

大学课程 绩效评估



tech 科学技术大学

大学课程 绩效评估

- » 模式: 在线
- » 时长: 6周
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表: 自由安排时间
- » 考试模式: 在线

网页链接: www.techtitute.com/cn/inteligencia-artificial/postgraduate-certificate/performance-evaluations

目录

01

介绍

4

02

目标

8

03

课程管理

12

04

结构和内容

16

05

学习方法

20

06

学位

30

01 介绍

近年来，绩效评估不断发展，以适应由数字化和远程工作驱动的新的工作场所动态。德勤的一份报告显示，79% 的全球组织正在调整其绩效评估流程，使之更加灵活，并将重点放在持续技能发展上。此外，随着人工智能的兴起，他们正在使用数据分析工具和专业软件来获取有关员工绩效的更准确，更客观的信息。在这一背景下，TECH利用名为 Relearning 的创新方法，创建了一个全面的，完全在线的课程，旨在适应毕业生的工作和个人时间安排。



“

通过这门 100% 在线大学课程, 您将接受培训, 将先进的人工智能技术集成到您的评估流程中, 使您能够更有效, 更准确地分析绩效数据”

在技术和对员工福祉的关注的推动下，绩效评估正在经历重大变革。越来越多的公司采用实时评估系统，这使得能够提供符合雇主期望的持续反馈，从而更容易，更有效地跟踪员工绩效。

这就是这门大学课程的创新，专业人士将能够设计和应用评估工具，不仅可以衡量员工的绩效，还可以提供即时的相关信息。这种方法将使组织能够快速响应员工的需求，营造持续改进的环境。

同样，将培养技术技能来识别数据中的模式，这对于发现需要改进的领域至关重要。从这个意义上说，通过将人工智能融入评估流程，专家将能够提取有价值的见解，帮助优化个人和团队绩效，并根据特定需求制定个性化的职业发展策略。

最后，将包括绩效评估的理论和实践，鼓励批判性思维和基于数据的决策。通过案例研究和实践练习，学生将能够将所学知识应用到实际情况中。这种全面的方法将确保他们配备必要的工具来领导有效的绩效评估举措，为其所在组织的成功和可持续性做出贡献。

通过这种方式，TECH 开发了一个完整的在线课程，可以通过具有互联网连接的电子设备访问，而无需前往物理位置或满足特定时间表的不便。此外，基于革命性的Relearning方法，包括重复关键概念，以促进内容的高效和自然同化。

这门**绩效评估大学课程**包含市场上最完整又最新的教育课程。主要特点是：

- 人工智能应用于人事的实际案例开发
- 以图形，图表和极具实用性的内容设计提供关于职业实践中不可或缺学科的实用信息
- 进行自我评估以改善学习的实践练习
- 特别强调创新的方法论
- 理论知识,专家预论,争议主题讨论论坛和个人反思工作
- 可从任何连接互联网的固定或便携设备上获取内容

“

借助广泛的创新多媒体资源库，您将能够识别绩效中隐藏的模式和趋势，从而有助于及早发现需要关注和改进的领域”

“

您将准备的报告不仅反映当前的绩效状况,而且还通过最好的教材,最前沿的技术和教育提供具体和实用的建议”

您将建立清晰而具体的指标,以促进持续衡量绩效,这反过来将有助于营造一个充满活力且以结果为导向的工作环境。还在等什么呢?快报名吧!

您将培养应用人工智能工具来识别收集的数据中的模式以及需要改进的领域的技能。拥有 TECH 的所有质量保证!

这门课程的教学人员包括来自这个行业的专业人士,他们将自己的工作经验带到了这一培训中还有来自领先公司和著名大学的公认专家。

通过采用最新的教育技术制作的多媒体内容,专业人士将能够进行情境化学习即通过模拟环境进行沉浸式培训以应对真实情况。

这门课程的设计集中于基于问题的学习,通过这种方式专业人士需要在整个学年中解决所遇到的各种实践问题。为此,你将得到由知名专家制作的新型交互式视频系统的帮助。



02 目标

该大学课程的目标将侧重于为专业人员提供实施现代有效评估系统所需的技能和知识。通过这种方式，他们将接受培训，使用人工智能工具进行数据分析，实时识别绩效模式和需要改进的领域。此外，将鼓励发展制定明确绩效指标和制定促进专业发展的建设性反馈的能力。这些系统也可以融入组织文化中。





“

该大学课程旨在为未来的专业人士提供理论和实践框架,使他们能够适应不断变化和发展的工作环境”



总体目标

- 培养使用人工智能识别和消除选择, 评估和开发过程中的偏见的能力
- 培训学生实施人工智能解决方案, 自动执行行政和管理任务
- 在人事管理中应用预测分析技术, 预测需求并改进战略规划
- 领导人事部门的数字化转型项目, 使用人工智能作为创新和改进组织流程的关键工具





具体目标

- 培训实施提供实时反馈的持续评估系统, 提高绩效评估的准确性和相关性
- 培养使用人工智能分析绩效数据, 识别模式和需要改进的领域的技能

“

您将进行基于数据的决策, 这不仅可以优化人力资源管理, 还有助于创建更加敏捷和适应性更强的工作环境”

03 课程管理

教师都是高素质的专业人士，在各自领域拥有丰富的经验。事实上，他们将人力资源管理 and 绩效评估方面的扎实理论知识与使用人工智能工具和数据分析的实践技能结合起来。因此，他们在商业环境中工作，这将使他们能够提供真实的案例和相关示例，从而丰富学习经验。此外，他们将致力于在课堂上营造参与性和协作性的环境，鼓励毕业生探索新想法和创新方法。





“

该学位优秀的教学团队将帮助您获取技术知识并培养关键和战略技能, 为您应对当代工作环境的挑战做好准备”

管理人员



Peralta Martín-Palomino, Arturo 博士

- Prometheus Global Solutions的首席执行官和首席技术官
- Korporate Technologies的首席技术官
- IA Shepherds GmbH 首席技术官
- 联盟医疗顾问兼业务策略顾问
- DocPath设计与开发总监
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学计算机工程博士
- 卡米洛-何塞-塞拉大学的经济学, 商业和金融学博士
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学心理学博士
- 伊莎贝尔一世大学行政工商管理硕士
- 伊莎贝尔一世大学商业管理与营销硕士
- Hadoop培训大数据专家硕士
- -卡斯蒂利亚拉曼恰大学高级信息技术硕士
- 成员: SMILE研究组



教师

Del Rey Sánchez, Cristina 女士

- ◆ Securitas Seguridad España, SL 的行政人才管理
- ◆ 课外活动中心协调员
- ◆ 支持小学和中学学生的课程和教学干预
- ◆ 电子学习培训行动的开发, 交付和辅导研究生
- ◆ 早期护理研究生
- ◆ 毕业于马德里康普顿斯大学教育学

04

结构和内容

该学位的内容将包括绩效评估的基础知识,包括关键指标的制定和提供实时反馈的持续评估系统的实施。此外,将专注于人工智能的集成,使用数据分析工具来识别员工绩效的模式和趋势。还将讨论用于解释结果的预测分析技术和方法,以及应用这些发现来提高个人和组织绩效的策略。





“

您将能够运用您的知识并培养基于数据创建报告和行动计划的能力, 为您应对当今工作环境的挑战做好准备”

模块 1. 绩效评估

- 1.1. 介绍人工智能在绩效评估中的应用
 - 1.1.1. 人工智能的定义及其在绩效评估中的作用。15Five
 - 1.1.2. 利用人工智能提高评估客观性和效率的重要性
 - 1.1.3. 人工智能在绩效评估中的局限性
- 1.2. 评估流程自动化
 - 1.2.1. 使用人工智能自动化绩效评估中的数据收集和分析Peakon
 - 1.2.2. 基于AI的自动化评价系统的实现
 - 1.2.3. 人工智能自动化的成功研究
- 1.3. 数据分析和性能指标
 - 1.3.1. 使用人工智能算法分析性能数据和趋势
 - 1.3.2. 使用先进的数据分析技术识别关键指标和 KPI
 - 1.3.3. AI数据分析培训
- 1.4. 持续实时评估和反馈
 - 1.4.1. 实施人工智能辅助的持续评估系统。Lattice
 - 1.4.2. 使用聊天机器人和实时反馈工具向员工提供反馈
 - 1.4.3. 基于人工智能的反馈的影响
- 1.5. 确定优势和需要改进的领域
 - 1.5.1. 应用人工智能识别员工的优势和劣势
 - 1.5.2. 使用机器学习技术自动分析能力和技能。Workday Performance Management
 - 1.5.3. 通过专业发展和规划的联系





- 1.6. 检测趋势和绩效模式
 - 1.6.1. 使用人工智能来检测员工绩效的趋势和模式。TAIentSoft
 - 1.6.2. 预测分析以预测可能的绩效问题并采取前瞻性措施
 - 1.6.3. 先进的数据可视化和仪表盘
- 1.7. 个性化目标和发展计划
 - 1.7.1. 实施基于人工智能的个性化目标设定系统。Reflektive
 - 1.7.2. 利用推荐算法提出个性化发展计划
 - 1.7.3. 个性化目标的长期影响
- 1.8. 消除评估中的偏见
 - 1.8.1. 应用人工智能识别和减少绩效评估中的偏差
 - 1.8.2. 在评估过程中实施公正,公平的算法
 - 1.8.3. 评估人员的人工智能道德培训
- 1.9. 人工智能评估中的安全和数据保护
 - 1.9.1. 在人工智能绩效评估中使用个人数据的道德和法律考虑。LEver
 - 1.9.2. 基于人工智能的考评系统中员工信息隐私与安全保障
 - 1.9.3. 数据访问协议的实现
- 1.10. 系统的持续改进和适应性
 - 1.10.1. 利用反馈和数据分析不断改进评估流程
 - 1.10.2. 随着组织的需求和目标的变化而调整评估系统
 - 1.10.3. 指标调整审查委员会

05 学习方法

TECH 是世界上第一所将案例研究方法与 Relearning—一种基于指导性重复的100% 在线学习系统相结合的大学。

这种颠覆性的教学策略旨在为专业人员提供机会, 以强化和严格的方式更新知识和发展技能。这种学习模式将学生置于学习过程的中心, 让他们发挥主导作用, 适应他们的需求, 摒弃传统方法。





我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战并获得事业上的成功"

学生:所有TECH课程的首要任务

在 TECH 的学习方法中, 学生是绝对的主角。

每个课程的教学工具的选择都考虑到了时间, 可用性和学术严谨性的要求, 这些要求如今不仅是学生的要求也是市场上最具竞争力的职位的要求。

通过TECH的异步教育模式, 学生可以选择分配学习的时间, 决定如何建立自己的日常生活以及所有这一切, 而这一切都可以在他们选择的电子设备上舒适地进行。学生不需要参加现场课程, 而他们很多时候都不能参加。您将在适合您的时候进行学习。您始终可以决定何时何地学习。

“

在TECH, 你不会有线下课程(那些你永远不能参加)”



国际上最全面的学习计划

TECH的特点是提供大学环境中完整的学术大纲。这种全面性是通过创建教学大纲来实现的，教学大纲不仅包括基本知识，还包括每个领域的最新创新。

通过不断更新，这些课程使学生能够跟上市场变化并获得雇主最看重的技能。通过这种方式，那些在TECH完成学业的人可以获得全面的准备，为他们的职业发展提供显著的竞争优势。

更重要的是，他们可以通过任何设备，个人电脑，平板电脑或智能手机来完成的。

“

TECH模型是异步的，因此将您随时随地使用PC，平板电脑或智能手机学习，学习时间不限”

案例研究或案例方法

案例法一直是世界上最好的院系最广泛使用的学习系统。该课程于1912年开发，目的是让法学专业学生不仅能在理论内容的基础上学习法律，还能向他们展示复杂的现实生活情境。因此，他们可以做出决策并就如何解决问题做出明智的价值判断。1924年被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在这种教学模式下，学生自己可以通过耶鲁大学或斯坦福大学等其他知名机构使用的边做边学或设计思维等策略来建立自己的专业能力。

这种以行动为导向的方法将应用于学生在TECH进行的整个学术大纲。这样你将面临多种真实情况，必须整合知识，调查，论证和捍卫你的想法和决定。这一切的前提是回答他在日常工作中面对复杂的特定事件时如何定位自己的问题。



学习方法

在TECH, 案例研究通过最好的100%在线教学方法得到加强: Relearning。

这种方法打破了传统的教学技术, 将学生置于等式的中心, 为他们提供不同格式的最佳内容。通过这种方式, 您可以回顾和重申每个主题的关键概念并学习将它们应用到实际环境中。

沿着这些思路, 根据多项科学研究, 重复是最好的学习方式。因此, TECH在同一课程中以不同的方式重复每个关键概念8到16次, 目的是确保在学习过程中充分巩固知识。

Relearning 将使你的学习事半功倍, 让你更多地参与到专业学习中, 培养批判精神, 捍卫论点, 对比观点: 这是通往成功的直接等式。



100%在线虚拟校园,拥有最好的教学材料

为了有效地应用其方法论,TECH 专注于为毕业生提供不同格式的教材:文本,互动视频,插图和知识图谱等。这些课程均由合格的教师设计,他们的工作重点是通过模拟将真实案例与复杂情况的解决结合起来,研究应用于每个职业生涯的背景并通过音频,演示,动画,图像等基于重复的学习。

神经科学领域的最新科学证据表明,在开始新的学习之前考虑访问内容的地点和背景非常重要。能够以个性化的方式调整这些变量可以帮助人们记住知识并将其存储在海马体中,以长期保留它。这是一种称为神经认知情境依赖电子学习的模型,有意识地应用于该大学学位。

另一方面,也是为了尽可能促进指导者与被指导者之间的联系,提供了多种实时和延迟交流的可能性(内部信息,论坛,电话服务,与技术秘书处的电子邮件联系,聊天和视频会议)。

同样,这个非常完整的虚拟校园将TECH学生根据个人时间或工作任务安排学习时间。通过这种方式,您将根据您加速的专业更新,对学术内容及其教学工具进行全局控制。



该课程的在线学习模式将您安排您的时间和学习进度,使其适应您的日程安排”

这个方法的有效性由四个关键成果来证明:

1. 遵循这种方法的学生不仅实现了对概念的吸收,而且还通过练习评估真实情况和应用知识来发展自己的心理能力。
2. 学习扎根于实践技能使学生能够更好地融入现实世界。
3. 由于使用了现实中出现的情况,思想和概念的学习变得更加容易和有效。
4. 感受到努力的成效对学生是一种重要的激励,这会转化为对学习更大的兴趣并增加学习时间。

最受学生重视的大学方法

这种创新学术模式的成果可以从TECH毕业生的整体满意度中看出。

学生对教学质量,教材质量,课程结构及其目标的评价非常好。毫不奇怪,在Trustpilot评议平台上,该校成为学生评分最高的大学,获得了4.9分的高分(满分5分)。

由于TECH掌握着最新的技术和教学前沿,因此可以从任何具有互联网连接的设备(计算机,平板电脑,智能手机)访问学习内容。

你可以利用模拟学习环境和观察学习法(即向专家学习)的优势进行学习。



因此,在这门课程中,将提供精心准备的最好的教育材料:



学习材料

所有的教学内容都是由教授这门课程的专家专门为这门课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

这些内容之后被应用于视听格式,这将创造我们的在线工作方式,采用最新的技术,使我们能够保证给你提供的每一件作品都有高质量。



技能和能力的实践

你将开展活动以发展每个学科领域的具体能力和技能。在我们所处的全球化框架内我们提供实践和氛围帮你获得成为专家所需的技能和能力。



互动式总结

我们以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,包括音频,视频,图像,图表和概念图,以巩固知识。

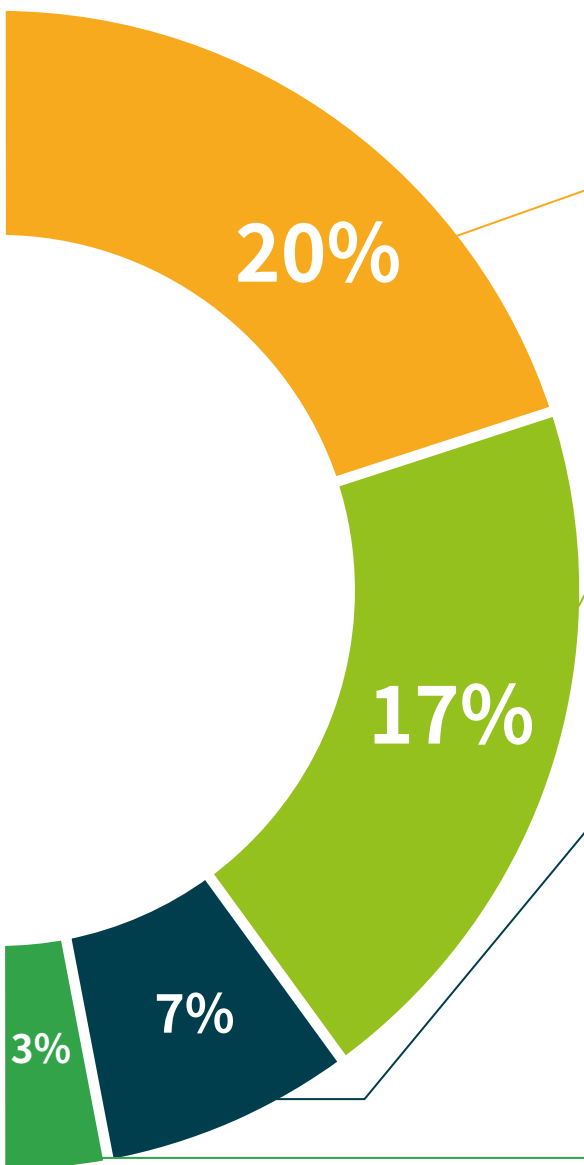
这一用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软公司评为"欧洲成功案例"。



延伸阅读

最新文章,共识文件,国际指南...在我们的虚拟图书馆中,您将可以访问完成培训所需的一切。





案例研究

您将完成一系列有关该主题的最佳案例研究。由国际上最优秀的专家介绍,分析和指导案例。



Testing & Retesting

在整个课程中,我们会定期评估和重新评估你的知识。我们在米勒金字塔的4个层次中的3个层次上这样做。



大师班

科学证据表明第三方专家观察的效果显著。向专家学习可以增强知识和记忆力,并为我们今后做出艰难的决定建立信心。



快速行动指南

TECH以工作表或快速行动指南的形式提供课程中最相关的内容。一种帮助学生在学习中进步的综合,实用和有效的方法。



06 学位

绩效评估大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由 TECH 科技大学颁发的大学课程学位证书。



“

顺利完成该课程后你将获得大学学位证书无需出门或办理其他手续”

这个**绩效评估大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**大学课程**学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**绩效评估大学课程**

模式:**在线**

时长:**6周**



健康 信心 未来 人 导师
教育 信息 教学
保证 资格认证 学习
机构 社区 科技 承诺
个性化的关注 现在 创新
知识 网页 质量
网上教室 发展 语言 机构

tech 科学技术大学

大学课程 绩效评估

- » 模式:在线
- » 时长:6周
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

大学课程 绩效评估

