

# Esperto Universitario Contratti di Lavoro



## Esperto Universitario Contratti di Lavoro

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online
- » Rivolto a: laureati e professionisti nel campo delle Risorse Umane, delle Relazioni di Lavoro e della Psicologia, che vogliano approfondire le proprie conoscenze in questo settore.

Accesso al sito web: [www.techtute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-contratti-lavoro](http://www.techtute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-contratti-lavoro)

# Indice

01

Benvenuto

---

*pag. 4*

02

Perché studiare in TECH?

---

*pag. 6*

03

Perché scegliere il nostro programma?

---

*pag. 10*

04

Obiettivi

---

*pag. 14*

05

Struttura e contenuti

---

*pag. 20*

06

Metodologia

---

*pag. 28*

07

Profilo dei nostri studenti

---

*pag. 36*

08

Impatto sulla tua carriera

---

*pag. 40*

09

Benefici per la tua azienda

---

*pag. 44*

10

Titolo

---

*pag. 48*

# 01 Benvenuto

Oggi giorno le organizzazioni e le aziende di ogni settore e dimensione sono pienamente consapevoli dell'importanza del capitale umano per raggiungere il successo. I Rapporti Aziendali svolgono quindi un ruolo molto importante, in quanto promuovono e garantiscono il benessere dell'azienda sulla base di una buona relazione tra i loro componenti interno. Affinché ciò sia possibile, è fondamentale che il personale dell'organizzazione sia assunto correttamente, a vantaggio sia dell'azienda che dei lavoratori. Con la specializzazione offerta da questa qualifica, lo studente non solo acquisirà le migliori conoscenze in materia di Contratti di Lavoro, ma aggiungerà anche un valore indiscutibile al suo curriculum e accrescerà comodamente le proprie prospettive professionali.



Esperto Universitario in Contratti di Lavoro.  
TECH Università Tecnologica



“

*Grazie ai contenuti molto completi forniti da questo Esperto Universitario sarai in grado di gestire con successo i contratti nell'ambito lavorativo"*

02

# Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

*TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”*

## In TECH Università Tecnologica



### Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

*"Caso di Successo Microsoft Europa"* per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



### Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

**Il 95%**

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



### Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

**+100.000**

manager specializzati ogni anno

**+200**

nazionalità differenti



### Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

**+500**

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



### Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



### Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.



TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



### Analisi

---

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



### Eccellenza accademica

---

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



### Economia di scala

---

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



### Impara dai migliori del settore

---

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



*In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico*

03

# Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

*Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"*

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

**01**

### Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

*Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.*

**02**

### Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

*La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.*

**03**

### Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

*Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.*

**04**

### Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

*Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.*

05

### Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

*Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.*

06

### Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

*Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.*

07

### Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

*Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.*

08

### Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

*Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.*

# 04 Obiettivi

L'obiettivo principale di questo programma è quello di fornire ai professionisti del settore aziendale e delle risorse umane le conoscenze più avanzate e attuali in materia di Contratti di Lavoro. Ciò consente agli studenti di elevare la loro professionalità, aiutandoli a progredire a livello lavorativo verso migliori condizioni sia economiche che personali.



“

*Se il tuo obiettivo è quello di ottenere una crescita professionale come specialista dei Contratto di Lavoro e di acquisire una qualifica che ti consenta di competere con i migliori, sei nel posto giusto. Questa specializzazione darà alla tua carriera la spinta di cui ha bisogno”*

TECH rende propri gli obiettivi dei suoi studenti.  
Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Contratti di Lavoro prepara lo studente a:

01

Conoscere il sistema delle fonti del diritto del lavoro

02

Comprendere e saper applicare il sistema giuridico per risolvere casi pratici

03

Conoscere gli aspetti essenziali del diritto del lavoro

04

Comprendere le dinamiche del sistema di assistenza sociale





05

Acquisire la capacità di gestire i sistemi informatici

06

Ottenere la capacità di gestire i materiali forniti dall'aula virtuale

07

Identificare le diverse forme di lavoro nel corso della storia e nei diversi modelli socio-politici

08

Conoscere la politica sindacale per la rappresentanza dei lavoratori



09

Intervenire nei rapporti tra datore di lavoro e dipendente

10

Distinguere i tipi di contratto e la loro risoluzione

11

Gestire i bonus per gruppi specifici in base alle pari opportunità

12

Redigere le buste paga e applicare gli elementi contributivi e le basi salariali



13

Gestire e utilizzare di strategie che promuovano la flessibilità del lavoro con l'obiettivo di migliorare le prestazioni lavorative e la produttività

14

Saper riconoscere e gestire i regimi speciali di lavoro, nonché il loro sistema contrattuale e contributivo

15

Avere un'ampia conoscenza della gestione dei meccanismi di subappalto della manodopera attraverso la strategia di *outsourcing*, nonché dei suoi limiti legali

16

Gestire gli accordi contrattuali con i lavoratori autonomi



05

# Struttura e contenuti

Il programma di questo Esperto Universitario è stato ideato e creato da un team di specialisti del settore per soddisfare in particolar modo le esigenze dei professionisti che si dedicano ai Contratti di Lavoro. Questo compendio di contenuti è stato progettato una prospettiva centrata sull'apprendimento pratico, che consentirà al professionista di intervenire con successo sulla base di un'ampia visione legata all'ambiente reale dell'attività. Il programma diventerà così la principale risorsa dello studente quando proverà ad inserirsi con successo in un mercato del lavoro che richiede sempre più specialisti del settore.



“

*Un programma didattico molto completo  
creato al fine di offrire al professionista un  
apprendimento efficace e compatibile con  
il suo stile di vita personale e professionale"*

## Piano di studi

Le organizzazioni di tutte le dimensioni e di tutti i settori si stanno rendendo conto che i Contratti di Lavoro sono una risorsa importante all'interno delle aziende, oltre ad essere la chiave per raggiungere gli obiettivi di crescita. Ciò è dovuto in gran parte al legame che ci deve essere tra l'azienda e i suoi dipendenti.

Ecco perché in questo Esperto Universitario, creato da esperti di TECH, gli studenti troveranno la guida definitiva per diventare dei veri e propri esperti in materia di Contratti di Lavoro e fare un salto di qualità nella propria carriera professionale. Durante il percorso di studi saranno presentati tutti gli aspetti chiave e fondamentali per realizzare un corretto processo di assunzione nelle aziende, tenendo conto sia degli aspetti legali, sia dei diritti e dei doveri dei dipendenti e dei datori di lavoro.

Nei primi moduli, il programma affronterà diversi concetti fondamentali per l'assunzione. Si passerà poi agli aspetti coinvolti nel "rapporto di lavoro" per sottolineare l'importanza del legame che deve esistere tra l'azienda e i suoi dipendenti.

Inoltre, l'Esperto Universitario approfondirà gli aspetti che influenzano le assunzioni, come i contratti, il funzionamento della sicurezza sociale, il diritto del lavoro, le misure sanitarie e l'orario, per esempio, che incidono direttamente sull'armonia dell'ambiente di lavoro. Questi aspetti verranno trattati da un approccio approfondito che consenta agli studenti di comprendere ampiamente la possibilità di metterli in pratica con successo nel loro lavoro quotidiano.

Questo programma ha una durata di 6 mesi ed è suddiviso in 4 moduli:

### Modulo 1

Previdenza sociale

### Modulo 2

Teoria delle Relazioni di Lavoro

### Modulo 3

Amministrazione del Personale

### Modulo 4

*Outsourcing*, autonomi e rapporti di lavoro speciali



### **Dove, quando e come si svolge?**

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Contratti di Lavoro completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa  
unica, chiave e decisiva  
per potenziare la crescita  
professionale e dare una  
svolta definitiva.*

**Modulo 1. Previdenza sociale**

**1.1. Il modello costituzionale di protezione sociale: il sistema di sicurezza sociale**

- 1.1.1. Il modello costituzionale di protezione sociale
  - 1.1.1.1. Misure per la tutela dei bisogni sociali
  - 1.1.1.2. Previdenza Sociale
  - 1.1.1.3. Le dichiarazioni della Costituzione sulla Previdenza Sociale

- 1.1.2. Gestione della Previdenza Sociale
  - 1.1.2.1. Evoluzione della Previdenza Sociale in Spagna
  - 1.1.2.2. Composizione del sistema
  - 1.1.2.3. Azione protettrice della Previdenza Sociale
- 1.1.3. Regime economico-finanziario del sistema di previdenza sociale
- 1.1.4. Gestione della Previdenza Sociale

**1.2. Persone e contingenze protette I**

- 1.2.1. Campo di applicazione
- 1.2.2. Ambito di applicazione del Regime Generale
- 1.2.3. Registrazione dei datori di lavoro
- 1.2.4. Registrazione dei lavoratori
  - 1.2.4.1. Iscrizione e cancellazione del lavoratore
  - 1.2.4.2. Tipi di iscrizione
  - 1.2.4.3. L'accordo speciale come situazione assimilata all'iscrizione
  - 1.2.4.4. Effetti dell'iscrizione, della cancellazione e della comunicazione dei dati dei lavoratori
- 1.2.5. Effetti degli atti indebiti

**1.3. Persone e contingenze protette II**

- 1.3.1. Situazioni protette
- 1.3.2. Infortuni sul lavoro e malattie professionali
- 1.3.3. L'azione protettrice della Previdenza Sociale
- 1.3.4. Requisiti generali per il diritto alle prestazioni contributive
- 1.3.5. Responsabilità in materia di prestazioni
- 1.3.6. Automaticità delle prestazioni

**1.4. Gestione e finanziamento parte I**

- 1.4.1. Gestione della Previdenza Sociale
  - 1.4.1.1. Enti di gestione
- 1.4.2. Servizi comuni
- 1.4.3. Collaborazione nella gestione

**1.5. Gestione e finanziamento parte II**

- 1.5.1. Regime economico-finanziario del sistema di previdenza sociale
- 1.5.2. Risorse generale della Previdenza Sociale
- 1.5.3. Contributi alla Previdenza Sociale
  - 1.5.3.1. Basi contributive e aliquote
- 1.5.4. Entrate

**1.6. Prestazioni economiche: Sussidi e pensioni I**

- 1.6.1. Introduzione
- 1.6.2. Incapacità temporanea
- 1.6.3. Maternità
- 1.6.4. Paternità
- 1.6.5. Rischio durante la gravidanza e l'allattamento
- 1.6.6. Assistenza a minori affetti da cancro o altre gravi malattie
- 1.6.7. Disoccupazione

**1.7. Prestazioni economiche: Sussidi e pensioni II**

- 1.7.1. Introduzione
- 1.7.2. Prestazioni contributive
  - 1.7.2.1. Incapacità permanente
  - 1.7.2.2. Pensionamento
  - 1.7.2.3. Morte e sopravvivenza
- 1.7.3. Prestazioni non contributive
  - 1.7.3.1. Invalidità
  - 1.7.3.2. Pensionamento
- 1.7.4. Prestazioni per le famiglie

**1.8. Sistema sanitario. Il portafoglio dei servizi e dei farmaci**

- 1.8.1. Sistema sanitario e della previdenza sociale
- 1.8.2. Sviluppi nella tutela del diritto alla salute
- 1.8.3. Il Sistema Sanitario Nazionale
- 1.8.4. Portafoglio comune di servizi del Sistema Sanitario Nazionale
- 1.8.5. Competenze dello Stato e delle Comunità autonome in materia di salute
- 1.8.6. Farmaci e fornitura farmaceutica
- 1.8.7. Assicurati e beneficiari del diritto all'assistenza sanitaria
- 1.8.8. Gestione del beneficio

**1.9. Il sistema di assistenza sociale**

- 1.9.1. Delimitazione del concetto: Assistenza sociale
- 1.9.2. L'Assistenza Sociale nell'ambito del sistema di previdenza sociale
- 1.9.3. L'azione sociale della Previdenza Sociale
- 1.9.4. Servizi Sociali
- 1.9.5. Il sistema per l'autonomia e la cura della dipendenza

**1.10. Piani e fondi pensione: Società di mutuo soccorso**

- 1.10.1. Introduzione
- 1.10.2. Miglioramenti volontari
- 1.10.3. Fondi mutualistici di previdenza sociale. Piani e fondi pensione



**Modulo 2. Teoria dei rapporti di lavoro****2.1. Storia dei rapporti di lavoro**

- 2.1.1. Quadro concettuale e definizioni (Concetti base di occupazione, lavoro)
- 2.1.2. Sviluppo storico delle relazioni industriali
- 2.1.3. La società della conoscenza nel XXI secolo

**2.2. Evoluzione delle forme di lavoro**

- 2.2.1. Le relazioni di lavoro e il mercato del lavoro
- 2.2.2. La teoria della segmentazione del mercato del lavoro e le sue pratiche

**2.3. Socialismo-Comunismo nei rapporti di lavoro**

- 2.3.1. Quadro concettuale del socialismo e del comunismo
- 2.3.2. Breve descrizione storica
- 2.3.3. Le relazioni di lavoro nel quadro politico comunista
- 2.3.4. Le relazioni di lavoro nel quadro politico socialista

**2.4. Liberalismo-Capitalismo nei rapporti di lavoro**

- 2.4.1. Concetto di liberalismo e capitalismo
- 2.4.2. Il capitalismo nella storia dell'economia
- 2.4.3. Le relazioni di lavoro sotto il prisma del capitalismo economico

**2.5. Diritti sindacali**

- 2.5.1. Sindacalismo
- 2.5.2. Fondamenti di Diritto Sindacale
- 2.5.3. Il ruolo della contrattazione collettiva

**2.6. Rappresentanza dei lavoratori**

- 2.6.1. Concetto
- 2.6.2. Quadro normativo
- 2.6.3. Negoziazione

**2.7. L'intervento dello Stato nelle relazioni di lavoro**

- 2.7.1. Contesto storico
- 2.7.2. L'intervento pubblico nella definizione dei rapporti di lavoro individuali
- 2.7.3. Contratti di lavoro, orari di lavoro, salari e benefit

**2.8. Istituzionalismo e pluralismo**

- 2.8.1. Concettualizzazione e inquadramento all'interno delle teorie dello Stato
- 2.8.2. Istituzionalismo
- 2.8.3. Pluralismo

**2.9. Corporativismo**

- 2.9.1. Concetti
- 2.9.2. Tipi di corporativismo sulla scena internazionale

**2.10. Le politiche sociali nell'ambito internazionale**

- 2.10.1. Politiche sociali (convergenze e divergenze)
- 2.10.2. Modelli di intervento
- 2.10.3. Il welfare state

### Modulo 3. Amministrazione del personale

#### 3.1. Introduzione all'amministrazione del personale

- 3.1.1. Le Risorse Umane in azienda
- 3.1.2. Gestione dell'amministrazione del personale nelle Risorse Umane (HR)

#### 3.2. Modalità di assunzione

- 3.2.1. Il contratto di lavoro
- 3.2.2. Tipi di contratto
- 3.2.3. Tipi di risoluzione del contratto

#### 3.3. La busta paga I

- 3.3.1. Lo stipendio
- 3.3.2. Pagamenti salariali
- 3.3.3. Pagamenti non salariali

#### 3.4. La busta paga II: calcolo

- 3.4.1. Struttura della busta paga
- 3.4.2. Basi contributive
- 3.4.3. Calcolo della busta paga

#### 3.5. La busta paga III: trattenute

- 3.5.1. Trattenute
- 3.5.2. Tasse
- 3.5.3. Protezione sociale
- 3.5.4. Altri tipi di trattenute

#### 3.6. Orario di lavoro, ferie e permessi

- 3.6.1. Giornata di lavoro
- 3.6.2. Ferie
- 3.6.3. Permessi dal lavoro
- 3.6.4. Incapacità

#### 3.7. Tasse

- 3.7.1. Il sistema fiscale
- 3.7.2. Obblighi fiscali dei dipendenti
- 3.7.3. Obblighi fiscali del datore di lavoro

#### 3.8. Strumenti tecnologici per la preparazione delle buste paga

- 3.8.1. Il concetto di ERP
- 3.8.2. Importanza nella gestione del personale
- 3.8.3. Programmi più comuni

#### 3.9. Compensi e benefici

- 3.9.1. Amministrazione delle retribuzioni e dei benefit
- 3.9.2. Prestazioni superiori alla legge
- 3.9.3. Retribuzione emotiva
- 3.9.4. Home office

#### 3.10. Pari opportunità nell'amministrazione del personale

- 3.10.1. Le pari opportunità come parte della cultura organizzativa
- 3.10.2. Parità di genere
- 3.10.3. Responsabilità sociale

**Modulo 4. Outsourcing, autonomi e rapporti di lavoro speciali****4.1. Flessibilità e flessicurezza sul lavoro**

- 4.1.1. Introduzione alla rigidità e alla flessibilità del mercato del lavoro
- 4.1.2. Concetto di flessicurezza
- 4.1.3. Tipi di flessibilità e accordi tra le parti
- 4.1.4. Libertà di assunzione

**4.2. Modifica sostanziale dei rapporti di lavoro**

- 4.2.1. I rapporti di lavoro: concetti di base
- 4.2.2. Modifiche sostanziali da parte del datore di lavoro
- 4.2.3. Cambiamenti sostanziali da parte del dipendente

**4.3. Sospensione del rapporto di lavoro**

- 4.3.1. Concetto di sospensione del rapporto di lavoro
- 4.3.2. Cause e tipi
- 4.3.3. Implicazioni per la regolamentazione del lavoro: trasferimento illegale di lavoratori

**4.4. Strategie di flessibilità nel reclutamento**

- 4.4.1. Contratti a tempo parziale
- 4.4.2. Contratti a tempo indeterminato-discontinuo
- 4.4.3. Integrazione del telelavoro nella giornata lavorativa

**4.5. Outsourcing**

- 4.5.1. Introduzione concettuale e funzionamento
- 4.5.2. Procedura normativa

**4.6. Il regime speciale del lavoratore autonomo (RETA)**

- 4.6.1. Particolarità del sistema RETA
- 4.6.2. misure protettive
- 4.6.3. Regime fiscale del RETA

**4.7. Rapporti di lavoro speciali I: regime speciale di servizio domestico**

- 4.7.1. Introduzione
- 4.7.2. Sistema di reclutamento e affiliazione
- 4.7.3. Contributi
- 4.7.4. Cessazione del contratto di assunzione
- 4.7.5. Prestazioni e sistema di protezione

**4.8. Relazioni industriali speciali II: sport**

- 4.8.1. Introduzione
- 4.8.2. Sistema di reclutamento e affiliazione
- 4.8.3. Contributi
- 4.8.4. Cessazione del contratto di assunzione
- 4.8.5. Prestazioni e sistema di protezione

**4.9. Rapporti di lavoro speciali III: lavoratori disabili prestatori di servizi in centri speciali di occupazione**

- 4.9.1. Introduzione
- 4.9.2. Sistema di reclutamento e affiliazione
- 4.9.3. Contributi
- 4.9.4. Cessazione del contratto di assunzione
- 4.9.5. Prestazioni e sistema di protezione

**4.10. Relazioni industriali speciali IV: lavori portuali**

- 4.10.1. Introduzione
- 4.10.2. Sistema di reclutamento e affiliazione
- 4.10.3. Contributi
- 4.10.4. Cessazione del contratto di assunzione
- 4.10.5. Prestazioni e sistema di protezione



*Un'esperienza di specializzazione unica e decisiva per crescere a livello professionale"*

06

# Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.





“

*Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”*

## La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

*Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”*



*Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.*



*Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.*

## Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali*”

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

## Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

*Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.*

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.







Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

*Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.*

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



#### Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



#### Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



#### Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



#### Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





### Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



### Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



### Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

# Profilo dei nostri studenti

L'Esperto Universitario in Contratti di Lavoro è un programma rivolto ai professionisti delle relazioni di lavoro, delle Risorse Umane e della Psicologia che desiderino aggiornare le proprie conoscenze nell'area della Selezione del Personale e far progredire la propria carriera verso un futuro promettente in questo campo. L'insieme di nozioni che avranno acquisito al termine di questa preparazione consentirà loro di lavorare in questo settore con un successo, permettendogli di affermarsi come esperti della selezione del personale.





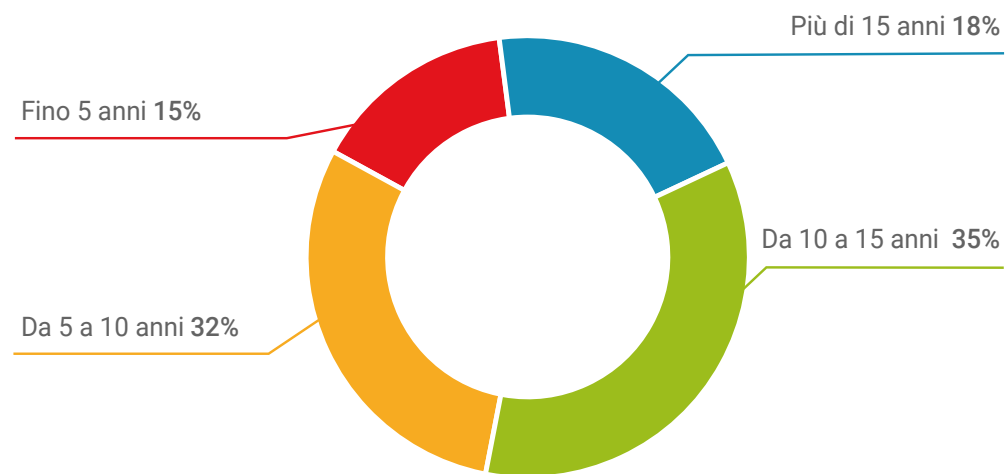
“

*Questa è l'opportunità che stavi aspettando per dare uno slancio alla tua carriera con un insegnamento specifico in materia di Contratti di Lavoro"*

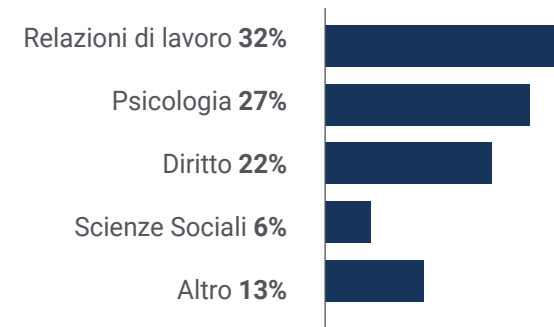
## Età media

Da **35** a **45** anni

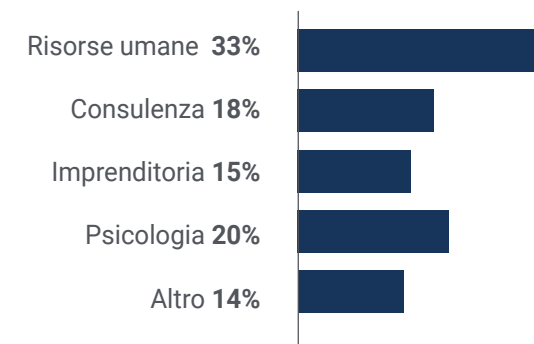
## Anni di esperienza



## Formazione

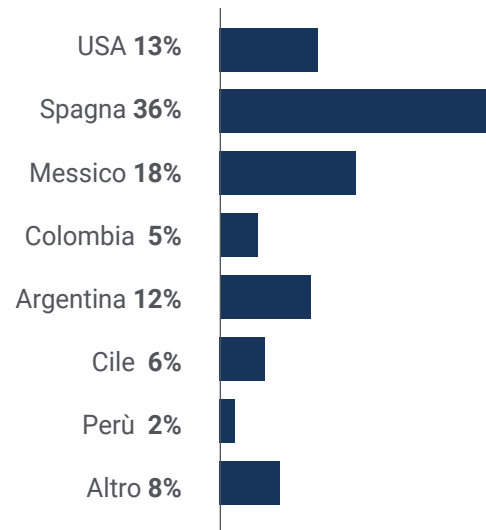


## Profilo accademico



## Distribuzione geografica

---



## Mariana Delgado

Responsabile di Risorse Umane

*"Grazie a questo Esperto Universitario ho aggiornato le mie conoscenze in materia di Contratti di Lavoro. Sono assolutamente certa che questi corsi mi aiuteranno a crescere nella mia carriera e a diventare una professionista di eccellenza nel settore delle Risorse Umane"*

08

# Impatto sulla tua carriera

Un programma di qualità come questo è per lo studente un importante investimento finanziario, professionale e, naturalmente, personale. L'obiettivo finale di questo grande sforzo deve essere quindi la crescita professionale. Questo verrà raggiunto grazie ad un programma accademico che offre la migliore offerta educativa del momento in questo settore. Un programma ideato per sostenere gli studenti a livello educativo, in modo che sviluppino le competenze necessarie a muoversi con successo nel campo del reclutamento.





“

*Noterai un gran cambiamento nel tuo lavoro quotidiano di recruiter del personale grazie alla metodologia avanzata fornita da questo Esperto Universitario"*

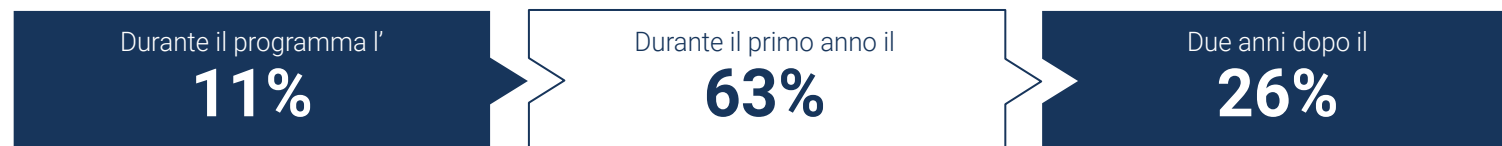
### Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

Lo studente farà un passo avanti nella sua crescita professionale studiando questa qualifica, dato che potrà distinguersi dagli altri professionisti delle Risorse Umane o del settore aziendale che non hanno investito il tempo e lo sforzo necessari per avere competenze avanzate in materia di Contratti di Lavoro.

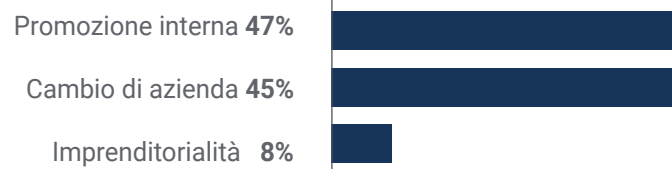
*Il conseguimento della qualifica di Esperto Universitario in Contratti di Lavoro ti consentirà di progredire a livello professionale.*

*Grazie a questo programma riceverai un alto numero di offerte lavorative, con cui potrai dare il via alla tua crescita professionale.*

#### Momento del cambiamento



#### Tipo di cambiamento



## Miglioramento salariale

---

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



09

# Benefici per la tua azienda

L'Esperto Universitario in Contratti di Lavoro contribuisce ad elevare il talento dell'azienda al suo massimo potenziale mediante la preparazione di leader di alto livello.

Partecipare a questo programma è un'opportunità unica per avere accesso a una potente rete di contatti dove si possono trovare futuri partner professionali, clienti o fornitori.



“

*Nell'era digitale, il manager apporterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono generare cambiamenti significativi alle Risorse Umane dell'organizzazione”*

Sviluppare e trattenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

### Crescita del talento e del capitale intellettuale

I manager apporteranno all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono generare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

---

02

### Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il manager e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.

03

### Creare agenti di cambiamento

I manager saranno in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

---

04

### Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

### **Sviluppo di progetti propri**

I professionisti potranno lavorare a un progetto esistente o svilupparne di nuovi.

---

06

### **Aumento della competitività**

Questo Esperto Universitario fornirà ai manager le competenze necessarie ad affrontare nuove sfide e far crescere la propria azienda.



# 10 Titolo

L'Esperto Universitario in Contratti di Lavoro garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.





“

*Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”*

Questo **Esperto Universitario in Contratti di Lavoro** possiede il programma scientifico più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata\* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Contratti di Lavoro**

Ore Ufficiali: **600 o.**



\*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



## Esperto Universitario Contratti di Lavoro

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

# Esperto Universitario

## Contratti di Lavoro

