

Esperto Universitario

Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa





Esperto Universitario Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa

Lingua: Italiano

Modalità: Online

Durata: 6 mesi

Titolo: TECH Università Tecnologica

Ore teoriche: 600 o.

Rivolto a: laureati e professionisti nel campo delle Risorse Umane, delle relazioni di lavoro e della psicologia, che vogliono approfondire le proprie conoscenze in questo settore.

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/specializzazione/specializzazione-relazioni-lavoro-responsabilita-sociale-impresa

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Struttura e contenuti

pag. 20

06

Metodologia

pag. 28

07

Profilo dei nostri studenti

pag. 36

08

Impatto sulla tua carriera

pag. 40

09

Benefici per la tua azienda

pag. 44

10

Titolo

pag. 48

01 Benvenuto

Un buon rapporto di lavoro è oggi indispensabile per il successo di un'impresa, perché, data l'elevata concorrenza in molti settori è fondamentale avere uno staff motivato che riesca a raggiungere i suoi obiettivi e aumentare le prestazioni complessive dell'azienda. Un buon sistema di Responsabilità Sociale d'Impresa è anche di vitale importanza, dato il riconoscimento e la rilevanza che hanno i movimenti comunitari che possono avere un impatto sull'immagine dell'azienda e sulla sua produttività. TECH offre questa qualifica a tutti i professionisti che vogliono ottenere una migliore specializzazione in queste due aree, potendo aspirare così a migliori posti di lavoro nel settore delle Relazioni di Lavoro.



Esperto Universitario in Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa.
TECH Università Tecnologica



“

Grazie ai contenuti molto completi forniti da questo Esperto Universitario sarai in grado di gestire con successo le Relazioni di Lavoro e la Responsabilità Sociale d'Impresa"

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

Il 95%

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100.000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

+500

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.



TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



Eccellenza accademica

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



Impara dai migliori del settore

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.

04 Obiettivi

Questo programma mira a fornire ai suoi studenti conoscenze avanzate nel campo delle Risorse Umane, con una specializzazione in Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa che consenta loro di distinguersi dai tuoi rivali e a ricoprire posizioni dirigenziali all'interno della loro organizzazione. Questo corso possiede la metodologia didattica più all'avanguardia per far sì che gli studenti possano proseguire la loro carriera professionale senza problemi.



“

Questa specializzazione è la spinta professionale di cui la tua carriera ha bisogno per raggiungere la leadership del dipartimento delle Risorse Umane della tua organizzazione"

TECH rende propri gli obiettivi dei suoi studenti.
Lavoriamo insieme per raggiungerli.

L'Esperto Universitario in Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa consentirà allo studente di:

01

Identificare le diverse forme di lavoro nel corso della storia e nei diversi modelli socio-politici

02

Conoscere la politica sindacale per la rappresentanza dei lavoratori

03

Intervenire nei rapporti tra datore di lavoro e dipendente

04

Distinguere i tipi di contratto e la loro risoluzione



05

Gestire i bonus per gruppi specifici in base alle pari opportunità

06

Redigere le buste paga e applicare gli elementi contributivi e le basi salariali

07

Analizzare la logica dei regimi pensionistici complementari

08

Collegare la dimensione privata della protezione con quella più strettamente pubblica



09

Comprendere il funzionamento di ciascun sistema di protezione sociale nelle sue diverse dimensioni: collettivo-individuale

10

Applicare le regole dell'assicurazione privata e dell'influenza della normativa fiscale

11

Gestire e utilizzare strategie che promuovano la flessibilità del lavoro con l'obiettivo di migliorare le prestazioni lavorative e la produttività





12

Saper riconoscere e gestire i regimi speciali di lavoro, nonché il loro sistema contrattuale e contributivo

13

Conoscere e gestire meccanismi di subappalto della manodopera attraverso la strategia di *outsourcing* nonché dei suoi limiti legali

14

Gestire gli accordi contrattuali con i lavoratori autonomi

05

Struttura e contenuti

I contenuti di questo Esperto Universitario sono stati elaborati da un gruppo di professionisti esperti di Relazioni Industriali e Responsabilità Sociale d'Impresa, per cui gli studenti, iscrivendosi, avranno la certezza di avere a disposizione materiale didattico di primo livello. L'apprendimento è a sua volta facilitato dal supporto di contenuti audiovisivi di alta qualità che aiuta gli studenti a comprendere meglio i concetti e le competenze insegnate.





*Iscriviti oggi a questo Esperto Universitario di
TECH e poni le basi del tuo futuro lavorativo nelle
Risorse Umane"*

Piano di studi

Questo Esperto Universitario in Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa è una grande opportunità per tutti i professionisti che vogliono focalizzare la loro carriera nel settore delle Risorse Umane. Grazie alla specializzazione acquisita per mezzo del materiale didattico, gli studenti daranno un plus di qualità al loro curriculum e allo stesso tempo acquisiranno abilità che faranno scalare la loro carriera ai vertici dirigenziali.

Durante le 600 ore di specializzazione, gli studenti impareranno in modo contestuale la teoria, con esempi pratici proposti dal personale docente che mostrano come risolvere conflitti e complicazioni comuni nel settore delle relazioni industriali. Gli studenti potranno così cambiare la loro metodologia di lavoro anche prima di terminare il corso.

Il programma contiene inoltre aspetti complementari quali le Relazioni Lavorative Speciali, i lavoratori autonomi o l'*Outsourcing*, che fanno sì che gli studenti siano in grado di affrontare qualsiasi situazione nel campo delle Relazioni Industriali sulla base della teoria e della pratica acquisite durante questo Esperto Universitario.

Questo Esperto Universitario ha la durata di 6 mesi ed è suddiviso in 4 moduli:

Modulo 1

Teoria delle Relazioni di Lavoro

Modulo 2

Amministrazione del personale

Modulo 3

Protezione sociale complementare e azione sociale nelle aziende

Modulo 4

Outsourcing, autonomi e rapporti di lavoro speciali



Dove, quando e come si impartisce?

TECH offre la possibilità di svolgere questo Esperto Universitario in Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa completamente online. Durante i 6 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. Teoria delle Relazioni di Lavoro

1.1. Storia delle Relazioni di lavoro

- 1.1.1. Quadro concettuale e definizioni (Concetti base di occupazione, lavoro)
- 1.1.2. Sviluppi storici delle relazioni industriali
- 1.1.3. La società della conoscenza nel XXI secolo

1.2. Evoluzione delle forme di lavoro

- 1.2.1. Rapporti e mercati del lavoro
- 1.2.2. La teoria della segmentazione del mercato del lavoro e le sue pratiche

1.3. Socialismo-Comunismo nei rapporti di lavoro

- 1.3.1. Quadro concettuale del socialismo e del comunismo
- 1.3.2. Breve descrizione storica
- 1.3.3. Le relazioni di lavoro nel quadro politico comunista
- 1.3.4. Le relazioni di lavoro nel quadro politico del socialismo

1.4. Liberalismo-Capitalismo nei rapporti di lavoro

- 1.4.1. Concetto di Liberalismo vs. Capitalismo
- 1.4.2. Il capitalismo nella storia dell'economia
- 1.4.3. Le Relazioni di Lavoro dal punto di vista del capitalismo economico

1.5. Diritti sindacali

- 1.5.1. Sindacalismo
- 1.5.2. Fondamenti di Diritto Sindacale
- 1.5.3. Il ruolo della contrattazione collettiva

1.6. Rappresentanza dei lavoratori

- 1.6.1. Concetto
- 1.6.2. Quadro normativo
- 1.6.3. Negoziazione

1.7. L'intervento dello Stato nelle relazioni di lavoro

- 1.7.1. Contesto storico
- 1.7.2. L'intervento pubblico nella definizione dei rapporti di lavoro individuali
- 1.7.3. Contratti di lavoro, orari di lavoro, salari e benefit

1.8. Istituzionalismo e pluralismo

- 1.8.1. Concettualizzazione e inquadramento all'interno delle teorie dello Stato
- 1.8.2. Istituzionalismo
- 1.8.3. Pluralismo

1.9. Corporativismo

- 1.9.1. Concetti
- 1.9.2. Tipi di corporativismo sulla scena internazionale

1.10. Le politiche sociali nell'ambito internazionale

- 1.10.1. Politiche sociali (convergenze e divergenze)
- 1.10.2. Modelli di intervento
- 1.10.3. Il welfare state

Modulo 2. Amministrazione del personale**2.1. Introduzione all'amministrazione del personale**

- 2.1.1. Le Risorse Umane in azienda
- 2.1.2. Gestione dell'amministrazione del personale nelle Risorse Umane

2.2. Modalità di assunzione

- 2.2.1. Il contratto di lavoro
- 2.2.2. Tipi di contratto
- 2.2.3. Tipi di risoluzione del contratto

2.3. La busta paga I

- 2.3.1. Lo stipendio
- 2.3.2. Pagamenti salariali
- 2.3.3. Pagamenti non salariali

2.4. La busta paga II: calcolo

- 2.4.1. Struttura della busta paga
- 2.4.2. Basi contributive
- 2.4.3. Calcolo della busta paga

2.5. La busta paga III: trattenute

- 2.5.1. Trattenute
- 2.5.2. Tasse
- 2.5.3. Previdenza sociale
- 2.5.4. Altri tipi di trattenute

2.6. Orario di lavoro, ferie e permessi

- 2.6.1. Giornata di lavoro
- 2.6.2. Ferie
- 2.6.3. Permessi dal lavoro
- 2.6.4. Incapacità

2.7. Tasse

- 2.7.1. Il sistema fiscale
- 2.7.2. Obblighi fiscali dei dipendenti
- 2.7.3. Obblighi fiscali del datore di lavoro

2.8. Strumenti tecnologici per la preparazione delle buste paga

- 2.8.1. Il concetto di ERP
- 2.8.2. Importanza nella gestione del personale
- 2.8.3. Programmi più comuni

2.9. Compensi e benefici

- 2.9.1. Amministrazione delle retribuzioni e dei benefit
- 2.9.2. Prestazioni superiori alla legge
- 2.9.3. Retribuzione emotiva
- 2.9.4. *Home office*

2.10. Pari opportunità nell'amministrazione del personale

- 2.10.1. Le pari opportunità come parte della cultura organizzativa
- 2.10.2. Parità di genere
- 2.10.3. Responsabilità sociale

Modulo 3. Protezione sociale complementare e azione sociale nelle aziende

3.1. Politiche di protezione sociale

- 3.1.1. La politica sociale nel sistema di assistenza sociale
- 3.1.2. Tipi di politiche sociali secondo i disegni amministrativi
- 3.1.3. Politica sociale vs. Servizio sociale

3.2. Teorie dell'azione sociale

- 3.2.1. L'azione sociale nella teoria sociologica
- 3.2.2. La teoria dell'azione sociale di Weber
- 3.2.3. La Sociologia nell'azione sociale

3.3. L'azione sociale nelle imprese

- 3.3.1. Concetto e caratteristiche delle prestazioni sociali
- 3.3.2. Concessione di prestiti e anticipi
- 3.3.3. Commissari per i dipendenti
- 3.3.4. Mense sociali e formule indirette
- 3.3.5. Servizio di trasporto collettivo
- 3.3.6. Assistenza all'infanzia e altre prestazioni professionali

3.4. Piani di azione sociale

- 3.4.1. Cultura organizzativa e strategie di azione sociale
- 3.4.2. Campi d'azione interni ed esterni
- 3.4.3. Progettazione e pianificazione dell'azione sociale in azienda

3.5. La dimensione sociale in azienda

- 3.5.1. L'azienda e il suo ambiente: analisi sociale
- 3.5.2. Informazioni di carattere sociale in azienda
- 3.5.3. Valutazione delle strategie di azione sociale in azienda

3.6. La Protezione sociale complementare nelle imprese

- 3.6.1. Inquadramento costituzionale (Art. 41 Costituzione spagnola)
- 3.6.2. Meccanismi volontari di protezione sociale complementare di origine volontario
- 3.6.3. Le prestazioni sociali complementari e il loro rapporto con la sicurezza sociale

3.7. Protezione sociale del datore di lavoro

- 3.7.1. Il ruolo del datore di lavoro nei sistemi di protezione sociale
- 3.7.2. Mutue e assistenza sociale
- 3.7.3. Miglioramenti gestiti attraverso strumenti esterni al patrimonio aziendale: pensioni

3.8. Assistenza sociale volontaria

- 3.8.1. Concetto e caratteristiche delle prestazioni sociali
- 3.8.2. Origini legislative
- 3.8.3. Tipologia di miglioramenti volontari
- 3.8.4. La natura giuridica dei miglioramenti volontari

3.9. Previdenza sociale collettiva

- 3.9.1. Concetto, tipologie ed elenco delle prestazioni di previdenza
- 3.9.2. Tabella delle azioni di protezione
- 3.9.3. Rivalutazione e supplementi minimi

3.10. Fondi e piani pensionistici

- 3.10.1. Regime e configurazione giuridica
- 3.10.2. Regime giuridico e finanziario
- 3.10.3. Regime giuridico
- 3.10.4. Regime delle infrazioni e delle sanzioni

Modulo 4. Outsourcing, autonomi e rapporti di lavoro speciali**4.1. Flessibilità e flessicurezza sul lavoro**

- 4.1.1. Introduzione alla rigidità e alla flessibilità del mercato del lavoro
- 4.1.2. Concetto di flessicurezza
- 4.1.3. Tipi di flessibilità e accordi tra le parti
- 4.1.4. Libertà di assunzione

4.2. Modifica sostanziale dei rapporti di lavoro

- 4.2.1. Relazioni di lavoro: concetti di base
- 4.2.2. Modifiche sostanziali da parte del datore di lavoro
- 4.2.3. Cambiamenti sostanziali da parte del dipendente

4.3. Sospensione del rapporto di lavoro

- 4.3.1. Concetto di sospensione del rapporto di lavoro
- 4.3.2. Cause e tipi
- 4.3.3. Implicazioni per la regolamentazione del lavoro: trasferimento illegale di lavoratori

4.4. Strategie di flessibilità nel reclutamento

- 4.4.1. Contratti a tempo parziale
- 4.4.2. Contratti a tempo determinato e a termine
- 4.4.3. Inclusione del telelavoro nella giornata lavorativa

4.5. Outsourcing

- 4.5.1. Introduzione concettuale e funzionamento
- 4.5.2. Procedura normativa

4.6. Il regime speciale del lavoratore autonomo (RETA)

- 4.6.1. Particolarità del sistema RETA
- 4.6.2. Misure protettive
- 4.6.3. Regime fiscale del RETA

4.7. Rapporti di lavoro speciali I: regime speciale di servizio domestico

- 4.7.1. Introduzione
- 4.7.2. Sistema di reclutamento e affiliazione
- 4.7.3. Contributi
- 4.7.4. Cessazione del contratto di assunzione
- 4.7.5. Prestazioni e sistema di protezione

4.8. Rapporti di lavoro speciali II: sport

- 4.8.1. Introduzione
- 4.8.2. Sistema di assunzione e affiliazione
- 4.8.3. Contributi
- 4.8.4. Cessazione del rapporto di lavoro
- 4.8.5. Prestazioni e sistema di protezione

4.9. Rapporti di lavoro speciali III: lavoratori disabili prestatori di servizi in centri speciali di occupazione

- 4.9.1. Introduzione
- 4.9.2. Sistema di assunzione e affiliazione
- 4.9.3. Contributi
- 4.9.4. Cessazione del contratto di assunzione
- 4.9.5. Prestazioni e sistema di protezione

4.10. Relazioni industriali speciali IV: lavori portuali

- 4.10.1. Introduzione
- 4.10.2. Sistema di assunzione e affiliazione
- 4.10.3. Contributi
- 4.10.4. Cessazione del contratto di assunzione
- 4.10.5. Prestazioni e sistema di protezione



L'esperienza educativa definitiva che ti consentirà di migliorare notevolmente la tua reputazione e le prestazioni nel settore delle risorse umane"

06

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“

Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

Profilo dei nostri studenti

Gli studenti interessati a questa qualifica provengono principalmente dal settore delle risorse umane, ma decidono anche di seguire questo programma professionisti delle relazioni di lavoro o della psicologia che vogliono aggiornare le loro conoscenze e specializzare il loro profilo professionale. La diversità dei profili accademici presenti in questo programma è anche un vantaggio per gli studenti, poiché rappresenta una grande opportunità per tessere reti di contatti professionali che serviranno, in futuro, come un grande sostegno al lavoro svolto durante il corso.





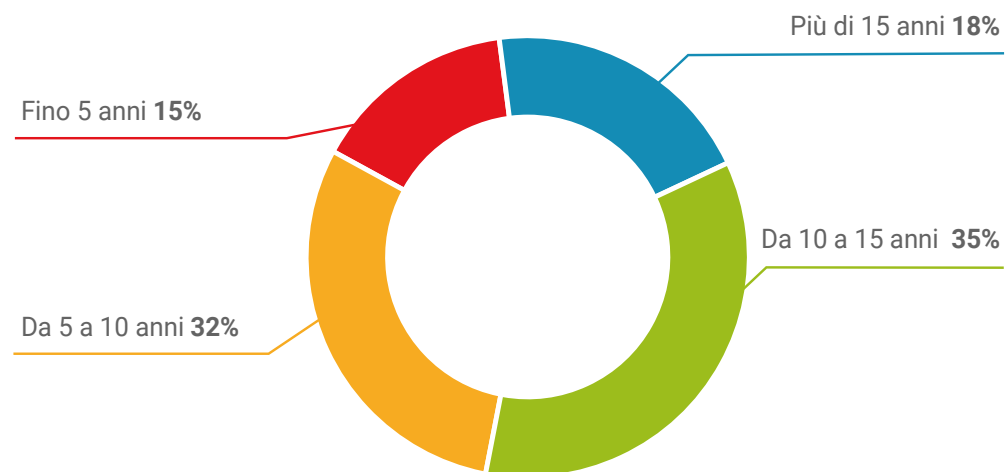
“

Se il tuo obiettivo è migliorare professionalmente senza trascurare il tuo lavoro, questo è il programma che stavi cercando”

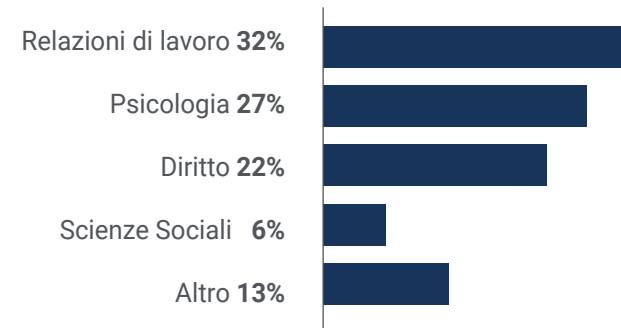
Età media

Da **35** a **45** anni

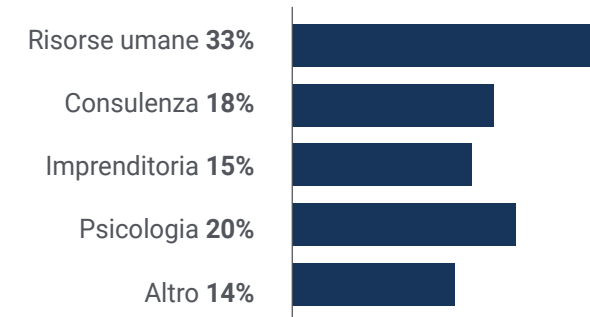
Anni di esperienza



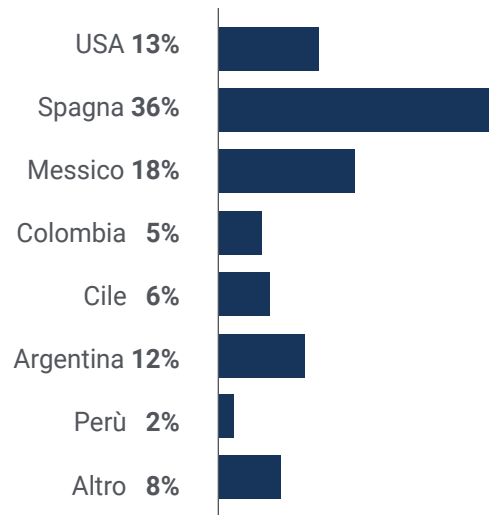
Educazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Daniel Padrón

Responsabile di Risorse Umane

"Grazie a questa specializzazione completa sono riuscito a scalare ai vertici della mia professione, oltre ad ottenere una promozione nel mio lavoro. Raccomando a tutti coloro che vogliono prepararsi in materia di relazioni industriali di scegliere TECH, perché ciò che appreso ha superato di gran lunga le mie aspettative"

08

Impatto sulla tua carriera

TECH è consapevole del grande sforzo che gli studenti devono compiere per seguire un programma di questo tipo, quindi l'impegno è massimo per consentirgli di ottenere risultati positivi nella loro carriera professionale. Offrendo un materiale didattico di massima qualità, elaborato da un personale docente che conoscono a menadito le Relazioni Industriali, gli studenti riceveranno una spinta alle loro prospettive di carriera, crescendo non solo professionalmente, ma anche personalmente.



“

Non perdere la possibilità di fare un salto di qualità nella tua carriera. Iscriviti oggi stesso a questo Esperto Universitario e preparati ad affrontare le sfide più ambiziose ed esigenti nel campo delle Relazioni Industriali”

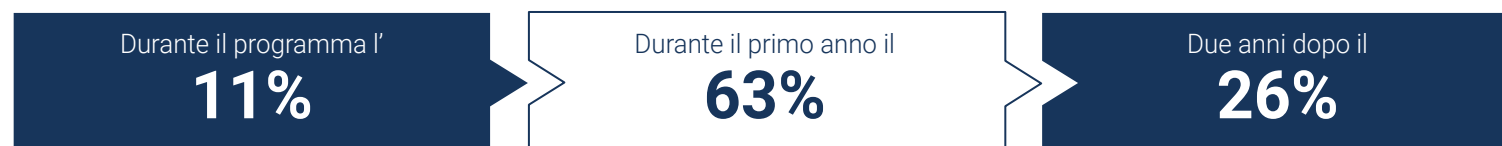
Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

L'obiettivo di questo programma di TECH è quello di far crescere gli studenti nel proprio percorso professionale, quindi è necessario che offrano la migliore versione di sé stessi per superare la qualifica e dimostrare di essere in grado di occupare la posizione manageriale che meritano.

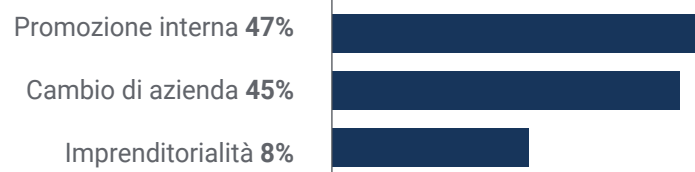
Il conseguimento della qualifica di Esperto Universitario in Relazioni del Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa ti consentirà di progredire a livello professionale.

Grazie a questo programma riceverai un alto numero di offerte lavorative, con cui potrai iniziare la tua crescita professionale.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

Gli studenti che hanno portato a termine questo programma hanno ottenuto un incremento salariale superiore al **25,22%**



09

Benefici per la tua azienda

I vantaggi di una qualifica di questo tipo sono molteplici anche per le imprese, che stanno inserendo professionisti altamente qualificati nei loro organigrammi, con una capacità risolutiva unica sul mercato che li aiuterà a risolvere le problematiche delle Relazioni Industriali e della Protezione Sociale per ottenere così migliori risultati aziendali.



“

Migliorerai il tuo ambiente personale e professionale grazie a conoscenze di alto livello e al supporto del personale di TECH”

Sviluppare e trattenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

I manager apporteranno all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono generare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il manager e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.

03

Creare agenti di cambiamento

I manager saranno in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

Sviluppo di progetti propri

I professionisti potranno lavorare a un progetto esistente o svilupparne di nuovi.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai rispettivi professionisti le competenze per affrontare nuove sfide e far crescere l'organizzazione.



10 Titolo

L'Esperto Universitario in Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Relazioni di Lavoro e Responsabilità Sociale d'Impresa**

Ore Ufficiali: **600 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Esperto Universitario
Relazioni di Lavoro
e Responsabilità
Sociale d'Impresa

Lingua: Italiano

Modalità: Online

Durata: 6 mesi

Titolo: TECH Università Tecnologica

Ore teoriche: 600 o.

Esperto Universitario

Relazioni di Lavoro
e Responsabilità
Sociale d'Impresa

