

# Corso Universitario

## Retribuzione dei Lavoratori Espatriati



## Corso Universitario Retribuzione dei Lavoratori Espatriati

- » Modalità: online
- » Durata: 6 settimane
- » Titolo: **TECH** Università  
Tecnologica
- » Orario: a scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: [www.techtute.com/it/business-school/corso-universitario/retribuzione-lavoratori-espatriati](http://www.techtute.com/it/business-school/corso-universitario/retribuzione-lavoratori-espatriati)

# Indice

01

Benvenuto

---

*pag. 4*

02

Perché studiare in TECH?

---

*pag. 6*

03

Perché scegliere il  
nostro programma?

---

*pag. 10*

04

Obiettivi

---

*pag. 14*

05

Struttura e contenuti

---

*pag. 18*

06

Metodologia

---

*pag. 24*

07

Profilo dei nostri studenti

---

*pag. 32*

08

Direzione del corso

---

*pag. 36*

09

Impatto sulla tua carriera

---

*pag. 40*

10

Benefici per la tua azienda

---

*pag. 44*

11

Titolo

---

*pag. 48*

# 01 Benvenuto

In un contesto commerciale sempre più globalizzato, è frequente che le aziende espandano i propri orizzonti e mobilitino i propri dipendenti in altri territori o entità estere in cui è necessario essere presenti. Questo crea una situazione delicata nell'area delle Risorse Umane, che deve elaborare un adeguato piano di retribuzione dei lavoratori espatriati. Questo programma universitario approfondisce questo tema, oltre agli aspetti necessari come l'istruzione, le tasse e le relazioni familiari che devono essere presi in considerazione in queste circostanze. Con queste conoscenze, i professionisti saranno in grado di sfruttare le opportunità internazionali per posizionarsi con un vantaggio nelle posizioni più prestigiose delle Risorse Umane.



Corso Universitario in Retribuzione dei Lavoratori Espatriati.  
TECH Università Tecnologica



“

*Padroneggia i diversi approcci alla retribuzione degli espatriati, diventando così un attore chiave in qualsiasi processo di internazionalizzazione"*

02

# Perché studiare in TECH?

TECH è la più grande scuola di business 100% online del mondo. Si tratta di una Business School d'élite, con un modello dotato dei più alti standard accademici. Un centro internazionale ad alto rendimento per la formazione intensiva di competenze manageriali.



“

*TECH è l'università all'avanguardia della tecnologia, che agglomera tutte le risorse a sua disposizione con l'obiettivo di aiutare lo studente a raggiungere il successo aziendale”*

## In TECH Università Tecnologica



### Innovazione

L'università offre un modello di apprendimento online che combina le ultime tecnologie educative con il massimo rigore pedagogico. Un metodo unico con il più alto riconoscimento internazionale che fornirà allo studente le chiavi per inserirsi in un mondo in costante cambiamento, in cui l'innovazione è concepita come la scommessa essenziale di ogni imprenditore.

*"Caso di Successo Microsoft Europa"* per aver incorporato l'innovativo sistema multi-video interattivo nei nostri programmi.



### Massima esigenza

Il criterio di ammissione di TECH non è economico. Non è necessario investire eccessivamente per studiare in questa università. Tuttavia, per ottenere un titolo rilasciato da TECH, i limiti dell'intelligenza e della capacità dello studente saranno sottoposti a prova. I nostri standard accademici sono molto alti.

**Il 95%**

degli studenti di TECH termina i suoi studi con successo



### Networking

In TECH partecipano professionisti provenienti da tutti i Paesi del mondo al fine di consentire allo studente di creare una vasta rete di contatti utile per il suo futuro.

**+100.000**

manager specializzati ogni anno

**+200**

nazionalità differenti



### Empowerment

Lo studente cresce di pari passo con le migliori aziende e professionisti di grande prestigio e influenza. TECH ha instaurato alleanze strategiche e una preziosa rete di contatti con i principali esponenti economici provenienti dai 7 continenti.

**+500**

Accordi di collaborazione con le migliori aziende



### Talento

Il nostro programma è una proposta unica per far emergere il talento dello studente nel mondo imprenditoriale. Un'opportunità unica di affrontare i timori e la propria visione relativi al business.

TECH si propone di aiutare gli studenti a mostrare al mondo il proprio talento grazie a questo programma.



### Contesto Multiculturale

Gli studenti che intraprendono un percorso con Tech possono godere di un'esperienza unica. Studierai in un contesto multiculturale. Lo studente, inserito in un contesto globale, potrà addentrarsi nella conoscenza dell'ambito lavorativo multiculturale mediante una raccolta di informazioni innovativa e che si adatta al proprio concetto di business.

Gli studenti di TECH provengono da più di 200 nazioni differenti.

TECH punta all'eccellenza e dispone di una serie di caratteristiche che la rendono unica:



### Analisi

---

In TECH esploriamo il tuo lato critico, la tua capacità di affrontare le incertezze, la tua competenza nel risolvere i problemi e risaltare le tue competenze interpersonali.



### Eccellenza accademica

---

Tech fornisce allo studente la migliore metodologia di apprendimento online. L'università unisce il metodo Relearning (una metodologia di apprendimento post-laurea che ha ottenuto un'eccellente valutazione a livello internazionale) al Metodo Casistico. Un difficile equilibrio tra tradizione e avanguardia, visto l'esigente contesto accademico nel quale è inserito.



### Economia di scala

---

TECH è la più grande università online del mondo. Possiede più di 10.000 titoli universitari. Nella nuova economia, **volume + tecnologia = prezzo dirompente**. In questo modo, garantiamo che lo studio non sia eccessivamente costoso rispetto ad altre università.



### Impara dai migliori del settore

---

Il personale docente di TECH contribuisce a mostrare agli studenti il proprio bagaglio di esperienze attraverso un contesto reale, vivo e dinamico. Si tratta di docenti impegnati in una specializzazione di qualità che permette allo studente di avanzare nella sua carriera e distinguersi in ambito imprenditoriale.

Professori provenienti da 20 nazionalità differenti.



*In TECH avrai accesso ai casi di studio più rigorosi e aggiornati del mondo accademico*

03

# Perché scegliere il nostro programma?

Studiare con TECH significa moltiplicare le tue possibilità di raggiungere il successo professionale nell'ambito dell'alta direzione aziendale.

È una sfida che comporta sforzo e dedizione, ma che apre le porte a un futuro promettente. Lo studente imparerà dai migliori insegnanti e con la metodologia educativa più flessibile e innovativa.



“

*Possediamo il personale docente più prestigioso e il programma più completo del mercato, che ci permette di offrire un percorso educativo di altissimo livello accademico"*

Questo programma fornirà molteplici vantaggi professionali e personali, tra i quali:

01

### Dare una spinta decisiva alla carriera dello studente

Gli studenti di TECH saranno in grado di prendere le redini del loro futuro e sviluppare il loro pieno potenziale. Grazie a questo programma acquisirai le competenze necessarie per ottenere un cambiamento positivo nella tua carriera e in un breve periodo di tempo.

*Il 70% dei partecipanti a questa specializzazione ottiene un cambiamento di carriera positivo in meno di 2 anni.*

02

### Svilupperai una visione strategica e globale dell'azienda

TECH offre una visione approfondita della gestione generale per comprendere come ogni decisione influenzi le diverse aree funzionali dell'azienda.

*La nostra visione globale di azienda migliorerà la tua visione strategica.*

03

### Consolidare lo studente nella gestione aziendale superiore

Studiare in TECH significa aprire le porte ad un panorama professionale di grande rilevanza affinché gli studenti possano ottenere il ruolo di manager di alto livello e acquisiscano un'ampia visione dell'ambiente internazionale.

*Lavorerai con più di 100 casi reali di alta direzione.*

04

### Assumerai nuove responsabilità

Durante il programma, verranno presentate le ultime tendenze, gli sviluppi e le strategie che consentono allo studente di lavorare in un contesto in continuo cambiamento.

*Il 45% degli studenti ottiene una promozione interna nel proprio lavoro.*

05

### Accesso a una potente rete di contatti

TECH promuove l'interazione dei suoi studenti per massimizzare le opportunità. Si tratta di studenti che condividono le stesse insicurezze, timori e il desiderio di crescere professionalmente. Questa rete consentirà di condividere partner, clienti o fornitori.

*Troverai una rete di contatti essenziali per la tua crescita professionale.*

06

### Svilupperai il progetto di business in modo rigoroso

Lo studente acquisirà una profonda visione strategica che lo aiuterà a sviluppare il proprio progetto, considerando le diverse aree dell'azienda.

*Il 20% dei nostri studenti sviluppa la propria idea di business.*

07

### Migliorerai le *soft skills* e competenze direttive

TECH aiuta gli studenti ad applicare e sviluppare le conoscenze acquisite e a migliorare le loro capacità interpersonali al fine di raggiungere una leadership che fa la differenza.

*Migliora le tue capacità di comunicazione e di leadership e dai una svolta alla tua professione.*

08

### Farai parte di una comunità esclusiva

Ti offriamo l'opportunità di far parte di una comunità di manager d'élite, grandi aziende, istituzioni rinomate e professori qualificati delle Università più prestigiose del mondo: la comunità TECH Università Tecnologica.

*Ti diamo l'opportunità di specializzarti con un personale docente di rinomato prestigio internazionale.*

# 04

## Obiettivi

L'obiettivo principale di questo Corso Universitario è quello di garantire una specializzazione approfondita e completa sulla retribuzione dei lavoratori espatriati, esaminando dai benefici dei lavoratori in questa situazione alle competenze giudiziarie o alle leggi applicabili ai contratti di lavoro. Questo non solo garantisce una migliore conoscenza per i professionisti, ma è anche un forte argomento per guidare qualsiasi progetto di gestione del personale che preveda l'internazionalizzazione dei dipendenti.



“

*Questo è il programma accademico che stavi cercando per dare una spinta alla tua carriera e posizionarti chiaramente come leader in termini di competenze e abilità nel tuo dipartimento di Risorse Umane"*

TECH fa suoi gli obiettivi dei suoi studenti  
Lavoriamo insieme per raggiungerli

Il Corso Universitario in Retribuzione dei Lavoratori Espatriati prepara lo studente a:

01

Gestire la retribuzione degli espatriati

02

Identificare e approfondire i concetti da considerare nella retribuzione dell'espatriato





03

Distinguere tra i diversi sistemi di gestione delle retribuzioni degli espatriati

04

Determinare l'importanza delle diverse alternative di gestione delle imposte e delle buste paga per gli espatriati

05

# Struttura e contenuti

Per ridurre il carico didattico del programma, TECH ha utilizzato l'efficace metodologia pedagogica del Relearning. Ribadendo i concetti e le tecniche più utili nella gestione della retribuzione dei lavoratori espatriati, gli studenti evitano di spendere un gran numero di ore per assimilare questi termini, supportati da una grande quantità di materiale supplementare creato dallo stesso personale docente.



“

*Potrai consultare tutto il materiale didattico quando lo vorrai, perché l'aula virtuale sarà sempre a tua disposizione"*

## Piano di studi

Il Corso Universitario in Retribuzione dei Lavoratori Espatriati esplora la flessibilità e l'adattabilità che i responsabili di Risorse Umane devono avere per adattarsi a una situazione di gestione internazionale. Le conoscenze avanzate fornite nel corso del programma rafforzano le competenze giudiziarie e le leggi applicabili in America Latina, Europa e nel resto del mondo in diversi contesti e situazioni.

Per arricchire l'esperienza educativa, il personale docente ha inserito nel programma numerosi esempi pratici e materiale audiovisivo.

Questo non solo alleggerisce il carico didattico, ma fornisce agli studenti la contestualizzazione visiva necessaria per una formazione manageriale di alto livello.

Durante le 150 ore di specializzazione, gli studenti analizzeranno una moltitudine di casi pratici in cui gli studenti trattano le competenze necessarie per candidarsi alla posizione manageriale di scelta.

Questo Corso Universitario ha la durata di 6 settimane ed è composto da 1 modulo:

### Modulo 1.

### La Retribuzione dei Lavoratori Espatriati



### **Dove, quando e come si svolge?**

TECH offre la possibilità di svolgere questo Corso Universitario in Retribuzione dei Lavoratori Espatriati completamente online. Durante i 6 settimane della specializzazione, lo studente potrà accedere a tutti i contenuti di questo programma in qualsiasi momento, il che gli consente di autogestire il suo tempo di studio.

*Un'esperienza educativa  
unica, chiave e decisiva  
per potenziare la tua  
crescita professionale e  
dare una svolta definitiva.*

## Modulo 1. La Retribuzione dei Lavoratori Espatriati

### 1.1 Gestione dei lavoratori espatriati

- 1.1.1. L'importanza del lavoratore espatriato all'interno dell'azienda
- 1.1.2. Gestione della retribuzione degli espatriati
- 1.1.3. Problemi e soluzioni più comuni nella gestione degli espatriati nel dipartimento di Risorse Umane delle Risorse Umane

### 1.2. Retribuzione dei lavoratori espatriati

- 1.2.1. Modello retributivo in espatrio
- 1.2.2. Versamento della busta paga: fonte/destinazione/Split Payroll
- 1.2.3. Gestione delle buste paga: valuta di pagamento. Conversione di valuta Stato patrimoniale
- 1.2.4. Principali schemi retributivi: perequazione fiscale e tax shelter
- 1.2.5. Gestione fiscale degli espatriati

### 1.3. Approcci per la retribuzione dei lavoratori espatriati

- 1.3.1. Rapporto contrattuale dell'espatriato con l'azienda
- 1.3.2. Legislazione fiscale applicabile al Paese di origine/Paese di destinazione
- 1.3.3. Legislazione locale
- 1.3.4. Previdenza Sociale del Paese di origine/Paese di destinazione

### 1.4. Tipi di espatrio

- 1.4.1. Espatri a breve o lungo termine. Principali differenze e applicazione pratica
- 1.4.2. Mobilità geografica internazionale. Idee efficaci
- 1.4.3. Aspetti pratici del trasferimento di lavoratori (temporanei e permanenti)

### 1.5. Legge applicabile al contratto di lavoro

- 1.5.1. America Latina
- 1.5.2. Europa
- 1.5.3. Resto del mondo

### 1.6. Giurisdizione

- 1.6.1. Diritti minimi per i lavoratori espatriati
- 1.6.2. Trasferimento in uno Stato membro UE/non UE
- 1.6.3. Condizioni concordate tra il datore di lavoro e il lavoratore al momento del trasferimento

### 1.7. Procedura di trasferimento

- 1.7.1. Obblighi del datore di lavoro
- 1.7.2. Diritti dei lavoratori
- 1.7.3. Retribuzione in caso di licenziamento

### 1.8. Imposte sul territorio nazionale derivanti da trasferimenti internazionali

- 1.8.1. Tasse e ottimizzazione fiscale nell'anno di avvio dell'incarico
- 1.8.2. Tasse e ottimizzazione fiscale nell'anno intermedio dell'incarico
- 1.8.3. Tasse e ottimizzazione fiscale nell'ultimo anno di incarico
- 1.8.4. Rimpatrio

### 1.9. Legge sull'Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche

- 1.9.1. Requisiti di residenza fiscale: importanza della determinazione della residenza fiscale in caso di trasferimento
- 1.9.2. Esenzione per lavori eseguiti all'estero. Novità
- 1.9.3. Regime di eccesso applicabile LIPRF

### 1.10. Vantaggi per i lavoratori espatriati

- 1.10.1. Vantaggi per gli espatriati. Riflessione sul pagamento
- 1.10.2. Regime fiscale speciale come meccanismo di ottimizzazione fiscale



06

# Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.





“

*Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”*

## La Business School di TECH utilizza il Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

*Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”*



*Il nostro programma ti prepara ad affrontare sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nel tuo business.*



*Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera.*

## Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e aziendale più attuali.

“

*Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali”*

Il metodo casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori business school del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle. Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

## Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

*Il nostro sistema online ti permetterà di organizzare il tuo tempo e il tuo ritmo di apprendimento, adattandolo ai tuoi impegni. Sarai in grado di accedere ai contenuti da qualsiasi dispositivo fisso o mobile con una connessione internet.*

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra scuola di business è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019, siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.





Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Di conseguenza, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

*Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione che punta direttamente al successo.*

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.

Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



#### Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



#### Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



#### Stage di competenze manageriali

Svolgerai attività per sviluppare competenze manageriali specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che un senior manager deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



#### Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





### Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e tutorati dai migliori specialisti in senior management del panorama internazionale.



### Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



### Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



07

# Profilo dei nostri studenti

La maggior parte dei profili professionali che questo Corso Universitario riunisce, proviene come si può immaginare, dall'area delle Risorse Umane. Ciò non impedisce a manager e dirigenti di PMI di voler conoscere anche la gestione fiscale e legale dei lavoratori espatriati, per cui il profilo multidisciplinare degli studenti di questo programma offre un ambiente ideale per creare nuovi legami e praticare il *Networking*.





“

*Potrai combinare questo  
Corso Universitario con le tue  
responsabilità più impegnative”*

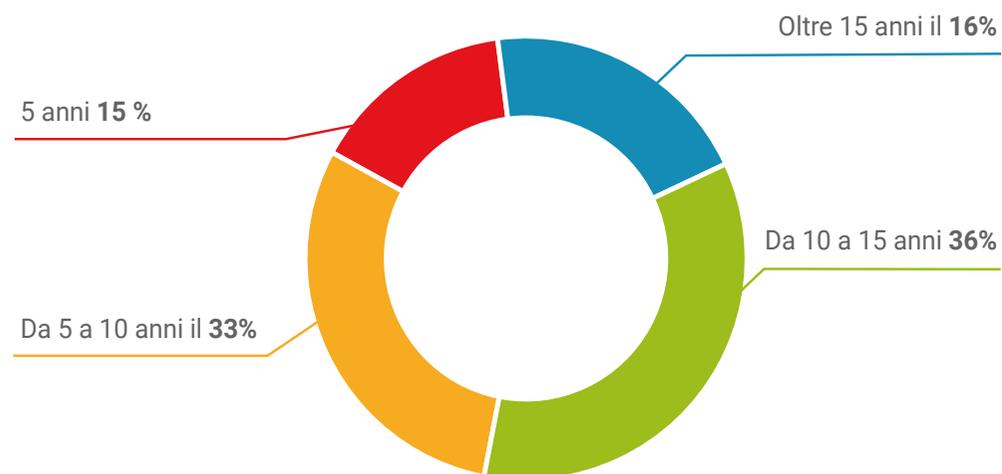
### Età media

---

Da **35** e **45** anni

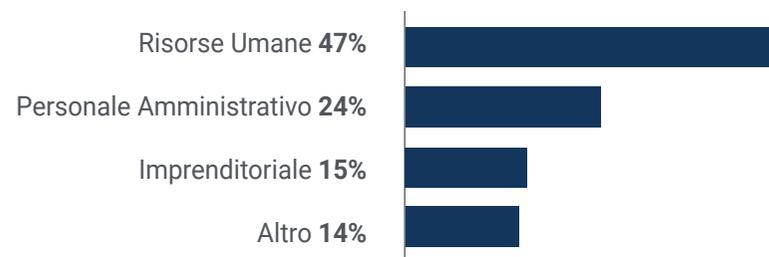
### Anni di esperienza

---



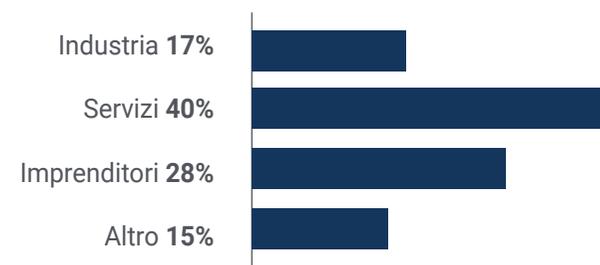
### Educazione

---



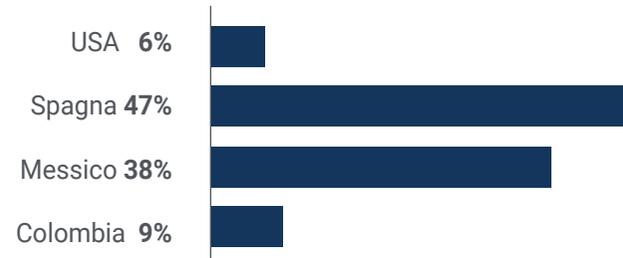
### Profilo accademico

---



## Distribuzione geografica

---



## Eloi Machado

**Responsabile Internazionale di Rapporti Lavorativi**

*"La mia azienda stava attraversando un processo di internazionalizzazione in cui abbiamo incontrato molte difficoltà in termini di gestione del personale. Ho colto l'opportunità e ho intrapreso lo studio di questo Corso Universitario di TECH, che mi ha permesso di lavorare in modo più efficace e di assumere la responsabilità dell'intero progetto"*

08

# Direzione del corso

Gli studenti troveranno in questo programma materiale teorico e pratico di alta qualità, poiché è stato sviluppato da un personale docente accuratamente selezionato da TECH. L'esperienza professionale del docente, responsabile di dipartimenti e progetti aziendali per la gestione dei lavoratori espatriati, conferisce una maggiore solidità a tutti i contenuti insegnati, in quanto adattati alla realtà più immediata del mercato.



“

*Avrai una consulenza personalizzata per i tuoi interessi e dubbi più urgenti consultando direttamente il personale docente"*

## Direzione



### **Dott. López Martínez, Alberto**

- ♦ Responsabile del dipartimento di Diritto del Lavoro presso Galán & Asociados
- ♦ Esperto legale in materia di lavoro e commerciale
- ♦ Avvocato esterno dell'Unità di Tutela della Generalitat Valenciana
- ♦ Consulente legale del Dipartimento dei rischi presso vari gruppi aziendali internazionali
- ♦ Consulente legale del gruppo aziendale Espaiverd
- ♦ Avvocato esterno incaricato della gestione del lavoro di Fissa Finalidad Social SL
- ♦ Avvocato presso López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Avvocato presso Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Laurea in Giurisprudenza presso l'Università di Alicante
- ♦ Titolo di studio in Compliance Officer presso Fundesem Business School
- ♦ Specializzazione in diritto del lavoro presso l'Ordine provinciale degli avvocati di Alicante



### **Dott.ssa Marín Paniagua, Débora**

- ♦ Specialista nel dipartimento legale del lavoro di Galán & Asociados
- ♦ Avvocato presso il dipartimento legale del lavoro di Gesad Marín
- ♦ Avvocata presso Javier Beltrán Abogados
- ♦ Avvocata presso Ceca Magán Abogadas
- ♦ Laurea in Giurisprudenza presso l'Università di Alicante
- ♦ Corso post-laurea in conoscenze giuridico-pratiche nel contesto internazionale del business
- ♦ Corso post-laurea in Diritto del Lavoro e area delle Risorse Umane
- ♦ Master in Consulenza sul Lavoro delle Imprese conseguito presso Fundesem Business School
- ♦ Master in Diritto Internazionale presso l'Istituto Superiore di Diritto ed Economia

09

# Impatto sulla tua carriera

L'impatto positivo sulla carriera professionale degli studenti è garantito dopo il conseguimento di questo Corso Universitario. Il programma, sviluppato da un personale docente con una vasta esperienza nell'applicazione di strategie retributive per i lavoratori espatriati, possiede contenuti focalizzati sulla pratica professionale fin dall'inizio del corso, incoraggiando così un miglioramento immediato.



“

*Potrai posizionarti in prima linea nel tuo dipartimento di Risorse Umane dimostrando valori e conoscenze avanzate nella gestione dei lavoratori espatriati”*

## Sei pronto a dare una svolta? Un eccellente miglioramento professionale ti aspetta.

Il Corso Universitario in Retribuzione dei Lavoratori Espatriati tira fuori il meglio dai suoi studenti, mettendoli di fronte a sfide amministrative nella gestione delle risorse umane che richiedono il meglio dell'ingegno e della formazione per essere superate. Ciò garantisce che gli studenti del programma siano preparati per la gestione ai massimi livelli.

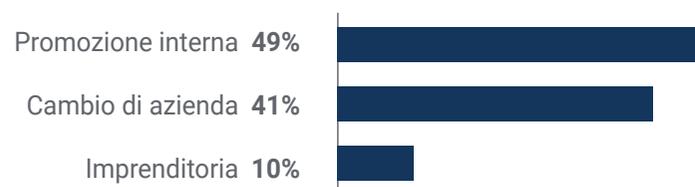
*Aggiungi questo  
Corso Universitario  
nel tuo CV e  
conferisci valore  
allo stesso.*

*Diventa una  
parte essenziale  
dell'organigramma  
aziendale gestendo  
efficacemente la  
retribuzione dei  
lavoratori espatriati.*

### Momento del cambiamento



### Tipo di cambiamento



## Miglioramento salariale

---

La realizzazione di questo programma prevede per i nostri studenti un incremento salariale superiore al **65,72%**



10

# Benefici per la tua azienda

In un processo di internazionalizzazione, è essenziale per un'azienda disporre di manager altamente qualificati nelle questioni legali, fiscali e organizzative relative alla retribuzione dei lavoratori espatriati. Pertanto, anche le aziende traggono vantaggio dall'incorporazione di manager altamente qualificati che ottengono questo titolo di studio, diventando leader organizzati con competenze adeguate per affrontare le sfide aziendali di tutte le dimensioni.



“

*Sarai il candidato ideale per la posizione di responsabilità più prestigiosa in qualsiasi dipartimento di Risorse Umane"*

Sviluppare e mantenere il talento nelle aziende è il miglior investimento a lungo termine.

01

### Crescita del talento e del capitale intellettuale

Il professionista porterà all'azienda nuovi concetti, strategie e prospettive che possono portare cambiamenti significativi nell'organizzazione.

---

02

### Trattenere i manager ad alto potenziale ed evitare la fuga di cervelli

Questo programma rafforza il legame tra l'azienda e il professionista e apre nuove vie di crescita professionale all'interno dell'azienda stessa.

03

### Creare agenti di cambiamento

Sarai in grado di prendere decisioni in tempi di incertezza e di crisi, aiutando l'organizzazione a superare gli ostacoli.

---

04

### Incremento delle possibilità di espansione internazionale

Grazie a questo programma, l'azienda entrerà in contatto con i principali mercati dell'economia mondiale.

05

### **Sviluppo di progetti propri**

Il professionista può lavorare su un progetto esistente o sviluppare nuovi progetti nell'ambito di R&S o del Business Development della sua azienda

---

06

### **Aumento della competitività**

Questo Corso Universitario fornirà ai rispettivi professionisti le competenze per affrontare nuove sfide e far crescere l'organizzazione.



# 11 Titolo

Il Corso Universitario in Retribuzione dei Lavoratori Espatriati garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Corso Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

*Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”*

Questo **Corso Universitario in Retribuzione dei Lavoratori Espatriati** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata\* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Corso Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nel Corso Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Corso Universitario in Retribuzione dei Lavoratori Espatriati**

N° Ore Ufficiali: **150 o.**



\*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.



## Corso Universitario Retribuzione dei Lavoratori Espatriati

Lingua: Italiano

Modalità: Online

Durata: 6 settimane

Titolo: TECH Università Tecnologica

Ore teoriche: 150 o.

# Corso Universitario

## Retribuzione dei Lavoratori Espatriati