

Executive Master Gestione del Personale

M G P



tech università
tecnologica

Executive Master Gestione del Personale

- » Modalità: online
- » Durata: 12 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techtitute.com/it/business-school/master/master-gestione-personale

Indice

01

Benvenuto

pag. 4

02

Perché studiare in TECH?

pag. 6

03

Perché scegliere il nostro programma?

pag. 10

04

Obiettivi

pag. 14

05

Competenze

pag. 20

06

Struttura e contenuti

pag. 26

07

Metodologia

pag. 36

08

Profilo dei nostri studenti

pag. 44

09

Direzione del corso

pag. 48

10

Benefici per la tua azienda

pag. 56

11

Benefici per la tua azienda

pag. 56

12

Titolo

pag. 60

01 Benvenuto

Oggigiorno le organizzazioni e le aziende di ogni settore e dimensione sono pienamente consapevoli dell'importanza del capitale umano per il loro successo. L'esperto di Risorse Umane riveste in questo contesto un ruolo molto importante perché, per mezzo di azioni specifiche, sarà in grado di introdurre in azienda processi di selezione che attraggano, reclutino e gestiscano professionisti di alto livello che miglioreranno il suo sviluppo. Consapevoli di ciò, i professionisti di TECH hanno progettato questo programma molto completo che mira a fornire agli studenti le competenze necessarie per svolgere una corretta amministrazione delle Risorse Umane delle aziende che contempli inoltre, l'importanza della gestione dei talenti come asset principale per costruire un'organizzazione forte e pronta ad affrontare con successo le sfide.



Executive Master in Gestione del Personale.
TECH Università Tecnologica



“

Acquisisci le conoscenze di uno specialista delle Risorse Umane e ottieni le competenze reali di cui hai bisogno per gestire con successo il personale della tua azienda”

02

Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”

In TECH Università Tecnologica



Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

"Caso di Successo Microsoft Europa" per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

Il 95%

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

+100.000

manager specializzati ogni anno

+200

nazionalità differenti



Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

+500

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



Analisi

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



Eccellenza accademica

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo *Relearning* (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



Economia di scala

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



Impara dai migliori del settore

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico

03

Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.

02

Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.

03

Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.

04

Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.

05

Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.

06

Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.

07

Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.

08

Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.

04 Obiettivi

Gli obiettivi di questo programma si basano sul soddisfacimento delle esigenze di qualifica dei professionisti delle Risorse Umane in questo campo. È stato elaborato pertanto un programma completo e ottimale che punta a all'eccellenza accademica e che incoraggia lo studente a intraprendere un efficiente processo di crescita nella sua carriera professionale. Questa specializzazione costituisce per lo studente un percorso di crescita personale e professionale che gli consentirà di lavorare offrendo la massima qualità come responsabile del personale.



“

Questo programma ti darà la spinta di cui hai bisogno per migliorare il tuo livello professionale”

**I tuoi obiettivi sono anche quelli di TECH.
Lavoriamo insieme per aiutarti a raggiungerli.**

Il **Executive Master in Gestione del Personale** permetterà allo studente di:

01

Comprendere l'evoluzione dell'amministrazione del personale, soprattutto in ambito aziendale

04

Saper gestire strategicamente il reparto Risorse Umane

02

Promuovere la comprensione da parte della direzione dell'importanza di un buon rapporto di lavoro con i dipendenti

05

Esaminare la gestione del tempo e dell'energia personale attraverso l'uso delle nuove tecnologie

03

Utilizzare la metodologia, gli strumenti e le risorse materiali adatti a questo scopo

06

Identificare le diverse forme di lavoro nel corso della storia e nei diversi modelli socio-politici



07

Comprendere le strategie per la pianificazione e la gestione dei progetti del reparto Risorse Umane

08

Comprendere il processo e la necessità di audit in questo campo

09

Descrivere le nuove politiche delle risorse umane nell'era digitale, avvalendosi di scale di valutazione delle prestazioni e tecniche di osservazione

10

Essere in grado di redigere un piano annuale di performance organizzativa nel campo delle politiche e dell'uguaglianza sul lavoro

11

Riconoscere le sfide del professionista nella trasformazione digitale del personale





12

Sfruttare al meglio i talenti dei dipendenti e preparare l'azienda al cambiamento tecnologico

13

Acquisire una visione globale del talento e del profilo professionale internazionale

05

Competenze

Dopo aver superato le valutazioni del Executive Master in Gestione del Personale, il professionista avrà acquisito le competenze necessarie per una pratica di qualità e aggiornata, basata sulla metodologia didattica più innovativa.





“

Un qualifica di alto livello che ti consentirà di acquisire le competenze necessarie a svolgere con successo il tuo lavoro in questo campo”

01

Gestire diversi corsi di specializzazione interni ed esterni

02

Progettare un piano di specializzazione annuale in azienda

03

Collaborare ed essere una risorsa preziosa nel reclutamento di professionisti efficaci e funzionali per le organizzazioni

04

Attuare piani volti ad aumentare l'efficacia e il successo della gestione dei talenti

05

Stabilire piani di assunzione che promuovano lo sviluppo e il buon funzionamento delle organizzazioni

06

Effettuare un'analisi dei risultati del piano di performance annuale



07

Applicare strategie di gestione dei talenti

08

Analizzare la globalizzazione, i diritti umani e le imprese multinazionali

09

Stabilire relazioni di lavoro e attuare piani di sviluppo della carriera nei processi di espatrio

10

Gestire i bonus per gruppi specifici secondo le pari opportunità

11

Intervenire nei rapporti tra datore di lavoro e dipendente

12

Applicare diverse tecniche di valutazione delle prestazioni e dell'impegno aziendali nei progetti digitali





13

Analizzare i processi di trasformazione digitale

14

Approfondire lo studio della psicologia del lavoro e delle organizzazioni

15

Applicare piani di gestione del personale

06

Struttura e contenuti

Il programma è stato creato da una squadra di esperti del settore per rispondere in modo specifico alle esigenze dei professionisti delle Risorse Umane. Questo compendio di contenuti è stato progettato prendendo in considerazione una prospettiva centrata sull'apprendimento applicato, che consentirà al professionista di intervenire con successo sulla base di un'ampia visione legata all'ambiente reale della professione. Il programma diventerà così la principale risorsa dello studente quando tratterà di inserirsi con successo in un mercato del lavoro che richiede sempre più specialisti del settore.



“

Un programma d'insegnamento creato per offrirti un apprendimento efficace e compatibile con il tuo stile di vita personale e professionale"

Piano di studi

I docenti di TECH hanno progettato questo programma accademico per fornire ai professionisti delle Risorse Umane le competenze che consentano loro di progettare e implementare piani efficaci di gestione del personale volti a promuovere il talento e l'inclusione nelle organizzazioni. Oltre ad accrescere il profilo professionale dello studente, tutto ciò lo renderà una risorsa preziosa per le aziende, poiché le imprese che non sono in grado di trattare adeguatamente il proprio personale non potranno raggiungere i propri obiettivi.

Grazie a questo percorso accademico, il professionista imparerà a svolgere una gestione efficace volta a sviluppare, pianificare e coordinare le strategie che promuovano l'efficienza del personale. Questo compito, pensato appositamente per l'area della gestione e dell'amministrazione delle Risorse Umane e che verrà sviluppato durante il programma, permetterà di organizzare e massimizzare le prestazioni del capitale umano di un'azienda o di un'organizzazione, al fine di aumentarne la produttività.

Questo esaustivo compendio di contenuti è stato progettato per essere svolto in modalità 100% online. Basta un dispositivo elettronico con una connessione a Internet per avere accesso alla più grande banca di informazioni che si possa immaginare. Essendo in formato online, è lo studente a decidere quando, come e dove studiare, quindi non dovrà rinunciare al resto delle sue attività quotidiane per continuare a specializzarsi.

Questo programma ha la durata di 12 mesi e comprende moduli:

Modulo 1	Teoria dei rapporti di lavoro
Modulo 2	Direzione e gestione strategica delle Risorse Umane
Modulo 3	Progettazione organizzativa
Modulo 4	Gestione delle prestazioni e politica retributiva
Modulo 5	Gestione del talento
Modulo 6	Sviluppo del talento nell'era digitale
Modulo 7	Gestione dell'ambiente di lavoro I
Modulo 8	Gestione e amministrazione della preparazione in azienda



Dove, quando e come si realizza?

TECH ti offre la possibilità di svolgere questo Executive Master in Gestione del Personale completamente online. Durante i 12 mesi della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza formativa
unica, chiave e decisiva
per potenziare la tua
crescita professionale e
dare una svolta definitiva.*

Modulo 1. Teoria dei rapporti di lavoro

1.1. Storia dei rapporti di lavoro

- 1.1.1. Quadro concettuale e definizioni (Concetti base di occupazione, lavoro)
- 1.1.2. Sviluppi storici delle relazioni industriali
- 1.1.3. La società della conoscenza nel XXI secolo

1.2. Evoluzione delle forme di lavoro

- 1.2.1. Rapporti e mercati del lavoro
- 1.2.2. La teoria della segmentazione del mercato del lavoro e le sue pratiche

1.3. Socialismo - Comunismo nei rapporti di lavoro

- 1.3.1. Quadro concettuale del socialismo e del comunismo
- 1.3.2. Breve descrizione storica
- 1.3.3. Le relazioni di lavoro nel quadro politico comunista
- 1.3.4. Le relazioni di lavoro nel quadro politico del socialismo

1.4. Liberalismo - Capitalismo nei rapporti di lavoro

- 1.4.1. Concetto di Liberalismo vs. Capitalismo
- 1.4.2. Il capitalismo nella storia dell'economia
- 1.4.3. Le relazioni industriali viste attraverso il prisma del capitalismo economico

1.5. Diritti sindacali

- 1.5.1. Il sindacalismo
- 1.5.2. Il ruolo della negoziazione collettiva

1.6. Rappresentanza dei lavoratori

- 1.6.1. Concetto
- 1.6.2. Negoziazione

1.7. L'intervento dello Stato nelle relazioni di lavoro

- 1.7.1. Quadro storico
- 1.7.2. L'intervento pubblico nella definizione dei rapporti di lavoro individuali
- 1.7.3. Contratti di lavoro, orari di lavoro, salari e benefit

1.8. Istituzionalismo e pluralismo

- 1.8.1. Concettualizzazione e inquadramento nell'ambito delle teorie dello Stato
- 1.8.2. Istituzionalismo
- 1.8.3. Pluralismo

1.9. Corporativismo

- 1.9.1. Concettualizzazione
- 1.9.2. Tipi di corporativismo sulla scena internazionale

1.10. Le politiche sociali nell'arena internazionale

- 1.10.1. Politiche sociali (convergenze e divergenze)
- 1.10.2. Modelli di intervento
- 1.10.3. Il welfare state

Modulo 2. Direzione e gestione strategica delle Risorse Umane

2.1. Pensiero strategico e sistema

- 2.1.1. L'impresa come sistema
- 2.1.2. Pensiero strategico derivato dalla cultura aziendale
- 2.1.3. Approccio strategico basato sulla gestione delle persone

2.2. Pianificazione e gestione di progetti nel dipartimento risorse umane

- 2.2.1. Elementi chiave per la progettazione e l'implementazione di un balanced scorecard
- 2.2.2. Dimensionamento e pianificazione del personale
- 2.2.3. Supporto operativo: politiche del personale

2.3. Progettazione organizzativa strategica

- 2.3.1. Modello di *Business Partners*
- 2.3.2. *Share Service*
- 2.3.3. *Outsourcing*

2.4. Progettazione del posto di lavoro, assunzione e selezione

- 2.4.1. Formazione e sviluppo di carriere
- 2.4.2. Approccio strategico alla gestione del personale
- 2.4.3. Progettazione e implementazione di politiche e pratiche per il personale

2.5. HR analytics

- 2.5.1. *Big Data e Business Intelligence (BI)*
- 2.5.2. Analisi e modellazione dei dati sulle risorse umane
- 2.5.3. Progettazione e sviluppo di metriche sulle risorse umane

2.6. Leadership strategica

- 2.6.1. Modelli di leadership
- 2.6.2. Coaching
- 2.6.3. *Mentoring*
- 2.6.4. Leadership di trasformazione

2.7. Audit e controllo della gestione delle risorse umane

- 2.7.1. Ragioni per una revisione della gestione delle risorse umane
- 2.7.2. Strumenti di raccolta e analisi delle informazioni
- 2.7.3. La relazione di un audit

Modulo 3. Progettazione organizzativa

3.1. Fondamenti di struttura organizzativa

- 3.1.1. Introduzione alle strutture organizzative
- 3.1.2. Principi base di organizzazione

3.2. Criteri di progettazione organizzativa

- 3.2.1. Organizzazione del posto di lavoro
- 3.2.2. Gestione della catena gerarchica
- 3.2.3. Meccanismi di centralizzazione e decentramento
- 3.2.4. Procedure di formalizzazione dei processi

3.3. Elementi di struttura organizzativa

- 3.3.1. Organigrammi funzionali
- 3.3.2. Organigrammi a matrice

3.4. Valutazione del posto di lavoro

- 3.4.1. Analisi quantitative della valutazione del posto di lavoro
- 3.4.2. Analisi qualitative della valutazione del posto di lavoro

3.5. Gestione organizzativa dei processi

- 3.5.1. Gestione integrata dei processi nell'organizzazione

3.6. Gestione basata sulle competenze

- 3.6.1. Introduzione alle competenze professionali: definizione di competenza
- 3.6.3. Meccanismi di gestione basati sulle competenze

3.7. Nuove forme di organizzazione

- 3.7.1. Organizzazione per progetto
- 3.7.2. Organizzazioni piane

3.8. Spazi di lavoro collaborativo

- 3.8.1. Progettazione negli spazi di lavoro collaborativi
- 3.8.2. Sistemi di misurazione della produttività negli spazi di lavoro collaborativi

3.9. Organizzazione di team autogestiti

- 3.9.1. Caratteristiche di un team autogestito
- 3.9.2. Metodologie di gestione dei team autogestiti

3.10. La comunicazione come strumento di gestione organizzativa

- 3.10.1. La comunicazione come elemento delle relazioni organizzative
- 3.10.2. Gestione di comunicazione nelle organizzazioni

Modulo 4. Gestione delle prestazioni e politica retributiva

4.1. Introduzione alla gestione delle prestazioni e alla gestione per obiettivi

- 4.1.1. L'impatto dell'era digitale sulle prestazioni professionali
- 4.1.2. Trasformazione digitale in azienda
- 4.1.3. Trasformazione delle risorse umane nell'era digitale
- 4.1.4. I nuovi ambienti di lavoro
- 4.1.5. Cos'è e a cosa serve
- 4.1.6. Modelli di valutazione delle prestazioni

4.2. Il ciclo di gestione delle prestazioni

- 4.2.1. I nuovi ambienti di lavoro
- 4.2.2. Fasi del ciclo della gestione delle prestazioni
- 4.2.3. Modelli nei sistemi di lavoro

4.3. Pianificazione delle prestazioni

- 4.3.1. Progettazione iniziale della valutazione delle prestazioni: analisi aziendale
- 4.3.2. Definizione di obiettivi individuali e di gruppo
- 4.3.3. Metriche delle prestazioni
- 4.3.4. Sistema di valutazione in base alle competenze

4.4. Monitoraggio delle prestazioni

- 4.4.1. Gestione della mappa dei talenti aziendali
- 4.4.2. Meccanismi di monitoraggio del piano d'azione individuale e di gruppo: tecniche di osservazione, coaching e feedback
- 4.4.3. Piani di riconoscimento

4.5. Valutazione delle prestazioni

- 4.5.1. I punti chiave della valutazione delle prestazioni: obiettivi, competenze e progetto/squadra
- 4.5.2. Definizione delle scale di valutazione e dei parametri di eccellenza
- 4.5.3. L'attuazione della valutazione

4.6. Gestione del basso rendimento

- 4.6.1. Tecniche di osservazione
- 4.6.2. Metodologie di motivazione e coaching

4.7. Pianificazione annuale dei piani di performance

- 4.7.1. Progettazione ed elaborazione di un piano annuale di prestazione
- 4.7.2. Analisi dei risultati

Modulo 5. Gestione del talento

5.1. Gestione del Capitale Umano

- 5.1.1. Capitale intellettuale. L'attivo intangibile della conoscenza
- 5.1.2. *Talent acquisition*
- 5.1.3. Ricerca di persone per l'organizzazione
- 5.1.4. La prevenzione della perdita delle risorse umane

5.2. Innovazione nella gestione del talento e delle persone

- 5.2.1. Modelli di gestione del talento strategico
- 5.2.2. Identificazione, qualifica e sviluppo dei talenti
- 5.2.3. Fidelizzazione e retention
- 5.2.4. Proattività e innovazione

5.3. Gestione strategica dell'impegno

- 5.3.1. Gestione dell'impegno nelle nuove generazioni
- 5.3.2. Remunerazione del capitale sociale
- 5.3.3. Salario emotivo

5.4. Gestione del talento e del compromesso

- 5.4.1. Fattori chiave per una gestione positiva
- 5.4.2. Mappa dei talenti nell'organizzazione
- 5.4.3. Costi e valore aggiunto

5.5. Gestione delle risorse umane in base alle competenze

- 5.5.1. Analisi del potenziale
- 5.5.2. Piani di carriera/avvicendamento

5.6. Gestione della formazione

- 5.6.1. Le teorie di apprendimento
- 5.6.2. Rilevamento e ritenzione del talento
- 5.6.3. Gamification e gestione del talento
- 5.6.4. La formazione e l'obsolescenza professionale

5.7. Motivazione

- 5.7.1. La natura della motivazione
- 5.7.2. Teoria delle aspettative
- 5.7.3. Teoria dei bisogni
- 5.7.4. Motivazione e compensazione economica

5.8. Compensazione e benefici non economici

- 5.8.1. I programmi di qualità di vita nel lavoro
- 5.8.2. Ampliamento e arricchimento del posto di lavoro
- 5.8.3. Flessibilità di orari e lavoro condiviso
- 5.8.4. *Healthy Environment Organization*

5.9. Incentivi e partecipazione agli utili

- 5.9.1. Sistemi di incentivazione
- 5.9.2. Piani di riduzione dei costi
- 5.9.3. Distribuzione dei concetti di salario

5.10. Contesto, strategia e metrica

- 5.10.1. Efficienza e motivazione sul posto di lavoro
- 5.10.2. Studio dei metodi e della misurazione del lavoro
- 5.10.3. Valutazione delle prestazioni

Modulo 6. Sviluppo del talento nell'era digitale**6.1. Trasformazione digitale nella gestione dei talenti**

- 6.1.1. Le sfide del nuovo professionista delle Risorse Umane nell'era digitale
- 6.1.2. Talento nel XXI secolo. Design motivazionale e *Learning Agility*
- 6.1.3. Gestione del cambiamento nell'era digitale

6.2. Gestione del capitale umano

- 6.2.1. Concetto di capitale umano
- 6.2.2. Strategie di gestione

6.3. Innovazione e gestione del talento

- 6.3.1. Contestualizzazione del talento
- 6.3.2. Processi di gestione del talento

6.4. Gestione del talento e dell'impegno

- 6.4.1. Atteggiamenti, valori e convinzioni
- 6.4.2. Gestione dell'impegno e cultura aziendale

6.5. Strategie digitali nelle Risorse Umane

- 6.5.1. *Employer Branding* nelle Risorse Umane
- 6.5.2. *Personal Branding* per i professionisti delle Risorse Umane
- 6.5.3. *Networking e social media*

6.6. Gestione delle prestazioni sul posto di lavoro negli ecosistemi digitali

- 6.6.1. Competenze 3.0 per il lavoro nell'era digitale
- 6.6.2. Gestione dei progetti digitali
- 6.6.3. Coordinamento di team di lavoro virtuali
- 6.6.4. *Growth Managment*: leadership di team competenti
- 6.6.5. *Mentoring* e apprendimento collaborativo

6.7. Motivazione nell'era digitale

- 6.7.1. Motivazione e soddisfazione professionale, contestualizzazione
- 6.7.2. Nuovi sistemi di motivazione al lavoro: la gamification

6.8. Compensazione e benefici non economici

- 6.8.1. Aspetti fondamentali delle politiche retributive
- 6.8.2. Sistemi di benefit

6.9. Incentivi e partecipazione agli utili

- 6.9.1. Contestualizzazione
- 6.9.2. Tipologie di partecipazione agli utili
- 6.9.3. Monitoraggio e misurazione della soddisfazione

6.10. Contesto e strategia metrica

- 6.10.1. Contestualizzazione
- 6.10.2. Misurazione e monitoraggio

Modulo 7. Gestione dell'ambiente di lavoro I**7.1. Introduzione alla gestione dell'ambiente di lavoro**

- 7.1.1. Cultura organizzativa, leadership e conflitto
- 7.1.2. Elementi di base della cultura organizzativa
- 7.1.3. Conflitti: concetti e tipologie
- 7.1.4. Il rapporto tra cultura e leadership: la sua relazione con il conflitto

7.2. Introduzione alla prevenzione dei rischi professionali

- 7.2.1. Introduzione alla sicurezza e medicina del lavoro
- 7.2.2. Introduzione all'ergonomia sul lavoro
- 7.2.3. Introduzione alla prevenzione dei rischi psicosociali

7.3. Condizioni ambientali per le persone con disabilità

- 7.3.1. NOM-030-SSA3-2013
- 7.3.2. Tipi di disabilità
- 7.3.3. Allestimento corretto della postazione di lavoro

7.4. Uguaglianza di genere nell'organizzazione

- 7.4.1. Regole e sanzioni nell'organizzazione
- 7.4.2. Azioni per l'effettiva parità tra uomini e donne nel campo dell'occupazione

7.5. Gestione dell'inserimento sul lavoro

- 7.5.1. Reclutamento del personale
- 7.5.2. Processi di selezione interna
- 7.5.3. Processi di selezione esterna

7.6. Ambiente di lavoro

- 7.6.1. L'ambiente nelle organizzazioni: il concetto di ambiente lavorativo
- 7.6.2. Dimensioni dell'ambiente di lavoro
- 7.6.3. Valutazione dell'ambiente lavorativo
- 7.6.4. Strumenti per la misurazione qualitativa del clima lavorativo: analisi SWOT e PESTEL

7.7. Deterioramento dell'ambiente di lavoro

- 7.7.1. Rischi psicosociali: *Burnout* e *Mobbing*
- 7.7.2. Assenteismo

7.8. Piano di miglioramento dell'ambiente di lavoro

- 7.8.1. Prevenzione primaria, secondaria e terziaria
- 7.8.2. Intervento in crisi
- 7.8.3. Criteri di un piano di azione

Modulo 8. Gestione e amministrazione della qualifica in azienda

8.1. La qualifica in azienda

- 8.1.1. Concetto, obiettivi e attori della qualifica
- 8.1.2. La qualifica come elemento della strategia aziendale

8.2. Pianificazione della qualifica

- 8.2.1. Elemento di pianificazione della qualifica
- 8.2.2. Gestione del budget

8.3. Valutazione dei bisogni formativi

- 8.3.1. Valutazione dei bisogni formativi (TNA)
- 8.3.2. Tecniche e raccolta dati
- 8.3.3. Analisi e valutazione

8.4. Metodi di qualifica

- 8.4.1. Qualifica sul posto di lavoro
- 8.4.2. Qualifica sul posto di lavoro
- 8.4.3. Qualifica in ambienti digitali: *E-learning*
- 8.4.4. Qualifica *Blended*

8.5. Progettazione e programmazione di azioni formative

- 8.5.1. Concetto di qualifica e programmazione di azioni formative
- 8.5.2. Definizione dell'obiettivo e dei contenuti delle azioni formative
- 8.5.3. Metodologia di insegnamento nelle azioni di qualifica

8.6. Il sistema di istruzione duale

- 8.6.1. Origine dell'istruzione duale e paesi di riferimento
- 8.6.2. Aspetti occupazionali del contesto di istruzione duale
- 8.6.3. Aspetti formativi del contesto di istruzione duale
- 8.6.4. Prospettive e sviluppi dell'istruzione duale

8.7. Il costo della qualifica nell'organizzazione

- 8.7.1. Costi diretti della qualifica
- 8.7.2. Costi indiretti della qualifica
- 8.7.3. L'impatto economico della giusta qualifica in azienda

8.8. Revisioni e ispezioni sulla qualifica in azienda

- 8.8.1. Ispezioni governative
- 8.8.2. Revisioni esterne
- 8.8.3. Rischi in caso di non conformità

8.9. Qualifica altamente specializzata

- 8.9.1. Ruoli ad alto rischio
- 8.9.2. Programmi di qualifica speciali



Un'esperienza unica, chiave e decisiva per incrementare il tuo sviluppo professionale"



07

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: ***il Relearning***.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il ***New England Journal of Medicine***.





“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”



La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.



Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“

Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



08

Profilo dei nostri studenti

Il nostro Executive Master in Gestione del Personale è un programma rivolto ai professionisti delle Relazioni di Lavoro e delle Risorse Umane che desiderino aggiornare le proprie conoscenze nell'area della gestione del personale e far progredire la propria carriera verso un futuro promettente in questo campo.

L'insieme di conoscenze che acquisiranno dopo aver completato questa specializzazione completa consentirà loro di svolgere il proprio lavoro con successo garantito e di posizionarsi come esperti in questo settore.





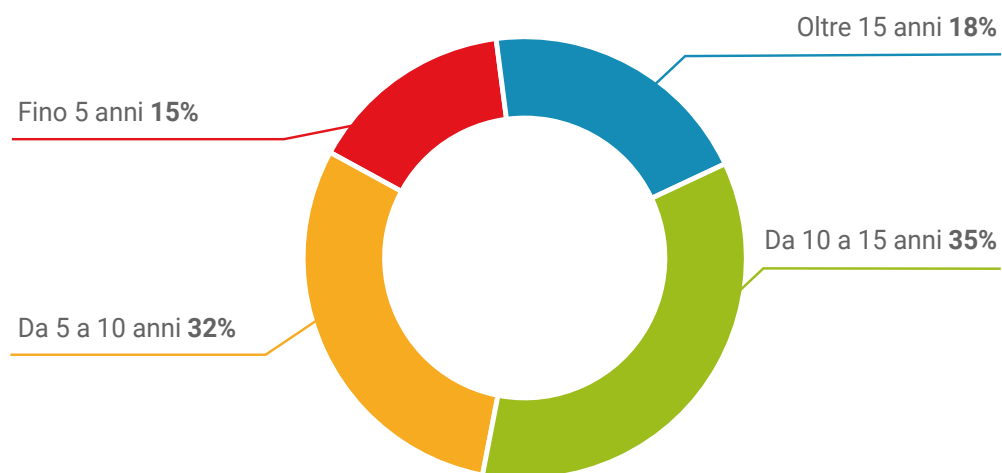
“

Se vuoi ottenere un interessante miglioramento nella tua carriera professionale mentre continui a lavorare, questo è il programma che fa per te"

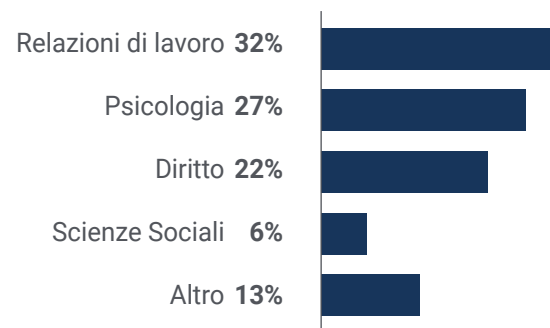
Età media

Da **35** e **45** anni

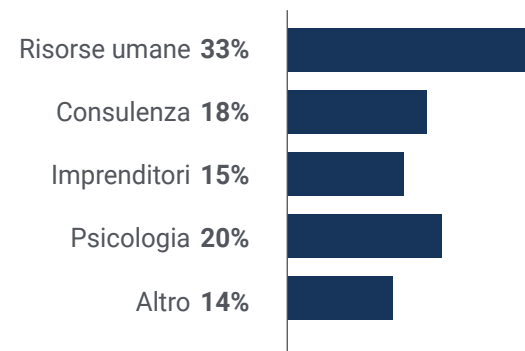
Anni di esperienza



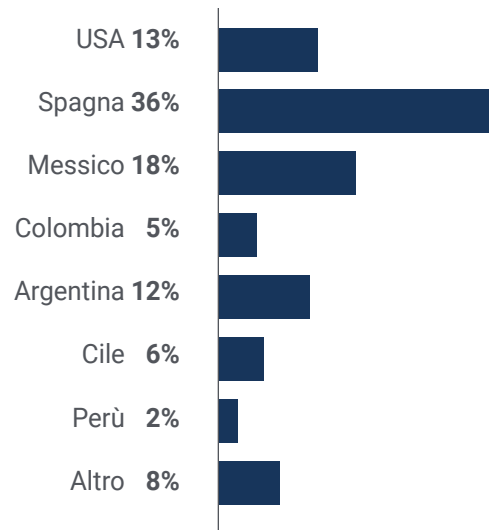
Formazione



Profilo accademico



Distribuzione geografica



Luis D. González

Responsabile delle Risorse Umane

"Non è la prima volta che scelgo TECH per arricchire le mie conoscenze e ancora una volta sono rimasto piacevolmente soddisfatto. Hanno ciò che serve ai lavoratori di oggi: orari flessibili, apprendimento autonomo e soprattutto contenuti di qualità. Questo programma ne è senza dubbio la prova"

09

Direzione del corso

TECH punta costantemente all'eccellenza accademica. Per questo motivo, ogni programma dispone di un personale docente di massimo prestigio. Questi esperti hanno ampia esperienza nei loro ambiti professionali e, allo stesso tempo, hanno raggiunto risultati significativi nelle proprie ricerche empiriche e sul campo. Inoltre, questi specialisti occupano un ruolo di primo piano all'interno del programma, assumendosi la responsabilità di selezionare i contenuti più aggiornati e innovativi da includere nel piano di studi. Allo stesso tempo, partecipano all'elaborazione di numerose risorse multimediali di elevato rigore pedagogico.



“

*Un'esperienza educativa unica,
cruciale e decisiva per crescere
professionalmente”*

Directora Invitada Internacional

Gina Cruceru è una vera eminenza nel campo della **leadership amministrativa e della gestione delle Risorse Umane**. Da oltre 15 anni è impegnata in progetti di **trasformazione organizzativa** in vari settori industriali. Inoltre, i professionisti sotto la sua tutela hanno raggiunto livelli molto elevati di impegno aziendale attraverso le loro funzioni produttive.

Fin dall'inizio della sua carriera, si è impegnata nell'ambiente dinamico dei **prodotti di largo consumo** (*Fast Moving Consumer Goods, FMCG*), dell'area energetica e del petrolio. Le esperienze maturate in questi settori le hanno fornito competenze teoriche e pratiche avanzate che, a loro volta, le hanno permesso di lavorare come Direttrice Associata delle Risorse Umane presso il prestigioso **Gruppo KMG Internazionale** (Rompetro). In questa posizione, si è specializzata nella ricerca di meccanismi per raggiungere gli obiettivi e massimizzare le prestazioni dei dipendenti.

In particolare, a partire dalla comunità Rompetrol, Cruceru ha implementato programmi per migliorare i processi di gestione delle persone. In particolare, ha messo in atto iniziative relative alla gestione delle prestazioni, **alla gestione delle carriere, al reclutamento e alla selezione, alla formazione e allo sviluppo, ai rapporti di lavoro, all'employer branding** e molto altro. Con quasi 6.000 dipendenti di diverse nazionalità sotto la sua responsabilità, ha sviluppato strategie di lavoro che coprono una varietà di discipline, integrando diversi dipartimenti e attività tecniche.

Inoltre, la specialista ha conseguito un Master in Comunicazione Aziendale e Risorse Umane presso l'Università di Bucarest e una laurea in Filosofia e Studi Europei. Grazie alle sue prime esperienze professionali, ha collaborato con multinazionali come **Phillip Morris Romania**. Inoltre, ha coordinato le piattaforme *Together We Grow People* e *Fuel People Passions*, che si impegnano a creare ambienti di lavoro equilibrati, dove i leader del futuro possono svilupparsi naturalmente.



Dott.ssa. Cruceru, Gina

- Specialista in Risorse Umane presso Phillip Morris Romania
- Master in Comunicazione Aziendale e Risorse Umane presso l'Università di Bucarest
- Laurea in Filosofia e Studi Europei presso l'Università di Bucarest

“

*Grazie a TECH potrai
apprendere con i migliori
professionisti del mondo”*

10

Impatto sulla tua carriera

TECH è consapevole che realizzare un programma di queste caratteristiche è un importante investimento finanziario, professionale e, naturalmente, personale. L'obiettivo finale di questo grande sforzo dovrebbe essere quindi una crescita professionale efficiente e garantita. Offriamo pertanto un'opportunità unica per continuare ad aggiornare le conoscenze e migliorare le proprie competenze professionali con l'aiuto di un team di esperti in possesso di una vasta esperienza sia nell'ambito lavorativo che nell'insegnamento.



“

*Mettiamo tutte le nostre conoscenze
a tua disposizione per aiutarti a
raggiungere il successo professionale”*

Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta

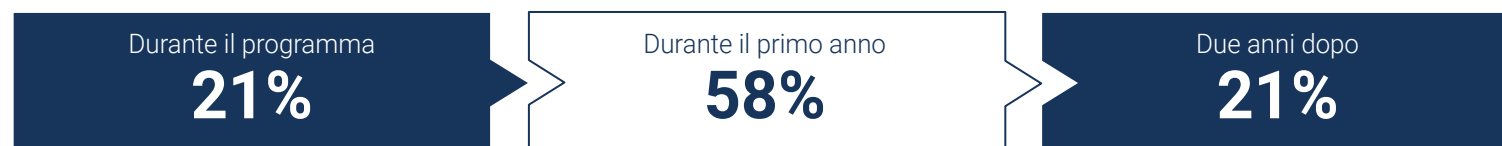
Questo programma intensivo di TECH ti preparerà ad affrontare sfide e decisioni nell'ambito della gestione del personale. Il suo obiettivo principale è quello di favorire la tua crescita personale e professionale e di aiutarti a raggiungere il successo.

Se vuoi migliorarti, ottenere un cambiamento positivo a livello professionale e creare una rete con i migliori contatti, questo è il posto che fa per te.

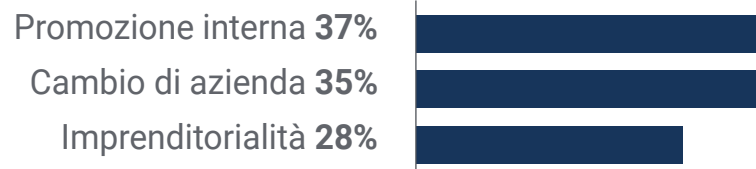
Grazie a questo programma riceverai un alto numero di offerte lavorative, che ti consentiranno di iniziare la tua crescita professionale.

Non perdere l'opportunità di specializzarti nella gestione del personale.

Momento del cambiamento



Tipo di cambiamento



Miglioramento salariale

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **25,22%**



11

Benefici per la tua azienda

Il Executive Master in Gestione del Personale aiuta ad elevare il talento dell'organizzazione al suo massimo potenziale mediante la specializzazione di leader di alto livello. Questo programma accademico ti consentirà di crescere non solo a livello personale, ma, soprattutto, a livello professionale, aumentando la tua specializzazione e migliorando le tue capacità direttive. Inoltre, è un'opportunità unica per avere accesso a una vasta rete di contatti in cui trovare futuri soci professionali, clienti o fornitori.





“

*Otterrai le competenze appropriate
per introdurre in azienda strategie
di gestione innovative”*

Sviluppare e trattenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

Crescita del talento e del capitale intellettuale

Potrai introdurre nell'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive per portare cambiamenti significativi all'organizzazione.

02

Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il manager e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda.

03

Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

04

Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

Sviluppo di progetti propri

Potrà lavorare a un progetto esistente o svilupparne di nuovi.

06

Aumento della competitività

Questo programma fornirà ai nostri studenti le competenze per affrontare nuove sfide e portare avanti l'organizzazione.



12 Titolo

Il Executive Master in Gestione del Personale ti garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, l'accesso a una qualifica di Executive Master rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

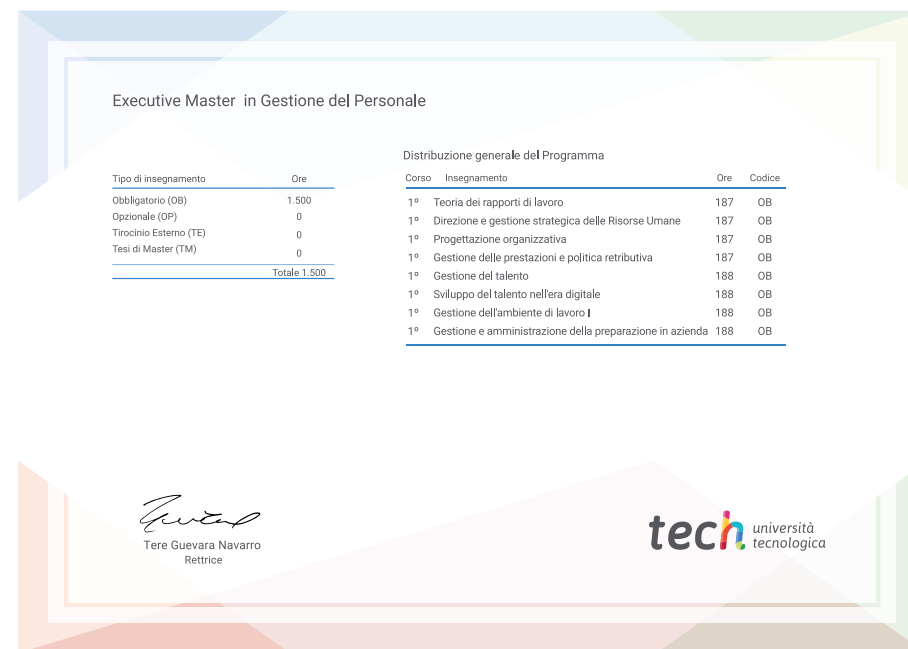
Questo **Executive Master in Gestione del Personale** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Executive Master** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel **Executive Master**, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Executive Master in Gestione del Personale**

N° Ore Ufficiali: **1.500**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



Executive Master Gestione del Personale

- » Modalità: online
- » Durata: 12 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Executive Master

Gestione del Personale

