

Executive Master

Project Management con Metodologie Predittive

M P M M P



Executive Master Project Management con Metodologia Predittive

- » Modalità: online
- » Durata: 12 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online
- » Rivolto a: Professionista IT che vuole specializzarsi nel Project Management con metodologie predittive

Accesso al sito web: www.techitute.com/it/business-school/master/master-project-management-metodologie-predittive

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Competenze

pag. 20

06

Struttura e contenuti

pag. 24

07

Metodologia

pag. 38

08

Profilo dei nostri studenti

pag. 46

09

Direzione del corso

pag. 50

10

Prospettive di carriera

pag. 54

11

Benefici per la tua azienda

pag. 58

12

Titolo

pag. 62

01

Benvenuto

Il Project Management è una disciplina trasversale, applicabile a tutte le aree tecnologiche. L'utilizzo di metodologie predittive in questo campo è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi prefissati, tenendo in considerazione le circostanze che possono verificarsi nell'ambiente e che possono influenzare il risultato finale. L'obiettivo di questo progetto di TECH è lo sviluppo completo delle competenze di un project manager professionista, preparato ad affrontare la sfida della gestione di grandi progetti in un ambiente multinazionale e, allo stesso tempo, capace di adattare la propria gestione ad ambienti di progetto più modesti e a breve termine. Vogliamo formare professionisti che possiedano capacità manageriali ed esecutive in termini di Project Management e che siano in grado di agire nell'ambiente di una grande azienda o organizzazione, con la capacità di relazionarsi e influenzare a diversi livelli, sia all'interno dell'azienda, sia come rappresentanti di clienti e fornitori.



Executive Master Project Management con Metodologie Predittive
TECH Università Tecnologica



“

Un programma che ti permetterà di dirigere, in totale sicurezza, progetti di successo che costituiranno un grande vantaggio competitivo per la tua azienda”

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

Il 95%

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100.000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

+500

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



Eccellenza accademica

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



Impara dai migliori del settore

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.

04 Obiettivi

Questo Executive Master di TECH è stato realizzato per rafforzare le competenze professionali del project manager, grazie alla conoscenza dei principali sviluppi nel campo delle metodologie predittive. Inoltre, gli consentirà di sviluppare nuove competenze e abilità che saranno essenziali per il suo sviluppo professionale. Dopo aver completato questo programma, lo studente sarà in grado di prendere decisioni di carattere generale in base a una prospettiva innovativa e a una visione internazionale, essenziale nell'ambiente economico globalizzato di oggi.



“

Potenzia le tue competenze e raggiungi i tuoi obiettivi lavorativi grazie a questa specializzazione di alto livello offerta da TECH Università Tecnologica"

I tuoi obiettivi sono anche i nostri.

Lavoriamo insieme per aiutarti a raggiungerli.

Il Executive Master Project Management con Metodologie Predittive qualificherà lo studente per:

01

Sviluppare conoscenze specialistiche sulla Gestione di Progetti, programmi e portafogli

04

Determinare perché è buona norma dividere il progetto in fasi

02

Determinare come il Project Management si inserisce nelle organizzazioni

03

Fornire una panoramica delle diverse aree funzionali di un'azienda o di un'organizzazione e del loro rapporto con il Project Management

05

Analizzare l'ambito dei processi applicabili in ciascuna fase



06

Analizzare l'insieme delle tecniche essenziali per un *Project Manager* professionista

08

Analizzare i principali framework di processi standardizzati a livello globale per la gestione di progetti predittivi

09

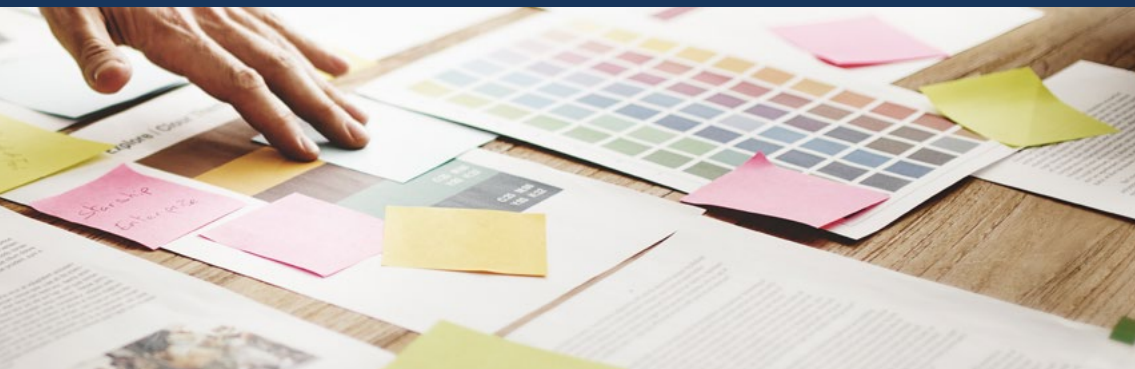
Esaminare i principali elementi di differenziazione tra i principali framework di processo

07

Determinare le modalità di comunicazione dei fatti relativi agli adempimenti al comitato di monitoraggio, in modo da prendere decisioni basate su dati concreti

10

Determinare il ruolo del Business Analyst nei Progetti Predittivi



11

Generare conoscenze specialistiche sugli strumenti e sulle tecniche pratiche più comunemente utilizzate dai Business Analysts

14

Approfondire in modo pratico gli strumenti rappresentativi

12

Considerare gli strumenti come un mezzo piuttosto che come un fine nel Project Management



13

Categorizzare gli strumenti applicabili al Project Management

15

Sviluppare una comprensione globale del significato e dello scopo della leadership al fine di utilizzare consapevolmente gli strumenti di gestione delle persone e dei team

16

Integrare e utilizzare questi strumenti nel lavoro quotidiano del project manager, così come i modelli di leadership e di gestione dei team, in modo da facilitare l'amministrazione dei progetti

18

Incoraggiare l'autocritica per ottenere migliori risultati nella gestione e per continuare a progredire

19

Analizzare la forma organizzativa di una multinazionale e la sua influenza nella gestione dei progetti

17

Fornire al project manager le linee guida necessarie per gestire bene le loro pratiche e per sapere come identificare i risultati positivi e negativi

20

Generare conoscenze specialistiche sulle misure di sicurezza informatica che un project manager dovrebbe conoscere



05

Competenze

Il Executive Master Project Management con Metodologie Predittive è stato progettato per migliorare la competitività dei professionisti del settore. Pertanto, al termine degli studi, lo studente avrà acquisito le competenze necessarie per sviluppare una prassi aggiornata di qualità, basata sulla metodologia didattica più innovativa. Un programma che aiuterà lo studente a migliorare le sue capacità e gli permetterà di essere più competitivo nel suo lavoro.



“

La gestione di un progetto di successo richiede professionisti con competenze specifiche. Per questo motivo, TECH ti offre la possibilità di partecipare a questo programma”

01

Gestire progetti nel contesto delle grandi organizzazioni

04

Gestire progetti in un contesto multinazionale

02

Lavorare come Line Manager nei reparti operativi o di supporto



03

Avere una visione integrativa volta a massimizzare sempre i risultati e i benefici del progetto per l'azienda e i beneficiari della sua attuazione

05

Gestire le persone del team e gli *Stakeholders* del progetto

06

Agire come un vero e proprio manager/catalizzatore del cambiamento nelle organizzazioni

08

Rappresentare l'azienda e il progetto presso clienti e fornitori

09

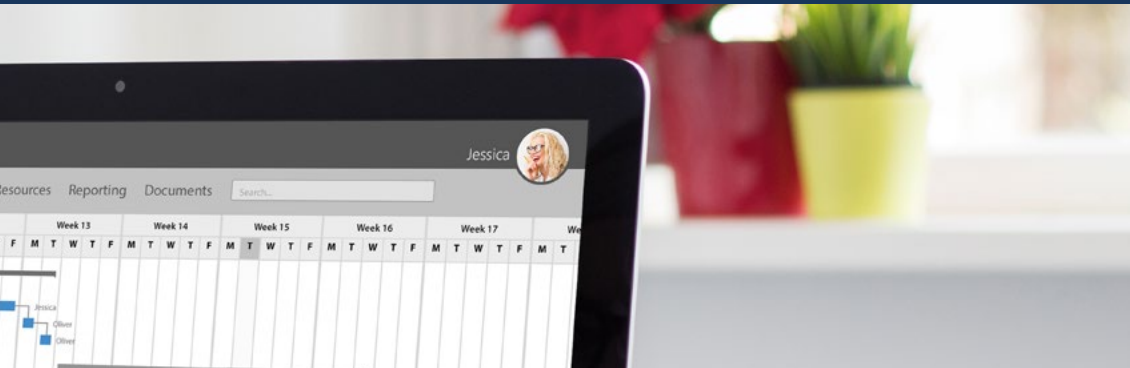
Avere una conoscenza approfondita dell'ambiente e delle metodologie predittive che possono aiutare ad agire con certezza

07

Agire nell'ambiente di una grande azienda o organizzazione

10

Comprendere i diversi approcci e strategie di gestione per affrontare la sfida del raggiungimento degli obiettivi del progetto



06

Struttura e contenuti

Il Executive Master Project Management con Metodologie predittive è un programma che si svolge in un formato 100% online, in modo che lo studente possa scegliere il momento e il luogo che meglio si adatta alle sue disponibilità, ai suoi orari e ai suoi interessi. È indubbiamente un'opportunità unica per chi ha poco tempo da dedicare allo studio. Un programma che vuole essere un'esperienza unica e stimolante, che getta le basi per il successo professionale nel Project Management.



“

Questo programma ti permetterà di sviluppare le competenze necessarie per avere successo nel Project Management”

Piano di studi

Il Executive Master Project Management con Metodologie Predittive di TECH Università Tecnologica è un programma intensivo che prepara lo studente ad affrontare sfide e decisioni aziendali nel campo della gestione integrata dei progetti. Il contenuto è ideato per promuovere lo sviluppo di competenze manageriali che consentono un processo decisionale più rigoroso in ambienti incerti.

Per tutta la durata del corso, lo studente affronterà una serie di casi pratici attraverso il lavoro individuale, che gli permetterà di acquisire le competenze necessarie per sviluppare con successo la sua attività quotidiana. Si tratta, dunque, di un apprendimento in contesti aziendali reali.

Questo programma si occupa in modo approfondito delle principali aree aziendali ed è stato ideato per i manager che vogliono comprendere la gestione dei progetti da una prospettiva strategica, internazionale e innovativa.

Un piano progettato appositamente per lo studente, focalizzato sul suo miglioramento professionale e che lo prepara a raggiungere l'eccellenza nell'ambito del business management.

Un programma che comprende le tue esigenze e quelle della tua azienda attraverso un contenuto innovativo basato sulle ultime tendenze; un ambiente supportato dalla migliore metodologia educativa e da un personale docente eccezionale, che ti fornirà le competenze per risolvere situazioni critiche in modo creativo ed efficiente.

Si tratta di un programma che ha la durata di 12 mesi ed è suddiviso in 10 moduli:

Modulo 1	Project Management con Metodologie Predittive
Modulo 2	<i>Management: Organizzazione Aziendale e Project Management</i>
Modulo 3	Cicli di vita dei Progetti nelle Metodologie Predittive
Modulo 4	<i>Hard Skills</i> per la Gestione dei Progetti
Modulo 5	Framework e Metodologie Predittive del Project Management
Modulo 6	Gestione dei requisiti nei Progetti Predittivi
Modulo 7	Strumenti Tecnologici per la Gestione Predittiva dei Progetti
Modulo 8	Leadership e Gestione del personale. Gestione dei Progetti e Gestione del Cambiamento nelle grandi organizzazioni
Modulo 9	Competenze e Capacità (<i>Soft Skills</i>) per il <i>Project Manager</i>
Modulo 10	Aspetti legali del Project Management



Dove, quando e come si realizza?

TECH ti offre la possibilità di svolgere questo Executive Master Project Management con Metodologie Predittive completamente online. Durante i 12 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza formativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. Project Management con Metodologie Predittive

1.1. Gestione dei Progetti

- 1.1.1. Progetti vs. Operazioni. Processo e progetto
- 1.1.2. Il Project Management. Rilevanza
- 1.1.3. Ambienti VUCA e Project Management
- 1.1.4. Panoramica dell'ambiente: metodologie predittive e ambienti agili

1.2. Gestione dei Progetti, dei programmi e dei portafogli

- 1.2.1. Differenze tra la Gestione dei Progetti, dei Programmi e dei Portafogli
- 1.2.2. Allineamento con l'attività e la strategia dell'organizzazione
- 1.2.3. *Organizational Project Management (OPM)*

1.3. Struttura organizzativa del progetto

- 1.3.1. Il ruolo del project manager, funzioni e attribuzioni
- 1.3.2. Funzioni e attribuzioni
- 1.3.3. il team di progetto
- 1.3.4. Orientamento al cliente e ai risultati

1.4. Il processo di Project Management: attività e aree di gestione

- 1.4.1. Sforzo di Gestione vs. Sforzo di Attuazione
- 1.4.2. Aree di gestione in qualsiasi progetto
- 1.4.3. Metodologia di Project Management nell'organizzazione

1.5. Ciclo di vita dei progetti nell'organizzazione

- 1.5.1. Cicli di vita nell'organizzazione a seconda del tipo di progetti (R&S, implementazione, product design, ecc.)
- 1.5.2. Normalizzazione interna: ciclo di vita standard nell'organizzazione
- 1.5.3. Progetti e sottoprogetti, fasi e attività

1.6. Ambienti di imprenditorialità progettuale

- 1.6.1. Ambienti e motivi per intraprendere progetti Selezione dei progetti
- 1.6.2. Progetti aziendali e progetti guidati dall'amministrazione. Processo di assunzione vs Appalto
- 1.6.3. Offerta e impegno nei confronti del cliente e del promotore. Definizione vs. Formulazione dei progetti
- 1.6.4. Relazione tra l'ambiente di esecuzione e la metodologia da utilizzare

1.7. La valutazione dei risultati del progetto

- 1.7.1. Tecniche di valutazione dei risultati del progetto
- 1.7.2. Valutazione interna dei risultati per l'organizzazione
- 1.7.3. Conformità ai requisiti vs. Soddisfazione delle aspettative del cliente
- 1.7.4. Garanzia del valore ed effetti a lungo termine

1.8. Il Project Management nel contesto dei grandi sistemi

- 1.8.1. Rapporto tra Project Management e Ingegneria dei Sistemi
- 1.8.2. Visione sistemica del Project Management
- 1.8.3. Influenza del grado di complessità sulla gestione del progetto

1.9. Il Project Management nel contesto delle piccole organizzazioni

- 1.9.1. Il Project Management applicato all'ambiente delle PMI
- 1.9.2. Microprogetti e adattamento della metodologia
- 1.9.3. *Outsourcing* della gestione del progetto

1.10. Tendenze attuali nel Project Management

- 1.10.1. Né predittivo né agile: ibridazione
- 1.10.2. *Lean Project Management*
- 1.10.3. Progetti e trasformazione digitale
- 1.10.4. Impatto delle nuove tecnologie nel Project Management

Modulo 2. Management: Organizzazione Aziendale e Project Management

2.1. Organizzazione e aree funzionali di un'organizzazione 2.1.1. Gestione dell'organizzazione: assemblea degli azionisti, comitato di gestione e amministratore delegato 2.1.2. Aree trasversali: finanze, risorse umane, qualità, acquisti, logistica 2.1.3. Aree commerciali, prodotto e Marketing 2.1.4. Aree operative per processi e progetti. R&S, ingegneria di produzione, impianti, operazioni 2.1.5. Assistenza alle vendite (pre-vendita, post-vendita), operazioni e manutenzione	2.2. Strutture organizzative orientate al Project Management 2.2.1. Tipi di organizzazione nella struttura aziendale 2.2.2. Strutture organizzative a matrice orientate all'esecuzione del progetto 2.2.3. Complessità delle relazioni tra le aree funzionali Condivisione delle risorse	2.3. Finanza ed economia aziendale 2.3.1. Informazione finanziaria e processo decisionale 2.3.2. Stati finanziari. Lo stato patrimoniale e il conto economico 2.3.3. Analisi degli investimenti. Variazione del valore monetario nel tempo	2.4. Gestione dei costi 2.4.1. Classificazione e tipi di costi 2.4.2. Allocazione dei costi diretti e indiretti 2.4.3. Gestione dei costi associata al Project Management
2.5. La qualità applicata al Project Management 2.5.1. Qualità del prodotto e qualità del progetto 2.5.2. Relazione tra portata dell'impegno e la qualità 2.5.3. Controllo di qualità vs. Garanzia di qualità 2.5.4. Generazione del valore ed eliminazione degli sprechi	2.6. Project Management finanziaria 2.6.1. Analisi della redditività del progetto 2.6.2. Il progetto come investimento. Il ROI (Return on investment) 2.6.3. Finanziamento dei progetti	2.7. Gestione del personale 2.7.1. Funzioni e processi del dipartimento HR 2.7.2. La gestione del personale come elemento strategico nell'organizzazione 2.7.3. Sviluppo e pianificazione della carriera. Definizione del ruolo del project manager	2.8. L'Ufficio Project Management (PMO) 2.8.1. Funzioni e tipi di PMO 2.8.2. Supporto alla direzione strategica 2.8.3. Supporto alla gestione del personale 2.8.4. Supporto logistico e di approvvigionamento
2.9. Project Management e gestione del cambiamento 2.9.1. Gestione del cambiamento (<i>Change Management</i>) 2.9.2. I progetti come elemento di cambiamento nelle organizzazioni 2.9.3. Gestione del cambiamento alla gestione del progetto	2.10. Business Analisi e Project Management 2.10.1. Processi di analisi del valore aziendale 2.10.2. Relazioni tra il BA e la Gestione dei Progetti, dei Programmi e dei Portfolio 2.10.3. Il ruolo del <i>project manager</i> nel business plan		

Modulo 3. Cicli di Vita dei Progetti nelle Metodologie Predittive

3.1. Cicli di vita dello sviluppo dei progetti

- 3.1.1. Cicli di Vita dello sviluppo dei progetti a cascata
- 3.1.2. Cicli di Vita dello sviluppo dei progetti agili
- 3.1.3. Cicli di Vita dello sviluppo dei progetti ibridi

3.2. Il ciclo di vita generico del Project Management

- 3.2.1. Ciclo di vita del prodotto vs. Progetto
- 3.2.2. Fasi di un progetto
- 3.2.3. Fasi di revisione

3.3. Avvio del progetto

- 3.3.1. Problemi di avvio e definizione dei progetti
- 3.3.2. Atto di costituzione di un progetto predittivo
- 3.3.3. Atto di costituzione di un progetto agile

3.4. Modellare gli elementi della gestione dei progetti

- 3.4.1. Pianificazione dei requisiti
- 3.4.2. Pianificazione dei pacchetti di lavoro
- 3.4.3. Pianificazione delle attività

3.5. Modellare il progetto completo

- 3.5.1. Linea base della portata
- 3.5.2. Linea base della tabella di marcia
- 3.5.3. Linea base dei costi e del finanziamento

3.6. Piano di gestione del progetto

- 3.6.1. Pianificazione della gestione degli stakeholder, delle comunicazioni e delle risorse
- 3.6.2. Pianificazione della gestione della qualità e dell'acquisizione
- 3.6.3. Pianificazione dei rischi

3.7. Direzione e gestione della esecuzione del progetto

- 3.7.1. Guidare il team
- 3.7.2. Coinvolgere gli stakeholder
- 3.7.3. Gestione della conoscenza
- 3.7.4. Implementare la risposta ai rischi
- 3.7.5. Gestire la qualità
- 3.7.6. Effettuare le Acquisizioni

3.8. Monitoraggio e controllo delle prestazioni tecniche del progetto

- 3.8.1. Controllo delle linee di base
- 3.8.2. Controllo delle risorse
- 3.8.3. Controllo dei rischi
- 3.8.4. Controllo di qualità
- 3.8.5. Controllo degli approvvigionamenti

3.9. Governance del progetto

- 3.9.1. Strutture di governance dei progetti: PMO, comitato di monitoraggio e comitato di controllo dei cambiamenti
- 3.9.2. Monitoraggio delle comunicazioni e il coinvolgimento degli stakeholder
- 3.9.3. Funzioni del comitato di monitoraggio del progetto
- 3.9.4. Funzioni del comitato di controllo dei cambiamenti del progetto

3.10. Chiusura del Progetto o Fase

- 3.10.1. Compiti essenziali nella chiusura
- 3.10.2. Il registro delle lezioni apprese
- 3.10.3. Errori comuni nella chiusura
- 3.10.4. Chiusura amministrativa e chiusura con il cliente
- 3.10.5. Chiusura e scioglimento del team di progetto

Modulo 4. Hard Skills per la Gestione dei Progetti**4.1. Linee del progetto: ambito, tempi e costi**

- 4.1.1. Linea base della portata
- 4.1.2. Linea base della tabella di marcia
- 4.1.3. Linea base dei costi

4.2. Pianificazione dell'ambito, dei tempi e dei costi

- 4.2.1. Tecniche di stima dei tempi e dei costi
- 4.2.2. Pianificazione dei requisiti del finanziamento
- 4.2.3. Metodo PERT

4.3. Monitoraggio e controllo dell'ambito, dei tempi e dei costi

- 4.3.1. Metodo del percorso critico
- 4.3.2. Metodo della catena critica
- 4.3.3. Metodo del valore aggiunto

4.4. Dashboard per il Project Management

- 4.4.1. Rappresentazione visiva delle informazioni sullo stato di avanzamento
- 4.4.2. Dashboard qualitativi e quantitativi
- 4.4.3. Indicatori chiave KPI e OKR

4.5. Gestione dei rischi

- 4.5.1. Incertezza, minaccia, opportunità e ipotesi
- 4.5.2. Pianificare i rischi
- 4.5.3. Controllare i rischi

4.6. Gestione qualitativa dei rischi

- 4.6.1. Strutture di decomposizione dei rischi
- 4.6.2. Tecniche di identificazione dei rischi
- 4.6.3. Matrice probabilità-impatto

4.7. Gestione quantitativa dei rischi

- 4.7.1. Metodo del valore monetario atteso
- 4.7.2. Metodo dell'albero decisionale
- 4.7.3. Metodo del diagramma a tornado

4.8. Calcolo delle riserve

- 4.8.1. Riserve a scadenza e budget
- 4.8.2. Riserve di contingenza
- 4.8.3. Riserve di gestione

4.9. Monitoraggio del progetto

- 4.9.1. Rapporti sulla stato del progetto
- 4.9.2. Rapporti di avanzamento
- 4.9.3. Registro dei cambiamenti

4.10. Simulazione di Montecarlo

- 4.10.1. Applicazione del metodo di simulazione di Monte Carlo
- 4.10.2. Simulazione di intervalli di tempo e di costi
- 4.10.3. Montecarlo con Excel

Modulo 5. Framework e Metodologie Predittive del Project Management

5.1. Differenze tra un quadro strutturale (Framework) e una metodologia di gestione

- 5.1.1. Evoluzione storica delle metodologie predittive del Project Management
- 5.1.2. Standard, framework e guide di buone pratiche
- 5.1.3. I principali organismi che generano dottrina nel Project Management

5.2. PMI (Project Management Institute)

- 5.2.1. L'organizzazione PMI
- 5.2.2. Il *Project Manager Professionale* (il Triangolo del Talento)
- 5.2.3. Altre qualifiche del PMI

5.3. Il framework di Project Management del PMI: la guida del PMBOK

- 5.3.1. Persone nel Project Management
- 5.3.2. Ambiente aziendale nel Project Management
- 5.3.3. Processi di Project Management

5.4. Altri framework di gestione del PMI

- 5.4.1. Standard di gestione dei programmi
- 5.4.2. Standard di gestione dei portafogli
- 5.4.3. Standard di maturità del Project Management organizzativo

5.5. ISO-21500

- 5.5.1. Gruppi dei processi di Project Management
- 5.5.2. Gruppi di materie di Project Management
- 5.5.3. Framework dei processi di Project Management

5.6. PRINCE2

- 5.6.1. Principi di Project Management
- 5.6.2. Tematiche di Project Management
- 5.6.3. Processi di Project Management

5.7. Framework IPMA

- 5.7.1. Prospettive di Project Management
- 5.7.2. Persone nel Project Management
- 5.7.3. Pratiche di Project Management

5.8. Project Management Methodology (PM2)

- 5.8.1. Governance e ciclo di vita del Project Management
- 5.8.2. Processi di Project Management
- 5.8.3. Artefatti di Project Management

5.9. Logical Framework Approach (LFA) - Quadro Logico

- 5.9.1. Ambiti di applicazione del LFA
- 5.9.2. Matrice del progetto: obiettivi, risultati, attività
- 5.9.3. Esempi pratici LFA

5.10. PM4R

- 5.10.1. Avvio del progetto
- 5.10.2. Pianificazione del progetto
- 5.10.3. Monitoraggio e controllo del progetto

Modulo 6. Gestione dei requisiti nei Progetti Predittivi**6.1. Gestione dei requisiti nei Progetti Predittivi**

- 6.1.1. La Business Analysis nei progetti
- 6.1.2. Requisiti del progetto e del Prodotto
- 6.1.3. Acquisizione dei requisiti del progetto

6.2. Gestione dei requisiti

- 6.2.1. La gestione inadeguata dei requisiti come causa del fallimento del progetto
- 6.2.2. Il ruolo e la funzione del Business Analyst secondo il PMI®
- 6.2.3. La certificazione PMI-PBA®
- 6.2.4. *Project Management Institute* (PMI®): guida pratica di business analysis
- 6.2.5. *International Institute of Business Analysis* (IIBA®): *Business Analysis Body of Knowledge*® (BABOK®)
- 6.2.6. Padronanza della gestione dei requisiti
- 6.2.7. Tipi dei requisiti del progetto

6.3. Valutazione delle esigenze aziendali

- 6.3.1. Esigenza aziendale
- 6.3.2. La proposta di valore
- 6.3.3. Obiettivi del progetto
- 6.3.4. Identificazione degli stakeholder
- 6.3.5. Valore degli stakeholder

6.4. Pianificazione della gestione dei requisiti

- 6.4.1. Contesto del progetto
- 6.4.2. Pianificazione della tracciabilità dei requisiti
- 6.4.3. Pianificazione della gestione dei requisiti
- 6.4.4. Pianificazione della gestione dei cambiamenti nei requisiti

6.5. Analisi dei requisiti

- 6.5.1. Raccolta dei requisiti
- 6.5.2. Analisi, scomposizione ed elaborazione dei requisiti
- 6.5.3. Confronto dei requisiti con l'ambito del prodotto
- 6.5.4. Ubicazione dei requisiti
- 6.5.5. Ottenimento dell'approvazione formale dei requisiti
- 6.5.6. Specifiche dei requisiti
- 6.5.7. Convalida dei requisiti
- 6.5.8. Specifiche dei criteri di accettazione

6.6. Tracciabilità e controllo dei requisiti

- 6.6.1. Tracciabilità dei requisiti
- 6.6.2. Monitoraggio dello stato dei requisiti
- 6.6.3. Aggiornamento dello stato dei requisiti
- 6.6.4. Comunicazione dei requisiti
- 6.6.5. Gestione dei cambiamenti nei requisiti

6.7. Valutazione della gestione dei requisiti

- 6.7.1. Convalida dei risultati dei test
- 6.7.2. Analisi delle non conformità (*solution gaps*)
- 6.7.3. Ottenimento dell'approvazione formale della soluzione
- 6.7.4. Valutazione dei risultati della soluzione

6.8. Gestione dei rischi associati ai requisiti del progetto

- 6.8.1. Identificazione dei rischi in base ai requisiti del progetto e del prodotto
- 6.8.2. Rischi specifici legati alla gestione dei requisiti
- 6.8.3. Piano di gestione dei rischi associato alla tracciabilità dei requisiti
- 6.8.4. Opzioni reali di fronte a requisiti imprecisi

6.9. Gestione della qualità associata alla gestione dei requisiti

- 6.9.1. Qualità del progetto e requisiti di qualità
- 6.9.2. Gestione dei requisiti come fattore critico di successo del progetto
- 6.9.3. Qualità del progetto vs. Conformità con i requisiti

6.10. Competenze associate alla gestione dei requisiti

- 6.10.1. Visione aziendale
- 6.10.2. Progetti complessi: gestione della complessità
- 6.10.3. Pensiero sistemico
- 6.10.4. Conoscenza del contesto politico e sociale
- 6.10.5. Multiculturalismo
- 6.10.6. Capacità di facilitazione

Modulo 7. Strumenti Tecnologici per la Gestione Predittiva dei Progetti

7.1. Esigenze tecnologiche nell'economia del progetto

- 7.1.1. L'economia dei progetti
- 7.1.2. Il coefficiente tecnologico del *project manager*
- 7.1.3. Nuove esigenze e soluzioni tecnologiche nell'economia del progetto

7.2. Ruoli per la gestione collaborativa dei progetti

- 7.2.1. Modalità di organizzazione dei progetti
- 7.2.2. Ruoli di gestione della richiesta
- 7.2.3. Ruoli di gestione degli approvvigionamenti

7.3. Strumenti di analisi dei requisiti

- 7.3.1. Strumenti di mappe mentali
- 7.3.2. Strumenti di modellazione dei dati
- 7.3.3. Strumenti di prototipazione

7.4. Strumenti di comunicazione nei team virtuali

- 7.4.1. Strumenti per la condivisione di oggetti multimediali
- 7.4.2. Strumenti di condivisione dei file
- 7.4.3. Strumenti per le videoconferenze

7.5. Strumenti di messaggistica istantanea

- 7.5.1. Pratiche con Telegram
- 7.5.2. Pratiche con Teams
- 7.5.3. Pratiche con Slack

7.6. Strumenti di gestione dei compiti

- 7.6.1. Pratiche con Trello
- 7.6.2. Pratiche con Planner
- 7.6.3. Pratiche con Asana

7.7. Strumenti di programmazione dei progetti

- 7.7.1. Pratiche di pianificazione delle date
- 7.7.2. Pratiche di pianificazione dei costi
- 7.7.3. Pratiche di controllo delle date e dei costi

7.8. Strumenti di Reportistica

- 7.8.1. Pratiche con grafici
- 7.8.2. Pratiche con tabelle pivot
- 7.8.3. Pratiche con Power BI

7.9. Strumenti di governance dei progetti

- 7.9.1. Pratiche con gestione di portafogli e programmi
- 7.9.2. Pratiche di gestione di più progetti
- 7.9.3. Pratiche con dashboard

7.10. Il futuro dell'automazione dei progetti

- 7.10.1. Intelligenza Artificiale applicata ai progetti
- 7.10.2. *Blockchain* applicata ai progetti
- 7.10.3. *Big Data* applicati ai progetti

Modulo 8. Leadership e Gestione del personale. Gestione dei Progetti e Gestione del Cambiamento nelle grandi organizzazioni**8.1. Evoluzione del *Management*.
Tipologie di leadership**

- 8.1.1. Dalla gestione del team alla gestione del progetto, leader e manager (modello di Kotter)
- 8.1.2. Dirigere le persone
- 8.1.3. Gestire le persone (*Management*)

8.2. Dirigere in tempi VUCA

- 8.2.1. Le sfide della nuova normalità
- 8.2.2. Le nuove competenze da sviluppare per essere un leader adatto al mondo VUCA
- 8.2.3. La leadership in un mondo ibrido (l'impatto dei nuovi modelli di lavoro in presenza, virtuale e ibrido)

8.3. Leadership nel Project Management

- 8.3.1. Dall *Kick Off* di un progetto fino al modello di *closing & learn*
- 8.3.2. La gestione delle interrelazioni all'interno e all'esterno del team per far progredire il progetto
- 8.3.3. Pietre miliari della comunicazione, dell'informazione e del feedback

8.4. Gestione del cambiamento nelle organizzazioni

- 8.4.1. Il modello di gestione del Cambiamento (Kotter)
- 8.4.2. La curva del Cambiamento (Kubler Ross)
- 8.4.3. Dalla strategia aziendale al progetto concreto

8.5. Modello di Leadership Situazionale (*Blanchard y Hersey*)

- 8.5.1. Livello di maturità professionale
- 8.5.2. Livello di motivazione
- 8.5.3. Adattamento alle circostanze, al contesto e ai collaboratori

8.6. Leadership trasformazionale bas

- 8.6.1. Dalla motivazione all'ispirazione
- 8.6.2. Dare significato ed etica, l'esemplificazione in un dialogo onesto
- 8.6.3. La preparazione costante come adattamento e anticipazione del futuro

8.7. Gestione dell'impegno

- 8.7.1. Impegno
- 8.7.2. Gestione dell'impegno
- 8.7.3. Come si gestisce l'impegno

8.8. Gestione della prestazione

- 8.8.1. Obiettivi
- 8.8.2. Comportamenti
- 8.8.3. Competenze
- 8.8.4. Piani di sviluppo personali

8.9. Modello di gestione P.E.R.A.

- 8.9.1. Pianificare - Eseguire
- 8.9.2. Informare - Feedback
- 8.9.3. Il senso di urgenza e i piani d'Azione

8.10. Il *Leadership Contract* o l'*accountability model* di Vince Molinaro

- 8.10.1. Responsabilità
- 8.10.2. Dalla sfida all'azione
- 8.10.3. Gestione delle situazioni e decisioni difficili
- 8.10.4. La rete trasversale: la rete del futuro, il nuovo modello di social business
- 8.10.5. Conclusioni: revisione dell'integrazione dei modelli nella nostra leadership quotidiana nella gestione e direzione dei progetti

Modulo 9. Competenze e Capacità (Soft Skills) per il Project Manager

9.1. Competenze del project manager

- 9.1.1. Competenze tecniche
- 9.1.2. Competenze di un leader manager
- 9.1.3. Competenze di team leader
- 9.1.4. Adattare le competenze alla leadership remota, digitale e virtuale. Differenza con le relazioni vis a vis
- 9.1.5. Formazione per il miglioramento continuo delle competenze per il XXI secolo attraverso le competenze di base

9.2. La comunicazione, competenze essenziale

- 9.2.1. Comunicazione
- 9.2.2. Fare domande
- 9.2.3. Ascoltare con tutti i sensi

9.3. Ispirazione: visione, empatia e assertività

- 9.3.1. Ispirare con la visione
- 9.3.2. Empatia, mettersi nei panni degli altri
- 9.3.3. Difesa degli interessi propri e del progetto

9.4. Negoziazione e gestione dei conflitti

- 9.4.1. La negoziazione e le relazioni con gli *Stakeholders*
- 9.4.2. Mediazione e risoluzione dei conflitti
- 9.4.3. Conversazioni coraggiose

9.5. Produttività ed efficacia personale

- 9.5.1. Gestione del tempo
- 9.5.2. Organizzazione personale
- 9.5.3. Resilienza e controllo dello stress

9.6. Processo decisionale

- 9.6.1. Richiesta di alternative argomentate
- 9.6.2. Rapidità decisionale (il senso di urgenza)
- 9.6.3. Strumenti per il processo decisionale
- 9.6.4. La chiave dei database (*Big Data*)
- 9.6.5. Applicazione del modello *Test and Learn*

9.7. Etica e responsabilità professionale nella gestione dei progetti

- 9.7.1. Etica nel Project Management
- 9.7.2. Applicazione dei criteri etici
- 9.7.3. Prendere decisioni difficili

9.8. Iniziativa, curiosità, proattività, creatività e innovazione

- 9.8.1. Chiavi per la formazione alla proattività e all'iniziativa
- 9.8.2. Esercizi di formazione della creatività
- 9.8.3. Sistematica per passare dalla creatività all'innovazione

9.9. Lavoro di Squadra

- 9.9.1. Le fasi di maturità del team
- 9.9.2. Collaborazione per la creatività
- 9.9.3. Gestione di incontri e riunioni arricchenti e soddisfacenti
- 9.9.4. *Feedback e Feedforward*: le chiavi per dare, chiedere e ricevere *feedback*
- 9.9.5. *Feedback* di riconoscimento, critica costruttiva tramite il *Feedforward*
- 9.9.6. Piani d'azione che utilizzano lo strumento CSS (*Continue Start Stop*)

9.10. Sviluppo delle competenze del Project Manager

- 9.10.1. "Gap" delle competenze
- 9.10.2. Opzioni e strategie di crescita e miglioramento
- 9.10.3. Piano di sviluppo personale
- 9.10.4. "I nostri risultati sono i nostri maestri"

Modulo 10. Aspetti legali del Project Management**10.1. Organizzazione di una multinazionale**

- 10.1.1. Caratteristiche delle imprese multinazionali
- 10.1.2. Tipi di organizzazioni in base alla loro struttura e al grado di decentramento
- 10.1.3. Ruolo dell'ufficio legale e identificazione degli *Stakeholders* che esercitano un'influenza normativa o legale

10.2. Project Management nel contesto internazionale. Budget per la contrattazione internazionale

- 10.2.1. Frammentazione giuridica e permeabilità
- 10.2.2. Oggetto. Chiarimenti concettuali
- 10.2.3. Settori del diritto internazionale privato
- 10.2.4. Principio di relatività
- 10.2.5. Fonti normative

10.3. Ambiente legale per un project manager

- 10.3.1. Meccanismi di responsabilità per gli accordi contrattuali
- 10.3.2. Contratto e gestione della contrattazione
- 10.3.3. Obblighi e doveri in base al tipo di contratto
- 10.3.4. Monitoraggio del rispetto degli obblighi contrattuali

10.4. Gli organi di risoluzione a cui rivolgersi in caso di conflitto nel progetto. Giurisdizione ed esecuzione delle sentenze

- 10.4.1. Fori esclusivi e foro generale
- 10.4.2. Foro dei diritti reali sugli immobili e sui contratti di locazione
- 10.4.3. Foro relativo alle persone giuridiche
- 10.4.4. Validità o invalidità delle iscrizioni nei registri pubblici
- 10.4.5. Fori speciali
- 10.4.6. Foro degli obblighi contrattuali
- 10.4.7. Foro degli obblighi extracontrattuali
- 10.4.8. Obbligo rilevante
- 10.4.9. Sottomissione espressa e sottomissione tacita
- 10.4.10. Litispendenza e connettività
- 10.4.11. Nozioni di base sulla giurisdizione e sull'esecuzione delle sentenze

10.5. Responsabilità

- 10.5.1. Responsabilità da prodotto
- 10.5.2. Responsabilità civile verso terzi
- 10.5.3. Assicurazioni da stipulare

10.6. Meccanismi di risoluzione alternativa delle controversie applicati alla gestione dei progetti

- 10.6.1. Arbitrato. Requisiti contrattuali per le domande all'arbitrato
- 10.6.2. Funzionamento di una corte arbitrale
- 10.6.3. Mediazione e conciliazione. Mediazione nell'ambito internazionale
- 10.6.4. Vantaggi e svantaggi

10.7. Aspetti legali della gestione dei fornitori

- 10.7.1. Ciclo di approvvigionamento nelle aziende
- 10.7.2. Meccanismi di controllo delle acquisizioni
- 10.7.3. Rischi legali del rapporto con il fornitore
- 10.7.4. Assicurazioni e penali. Vantaggi e svantaggi

10.8. Esigenze di comunicazione efficace con terzi in ambito legale

- 10.8.1. Misure di sicurezza delle informazioni e della privacy
- 10.8.2. Protezione dei dati. Aspetti nazionali e internazionali. GDPR
- 10.8.3. Marketing diretto e interesse legittimo
- 10.8.4. Controllo aziendale del dipendente
- 10.8.5. Tipi di rapporto con terzi
- 10.8.6. Reclami e risoluzione delle controversie

10.9. Quadro normativo di internet

- 10.9.1. Regolamentazione, autoregolamentazione e co-regolamentazione
- 10.9.2. Governance di internet e gestione dei nomi di dominio
- 10.9.3. Neutralità della rete e Convergenza Tecnologica
- 10.9.4. Diritti in internet: diritto all'onore, diritto alla privacy, diritti d'immagine
- 10.9.5. Commercio elettronico e consumatori
- 10.9.6. Proprietà intellettuale nell'ambito di internet. Diritti d'autore
- 10.9.7. Asset digitali e misure di protezione
- 10.9.8. Protezione del mercato online

10.10. Costi e rischi per il progetto legati alla normativa e alla legalità

- 10.10.1. Identificazione e prioritizzazione dei rischi in base agli aspetti legali
- 10.10.2. Stima dei costi legali e delle riserve da includere nel budget del progetto
- 10.10.3. Controllo dell'impatto legale in un contesto internazionale

- 10.10.4. Il PMO (*Project Management Office*). Aspetti legali
 - 10.10.4.1. Supporto dell'ufficio legale e del PMO alla gestione del progetto
 - 10.10.4.2. Aspetti legali dei regolamenti di progetti che devono essere generati e controllati da un PMO
 - 10.10.4.3. Gestione di progetti nell'ambito di accordi e sovvenzioni
 - 10.10.4.4. Tipi di relazioni ufficiali del progetto: riassunto esecutivo, rapporti, valutazioni, auditing ed esami. Aspetti legali da includere o rispettare

07

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“ *Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione? Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiale di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



08

Profilo dei nostri studenti

Il Executive Master Project Management con Metodologie Predittive è un programma rivolto a professionisti che desiderano migliorare le proprie competenze studiando una specializzazione di qualità. Studenti che desiderano aggiornare le proprie conoscenze, scoprire nuovi modi di gestione dei progetti e progredire nella loro carriera professionale. Un programma rivolto a professionisti esperti che credono nell'aggiornamento continuo delle conoscenze come metodo di miglioramento personale e professionale.





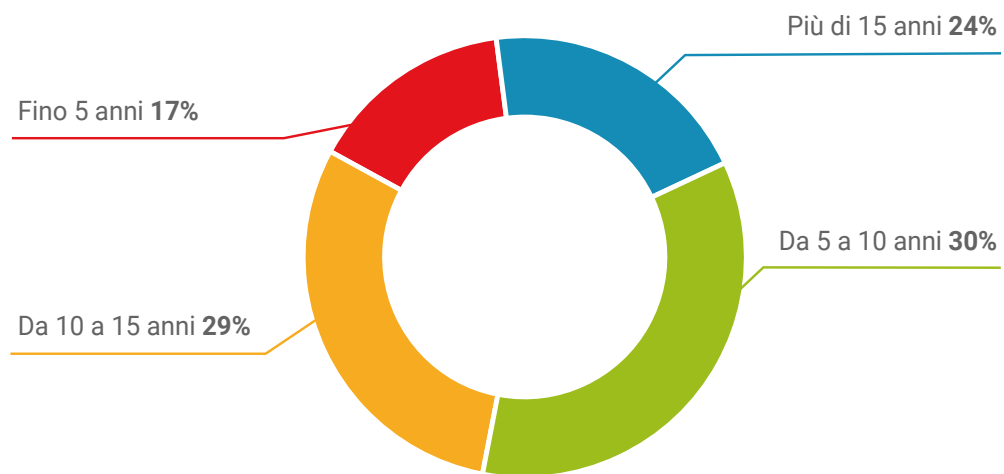
“

Gli studenti di TECH sono professionisti che cercano migliori opportunità lavorative”

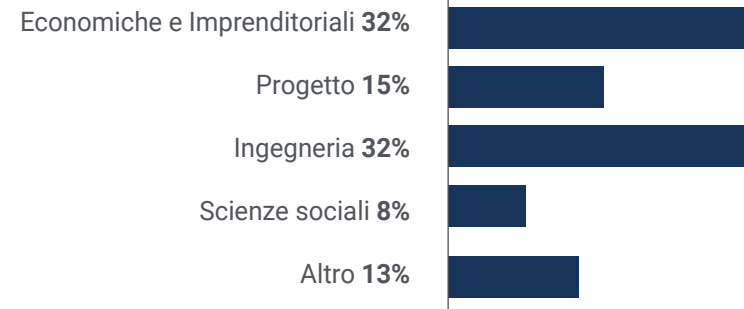
Età media

Da **35** e **45** anni

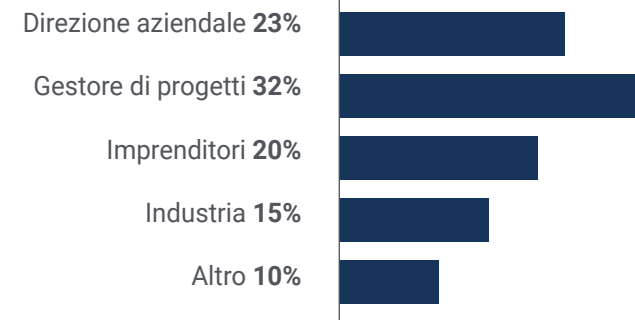
Anni di esperienza



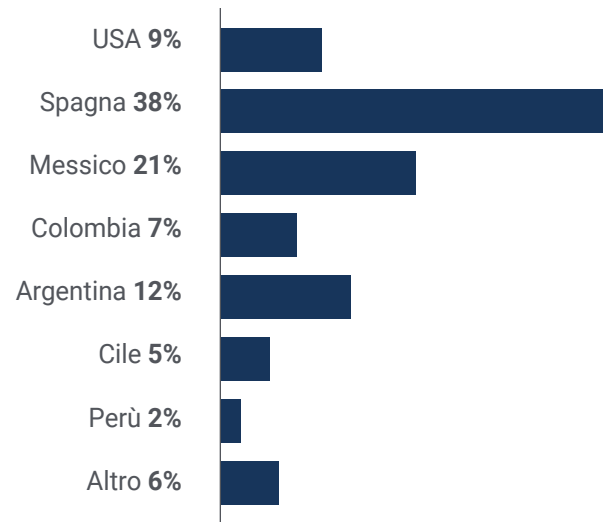
Formazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Jaime Díaz

Manager di progetti

"Pur avendo lavorato per anni nella gestione dei progetti, sentivo di essere arrivato ad un punto morto. Per questo motivo, ho deciso di ampliare i miei studi e di aggiornarmi sulle nuove metodologie di lavoro. Per fortuna ho trovato questo Executive Master di TECH, che mi ha dato l'opportunità di migliorare la mia attività quotidiana, raggiungendo la specializzazione richiesta dalle aziende di oggi. Senza dubbio, è stata la spinta di cui avevo bisogno per migliorare nella mia professione"

09

Direzione del corso

I docenti di questo Executive Master Project Management con Metodologie Predittive sono professionisti che possiedono una vasta esperienza nel settore, sia dal punto di vista professionale che formativo. Persone di grande prestigio che comprendono l'importanza dell'istruzione superiore per avere professionisti più qualificati, in grado di adattarsi ai cambiamenti della società e alle richieste del mondo degli affari. I docenti di TECH hanno raccolto le informazioni più aggiornate su questo argomento per metterle a disposizione dei loro studenti in modo fedele e didattico.



“

*Il personale docente di questo programma
ha selezionato le informazioni più rilevanti
per il tuo sviluppo professionale"*

Direzione



Dott. Pérez Pérez, Manuel Felipe

- ◆ Senior Project Manager – EQUIDEA
- ◆ Project Manager – AYDEM Consulting
- ◆ Consulente/formatore in Sviluppo organizzativo e Project Management
- ◆ Responsabile della Formazioni per gli studi post-laurea presso la Scuola degli ingegneri informatici di Madrid
- ◆ Ingegneria Tecnica delle Telecomunicazioni - UPM
- ◆ Ingegneria dei Sistemi delle Telecomunicazioni - UPM
- ◆ Ingegnere Europeo EUR-ING - FEANI
- ◆ PMP ® (Project Management Professional) – PMI ID: 1767390 Nov 2014
- ◆ Programma avanzato in Agile Project Management SCRUM

Personale docente

Dott. Barato, José

- ◆ Direttore di PMPEOPLE
- ◆ Formatore freelance
- ◆ Ingegnere di Telecomunicazioni. Università Politecnica di Madrid
- ◆ PMP ® (Project Management Professional) ID: 70285
- ◆ PMI-ACP ® (Agile Certified Practitioner) ID: 1624784
- ◆ Corso Universitario in Contabilità e Finanza. ESINE
- ◆ Relatore regolare a congressi di project management

Dott.ssa Abeijón Pérez, Isabel

- ◆ Direttore legale per Spagna, Portogallo e Andorra di KIKO Milano
- ◆ Direttrice immobiliare
- ◆ Docente di studi post-laurea. CPIICM
- ◆ Docente associato presso la Scuola dei Periti Informatici di Madrid
- ◆ Formatore e instructional designer di contenuti online. AYDEM CONSULTING S.L
- ◆ Laureata in Diritto. Università Autonoma di Madrid
- ◆ Laurea in Amministrazione e Gestione d'Impresa. Università Autonoma di Madrid
- ◆ Ricercatore sullo sviluppo delle competenze giuridiche in gruppi senza formazione giuridica

Dott.ssa Servajejan, Maitena

- ◆ Amministratore delegato, rappresentante di Bedor Excem in Spagna
- ◆ Executive Coaching y Mentoring de Recursos Humanos
- ◆ Master in Filologia Ispanica. Università Jean Jaurés - Toulouse le Mirail
- ◆ Certificazione in Coaching dalla CCUI (Università Internazionale di Formazione Aziendale)
- ◆ Programma Superiore di Donne e Leadership Fondazione Rafael del Pino
- ◆ Certificazione in Strumenti di Trasformazione del Valore

Dott.ssa García Nieto, Evelyn

- ◆ Ingegnere responsabile del Dipartimento di pianificazione chirurgica, progettazione, produzione additiva e gestione di sistemi personalizzati presso Maxilaria Surgery, S.L.
- ◆ Ingegnere Biomedica presso Meirovich Consulting
- ◆ Direttrice dell'organizzazione dei Congressi della Società Iberica di Biomeccanica e Biomateriali (SIBB)
- ◆ Dottorato in Ingegneria presso l'Università Politecnica di Madrid
- ◆ Ingegnere Industriale presso l'ETSI Industriales-Università Politecnica di Madrid
- ◆ Ingegnere Meccanico presso l'Università di Pinar del Río-Cuba

Dott. Gómez de la Parra García, Pablo

- ◆ Service manager di progetti complessi presso T-Systems ITC Iberia SAU
- ◆ Ingegnere Informatico - UAM
- ◆ Master Universitario in Ricerca in Cybersecurity
- ◆ PMP ® (Project Management Professional)
- ◆ Professore associato presso la Scuola dei Periti Informatici di Madrid

10

Impatto sulla tua carriera

TECH Università Tecnologica è consapevole del fatto che seguire un programma con queste caratteristiche è un importante investimento economico, professionale e, naturalmente personale. L'obiettivo finale di questo grande sforzo dovrebbe essere la crescita professionale. Questo si ottiene grazie ad un programma accademico che mette a disposizione la migliore offerta didattica in questo settore. Un programma ideato per supportare lo studente a livello didattico, in modo che possa sviluppare le competenze necessarie per avere successo in questo campo.



“

TECH mette a disposizione dei suoi studenti tutte le sue risorse accademiche affinché acquisiscano le competenze necessarie per raggiungere il successo"

Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta

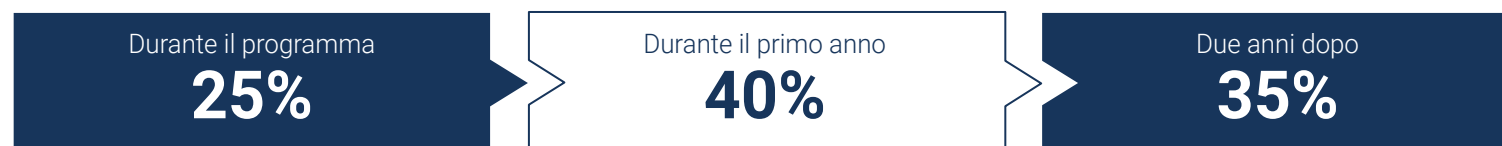
Il Executive Master Project Management con Metodologie Predittive di TECH Università Tecnologica è un programma intensivo e di grande valore, che si pone l'obiettivo di migliorare le capacità lavorative dello studente in un'area fortemente competitiva. È senza dubbio un'opportunità unica per migliorare professionalmente, ma anche personalmente, poiché comporta impegno e dedizione.

Lo studente che desidera migliorare, ottenere un cambiamento positivo a livello professionale e interagire con i migliori, troverà il suo posto in TECH Università Tecnologica.

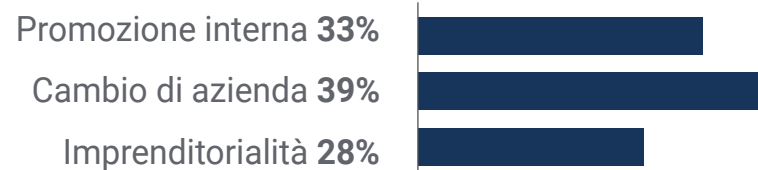
Un programma di alto livello accademico per condurre la tua carriera al successo.

Il completamento di questo Executive Master consentirà allo studente di acquisire la competitività necessaria per cambiare radicalmente la sua carriera.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



11

Benefici per la tua azienda

Il Executive Master Project Management con Metodologie Predittive contribuisce ad elevare il talento dell'organizzazione al suo massimo potenziale attraverso la specializzazione dei manager più importanti. Un programma che permette allo studente di acquisire gli strumenti necessari che potrà poi applicare nella sua attività quotidiana, ottenendo grandi benefici per la sua azienda. Inoltre, la partecipazione a questo itinerario accademico rappresenta un'opportunità unica per accedere a una potente rete di contatti in cui trovare futuri partner professionali, clienti o fornitori.





“

Fornisci alla tua azienda una visione globale del Project Management e offri nuove prospettive che porteranno la tua attività al successo"

Sviluppare e mantenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

Il professionista porterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il manager e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.

03

Creare agenti di cambiamento

Il professionista sarà in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà a contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

Sviluppo di progetti propri

Il professionista potrà lavorare su un progetto esistente o sviluppare nuovi progetti nell'ambito di R&S o del Business Development della sua azienda.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà agli studenti le competenze necessarie per affrontare nuove sfide e dare un impulso all'organizzazione.



12 Titolo

Il Executive Master Project Management con Metodologie Predittive ti garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, l'accesso a una qualifica di Executive Master rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

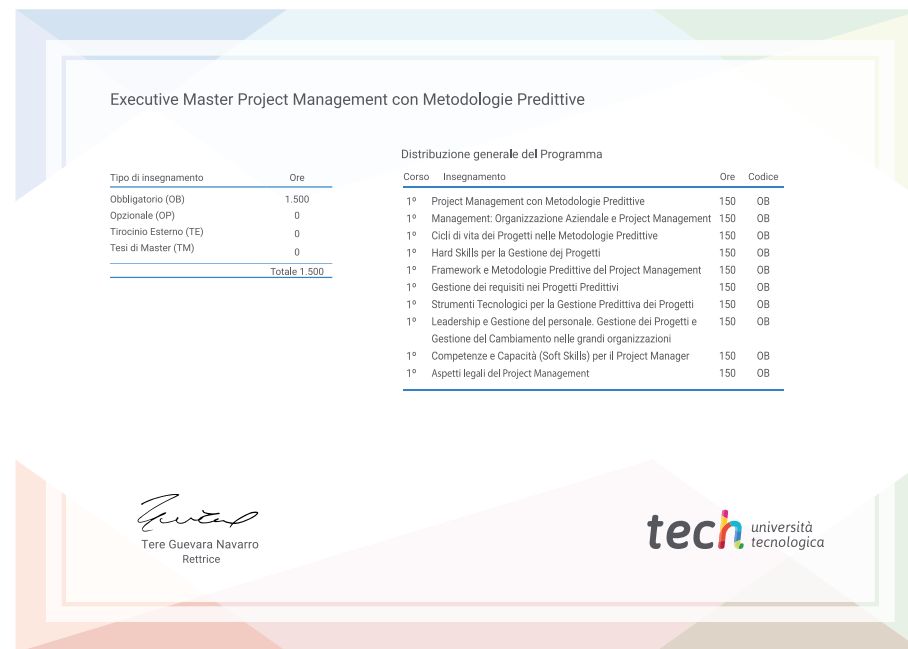
Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Executive Master Project Management con Metodologie Predittive** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Executive Master** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell' Executive Master, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Executive Master Project Management con Metodologie Predittive**
N. Ore Ufficiali: **1.500 O.**



*Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Executive Master Project Management con Metodologia Predittive

- » Modalità: **online**
- » Durata: **12 mesi**
- » Titolo: **TECH Università Tecnologica**
- » Dedizione: **16 ore/settimana**
- » Orario: **a scelta**
- » Esami: **online**

Executive Master

Project Management con Metodologie Predittive

