p>	<p>3.3.4. Vacanze 3.3.4.1. Inizio, durata e maturazione 3.3.4.2. Proporzionalità e periodi calcolabili 3.3.4.3. Coincidenza delle ferie con le situazioni di assenza per malattia 3.3.4.4. Tempo dedicato alle ferie 3.3.4.5. Situazione retributiva e possibilità di sostituzione</p>	<p>3.4. L'indennità salariale</p> <p>3.4.1. Concetto e funzione del salario</p> <p>3.4.2. Stipendi in contanti e retribuzioni in natura</p> <p>3.4.3. Pagamenti non salariali</p> <p>3.4.4. Sistemi salariali: procedure per determinarli</p> <p>3.4.5. Struttura dello stipendio 3.4.5.1. Stipendio base 3.4.5.2. Integrazioni salariali 3.4.5.3. Consolidamento delle integrazioni salariali</p> <p>3.4.6. Pagamenti di carattere straordinario</p>	<p>3.4.7. Calcolo dello stipendio 3.4.7.1. Retribuzione Minima Interprofessionale 3.4.7.2. La retribuzione professionale 3.4.7.3. La retribuzione contrattuale</p> <p>3.4.8. Il meccanismo di assorbimento e compensazione degli stipendi</p> <p>3.4.9. Pagamento dello stipendio</p> <p>3.4.10. Tutela degli stipendi 3.4.10.1. Non attaccabilità degli stipendi 3.4.10.2. Stipendi come credito privilegiato</p> <p>3.4.11. Il Fondo di Garanzia Salariale</p>

<p>3.5. Mobilità geografica dei lavoratori</p> <p>3.5.1. Concetto e caratteristiche</p> <p>3.5.2. Il regime giuridico applicabile ai trasferimenti</p> <p>3.5.2.1. Concetto</p> <p>3.5.2.2. Elemento causale</p> <p>3.5.2.3. Tipi di trasferimento</p> <p>3.5.2.4. Procedura</p> <p>3.5.3. Il regime giuridico applicabile alle trasferte</p> <p>3.5.3.1. Concetto</p> <p>3.5.3.2. Elemento causale</p> <p>3.5.3.3. Procedura</p> <p>3.5.3.4. Effetti</p>	<p>3.6. Modifica sostanziale delle condizioni di lavoro</p> <p>3.6.1. Ambito di applicazione dell'articolo 41 ET e casi esclusi</p> <p>3.6.2. Elemento causale</p> <p>3.6.3. Condizioni di lavoro soggette a modifiche</p> <p>3.6.4. Concetto di modifica sostanziale</p> <p>3.6.5. Tipo di modifica sostanziale: individuale o collettiva</p> <p>3.6.6. Procedura</p> <p>3.6.6.1. La modifica individuale</p> <p>3.6.6.2. La modifica collettiva</p> <p>3.6.7. Modifica sostanziale delle condizioni di lavoro previste da un contratto collettivo di lavoro: Articolo 82.3 ET</p>	<p>3.7. Modifiche delle condizioni di lavoro a discrezione del dipendente</p> <p>3.7.1. Promozioni</p> <p>3.7.1.1. Concetto</p> <p>3.7.1.2. NO</p> <p>3.7.2. Ricongiungimento familiare</p> <p>3.7.3. Scopi</p> <p>3.7.4. NO</p> <p>3.7.5. Cause oggettive</p> <p>3.7.5.1. Protezione delle lavoratrici vittime di violenza di genere e terrorismo</p> <p>3.7.5.2. Protezione delle persone affette da disabilità</p> <p>3.7.5.3. Protezione dell'integrità fisica del lavoratore</p>	<p>3.8. L'interruzione del lavoro: il congedo retribuito</p> <p>3.8.1. Concetto e caratteristiche</p> <p>3.8.2. Tipi di permessi</p> <p>3.8.3. Altre interruzioni del lavoro per motivi non imputabili al lavoratore</p> <p>3.8.4. Effetti e fruizione</p>
<p>3.9. Sospensione del contratto di lavoro per motivi aziendali o di forza maggiore</p> <p>3.9.1. Concetto e caratteristiche</p> <p>3.9.2. Motivi di sospensione</p> <p>3.9.2.1. Sospensione del contratto per volontà delle parti</p> <p>3.9.2.2. Sospensione per incapacità temporanea</p> <p>3.9.2.3. Sospensione per motivi familiari</p> <p>3.9.2.4. Sospensione per volontà del dipendente</p>	<p>3.9.2.5. Lavoratrice vittima di violenza di genere</p> <p>3.9.2.6. Esercizio del diritto di sciopero</p> <p>3.9.2.7. Sospensione per volontà dell'azienda</p> <p>3.9.2.8. Per motivi disciplinari</p> <p>3.9.2.9. A causa della chiusura legale dell'azienda</p> <p>3.9.3. Sospensione e riduzione dell'orario di lavoro per motivi aziendali</p> <p>3.9.4. Sospensione e riduzione dell'orario di lavoro per cause di forza maggiore</p>	<p>3.10. Il regime giuridico applicabile al congedo lavorativo</p> <p>3.10.1. Concetto e tipologia</p> <p>3.10.2. Congedo forzato</p> <p>3.10.2.1. Nomina o elezione a cariche pubbliche</p> <p>3.10.2.2. Cariche sindacali</p> <p>3.10.2.3. Effetti</p>	<p>3.10.3. Congedo per accudire i figli e la famiglia</p> <p>3.10.3.1. Presupposti</p> <p>3.10.3.2. Effetti</p> <p>3.10.4. Congedo volontario</p> <p>3.10.4.1. Requisiti</p> <p>3.10.4.2. Effetti</p>

Modulo 4. L'estinzione del rapporto di lavoro

<p>4.1. La risoluzione del contratto di lavoro per volontà congiunta delle parti</p> <p>4.1.1. Risoluzione del contratto per mutuo consenso delle parti 4.1.1.1. Concetto 4.1.1.2. Requisiti 4.1.1.3. Effetti</p> <p>4.1.2. Risoluzione di un contratto per cause validamente indicate nel contratto: concetto e requisiti</p> <p>4.1.3. Risoluzione del contratto alla scadenza del termine concordato o al completamento dell'opera o del servizio cui il contratto è destinato</p>	<p>4.2. Risoluzione del contratto di lavoro per altre cause legate alle parti del contratto</p> <p>4.2.1. Decesso, pensionamento, incapacità o cessazione della personalità giuridica del datore di lavoro</p> <p>4.2.2. Decesso, pensionamento o invalidità del lavoratore</p>	<p>4.3. Recesso o abbandono volontario da parte del lavoratore</p> <p>4.3.1. Concetto di dimissioni e abbandono</p> <p>4.3.2. Dimissioni con preavviso</p> <p>4.3.3. Dimissioni previo avviso</p> <p>4.3.4. Aspetti formali ed effetti</p> <p>4.3.5. Dimissioni dei dirigenti</p>	<p>4.4. Risoluzione del contratto di lavoro per volontà del lavoratore a causa di una violazione da parte del datore di lavoro</p> <p>4.4.1. Risoluzione del contratto per inadempienza aziendale: cause 4.4.1.1. Modifiche sostanziali che minano la dignità del lavoratore 4.4.1.2. Mancati pagamenti o continui ritardi 4.4.1.3. Altre gravi inadempienze aziendali</p> <p>4.4.2. Procedura</p> <p>4.4.3. Effetti</p>
<p>4.5. Licenziamento disciplinare</p> <p>4.5.1. Concetto e caratteristiche</p> <p>4.5.2. Cause 4.5.2.1. Ripetute assenze o mancanza di puntualità 4.5.2.2. Indisciplina o disobbedienza sul lavoro 4.5.2.3. Offese verbali o fisiche</p>	<p>4.5.2.4. Violazione della buona fede contrattuale e della fiducia nell'esecuzione dei lavori</p> <p>4.5.2.5. Diminuzione continua e volontaria dei risultati lavorativi</p> <p>4.5.2.6. Ubriachezza abituale o dipendenza da droghe</p> <p>4.5.2.7. Molestie discriminatorie nei confronti del datore di lavoro o delle persone che lavorano nell'azienda</p>	<p>4.5.3. Forma e procedura 4.5.3.1. La lettera di licenziamento 4.5.3.2. La data di entrata in vigore 4.5.3.3. Notifica di licenziamento al dipendente</p> <p>4.5.4. La procedura di licenziamento disciplinare nel caso di rappresentanti legali dei dipendenti</p>	<p>4.6. Risoluzione del contratto di lavoro per motivi oggettivi: licenziamento obiettivo</p> <p>4.6.1. Concetto e regime giuridico</p> <p>4.6.2. Cause 4.6.2.1. Mancata idoneità del lavoratore 4.6.2.2. Mancato adattamento ai cambiamenti tecnici sul posto di lavoro</p>
<p>4.6.2.3. Ragioni economiche, tecniche, organizzative e produttive</p> <p>4.6.2.4. Insufficienza degli stanziamenti di bilancio</p> <p>4.6.3. Requisiti formali e procedurali 4.6.3.1. L'erogazione dei risarcimenti 4.6.3.2. La lettera di licenziamento 4.6.3.3. Il periodo di preavviso e il periodo di aspettativa per la ricerca di un impiego</p> <p>4.6.4. Priorità alla permanenza</p>	<p>4.7. Licenziamento collettivo</p> <p>4.7.1. Concetto e caratteristiche</p> <p>4.7.2. Cause 4.7.1.1. Motivi economici 4.7.1.2. Motivi organizzativi 4.7.1.3. Motivi tecnici 4.7.1.4. Motivi di produzione</p> <p>4.7.3. Ambito delle cause: le soglie Le soglie</p>	<p>4.7.4. La procedura 4.7.4.1. Fase collettiva dei licenziamenti collettivi: periodo di consultazione e processo di negoziazione 4.7.4.2. Fase individuale dei licenziamenti collettivi</p> <p>4.7.5. Breve riferimento ai licenziamenti collettivi in aziende dichiarate in fallimento</p>	



06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

Profilo dei nostri studenti

L'Esperto Universitario è rivolto a laureati che abbiano precedentemente conseguito un titolo di studi nel campo del Diritto del Lavoro.

Potranno realizzare questo Esperto Universitario anche quei professionisti che, pur avendo titoli universitari di aree diverse, abbiano esperienza lavorativa di almeno due anni nel campo della Consulenza in Diritto del Lavoro.





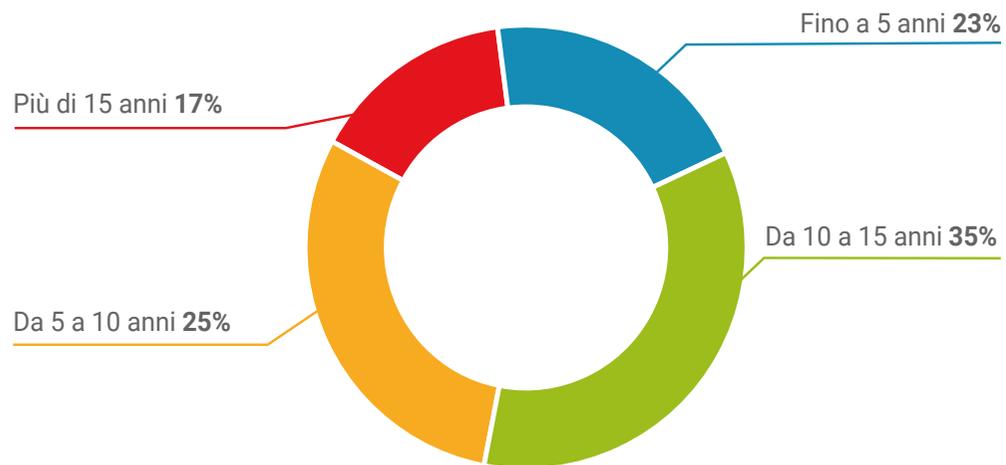
“

Se hai esperienza nel campo del diritto del lavoro e vuoi dare un impulso di qualità alla tua carriera, sei nel posto giusto”

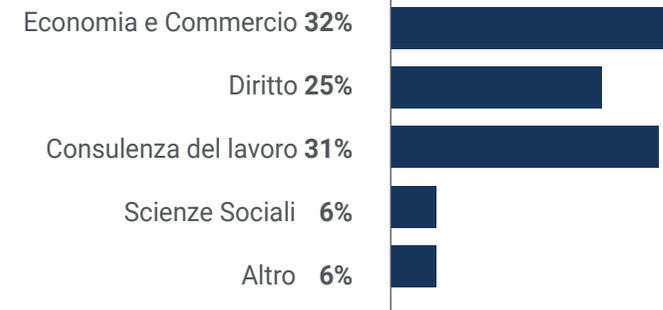
Età media

Da **35** e **45** anni

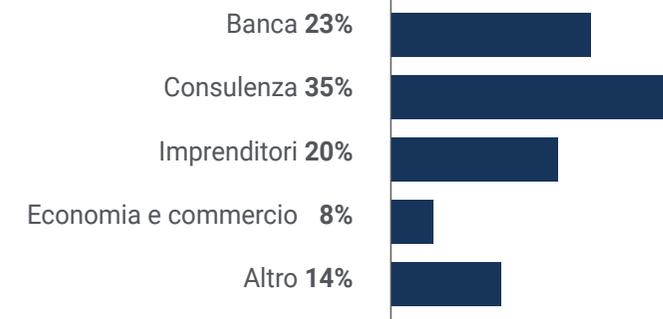
Anni di esperienza



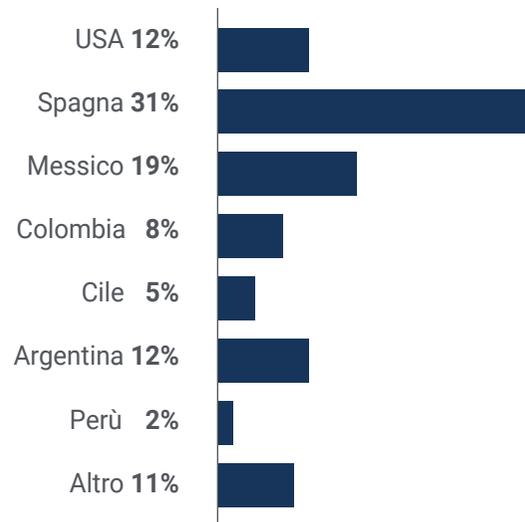
Educazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Sara María Urquiza

Avvocata

"Grazie alle conoscenze acquisite con questa specializzazione sono stato in grado di gestire molto meglio la gestione dei contratti della mia azienda, il che mi ha garantito maggiori responsabilità e uno stipendio migliore"

08

Direzione del corso

Il personale docente del programma comprende rinomati esperti in Contratto Individuale di Lavoro, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente. Inoltre, altri specialisti di riconosciuto prestigio in aree correlate partecipano alla sua progettazione e preparazione, completando il programma in modo interdisciplinare, rendendolo, in questo modo, un'esperienza unica e altamente specializzante a livello accademico.



“

*Il nostro team di insegnanti ti aiuterà
a consolidare le tue conoscenze
in modo da poterle applicare con
sicurezza nella tua pratica quotidiana”*

Direzione



Dott. Taléns Visconti, Eduardo Enrique

- ♦ Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università di Valencia
- ♦ Master Universitario in Giurisprudenza, Economia e Giustizia. Università di Valencia
- ♦ Dottorato in Giurisprudenza, Economia e Giustizia. Università di Valencia
- ♦ Diploma di Specializzazione in Mediazione del Lavoro. Università di Valencia

Personale docente

Dott. Ramos Moragues, Francisco

- ♦ Dottorato Europeo in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale Università di Bologna
- ♦ Dottorato in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale. Università di Valencia
- ♦ Laurea in Giurisprudenza. Università di Valencia
- ♦ Diploma in Relazioni di Lavoro. Facoltà di Scienze Sociali dell'Università di Valencia



09

Impatto sulla tua carriera

TECH è consapevole che realizzare un programma di queste caratteristiche è un importante investimento finanziario, professionale e, naturalmente personale.

L'obiettivo finale di questo grande sforzo dovrebbe essere la crescita professionale.





“

Potrai ottenere una migliore prospettiva sul tuo lavoro grazie alla gestione professionale di complesse questioni contrattuali”

Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

L'Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro di TECH prepara i suoi studenti a raggiungere il successo professionale con conoscenze avanzate in tutto ciò che riguarda il contratto individuale di lavoro.

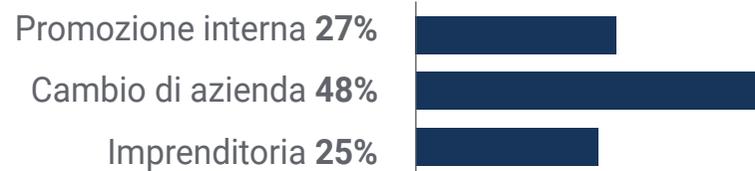
*Non perdere
l'opportunità di
prepararti con noi e
noterai come otterrai
i miglioramenti che
stavi cercando.*

*Se desideri un
cambiamento positivo
nella tua professione,
l'Esperto Universitario
in Contratto
Individuale di Lavoro ti
aiuterà a realizzarlo.*

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



10

Benefici per la tua azienda

L'Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro aiuta ad elevare il talento dell'azienda al suo massimo potenziale attraverso la specializzazione di leader di alto livello. Pertanto, grazie a questo programma accademico otterrai un miglioramento non solo a livello personale, ma, soprattutto, a livello professionale, ampliando la tua preparazione e perfezionando le tue capacità manageriali. Inoltre, entrare nella comunità educativa TECH è un'opportunità unica per accedere a una potente rete di contatti in cui trovare futuri partner professionali, clienti o fornitori.





“

Introduci una nuova visione del lavoro nella tua pratica quotidiana e ottieni maggiori benefici per te e per la tua azienda”

Sviluppare e mantenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

Il professionista apporterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il professionista e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda stessa.

03

Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

Sviluppo di progetti propri

Il professionista può lavorare su un progetto esistente o sviluppare nuovi progetti nell'ambito di R&S o del Business Development della sua azienda.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai rispettivi professionisti le competenze per affrontare nuove sfide e far crescere l'organizzazione.

11

Titolo

L'Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da TECH Università Tecnologica.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Contratto Individuale di Lavoro**

N° Ore Ufficiali: **600 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Esperto Universitario Contratto Individuale di Lavoro

- » Modalità: **online**
- » Durata: **6 mesi**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

Esperto Universitario

Contratto Individuale di Lavoro