

# 大学课程 选择过程与人工智能



**tech** 科学技术大学

## 大学课程 选择过程与人工智能

- » 模式: 在线
- » 时长: 6周
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表: 自由安排时间
- » 考试模式: 在线

网页链接: [www.techtitute.com/cn/artificial-intelligence/postgraduate-certificate/selection-processes-artificial-intelligence](http://www.techtitute.com/cn/artificial-intelligence/postgraduate-certificate/selection-processes-artificial-intelligence)

# 目录

01

介绍

---

4

02

目标

---

8

03

课程管理

---

12

04

结构和内容

---

16

05

学习方法

---

20

06

学位

---

30

# 01 介绍

人工智能的应用极大地改变了招聘流程。事实上，企业正在采用一种更加基于技能的方法，而不是传统的学历，从而使招聘工作更加多样化，并更好地与劳动力市场的实际需求保持一致。此外，数据分析的使用正成为优化招聘战略的重要工具。在这种情况下，TECH 推出了一个全面的，完全在线的课程，完全符合毕业生的工作和个人时间安排。这将通过称为Relearning的创新方法来实现。



“

通过这门100%在线大学课程, 您将获得有关使用 AI 自动执行任务的实用知识, 从而使您能够优化时间和资源来识别合适的候选人”

人工智能正在显著改变人才选拔流程,优化人才搜索并提高招聘效率。得益于先进的算法,人工智能工具可以分析大量数据,使公司能够快速识别最合适的职位候选人。

这就是这门大学课程的出现,专业人士将能够使用人工智能工具来促进从简历分析到候选人评估的流程自动化。这种方法节省了大量时间,使人事经理能够专注于选择过程中更具战略性的方面。

同样,随着不同的人工智能技术和工具的探索,我们将深入研究如何利用它们来促进更公平,更公平的招聘实践。这将包括审查可调整的算法,以最大限度地减少基于性别,种族或工作经验的偏见,确保所有候选人在公平的竞争环境中得到客观评估。

最后,将讨论人工智能对组织文化和候选人对选拔过程的影响。此外,专家还将分析在招聘策略中实施人工智能的公司的成功案例和面临的挑战,使他们能够对相关的好处和风险有一个批判性的了解。

通过这种方式,TECH创建了一门详尽的完全在线课程,只需要一个具有互联网连接的电子设备即可访问所有教育资源。这消除了前往实体中心的不便,也无需适应固定的时间表。此外,该课程基于革命性的Relearning方法,该方法基于关键概念的不断重复,以实现内容的最佳和自然同化。

这门**选择过程与人工智能大学课程**包含市场上最完整又最新的教育课程。主要特点是:

- 人工智能应用于人事的实际案例开发
- 以图形,图表和极具实用性的内容设计提供关于职业实践中不可或缺学科的实用信息
- 可以进行自我评估的实践以促进学习
- 特别强调创新的方法论
- 理论知识,专家预论,争议主题讨论论坛和个人反思工作
- 可从任何连接互联网的固定或便携设备上获取内容



您将为自己配备人工智能工具,以实施更公平,更公正的做法,消除选拔过程中的偏见并促进工作环境的多样性。你还在等什么呢?现在就报名吧"

“

您将接受培训, 不仅要在选拔实践中实施人工智能解决方案, 还要倡导在工作场所以更加道德和负责任的方式使用这些技术”

这门课程的教学人员包括来自这个行业的专业人士, 他们将自己的工作经验带到了这一培训中还有来自领先公司和著名大学的公认专家。

通过采用最新的教育技术制作的多媒体内容, 专业人士将能够进行情境化学习即通过模拟环境进行沉浸式培训以应对真实情况。

这门课程的设计集中于基于问题的学习, 通过这种方式专业人士需要在整个学年中解决所遇到的各种实践问题。为此, 你将得到由知名专家制作的新型交互式视频系统的帮助。

借助广泛的创新多媒体资源库, 您将使用人工智能工具来促进简历分析, 快速识别每个职位最合适的候选人。

您将掌握检测招聘标准和所用算法中隐含偏见的技术, 在革命性的再学习方法的支持下促进更公平和更公平的实践。



# 02 目标

选择过程与人工智能大学课程的主要目标是培训学生使用人工智能工具和技术来改进和优化招聘和选拔流程。在整个课程中,参与者将学习自动化关键任务,例如简历分析和候选人评估,以提高人才识别的效率和准确性。此外,还寻求通过实施消除偏见和促进包容性的策略来促进选拔过程的公平,确保所有候选人得到公平评估。







“

这些目标将使您成为一名有能力的专业人士,能够以道德和有效的方式将技术融入人事管理。拥有 TECH 的所有质量保证!”



## 总体目标

---

- 培养使用人工智能识别和消除选择, 评估和开发过程中的偏见的能力
- 培训学生实施人工智能解决方案, 自动执行行政和管理任务
- 深入研究在人事中负责任地实施人工智能所需的道德和透明度原则
- 领导人事部门的数字化转型项目, 使用人工智能作为创新和改进组织流程的关键工具





## 具体目标

---

- 获得使用人工智能自动化招聘和选拔任务的技能, 从简历分析到候选人评估
- 应用人工智能识别并消除选择过程中的偏见, 促进更公平, 更公正的做法

“

完成后, 您将具备技术和战略技能, 在竞争激烈的劳动力市场中脱颖而出, 并为您的组织创建更具包容性和高效的团队做出贡献”

# 03

## 课程管理

教师都是各自领域的专家，将扎实的学术训练与丰富的人事和技术专业经验相结合。事实上，他们拥有数据科学和人工智能的背景，这将使他们能够对招聘和技术之间的交叉点提供全面的视角。此外，其教学方法将侧重于实践教学和真实案例研究的使用，使毕业生更容易在工作环境中应用理论和工具。



“

教师将营造协作学习环境,鼓励毕业生参与和创新想法的讨论,这将进一步丰富教育体验”

## 管理人员



### Peralta Martín-Palomino, Arturo 博士

- Prometheus Global Solutions的首席执行官和首席技术官
- Korporate Technologies的首席技术官
- IA Shepherds GmbH 首席技术官
- 联盟医疗顾问兼业务策略顾问
- DocPath设计与开发总监
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学计算机工程博士
- 卡米洛-何塞-塞拉大学的经济学, 商业和金融学博士
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学心理学博士
- 伊莎贝尔一世大学行政工商管理硕士
- 伊莎贝尔一世大学商业管理与营销硕士
- Hadoop培训大数据专家硕士
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学高级信息技术硕士
- 成员: SMILE研究组



## 教师

### Del Rey Sánchez, Cristina 女士

- ◆ Securitas Seguridad España, SL 的行政人才管理
- ◆ 课外活动中心协调员
- ◆ 支持小学和中学学生的课程和教学干预
- ◆ 电子学习培训行动的开发, 交付和辅导研究生
- ◆ 早期护理研究生
- ◆ 毕业于马德里康普顿斯大学教育学



趁此了解这个领域的最新发展并将其应用到你的日常工作中的机会"

# 04

## 结构和内容

通过这门大学课程,专业人士将深入研究自动化简历分析,创建候选人评估算法以及使用人工智能工具优化选拔流程等主题。还将讨论识别和减少招聘决策中的偏见的技术,促进更公平和更公正的做法。此外,还将包括案例研究和实际模拟,使毕业生能够在实际情况中应用所有这些概念,促进深入了解人工智能如何改变人事管理。








“

大学课程将包括广泛的内容,旨在帮助您掌握将人工智能融入人才招聘和选拔中的必要技能”

## 模块 1. 选择过程与人工智能

- 1.1. 人工智能在人才选择中的应用介绍
  - 1.1.1. 人事背景下人工智能的定义。Entelo
  - 1.1.2. 在选择过程中应用人工智能的重要性
  - 1.1.3. 在选择过程中使用人工智能的好处
- 1.2. 招聘过程中的任务自动化
  - 1.2.1. 使用人工智能自动发布工作机会
  - 1.2.2. 实施聊天机器人来回答候选人的常见问题
  - 1.2.3. 工具: XOR
- 1.3. 利用人工智能分析简历
  - 1.3.1. 使用人工智能算法来分析和评估简历。Talview
  - 1.3.2. 自动识别与职位相关的技能和经验
  - 1.3.3. 优点与缺点
- 1.4. 候选过滤和分类
  - 1.4.1. 应用人工智能根据特定标准自动过滤候选人。Vervoe
  - 1.4.2. 使用机器学习技术根据候选人对职位的适合性对候选人进行排名
  - 1.4.3. 使用人工智能根据职位需求动态个性化过滤标准
- 1.5. 社交媒体和专业平台中的模式识别
  - 1.5.1. 使用人工智能分析社交媒体和专业平台上的候选人资料
  - 1.5.2. 识别与选择相关的行为模式和趋势
  - 1.5.3. 使用人工智能工具评估候选人的在线表现和数字影响力



- 
- 1.6. 人工智能辅助虚拟面试
    - 1.6.1. 实施具有语言和情感分析的虚拟面试系统。Talentoday
    - 1.6.2. 使用自然语言处理技术自动评估候选人的回答
    - 1.6.3. 基于面试的人工智能分析,为候选人开发自动和个性化的反馈
  - 1.7. 技能和能力评估
    - 1.7.1. 使用基于人工智能的评估工具来衡量技术和软技能。OutMatch
    - 1.7.2. 自动分析考生进行的测试和评估练习。Harver
    - 1.7.3. 通过人工智能的预测分析将评估结果与该职位的成功相关联
  - 1.8. 消除选择中的偏见
    - 1.8.1. 应用人工智能识别和减少选择过程中的无意识偏见
    - 1.8.2. 在决策中实施公正,公平的人工智能算法
    - 1.8.3. 人工智能模型的培训和持续调整,保证人才选拔的公平性
  - 1.9. 预测适合性和保留率
    - 1.9.1. 使用预测人工智能模型来预测候选人的适合性和保留概率。Hiretual
    - 1.9.2. 分析历史数据和绩效指标以确定成功模式
    - 1.9.3. 用于模拟工作场景的人工智能模型及其对候选人保留的影响
  - 1.10. 人工智能选择的道德和透明度
    - 1.10.1. 在人员选择过程中使用人工智能的道德考虑
    - 1.10.2. 保证用于做出招聘决策的人工智能算法的透明度和可解释性
    - 1.10.3. 制定审计政策并审查自动决策

# 05 学习方法

TECH 是世界上第一所将案例研究方法与 Relearning—一种基于指导性重复的100% 在线学习系统相结合的大学。

这种颠覆性的教学策略旨在为专业人员提供机会,以强化和严格的方式更新知识和发展技能。这种学习模式将学生置于学习过程的中心,让他们发挥主导作用,适应他们的需求,摒弃传统方法。





我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战并获得事业上的成功"

## 学生:所有TECH课程的首要任务

在TECH的学习方法中,学生是绝对的主角。

每个课程的教学工具的选择都考虑到了时间,可用性和学术严谨性的要求,这些要求如今不仅是学生的要求也是市场上最具竞争力的职位的要求。

通过TECH的异步教育模式,学生可以选择分配学习的时间,决定如何建立自己的日常生活以及所有这一切,而这一切都可以在他们选择的电子设备上舒适地进行。学生不需要参加现场课程,而他们很多时候都不能参加。您将在适合您的时候进行学习。您始终可以决定何时何地学习。

“

在TECH,你不会有线下课程(那些你永远不能参加)”



## 国际上最全面的学习计划

TECH的特点是提供大学环境中完整的学术大纲。这种全面性是通过创建教学大纲来实现的，教学大纲不仅包括基本知识，还包括每个领域的最新创新。

通过不断更新，这些课程使学生能够跟上市场变化并获得雇主最看重的技能。通过这种方式，那些在TECH完成学业的人可以获得全面的准备，为他们的职业发展提供显著的竞争优势。

更重要的是，他们可以通过任何设备，个人电脑，平板电脑或智能手机来完成的。

“

TECH模型是异步的，因此将您随时随地使用PC，平板电脑或智能手机学习，学习时间不限”

## 案例研究或案例方法

案例法一直是世界上最好的院系最广泛使用的学习系统。该课程于1912年开发，目的是让法学专业学生不仅能在理论内容的基础上学习法律，还能向他们展示复杂的现实生活情境。因此，他们可以做出决策并就如何解决问题做出明智的价值判断。1924年被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在这种教学模式下，学生自己可以通过耶鲁大学或斯坦福大学等其他知名机构使用的边做边学或设计思维等策略来建立自己的专业能力。

这种以行动为导向的方法将应用于学生在TECH进行的整个学术大纲。这样你将面临多种真实情况，必须整合知识，调查，论证和捍卫你的想法和决定。这一切的前提是回答他在日常工作中面对复杂的特定事件时如何定位自己的问题。





## 学习方法

在TECH, 案例研究通过最好的100%在线教学方法得到加强: Relearning。

这种方法打破了传统的教学技术, 将学生置于等式的中心, 为他们提供不同格式的最佳内容。通过这种方式, 您可以回顾和重申每个主题的关键概念并学习将它们应用到实际环境中。

沿着这些思路, 根据多项科学研究, 重复是最好的学习方式。因此, TECH在同一课程中以不同的方式重复每个关键概念8到16次, 目的是确保在学习过程中充分巩固知识。

Relearning 将使你的学习事半功倍, 让你更多地参与到专业学习中, 培养批判精神, 捍卫论点, 对比观点: 这是通往成功的直接等式。



## 100%在线虚拟校园,拥有最好的教学材料

为了有效地应用其方法论,TECH 专注于为毕业生提供不同格式的教材:文本,互动视频,插图和知识图谱等。这些课程均由合格的教师设计,他们的工作重点是通过模拟将真实案例与复杂情况的解决结合起来,研究应用于每个职业生涯的背景并通过音频,演示,动画,图像等基于重复的学习。

神经科学领域的最新科学证据表明,在开始新的学习之前考虑访问内容的地点和背景非常重要。能够以个性化的方式调整这些变量可以帮助人们记住知识并将其存储在海马体中,以长期保留它。这是一种称为神经认知情境依赖电子学习的模型,有意识地应用于该大学学位。

另一方面,也是为了尽可能促进指导者与被指导者之间的联系,提供了多种实时和延迟交流的可能性(内部信息,论坛,电话服务,与技术秘书处的电子邮件联系,聊天和视频会议)。

同样,这个非常完整的虚拟校园将TECH学生根据个人时间或工作任务安排学习时间。通过这种方式,您将根据您加速的专业更新,对学术内容及其教学工具进行全局控制。



该课程的在线学习模式将您安排您的时间和学习进度,使其适应您的日程安排”

### 这个方法的有效性由四个关键成果来证明:

1. 遵循这种方法的学生不仅实现了对概念的吸收,而且还通过练习评估真实情况和应用知识来发展自己的心理能力。
2. 学习扎根于实践技能使学生能够更好地融入现实世界。
3. 由于使用了现实中出现的情况,思想和概念的学习变得更加容易和有效。
4. 感受到努力的成效对学生是一种重要的激励,这会转化为对学习更大的兴趣并增加学习时间。

## 最受学生重视的大学方法

这种创新学术模式的成果可以从TECH毕业生的整体满意度中看出。

学生对教学质量,教材质量,课程结构及其目标的评价非常好。毫不奇怪,在Trustpilot评议平台上,该校成为学生评分最高的大学,获得了4.9分的高分(满分5分)。

由于TECH掌握着最新的技术和教学前沿,因此可以从任何具有互联网连接的设备(计算机,平板电脑,智能手机)访问学习内容。

你可以利用模拟学习环境和观察学习法(即向专家学习)的优势进行学习。



因此,在这门课程中,将提供精心准备的最好的教育材料:



### 学习材料

所有的教学内容都是由教授这门课程的专家专门为这门课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

这些内容之后被应用于视听格式,这将创造我们的在线工作方式,采用最新的技术,使我们能够保证给你提供的每一件作品都有高质量。



### 技能和能力的实践

你将开展活动以发展每个学科领域的具体能力和技能。在我们所处的全球化框架内我们提供实践和氛围帮你获得成为专家所需的技能和能力。



### 互动式总结

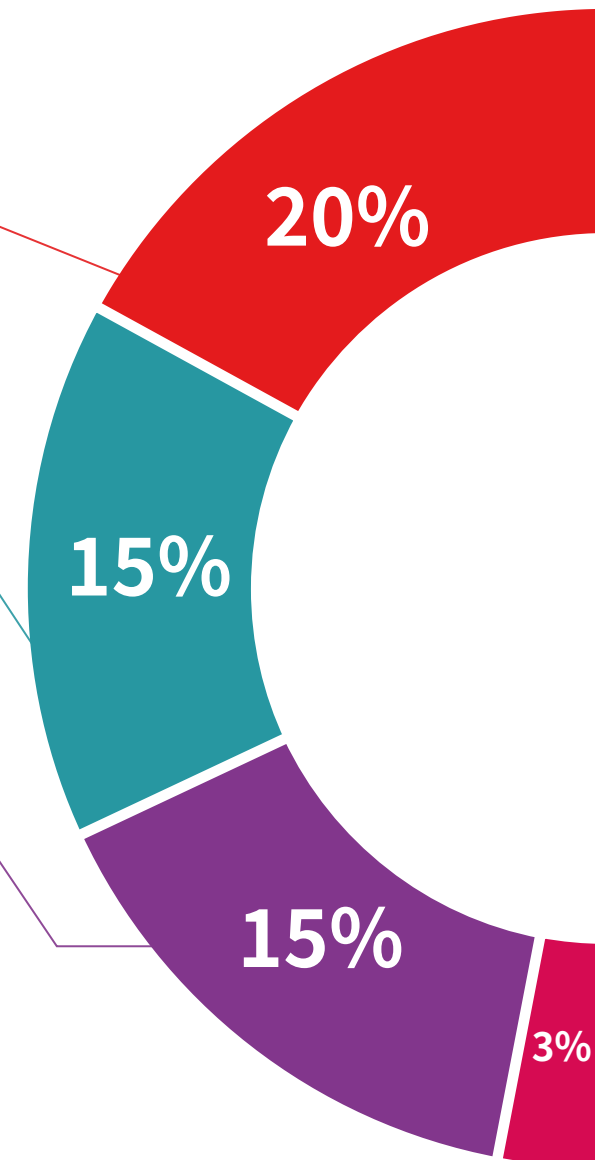
我们以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,包括音频,视频,图像,图表和概念图,以巩固知识。

这一用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软公司评为"欧洲成功案例"。



### 延伸阅读

最新文章,共识文件,国际指南...在我们的虚拟图书馆中,您将可以访问完成培训所需的一切。





### 案例研究

您将完成一系列有关该主题的最佳案例研究。由国际上最优秀的专家介绍,分析和指导案例。



### Testing & Retesting

在整个课程中,我们会定期评估和重新评估你的知识。我们在米勒金字塔的4个层次中的3个层次上这样做。



### 大师班

科学证据表明第三方专家观察的效果显著。向专家学习可以增强知识和记忆力,并为我们今后做出艰难的决定建立信心。



### 快速行动指南

TECH以工作表或快速行动指南的形式提供课程中最相关的内容。一种帮助学生在学习中进步的综合,实用和有效的方法。



# 06 学位

选择过程与人工智能大学课程不仅提供最严格和最新的培训, 还确保获得 TECH 科技大学颁发的大学课程证书。



“

顺利完成该课程后你将获得大学学位证书无需出门或办理其他手续”

这个**选择过程与人工智能大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**大学课程**学位。

**TECH科技大学**颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**选择过程与人工智能大学课程**

模式:**在线**

时长:**6周**





健康 信心 未来 人 导师  
教育 信息 教学  
保证 资格认证 学习  
机构 社区 科技 承诺  
个性化的关注 现在 创新  
知识 网页 质量  
网上教室 发展 语言 机构

**tech** 科学技术大学

## 大学课程 选择过程与人工智能

- » 模式:在线
- » 时长:6周
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

# 大学课程 选择过程与人工智能

